

## ANEXO ASG 2022

|        |  |   |
|--------|--|---|
| 1.     | Indicadores Económicos y de Gobernanza.....                            | 3 |
| 1.1    | Directorio.....  | 3 |
| 1.1.1. | Permanencia del directorio .....                                       | 3 |
| 1.1.2  | Independencia del Directorio.....                                      | 3 |
| 1.1.2  | Experiencia de los Directores Independientes: .....                    | 3 |
| 1.2.   | Ética e integridad.....  | 3 |
| 1.2.1. | Conflicto de intereses.....  | 3 |
| 1.2.2. | Denuncias relacionadas a Derechos Humanos .....                        | 4 |
| 1.2.3. | Competencia Desleal.....   | 4 |
| 1.3.   | Gestión de Clientes.....   | 4 |
| 1.3.1. | Denuncias recibidas sobre violación de privacidad de los clientes..... | 4 |
| 1.3.2. | Porcentaje de satisfacción de clientes.....                            | 4 |
| 1.3.3. | Inversión en innovación sostenible (cementos adicionados).....         | 4 |
| 1.3.4. | Incumplimiento relacionado con la información y el etiquetado .....    | 5 |
| 1.4.   | Cadena de Suministros Responsable.....                                 | 5 |
| 1.4.1. | Segmentación de proveedores.....                                       | 5 |
| 1.4.2. | Evaluación y clasificación de proveedores .....                        | 5 |
| 1.4.3. | Riesgo ASG de proveedores .....  | 5 |
| 1.4.4. | Auditorías a proveedores .....   | 6 |
| 2.     | Indicadores Sociales .....   | 6 |
| 2.1.   | Gestión Humana.....  | 6 |
| 2.1.1. | Programa de formación en el Código de Ética .....                      | 6 |
| 2.1.2. | Programa de formación en Derechos Humanos .....                        | 6 |
| 2.1.3. | Libertad de Asociación y Negociación Colectiva .....                   | 6 |
| 2.1.4. | Métricas y cuotas .....  | 7 |
| 2.1.5. | Grupos etarios.....  | 7 |
| 2.1.6. | Discapacidad.....  | 7 |
| 2.1.7. | Indicadores salariales (Diferencia salarial de género) .....           | 7 |



|         |  |    |
|---------|--|----|
| 2.1.8.  | Desarrollo de competencias para el colaborador .....                           | 8  |
| 2.1.9.  | Capacitaciones a los empleados.....  | 8  |
| 2.1.10. | Clima laboral.....   | 8  |
| 2.1.11. | Voluntariado .....   | 9  |
| 2.2.    | Salud y Seguridad en el Trabajo .....  | 9  |
| 2.2.1.  | Accidentes fatales.....  | 9  |
| 2.2.2.  | Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Empleados .....    | 9  |
| 2.2.3.  | Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Contratistas.....  | 9  |
| 2.2.4.  | Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Empleados.....     | 9  |
| 2.2.5.  | Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Contratistas ..... | 10 |
| 2.3.    | Comunidades locales.....   | 10 |
| 2.3.1.  | Procedimiento de reclamación .....   | 10 |
| 2.3.2.  | Contribuciones sociales.....   | 10 |
| 3.      | Indicadores Ambientales .....  | 10 |
| 3.1.    | Denuncias ambientales .....  | 10 |
| 3.2.    | Gestión de residuos.....   | 10 |
| 3.3.    | Consumo de agua.....   | 11 |
| 3.4.    | Consumo de energía No renovable .....  | 11 |
| 3.5.    | Consumo de energía Renovable.....  | 11 |
| 3.6.    | Emisiones de gases invernadero (Alcance 1).....                                | 12 |
| 3.7.    | Emisiones de gases invernadero (Alcance 2).....                                | 12 |
| 3.8.    | Emisiones de gases invernadero (Alcance 3).....                                | 12 |
| 3.9.    | Gestión del agua (estrés hídrico).....   | 12 |
| 3.10.   | Gestión de residuos peligrosos .....   | 13 |



## 1. Indicadores Económicos y de Gobernanza

### 1.1 Directorio

#### 1.1.1. Permanencia del directorio

| Año  | Cantidad de años promedio de permanencia de los miembros del Directorio durante los últimos 3 años |
|------|--|
| 2020 | 16 años  |
| 2021 | 17 años  |
| 2022 | 18 años  |

#### 1.1.2 Independencia del Directorio

| Año 2022                           | Número de Directores por tipo |
|------------------------------------|-------------------------------|
| A) Directores totales:             | 11                            |
| B) Directores independientes:      | 03                            |
| C) Directores ejecutivos:          | -                             |
| D) Otros directores no ejecutivos: | 08                            |

#### 1.1.2 Experiencia de los Directores Independientes:

| Año  | Número de directores independientes con experiencia en el sector |
|------|--|
| 2020 | 0  |
| 2021 | 0  |
| 2022 | 0  |

## 1.2. Ética e integridad

### 1.2.1. Conflicto de intereses

| Año  | Nº de denuncias sobre conflictos de intereses |
|------|---|
| 2020 | 0   |
| 2021 | 0   |
| 2022 | 0   |

\*Se adjunta Declaración Jurada



### 1.2.2. Denuncias relacionadas a Derechos Humanos

| Año  | N° de denuncias relacionadas a DDHH reportadas |
|------|--|
| 2020 | 0  |
| 2021 | 0  |
| 2022 | 0  |

\*Se adjunta Declaración Jurada

### 1.2.3. Competencia Desleal

| Año  | N° de denuncias recibidas por competencia desleal |
|------|---|
| 2020 | 0   |
| 2021 | 0   |
| 2022 | 0   |

\*Se adjunta Declaración Jurada

## 1.3. Gestión de Clientes

### 1.3.1. Denuncias recibidas sobre violación de privacidad de los clientes

| Año  | # de denuncias recibidas sobre violación de privacidad de los clientes |
|------|--|
| 2020 | 0  |
| 2021 | 0  |
| 2022 | 0  |

\*Se adjunta Declaración Jurada

### 1.3.2. Porcentaje de satisfacción de clientes

| Año  | Nivel de satisfacción de clientes |
|------|-----------------------------------|
| 2020 | 84%                               |
| 2021 | 90%                               |
| 2022 | 83%                               |

### 1.3.3. Inversión en innovación sostenible (cementos adicionales)

| Año  | % de costos destinados a proyectos de innovación sostenible (cementos adicionales) |
|------|--|
| 2020 | 32%  |
| 2021 | 30%  |
| 2022 | 31%  |



#### 1.3.4. Incumplimiento relacionado con la información y el etiquetado

| Año  | N° de denuncias recibidas por incumplimiento a la información en el etiquetado |
|------|--|
| 2020 | 0  |
| 2021 | 0  |
| 2022 | 0  |

\*Se adjunta Declaración Jurada

#### 1.4. Cadena de Suministros Responsable

##### 1.4.1. Segmentación de proveedores

| Segmentación por origen     | 2022   |
|-----------------------------|--------|
| Proveedores Internacionales | 8.50%  |
| Proveedores Nacionales      | 85.15% |
| Proveedores Locales*        | 6.35%  |

\*Son proveedores locales aquellos cuya dirección fiscal está dentro de nuestra zona de influencia:

- Planta Condorcocha: Tarma, La Unión – Leticia, Palca
- Planta Atocongo: Lurín, Pachacamac, San Juan de Miraflores, Villa el Salvador, Villa María del Triunfo.

##### 1.4.2. Evaluación y clasificación de proveedores

| Año  | % de Proveedores evaluados |
|------|----------------------------|
| 2020 | 0%                         |
| 2021 | 76%                        |
| 2022 | 82%                        |

##### 1.4.3. Riesgo ASG de proveedores

| Año  | % de Proveedores con riesgo ASG |
|------|---------------------------------|
| 2020 | 0%                              |
| 2021 | 76%                             |
| 2022 | 82%                             |



#### 1.4.4. Auditorías a proveedores

| Año  | % de Proveedores auditados* |
|------|-----------------------------|
| 2020 | 28%                         |
| 2021 | 44%                         |
| 2022 | 27%                         |

\*N° de Auditorías a proveedores contratistas de Lima+Condorcocha, entre el universo de contratistas auditados (2020: 24, 2021: 38, 2022: 23)

## 2. Indicadores Sociales

### 2.1. Gestión Humana

#### 2.1.1. Programa de formación en el Código de Ética

| Año 2022  | % de cobertura |
|---|----------------|
| Cobertura de capacitaciones para empleados:         | 63.0%          |
| Cobertura de documentos escritos para empleados:    | 63.0%          |
| Cobertura de capacitaciones para contratistas:      | 0.16%          |
| Cobertura de documentos escritos para contratistas: | 0.16%          |

#### 2.1.2. Programa de formación en Derechos Humanos

| Año  | N° de horas en formación (o capacitaciones) en Derechos Humanos |
|------|---|
| 2020 | 806   |
| 2021 | 418   |
| 2022 | 114   |

#### 2.1.3. Libertad de Asociación y Negociación Colectiva

| Año  | % de empleados que se encuentran bajo un convenio colectivo |
|------|---|
| 2020 | 40.1%   |
| 2021 | 39.9%   |
| 2022 | 39.4%   |



#### 2.1.4. Métricas y cuotas

| Año 2022   | % de mujeres |
|--|--------------|
| a) Empleadas mujeres                                 | 14.1%        |
| b) Empleadas mujeres nivel Gerencial                 | 19.4%        |
| c) Empleadas mujeres nivel Jefatura y Coordinaciones | 15.1%        |
| d) Empleadas mujeres nivel Profesional               | 37.6%        |
| e) Empleadas mujeres nivel Operativo                 | 4.9%         |

#### Leyenda:

- Nivel Gerencial: Gerencias y subgerencias.
- Nivel Jefaturas o coordinaciones: Jefaturas con reporte a Gerencias, Jefaturas de Departamento o de División, Jefaturas de departamento que reportan a una división, Coordinadoras, Supervisoras.
- Nivel Profesional: Analistas, Asistentes, otros similares (administrativos y empleados).
- Nivel Operativo: Obreras, practicantes, Senatinas.

#### 2.1.5. Grupos etarios

| Año 2022                           | % de colaboradores |
|------------------------------------|--------------------|
| a) % empleados menores de 30 años: | 6%                 |
| b) % empleados entre 30 y 50 años: | 63%                |
| c) % empleados mayores de 50 años: | 31%                |

#### 2.1.6. Discapacidad

| Año  | % de colaboradores con algún tipo de discapacidad |
|------|---|
| 2020 | 0.55%   |
| 2021 | 0.64%   |
| 2022 | 0.52%   |

#### 2.1.7. Indicadores salariales (Diferencia salarial de género)

**Descripción del indicador:** Promedio del salario base (incluidos otros incentivos monetarios) hombres, entre el promedio del salario base (incluidos otros incentivos monetarios) mujeres en cada categoría *descrita*.



| Año 2022                           | Diferencia salarial |
|------------------------------------|---------------------|
| a) Nivel Gerencial                 | 1.21                |
| b) Nivel Jefatura y Coordinaciones | 1.19                |
| c) Nivel Profesional               | 0.82                |
| d) Nivel Operativo                 | No hay mujeres      |

**Leyenda:**

- Nivel Gerencial: Gerencias y subgerencias.
- Nivel Jefaturas o coordinaciones: Jefaturas con reporte a Gerencias, Jefaturas de Departamento o de División, Jefaturas de departamento que reportan a una división, Coordinadoras, Supervisoras.
- Nivel Profesional: Analistas, Asistentes, otros similares (administrativos y empleados).
- Nivel Operativo: Obreras, practicantes, Senatinas.

**2.1.8. Desarrollo de competencias para el colaborador**

| Año 2022  | S/.       |
|---|-----------|
| Costo promedio de inversión en programas de desarrollo para los empleados (Costo total de los programas/# total de empleados a tiempo completo) | S/. 1,064 |

**2.1.9. Capacitaciones a los empleados**

| Año 2022   | N° de Horas |
|--|-------------|
| Cantidad promedio de horas de formación laboral para empleados: (N° total de horas de los programas/el # total de empleados a tiempo completo) | 17.35 Hrs.  |

**2.1.10. Clima laboral**

| Año  | Nivel de compromiso de los empleados (%) |
|------|--|
| 2020 | No tenemos medición                      |
| 2021 | No tenemos medición                      |
| 2022 | 92%                                      |



### 2.1.11. Voluntariado

| Año 2022                              | S/.        |
|---------------------------------------|------------|
| Costo total de voluntariado en el año | S/. 29,580 |

## 2.2. Salud y Seguridad en el Trabajo

### 2.2.1. Accidentes fatales

| Año  | N° de accidentes fatales |
|------|--------------------------|
| 2020 | 0                        |
| 2021 | 0                        |
| 2022 | 0                        |

### 2.2.2. Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Empleados

| Año  | Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) - Empleados |
|------|---|
| 2020 | 5.4   |
| 2021 | 8.6   |
| 2022 | 9.2   |

### 2.2.3. Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Contratistas

| Año  | Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) - Contratistas |
|------|--|
| 2020 | 2.32   |
| 2021 | 4.34   |
| 2022 | 4.94   |

### 2.2.4. Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Empleados

| Año  | Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Empleados |
|------|---|
| 2020 | 5.4   |
| 2021 | 8.6   |
| 2022 | 9.2   |



### 2.2.5. Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Contratistas

| Año  | Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Contratistas |
|------|--|
| 2020 | 2.32   |
| 2021 | 4.34   |
| 2022 | 4.94   |

### 2.3. Comunidades locales

#### 2.3.1. Procedimiento de reclamación

| Año  | N° de quejas o denuncias provenientes de comunidades locales |
|------|--|
| 2020 | 10   |
| 2021 | 10   |
| 2022 | 4  |

#### 2.3.2. Contribuciones sociales

| Costo de las contribuciones sociales        | 2022           |
|---|----------------|
| A) Costo total de contribuciones monetarias | S/. 456,024    |
| B) Costo total de donaciones en especie     | S/. 22'667,867 |

### 3. Indicadores Ambientales

#### 3.1. Denuncias ambientales

| Año  | N° de denuncias ambientales |
|------|-----------------------------|
| 2020 | 0                           |
| 2021 | 1                           |
| 2022 | 4                           |

#### 3.2. Gestión de residuos

| Año              | Total de Residuos Dispuestos (Tn)          |
|------------------|--|
| 2020             | 3,129                                      |
| 2021             | 4,677                                      |
| 2022             | 6,332                                      |
| <b>Meta 2022</b> | Reaprovechar el 72% de residuos dispuestos |



**Explicación de la meta:** La principal meta de eficiencia en la gestión de nuestros residuos es el % de reprovechamiento de éstos. Ello, porque la generación de residuos en términos absolutos es relativa al volumen de producción, y elegimos medir la eficiencia en función a nuestro esfuerzo por reaprovechar los residuos.

### 3.3. Consumo de agua

| Año              | Total de Agua consumida (megalitros) |
|------------------|--------------------------------------|
| 2020             | 559.3                                |
| 2021             | 796.5                                |
| 2022             | 832.3                                |
| <b>Meta 2022</b> | 36% agua subterránea reutilizada     |

**Explicación de la meta:** La principal meta de eficiencia en la gestión del agua es el % de reutilización de agua subterránea. Ello, porque el consumo de agua en términos absolutos es relativa al volumen de producción, y elegimos medir la eficiencia en función a nuestro esfuerzo por reutilizar el recurso hídrico.

### 3.4. Consumo de energía No renovable

| Año              | Total de energía no renovable en MWh |
|------------------|--------------------------------------|
| 2020             | 29,035                               |
| 2021             | 53,133                               |
| 2022             | 57,898                               |
| <b>Meta 2022</b> | ≤10% al consumo energético total     |

**Explicación de la meta:** La meta del consumo de energía no renovable se expresa en función al % de consumo energético total, independientemente del volumen de producción de cemento. Sabemos que el consumo absoluto varía en función de la producción, por eso en el 2022, la meta fue no superar el 10% del consumo energético total.

### 3.5. Consumo de energía Renovable

| Año              | Total de energía Renovable en MWh |
|------------------|-----------------------------------|
| 2020             | 423,500                           |
| 2021             | 680,851                           |
| 2022             | 693,198                           |
| <b>Meta 2022</b> | ≥90% al consumo energético total  |

**Explicación de la meta:** La meta del consumo de energía renovable se expresa en función al % de consumo energético total, independientemente del volumen de producción de cemento. Sabemos que el consumo absoluto varía en función de la producción, por eso en el 2022, la meta fue que éste sea no menor al 90% del consumo energético total.



### 3.6. Emisiones de gases invernadero (Alcance 1)

| Año              | Total de emisiones directas de GEI (alcance 1) en TM de CO2 eq |
|------------------|--|
| 2020             | 2'151,163  |
| 2021             | 4'407,878  |
| 2022             | 4'511,158  |
| <b>Meta 2022</b> | < 679 Kg CO2/T cemento producido                               |

**Explicación de la meta:** Nuestro principal indicador de eficiencia es el # de Kg de CO2eq por Tn de cemento producido. Cada Planta Industrial tiene su propio objetivo de emisión de kg CO2/ t cemento, Planta CDC tiene 800 y ATO tiene 635; por lo que haciendo un ponderado corporativo según la producción de cemento, se considera como objetivo menor a <679 kg CO2/ t cemento.

### 3.7. Emisiones de gases invernadero (Alcance 2)

| Año              | Total de emisiones indirectas de GEI (alcance 2) en TM de CO2 eq |
|------------------|--|
| 2020             | 47,810   |
| 2021             | 91,058   |
| 2022             | 108,234  |
| <b>Meta 2022</b> | < 22 Kg CO2/T cemento producido                                  |

**Explicación de la meta:** Nuestro principal indicador de eficiencia es el # de Kg de CO2eq por Tn de cemento producido. En el caso del alcance 02, nuestros objetivos están enfocados en reducir el consumo de Kwh/t cemento producido, consumo que hemos venido disminuyendo en los últimos años. Planta CDC tiene 153 y ATO tiene 95; por lo que haciendo un ponderado corporativo según la producción de cemento, se considera como objetivo menor a <22,12 kg CO2/ t cemento

### 3.8. Emisiones de gases invernadero (Alcance 3)

| Año              | Total de emisiones indirectas de GEI (alcance 3) en TM de CO2 eq |
|------------------|--|
| 2020             | 59,981   |
| 2021             | 92,707   |
| 2022             | 95,163   |
| <b>Meta 2022</b> | 99,245   |

### 3.9. Gestión del agua (estrés hídrico)

| Año  | % de agua consumida proveniente de lugares con un nivel de estrés hídrico inicial alto |
|------|--|
| 2020 | 0  |
| 2021 | 0  |
| 2022 | 0  |



### 3.10. Gestión de residuos peligrosos

| Año              | Residuos peligrosos (Tn)                   |
|------------------|--|
| 2020             | 192  |
| 2021             | 308  |
| 2022             | 301  |
| <b>Meta 2022</b> | Reaprovechar el 72% de residuos dispuestos |

**Explicación de la meta:** La principal meta de eficiencia en la gestión de nuestros residuos es el % de reaprovechamiento de éstos en el año. Ello, porque la generación de residuos en términos absolutos es relativa al volumen de producción, y elegimos medir la eficiencia en función a nuestro esfuerzo por reaprovechar los residuos.

