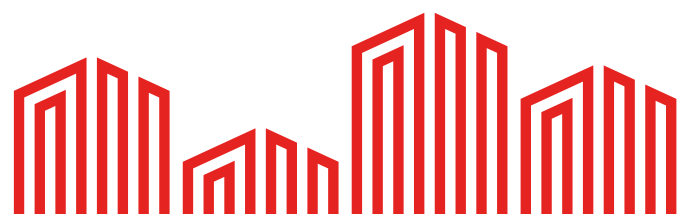
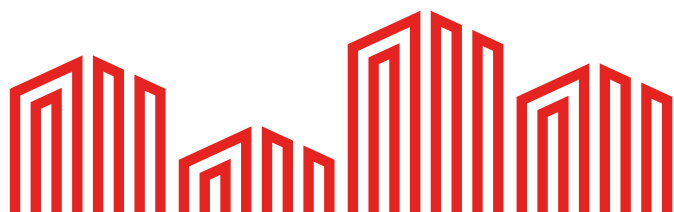


## ANEXO ASG 2022

1.	Indicadores Económicos y de Gobernanza.....	3
1.1	Directorio.....	3
1.1.1.	Permanencia del directorio .....	3
1.1.2	Independencia del Directorio.....	3
1.1.2	Experiencia de los Directores Independientes: .....	3
1.2.	Ética e integridad.....	3
1.2.1.	Conflicto de intereses.....	3
1.2.2.	Denuncias relacionadas a Derechos Humanos .....	4
1.2.3.	Competencia Desleal.....	4
1.3.	Gestión de Clientes.....	4
1.3.1.	Denuncias recibidas sobre violación de privacidad de los clientes.....	4
1.3.2.	Porcentaje de satisfacción de clientes.....	4
1.3.3.	Inversión en innovación sostenible (cementos adicionados).....	4
1.3.4.	Incumplimiento relacionado con la información y el etiquetado .....	5
1.4.	Cadena de Suministros Responsable.....	5
1.4.1.	Segmentación de proveedores.....	5
1.4.2.	Evaluación y clasificación de proveedores .....	5
1.4.3.	Riesgo ASG de proveedores .....	5
1.4.4.	Auditorías a proveedores .....	6
2.	Indicadores Sociales .....	6
2.1.	Gestión Humana.....	6
2.1.1.	Programa de formación en el Código de Ética .....	6
2.1.2.	Programa de formación en Derechos Humanos .....	6
2.1.3.	Libertad de Asociación y Negociación Colectiva .....	6
2.1.4.	Métricas y cuotas .....	7
2.1.5.	Grupos etarios.....	7
2.1.6.	Discapacidad.....	7
2.1.7.	Indicadores salariales (Diferencia salarial de género) .....	7



2.1.8.	Desarrollo de competencias para el colaborador .....	8
2.1.9.	Capacitaciones a los empleados.....	8
2.1.10.	Clima laboral.....	8
2.1.11.	Voluntariado .....	9
2.2.	Salud y Seguridad en el Trabajo .....	9
2.2.1.	Accidentes fatales.....	9
2.2.2.	Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Empleados .....	9
2.2.3.	Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Contratistas.....	9
2.2.4.	Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Empleados.....	9
2.2.5.	Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Contratistas .....	10
2.3.	Comunidades locales.....	10
2.3.1.	Procedimiento de reclamación .....	10
2.3.2.	Contribuciones sociales.....	10
3.	Indicadores Ambientales .....	10
3.1.	Denuncias ambientales .....	10
3.2.	Gestión de residuos.....	10
3.3.	Consumo de agua.....	11
3.4.	Consumo de energía No renovable .....	11
3.5.	Consumo de energía Renovable.....	11
3.6.	Emisiones de gases invernadero (Alcance 1).....	12
3.7.	Emisiones de gases invernadero (Alcance 2).....	12
3.8.	Emisiones de gases invernadero (Alcance 3).....	12
3.9.	Gestión del agua (estrés hídrico).....	12
3.10.	Gestión de residuos peligrosos .....	13



## 1. Indicadores Económicos y de Gobernanza

### 1.1 Directorio

#### 1.1.1. Permanencia del directorio

Año	Cantidad de años promedio de permanencia de los miembros del Directorio durante los últimos 3 años
2020	16 años
2021	17 años
2022	18 años

#### 1.1.2 Independencia del Directorio

Año 2022	Número de Directores por tipo
A) Directores totales:	11
B) Directores independientes:	03
C) Directores ejecutivos:	-
D) Otros directores no ejecutivos:	08

#### 1.1.2 Experiencia de los Directores Independientes:

Año	Número de directores independientes con experiencia en el sector
2020	0
2021	0
2022	0

## 1.2. Ética e integridad

### 1.2.1. Conflicto de intereses

Año	Nº de denuncias sobre conflictos de intereses
2020	0
2021	0
2022	0

\*Se adjunta Declaración Jurada



### 1.2.2. Denuncias relacionadas a Derechos Humanos

Año	N° de denuncias relacionadas a DDHH reportadas
2020	0
2021	0
2022	0

\*Se adjunta Declaración Jurada

### 1.2.3. Competencia Desleal

Año	N° de denuncias recibidas por competencia desleal
2020	0
2021	0
2022	0

\*Se adjunta Declaración Jurada

## 1.3. Gestión de Clientes

### 1.3.1. Denuncias recibidas sobre violación de privacidad de los clientes

Año	# de denuncias recibidas sobre violación de privacidad de los clientes
2020	0
2021	0
2022	0

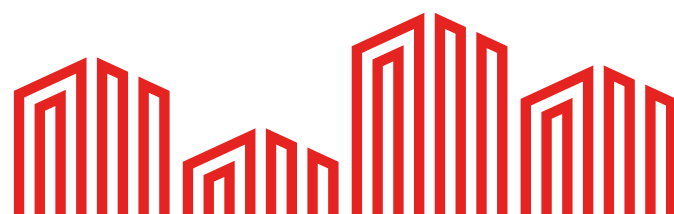
\*Se adjunta Declaración Jurada

### 1.3.2. Porcentaje de satisfacción de clientes

Año	Nivel de satisfacción de clientes
2020	84%
2021	90%
2022	83%

### 1.3.3. Inversión en innovación sostenible (cementos adicionales)

Año	% de costos destinados a proyectos de innovación sostenible (cementos adicionales)
2020	32%
2021	30%
2022	31%



#### 1.3.4. Incumplimiento relacionado con la información y el etiquetado

Año	N° de denuncias recibidas por incumplimiento a la información en el etiquetado
2020	0
2021	0
2022	0

\*Se adjunta Declaración Jurada

#### 1.4. Cadena de Suministros Responsable

##### 1.4.1. Segmentación de proveedores

Segmentación por origen	2022
Proveedores Internacionales	8.50%
Proveedores Nacionales	85.15%
Proveedores Locales*	6.35%

\*Son proveedores locales aquellos cuya dirección fiscal está dentro de nuestra zona de influencia:

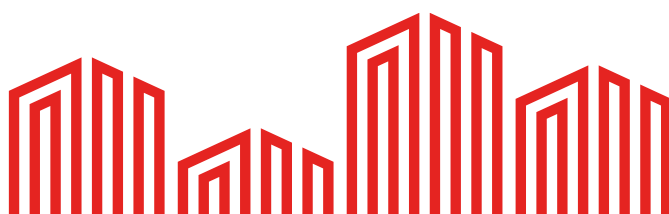
- Planta Condorcocha: Tarma, La Unión – Leticia, Palca
- Planta Atocongo: Lurín, Pachacamac, San Juan de Miraflores, Villa el Salvador, Villa María del Triunfo.

##### 1.4.2. Evaluación y clasificación de proveedores

Año	% de Proveedores evaluados
2020	0%
2021	76%
2022	82%

##### 1.4.3. Riesgo ASG de proveedores

Año	% de Proveedores con riesgo ASG
2020	0%
2021	76%
2022	82%



#### 1.4.4. Auditorías a proveedores

Año	% de Proveedores auditados*
2020	28%
2021	44%
2022	27%

\*N° de Auditorías a proveedores contratistas de Lima+Condorcocha, entre el universo de contratistas auditados (2020: 24, 2021: 38, 2022: 23)

## 2. Indicadores Sociales

### 2.1. Gestión Humana

#### 2.1.1. Programa de formación en el Código de Ética

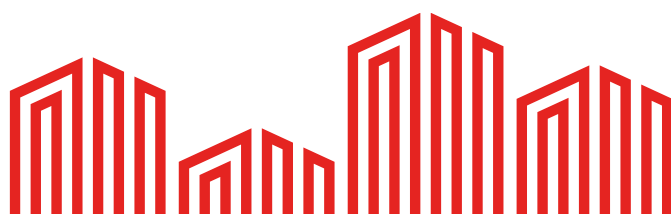
Año 2022	% de cobertura
Cobertura de capacitaciones para empleados:	63.0%
Cobertura de documentos escritos para empleados:	63.0%
Cobertura de capacitaciones para contratistas:	0.16%
Cobertura de documentos escritos para contratistas:	0.16%

#### 2.1.2. Programa de formación en Derechos Humanos

Año	N° de horas en formación (o capacitaciones) en Derechos Humanos
2020	806
2021	418
2022	114

#### 2.1.3. Libertad de Asociación y Negociación Colectiva

Año	% de empleados que se encuentran bajo un convenio colectivo
2020	40.1%
2021	39.9%
2022	39.4%



#### 2.1.4. Métricas y cuotas

Año 2022	% de mujeres
a) Empleadas mujeres	14.1%
b) Empleadas mujeres nivel Gerencial	19.4%
c) Empleadas mujeres nivel Jefatura y Coordinaciones	15.1%
d) Empleadas mujeres nivel Profesional	37.6%
e) Empleadas mujeres nivel Operativo	4.9%

#### Leyenda:

- Nivel Gerencial: Gerencias y subgerencias.
- Nivel Jefaturas o coordinaciones: Jefaturas con reporte a Gerencias, Jefaturas de Departamento o de División, Jefaturas de departamento que reportan a una división, Coordinadoras, Supervisoras.
- Nivel Profesional: Analistas, Asistentes, otros similares (administrativos y empleados).
- Nivel Operativo: Obreras, practicantes, Senatinas.

#### 2.1.5. Grupos etarios

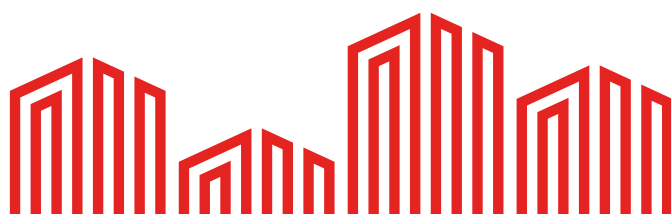
Año 2022	% de colaboradores
a) % empleados menores de 30 años:	6%
b) % empleados entre 30 y 50 años:	63%
c) % empleados mayores de 50 años:	31%

#### 2.1.6. Discapacidad

Año	% de colaboradores con algún tipo de discapacidad
2020	0.55%
2021	0.64%
2022	0.52%

#### 2.1.7. Indicadores salariales (Diferencia salarial de género)

**Descripción del indicador:** Promedio del salario base (incluidos otros incentivos monetarios) hombres, entre el promedio del salario base (incluidos otros incentivos monetarios) mujeres en cada categoría *descrita*.



Año 2022	Diferencia salarial
a) Nivel Gerencial	1.21
b) Nivel Jefatura y Coordinaciones	1.19
c) Nivel Profesional	0.82
d) Nivel Operativo	No hay mujeres

**Leyenda:**

- Nivel Gerencial: Gerencias y subgerencias.
- Nivel Jefaturas o coordinaciones: Jefaturas con reporte a Gerencias, Jefaturas de Departamento o de División, Jefaturas de departamento que reportan a una división, Coordinadoras, Supervisoras.
- Nivel Profesional: Analistas, Asistentes, otros similares (administrativos y empleados).
- Nivel Operativo: Obreras, practicantes, Senatinas.

**2.1.8. Desarrollo de competencias para el colaborador**

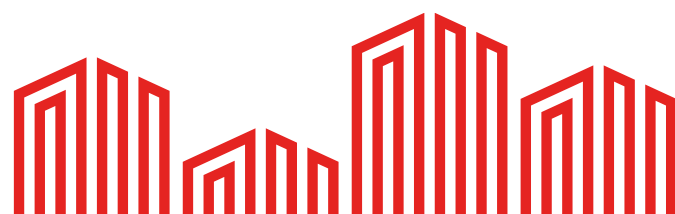
Año 2022	S/.
Costo promedio de inversión en programas de desarrollo para los empleados (Costo total de los programas/# total de empleados a tiempo completo)	S/. 1,064

**2.1.9. Capacitaciones a los empleados**

Año 2022	N° de Horas
Cantidad promedio de horas de formación laboral para empleados: (N° total de horas de los programas/el # total de empleados a tiempo completo)	17.35 Hrs.

**2.1.10. Clima laboral**

Año	Nivel de compromiso de los empleados (%)
2020	No tenemos medición
2021	No tenemos medición
2022	92%





### 2.1.11. Voluntariado

<b>Año 2022</b>	<b>S/.</b>
Costo total de voluntariado en el año	S/. 29,580

## 2.2. Salud y Seguridad en el Trabajo

### 2.2.1. Accidentes fatales

<b>Año</b>	<b>N° de accidentes fatales</b>
2020	0
2021	0
2022	0

### 2.2.2. Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Empleados

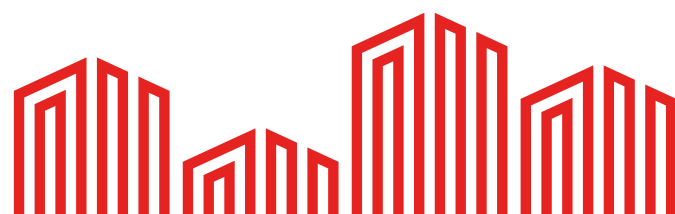
<b>Año</b>	<b>Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) - Empleados</b>
2020	5.4
2021	8.6
2022	9.2

### 2.2.3. Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Contratistas

<b>Año</b>	<b>Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) - Contratistas</b>
2020	2.32
2021	4.34
2022	4.94

### 2.2.4. Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Empleados

<b>Año</b>	<b>Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Empleados</b>
2020	5.4
2021	8.6
2022	9.2



### 2.2.5. Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Contratistas

Año	Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Contratistas
2020	2.32
2021	4.34
2022	4.94

### 2.3. Comunidades locales

#### 2.3.1. Procedimiento de reclamación

Año	N° de quejas o denuncias provenientes de comunidades locales
2020	10
2021	10
2022	4

#### 2.3.2. Contribuciones sociales

Costo de las contribuciones sociales	2022
A) Costo total de contribuciones monetarias	S/. 456,024
B) Costo total de donaciones en especie	S/. 22'667,867

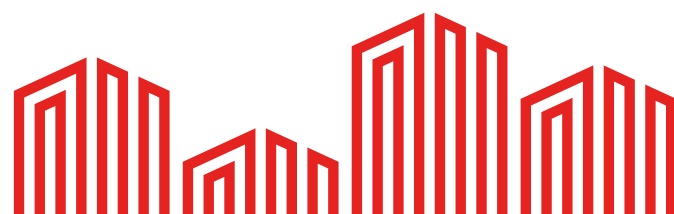
### 3. Indicadores Ambientales

#### 3.1. Denuncias ambientales

Año	N° de denuncias ambientales
2020	0
2021	1
2022	4

#### 3.2. Gestión de residuos

Año	Total de Residuos Dispuestos (Tn)
2020	3,129
2021	4,677
2022	6,332
<b>Meta 2022</b>	Reaprovechar el 72% de residuos dispuestos



**Explicación de la meta:** La principal meta de eficiencia en la gestión de nuestros residuos es el % de reprovechamiento de éstos. Ello, porque la generación de residuos en términos absolutos es relativa al volumen de producción, y elegimos medir la eficiencia en función a nuestro esfuerzo por reaprovechar los residuos.

### 3.3. Consumo de agua

Año	Total de Agua consumida (megalitros)
2020	559.3
2021	796.5
2022	832.3
<b>Meta 2022</b>	36% agua subterránea reutilizada

**Explicación de la meta:** La principal meta de eficiencia en la gestión del agua es el % de reutilización de agua subterránea. Ello, porque el consumo de agua en términos absolutos es relativa al volumen de producción, y elegimos medir la eficiencia en función a nuestro esfuerzo por reutilizar el recurso hídrico.

### 3.4. Consumo de energía No renovable

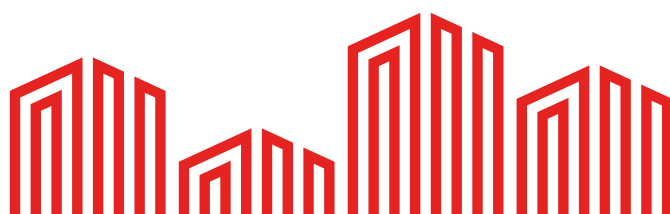
Año	Total de energía no renovable en MWh
2020	29,035
2021	53,133
2022	57,898
<b>Meta 2022</b>	≤10% al consumo energético total

**Explicación de la meta:** La meta del consumo de energía no renovable se expresa en función al % de consumo energético total, independientemente del volumen de producción de cemento. Sabemos que el consumo absoluto varía en función de la producción, por eso en el 2022, la meta fue no superar el 10% del consumo energético total.

### 3.5. Consumo de energía Renovable

Año	Total de energía Renovable en MWh
2020	423,500
2021	680,851
2022	693,198
<b>Meta 2022</b>	≥90% al consumo energético total

**Explicación de la meta:** La meta del consumo de energía renovable se expresa en función al % de consumo energético total, independientemente del volumen de producción de cemento. Sabemos que el consumo absoluto varía en función de la producción, por eso en el 2022, la meta fue que éste sea no menor al 90% del consumo energético total.



### 3.6. Emisiones de gases invernadero (Alcance 1)

Año	Total de emisiones directas de GEI (alcance 1) en TM de CO2 eq
2020	2'151,163
2021	4'407,878
2022	4'511,158
<b>Meta 2022</b>	< 679 Kg CO2/T cemento producido

**Explicación de la meta:** Nuestro principal indicador de eficiencia es el # de Kg de CO2eq por Tn de cemento producido. Cada Planta Industrial tiene su propio objetivo de emisión de kg CO2/ t cemento, Planta CDC tiene 800 y ATO tiene 635; por lo que haciendo un ponderado corporativo según la producción de cemento, se considera como objetivo menor a <679 kg CO2/ t cemento.

### 3.7. Emisiones de gases invernadero (Alcance 2)

Año	Total de emisiones indirectas de GEI (alcance 2) en TM de CO2 eq
2020	47,810
2021	91,058
2022	108,234
<b>Meta 2022</b>	< 22 Kg CO2/T cemento producido

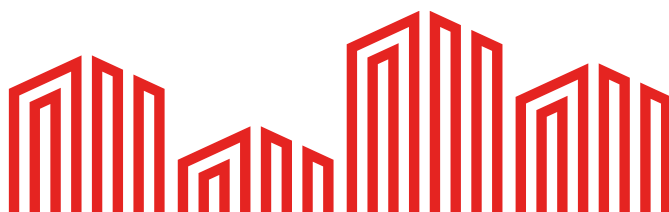
**Explicación de la meta:** Nuestro principal indicador de eficiencia es el # de Kg de CO2eq por Tn de cemento producido. En el caso del alcance 02, nuestros objetivos están enfocados en reducir el consumo de Kwh/t cemento producido, consumo que hemos venido disminuyendo en los últimos años. Planta CDC tiene 153 y ATO tiene 95; por lo que haciendo un ponderado corporativo según la producción de cemento, se considera como objetivo menor a <22,12 kg CO2/ t cemento

### 3.8. Emisiones de gases invernadero (Alcance 3)

Año	Total de emisiones indirectas de GEI (alcance 3) en TM de CO2 eq
2020	59,981
2021	92,707
2022	95,163
<b>Meta 2022</b>	99,245

### 3.9. Gestión del agua (estrés hídrico)

Año	% de agua consumida proveniente de lugares con un nivel de estrés hídrico inicial alto
2020	0
2021	0
2022	0



### 3.10. Gestión de residuos peligrosos

Año	Residuos peligrosos (Tn)
2020	192
2021	308
2022	301
<b>Meta 2022</b>	Reaprovechar el 72% de residuos dispuestos

**Explicación de la meta:** La principal meta de eficiencia en la gestión de nuestros residuos es el % de reaprovechamiento de éstos en el año. Ello, porque la generación de residuos en términos absolutos es relativa al volumen de producción, y elegimos medir la eficiencia en función a nuestro esfuerzo por reaprovechar los residuos.

