REPORTE INTEGRADO 2022

UNACEM

Contenido

1. Carta del Presidente del Directorio 5
2. Nuestro negocio 11
   2.1. Hitos 2022 13
   2.2. Quiénes somos 15
   2.3. Proceso productivo 16
   2.4. Nuestros productos 18
   2.5. Producción, despacho y comercialización 20
   2.6. Certificaciones y adhesiones 25
   2.7. Participación en gremios y asociaciones 26
3. Gobierno corporativo 28
   3.1. Accionistas 29
   3.2. Directorio 30
   3.3. Comité de Dirección 44
   3.4. Ética y cumplimiento 55
   3.5. Política de Derechos Humanos 60
   3.6. Política de diversidad e inclusión 61
   3.7. Política del Sistema Integrado de Gestión 62
   3.8. Gestión de riesgos y crisis 66
4. Nuestro desempeño Económico - Financiero 70
   4.1. Entorno económico 71
   4.2. Creación y distribución del valor económico 73
5. Nuestro compromiso con la sostenibilidad 81
   5.1. Declaración de Sostenibilidad 82
   5.2. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 84
   5.3. Nuestros grupos de interés y cómo nos relacionamos 87
   5.4. Lineamientos para gestionar y remediar impactos 90
   5.5. Transformación digital 91
   5.6. Proyectos de optimización y eficiencia 92
6. Nuestra gestión social 97
   6.1. Gestión de trabajadores 98
      6.1.1. Atracción y retención del talento 98
      6.1.2. Seguridad y salud de nuestros trabajadores 110
   6.2. Gestión de contratistas y proveedores 125
   6.3. Gestión de clientes 133
   6.4. Relacionamiento con comunidades 140
7. Nuestra gestión ambiental 154
   7.1. Acción climática 155
   7.2. Calidad del aire 162
   7.3. Consumo de energía 164
   7.4. Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua 166
   7.5. Gestión de residuos y economía circular 169
   7.6. Gestión de biodiversidad 174
8. Sobre este reporte integrado 178
   8.1. Proceso de doble materialidad 180
9. ANEXOS 184
   9.1. Métricas de gobernanza, sociales y ambientales 185
10. Índice de contenidos GRI 209

CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

CARTA DEL PRESIDENTE

A nuestros grupos de interés:

El 2022 marcó el inicio de la vida de UNACEM Perú luego de que la Junta General de Accionistas de Unión Andina de Cementos S.A.A. aprobase en diciembre de 2021 la Reorganización Simple que separó a UNACEM CORP S.A.A. (antes UNACEM S.A.A.) de nuestro negocio cementero en Perú.

UNACEM Perú, nació con el respaldo de un legado de más de 100 años de liderazgo en la industria del cemento y un propósito que inspira su gestión:

UNIDOS CRECEMOS PARA CONSTRUIR UN MUNDO SOSTENIBLE

Estamos convencidos de que, **tan importante como los resultados, es la forma de gestionar los negocios.** En ese sentido, tenemos un compromiso con los resultados económicos de la Compañía, así como el desarrollo sostenible de nuestro negocio y el de nuestros grupos de interés.

Nuestro Plan Estratégico definido durante el año 2022, enmarca la Gestión de UNACEM Perú y guiará de una manera dinámica nuestro accionar durante los próximos años.

El entorno

Iniciamos el 2022 superando gradualmente las restricciones generadas por la pandemia de COVID-19. El mundo parecía ya adaptado plenamente a nuevas formas de trabajar y hacer las cosas. Sin embargo, **el repunte de la economía global en 2021 no se pudo sostener en 2022, principalmente por la ruptura en la cadena logística, el notorio aumento de la inflación y, en febrero de 2022, la invasión de las tropas rusas a Ucrania,** que dio inicio a una cruenta guerra en Europa que no tiene visos de terminar y que se ha materializado en destrucción y sufrimiento para millones de personas.

Las consecuencias de una guerra de este tipo en pleno siglo XXI van más allá de las fronteras de los países enfrentados y son de carácter político, social y económico; con tres grandes efectos, principalmente en Europa, pero también con impacto a nivel mundial: en el capital, ya sea por la exposición directa o indirecta de los principales proveedores de recursos financieros y el consecuente incremento de tasas; en la inflación, por el incremento en los precios de la energía y *commodities* con el respectivo efecto en el consumo de los hogares; y, finalmente, en la confianza de los inversionistas, que exigen mayores primas por el riesgo asumido y, en el peor de los casos, la salida de capitales de algunos países hacia mercados más seguros.

“Las consecuencias de una guerra de este tipo en pleno siglo XXI van más allá de las fronteras de los países enfrentados y son de carácter político, social y económico”

En este contexto, la economía mundial experimentó una desaceleración en 2022, creciendo tan solo 3.4%. La zona euro creció 3.3%, a pesar de la fuerte contracción en el último trimestre, con problemas en la cadena de suministro, la falta de insumos para la producción y el fuerte incremento de los precios de energía. Estados Unidos, por su parte, creció tan solo 1.9%, principalmente explicado por las medidas de política monetaria restrictivas y la pérdida de poder adquisitivo de los hogares, con niveles de inflación de 6.5%. Adicionalmente, China mostró una contracción en su crecimiento, pasando de 8.1% en 2021 a 2.7% en 2022, con una disminución en la inversión privada y el comercio, sumados a restricciones severas en ese país por la COVID-19.

En Latinoamérica, el desempeño de las economías de la región estuvo en línea con la dinámica internacional, con ajustes de los principales indicadores del año, registrando un crecimiento en bloque de 3.6%. Las presiones inflacionarias en los países en los que operamos fueron elevadas - Chile (12.8%), Colombia (13.1%), Perú (8.5%) y Ecuador (3.6%) – a lo que se le sumó la devaluación de las monedas locales y mayores precios de materias primas y fletes.

En el Perú, lo anterior, sumado al descontento de la población y la conflictividad social, **llevó a un crecimiento del PBI moderado y por debajo de las expectativas iniciales, cerrando el 2022 con un tímido 2.7%.**

El mensaje a la Nación del 7 de diciembre de 2022, en el que el presidente Pedro Castillo anunció el cierre del Congreso y otras instituciones tutelares, originó una inmediata declaración de vacancia presidencial por el Congreso y la sucesión constitucional de su vicepresidenta, Dina Boluarte. Esta situación de incertidumbre política generó protestas y enfrentamientos, algunos de ellos violentos, con la lamentable consecuencia de decenas de víctimas fatales, la destrucción de propiedad pública y privada, y la paralización forzosa de actividades productivas.

> **La resiliencia de nuestros clientes y el compromiso de todos nuestros trabajadores, permitieron alcanzar una producción de clínker y cemento de 6.27 y 6.68 millones de toneladas métricas.**

Nuestros resultados

En medio de este entorno desafiante, **los resultados operativos y económicos de UNACEM Perú fueron sobresalientes,** habiendo superado récords históricos de producción y ventas, con precios promedio mayores en casi todos los canales de comercialización.

La resiliencia de nuestros clientes y el compromiso de todos nuestros trabajadores permitieron alcanzar una producción de clínker y cemento de 6.27 y 6.68 millones de toneladas métricas, respectivamente, así como un nivel de despachos de 6.67 millones de toneladas métricas. Asimismo, logramos una mejora en la participación de mercado como resultado de un desempeño superior al del sector de la construcción, el cual creció 3.0% durante el año.

Los sólidos resultados, tanto industriales como comerciales, se reflejaron en el desempeño financiero de UNACEM Perú en 2022. Así, **las ventas totales registraron un máximo histórico de S/ 2,835 millones; 16.7% mayores a las ventas de 2021.** A pesar del entorno inflacionario de costos en el que operamos, logramos un EBITDA de S/ 882 millones, con un margen EBITDA de 31.1%, lo que refleja un excelente desempeño operativo.

Finalmente, la utilidad neta del año fue de S/ 442 millones, con un sólido margen neto de 14.9%. Estos resultados fueron acompañados por una disciplinada gestión financiera que nos permitió cumplir con las obligaciones de nuestros acreedores y terminar el año con un ratio de Deuda Financiera a EBITDA de 1.6 veces.

> **El reto principal para nuestra industria es la reducción de las emisiones de CO_2 en nuestros procesos**

Compromiso con la sostenibilidad

Nuestro propósito "Unidos crecemos para construir un mundo sostenible" refleja nuestro compromiso de optimizar la creación de valor, focalizado en la seguridad y salud, la disminución de nuestra Huella Ambiental, la generación de valor social, el desarrollo de talento y transformación cultural, poniendo en valor el conocimiento acumulado en tantos años de experiencia que tenemos como Grupo.

Sin duda alguna, todos nuestros trabajadores han sido un eje central en la gestión de 2022. **Venimos implementando el programa corporativo de seguridad Vida Primero, cuyo objetivo es salvaguardar la vida e integridad de las personas mediante un sistema robusto de liderazgo,** un sólido sistema de gestión y estándares técnicos de actividades críticas, que nos permita alcanzar el nivel de madurez de interdependencia en seguridad.

En materia climática, el reto principal para nuestra industria es la reducción de las emisiones de CO_2 en nuestros procesos. El Grupo UNACEM está adherido a la Global Cement and Concrete Association (GCCA) y nosotros, **como UNACEM Perú, estamos trabajando para alcanzar la carbono neutralidad al 2050.** En línea con esto, hemos definido nuestro compromiso de reducir nuestras emisiones de CO_2 en 20% al 2030, mediante la ejecución de acciones concretas alineadas con las recomendaciones de la GCCA y la Federación Interamericana de Cemento (FICEM).

Estamos trabajando para **mejorar nuestras eficiencias de consumo de energía, tanto en la energía calórica para el proceso de producción de nuestros hornos, como en el consumo de energía eléctrica.** En 2022 casi el 70% del consumo de combustible en hornos de nuestras operaciones proviene del gas natural y más del 90% de la energía eléctrica de fuentes renovables, gracias al aporte de nuestras centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III, y la compra de energía a Celepsa.

“Casi el 70% del consumo de combustible en hornos de nuestras operaciones proviene del gas natural y más del 90% de la energía eléctrica de fuentes renovables”

Al desarrollar algunas operaciones en ecosistemas de lomas y alineados a nuestro compromiso con la biodiversidad, **seguimos velando por la preservación** de estos espacios naturales, especialmente **de las 787 hectáreas del Área de Conservación Privada (ACP)** Quebrada Río Seco, en Pachacamac. **Esta ACP es la primera en Lima Metropolitana** donde protegemos las especies de flora y fauna endémicas de la zona, facilitamos un espacio para la investigación de las especies del ecosistema de lomas y la actividad física y promovemos la participación de la comunidad mediante emprendimientos locales y visitas de instituciones educativas, universidades y público en general.

Además, venimos dando pasos firmes en el modelo de competencias y de gestión de desempeño, gracias a nuestro sistema de compensación, el cual nos permita alinear la consecución de los objetivos de largo plazo que nos hemos trazado.

No podríamos lograr lo anterior sin fortalecer también nuestra forma de alcanzar objetivos. **Como agentes del mercado, asumimos la responsabilidad de competir en total observancia del marco normativo que regula la libre competencia;** trabajamos en la gobernanza y ejecución de la estrategia para la gestión integral de riesgos, nos adherimos a la nueva versión del Código de Ética y Conducta aprobado por el Directorio del Grupo UNACEM e implementamos el Sistema Integral de Cumplimiento.

Agradecimiento

Agradezco a nuestros accionistas por la confianza brindada; **a nuestros clientes,** por preferir nuestros productos y servicios, permitiéndonos trabajar juntos para superar las dificultades de un entorno tan volátil como el que enfrentamos; a cada uno de **los miembros del Directorio** por su dedicación y respaldo en el proceso que iniciamos en UNACEM Perú y, especialmente, a **todos nuestros trabajadores** por su compromiso permanente para lograr excelentes resultados en este año para labrar un futuro prometedor.

En UNACEM Perú afrontamos con entusiasmo este reto que iniciamos y **mantenemos firme nuestro compromiso de contribuir al desarrollo de nuestro país,** construyendo mejores condiciones para todos nuestros grupos de interés, enfocados en la creación de valor de largo plazo y siempre fieles a nuestro propósito: "Unidos crecemos para construir un mundo sostenible".

Los invito a conocer los hechos más relevantes de la gestión de UNACEM Perú en 2022. (GRI 2-22)

RICARDO RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA

Presidente del Directorio

2 NUESTRO NEGOCIO

EDUARDO SÁNCHEZ

Gerente General de UNACEM Perú

En UNACEM Perú, trabajamos con entusiasmo y dedicación en el desarrollo de nuestro propósito **"UNIDOS CRECEMOS PARA CONSTRUIR UN MUNDO SOSTENIBLE",** el cual confía en la sostenibilidad como principal estrategia para la continuidad de la industria cementera y representa la esencia de nuestro modelo empresarial.

Para alcanzar este objetivo, hoy más que nunca unimos fuerzas con nuestros grupos de interés, especialmente con aquellos que comparten la misma visión y, en conjunto con el valioso esfuerzo de cada una de las personas que trabajan en UNACEM, podemos decir que estamos avanzando. Prueba de ello son los buenos resultados de desempeño ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) que logramos durante el 2022.

A todos ustedes, gracias por haber asumido como propio el reto de **co-construir un mundo mejor** y por hacer posible que cada día reafirmemos nuestro compromiso con este gran propósito.

SIGAMOS TRABAJANDO UNIDOS POR UN FUTURO SOSTENIBLE PARA LAS PRÓXIMAS GENERACIONES.

2.1
Hitos 2022

Durante 2022 **alcanzamos grandes objetivos en el camino de la sostenibilidad.** Estos hitos nos llenan de orgullo, pues son el resultado de mucho esfuerzo y del trabajo conjunto en UNACEM Perú.

Alcanzamos los **niveles de producción y despacho más altos** de nuestra historia, con más de 6.6 millones de tm.

Incrementamos en **7%** la producción de cemento y en **1%** la producción de clínker.

Incrementamos en 11% el volumen de ventas de cementos adicionados.

34% del volumen de ventas correspondió a **cementos adicionados.**

Redujimos en 2.7% las emisiones de CO_{2eq} por tonelada de cemento.

Redujimos en 1.39% el factor de tm clínker/tm cemento.

Más del 90% del consumo de electricidad provino de fuentes de energía limpias.

El 69.7% de la energía utilizada en UNACEM provino de gas natural.

Redujimos en **3.4%** nuestro consumo de energía eléctrica.

Suscribimos el **Convenio de Obras por Impuestos,** para financiar y ejecutar el proyecto de Mejoramiento y Ampliación del Servicio de Agua Potable y Saneamiento del Centro Poblado de Condorcocha.

Concluimos el Programa Normativo de Libre Competencia, el cual nos permitió contar con una matriz de riesgo con su respectivo plan de mitigación, políticas y lineamientos, para impulsar las normas de libre competencia en nuestra empresa.

Actualizamos nuestro Código de Ética y Conducta **(CODEC)** y relanzamos nuestro canal de denuncias Línea Ética.

Mejoramos el índice de accidentalidad en **16% con cero fatalidades.**

42% del personal que contratamos en 2022 **son mujeres.**

6.35% de nuestras compras se hicieron a proveedores locales de nuestra zona de influencia directa.

Impactamos en **más de 133 850** beneficiarios con nuestros Proyectos de Inversión Social.

2.2
Quiénes somos

Somos una **empresa especializada en la producción de cemento y clínker.** Nacimos con el respaldo de un legado de más de 100 años de liderazgo en la industria del cemento. Promovemos una industria sólida e inclusiva que **respeta el medioambiente y la calidad de vida de las personas.** Tenemos un propósito que guía e inspira nuestra gestión:

"UNIDOS CRECEMOS PARA CONSTRUIR UN MUNDO SOSTENIBLE." (GRI 2-1)

Operamos en dos sedes:

- **Planta Atocongo:** Ubicada en el distrito de Villa María del Triunfo, en Lima, tiene una capacidad de producción de 5.5 millones de toneladas de molienda de cemento y 4.8 millones de toneladas de clínker. Incluye la operación de la central termoeléctrica Atocongo.

- **Planta Condorcocha:** Se encuentra en el distrito de La Unión – Leticia, en Tarma, Junín. Tiene una capacidad de producción de 2.8 millones de toneladas de molienda de cemento y 1.9 millones de toneladas de clínker. (GRI 2-1)

Además, las siguientes instalaciones también forman parte de nuestra operación:

- **Las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III,** localizadas en el distrito de Palca, en Tarma, Junín; las cuales generan energía eléctrica para autoconsumo de la planta de Condorcocha. (GRI 2-6)

- **El terminal portuario de UNACEM Perú,** ubicado en Conchán, en el distrito de Lurín, Lima. Desde ahí exportamos nuestros productos e importamos insumos y otros materiales. (GRI 2-6)

- **La operación minera no metálica de las canteras de materia prima.**

2.3
Proceso productivo

Nuestro proceso productivo comienza con la **extracción de materia prima** de nuestras canteras, sigue con la producción de **clínker y cemento,** y finaliza con la **comercialización** nacional e internacional de nuestros productos.

A continuación, detallamos las etapas de este proceso: (GRI 2-6)

1

Extracción

En esta primera etapa de la fabricación se extrae la piedra caliza (materia prima) de las canteras.

2

Chancado primario

La caliza extraída se tritura en la chancadora primaria hasta reducir su tamaño a aproximadamente 25 cm.

3

Chancado secundario

La caliza reducida se fragmenta de nuevo en la chancadora secundaria hasta un tamaño aproximado de 7.5 cm.

4

Molienda y homogeneización

La caliza se traslada a los circuitos de molienda para su última reducción y ajuste de composición química.

5

Obtención de clínker

La caliza se somete a un proceso de calcinación, cuya temperatura promedio bordea los 1450 °C. Así se obtiene el clínker, insumo intermedio del cemento.

6

Enfriamiento de clínker

El clínker se lleva a los enfriadores, donde pasa de una temperatura promedio de 1200 °C a una de 100 °C. Este proceso mejora la estabilidad química.

7

Molienda de cemento

El clínker se transporta a una cancha de almacenamiento, donde con molinos o prensas de rodillos, se dosifica con yeso y demás adiciones de acuerdo al tipo de cemento por fabricar.

8

Envase y despacho

El cemento extraído de los silos se despacha tanto en bolsas de 42.5 kg como en big bags, y también a granel.

9

Comercialización

Comercializamos a través de la red de ferreterías Progresol, ferreterías independientes y cadenas de mejoramiento del hogar. En el caso de las provincias, contamos con distribuidores autorizados.

10

Exportación

Exportamos e importamos materiales a través del muelle Conchán que se encuentra conectado con la planta Atocongo a través de una faja transportadora de 8.2 km y subterránea en un 95%, lo que nos permite una operación con mínimos impactos socioambientales.

11

Control de calidad

Nuestro proceso de calidad abarca desde la selección y correcta combinación de la materia prima hasta el despacho y entrega de nuestros cementos.

2.4
Nuestros productos

Brindamos a nuestros clientes cemento de alta calidad, con una **resistencia superior a los estándares de la Norma Técnica Peruana (NTP) y la Norma Técnica de la ASTM (Sociedad Americana para Pruebas y Materiales).** En 2022 produjimos seis tipos de cementos de alta calidad, cuyo empaque garantiza la conservación de sus propiedades:

ANDINO
TIPO 5

APU
TIPO GU

SOL
TIPO 1

ANDINO
TIPO 1

ANDINO
TIPO HS (MR)

ANDINO
TIPO MR (R)

TRADICIONALES TIPO 1 Y 5

→ MAYOR % de clínker (95%)

ADICIONADOS APU, ANDINO, ULTRA HS Y FORTE

→ MENOR % de clínker = **ecoamigable**

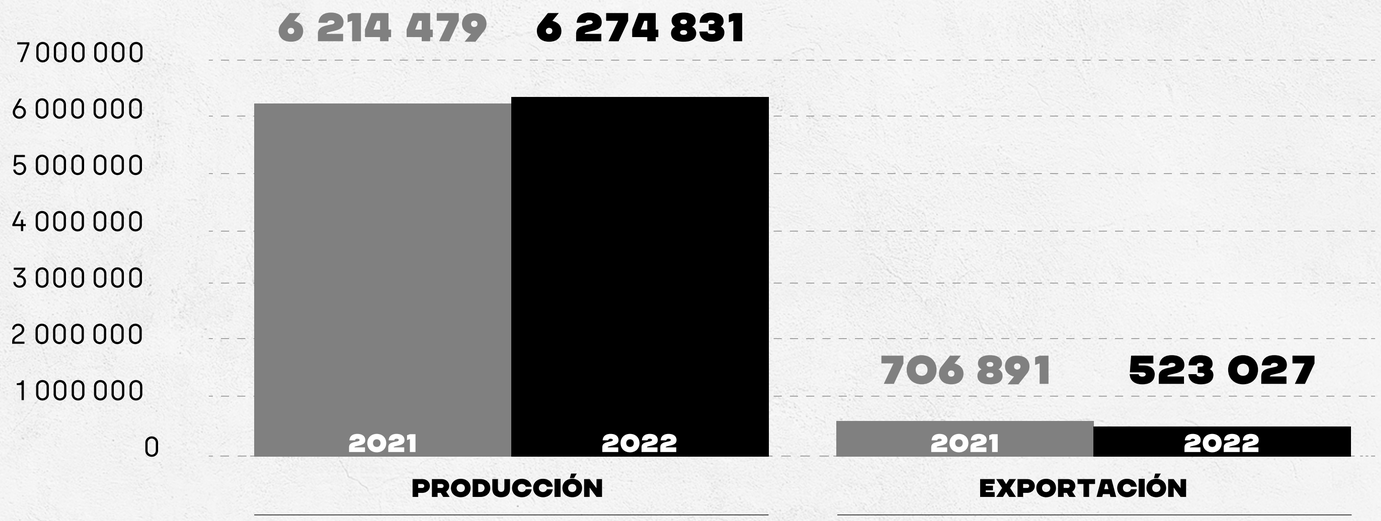
2.5
Producción, despacho y comercialización

Durante 2022, nuestras operaciones en las plantas **Atocongo y Condorcocha tuvieron excelentes resultados operativos** y lograron un ratio combinado de utilización de planta del **94%** en la producción de clínker (93% en 2021) y de **81%** en la de cemento (75% en 2021).

Producción y exportación de clínker

La producción de clínker en la planta de Atocongo fue de 4 612 420 toneladas, en la planta de Condorcocha se produjeron 1 662 411 toneladas, resultando en una **producción total de clínker de 6 274 831 toneladas métricas en UNACEM Perú,** 1% mayor que nuestro récord previo registrado en 2021. (GRI 2-6) (GRI 201-1)

Por otro lado, las exportaciones de clínker representaron un volumen total de 523 027 tm, un 26% menor que el volumen de 2021, debido a que este año nuestra prioridad fue atender la producción y venta de cemento en el mercado nacional. Todas nuestras exportaciones de clínker se destinaron a Chile, en su mayoría, para abastecer a las operaciones de UNACEM Chile. (GRI 2-6)

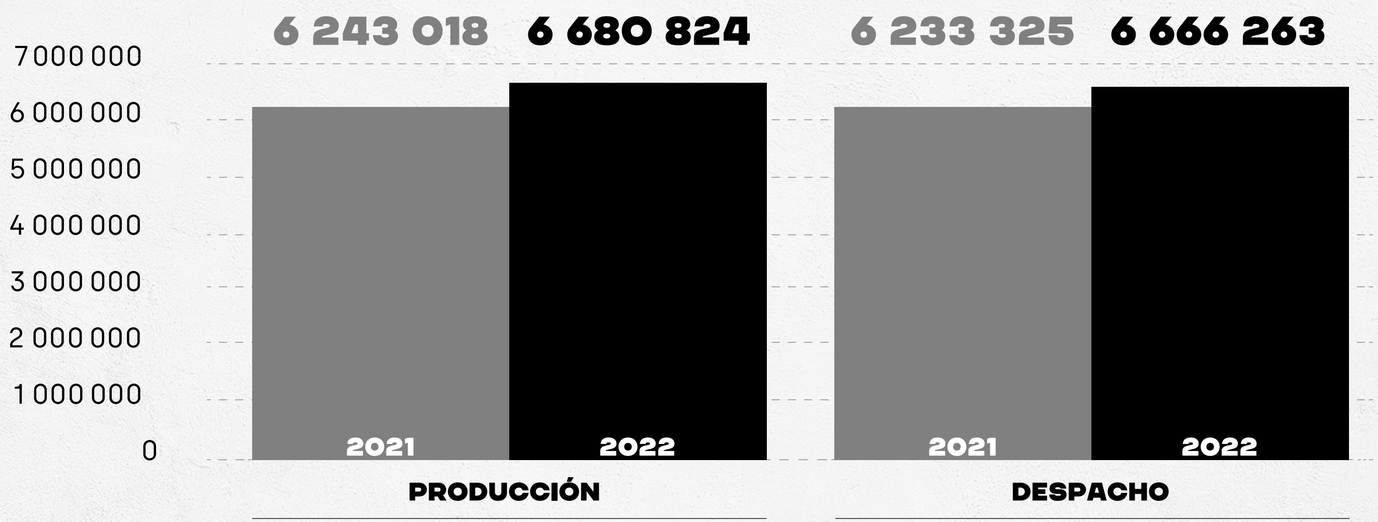


Producción y despacho de cemento

En 2022, alcanzamos los niveles de producción y despacho más altos de nuestra historia[1], gracias al buen desempeño industrial, la gestión comercial y a la resiliencia de nuestros clientes en el contexto de adversidades políticas y económicas de nuestro país.

La producción de cemento fue récord en nuestras plantas, siendo de 4 620 610 tm en Atocongo y de 2 060 214 tm en Condorcocha, superando por primera vez en su dilatada historia la barrera de los 2 millones de toneladas métricas. Como resultado, **UNACEM Perú alcanzó una producción de cemento de 6 680 824 tm,** un incremento de 7% en comparación con 2021, ratificándonos como el **máximo líder de producción de cemento en el Perú.** Este resultado estuvo alineado con la alta demanda del mercado local.

1 Cuando era Unión Andina de Cementos S.A.A. – UNACEM.



En 2022, el volumen total de cemento despachado fue de 6 666 263 tm, un 6.9% mayor que en 2021. Los despachos de ambas plantas registraron récords históricos, impulsados por el buen desempeño del canal tradicional, especialmente en lo que se refiere a la autoconstrucción y la captura de nuevos clientes concreteros. (GRI 2-6)

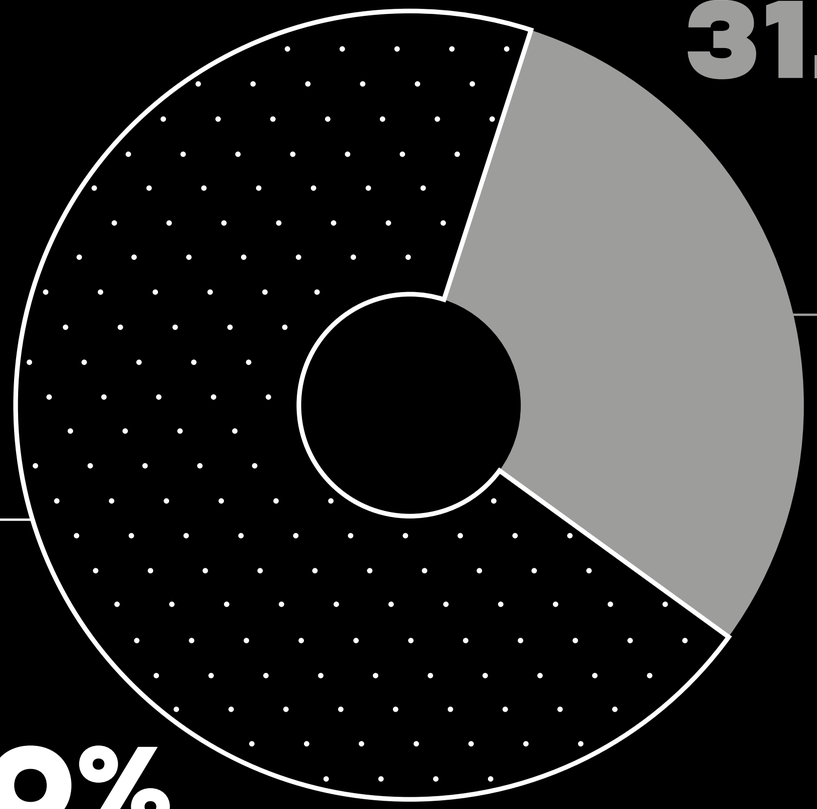
Comercialización

En 2022 logramos consolidar el liderazgo de nuestro portafolio de productos, brindando a nuestros clientes cementos de alta calidad y las marcas de mayor valor percibido del mercado: Andino, Sol y Apu. Con respecto al desempeño de nuestros productos, **se superaron los estándares de la Norma Técnica Peruana (NTP)** y la Norma Técnica de la ASTM (Sociedad Americana para Pruebas y Materiales).

Durante 2022 se realizaron incrementos graduales de precio por cada canal de venta para hacer frente al incremento de costos y la inflación. El incremento agregado fue de 8.4% en relación con diciembre 2021.

Atendemos el mercado con dos unidades de negocio: **cemento embolsado y cemento a granel.**

En **2022**, la comercialización de cemento embolsado y a granel tuvo la siguiente composición:



31.10%
Cemento Granel

68.90%
Cemento Embolsado

Cemento embolsado

Despachamos seis tipos de cementos para atender de manera precisa las necesidades diferenciadas de nuestros clientes. **Nuestros productos embolsados se comercializan principalmente en dos canales: el tradicional,** constituido por la red de ferreterías Progresol y por ferreterías independientes, **y el canal moderno**, compuesto por los grandes almacenes ferreteros de autoservicio.

El 91.2% del cemento embolsado se destina al canal tradicional, sostenido por la demanda de autoconstrucción, el restante 8.8% del consumo corresponde a la demanda de las empresas constructoras, la industria y el canal moderno. (GRI 2-6)

Cemento a granel

En 2022 despachamos el cemento a granel en big bags de 1.5 toneladas métricas o vehículos tipo bombona[2] directamente a nuestros clientes.

Esta unidad abastece, principalmente, a empresas comercializadoras de concreto premezclado, a mineras, compañías constructoras y fabricantes de productos derivados del cemento. **El 58.6% del despacho del 2022 estuvo destinado a empresas concreteras y el 32.5% a las empresas mineras e industriales**. (GRI 2-6)

En 2022 **crecimos en este canal un 21.2% versus el 2021** debido, especialmente, a la captación de nuevos clientes concreteros a nivel nacional. (GRI 2-6) (GRI 201-1)

2 Es un transporte remolcado para distribuir materiales.

Cementos adicionados

Evaluamos constantemente el mercado para ofrecer productos que cumplan con las necesidades y las exigencias de clientes y consumidores, así como la reducción de nuestro impacto en el medio ambiente. (GRI 3-3 Construcción sostenible)

Durante 2022, **promovimos la venta de los cementos adicionados Andino Ultra, Andino Forte y Apu,** acorde a nuestras acciones climáticas de ofrecer cementos bajos en carbono, disminuir el consumo de energía y por ende las emisiones de CO2eq. **Medimos este impacto ambiental con el factor clínker** (t clínker/t cemento) que en 2022 llegó a 0.851. Esto representa una reducción de 1.39% respecto del 2021. Estos cementos adicionados representan hoy el 34% de nuestro despacho.

2.6 Certificaciones y adhesiones

En **UNACEM Perú** contamos con las siguientes **certificaciones y adhesiones** que reafirman nuestro compromiso de lograr operaciones y productos más **eficientes y sostenibles.** (NO GRI Certificaciones y adhesiones)

Norma	Alcance
Calidad	
Norma ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de la Calidad.	Fabricación y comercialización de clínker y cemento en las plantas de producción y operaciones asociadas.
Ambiental	
Norma ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental.	
Seguridad y Salud en el Trabajo	
Norma ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
Antisoborno	
Norma ISO 37001:2016 Sistema de Gestión Antisoborno.	Fabricación y comercialización de clínker y cemento. Carga y descarga de naves.
Seguridad	
Norma V05-2017 Estándar BASC 5.0.1 Sistema de Gestión en Control y Seguridad.	Comercialización de clínker y cemento. Carga y descarga de naves en el terminal portuario de UNACEM Perú.
Declaración de Cumplimiento de la Instalación Portuaria (DCIP) – Código PBIP.	Terminal portuario de UNACEM Perú.
Certificado de Seguridad de la Instalación Portuaria (CSIP).	
Otros	
Certificado Azul.	Reconocimiento como empresa hídricamente responsable por la Autoridad Nacional del Agua (ANA).

2.7 Participación en gremios y asociaciones

Formamos parte de organizaciones que promueven **buenas prácticas** comerciales, de **innovación y de sostenibilidad.** (GRI 2-28)

Institución	Tipo
Asociación de Exportadores (ADEX)	Membresía
Alianza para Obras por Impuestos (ALOXI)	Membresía
Cámara de Comercio Americana del Perú (AMCHAM)	Membresía
Asociación Nacional de Anunciantes (ANDA)	Membresía
Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU)	Membresía
Alianza Peruana de Fundaciones y Asociaciones (APFA)	Alianza y miembros del Consejo Directivo
Asociación Peruana de Profesionales en Logística (APPROLOG)	Membresía
Asociación de Asistentes Sociales de Empresas (ASEM)	Membresía
Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM)	Membresía y fundadores
Asociación Peruana de Operadores Portuarios (ASPPOR)	Membresía
Business Alliance for Secure Commerce (BASC) Perú	Membresía
Cámara de Comercio de Lima (CCL)	Membresía
Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP)*	Membresía
Encuentros Iberoamericanos de la Sociedad Civil (EISC)	Membresía y miembros del Consejo Directivo
Federación Interamericana del Cemento (FICEM)	Membresía

Institución	Tipo
Federación Iberoamericana de Hormigón Premezclado (FIHP)	Membresía
Global Cement and Concrete Association (GCCA)	Membresía
Global Reporting Initiative (GRI) - Socio Implementador de Programa de Negocios Competitivos	Membresía
Global System, Global Standard y Global Solution-1 (GS1)	Membresía
Instituto de Auditores Internos del Perú (IAI Perú)	Membresía
Instituto Peruano de Investigación y Desarrollo Tributario	Membresía
Instituto Peruano de Acción Empresarial (IPAE)	Participación en la Conferencia Anual de Ejecutivos (CADE)
LATIMPACTO	Membresía y miembros del Consejo Directivo
Perú Sostenible	Membresía
REDEAMÉRICA	Membresía
Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)	Membresía
Sociedad Nacional de Industrias (SNI)	Membresía
Comité de Sostenibilidad de la SNI	Membresía
Worldwide Initiatives for Grantmaker Support (WINGS)	Membresía y miembros del Consejo Directivo

GOBIERNO CORPORATIVO

3.1
Accionistas

Nuestra estructura actual de gobierno corporativo se detalla a continuación: (GRI 2-9)

Accionistas	Porcentaje de participación
UNACEM Corp S.A.A.	99.999%
DIGICEM S.A.	0.001%

3.2
Directorio

El Directorio es el **órgano máximo de administración de UNACEM Perú** y promueve una cultura de gestión integral de riesgos, aprueba y revisa periódicamente la estrategia de gestión de riesgos para asegurarse de que soporte las estrategias y objetivos de la Empresa.

Está compuesto por **once miembros elegidos por la Junta General de Accionistas (JGA),** por un plazo de dos años y se sujeta a la Ley General de Sociedades del Perú. (GRI 2-12) (GRI 2-10) (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

El Directorio está conformado por personas de diferentes especialidades y competencias con prestigio, ética, independencia económica, disponibilidad suficiente y otras cualidades personales y profesionales relevantes para nosotros. (GRI 2-10) (GRI 2-9) (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

N.°	Nombre	Cargo	Ejecutivo o no ejecutivo
1	Ricardo Rizo Patrón	Presidente	No ejecutivo
2	Alfredo Gastañeta	Vicepresidente	No ejecutivo
3	Marcelo Rizo Patrón	Director	No ejecutivo
4	María Elena Rizo Patrón	Director	No ejecutivo
5	Martín Ramos	Director	No ejecutivo
6	Diego de la Piedra	Director	No ejecutivo
7	Carlos Ugás	Director	No ejecutivo
8	Jaime Sotomayor	Director	No ejecutivo
9	Elmer Cuba	Director Independiente	No ejecutivo
10	José Antonio Payet	Director Independiente	No ejecutivo
11	Jorge Ramírez del Villar	Director Independiente	No ejecutivo

Nuestro Directorio:

- Aprueba y dirige la estrategia de UNACEM Perú.
- Establece objetivos, metas y planes de acción, incluidos el planeamiento estratégico, los presupuestos anuales y los planes de negocios.
- Controla y supervisa la gestión, el gobierno y la administración de la Empresa.
- Supervisa el buen gobierno corporativo. (GRI 2-13) (GRI 2-14) (GRI 2-12)

El Directorio de **UNACEM Perú** cuenta con un **Comité Especializado,** que es el **Comité Comercial,** creado mediante sesión del Directorio del 3 de marzo de 2023.

RICARDO RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA

PRESIDENTE
DEL DIRECTORIO

EXPERIENCIA

El señor Rizo Patrón es Presidente de nuestro Directorio desde 2012 y miembro de este desde 1985.

Ha sido Presidente del Directorio de CELEPSA, Sindicato de Inversiones y Administración S.A. (SIA), Inversiones Andino S.A. (IASA) y Vigilancia Andina S.A. (VASA) desde 2014, donde anteriormente fue además Vicepresidente. También ha sido Vicepresidente de Nuevas Inversiones S.A. (NISA) desde 1984. Ha sido Gerente de ARPL Tecnología Industrial S.A. (ARPL) desde 1979 y miembro del Directorio de El Pacífico-Peruano Suiza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A. en 2003.

CALIFICACIONES

Es ingeniero químico de la Universidad de Notre Dame y tiene una Maestría en Ingeniería Química del Massachusetts Institute of Technology.

ALFREDO GASTAÑETA ALAYZA

VICEPRESIDENTE DEL DIRECTORIO

EXPERIENCIA

El señor Gastañeta es Vicepresidente de nuestro Directorio desde 2012 y miembro de este desde 1981.

Ha sido Presidente del Directorio de NISA desde 1992 y miembro de este desde 1977. Además, ha sido miembro del Directorio del Banco Internacional del Perú – Interbank desde 2004 hasta 2015. Es miembro del Directorio de Inversiones en Concreto y Afines S.A. (INVECO) desde 1996, de UNICON desde 1996 y de CELEPSA desde 2005. Es socio del estudio García Sayán Abogados y tiene más de 40 años de experiencia en Derecho corporativo y tributario.

CALIFICACIONES

Es abogado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).

MARCELO RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA

DIRECTOR

EXPERIENCIA

El señor Rizo Patrón es miembro de nuestro Directorio desde 1994.

También es Presidente del Directorio de UNICON desde 1996, de PREANSA Perú desde 2007 y de BASF Constructions Chemicals Perú S.A., Master Builders Solutions Perú S.A., desde 2000. Ha sido Gerente y miembro del Directorio de ARPL desde 2001. Asimismo, es miembro del Directorio de CELEPSA desde 2005, de Entrepisos Lima S.A.C. desde 2010, de PREANSA Chile desde 2014 y de PREANSA Colombia desde 2013.

CALIFICACIONES

Es ingeniero mecánico de la Universidad de Notre Dame y tiene una Maestría en Ingeniería Mecánica del Georgia Institute of Technology. También es graduado del Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura.

MARÍA ELENA RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA

DIRECTORA

EXPERIENCIA

La señora Rizo Patrón es miembro de la Gerencia Administrativa de ARPL desde 1995 y miembro del Directorio desde 2007.

También es miembro del Directorio y Gerente General de Inversiones JRPR S.A., miembro del Directorio de Vigilancia Andina S.A., Inversiones Nacionales y Multinacionales Andinas S.A. y de Inmobiliaria Santa Cruz S.A. A la fecha, también es miembro del Consejo Directivo de Asociación UNACEM. Asimismo, es miembro del Directorio de UNICON desde 2010 y de UNACEM desde 2020.

CALIFICACIONES

Es administradora de empresas de la Universidad del Pacífico. También es graduada del Programa de Dirección Especializada en Finanzas y Control de la Escuela de Dirección de la Universidad de Piura.

CARLOS UGÁS DELGADO

DIRECTOR

EXPERIENCIA

El señor Ugás es miembro de nuestro Directorio desde 1996.

Ha sido nuestro Gerente de Producción en 1988, Gerente de Operaciones en 1992 y Gerente General desde 1996 hasta junio de 2020. Es miembro del directorio de UNICON desde 2002, de FICEM desde 2004, de CELEPSA desde 2005, de la Sociedad Nacional de Industrias desde 2008 y de CONFIEP desde 2015.

Antes de trabajar en UNACEM, se desempeñó de 1984 a 1988 como Gerente General de Lar Carbón, una subsidiaria de UNACEM. Asimismo, trabajó en Trupal S.A. de 1974 a 1982 y en Avepack S.A., de 1982 a 1984. Cuenta con más de 46 años de labores profesionales ininterrumpidas.

CALIFICACIONES

El Sr. Ugás es ingeniero mecánico electricista de la Universidad Nacional de Ingeniería y ha participado en una capacitación especial a cargo de Reliance Electric en Cleveland, Ohio. Adicionalmente, es graduado de los Programas de Desarrollo Directivo, de Alta Dirección y de Competencias Directivas de la Universidad de Piura.

JAIME SOTOMAYOR BERNÓS

DIRECTOR

EXPERIENCIA

El señor Sotomayor es miembro de nuestro Directorio desde 1994.

Es miembro del Directorio de NISA desde 1989 y de CELEPSA desde 2005. Es Gerente Técnico de ARPL desde 1992 y Gerente General desde 2019. Actualmente es Líder de la Región de Latinoamérica y el Caribe de ASME (The American Society of Mechanical Engineering).

CALIFICACIONES

Es ingeniero mecánico por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), con Maestría en Ciencias por la Columbia University y un MBA por la Universidad ESAN.

DIEGO DE LA PIEDRA MINETTI

DIRECTOR

EXPERIENCIA

El señor De la Piedra es miembro de nuestro Directorio desde 2011.

Es Gerente General y miembro del Directorio de La Viga S.A. (La Viga) desde 1990, miembro del Directorio de SIA desde 2011, de NISA desde 2010 y de PSW S.A. desde 2007.

CALIFICACIONES

Es administrador de empresas de la Universidad del Pacífico y tiene un MBA de la Universidad de Piura.

MARTÍN RAMOS RIZO PATRÓN

DIRECTOR

EXPERIENCIA

El señor Ramos es Director de UNACEM desde 2018.

Desde 2012 se desempeña como Profesional de Inversión en The Rohatyn Group (TRG), administrando el Fondo de Capital Privado LAPEF y participando en la dirección estratégica de las compañías en su portafolio de inversiones. Anteriormente, formó parte del equipo de Banca de Inversión y Finanzas Corporativas para América Latina en el Banco de Inversión Morgan Stanley, Nueva York.

Previamente, perteneció al equipo de Banca de Inversión y Finanzas Corporativas, enfocado en clientes del Sector Tecnología en el mercado americano. Es Director Independiente de Pesquera Exalmar S.A.A. desde 2016 y ha sido miembro del Directorio de Sindicato de Inversiones y Administración S.A. (2012-2015).

CALIFICACIONES

Es licenciado en Ciencias e Ingeniería Eléctrica y licenciado en Ciencias Administrativas con concentración en Finanzas del Massachusetts Institute of Technology (MIT), y cuenta con una maestría en Ingeniería Eléctrica e Informática del MIT.

JORGE RAMÍREZ DEL VILLAR LÓPEZ DE ROMAÑA

DIRECTOR INDEPENDIENTE

EXPERIENCIA

El señor Ramírez del Villar es actualmente Director Independiente de UNACEM, Director de Drake Cement, Director de Banco Pichincha Perú, Director de Mercania-Mercados Integrados 2.0 y miembro del consejo consultivo del MBA de la Universidad de Lima.

Ha sido Director de Mibanco, Inversiones 2020, Solución – Empresa Administradora Hipotecaria, y Chair de VISTAGE. Fue Gerente Central de Operaciones, Sistemas y Administración, Gerente de la División de Finanzas y Gerente del Área de Finanzas Corporativas del BCP.

Anteriormente, fue Gerente de Banca de Inversión de Financiera de Crédito, Gerente General de Prodebolsa (ahora Credicorp Capital), Asesor de la Alta Gerencia de Inversiones Centenario, Analista Financiero de Occidental Petroleum Company y Consultor de Empresas de Booz Allen Hamilton.

CALIFICACIONES

Es bachiller en Ingeniería Industrial de la UNI con maestría en Ingeniería de Sistemas de la Moore School de la Universidad de Pennsylvania, MBA de la Wharton School de la Universidad de Pennsylvania, maestría en Economía de la London School of Economics y maestría en Relaciones Internacionales de la Universidad de Cambridge, Reino Unido.

JOSÉ ANTONIO PAYET PUCCIO

DIRECTOR INDEPENDIENTE

EXPERIENCIA

El señor Payet es Director Independiente de UNACEM desde 2018.

Es socio fundador de Payet, Rey, Cauvi, Pérez Abogados desde 1996, y se especializa en derecho comercial general, fusiones y adquisiciones y transacciones financieras. Inició su carrera profesional en la CONFIEP (1990), ha sido Asesor del Ministro de Industria, Turismo, Integración y Negociaciones Comerciales Internacionales (1992-1993), Gerente Legal de AFP Integra (1993-1996) y miembro del Directorio y del Tribunal de Defensa de la Competencia del INDECOPI. Es miembro del Directorio de la Bolsa de Valores de Lima S.A.A., Inversiones Brade S.A., IncaRail S.A., Pesquera Diamante S.A. y UNACEM S.A.A. Es miembro del Consejo de Arbitraje del Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Lima. Además, es profesor en materias de su especialidad en la Facultad de Derecho de la Pontificia Universidad Católica.

CALIFICACIONES

Es abogado de la Pontificia Universidad Católica del Perú y Master of Laws (LL.M.) de Harvard Law School.

ELMER CUBA BUSTINZA

DIRECTOR INDEPENDIENTE

EXPERIENCIA

El señor Cuba es miembro del Directorio de UNACEM desde 2020.

Es Socio Director de Macroconsult S.A. y ha sido Director del Banco Central de Reserva del Perú. En el sector público, ha sido también Vicepresidente de OSINERG y miembro del su Consejo Directivo; Director de COFIDE y miembro de su Comité de Riesgos y Auditoría; Vicepresidente y miembro de la Comisión de Libre Competencia de INDECOPI y miembro del Consejo Consultivo de la Presidencia del Poder Judicial. En el sector privado, ha sido Director Independiente en la compañía minera Milpo y en RELAPASA. Ha sido también consultor del BID, Banco Mundial, OIT, CEPAL, USAID, CAF, CAN, CIES, Fondoempleo, PCM, MEF y SUNAT; y consultor macroeconómico de importantes empresas nacionales e internacionales que operan en el país.

CALIFICACIONES

Es magíster en Economía por la Pontificia Universidad Católica de Chile y profesor en la Maestría en Economía de la misma universidad.

Evaluación del desempeño del Directorio

Como buena práctica de gobierno corporativo, anualmente se realiza un **proceso de evaluación de desempeño del Directorio** y de cada uno de sus miembros a través de un asesor externo. Esta evaluación comenzó sobre el último trimestre de 2022, los resultados han sido oportunamente revisados y se ha determinado **un plan de acción de mejora para 2023.** (GRI 2-18)

Capacitación del Directorio

Como parte constante de una actualización de conocimientos, durante 2022, los miembros del Directorio asistieron a capacitaciones sobre **hechos de importancia y tratamiento de información privilegiada y reservada, gestión de conflictos de interés, lucha contra la corrupción y cumplimiento del marco normativo de la libre competencia.** Consideramos primordial atender estos temas para asegurar que los lineamientos que desarrolle nuestro directorio estén alineados con los retos del entorno y de la sociedad, con la finalidad de seguir **creando valor para todos los grupos de interés de la Empresa.** (GRI 2-17) (GRI 205-2)

3.3
Comité de Dirección (CODIR)

El CODIR de UNACEM Perú está compuesto por los gerentes funcionales de línea, quienes, liderados por el Gerente General, tienen como **misión la gestión eficiente y oportuna de la compañía**, a fin de realizar las acciones pertinentes para llevar a cabo el cumplimiento de la estrategia definida y aprobada por el Directorio. (GRI 2-9) (GRI 2-17) (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

GERENCIAS QUE CONFORMAN EL CODIR DE UNACEM PERÚ

N.°	Nombre	Cargo
1	Eduardo Sánchez Verdejo	Gerente General VP de Operaciones Industriales del Grupo UNACEM
2	Francisco Barúa Costa	Gerente de Administración y Finanzas
3	Gabriel Barrio Reátegui	Gerente Comercial
4	Jeffery Lewis Arriarán	Gerente de Ejecución de Proyectos
5	Pablo Kohatsu Choy	Gerente de Gestión Humana
6	Juan Asmat Siqueiro	Gerente de Operaciones Atocongo
7	Héctor Leyva Cruz	Gerente de Operaciones Condorcocha
8	Carlos Miguel Delgado Raffo	Gerente de Supply Chain
9	José Luis Perry Gaviño	Gerente Legal
10	Carlos Adrianzén Panduro	Gerente de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad
11	Rafael de las Casas Bamonde	Auditor Interno
12	Eleonora León y León Castañeda	Directora Ejecutiva de la Asociación UNACEM

EDUARDO SÁNCHEZ VERDEJO

GERENTE GENERAL

El Sr. Sánchez es nuestro Gerente General desde el 1 de enero de 2022, además es Vicepresidente Corporativo de Operaciones Industriales desde 2021.

Es ingeniero químico de la Universidad de Salamanca, España. Cuenta con estudios de posgrado en Cemento (Cement Master) por Lafarge University. Tiene un amplio conocimiento sobre la industria del cemento y materiales de construcción, para la cual trabaja desde hace más de 15 años. Ha sido Gerente General de HIDROINTAG (empresa de proyectos eléctricos en Ecuador) y Gerente de Planta de UNACEM Ecuador por 10 años, hasta 2021.

FRANCISCO BARÚA COSTA

GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

El Sr. Barúa es nuestro Gerente de Administración y Finanzas desde 2014.

Anteriormente, fue Vicepresidente de Finanzas Corporativas de Larraín Vial S.A. en Chile entre los años 2011 y 2014, y asociado en el Equipo de Fusiones y Adquisiciones de Citigroup en los Estados Unidos entre 2009 y 2011. Es economista de la Universidad del Pacífico y tiene un MBA de la Escuela de Negocios Tuck del Dartmouth College.

GABRIEL BARRIO REÁTEGUI

GERENTE COMERCIAL

El Sr. Barrio es nuestro Gerente Comercial desde 2023.

Anteriormente, fue Subgerente de Marketing entre los años 2013 y 2022, y Jefe de Marketing entre 2009 y 2012. Previamente, trabajó en las transnacionales Johnson & Johnson y Pfizer. Es licenciado en administración de empresas de la Universidad de Lima, MBA del IAE Business School de Argentina y cuenta con una certificación en Leadership Professional in Ethics and Compliance del Ethics & Compliance Initiative.

JEFFERY LEWIS ARRIARÁN

GERENTE DE EJECUCIÓN DE PROYECTOS

El Sr. Lewis es nuestro Gerente de Ejecución de Proyectos desde 2009.

Anteriormente fue Supervisor de Obras Civiles en Proyectos, entre 1996 y 2009. Es ingeniero civil de la Universidad Ricardo Palma, MBA de la Universidad del Pacífico y Diplomado en Gerencia de Proyectos de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicada (UPC).

PABLO KOHATSU CHOY

GERENTE DE GESTIÓN HUMANA

El Sr. Kohatsu es ingeniero de sistemas por la Universidad Nacional de Ingeniería y tiene un máster en Finanzas por la Universidad del Pacífico.

Cuenta con más de 20 años de experiencia en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, trabajando en reconocidas empresas peruanas y transnacionales del sector minero y de comunicaciones.

JUAN ASMAT SIQUEIRO

GERENTE DE OPERACIONES ATOCONGO

El Sr. Asmat es nuestro Gerente de Operaciones de la Planta Atocongo desde 2011.

Anteriormente, fue Superintendente de Mantenimiento entre los años 2005 y 2011, Jefe de Mecánica entre 2003 y 2005, y Supervisor entre 1990 y 2003. Es ingeniero mecánico de la Universidad Nacional de Ingeniería y tiene un MBA de la Escuela de Graduados de Negocios de Centrum Católica.

HÉCTOR LEYVA CRUZ

GERENTE DE OPERACIONES CONDORCOCHA

El Sr. Leyva es nuestro Gerente de Operaciones de la planta Condorcocha desde julio de 2018.

Anteriormente, fue Subgerente de Producción entre 2012 y 2018, y Jefe del Departamento de Producción desde 2002. Es Ingeniero Químico de la Universidad Nacional del Centro del Perú, Huancayo; con Maestría en Administración de Negocios de Centrum Católica. Graduado en programas de Liderazgo en EADA de Barcelona, Gestión Empresarial en ESAN y Liderazgo Directivo en el PAD de la Universidad de Piura.

CARLOS MIGUEL DELGADO

GERENTE DE SUPPLY CHAIN

El Sr. Delgado es nuestro Gerente de Supply Chain desde enero de 2022.

Es Administrador de empresas por la Universidad de Lima, con un MBA en Centrum Católica y un programa de Alta Dirección en la Universidad de Piura, así como diversos cursos de especialización en gestión de cadenas de abastecimiento. Cuenta con más de 20 años de experiencia internacional a nivel corporativo en Perú, USA y Brasil trabajando en diseño e implementación de nuevas estructuras organizativas y proyectos de optimización de las cadenas de abastecimiento, también se desempeñó como consultor y coach en Supply Chain.

JOSÉ LUIS PERRY GAVIÑO

GERENTE LEGAL

El Sr. Perry es nuestro Gerente Legal desde diciembre de 2019.

Anteriormente, fue Subgerente Legal desde el año 2012, y previamente a ello, Asesor Legal y apoderado de Cementos Lima entre los años 2004 y 2012.

Es abogado y magíster en Tributación y Política Fiscal de la Universidad de Lima, con doble titulación por la Universidad Autónoma de Madrid.

CARLOS ADRIANZÉN PANDURO

GERENTE DE SEGURIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD

El Sr. Adrianzén es nuestro Gerente de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad desde enero de 2022.

Anteriormente, fue Gerente de Asuntos Ambientales e Institucionales de CELEPSA, desde 2006 y Gerente de Seguridad Industrial y Protección Ambiental de The Maple Gas Corporation del Perú entre el 2004 y 2006. Presidente del Comité de Asuntos Ambientales de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía desde 2017. Es Ingeniero Ambiental de la Universidad Nacional Agraria La Molina y Magister en Gestión de la Energía de la Universidad ESAN.

RAFAEL DE LAS CASAS BAMONDE

AUDITOR INTERNO

El Sr. de las Casas es nuestro Auditor Interno.

Es contador público de la Pontificia Universidad Católica del Perú, egresado de los programas de Finanzas, de Costos y Gobierno de Personas de la Escuela de Dirección de la Universidad de Piura (PAD). Con especialización en Auditoría Financiera en Coopers & Librand. Con estudios de Maestría en Business Administration de la Universidad del Pacífico y cursos de Auditoría Interna en el Instituto de Auditores Internos del Perú (IAI).

ELEONORA LEÓN Y LEÓN CASTAÑEDA

DIRECTORA EJECUTIVA DE LA ASOCIACIÓN UNACEM

La Sra. Eleonora León y León es nuestra Directora Ejecutiva en la Asociación Unacem desde enero de 2022.

Es mediadora en diálogos político-sociales. Ha sido funcionaria de la alta dirección del gobierno peruano, gerente de gestión social de Petroperú y consultora gerencial de empresas y gremios del sector minero, petrolero, energético, agroindustrial y pesquero. Es Máster en Diseño Organizacional por la UPC, bachiller en Derecho por la Universidad de Lima y especialista en transformación de conflictos por la Universidad Continental.

El CODIR identificó que es importante **gestionar lo que nos exigen los grupos de interés en el entorno ASG** (aspectos Ambientales, Sociales y de Gobernanza), **para ser exitosos durante los próximos 100 años.** Es importante mencionar que, desde junio de 2022, el CODIR conduce una sesión de sostenibilidad liderada por la Gerencia General, con la asesoría de la Gerencia de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad. En ella se analiza, discute y decide sobre temas de desarrollo sostenible: Seguridad y Salud en el Trabajo, Sostenibilidad, Gestión Medioambiental y Sistema Integrado de Gestión. Durante 2022, el CODIR ha realizado cinco sesiones de sostenibilidad. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Capacitaciones del CODIR

El CODIR participó en los siguientes talleres:

- **Liderazgo DNA Táctico**, como parte del Programa Corporativo de Seguridad y Salud en el Trabajo "Vida Primero", que abordó la priorización de la seguridad y la salud en el trabajo como tema clave en el ejercicio del liderazgo en la Empresa.
- Materialidad para la elaboración del **Reporte Integrado de UNACEM Perú.**
- Actualización del **Manual de Crisis**.
- Identificación de **Stakeholders**.

Además, participaron en iniciativas del Grupo UNACEM:

- Charla de **capitalismo consciente.**
- Charla de **buen gobierno corporativo.**
- Ruta de **Carbono Neutralidad.**
- **Impacto de ESG en los Índices Bursátiles.** (GRI 2-17)

Qallariy: Plan estratégico 2022 - 2026

En 2022, en el marco del diseño del Plan Estratégico Qallariy 2022 - 2026, se estableció el **foco para la ejecución de la estrategia** en los siguientes años, **alineado a la gobernanza y a la generación de valor,** focalizándonos en la captura de valor y apalancándonos en los siguientes pilares:

01
ASG (Ambiental, Social y Gobernanza).

02
Gestión del talento.

03
Consolidación del negocio core.

04
Impulso del consumo de cemento.

05
Tecnología e innovación.

El proceso de implementación de nuestra estrategia continúa en marcha de manera integral.

Algunas de las iniciativas con mayor incidencia durante este año han sido las comerciales y ambientales, las relacionadas con la seguridad y salud, la reducción de costos.

3.4 Ética y cumplimiento

Buscamos implementar **prácticas que aseguren un comportamiento ético y transparente** en nuestras operaciones y en la relación con nuestros grupos de interés. Esto incluye aspectos como la **prevención del fraude, la corrupción, el lavado de activos** y la observancia a las **normas que regulan la competencia.**

Alineación	Riesgos y oportunidades	Perspectivas 2023
ODS: 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS **Pilar de la Declaración de Sostenibilidad:** Gobierno corporativo	Es imperativo **mantener los mejores estándares globales.** También debemos asegurar y promover que los cumplan nuestros socios comerciales, trabajadores, proveedores, clientes y otros grupos de interés. Este contexto representa una oportunidad para fortalecer la supervisión y **adoptar nuevas regulaciones de manera oportuna y efectiva,** incluida la integración de modelos, tendencias y capacidades de gestión de riesgos éticos y de anticorrupción en nuestra estrategia empresarial.	Desplegar la segunda etapa del Sistema Integral de Cumplimiento. Parte de nuestro enfoque consistirá en: • Desarrollar e **implementar la política y el procedimiento de debida diligencia de terceros.** • Implementar un plan de capacitación especializado al directorio y a los trabajadores sobre **la identificación, prevención y gestión de riesgos de cumplimiento.** • Implementar **controles y políticas de libre competencia.**

Nuestro desempeño 2022

En febrero de 2022, el Grupo UNACEM aprobó el Sistema Integral de Cumplimiento aplicable para UNACEM Corp S.A.A. y sus subsidiarias, incluyendo a UNACEM Perú S.A. **El Código de Ética y Conducta (CODEC), refleja también nuestro compromiso con la ética, la integridad y el cumplimiento de las leyes** que deben prevalecer en todas nuestras decisiones. Nuestro CODEC está en el corazón de nuestro Sistema Integral de *Compliance*, describe las normas mínimas obligatorias de comportamiento y expone principios básicos que sirven de guía para desarrollar nuestras responsabilidades. (GRI 3-3 ética y cumplimiento)

Asimismo, el CODEC expresa nuestro compromiso con la debida diligencia.

Por ello, evaluamos los riesgos que presentan nuestras relaciones con terceros, con la finalidad de determinar si son aceptables para nuestro entorno de negocios. (GRI 2-12) (GRI 2-23)

NUESTRAS RESPONSABILIDADES SEGÚN EL CODEC

GRUPO UNACEM

CODEC

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

- **Hacia nuestros trabajadores.**
- **Hacia nuestros accionistas.**
- **Hacia nuestros clientes.**
- **Hacia nuestros proveedores.**
- **Hacia la sociedad y el medio ambiente, incluidos los derechos humanos.**

Hemos comunicado la última actualización del CODEC a trabajadores, proveedores y socios comerciales a través de correos electrónicos, boletines de sensibilización y en el grupo de WhatsApp +Unidos. También lanzamos un curso virtual obligatorio sobre el CODEC para trabajadores a través de nuestra plataforma corporativa de aprendizaje llamada Rankmi.
Para el 2023, capacitaremos sobre el CODEC a nuestros distribuidores y principales clientes. (GRI 2-23) (GRI 2-24)

Conoce más de nuestro CODEC **aquí.**

Lucha contra la corrupción

Nuestro CODEC establece tolerancia cero ante el soborno y cualquier acto de corrupción de funcionarios públicos o privados. Nuestro compromiso con la sociedad está en conducir nuestras operaciones de manera transparente, en línea con nuestros valores y el respeto de las leyes. Cabe resaltar que, tal como establece el CODEC, tampoco contribuimos con partidos políticos ni con personas relacionadas con ellos. (GRI 415-1)

Hemos evaluado los riesgos de corrupción en el 100% de nuestras operaciones en el Perú, incluidos los procesos de fabricación y comercialización de clínker y cemento, la carga y descarga de naves, en las plantas Atocongo y Condorcocha, el terminal portuario de Conchán y nuestras oficinas administrativas. (GRI 205-1)

Desde el 2018 contamos con una política anticorrupción, en línea con nuestro compromiso de cumplimiento del CODEC y de las normas legales anticorrupción vigentes en nuestro país. Con esta política conducimos nuestras operaciones de manera transparente e íntegra, aplicando un criterio de tolerancia cero con la corrupción.

Conoce más sobre nuestra política anticorrupción **aquí.**

Libre Competencia

También entendemos que un mercado que funciona en libre competencia permite alcanzar eficiencias que benefician a todos: competidores, proveedores, clientes y Estado. Por ello, en **UNACEM Perú defendemos la libre competencia y observamos la regulación correspondiente como un deber y un derecho de especial importancia.** Nos esforzamos en ganar la preferencia de nuestros clientes a través del valor que generamos con nuestros productos y servicios, por lo cual rechazamos cualquier tipo de práctica desleal.

En 2022, concluimos el Programa Normativo de Libre Competencia. Este nos permitió contar con una matriz de riesgo y su respectivo plan de mitigación, así como con políticas y lineamientos comerciales alineados a las normas de libre competencia.

Es importante destacar que **durante 2022 no se han finalizado ni tampoco iniciado procesos contra UNACEM Perú S.A. por incumplimientos a la normativa de competencia desleal y/o de libre competencia.** (GRI 206-1)

Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes

Como indica nuestro CODEC, **contamos con un medio oficial de denuncias administrado por un proveedor externo y supervisado por nuestro Comité de Ética y Conducta.** Trabajadores, proveedores, grupos de interés y público en general pueden denunciar el incumplimiento del CODEC o formular consultas relacionadas con conflictos éticos. (GRI 2-26)

El servicio del Sistema Integral de Denuncia está disponible a través de estos canales:

- **https://www.unacem.com/LE/**
- **eticagrupounacem@pwc.com**
- **Línea gratuita – Perú: teléfono 0800 184 22**

Todas las denuncias y consultas que recibimos se investigan y analizan siguiendo el debido procedimiento interno de investigación y absolución de consultas. No toleraremos represalias ni amenazas en contra de cualquier trabajador que, de buena fe, comunique posibles vulneraciones o incumplimientos al Código de Ética y Conducta o que colabore en una investigación. (GRI 2-26)

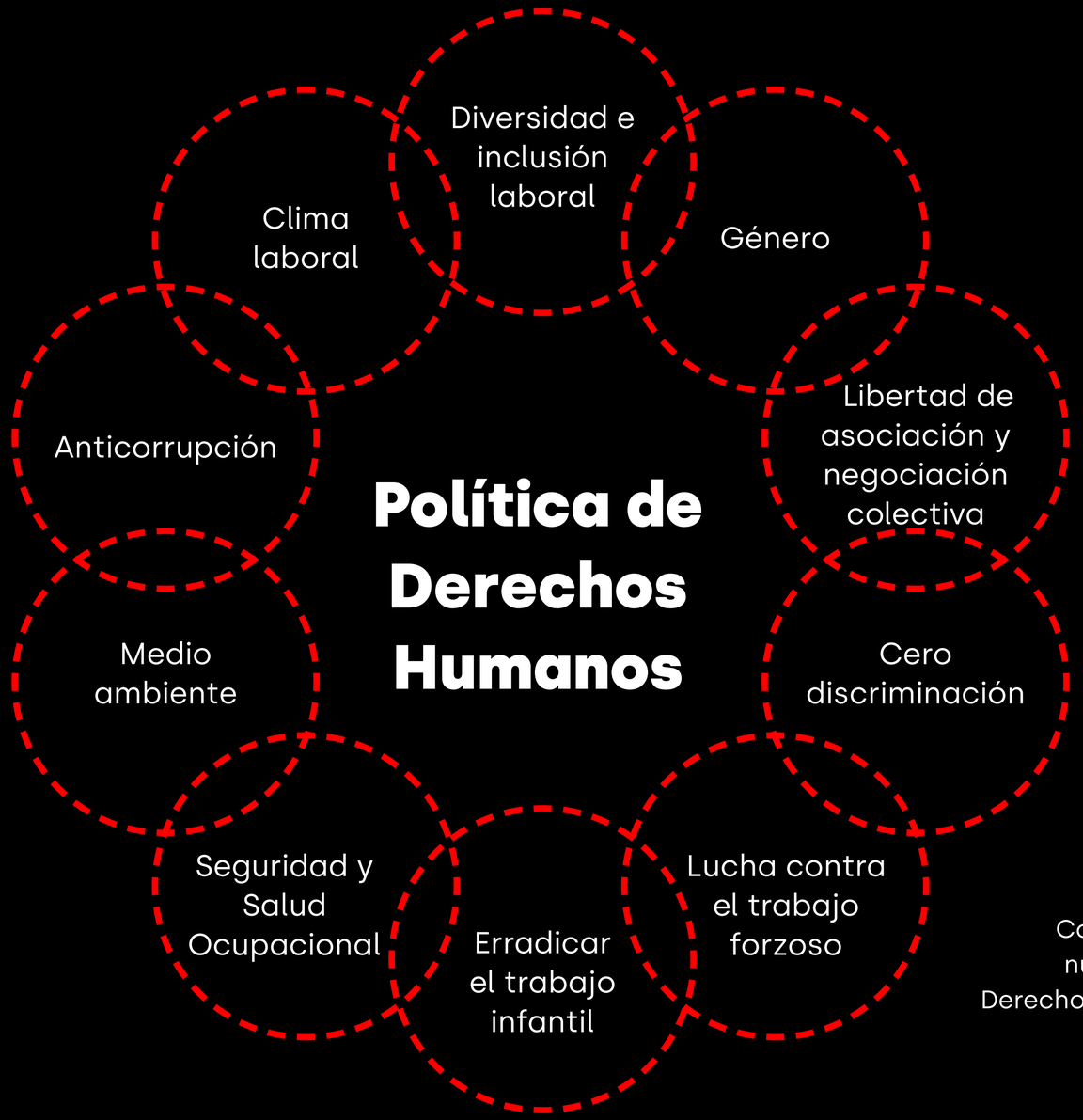
En 2022 recibimos y confirmamos 7 denuncias sobre intento de soborno de terceros hacia un contratista de vigilancia. **En el 100% de los casos confirmados,** mediante un proceso de investigación, **prohibimos el ingreso a nuestras instalaciones de quienes intentaron sobornar a nuestro contratista.** (GRI 205-3)

No hemos identificado casos de corrupción en los que hayan estado involucrados trabajadores de UNACEM Perú. Tampoco existen casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra UNACEM Perú o sus trabajadores. (GRI 205-3)

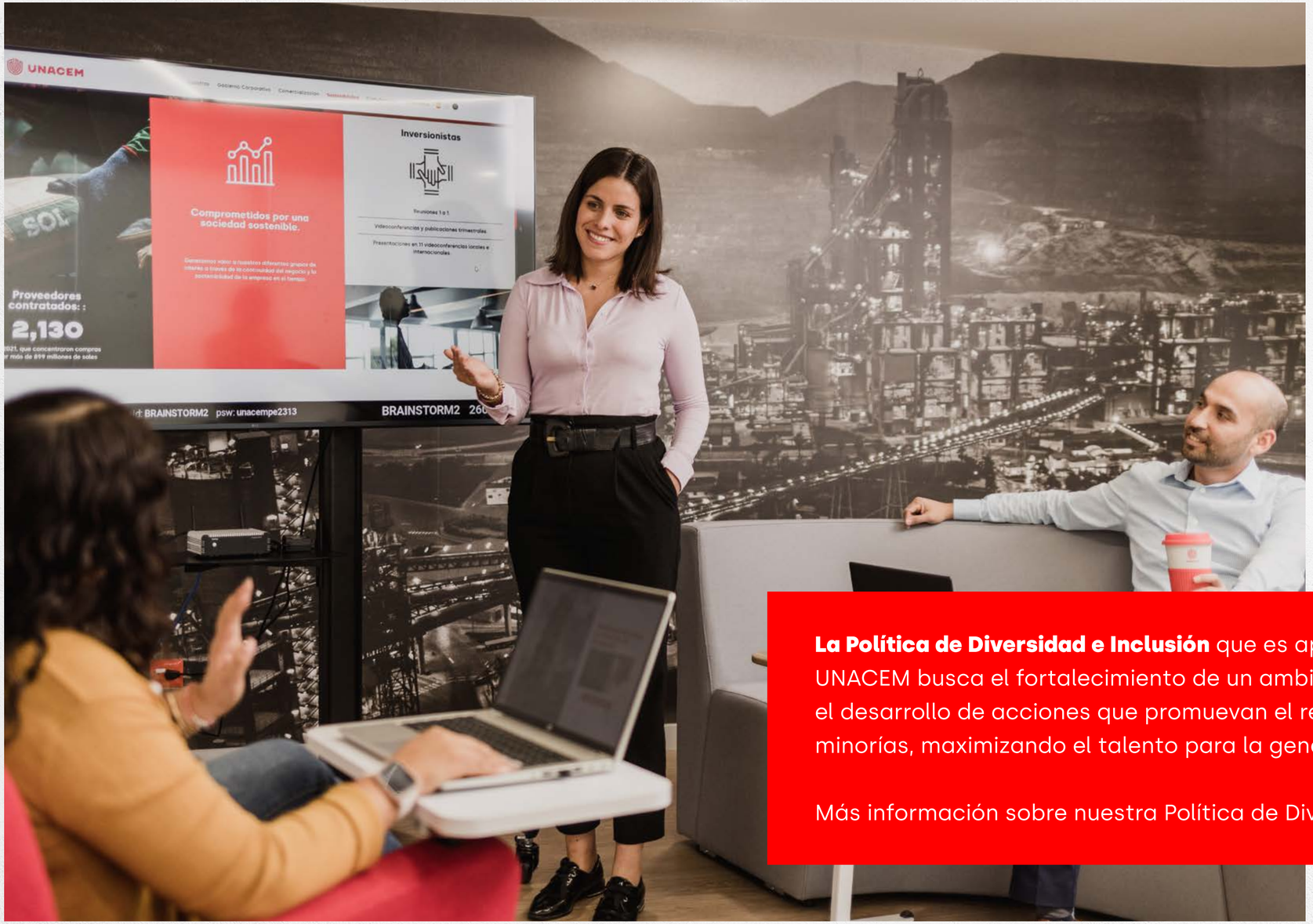
3.5 Política de Derechos Humanos

En UNACEM Perú **respetamos los derechos humanos y estamos adheridos a la Política de Derechos Humanos del Grupo UNACEM,** según la cual nuestra alta dirección se compromete a respetar y promover los Derechos Humanos de los grupos de interés que participan en nuestra cadena de valor. (GRI 3-3 Derechos Humanos)

Los compromisos de nuestra política de Derechos Humanos se enfocan en:



Conoce más sobre nuestra políticade Derechos Humanos **aquí.**



3.6 Política de diversidad e inclusión

En línea con nuestra Política de Derechos Humanos, el Grupo UNACEM conformó una **mesa de trabajo multidisciplinaria** que presentó a la Gerencia General Corporativa en diciembre de 2022 la Política Corporativa de Diversidad e Inclusión.

La Política de Diversidad e Inclusión que es aplicada por cada unidad de negocio del Grupo UNACEM busca el fortalecimiento de un ambiente equitativo, diverso e inclusivo, mediante el desarrollo de acciones que promuevan el respeto por las diferencias y la inclusión de las minorías, maximizando el talento para la generación de valor.

Más información sobre nuestra Política de Diversidad e Inclusión **aquí.**

3.7 Política del Sistema Integrado de Gestión

UNACEM Perú cuenta con una Política del **Sistema Integrado de Gestión.** (GRI 2-24)

Nuestro Sistema Integrado de Gestión permite dirigir y articular las actividades de UNACEM Perú en lo que respecta a: calidad, **seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente, antisoborno y protección contra actividades ilícitas en la cadena de suministro.** Durante el año, establecimos objetivos y metas destinados a orientar todas nuestras actividades a la mejora continua, a la gestión de riesgos y al cumplimiento de nuestra política integrada de gestión.

Más información sobre nuestra política del Sistema Integrado de Gestión **aquí.**

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En **UNACEM Perú S.A.** nos dedicamos a la fabricación y comercialización de clínker, cemento y otros materiales de construcción, a la auto generación de energía eléctrica, así como a la prestación de servicios portuarios.

EN EL MARCO DE LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN, NOS COMPROMETEMOS A:

- Respetar y hacer cumplir el Código de Ética y Conducta del Grupo UNACEM.
- Satisfacer los requisitos de nuestros clientes, así como aquellos definidos por la organización.
- Proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación en el marco de las actividades de la organización, mediante el control de las emisiones, del consumo de energía y de los demás aspectos ambientales significativos.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, con el fin de prevenir lesiones, dolencias y enfermedades, o incidentes relacionados con nuestras actividades extractivas, industriales, comerciales, de auto generación de energía eléctrica y portuarias, priorizando la eliminación de los peligros y reduciendo los riesgos en seguridad y salud en el trabajo.
- Garantizar que los trabajadores sean considerados y participen activamente en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Prevenir y evitar el uso de nuestras operaciones o instalaciones para fines ilícitos.
- Mejorar continuamente el desempeño de nuestro sistema integrado de gestión.
- Cumplir con los requisitos legales aplicables a nuestras actividades, así como los compromisos y requisitos acordados o asumidos voluntariamente por la organización.

El éxito de nuestra gestión se basa en la armonía, capacidad y actitud de los que laboramos en **UNACEM Perú S.A.**, los cuales consolidan la calidad de nuestros productos y servicios, la seguridad de los trabajadores, la rentabilidad y el cuidado del medio ambiente.

Eduardo Sánchez
Gerente General UNACEM Perú S.A.

Versión 01 | 23 de marzo de 2022

UNACEM

Auditorías internas

En las plantas Atocongo y Condorcocha, realizamos auditorías internas programadas a todos los procesos de la organización, con la finalidad de verificar el cumplimiento de nuestra Política Integrada de Gestión, mediante mecanismos propios del SIG como: seguimiento y medición de indicadores de procesos, evaluación de cumplimiento legal, medición de satisfacción de clientes, auditorías a contratistas, evaluación de impactos ambientales y riesgos, evaluación de riesgos de protección, operacionales y estratégicos, tratamiento de no conformidades y la revisión por parte de la dirección del SIG; así como de los requisitos de las normas ISO y, para el caso de Atocongo, los requisitos certificados del BASC.

En el año 2019, se formalizó un **sistema de aplicación y seguimiento de penalidades a las empresas contratistas** por incumplimientos de los procedimientos establecidos en el SIG **en materia laboral, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo;** esto con el fin de homologar nuestros estándares con los de nuestros contratistas.

Durante el año 2022 se dio inicio la **unificación de procesos entre la planta Condorcocha y la planta Atocongo, con la finalidad de tener un solo SIG válido para UNACEM Perú.** Parte de este objetivo es consolidar las gestiones de: auditorías internas para nuestros procesos y empresas contratistas con información documentada y mecanismos de gestión ante posibles riesgos. Esta unificación estará concluida en el año 2023.

Objetivos de calidad

Los objetivos de calidad estuvieron enfocados en los temas más relevantes relacionados con los **clientes externos e internos**, con la calidad de los productos y con el desempeño de los procesos. De esta manera, establecimos objetivos de satisfacción de clientes, participación de mercado, presencia de los productos en los puntos de venta, tiempos de atención, ritmos de carga y descarga de naves, **calidad de productos y su variabilidad**, desempeño del control de calidad, desempeño del mantenimiento y desempeño de la logística, entre otros.

Objetivos ambientales

El principal objetivo ambiental de UNACEM corresponde a la **disminución de las emisiones de CO_2 durante el proceso de fabricación del cemento.** Este objetivo está alineado a los compromisos y esfuerzos que la industria de cemento despliega de manera regional y global. Entre otros objetivos ambientales, destacan también la optimización del manejo de residuos, la reducción del consumo de agua subterránea y la reducción del consumo específico de combustibles y energía eléctrica.

Objetivos de seguridad y salud en el trabajo

En seguridad y salud, priorizamos la **implementación del estándar de aislamiento de energía (AE)** en las actividades de mantenimiento y otros trabajos en maquinarias y equipos, así como la **mejora de la gestión del ruido** y por medio de nuestro Programa **Vida Primero, la reducción del índice de accidentabilidad y el cuidado de la salud ocupacional.**

Cumplimiento de leyes y regulaciones

Nuestra Gerencia Legal se encarga de salvaguardar los derechos y los intereses de la Organización, de observar el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y de minimizar las contingencias mediante un trabajo preventivo. El software GEORGE nos permite supervisar, identificar y verificar las obligaciones legales (seguridad, ambiente y minería), así como asignar un responsable para su cumplimiento y generar alertas previas. La gerencia legal también realiza auditorías anuales para garantizar el cumplimiento de estas obligaciones. (GRI 2-27)

En **2022 no hemos afrontado casos de incumplimiento** que deriven en multas ni sanciones monetarias significativas. (GRI 2-27)

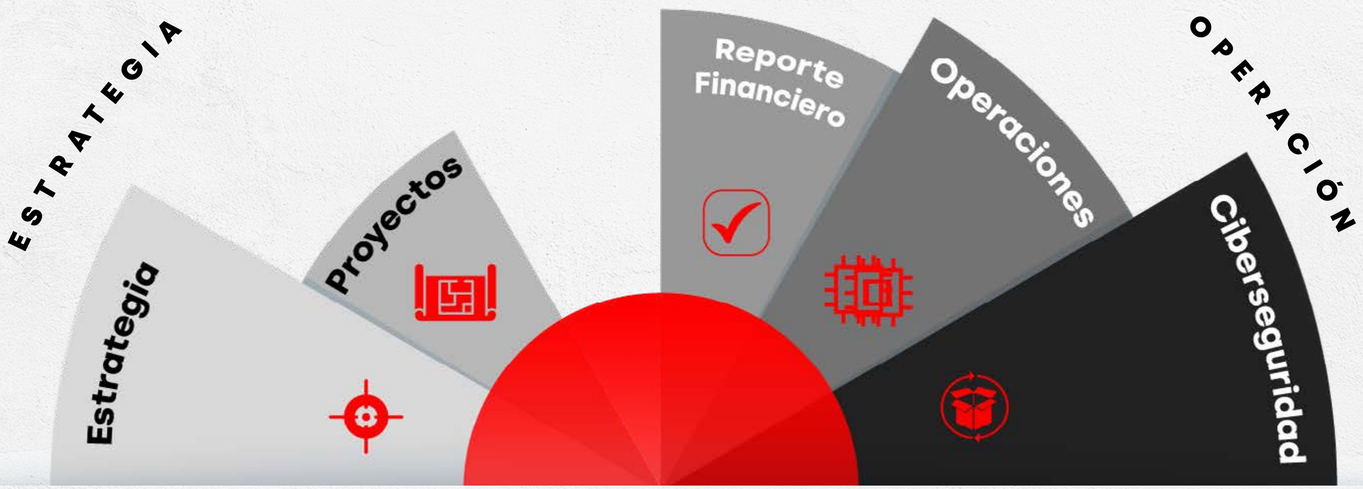
3.8 Gestión de riesgos y crisis

En UNACEM Perú, buscamos **gestionar los riesgos estratégicos, operacionales y emergentes** a través de las **mejores prácticas y estándares ágiles.** También buscamos promover la capacitación y el empoderamiento de nuestros trabajadores para desarrollar una cultura adversa a los riesgos. (GRI 3-3 gestión de riesgos y crisis)

Alineación	Riesgos y oportunidades	Perspectivas 2023
ODS: 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS **Pilar de la Declaración de Sostenibilidad:** Gobierno corporativo	**La gestión de riesgos** resulta clave para asegurar la sostenibilidad de nuestro negocio y mantener relaciones positivas con nuestros grupos de interés.	• **Identificar los principales riesgos estratégicos y operacionales para conocer sus impactos.** • **Gestionar los principales riesgos estratégicos,** de proyectos y operacionales. • Implementar el **Comité de Riesgos.**

Nuestro desempeño 2022

El **Grupo UNACEM** nombró al **Director Corporativo de Riesgos y Cumplimiento,** incorporó al **Gerente Corporativo de Gestión Integral de Riesgos** y estableció un modelo corporativo de **gestión integral de riesgos.**



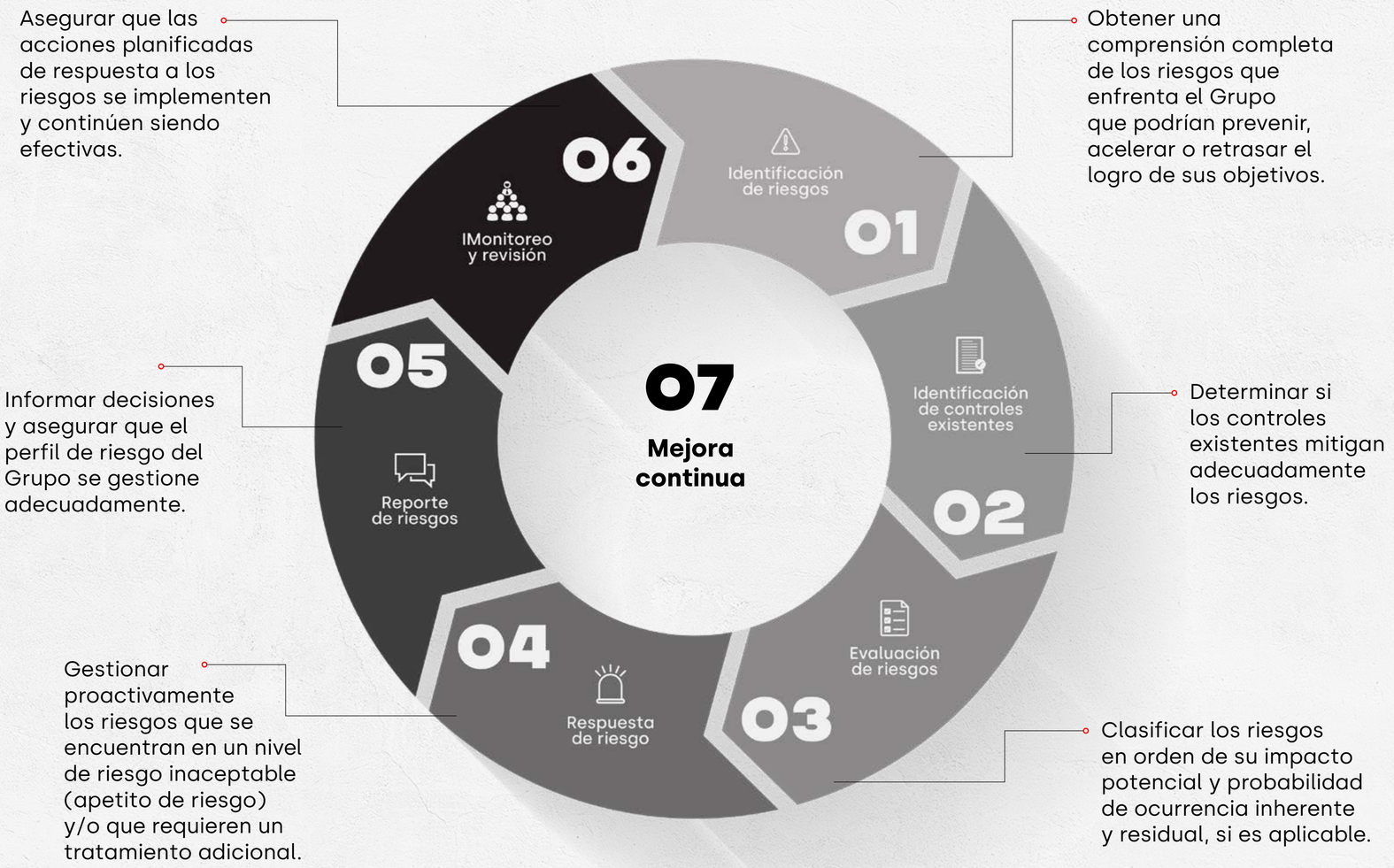
MODELO CORPORATIVO DE GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

Conoce más sobre nuestra política corporativa de gestión de riesgos **aquí.**

La Subgerencia de Riesgos y Control Interno de UNACEM Perú está a cargo de implementar el modelo y la política de la Empresa. Además, **será responsable de la gestión integral de riesgos** que involucra identificar y evaluar riesgos, implementar controles, diseñar planes de acción y monitoreo. (GRI 3-3 gestión de riesgos y crisis)

PROCESO DE GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

El proceso de gestión integral de riesgos se divide en siete etapas:



Asimismo, contamos con la **Política de Gestión de Conflictos de Interés del Grupo UNACEM,** la cual establece los lineamientos que todos los trabajadores del grupo y de sus subsidiarias deberán seguir al tratar situaciones relacionadas a conflictos de interés.

Conoce más de esta política **aquí.** (GRI 2-15)

4

NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO-FINANCIERO[3]

3 Para efectos de este análisis, la información de UNACEM Perú de 2022 será comparada con la información financiera separada de UNACEM S.A.A. de 2021, realizando los ajustes necesarios a su rol para el negocio de cemento en Perú.

4.1
Entorno económico

Durante 2022, la economía global enfrentó importantes retos. Aún en proceso de recuperación del impacto que significó la pandemia de la COVID-19 por las políticas restrictivas que los países implantaron, particularmente China; **la economía global se vio impactada por la guerra que Rusia iniciara en contra de Ucrania.**

Esto último trajo consigo el incremento de las tasas financieras, de los precios de la energía, de la inflación y otros aspectos que mermaron la confianza de los inversionistas.

En ese sentido, el Fondo Monetario Internacional (FMI) estimó un crecimiento de la economía mundial del 3.4% en 2022 y que para el 2023 esta solo crecería 2.9%.

De igual forma, Estados Unidos registró un crecimiento de 2.1% en 2022; valor menor al registrado en 2021. Analistas estiman que el crecimiento norteamericano se desacelere a una tasa anual de 1.5% en el primer trimestre y luego se contraiga durante el resto del año, a una tasa de 0.5% en el segundo trimestre, del 2% en el tercero y de 1.5% en el cuarto. Adicionalmente, China mostró una contracción en su crecimiento, pasando de 8.1% en 2021 a 2.7% en 2022.

En la región, el desempeño de las economías latinoamericanas estuvo en línea con la dinámica internacional. De acuerdo con el FMI, el PBI promedio de Sudamérica descendió de manera importante desde 7.4% en 2021 a 3.9% en 2022. La inflación en los países en los que operamos fue elevada: Chile 12.8%, Colombia 13.1%, Perú 8.6% y Ecuador 3.6%; a lo que se le sumó la devaluación de las monedas locales y mayores precios de materias primas y fletes.

El Perú no fue ajeno a estos retos. **El volátil entorno internacional sumado a la inestable situación política y la convulsión social, generaron un ambiente inflacionario y un desincentivo a la inversión privada.** Por el contrario, la inversión pública creció 9%, según el Instituto Peruano de Economía (IPE), debido a una mayor ejecución presupuestal de los gobiernos regionales y locales. Standard & Poor's (S&P), reconoció los primeros factores como motivos para rebajar la calificación crediticia del Perú de BBB+ a BBB.

En términos de crecimiento económico, **la economía peruana cerró el 2022 con una expansión de 2.7%,** según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), impulsada por la recuperación del sector Alojamiento y Restaurantes (23.2%). Similar situación se observó en el sector Construcción, que creció en 3%, impulsado principalmente por el avance de las obras públicas.

La inflación del año se ubicó en 8.5%, según el BCRP. Con respecto a la inflación de los materiales de construcción, el INEI registró un incremento de 4.8% durante el año. Nuestra moneda mantuvo su tendencia a la baja frente al dólar norteamericano y se fortaleció en 4.2% al cierre del año, según el IPE.

En el ámbito local, la inestabilidad política y regulatoria aumentaron la demanda por la moneda extranjera. Sin embargo, las fortalezas macroeconómicas del país permitieron hacer frente a la excesiva volatilidad cambiaria. El Sol peruano se ha mantenido como una de las monedas más estables de la región a lo largo de 2022.

Esta estabilidad es atribuida, principalmente, a la independencia del Banco Central de Reserva del Perú (BCRP), el cual contó con un nivel de reservas internacionales netas de US$ 73 288 millones al cierre del año para hacer frente a la incertidumbre del mercado.

4.2
Creación y distribución del valor económico

Nuestro propósito "Unidos crecemos para construir un mundo sostenible" resume el **compromiso de UNACEM Perú con el desarrollo del país.** Buscamos alcanzar este objetivo gestionando nuestros activos de manera eficiente y nuestros pasivos de manera disciplinada, logrando una rentabilidad saludable de nuestro negocio y generando valor para todos nuestros grupos de interés.

Nuestro desempeño 2022

Durante 2022, el despacho de cemento incrementó en 7% versus el 2021. Los despachos por ventas de cemento al 31 de diciembre de 2022 ascendieron a S/ 2 654.8 millones; cifra 19.7% superior a los despachos por ventas durante el mismo periodo del 2021. Este incremento se debió principalmente a un mayor volumen físico de cemento vendido. (GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible)

A continuación, detallamos nuestros resultados financieros para 2022: (GRI 201-1)

Resultados financieros 2022 (en miles de soles)	
Ventas	2 834 826
Utilidad bruta	1 030 519
Utilidad operativa	647 763
EBITDA	882 336
Utilidad antes de impuestos	621 770
Utilidad neta	421 455

Así distribuimos nuestro valor económico durante 2022:

Valor económico creado, distribuido y retenido	Año 2022 (miles de soles)[4]
Valor económico directo creado (VEC)	**2 860 275**
a. Ingresos por ventas	2 834 826
b. Otros ingresos	25 449
Valor económico distribuido (VED)	**2 438 820**
c. Remuneraciones y otros beneficios sociales para trabajadores	319 868
d. Proveedores de bienes y servicios	1 784 879
e. Gastos financieros (intereses)	72 927
f. Impuestos y pagos a gobiernos	243 762
g. Responsabilidad social e inversión social privada	17 384
Valor económico retenido (VER)	**421 455[5]**
Dividendos a accionistas	240 109

4 UNACEM Perú S.A. fue constituida en setiembre de 2021 como parte de la reorganización simple de UNACEM S.A.A. (hoy UNACEM Corp). Al primero de enero de 2022, UNACEM Corp le ha transferido todos los activos y pasivos relacionados con la actividad económica de la Compañía. Como consecuencia, la Empresa inició sus operaciones a partir del primero de enero de 2022, por lo que no presenta información comparativa en el estado de resultados.

5 En 2022 se reconoció una utilidad neta de S/ 421 455. Con la deducción, por la reserva legal de S/ 42 145, generó una utilidad libre de disposición de S/ 379 310.

Ingresos

Los excelentes volúmenes de producción y despacho descritos previamente nos permitieron alcanzar los niveles de ventas más altos de los que tenemos registro. En ese sentido, **las ventas netas de cemento ascendieron a S/ 2 655 millones,** cifra 19.7% superior a los ingresos del año anterior. Este incremento se debió principalmente al mayor volumen vendido y al mayor precio de venta promedio.

Los ingresos por exportaciones disminuyeron 11% en comparación al año anterior, debido al menor volumen exportado. Finalmente, **los ingresos por la venta de bloques, adoquines y pavimentos disminuyeron 19.6%** en comparación al año anterior por una menor demanda de estos productos en el mercado local.

En resumen, **los ingresos totales en 2022 ascendieron a S/ 2 835 millones,** cifra 16.7% superior a los ingresos totales del año anterior.

Costos y gastos

El costo de venta de cemento ascendió a S/ 1 663 millones, cifra 20.2% superior al costo del año anterior. Esto se debió principalmente al incremento de volumen y costos en los principales conceptos que influyeron en la producción de nuestros productos, como los combustibles, la electricidad y las materias primas. En UNACEM Perú, estamos constantemente buscando eficiencias en nuestro proceso productivo.

El costo de venta asociado a exportaciones disminuyó 15.6% en comparación al año anterior, debido al menor volumen exportado. Finalmente, el costo asociado a la venta de bloques, adoquines y pavimentos disminuyó 22.3% en comparación al año anterior, por el mismo motivo que las exportaciones.

En resumen, el costo de venta total en 2022 incrementó a S/ 1 804 millones, cifra 15.8% superior al costo de venta del año anterior.

Los gastos de administración y de ventas escalaron a S/ 239 millones en 2022. Asimismo, los otros gastos operativos netos, conformados principalmente por las regalías otorgadas a UNACEM Corp S.A.A., subieron a S/ 144 millones.

Por otro lado, **los gastos financieros netos ascendieron a S/ 59.5 millones,** cifra 61.9% inferior al gasto del año anterior. Esta disminución se debió principalmente a la menor deuda neta asignada a UNACEM Perú S.A. en el proceso de reorganización simple.

Margen EBITDA y utilidad neta

La utilidad operativa en 2022 ascendió a S/ 648 millones, cifra 12.8% inferior a la utilidad operativa del año anterior, con un margen operativo para 2022 de 22.9%. El motivo de la disminución fue que, debido a la reorganización simple, UNACEM Perú, como empresa recién conformada y especializada en el negocio de cemento, no recibió por concepto de "otros ingresos" dividendos y regalías, que UNACEM S.A.A. sí recibía en 2021; del mismo modo, en 2022 se incorporó dentro de "otros gastos" el pago de regalías a UNACEM Corp. Si ajustamos la utilidad operativa por estos conceptos, en 2022 la utilidad operativa fue mejor que la del 2021.

El EBITDA en 2022 ascendió a S/ 882 millones, cifra 11.5% inferior al EBITDA del año anterior, con un margen EBITDA para 2022 de 31.1%. En línea con lo mencionado en el párrafo anterior, si ajustamos por los conceptos de otros ingresos y gastos, el EBITDA 2022 sería un 16.9% mayor al del 2021.

La utilidad neta en 2022 ascendió a S/ 422 millones, cifra 6.6% mayor a la utilidad neta del año pasado, con un margen neto para 2022 de 14.9%. Los resultados del 2022 incluyen una ganancia neta por diferencia en tipo de cambio de S/ 34 millones, mientras que los del 2021 incluyen una pérdida neta por diferencia en tipo de cambio de S/ 48 millones. Asimismo, otro factor que benefició a UNACEM Perú en 2022 fue el nivel de deuda inferior a la del 2021 con motivo de la reorganización simple, según explicaremos líneas abajo. Esto permitió tener gastos financieros proporcionalmente menores.

Deuda financiera

UNACEM Perú inició el 2022 con una deuda de S/ 1 586 millones con motivo de la reorganización simple. Durante el año, **la Empresa cumplió disciplinadamente con sus obligaciones de servicio de deuda.**

Entre los principales resguardos financieros que UNACEM Perú debió cumplir se encuentra mantener un índice de cobertura de deuda o deuda financiera neta/EBITDA menor a 3.5x. Al cierre del 2022, este ratio es de 1.6x, holgadamente menor al *covenant* descrito líneas arriba.

Capital social y dividendos

El capital social íntegramente suscrito y pagado de la Empresa es de S/ 2 156 485 445, representado por 2 156 485 445 acciones comunes de un valor nominal de S/ 1.00 cada una. **Siendo UNACEM Corp S.A.A. el principal accionista con 2 156 485 444 acciones en su propiedad.**

Durante 2022 se declararon S/ 240 millones en dividendos, los cuales fueron anunciados por el Directorio de la siguiente manera:

Sesión de Directorio de 27 de abril:

S/ 65M

de dividendos declarados

Sesión de Directorio de 26 de julio:

S/ 25.7M

de dividendos declarados

Sesión de Directorio de 26 de octubre:

S/ 93.4M

de dividendos declarados

Sesión de Directorio de 28 de diciembre:

S/ 56M

de dividendos declarados

Auditoría externa

Las funciones de auditoría externa durante el año 2022 estuvieron a cargo de Caipo y Asociados S. Civil de R.L. (firma miembro de KPMG International Limited).

El dictamen sobre el estado de situación financiera, el estado de resultados, el estado de resultados integrales, el estado de cambios en el patrimonio neto y el estado de flujos de efectivo (separados al 31 de diciembre de 2022) y las respectivas notas que forman parte de este Reporte Integrado, ha sido emitido sin observaciones.

Estamos comprometidos en la búsqueda constante de ***soluciones innovadoras que nos permitan crear valor sostenible a largo plazo,*** *por eso seguimos invirtiendo en proyectos digitales como Progre+ e iniciativas de innovación interna como Ruray+, entre otros.*

Así no solo trabajamos por el futuro de la empresa, sino que además ***nos enfocamos en mejorar la calidad de vida de las personas*** *a nivel de vivienda e infraestructura,* ***respondiendo con ideas disruptivas para enfrentar los grandes retos que tenemos como industria*** *bajo los pilares de sostenibilidad (ASG: ambiental, social y gobernanza), gestión del talento, consolidación del negocio core, impulso del consumo del cemento y tecnología e innovación.*

Con creatividad y espíritu emprendedor, apostamos por la innovación en todos los frentes.

Francisco Barúa

Gerente de Administración y Finanzas

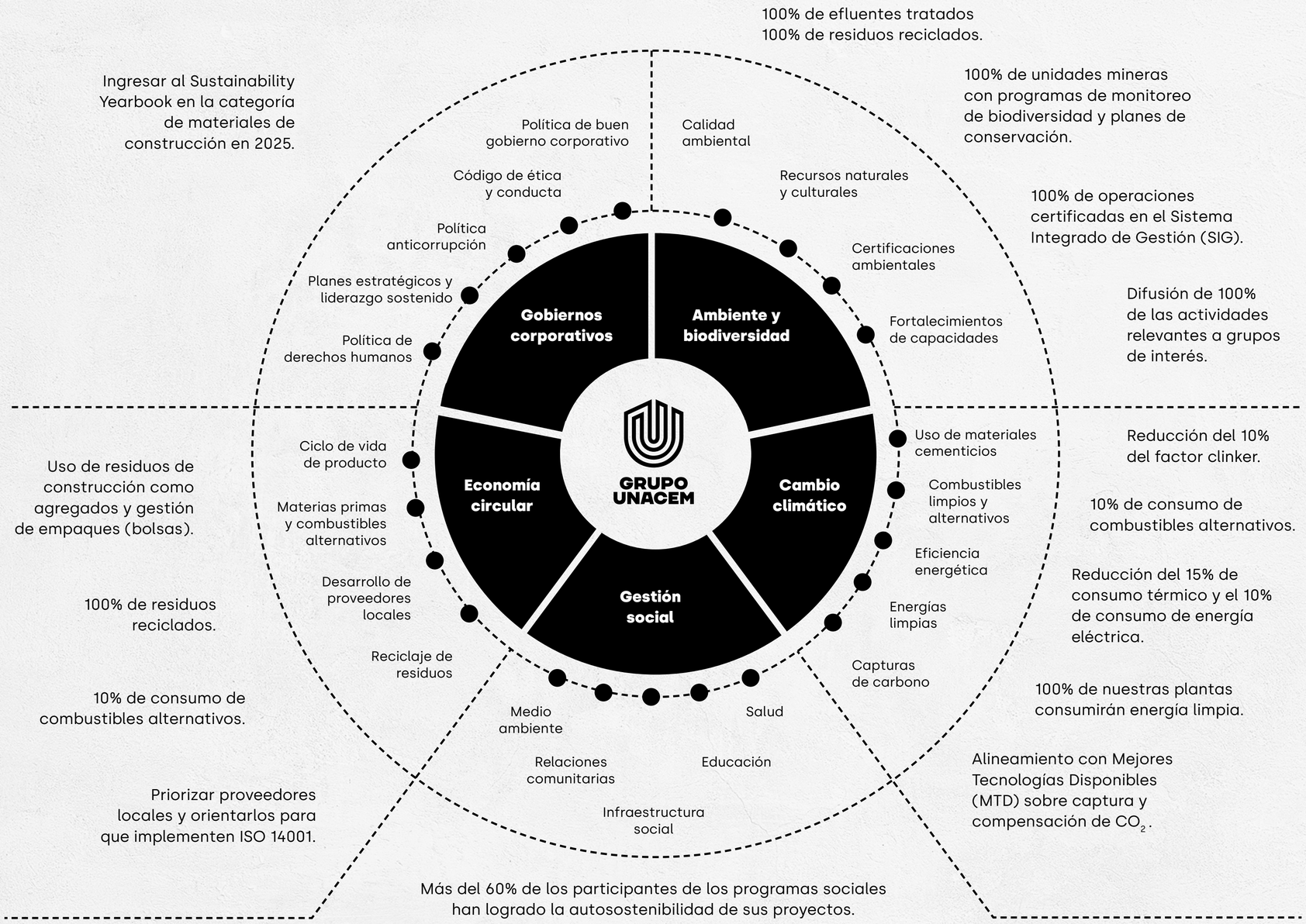
5

NUESTRO COMPROMISO
CON LA SOSTENIBILIDAD

5.1
Declaración de Sostenibilidad

Nuestro compromiso con una gestión sostenible se basa en la Declaración de Sostenibilidad 2021-2050 del Grupo Unacem, el cual está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. **Contamos con cinco pilares: Gobierno Corporativo, Ambiente y Biodiversidad, Cambio Climático, Economía Circular y Gestión Social.** (GRI 2-23)

DECLARACIÓN DE SOSTENIBILIDAD 2021 - 2050



5.2
Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En UNACEM Perú **incorporamos la gestión de la sostenibilidad en la estrategia del negocio, guiándonos por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS),** que nos ayudan a identificar nuestros impactos más relevantes y a desarrollar planes de mejora continua con un enfoque de sostenibilidad.

Utilizamos la herramienta SDG Compass para identificar los ODS estratégicos para nuestro negocio en función de los impactos positivos y negativos de nuestra operación. Hemos gestionado estos impactos y visibilizado nuestra contribución a los ODS más relevantes, aquellos que más inciden en nuestros grupos de interés como trabajadores, comunidades, proveedores, clientes y accionistas.

Identificamos 5 ODS estratégicos en nuestra cadena de valor: (GRI 2-22)

Meta 12.2. Gestión sostenible y uso eficiente de los recursos naturales.

Meta 8.5. Pleno empleo y trabajo decente.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Meta 8.3. Fomento de pequeña y mediana empresa.

Meta 8.7. Adoptar medidas para erradicar el trabajo forzoso.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Meta 12.2. Gestión ecológica de los productos químicos de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Meta 13.2. Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

Meta 12.5. Reducir la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Meta 9.4. Modernización de la infraestructura, tecnología limpia.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Meta 9.4. Modernización de la infraestructura, tecnología limpia.

Meta 11.1. Asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.

Meta 9.1. Desarrollar infraestructuras fiables y sostenibles para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

Meta 12.1. Reducir la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

ABASTECIMIENTO DE MATERIAS PRIMAS → **PROVEEDORES** → **LOGÍSTICA DE ENTRADA** → **OPERACIONES** → **DISTRIBUCIÓN** → **USO DEL PRODUCTO** → **FIN DE LA VIDA DEL PRODUCTO / CIRCULARIDAD**

En 2021, alineamos los ODS estratégicos y priorizados por la SDG Compass con los pilares de nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2021-2050 (tomando en consideración la Declaración de Sostenibilidad de UNACEM 2021-2050).

Este análisis nos permitió identificar los impactos más relevantes en cada eslabón de nuestra cadena de valor, a su vez asociados con una meta específica de los ODS. Durante 2022, alineamos los ODS estratégicos y priorizados por el *SDG Compass* con los pilares de nuestra Declaración de Sostenibilidad 2021-2050. (GRI 2-22)

RELACIÓN ENTRE LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD 2021-2050 Y LOS ODS PRIORIZADOS POR EL SDG COMPASS:

EJES DE LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD AL 2050	
- Principios de buen gobierno corporativo. - Código de ética y conducta. - Política anticorrupción. - Planes estratégicos. - Política de DD. HH.	**Eje 1: Gobierno corporativo**
- Uso de materiales cementicios. - Combustibles limpios y alternativos. - Eficiencia energética. - Energías limpias. - Captura de carbono.	**Eje 2: Cambio climático**
- Ciclo de vida del producto. - Materias primas y combustibles alternativos. - Reciclaje de residuos. - Desarrollo de proveedores locales.	**Eje 3: Economía circular**
- Calidad ambiental. - Recursos naturales y culturales. - Certificaciones ambientales. - Fortalecimiento de capacidades.	**Eje 4: Ambiente y diversidad**
- Infraestructura social. - Educación. - Salud. - Medio ambiente. - Relaciones comunitarias.	**Eje 5: Gestión social**

SDG COMPASS	
Transversal	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Estratégicos	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO; 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA; 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES; 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
De inversión social privada	3 SALUD Y BIENESTAR; 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD; 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO; 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES; 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE; 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

5.3
Nuestros grupos de interés y cómo nos relacionamos

En UNACEM Perú, estamos comprometidos con **promover el diálogo y la transparencia,** informar y comunicar los resultados de nuestro trabajo a los grupos de interés, generar confianza y dar respuesta a cualquier duda o conflicto. (GRI 2-29)

Identificamos nuestros **grupos de interés** mediante un análisis de la cadena de valor, cercanía a nuestras operaciones e impacto positivo o negativo, directo e indirecto, hacia ellos.

GRUPOS DE INTERÉS DE UNACEM PERÚ

Mecanismos de diálogo y comunicación con nuestros grupos de interés

Mantenemos una relación de mutuo beneficio con nuestros grupos de interés. Por ello, hemos implementado mecanismos de diálogo y comunicación que nos permiten conocer sus expectativas, preocupaciones y necesidades, para incorporarlas a nuestra gestión. (GRI 2-16)

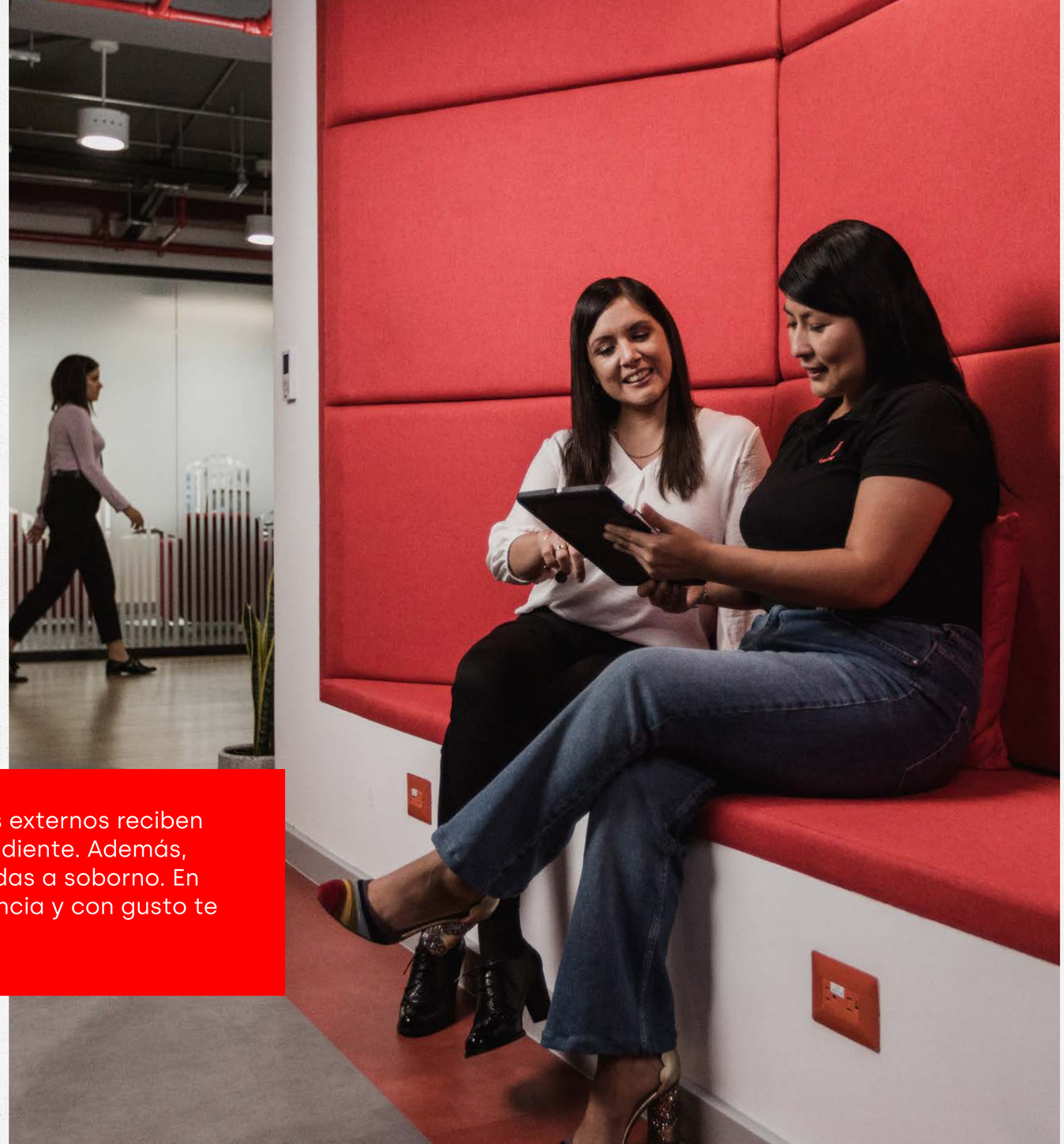
Grupo de interés	Área responsable	Nuestro compromiso	Mecanismos de relacionamiento	Periodicidad	Temas de interés
Trabajadores	• Gerencia de Gestión Humana.	• Garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable. • Promover una cultura de reconocimiento. • Propiciar un liderazgo inspirador y retador.	• Gestión de desempeño. • Espacios de comunicación cara a cara, afiches, intranet y medios virtuales.	• Permanente.	• Seguridad y salud en el trabajo. • Ética y cumplimiento. • Gestión del talento. • Eficiencia y productividad. • Noticias de interés. • Actividades, eventos y programas internos.
Sociedad	• Gerencia Comercial. • Gerencia de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad. • Asociación UNACEM.	• Reducir, controlar y mitigar nuestros impactos ambientales (al medir huella de carbono, huella hídrica y emisiones fugitivas). • Ser un buen ciudadano corporativo. • Ser un actor clave en el impulso del desarrollo local mediante nuestra estrategia de inversión social.	• Página web, redes sociales, correo electrónico. • Informes técnicos. • Talleres, reuniones y espacios de comunicación cara a cara y virtuales. • Plan de relaciones comunitarias. • Procedimiento de quejas y reclamos (SIG). • Talleres, reuniones y espacios de comunicación a través de relacionistas comunitarios, mediante herramientas virtuales. • Reporte de sostenibilidad. • Participación en foros, talleres y reuniones interinstitucionales de manera virtual.	• Permanente.	• Impactos ambientales de las operaciones en las comunidades y eco-sistemas cercanos. • Relacionamiento con comunidades. • Derechos humanos. • Cambio climático. • Eficiencia y productividad. • Ética y cumplimiento. • Financiamiento de proyectos. • Información de marcas comerciales. • Información sobre construcción segura. • Información institucional.

Grupo de interés	Área responsable	Nuestro compromiso	Mecanismos de relacionamiento	Periodicidad	Temas de interés
Clientes	• Gerencia Comercial.	• Brindar productos innovadores. • Generar propuesta de valor superior como el servicio Progre+ y sus funcionalidades. • Capacitar a clientes vinculados con nuestros productos.	• Asesoría y acompañamiento. • Línea de atención al cliente.	• Permanente.	• Ética y cumplimiento. • Eficiencia y productividad. • Uso del producto.
Accionistas	• Directorio. • Gerencia General. • Gerencia Corporativa Relación con Inversionistas y Mercado de Valores.	• Contar con un buen gobierno corporativo. • Gestionar la continuidad del negocio y la sostenibilidad de la Empresa en el tiempo. • Tener como foco el retorno del accionista.	• Reuniones personales y comunicación directa. • Junta general de accionistas. • Reporte integrado. • Página web.	• Permanente. • Trimestral. • Anual.	• Eficiencia y productividad. • Ética y cumplimiento.
Proveedores	• Gerencia de Supply Chain. • Gerencia Legal.	• Promover el desarrollo y la certificación de proveedores. • Establecer reglas de juego transparentes. • Promover el respeto a la libre competencia. • Promover el desarrollo sostenible en la cadena de valor.	• Seguimiento personalizado. • Evaluación de proveedores (auditoría SSOMA). • Reporte integrado. • Programa Negocios Competitivos y Cadena de Valor – GRI.	• Permanente.	• Resultados económicos. • Eficiencia y productividad. • Seguridad y salud en el trabajo. • Ética y cumplimiento.

5.4
Lineamientos para gestionar y remediar impactos

En UNACEM Perú contamos con un procedimiento llamado **Comunicación, Participación y Consulta con Partes Interesadas,** en el cual establecemos los lineamientos y las acciones para recibir, registrar, analizar y responder quejas, consultas, denuncias y reclamos de nuestros grupos de interés.

El procedimiento aplica a todas aquellas personas que se comuniquen con nosotros, ya sea como integrantes de nuestra empresa o a nombre de ella, **para tratar temas relativos a la gestión del ambiente, la gestión de la calidad, la seguridad y salud en el trabajo y el antisoborno.**



Las diferentes áreas que tienen contacto con grupos de interés externos reciben comunicaciones y estas son gestionados por el área correspondiente. Además, a través de la Línea Ética se reciben comunicaciones relacionadas a soborno. En caso de denuncias, ingresa a nuestro Sistema Integral de Denuncia y con gusto te atenderemos. (GRI 2-25)

5.5 Transformación digital

La transformación digital nos permite optimizar nuestros procesos usando tecnología. Así, obtenemos ventajas competitivas, simplificamos procesos y generamos datos de calidad para tomar decisiones.

Durante 2022 hemos desarrollado las siguientes soluciones tecnológicas:

1

Automatización robótica de procesos (Robotic Process Automation o RPA).
Se implementó en las áreas de Contabilidad y Tributos para optimizar horas/persona en nuestros procesos.

2

Implementación de la Guía de Remisión Electrónica.
Buscamos retirar paulatinamente el uso del papel para este proceso, además de cumplir con requerimientos legales y tributarios.

3

Automatización de pagos (*Host to Host*).
Comenzamos a implementar la solución Host to Host, la cual automatiza el proceso de pago y asegura la consistencia y la confidencialidad de los datos. Este proyecto aún se encuentra en ejecución.

4

Documentos adjuntos en *Sharepoint*.
Se aplicó para permitir el acceso y la disponibilidad de los datos 24/7.

5

Inicio de sesión único o single sign on (SSO).
Implementamos el inicio de sesión único para distintas aplicaciones.

5.6
Proyectos de optimización y eficiencia

Durante 2022 comenzamos a construir nuevos proyectos y continuamos con aquellos que iniciaron anteriormente. Asimismo, **seguimos desarrollando estudios de prefactibilidad y factibilidad de nuevos proyectos** en el marco de nuestros objetivos estratégicos y de sostenibilidad. (No GRI Nuevos proyectos de optimización, eficiencia y de impacto ASG)

Proyectos destacados en la planta Condorcocha

• **Techado de cancha de clínker:** encapsularemos la cancha de clínker de nuestra planta. Esta contará con una capacidad de almacenamiento de aproximadamente 125 mil toneladas.

- **Avances:** continuamos con el desarrollo de ingeniería de detalle para el techado definitivo.
- **Proyección:** estimamos terminar el techado definitivo en 2024.

• **Nuevo enfriador y filtro de mangas del horno 3:** instalaremos un nuevo enfriador de clínker y su sistema de control de polvo mediante filtros de mangas. Esto nos permitirá mejorar la capacidad y la eficiencia para esta línea de producción y, con ello, cuidar más el ambiente. Además, reduciremos el consumo de energía calórica en el horno 3 hasta en 5%.

- **Avances:** hemos continuado con la ingeniería de detalle, las gestiones de procura y varias obras civiles previas a la parada del horno.
- **Proyección:** proyectamos terminarlo en 2024.

• **Nueva ensacadora de cemento 6 y paletizadoras:** implementaremos nuevos equipos automáticos de ensacado y paletizado de bolsas de cemento, lo cual nos permitirá incrementar nuestra capacidad de ensacado y despacho en la planta Condorcocha hasta en 39%. Ello mejorará los plazos de atención hacia nuestros clientes.

- **Avances:** continuamos con la construcción de las obras civiles, montaje mecánico y eléctrico.
- **Proyección:** estimamos terminar la primera etapa en 2023 y la segunda en 2024.

Adicionalmente, seguimos invirtiendo en proyectos de infraestructura pública a través del mecanismo de Obras por Impuestos, principalmente en las áreas de influencia comercial y directa de nuestras plantas.

• **Mejoramiento y Ampliación del Servicio de Agua Potable y Saneamiento del Centro Poblado Condorcocha del Distrito La Unión, Provincia de Tarma – Departamento de Junín:** este proyecto, mediante el mecanismo de Obras por Impuestos, consiste en instalar un sistema de almacenamiento, tratamiento y nueva red de agua, red de alcantarillado y tratamiento de aguas residuales para la población del centro poblado Condorcocha, ubicado al lado de nuestra planta, en beneficio de 1200 habitantes.

- **Avances:** tras un proceso público de selección y otorgamiento de buena pro, el 26 de julio de 2022 suscribimos el Convenio de Inversión Pública 003-2022/VIVIENDA/VMCS/PNSR con el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento para financiar y ejecutar este proyecto de Obras por Impuestos.

- **Proyección:** prevemos iniciar la obra finalizando el primer trimestre de 2023 y que esta se culmine en seis meses.

Proyectos destacados en la planta Atocongo

• **Techado de cancha de clínker en Atocongo:** encapsularemos la cancha de clínker y la dividiremos en tres canchas independientes. Así, obtendremos un sistema más eficiente de recuperación de clínker con una capacidad de almacenamiento de aproximadamente 350 mil toneladas. Con este proyecto, lograremos contener el material particulado dentro de las canchas techadas y mejoraremos el cuidado del ambiente.

- **Avances:** en 2022 realizamos los estudios de factibilidad del proyecto e iniciamos la ingeniería de detalle.
- **Proyección:** proyectamos comenzar las obras en 2023 y terminar la construcción de las tres canchas a finales de 2025.

• **Nueva ensacadora 8 de cemento y paletizadoras:** implementaremos un nuevo equipo automático de ensacado y paletizado de bolsas de cemento y otros equipos de paletizado que trabajarán con las ensacadoras 3, 4, 5 y 6 existentes. Esto nos permitirá incrementar nuestra capacidad de ensacado y despacho en la planta Atocongo hasta en 37% y mejorar así los plazos de atención hacia nuestros clientes.

- **Avances:** en 2022 iniciamos las etapas de procura y construcción del proyecto.
- **Proyección:** proyectamos terminar la primera etapa en 2023 y la segunda en 2024.

En UNACEM Perú estamos orgullosos de lo que hemos logrado en casi 100 años de trayectoria y lo que más queremos es seguir acompañando el crecimiento de nuestro país. Por ello, ***estamos comprometidos con la sostenibilidad como único camino hacia el futuro,*** *pues sabemos que una industria que no se preocupa por el cuidado del medioambiente no va a tener lugar en las próximas décadas.*

Eso explica nuestro gran compromiso ***para alcanzar la carbono neutralidad hacia el año 2050*** *y nuestra voluntad de* ***posicionarnos como referente en aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en toda la región.***

Contribuir con el equipo en la acción climática representa un reto enorme a nivel profesional y personal, y a la vez una gran satisfacción.

Carlos Adrianzén

Gerente de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad

6

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

6.1 Gestión de trabajadores

Cada persona que trabaja en UNACEM Perú es una pieza fundamental para mantener el liderazgo en el sector. Es nuestro compromiso promover y garantizar un **ambiente de trabajo seguro y saludable,** promover una **cultura de reconocimiento** y propiciar un **liderazgo inspirador y retador.**

6.1.1 Atracción y retención del talento

Entendemos este tema como la gestión de las prácticas dirigidas a la atracción y el desarrollo del recurso humano, manteniendo una cultura inclusiva y diversa dentro de la Organización.

Alineación	Riesgos y oportunidades	Perspectivas 2023
ODS: 1 FIN DE LA POBREZA 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO **Pilar de la Declaración de Sostenibilidad:** Gobierno corporativo	Contar con una fuerza laboral inclusiva y diversa y con un entorno que proteja la salud y la seguridad de las personas, facilite el compromiso, la motivación y la productividad. Esto, sumado al desarrollo de capacidades, contribuye a fortalecer a UNACEM Perú como una empresa atractiva para nuevos talentos. **Contribuimos a una buena calidad de vida de los trabajadores y de sus familias.** (GRI 3-3 Atracción y retención del talento)	• Contar con un mapa de sucesión para las posiciones críticas y determinar las capacidades que se requerirán para programar el desarrollo del talento interno o la captación del talento externo. • Mantener adecuadas relaciones con nuestros sindicatos, teniendo el diálogo como prioridad. • Reforzar la comunicación y la formación de nuestros trabajadores y de las empresas contratistas acerca de nuestro CODEC. (GRI 3-3 Atracción y retención del talento)

Nuestro desempeño 2022

Hemos consolidado nuestra estructura organizacional. Creamos dos nuevas gerencias con reporte directo a la Gerencia General: la **Gerencia de Supply Chain** (o Cadena de Abastecimiento) y la **Gerencia de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad.** (GRI 3-3 Atracción y retención del talento)

Asimismo, implementamos **el programa Pawllu,** un plan de retiro voluntario en favor de nuestros trabajadores. Este plan representó una gran oportunidad para que los **postulantes inicien o cumplan sus proyectos personales y profesionales.**

Además, **relanzamos el programa de prácticas preprofesionales y profesionales,** con el cual buscamos alinear las necesidades funcionales de nuestras áreas con la necesidad de aprendizaje de los jóvenes estudiantes o recién egresados de instituciones de educación superior.

Con el fin de generar una cultura alineada al propósito del Grupo UNACEM, en agosto de 2022 comenzamos **el proyecto de transformación cultural Tinku** (vocablo quechua que significa "encuentro"). Para llevarlo a cabo, trabajadores y líderes, en conjunto con CODIR, combinaron esfuerzos con el objetivo de explorar soluciones que faciliten el cambio que necesitamos **para hacer de UNACEM Perú una empresa sostenible en el tiempo.**

Es importante resaltar que **mantuvimos el foco en el cuidado de la salud y el bienestar de nuestros trabajadores,** además de continuar con la implementación del Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la COVID-19. Fomentamos, por ejemplo, que nuestro personal tuviese las dosis de vacunas necesarias para proteger su salud (a la fecha, 99% del personal cuenta con al menos tres dosis).

También gestionamos el **retorno paulatino a las labores presenciales** en las áreas de soporte, siempre dando facilidades de trabajo híbrido para evitar contagios durante los picos de la pandemia. Gestionamos el retorno a la presencialidad de nuestro personal de plantas industriales considerado vulnerable ante la COVID-19, para lo cual les ofrecimos todas las medidas de bioseguridad. **Hoy, 100% de nuestros trabajadores de planta ya cumplen labores presenciales o parcialmente presenciales (híbridas).**

Nuestros contratistas y personal tercero son parte fundamental en nuestra operación. Por eso, en 2022 buscamos mejorar nuestra gestión hacia ellos. Con este objetivo, dentro de la Gerencia de Gestión Humana, conformamos la Subgerencia de **Relaciones Laborales y Gestión de Terceros,** cuya función es asegurar, junto con las áreas de Operaciones, Compras y Seguridad Industrial, que nuestros contratistas se alineen a nuestro propósito.

Demografía de nuestro personal

En 2022, contamos con un total de 799 trabajadores. Asimismo, promovemos la contratación local respetando sobre todo los principios de equidad y oportunidad. (GRI 405-1)

Distribución de trabajadores por género (GRI 2-7)

Distribución laboral por sexo y lugar de procedencia de los trabajadores UNACEM Perú en 2022

Clasificación	Mujeres		Hombres		Total
	Lima	Junín	Lima	Junín	
Administrativos	72	6	184	73	335
Empleados	18	2	95	44	159
Obreros	0	0	127	178	305
Total	**90**	**8**	**406**	**295**	**799**

Clasificación de trabajadores por grupo etario

Categorías laborales	Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Funcionarios staff	Hombres	0	12	17	29
	Mujeres	0	3	3	6
Administrativos	Hombres	6	151	71	228
	Mujeres	12	47	13	72
Empleados	Hombres	5	66	68	139
	Mujeres	3	10	7	20
Obreros	Hombres	23	211	71	305
	Mujeres	0	0	0	0
TOTAL		**49**	**500**	**250**	**799**

Clasificación de trabajadores temporales y permanentes (GRI 2-7)

Cantidad de trabajadores temporales y permanentes de UNACEM Perú en 2022

Clasificación	Temporales		Permanentes		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Administrativos	2	4	76	253	335
Empleados	2	9	18	130	159
Obreros	0	36	0	269	305
Total	**4**	**49**	**94**	**652**	**799**

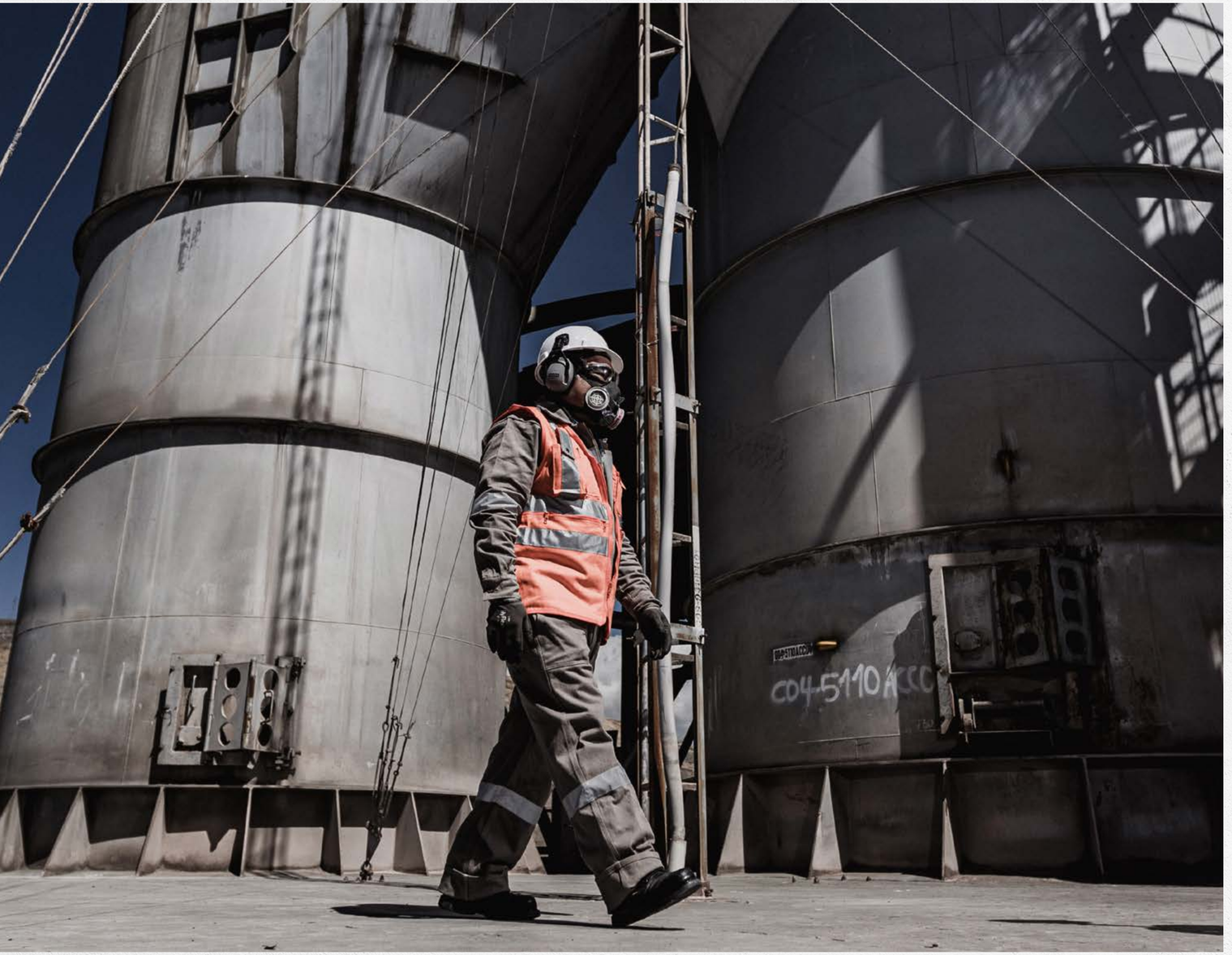
Formación y educación

Valoramos el aporte de nuestros trabajadores y buscamos promover su crecimiento tanto personal como profesional mediante una estrategia de formación. (GRI3-3 Atracción y retención del talento)

Para ello, **hemos desarrollado cursos virtuales** (asincrónicos y sincrónicos), **presenciales e híbridos, para llegar a todos los trabajadores.** Además, contratamos la plataforma de UTEC/TECSUP para desarrollar cursos virtuales de seguridad y lanzamos la plataforma corporativa de e-learning Academia TALENT2GROW. (GRI 3-3 Atracción y retención del talento)

En 2022 desarrollamos los siguientes temas:

- Talleres de liderazgo asertivo y empático.
- Programa de liderazgo consciente individual y de equipo.
- Talleres de metodología de *feedback* (GROW), cuyo objetivo fue comprender que una retroalimentación adecuada aumenta el rendimiento de todos.



Dictamos un total de 13 835 horas de formación a nuestros trabajadores, las cuales corresponden a 17.38 horas por persona en promedio. A continuación, detallamos nuestros resultados: (GRI 3-3 Atracción y retención del talento)

Promedio de horas por persona

Unidad	Total de trabajadores	Total de horas	Indicador (horas/trabajador)
Atocongo	493	9294	18.85
Condorcocha	303	4541	14.99
UNACEM Perú	796	13 835	17.38

Porcentaje de capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo

Unidad	Capacitaciones planificadas	Total de horas realizadas	Indicador
Atocongo	1972	1909	96.81%
Condorcocha	1204	1200	99.67%
UNACEM Perú	3176	3109	97.89%

Políticas de compensación

En UNACEM Perú, fomentamos una cultura organizacional basada en el mérito. El desempeño laboral, la equidad interna y la transparencia son factores claves en la gestión de la compensación de nuestros trabajadores. Además, contamos con un modelo de gestión por competencias que contempla: **Selección, Compensaciones, Formación y Desarrollo.**

Delineamos nuestra estrategia de compensación en el marco de la política corporativa de Gestión de Compensaciones del Grupo UNACEM, la cual permite una eficiente administración salarial. Vincula la gestión de la compensación y de los beneficios con nuestra estrategia de negocio. Su objetivo es impulsar un alto desempeño y garantizar la competitividad externa y equidad interna. (GRI 2-20)

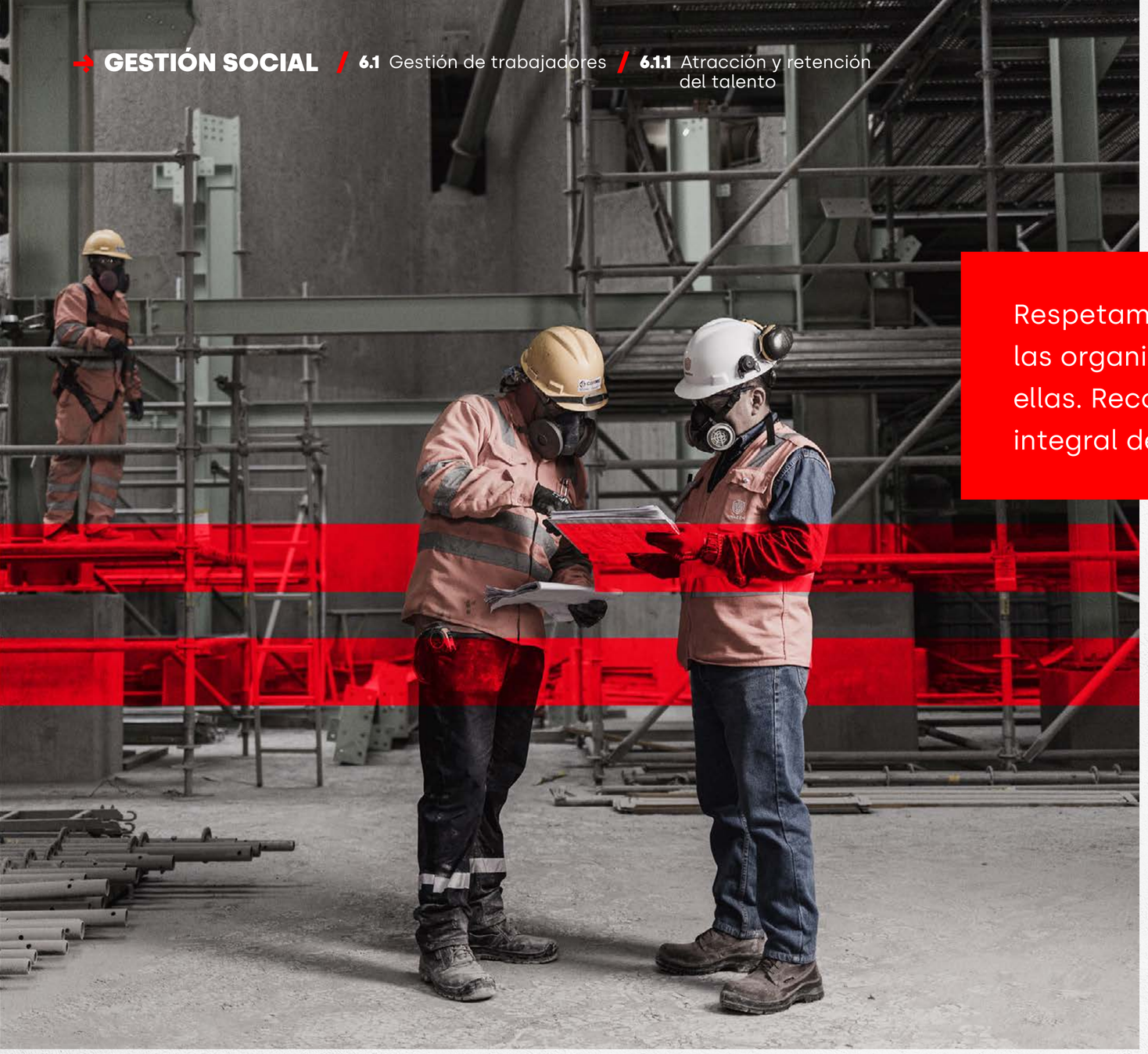
Nuestros objetivos en la gestión de compensación son: (GRI 2-19)

- Establecer lineamientos generales para **gestionar la compensación y garantizar la equidad** entre los puestos de trabajo que componen nuestra organización.

- Garantizar **la aplicación y el respeto irrestricto del principio de meritocracia en todas las líneas jerárquicas** de nuestra organización, con base en el aporte de valor individual del colaborador desde su puesto de trabajo.

La remuneración de nuestros altos directivos se vincula con el proceso de Gestión del Desempeño, alineado al pago de un bono (compensación variable). Desde 2022, los miembros del CODIR de UNACEM Perú participan de este proceso anual que contempla la definición y la medición de los siguientes objetivos:

- **Objetivos de unidad de negocio:** Aplicado a todos los miembros del CODIR.
- **Objetivos individuales:** Específicos según las metas de sus gerencias. (GRI 2-19)



Libertad de asociación y negociación colectiva

Respetamos el derecho de nuestros trabajadores a constituir las organizaciones que estimen convenientes o de afiliarse a ellas. Reconocemos que negociar de forma colectiva es parte integral de una sociedad libre y abierta.

Contamos con dos sindicatos: el **Sindicato de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A. Canteras de Atocongo,** integrado por 162 trabajadores y el **Sindicato Único de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A (Condorcocha)**, formado por 153 trabajadores. (GRI 2-30)

En 2022, logramos cerrar dos acuerdos colectivos con los sindicatos de Condorcocha y Atocongo. **La característica principal de las negociaciones fue la priorización del diálogo y el entendimiento.** En ambos casos, con un proceso de negociación menor de tres meses, establecimos convenios colectivos de un año de vigencia. (GRI 3-3 Atracción y retención del talento)

Diversidad e igualdad de oportunidades

Nuestra gestión se realiza en el marco del respeto y de la promoción de igualdad de oportunidades, sin discriminación de ningún tipo y conforme lo establecen nuestro Reglamento de Trabajo, nuestro Código de Ética y Conducta (CODEC), nuestra Política Anticorrupción y nuestra Política de Derechos Humanos.

En 2022, el Grupo UNACEM condujo un estudio sobre diversidad en tres empresas del grupo: UNACEM Corp, UNACEM Perú y Asociación UNACEM. El objetivo principal fue conocer la demografía de la diversidad de UNACEM Perú, considerando género, edad, discapacidad, orientación sexual, origen étnico, nacionalidad, creencias religiosas, entre otros datos que nos permitieron elaborar un primer diagnóstico. El estudio no solo profundizó en la composición de los grupos minoritarios, sino que además será un insumo para observar objetivamente las brechas en esta materia.

Después del estudio implementaremos un plan de acción de diversidad e inclusión que estará alineado con la política corporativa de derechos humanos. Como parte de este plan, **en 2022 se promovió el primer Programa Corporativo de Diversidad e Inclusión "Voces Unidas", orientado a construir un ambiente equitativo, diverso e inclusivo,** a través de acciones que promuevan el respeto por las diferencias y la inclusión de las minorías. Cabe resaltar que se crearon tres Comités de Diversidad e Inclusión: Grupo UNACEM, UNACEM Perú y Asociación UNACEM. (GRI 405-1)

Alineación a los principios del Pacto Mundial

El Grupo UNACEM está adherido a los diez principios del Pacto Mundial. (GRI 3-3 Derechos Humanos)

Nuestra gestión de trabajadores está alineada con los siguientes principios:

Principios del Pacto Mundial	Política de Derechos Humanos	Gestión 2022
Principio 3: Las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.	**Libertad de asociación y negociación colectiva:** Respetamos el derecho de nuestros trabajadores a constituir las organizaciones que estimen convenientes o de afiliarse a ellas. Reconocemos que negociar de forma colectiva es parte integral de una sociedad libre y abierta.	El Reglamento Interno de Trabajo de UNACEM Perú establece el respeto del **derecho a la libertad sindical de cada trabajador** conforme con la normatividad legal vigente. (GRI 407-1) No hemos recibido denuncias de incumplimiento de Derechos Humanos por parte de nuestros proveedores y contratistas. (GRI 407-1)
Principio 4: Las empresas deberían defender la eliminación de todas las formas de trabajo forzado u obligatorio.	**Trabajo forzoso:** No permitimos el trabajo involuntario. No aprobamos la explotación, el abuso ni el castigo físico. Exigimos que nuestros socios comerciales y/o aliados no realicen estas prácticas.	En UNACEM Perú, exigimos a las empresas proveedoras **cumplir las leyes laborales y de salud y seguridad ocupacional del Perú**. La Subgerencia de Relaciones Laborales y Gestión de Terceros supervisa que las empresas contratistas cumplan con los derechos laborales y realiza revisiones inopinadas. (GRI 409-1)
Principio 5: Las empresas deberían defender la abolición efectiva de la mano de obra infantil.	**Trabajo infantil:** No toleramos el trabajo infantil. Toda contratación contempla solo a personas mayores de 18 años.	Revisamos la documentación del personal externo, antes del ingreso a nuestras plantas, para constatar que **ningún trabajador de las empresas proveedoras o contratistas sea menor de 18 años.** (GRI 408-1)
Principio 6: Las empresas deberían defender la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.	**Discriminación:** Promovemos el trato igualitario entre todos nuestros trabajadores y grupos de interés, sin distinciones por condición socioeconómica, orientación sexual, género, raza, edad, discapacidad, creencias religiosas o diversidad cultural.	Para prevenir y generar un ambiente saludable, libre de discriminación y hostigamiento sexual, **organizamos seis talleres sobre la Ley de Prevención y Sanción contra el Hostigamiento Sexual dirigido a nuestros trabajadores,** personal de recursos humanos y miembros de los Comités de Intervención para la Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual. En 2022 no hubo denuncias por discriminación. (GRI 406-1)

Respecto a **la empresa proveedora de servicios de seguridad en nuestras instalaciones,** esta posee una política integrada de gestión basada en las normas y exigencias de la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso (SUCAMEC). Dichas normas establecen que su personal debe **capacitarse y sensibilizarse en temas de derechos humanos y cumplimiento de normas legales vigentes.**

El personal de vigilancia debe aprobar el curso de Constitución y Derechos Humanos, que incluye temas como derechos y deberes fundamentales relacionados con la vida, la integridad, la libertad y la seguridad de las personas. Además, debe contar con los permisos y las licencias de ley, según el Decreto Legislativo 1213. (GRI 410-1)

6.1.2
Seguridad y salud de nuestros trabajadores

El bien más preciado de UNACEM Perú son sus trabajadores. Por eso, este año **incentivamos el programa corporativo "Vida Primero",** con el cual creamos nuevas políticas en materia de salud y seguridad, para priorizar el bienestar de trabajadores y contratistas.

Desde que implementamos el proyecto, nuestro **índice de accidentalidad mejoró en 16%** y aunque estamos muy orgullosos de este logro que construimos TODOS, también lo vemos como un impulso que nos dice que aún podemos mejorar.

Alineación

ODS:

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Pilar de la Declaración de Sostenibilidad:

Gobierno corporativo

Riesgos y oportunidades

Garantizar la salud y condiciones de trabajo seguro para trabajadores y contratistas es uno de los aspectos más importantes de la industria del cemento.

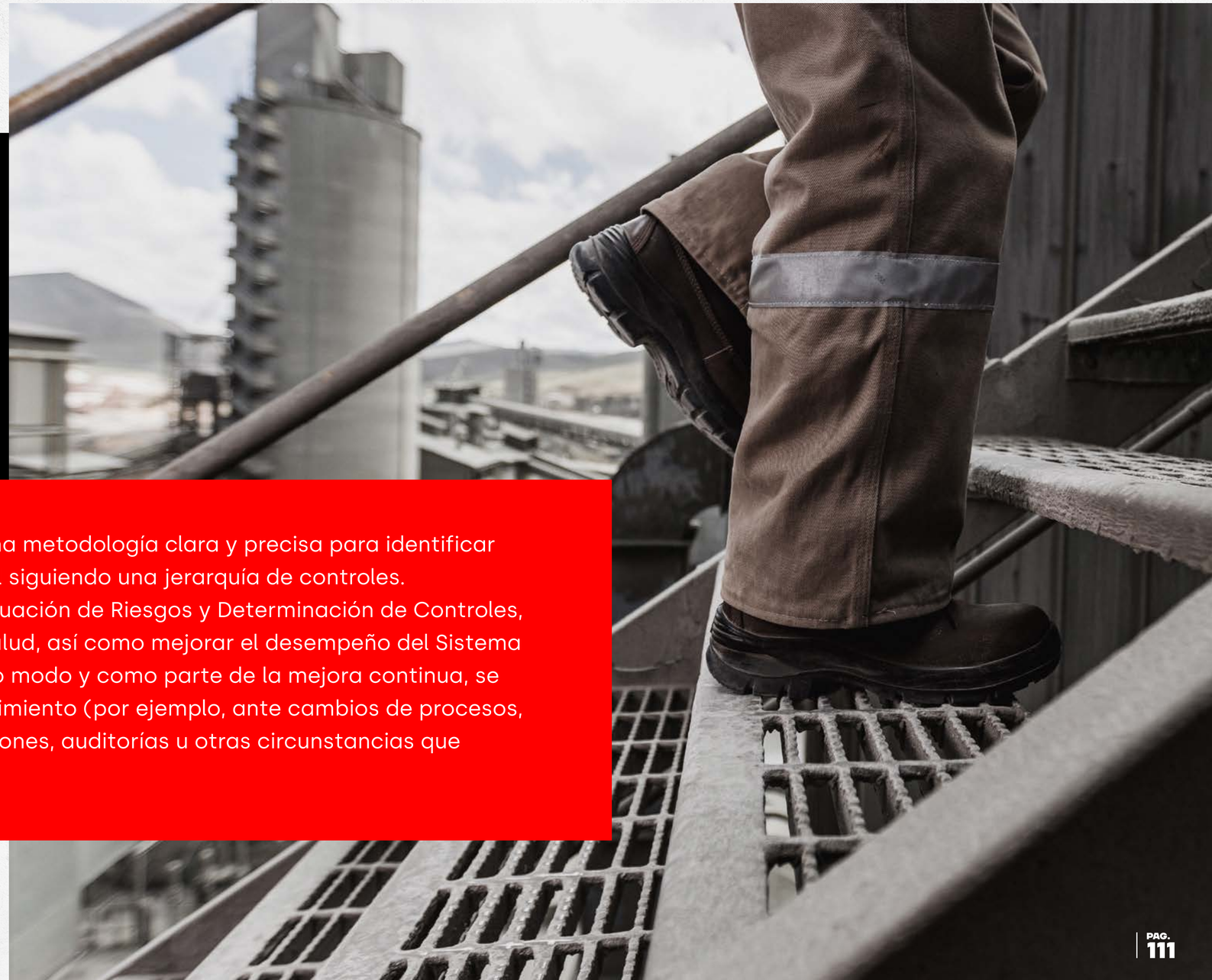
Resulta fundamental contar con una adecuada gestión de los riesgos de accidentes y enfermedades, ya que una inadecuada gestión puede afectar gravemente la calidad de vida de las personas, generar ausentismo, falta de compromiso y reducir la productividad.

Perspectivas 2023

- **Consolidar el proyecto Vida Primero** conformando más subcomités de seguridad.
- **Consolidar los programas de homologación de empresas contratistas** que nos lleven a contar con socios estratégicos que compartan nuestros valores.
- **Establecer programas de reconocimiento para los trabajadores** que destaquen por sus logros en seguridad.
- **Implementar las aulas interactivas** en las sedes de Atocongo y Condorcocha.
- Mejorar nuestra respuesta **ante emergencias** adquiriendo nuevos equipos y generando más competencias en nuestras brigadas.
- **Continuar trabajando en programas y actividades** que involucren activamente a las familias en la seguridad de nuestros trabajadores. (GRI 3-3 Salud y Seguridad Ocupacional)

Nuestro desempeño 2022

Contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que forma parte de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG), certificado bajo la norma ISO 45001. **Nuestro SIG ofrece cobertura sobre el 100% de nuestros trabajadores y nuestros contratistas,** en cumplimiento de la Ley 29783 (Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo) y de otras normas sectoriales de minería, electricidad, construcción civil e hidrocarburos.



Mediante nuestro SIG, en UNACEM Perú contamos con una metodología clara y precisa para identificar peligros, evaluar riesgos y establecer medidas de control siguiendo una jerarquía de controles.
Nuestro Procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles, tiene como objetivo prevenir lesiones y deterioro de la salud, así como mejorar el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Del mismo modo y como parte de la mejora continua, se establece en qué casos debe evaluarse el propio procedimiento (por ejemplo, ante cambios de procesos, accidentes o incidentes, reportes de incidentes, inspecciones, auditorías u otras circunstancias que ameriten su revisión). (GRI 403-2) (GRI 403-9)

Durante 2022, nuestra planta **Atocongo registró una mejoría en los indicadores reactivos de seguridad.** El índice de frecuencia de los accidentes registrados se redujo en 8% y el de severidad en 13%. El índice de accidentabilidad disminuyó en 21%, principalmente, debido a más horas hombre trabajadas en 2022 versus el 2021.

En Condorcocha, en cambio, se produjo un aumento importante de nuestros indicadores reactivos de seguridad; sin embargo, el índice de accidentabilidad se mantuvo igual que en 2021.

Indicadores propios de Salud y Seguridad Ocupacional de UNACEM Perú

Indicadores reactivos	Atocongo		Condorcocha		UNACEM Perú	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Índice de frecuencia[6]	5.4	5.0	4.6	6.9	5.1	5.6
Índice de severidad[7]	87.2	75.5	150.7	100.3	110.0	84.9
Índice de accidentabilidad	0.5	0.4	0.7	0.7	0.6	0.5
Víctimas fatales	0	0	0	0	0	0

El resultado consolidado del 2022 versus 2021 mostró un incremento del 10% en el índice de frecuencia. La severidad disminuyó en 23% y el índice de accidentabilidad mejoró en 16%. (GRI 403-9) (GRI 3-3 Salud y Seguridad Ocupacional)

6 Índice de frecuencia: Representa el número de accidentes ocurridos en un período de tiempo por un determinado factor (factor de cálculo: 1 000 000).
7 Índice de severidad: Representa el número de días perdidos en un período de tiempo por un determinado factor (factor de cálculo 1 000 000).

Indicadores de Seguridad y Salud Ocupacional de empleados de UNACEM Perú y trabajadores cuyas labores o lugares de trabajo están supervisados por UNACEM Perú – 2022

Indicadores	Atocongo		Condorcocha		UNACEM Perú
	Trabajadores de UNACEM Perú	Trabajadores de contratistas o proveedores	Trabajadores de UNACEM Perú	Trabajadores de contratistas o proveedores	
Cantidad de muertes por lesión por accidente laboral	0	0	0	0	0
Tasa de muertes por lesión por accidente laboral	0	0	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias[8] (sin incluir muertes)	0	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir muertes)	0	0	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables[9]	8	24	7	17	56

En 2022, registramos 56 lesiones por accidente laboral registrables. La mayoría de las lesiones se generó por equipos en movimiento, manipulación de herramientas manuales y peligros locativos (uso de escaleras, espacio reducido de trabajo y superficies inestables). (GRI 403-9) (GRI 3-3 Salud y Seguridad Ocupacional)

8 Este tipo de lesión por accidente laboral genera la muerte o un daño que impide que la persona recupere totalmente el estado de salud previo al accidente en un plazo de seis meses.
9 Las lesiones, dolencias y enfermedades relacionadas con el trabajo, derivan de la exposición a peligros en el trabajo.

Estos incidentes y accidentes fueron analizados y en consecuencia, generamos **planes de acción correctivos para eliminar, sustituir o controlar los riesgos.** Hemos implementado controles administrativos como campañas de sensibilización, capacitaciones, inspecciones de los lugares de trabajo, refuerzo de los estándares de seguridad para actividades críticas, actualización de los IPERC[10], incentivo del liderazgo (por ejemplo, a través del Programa de Intervenciones Visibles de Liderazgo [IVL 2.0], que reconoce a los trabajadores proactivos en seguridad) y modificaciones de procedimientos. (GRI 403-9) (GRI 403-2)

Es importante destacar que nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo indica que nuestro personal tiene la autonomía de retirarse del lugar de trabajo cuando haya un riesgo inminente para su seguridad o su salud y que deben reportárselo inmediatamente a sus supervisores. (GRI 403-2)

Además, los representantes de los trabajadores ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo deben informar sobre situaciones que generan riesgos relevantes y cuyas medidas correctivas puedan resultar complejas. **Nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo establece los lineamientos para un reporte libre y sin represalias al personal.** (GRI 403-2)

10 Identificación de Peligros y la Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC).

Vida Primero: Programa corporativo de seguridad

En 2022, el Grupo UNACEM consolidó el programa corporativo de seguridad Vida Primero. Este fue el primer proyecto corporativo del grupo. El programa busca desarrollar y **transformar nuestra cultura de seguridad para alcanzar la meta de conseguir un nivel de madurez de interdependencia en seguridad.** Involucra el compromiso de los líderes y de todos quienes trabajamos en UNACEM, así como la mejora de la gestión en las operaciones para salvaguardar la vida de nuestros trabajadores.

Vida Primero

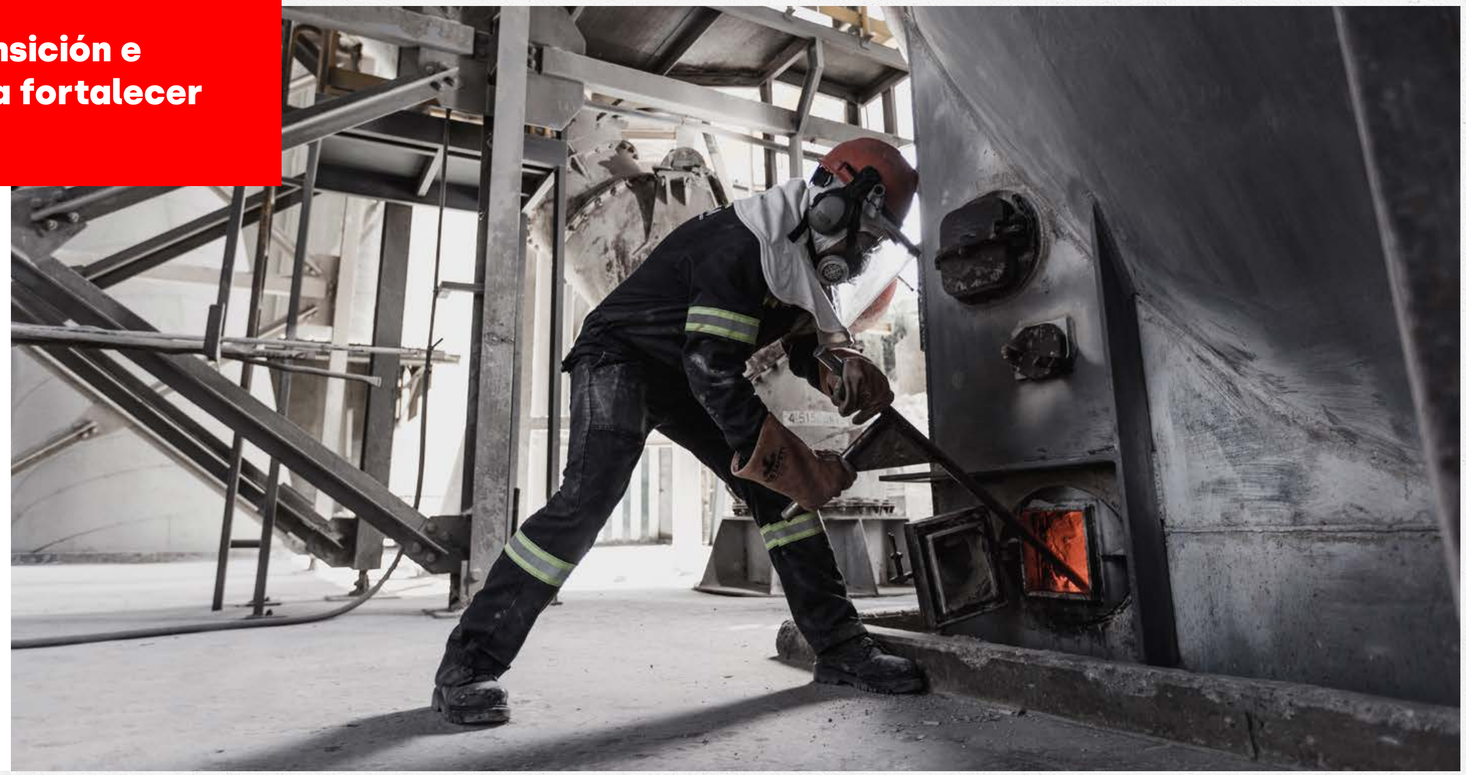
Nuestra visión corporativa de seguridad indica:

Alcanzar unidos la interdependencia en seguridad al 2030, viviendo nuestra cultura Vida Primero, en la cual yo me cuido y cuido de los otros, con LIDERAZGO VISIBLE, COMPROMISO y TOLERANCIA CERO al incumplimiento de estándares.

Esta declaración reafirma a la **seguridad** como uno de nuestros principales valores corporativos. (GRI 3-3 Salud y Seguridad Ocupacional) (GRI 403-1)

Vida Primero tiene cinco etapas: (GRI 403-7)

Durante 2022, el foco estuvo en la etapa de transición e implementación de los cambios necesarios para fortalecer el liderazgo en la seguridad.



Para ello, **se conformaron doce subcomités de gestión, los cuales tienen como *sponsors* a miembros del Comité de Dirección y se encargarán de consolidar esta visión.** Estos subcomités son los siguientes: Liderazgo Visible; Visión y Gestión de Resultados; Procedimientos y Estándares de Desempeño; Entrenamiento y Desarrollo; Organización Integrada; Responsabilidad, Roles y Recursos; Administración del Talento; Motivación y Conciencia; Comunicación Efectiva; Auditorías y Observaciones; Investigación de Incidentes y, finalmente, Gestión de Seguridad de Contratistas.

Uno de los elementos de gestión más importante es el liderazgo y para fortalecer estas capacidades en la Organización, se llevaron a cabo dos tipos de talleres en 2022: (GRI 3-3 Salud y Seguridad Ocupacional)

- **Estratégico:** En el que participaron miembros del Directorio, el equipo corporativo y líderes de primera línea de las unidades de negocio.
- **Táctico y operativo:** Se llevó a cabo de julio a setiembre y en él participaron los líderes de las unidades de negocio. Estos talleres incluyeron programas de coaching, liderazgo de primera línea y sesiones de *mentoring*.

Durante 2022 también continuamos con los esfuerzos para prevenir la propagación de la COVID-19 en nuestras instalaciones. Revisamos y actualizamos el Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la COVID-19, aprobado por el Ministerio de Salud. Hemos incluido medidas de control para disminuir la probabilidad de contagio, en concordancia con el nivel de riesgo y las nuevas normas legales emitidas. (GRI 3-3 Salud y Seguridad Ocupacional)

Capacitación en salud y seguridad

Como parte del retorno a la presencialidad y de nuestra nueva normalidad, diseñamos las mejoras de las antes llamadas Charlas de 5 Minutos. Hoy se denominan **Momento Vida Primero,** en ellas aplicamos una metodología para optimizar la participación de nuestros trabajadores al **demostrar su liderazgo y transmitir conocimientos que contribuyan a evitar accidentes.** En 2022, 100% de nuestro personal recibió estas charlas.

INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (GRI 403 - 5)

Indicadores proactivos	Atocongo		Condorcocha		UNACEM Perú	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Momento Vida Primero (charlas de cinco minutos sobre seguridad al inicio de la jornada)[11]	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Capacitaciones en seguridad	100%	96.81%	100%	99.67%	100%	97.89%
Registro de ocurrencias	1 140	876	3 581	3 151	4 721	4 027
Registro de porcentaje de levantamiento de ocurrencias registradas	89%	81%	91%	73%	90%	75%
Porcentaje de levantamiento de observaciones de no conformidades del comité de SST	88%	90%	83%	88%	86%	89%
Porcentaje de levantamiento de acciones correctivas en SST de no conformidades	73%	93%	95%	100%	84%	97%
Intervenciones visibles de liderazgo	1 447	7 827	1 201	3 226	2 648	11 053

11 Todas las inducciones de seguridad de cinco minutos y las capacitaciones de seguridad reportadas corresponden solo al personal de UNACEM Perú. Todo proveedor o empresa contratista que brinde un servicio a UNACEM Perú debe previamente pasar su inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como su capacitación en protocolos contra la COVID-19.

Debido a que las lesiones en manos configuran las incidencias más relevantes de nuestros indicadores de accidentes laborales, realizamos **campañas de sensibilización** sobre la protección de estas partes del cuerpo. También reforzamos la participación en el **Curso de Aislamiento** de Energía, cuyo objetivo es prevenir lesiones ocasionadas por la liberación inesperada de energías peligrosas. (GRI 3-3 Salud y Seguridad Ocupacional)

Después de casi dos años de distanciamiento social, desarrollamos con éxito nuestro Programa de **Entrenamiento de Brigadistas,** el cual busca desarrollar habilidades en nuestros brigadistas voluntarios. Durante la clausura del programa homenajeamos a los trabajadores voluntarios. Los cuatro brigadistas más destacados viajaron a Cartagena, Colombia, para cursar el Taller de Instructor de Fuego en Vivo NFPA 1403.

Para UNACEM Perú, la integración de las familias es clave para alcanzar un verdadero compromiso con la salud y la seguridad. Realizamos con éxito el **Programa de Integración Familia y Seguridad,** en el cual participaron las esposas de nuestros trabajadores de las plantas de Atocongo y Condorcocha. (GRI 3-3 Salud y Seguridad Ocupacional)

En cuanto al personal de nuestros **proveedores y contratistas,** estos deben recibir una inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo y en protocolos contra la COVID-19.** Es importante mencionar que la Ley de Tercerización Laboral impide que UNACEM Perú capacite a los trabajadores de empresas contratistas, por lo que ellas son responsables de ejecutar al menos cuatro capacitaciones anuales. (GRI 403-5)

Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo

Nuestro **Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo** (CSST) se encarga de que nuestros trabajadores sepan **identificar peligros, evaluar riesgos y establecer medidas de control.** También recoge y atiende sugerencias. Está conformado por igual número de representantes de la Empresa y de los trabajadores: doce en total. Estos últimos son elegidos durante dos años por voto directo de sus compañeros en elecciones dirigidas por el sindicato representativo. El CSST se reúne de forma ordinaria una vez por mes y de forma extraordinaria por petición de su presidente, a solicitud de dos de sus miembros o ante hechos graves.

Los representantes de los trabajadores, quienes han sido reconocidos por sus compañeros y portan sus correspondientes distintivos, investigan activamente accidentes e incidentes en nuestras operaciones, elaboran documentos y conducen inspecciones y auditorías. Ellos canalizan las solicitudes de los trabajadores para, por ejemplo, mejorar los ambientes de trabajo.

Otra instancia de participación de nuestros trabajadores es la elaboración y la revisión de las matrices IPERC. Un grupo de ellos se reúne anualmente por cada área para revisar estas matrices que nos ayudan a identificar peligros, evaluar riesgos y determinar controles para minimizarlos.

Además, a través del **Programa de Intervenciones Visibles de Liderazgo (IVLS),** realizamos supervisiones, creamos momentos de reflexión y compromiso y recibimos las sugerencias de nuestros trabajadores. (GRI 403-4)

Carlos Pérez
Auxiliar de Seguridad

“

Vida Primero está cambiando la cultura de la empresa. Tengo 9 años trabajando en el área de seguridad y he sido testigo de cómo este programa está transformando la mentalidad de los trabajadores, *concientizándolos sobre la importancia de la prevención de accidentes.*

Desde que empezó, ha sido clave el involucramiento de la gerencia y todas las jefaturas para apoyar a los trabajadores en sus labores diarias, *felicitándolos y dándoles recomendaciones. Si bien aún queda mucho por hacer, nuestro progreso es evidente.*

Sigamos adelante y mantengamos activo el espíritu de la prevención para juntos alcanzar la meta de cero accidentes.”

Gestión de salud y seguridad de nuestros contratistas

Nuestro Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo alcanza a todas las personas involucradas en nuestras operaciones, ya sean trabajadores propios o externos, y cuenta con un plan de auditoría para empresas contratistas. (GRI 403-8)

El proyecto Vida Primero engloba el proceso de Homologación de Contratistas y Proveedores, a través del cual promovemos el cumplimiento legal en Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de ellos. (GRI 403-7)

En 2022 **establecimos los criterios de homologación de las empresas contratistas. Dichos criterios fueron Seguridad y Salud en el Trabajo, compliance y financiero**. Adicionalmente, realizamos una evaluación *ad hoc* para transportistas.[12] De acuerdo con esto, hemos capacitado a nuestro personal y exigido al personal contratista que capacite al suyo en cuanto a labores en altura; de este modo, mejoramos las competencias y, por ende, minimizamos los riesgos. (GRI 3-3 Salud y Seguridad Ocupacional)

12 Las evaluaciones *ad hoc* son una forma efectiva de encontrar problemas en el tiempo de ejecución.

Salud ocupacional

Dos empresas especializadas ofrecen servicios médicos ocupacionales en nuestras sedes de Lima y Junín. Su personal cuida la salud integral, ofrece **medicina asistencial y preventiva, y atiende emergencias.** Sus servicios están a disposición de nuestros trabajadores y los de nuestros contratistas.

Además, un **seguro médico familiar posibilita la atención médica en una amplia red de clínicas privadas.** Sus beneficios se extienden a los familiares que nuestros trabajadores inscriban. (GRI 403-6) (GRI 403-3)

Implementamos los siguientes programas que velan por la salud ocupacional y promocionan la salud de nuestros trabajadores y contratistas: (GRI 403-3)

01

Salud ocupacional para nuestros trabajadores

Nuestras dos plantas ofrecen **medicina asistencial y preventiva para trabajadores y familiares.** Sumado a eso, contamos con dos ambulancias por cada tópico para apoyarnos en caso de emergencias o traslados.

Durante 2022 desarrollamos lo siguiente:

- Examen médico preocupacional.
- Examen médico ocupacional y seguimiento del Plan de Salud Ocupacional.
- Charlas de salud preventiva.
- Consultorio psicológico para trabajadores y familiares.
- Consultorio nutricional presencial para trabajadores y familiares, con énfasis en trabajadores con sobrepeso y obesidad.

02

Servicios de salud para empresas contratistas

Nuestras dos plantas ofrecen **medicina asistencial y preventiva,** además de las dos ambulancias existentes en cada tópico. Añadido a ello, exigimos que todos nuestros contratistas cuenten con seguro contra todo riesgo. (GRI 403-3)

Como parte del **Plan Anual de Bienestar Social,** en UNACEM Perú ofrecemos otros **programas dirigidos a atender la salud física y mental** de nuestros trabajadores y de sus familiares. (GRI 403 - 6)

03

Me Quiero Saludable

Este programa busca promover entre nuestros trabajadores **una cultura de prevención y la incorporación de hábitos de vida y trabajo saludables,** con el fin de disminuir factores de riesgo. Disponemos de espacios de reflexión para brindar herramientas y técnicas que los ayuden a manejar su salud en cuatro líneas de acción: salud mental y emocional, salud preventiva, salud nutricional y promoción de la actividad física.

04

Talleres de verano

Estos talleres ofrecen a los hijos y las hijas de nuestros trabajadores un espacio virtual para desarrollar sus capacidades y habilidades. Dictamos clases de **minichef, creación de contenidos, artes plásticas y clown, entre otros**.

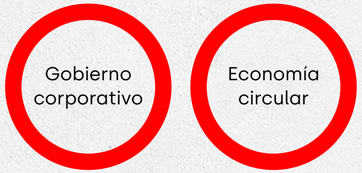
Finalmente, en febrero de 2022 aplicamos una encuesta de salud y bienestar para diagnosticar y conocer las prioridades de nuestros trabajadores y así establecer nuestro plan de actividades. (GRI 403-6)

6.2
Gestión de contratistas y proveedores

Alineación

ODS:

Pilar de la Declaración de Sostenibilidad:



Riesgos y oportunidades

Construir buenas relaciones con nuestros proveedores y contratistas a través de un comportamiento responsable hacia ellos. Esto los convierte en nuestros aliados estratégicos.

Promover **prácticas de compliance, salud y seguridad, derechos humanos y cuidados ambientales** en nuestra cadena de suministro nos ayuda a optimizar procesos y contribuir al desarrollo de la sociedad.

Perspectivas 2023

- **Consolidar el área de Supply Chain** en base al diagnóstico de brechas de sostenibilidad de 2022.
- Culminar la evaluación de proveedores críticos y no críticos.
- Desarrollar **mecanismos para elevar la performance de los proveedores** que obtuvieron baja puntuación en salud y seguridad durante el 2022, en coordinación con el área de Seguridad Industrial.
- Contar con un **sistema de gestión integrado con aspectos ASG para Supply Chain** y establecer el plan de mejora de desempeño de proveedores críticos. (NO GRI 3-3 Gestión de contratistas y proveedores) (GRI 414-1)

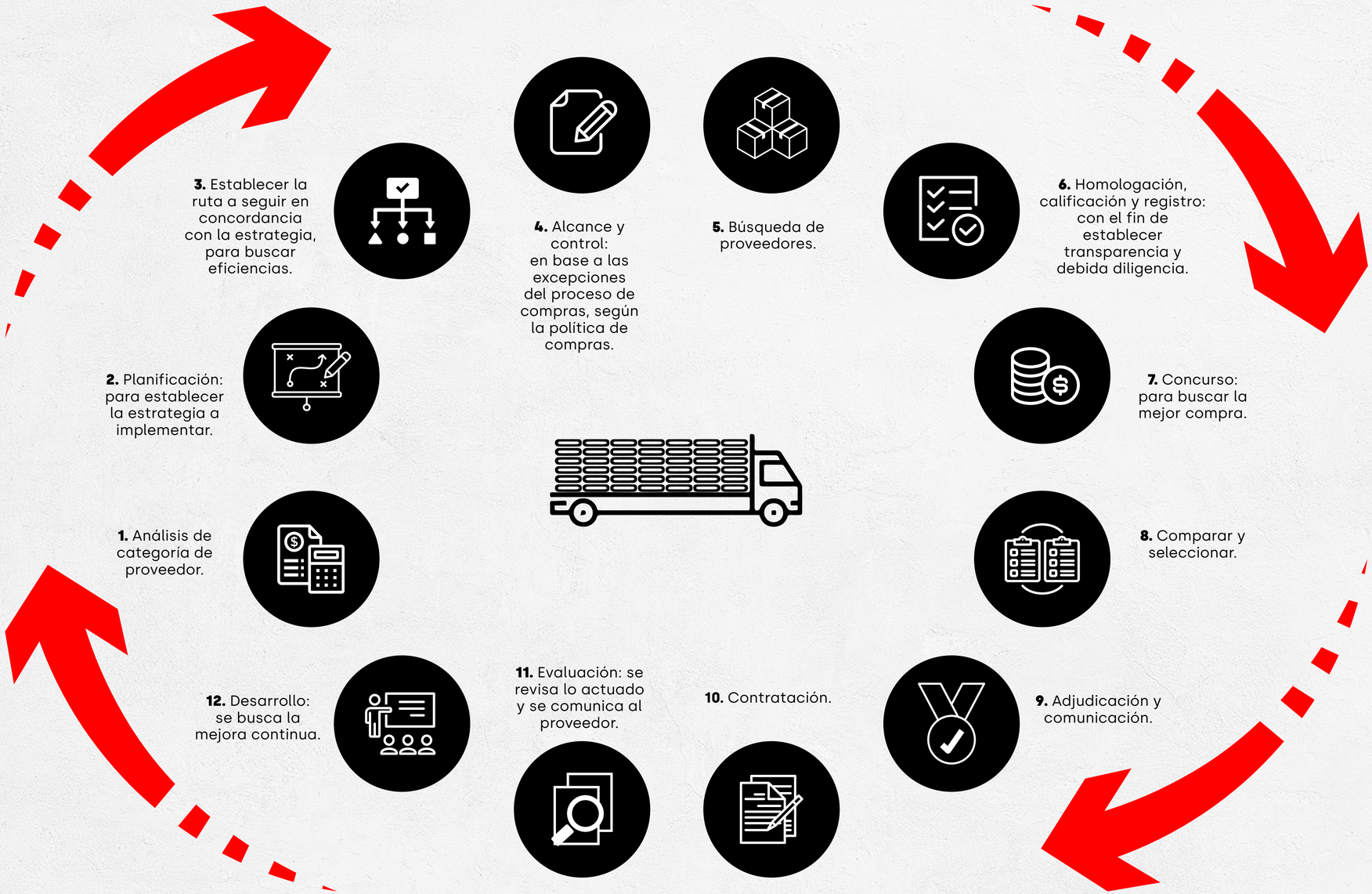
Nuestro desempeño 2022

Nuestra Gerencia de **Supply Chain,** gestiona la cadena de abastecimiento desde la **extracción de la materia prima hasta el producto terminado que llega a nuestros clientes.** Su equipo de trabajo mejora la atención de las necesidades de nuestros usuarios (integración interna), de nuestros proveedores (integración externa) y determina las estrategias más adecuadas para cada caso.

Nuestro propósito es desarrollar una cadena de abastecimiento integrada y sostenible que impulse el negocio de UNACEM Perú.

Nuestro objetivo al 2026 es desarrollar y mantener un modelo de gestión de clase mundial, mediante la especialización y la integración de nuestros grupos de interés. (NO GRI Riesgos ASG en cadena de proveedores)

MODELO DE GESTIÓN DE ABASTECIMIENTO



Centramos nuestra atención en **revisar los aspectos financieros,** comerciales y de compliance de cada proveedor **desde la nueva perspectiva de nuestra Gerencia de Supply Chain** y tomando en cuenta el riesgo al que podrían exponernos. Una matriz de riesgo y habilitación de proveedores determina el riesgo de un proveedor, crítico o no crítico, de acuerdo con:

- **Importancia en cuanto a valor de compra anual.**
- **Criticidad para nuestras operaciones (crítico o no crítico).**
- **Tipo de actividad (estratégico, apalancado y/o rutina).**

Los proveedores con resultado crítico en la matriz serán evaluados de manera externa anualmente y los no críticos de manera interna cada tres años. (NO GRI 3-3 Gestión de contratistas y proveedores)

Durante 2022 evaluamos cerca al 100% de proveedores de alto riesgo desde el estándar de Salud y Seguridad en el Trabajo de UNACEM Perú. En materia ambiental, evaluamos 34 empresas contratistas de mayor riesgo. (GRI 308-1) (GRI 414-1)

Compras locales

Son proveedores locales aquellos cuya dirección fiscal está dentro de nuestra zona de influencia:

- **Planta Atocongo:** Lurín, Pachacamac, San Juan de Miraflores, Villa el Salvador y Villa María del Triunfo.
- **Planta Condorcocha:** Tarma, La Unión – Leticia, Palca.

Durante 2022 contratamos a 2 235 proveedores de materiales y servicios que concentraron compras por S/ 2 020 276 963. Nuestras compras anuales a proveedores locales representaron el 6.35% del total de nuestras adquisiciones de bienes y contrataciones de servicios. (GRI 204-1)

Desarrollo de la cadena de suministro

Para el desarrollo de la cadena de abastecimiento, realizamos dos Programas de Valor Compartido que detallamos a continuación.

PROGRAMA NEGOCIOS COMPETITIVOS

En 2022 participamos en el programa de Negocios Competitivos de la Global Reporting Initiative – GRI. Logramos que **29 socios** de nuestra cadena de valor elaboren y **publiquen su reporte de sostenibilidad.** Sobre esta línea, y como segundo componente para desarrollar nuestra cadena de valor, convocamos a este grupo de empresas a diseñar planes de mejora para el cierre de brechas ASG. Estos planes serían implementados en la gestión del negocio y comunicados en el siguiente ejercicio de reporting. (NO GRI Desarrollo de proveedores)

El programa incluyó: **identificar las brechas ASG de estas empresas y darles asistencia técnica** para planificar e implementar planes de mejora para una gestión sostenible. Obtuvimos los siguientes resultados:

- 27 empresas proveedoras **identificaron sus brechas en gestión económica, ambiental y social, y propusieron planes de mejora para incrementar o mejorar** su gestión en sostenibilidad en el corto, mediano y largo plazo.
- A partir de sus planes, **generaron 143 proyectos e iniciativas para abordar brechas en ASG** (73 de eje social y 70 del eje ambiental). De estos, 23 del eje social y 28 del eje ambiental se lograron implementar en el corto plazo.
- **Logramos 73% de avance** en cuanto al cierre de brechas en relación con las declaraciones de ética, anticorrupción y Derechos Humanos, y con la matriz de riesgos de Derechos Humanos.

Para 2023, las empresas participantes continuarán con el seguimiento de la implementación de sus planes, la medición de los resultados y el reporte de la gestión en sostenibilidad bajo los estándares de GRI. (NO GRI 3-3 Gestión de contratistas y proveedores)

PROGRAMA DE INCLUSIÓN ECONÓMICA Y VALOR COMPARTIDO PARA PROVEEDORES DE YESO Y CALIZA

En 2022, la Gerencia de Supply Chain implementó un programa para desarrollar económica y técnicamente a nuestros proveedores locales de yeso y caliza, generando valor compartido tanto para ellos, como para UNACEM Perú.

La estrategia tiene 3 frentes de desarrollo

1.

Desarrollo comercial

Sistema de incentivos para recibir material con los mejores estándares de calidad, con cero incidentes incapacitantes y en los volúmenes demandados por la escala de negocio de UNACEM.

2.

Portal web de materias primas

Muestra en tiempo real y con frecuencia diaria los indicadores de calidad del material entregado a UNACEM, para que el proveedor pueda planear estratégicamente su calidad, garantizando la sostenibilidad del abastecimiento.

3.

Transferencia de conocimiento

Los proveedores de materias primas realizan pasantías con el área de Calidad, promoviendo así la implementación de las mejores prácticas de gestión y asegurando la calidad de sus entregas y los incentivos del programa.

En línea con nuestra cultura de seguridad, los **tres criterios de desarrollo comercial** para proveedores de materias primas son:

CRITERIOS DE DESARROLLO COMERCIAL

Seguridad
0 incidentes incapacitantes

Calidad
Sin declaración de Producto No Conforme

Volumen
Flujo constante de entregas

Cabe mencionar que el impacto económico de valor compartido de este programa se resume en un flujo de 132 975 tm abastecidas en 2022 (línea base cero antes del proyecto), que equivale a 3.8 naves o embarques. **Un gran logro del programa es que este flujo de abastecimiento de materias primas cumple con el volumen requerido por UNACEM Perú y con los mejores estándares de calidad y de seguridad.** Estos tres atributos garantizan la sostenibilidad de la iniciativa, a la vez que generaron ingresos a los proveedores de materia prima por S/ 13 563 450.

Elena Juscamaita

Proveedora de puzolana, distribuidora de productos UNACEM y representante de Mujeres Empresarias

Mi familia es distribuidora de Unacem hace más de 50 años y somos proveedores de puzolana hace 25 años, lo cual fortaleció el crecimiento y posicionamiento de nuestra empresa en el mercado.

Por diferentes circunstancias, me vi en la posición de asumir la gestión administrativa y operativa de la empresa y aunque al principio dudaron de mi capacidad, hoy me siento satisfecha de no haber cedido para sacarla adelante.

Por eso, mi mensaje para las mujeres es que todas podemos liderar sin miedo y tenemos las mismas posibilidades de alcanzar el éxito. Aunque a veces nos ponemos límites, estos se pueden superar.

6.3 Gestión de clientes

El compromiso con nuestros clientes es brindarles los productos de la mejor calidad al **innovar constantemente nuestros procesos de producción y cartera de productos**, adoptando altos estándares y escuchando continuamente sus requerimientos y necesidades.

Alineación

ODS:

Pilar de la Declaración de Sostenibilidad:

Riesgos y oportunidades

Buscamos gestionar riesgos relacionados con el incumplimiento de los requisitos de calidad de nuestros clientes, con la seguridad en el transporte de nuestros productos y con la pérdida de confianza y credibilidad en nuestra industria.

La presencia de aquellos riesgos nos da también una oportunidad para **mejorar continuamente nuestras operaciones de manera transparente y ética.**

Perspectivas 2023

- Continuar impulsando la digitalización para brindar soluciones a nuestros clientes.
- Conseguir que el 90% de pagos se genere por la plataforma Progre+. Lo conseguiremos sumando nuevas funcionalidades como ventas al contado, ampliando la cantidad de bancos receptores de dinero y capacitando a nuestros clientes de provincia, quienes enfrentan más dificultades con respecto a esto.

Nuestro desempeño 2022

Nuestra estrategia de comercialización del cemento embolsado sigue orientada a **innovar en productos, servicios y modelos de negocio,** con el objetivo de seguir fortaleciendo la relación comercial sostenible de toda la cadena de valor, desde nuestras plantas hasta los puntos de venta ferreteros. Por ello, seguimos fortaleciendo el vínculo y la fidelidad con estos últimos mediante una gestión empresarial cuidadosa y de mayor **cobertura gracias a la red de ferreterías Progresol,** que al cierre del 2022 alcanzó 1 095 puntos de venta. (GRI 2-6)

Con respecto a la comercialización del cemento a granel, esta se realiza a través de empresas comercializadoras de concreto premezclado o se lo vendemos a constructoras de hidroeléctricas, mineras, compañías constructoras y fabricantes de productos derivados del cemento. (GRI 2-6)

Aseguramos la calidad de nuestros productos a través de nuestro **Sistema Integrado de Gestión certificado con la Norma ISO 9001.** También aseguramos el transporte de nuestros productos y el respeto de los lineamientos de seguridad y etiquetado al comercializar cemento y clínker.

Cerramos el 2022 con los siguientes hitos:

- Fidelizamos a 1 095 clientes bajo la red Progresol, 4% más versus el 2021.
- Incrementamos nuestra participación de mercado en el canal tradicional en 2.9% versus el 2021, gracias a la preferencia por nuestras marcas. (GRI 201-1c)

Es importante destacar que en UNACEM Perú mantenemos relaciones comerciales con: (GRI 2-6c)

Patrocinadores

Vimos la oportunidad de **fortalecer la red Progresol 2.0 con un portafolio variado de productos adicionales y complementarios a nuestros cementos que los beneficie directamente al diversificar su oferta.** Las empresas que comercializan sus productos a través de Progresol 2.0 también se beneficiarán como patrocinadores.

Los patrocinadores forman parte de los programas Club del Maestro y Club Ferretero. Ganan puntos por comprar sus productos en estos puntos de ventas y luego pueden canjearlos por premios. En 2022 formaron parte del programa de patrocinadores Siderperú y Saint Gobain con sus marcas Norton y Tekbond.

Interbank

Nos aliamos con Interbank para desarrollar los **Progresol Kits Empresariales,** un programa de beneficios a través del cual los usuarios pueden acceder a **créditos bancarios con tasas preferenciales y asesorías personalizadas.** Al adquirir sus créditos, además, acceden a beneficios como cursos educativos, seguros de salud, descuentos en sistemas de control, reportes en línea, entre otros. (GRI 2-6)

En 2022 también continuamos con la **digitalización** en beneficio de nuestros clientes. Desarrollamos tres iniciativas importantes con el equipo SCRUM:[13]

- **Web de Progre+ (nuevas funcionalidades):** la web Progre+ permite interconectar a los clientes Progresol con los principales distribuidores de UNACEM. Buscamos digitalizar el proceso de compra completo.

- **Aplicación de UNACEM Transportistas:** lanzamos una nueva aplicación para mejorar la planificación de los transportistas para el recojo de los productos.

  - **Reporte de comisiones y bonos:** un reporte detallado a nuestros clientes relacionado a comisiones y bonos mensuales, el cual se envía directamente desde nuestro ERP SAP. (GRI 3-3 Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto)

13 SCRUM es un proceso en el que se aplican de manera regular un conjunto de buenas prácticas para trabajar en equipo y obtener el mejor resultado posible de un proyecto.

Comunicaciones con nuestros clientes

Buscamos fortalecer los canales de comunicación con nuestros clientes para fidelizarlos y brindarles soluciones y herramientas innovadoras que mejoren el servicio pre y postventa. Estamos **fortaleciendo nuestras plataformas digitales** para estar cada vez más cerca de ellos, con procesos de compra cada vez más sencillos. Nuestra **estrategia de comunicación está enfocada en dar a conocer y reforzar el posicionamiento de todo nuestro portafolio.**

Nuestra gestión del marketing se desarrolla sobre la base de cuatro pilares estratégicos: (GRI 3-3 Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto)

1. Mantener la preferencia de nuestros productos de cara al consumidor final.
2. Generar valor con un portafolio de productos sólido y optimizado.
3. Fidelizar y fortalecer el negocio ferretero tradicional.
4. Desarrollar los canales de comunicación para empresas constructoras y del sector industrial.

También, tenemos un **registro de quejas y reclamos con un procedimiento de atención en el SIG que cuenta con plazos objetivos de respuesta.** Este 2022 recibimos dos reclamos que fueron atendidos y solucionados oportunamente. (GRI 3-3 Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto)

Gestión de impactos en la salud y la seguridad de nuestros productos y su comercialización

Nuestros empaques presentan la información legal que pide el **Reglamento Técnico sobre Cemento Hidráulico,** utilizado en edificaciones y construcciones en general. El 100% de nuestros productos cumple con este requisito. (GRI 417-1)

Además de esta regulación, en nuestros empaques de cemento incluimos **recomendaciones de uso, aplicaciones, almacenamiento y seguridad.** Un código permite rastrear la trazabilidad del cemento que ingresa al mercado, con información sobre el silo y la envasadora, para responder rápidamente ante nuestros clientes en caso de reclamos. (GRI 417-1)

Los transportistas que trasladan cemento a granel reciben una cartilla de instrucciones con recomendaciones que deben seguir ante cualquier incidente.

En nuestra página web ponemos a disposición pública las fichas de datos de seguridad (*Material Safety Data Sheet*). Estas señalan las consideraciones que deben tomarse para comercializar y manipular cemento y clínker. Adicionalmente, todas las plataformas digitales de nuestras marcas tienen como eje de comunicación el correcto uso de EPP en obra, para salvaguardar la seguridad de nuestros clientes. (GRI 416-1)

Satisfacción de clientes

Anualmente **medimos la satisfacción de nuestros clientes con encuestas dirigidas a los compradores de nuestros productos y a los usuarios de nuestros servicios.** Las encuestas nos permiten recibir sugerencias, reconocimientos e información que luego analizamos e incorporamos para mejorar nuestros procesos. Nuestro objetivo es construir relaciones sólidas, que impacten positivamente en los indicadores clave de nuestro negocio. (NO GRI Satisfacción del cliente)

Actualmente, realizamos encuestas de satisfacción con nuestros clientes del canal tradicional: mayoristas, minoristas y ferreterías independientes, que representan 63% de nuestras ventas.

Durante 2022, disminuimos nuestros índices de satisfacción en 7% para la red de ferreterías Progresol y 3% para las ferreterías independientes. En ambos casos volvimos a los niveles de satisfacción de 2020.

Nivel de satisfacción de nuestros clientes

Tipo de cliente	2019	2020	2021	2022
Red de ferreterías Progresol	79%	84%	90%	83%
Ferreterías independientes	78%	82%	82%	82%

La satisfacción ha bajado, principalmente, por los atributos del embolsado del producto. (NO GRI Satisfacción del cliente)

Desarrollo de clientes

Queremos seguir contribuyendo a profesionalizar y formalizar el sector construcción y salvaguardar la seguridad de los maestros de obra. Por ello, renovamos nuestro **programa de capacitación Construyendo Maestros y lanzamos el programa UNACEM CANTERA.** Esta plataforma virtual de aprendizaje de libre acceso permite que miles de maestros de obra y albañiles se formen profesionalmente para acceder a mejores oportunidades laborales.

UNACEM CANTERA nos permitió alcanzar más usuarios porque pueden capacitarse en su tiempo libre. Así, más de 2 800 maestros han cursado capacitaciones y 1 319 de ellos descargaron su certificado tras haber culminado todos los cursos.

Los cursos cubren:

- Conceptos básicos para la elaboración de presupuestos de construcción.
- Seguridad durante la construcción.
- Cómo mejorar la productividad en la construcción.
- Introducción a la construcción de vigas y losas.
- Introducción a la construcción de columnas.
- Importancia de una buena dosificación de concreto.
- Introducción a la construcción de muros de ladrillos.
- Lectura e interpretación de planos.
- Introducción a la construcción de cimentaciones.

Además de los cursos de libre acceso, UNACEM CANTERA ofrece un programa de formación profesional que consta de un plan de estudios digital con sesiones en vivo desarrollado en alianza con Capeco y Construya. El programa consta de 100 horas y está dividido en seis módulos. Al finalizarlo satisfactoriamente, los usuarios obtienen un certificado muy apreciado por los maestros de obra. Este programa empezó en el 2020 y hasta la fecha hemos otorgado más de 1000 becas.

Todos **nuestros programas van dirigidos a los maestros de obra**, ya que ellos son parte importante del canal tradicional, al cual corresponde el 69% de las ventas de UNACEM Perú. Dicho canal, registra el índice de informalidad más alto y, por ende, las personas que trabajan en él corren mayores peligros. Por este motivo, nuestro programa de capacitaciones busca impactar económica y socialmente en los maestros de obra brindándoles conocimientos para realizar mejor su trabajo y contribuir a que puedan acceder a mejores ingresos. (NO GRI Satisfacción del cliente)

6.4 Relacionamiento con comunidades

En UNACEM Perú estamos comprometidos con la sostenibilidad. **Nuestras políticas rigen nuestro relacionamiento y nuestra intervención con comunidades vecinas,** con quienes hemos logrado consolidar vínculos positivos sobre la base del diálogo, la transparencia, el trabajo colaborativo y la confianza. Todo ello en estricto cumplimiento de los derechos humanos y promoviendo el desarrollo de capacidades y la autogestión de organizaciones y líderes comunitarios. (GRI 3-3 Comunidades locales)

Alineación

ODS:

Pilar de la Declaración de Sostenibilidad:

Riesgos y oportunidades

Promover estrategias y canales de comunicación directa con las comunidades resulta clave para fortalecer lazos de confianza.

Por ello es de gran relevancia **desarrollar programas que fortalezcan la capacidad de las comunidades menos favorecidas para crear un desarrollo sostenible y construir una mejor sociedad**. De lo contrario, estaríamos poniendo en riesgo a la propia empresa y a todo nuestro entorno, ya que podríamos eliminar oportunidades y ampliar las brechas de desigualdad y pobreza.

Perspectivas 2023

- Ejecutaremos el **proyecto integral de ollas comunes** para apoyar a 56 de ellas en Lima Sur.
- Implementaremos el piloto del **campus virtual de la Asociación UNACEM,** orientado a líderes sociales.
- Implementaremos un proyecto piloto para **mejorar la educación financiera de bodegas y comercios de Lima Sur.**
- Lanzaremos el cuento ***Amancay sol de corazón*** en el cual hablamos acerca del área de conservación privada Quebrada Río Seco.
- Continuaremos con la **construcción de obras integrales,** con la participación de la mancomunidad de alcaldes de Lima Sur.

Nuestro desempeño 2022

Nuestras áreas de influencia abarcan cinco distritos de Lima y tres de Tarma:

	Planta Atocongo	Planta Condorcocha
Provincia	Lima Metropolitana	Tarma
Distritos	Villa María del Triunfo	La Unión – Leticia Centro poblado de Condorcocha y las comunidades campesinas de Chancha y Huancoy Sacsamarca
	Pachacamac	Palca
	Villa el Salvador	Acobamba
	Lurín	
	San Juan de Miraflores	

Regimos el relacionamiento con las comunidades desde nuestra Política de Derechos Humanos, Política Anticorrupción, Código de Ética y Conducta y el Procedimiento de Comunicación con Grupos de Interés. (GRI 3-3 Comunidades locales)

Desarrollamos iniciativas que cumplen con los **compromisos socioambientales de nuestros instrumentos de gestión ambiental y social,** y de nuestros programas de **inversión social,** que a su vez son dirigidos, principalmente, a las áreas de influencia de nuestras operaciones y canteras.

Participación de la comunidad local en evaluaciones ambientales

En UNACEM Perú estamos comprometidos con la protección del ambiente y con la minimización de los impactos ambientales de nuestras operaciones en los sitios y comunidades donde operamos. Por ello, a través de nuestro **Sistema de Gestión Ambiental, buscamos el mejoramiento continuo de nuestras operaciones.**

Todas **nuestras operaciones productivas cuentan con la aprobación de los instrumentos de gestión ambiental** (EIA, DIA, PAMA, ITS) por parte del gobierno peruano. Los resultados de los estudios de impacto ambiental son de acceso público y están disponibles en el Ministerio de la Producción. Durante el proceso de participación ciudadana de los instrumentos de gestión ambiental, entregamos y ponemos a disposición los resúmenes ejecutivos para los actores de interés, que incluyen a las autoridades locales. Adicionalmente, organizamos talleres, audiencias y/o reuniones informativas en las que difundimos los resultados de nuestra evaluación ambiental.

Los resultados del seguimiento de los compromisos ambientales son públicos a través del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA).

Levantamos esta información durante las etapas de construcción y operación de la unidad productiva, de acuerdo con nuestro Plan de Manejo Ambiental. Este plan incluye desarrollar actividades de prevención, minimización y reducción de impactos ambientales, vigilancia ambiental, contingencia, cierre y gestión social.

El Plan de Gestión Social involucra el plan de relaciones comunitarias, que cuenta con programas de comunicación, gestión ambiental participativa, contratación de mano de obra local y apoyo al desarrollo local. De manera transparente, difundimos estos programas en nuestras redes sociales y también los comunicamos a vecinos, organizaciones sociales y autoridades locales durante las reuniones y actividades que organizamos. (GRI 413-1)

Relacionamiento comunitario

Nuestras acciones de relacionamiento comunitario han obtenido los siguientes **logros durante 2022:**

Planta Atocongo

- Acompañamos **32 espacios de diálogo y concertación distrital, de manera presencial,** a nivel de organizaciones sociales, redes, municipalidades y plataformas distritales. De esta forma, logramos el acercamiento y coordinación con 540 líderes.
- **Fortalecimos capacidades de liderazgo y gestión comunitaria de forma presencial** en 32 organizaciones sociales en beneficio de 244 dirigentes.
- Brindamos asistencia técnica para formalizar tres **organizaciones sociales de Villa María del Triunfo.**
- **Atendimos quejas y reclamos en comunidades locales** mediante el procedimiento de Comunicación, Participación y Consulta con Partes Interesadas, que forma parte del SIG. Registramos cuatro quejas atendidas y resueltas oportunamente.

Planta Condorcocha

- Continuamos cumpliendo el **convenio integral con la comunidad campesina de Huancoy:**
  - Promovimos el **acceso a empleo con mano de obra local.** Generamos puestos de trabajo en nuestras empresas contratistas que fueron cubiertos por comuneros de Huancoy.
  - Brindamos **becas de estudio a hijos de comuneros de Huancoy** para cursar estudios superiores.
  - Suministramos **energía eléctrica** que beneficia la comunidad campesina de Huancoy.
- Fortalecimos las **capacidades en liderazgo y gestión comunitaria de 30 organizaciones sociales** en beneficio de 95 líderes.
- Continuamos con nuestro **monitoreo ambiental participativo junto con organizaciones locales.** Organizamos cuatro monitoreos en calidad de agua, aire y efluentes con doce líderes y autoridades locales. Además, dictamos un taller participativo de difusión de los resultados de los monitoreos ambientales de 2021 y del primer semestre de 2022 con participación de trece líderes y autoridades locales.
- Organizamos el **taller participativo previo a la elaboración del estudio de impacto ambiental semi-detallado (EIAs) de explotación de caliza de la cantera Caripa.** Abarcamos temas como el alcance del proyecto, los términos de referencia del EIAs y el marco normativo ambiental, y presentamos a nuestra consultora ambiental.

Programas de inversión social

Durante 2022, y luego de dos años de haber estado gran parte de nuestro tiempo en trabajo remoto, **retomamos el trabajo presencial con las organizaciones sociales al 100% en nuestras dos plantas.** Logramos una amplia participación de la comunidad; ello nos permitió una mayor presencia y reanudar el acercamiento cara a cara con las comunidades. (GRI 413-1)

Como sabemos, la pandemia nos afectó a todos, desde UNACEM Perú nos propusimos recoger y entender de primera mano **cómo la población y sus líderes sociales habían enfrentado la pandemia y el confinamiento,** qué aprendizajes recogieron y cuáles eran los nuevos retos que esto implicaba, para así, en sintonía con la población, atender y priorizar nuestras intervenciones.

En ese sentido, en conjunto con la Asociación UNACEM, implementamos **proyectos de inversión social en cuatro ejes alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, orientados prioritariamente a las comunidades vecinas de nuestras operaciones. El aporte a los ODS se muestra en la siguiente tabla:

Bienestar integral

Promovemos el **autocuidado, la prevención de enfermedades y los estilos de vida saludables** a través de actividades comunitarias de arte, deporte y actividades recreativas en espacios comunales.
Contribuimos a la mejora de la **calidad de la educación a través de acciones de fortalecimiento pedagógico y de mejora de la infraestructura educativa,** con el fin de optimizar las capacidades productivas y emprendedoras de la comunidad para aumentar sus ingresos.

- 2 HAMBRE CERO — Meta 2.2 y 2.3
- 3 SALUD Y BIENESTAR — Meta 3.4
- 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD — Meta 4.1, 4.3, 4.4, 4.7 y 4.a
- 5 IGUALDAD DE GÉNERO — Meta 5.5
- 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO — Meta 6b
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO — Meta 8.3 y 8.6
- 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES — Meta 10.2
- 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS — Meta 17.17

Conservación

Desarrollamos iniciativas y espacios para la **investigación de campo en tiempo real.**

- 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO — Meta 6.a
- 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES — Meta 11.4
- 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE — Meta 12.2 y 12.8
- 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES — Meta 15.5
- 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS — Meta 17.17

Asistencia a la planificación urbana/ rural sostenible

Fomentamos el desarrollo de las comunidades y **la mejora de la infraestructura urbana con enfoque social** a través de la donación de cemento, adoquines y concreto.

- 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA — Meta 9.1
- 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES — Meta 11.3 y 11.7
- 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS — Meta 17.7

Asistencia social

Brindamos **ayuda social a través de la donación de bienes o servicios a los grupos menos favorecidos,** buscando contribuir con su desarrollo y bienestar.

- 1 FIN DE LA POBREZA — Meta 1.5
- 3 SALUD Y BIENESTAR — Meta 3.4

Las acciones que desarrollamos durante 2022 para estos **cuatro ejes** son:

Eje 1: Bienestar integral

Nuestras actividades virtuales y presenciales han promovido:

- **Campañas de salud** dirigidas a la población en general, en complemento de la oferta de los establecimientos locales de salud.
- **Hábitos saludables,** especialmente los que ayudan a mejorar la nutrición, a través de talleres educativos que empoderan a las familias.
- **Talleres de baile y actividades para adultos mayores.**
- **Embellecimiento de espacios comunitarios** a través del programa de arborización.

RESULTADOS:

Planta Atocongo

- 12 093 personas se beneficiaron con acciones de promoción del cuidado de la salud (campañas de salud, talleres de capacitación y el programa Familias Saludables).
- 225 agentes comunitarios de salud fortalecieron sus conocimientos y habilidades para apoyar a establecimientos de atención médica.
- 355 personas se beneficiaron con los talleres de taichí y bailes modernos, los cuales sirvieron como una excelente alternativa para la actividad física.
- 3 150 personas se beneficiaron con la mejora de sus entornos a través de las arborizaciones.

Planta Condorcocha

- 510 personas se beneficiaron con las acciones de promoción del cuidado de la salud (campañas y ferias de salud, talleres de capacitación y el programa Familias Saludables).

- **Fortalecimiento de capacidades:** contribuimos al desarrollo de emprendimientos, habilidades de liderazgo y gestión para directivos comunitarios y funcionarios municipales. Además, realizamos la implementación de huertos comunitarios. Beneficiando a 1 638 personas.

- **Calidad educativa:** impulsamos el fortalecimiento de habilidades blandas en escolares, en sintonía con el desarrollo de competencias que promueve el Ministerio de Educación. Beneficiando a 4 501 personas.

RESULTADOS:

Planta Atocongo

- 167 personas han fortalecido sus capacidades y habilidades emprendedoras a través de capacitaciones y asesorías del programa Sembrando Empresas, la alianza con el Programa de Responsabilidad Social de ESAN, talleres de pastelería/cocina y del curso de Marketing para Negocios.

- 4 263 alumnos de distintas instituciones educativas han fortalecido habilidades socioemocionales y la práctica de valores para una adecuada ciudadanía a través de nuestros programas Impactando Vidas, Escuela Declara y la metodología Viva Valores.

- 171 dirigentes de organizaciones sociales y 60 funcionarios municipales han desarrollado habilidades y competencias de liderazgo y gestión.

- 343 beneficiarias de ollas comunes han desarrollado competencias para la implementación y producción de huertos comunitarios.

- 388 personas han fortalecido sus conocimientos para el manejo de residuos sólidos.

Planta Condorcocha

- 146 beneficiarios han fortalecido sus capacidades y habilidades emprendedoras y financieras a través de las capacitaciones y asesorías del programa ÚNICAS y de nuestros talleres de tejido.

- 236 alumnos de instituciones educativas han fortalecido sus habilidades socioemocionales y la práctica de valores para una adecuada ciudadanía a través de la metodología Viva Valores.

- 304 agricultores han potenciado su producción agropecuaria gracias a nuestras mejoras en el sistema de riego e infraestructura de producción agropecuaria, así como a la implementación del proyecto EMPRO, que ofrece capacitaciones, asistencias técnicas, pasantías y parcelas demostrativas.

Lourdes Ladera

Presidenta de la Asociación de Vivienda Los Ficus de Pachacamac (Manchay)

*Me siento muy agradecida con Dios **por haber recibido el apoyo de UNACEM** para construir los **dos proyectos de losas deportivas en mi comunidad.** Estas han tenido un impacto positivo muy grande en los jóvenes, **promoviendo actividades sanas** como los torneos de vóley y futsal, además nos han servido para **mejorar las condiciones de limpieza en nuestras campañas de salud** e incluso para la realización de matrimonios, bautizos y otros eventos importantes de la comunidad.*

*La implementación de los **talleres de cocina** y repostería, de nuestro **comedor** y la creación del **vivero de hortalizas,** nos ha dado una mejor calidad de vida y ha significado un ahorro para todos. UNACEM tiene un personal muy humano, paciente, comprensivo y solidario; siempre disponible para compartir sus conocimientos.*

Ha sido un gran honor trabajar en equipo con UNACEM y haberlos conocido.

Eje 2: Conservación

En 2022 hemos continuado con el compromiso de **gestionar y conservar la biodiversidad en el Área de Conservación Privada (ACP) Lomas de Quebrada Río Seco,** el cual promueve la conservación y preservación de la diversidad biológica del ecosistema de lomas e incrementa la oferta de investigación científica. En ese sentido, hemos logrado en la ACP lo siguiente:

- Habilitar el 100% de la Zona de Uso Limitado como laboratorio vivo; un espacio para investigación en campo en tiempo real (aún en etapa inicial).

- Firmar cuatro convenios con universidades para investigar más acerca del Ismene amancaes (UNALM), evaluar la viabilidad de semillas (Universidad Científica del Sur), organizar visitas en campo y reuniones con especialistas (Universidad San Ignacio de Loyola).

Eje 3: Asistencia a la Planificación Urbana/Rural Sostenible

Continuamos apoyando el **desarrollo de las comunidades** dentro de nuestros ámbitos de influencia con donaciones de cemento y otros materiales de construcción y ejecución de obras.

Es importante destacar que las obras para las cuales donamos cemento contaron con el **aporte y la participación de la comunidad.** Esta colaboración no sólo generó valor y confianza en la sociedad, sino que también promovió un sentido de responsabilidad compartida y unión entre todos los involucrados. (GRI 203-1)

RESULTADOS:

Planta Atocongo

- Donamos 7 877 bolsas de cemento a organizaciones comunitarias para construir 24 obras comunales en beneficio de 21 424 personas.
- Donamos 2 999 bolsas de cemento a instituciones educativas para construir 14 obras educativas en beneficio de 7 204 alumnos.
- Donamos 1 015 bolsas de cemento a instituciones públicas, destinadas a la construcción de cuatro obras, beneficiando a un total de 7 715 personas.
- Aportamos 1 258 m3 de concreto a la municipalidad de Villa el Salvador para el mejoramiento del entorno urbano, pavimentación de vías internas, la ampliación de la Av. Max Uhle y para una institución educativa. También se donaron 1 762 m2 de adoquines de concreto a dos instituciones educativas de la zona Inca Pachacútec de Villa María del Triunfo.
- Apoyamos con la construcción de once obras de infraestructura comunal (hitos de concreto armado, pistas de concreto, mejoramiento de parque, losas deportivas y muro de contención) en beneficio de 26 650 personas de Tablada de Lurín, José Gálvez y Virgen de Lourdes, en Villa María del Triunfo, Huertos de Manchay y CPR Santa Anita, en Pachacamac.

Planta Condorcocha

- Donamos 3 683 bolsas de cemento y 605 m2 de adoquines de concreto para la construcción de 27 obras comunales en beneficio de 7 195 personas; y 330 bolsas de cemento a dos instituciones educativas en beneficio de 88 estudiantes.
- Donamos 1 966 bolsas de cemento al gobierno local para la construcción de ocho obras comunales que impactaron positivamente a 6 356 personas.
- Apoyamos con la construcción de dos obras de infraestructura comunal (cerco perimétrico y apoyo con maquinaria) en las zonas de La Unión Leticia y Palca, en beneficio de 280 personas.

Eje 4: Asistencia social

Nuestras donaciones están orientadas a apoyar las iniciativas de desarrollo comunitario de nuestras poblaciones y de instituciones públicas, cumplir compromisos y fortalecer las relaciones de colaboración con nuestras poblaciones vecinas en beneficio de 49 744 personas (17 844 en Atocongo y 31 900 en La Unión – Leticia). (GRI 203-1)

Procesos formales de reclamación de las comunidades locales

Nuestro procedimiento de Comunicación, Participación y Consulta con Partes Interesadas, establece un protocolo para analizar y responder quejas, consultas, denuncias y reclamos de la sociedad civil y comunidades. Primero, todas las comunicaciones verbales deben ser canalizadas hacia nosotros por escrito. El proceso de recibir y registrar estas comunicaciones comienza siempre y cuando se consignen todos los datos que nos permitan identificar al emisor. Luego de ello, nosotros respondemos a la brevedad posible.

Durante 2022 registramos cuatro quejas ambientales que atendimos y solucionamos. (GRI 413-1)

7

NUESTRA
GESTIÓN ABIENTAL

7.1 Acción climática

Nos hemos trazado la meta de ser una **empresa carbono neutral para el año 2050** con el objetivo de ofrecer a la sociedad un futuro más sostenible, siguiendo los lineamientos de la ambición climática de la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA). El objetivo de este compromiso, asumido con otras 40 compañías líderes del sector, **es reducir las emisiones CO_2eq de nuestras operaciones y productos.** Al mismo tiempo, participamos con la Federación Interamericana de Cemento (FICEM) y ASOCEM en la elaboración de la "Hoja de Ruta de Cemento Perú" hacia una economía baja en carbono. Para UNACEM Perú, la meta hacia 2030 implicará reducir las emisiones en 20%. (GRI 3-3 Estrategia climática)

ACCIONES RELEVANTES PARA IMPULSAR AL 2030

01 **Disminuir el contenido de clínker** por cada tonelada de cemento que producimos.

02 **Disminuir el consumo de combustibles fósiles** en nuestras operaciones y trasladarlo con combustibles derivados de residuos (CDR) y/o biomasa.

03 **Desarrollar proyectos que incrementen la eficiencia energética** en nuestras plantas industriales.

04 Participar a través de los gremios empresariales en el fomento de políticas públicas para desarrollar un marco normativo que promueva el **coprocesamiento en hornos de cemento de CDR y biomasas.**

05 Usar intensivamente fuentes de electricidad que provengan de **recursos energéticos renovables** (RER) en sedes industriales, administrativas y todo tipo de vehículos.

06 Promover en el mercado la consciencia del **uso intensivo de cementos bajos en carbono,** además de un Estado promotor de estos cementos en sus obras públicas.

07 Desarrollar y mantener un sistema y una base de datos de **monitoreo, reporte y verificación del sector del cemento con Getting Numbers Right de GCCA.**

08 Participar a través de los gremios empresariales en el fomento de políticas públicas, para **determinar un mecanismo económico del carbono que no reste competitividad** a la industria.

En UNACEM Perú, trabajamos en estas iniciativas de acción climática:

Disminución del factor clínker	• **2014:** Cemento APU con menor factor clínker. • **2019:** Cemento Andino tipo Forte con menor factor clínker. • **2022:** Investigación de productos que reduzcan el porcentaje de clínker.
Combustibles alternativos	• **2006:** Incorporación del gas natural como combustible.
Eficiencia energética	• **2012:** Inicio de operación del nuevo horno 4 en la planta industrial Condorcocha. • **2013:** *Upgrade* del horno 1 en la planta Atocongo (nuevos precalentador y calcinador).
Fuentes de energía limpia	• **2021:** + 92% de consumo de energía eléctrica renovable (hidráulica). • **2021:** + 94% del consumo de combustible de la planta industrial Atocongo corresponde a gas natural.
Captura de carbono/compensación	• **2021:** Conformación de Área de Conservación Privada (ACP) Lomas Quebrada Río Seco.
Proyectos e innovación	• **2022:** Análisis de combustibles alternativos. • **2023:** Sistema de transporte de materia prima sostenible en fajas desde la cantera Silencio 8 hacia la planta industrial Atocongo. • **2024:** Proyectos de investigación para incorporar arcillas calcinas en la planta industrial Condorcocha.

Alineación

ODS:

Pilar de la Declaración de Sostenibilidad:

Riesgos y oportunidades

La industria del cemento también es catalogada como una **potencial emisora de gases de efecto invernadero (GEI),** los cuales aceleran el proceso del cambio climático.

En UNACEM Perú, somos conscientes de esta problemática y nos hemos puesto como meta lograr ser una **empresa carbono-neutral en el año 2050,** siguiendo los lineamientos de la meta climática de la Global Cement and Concrete Association (GCCA), de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y de la Asociación de Productores de Cemento del Perú (ASOCEM).

Perspectivas 2023

- Obtener la segunda y tercera estrella mediante la herramienta Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente (MINAM).
- Continuar con el proyecto de arcillas calcinadas para producir cementos adicionados.
- Iniciar la construcción del sistema de transporte de materia prima sostenible sobre fajas desde la cantera Silencio 8 hacia la planta industrial Atocongo. (NO GRI planes de reducción de emisiones)

Nuestro desempeño 2022

Mitigación y adaptación al cambio climático

Nuestra gestión de mitigación y adaptación al cambio climático está enmarcada en los siguientes lineamientos: (GRI 305-5) (GRI 3-3 Estrategia climática)

1. Captura de carbono
2. Energías limpias
3. Eficiencia energética
4. Combustibles limpios alternativos
5. Uso de materiales cementicios suplementarios

Durante 2022, obtuvimos los siguientes resultados: (GRI 3-3 Estrategia climática)

Línea de acción	Resultados 2022
Incremento del volumen de venta de cementos adicionados	• Nuestras ventas de cementos adicionados representaron el 34% del volumen total. Los cementos adicionados redujeron el consumo de clínker en la producción del cemento; ello evitó emisiones de 325 547 toneladas de CO_2eq con respecto a la línea base del 2010.
Reducción del factor clinker	• Redujimos en 1.39% el factor tm clínker/tm cemento versus el 2021, gracias a la producción de cementos adicionados. Redujimos el factor clínker de 0.863 en 2021 a 0.851 en 2022.
Aumento del consumo de combustibles limpios en la fabricación de clinker	• Nuestro consumo de gas natural fue de 387 978 549 m3; esto representa el 69.58% del consumo total de energía de nuestras operaciones. • Mejoramos indicadores de emisiones específicas de CO_2eq por tonelada de cemento. Nuestro promedio ponderado fue de 616 kilos de CO_2eq por tonelada de cemento producido en 2022, una reducción de 2.7% versus el 2021.
Eficiencia energética	• Redujimos en 3.4% el consumo de energía eléctrica: de 112.8 kWh/t de cemento en 2021 pasamos a 108.9 kWh/t de cemento en 2022. (GRI 302-1) • Implementamos modernas y nuevas líneas de ensacado que permiten reducir el consumo de energía eléctrica.
Uso de energías limpias	• Cumplimos con el objetivo de usar el 90% de energía eléctrica de fuentes renovables, gracias al aporte de las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II, III y El Platanal. • Nuestra planta industrial Atocongo está dentro del 10% de plantas más eficientes a nivel mundial por su tecnología.

Determinación y verificación de la Huella de Carbono

Parte fundamental de este compromiso es monitorear y emprender acciones para reducir nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero por cada tonelada de cemento que producimos. **Medimos nuestra Huella de Carbono desde el 2013 de acuerdo con la metodología Getting the Numbers Right (GNR),** plataforma que mide el desempeño en emisiones de CO_2eq y el consumo de energía de la industria cementera global y que además es certificada por un tercero.

Esta medición es relevante para identificar aquellos puntos críticos de nuestros procesos que emiten más CO_2 y convertirlos en oportunidades de mejora. (GRI 3-3 Estrategia climática) (GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)

Emisiones de GEI (tCO_2eq)		
Emisiones de GEI	**2021**	**2022**
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	4 454 458	4 508 063
Emisiones indirectas por energía (alcance 2)[14]	80 494	93 854

Hemos registrado nuestras emisiones de GEI en la plataforma Huella de Carbono Perú, herramienta oficial del Ministerio del Ambiente. Somos la primera cementera nacional en obtener el primer nivel de reconocimiento en dicha herramienta y en comprometerse en lograr la neutralidad en emisiones de carbono hacia el 2050.

14 La metodología GNR no incluye el cálculo del alcance 3.

7.2 Calidad del aire

Alineación

ODS:

Pilar de la Declaración de Sostenibilidad:

Riesgos y oportunidades

Un aspecto ambiental relevante de la industria es la generación de material particulado como resultado de la explotación de las canteras, el transporte de materiales por vías no asfaltadas y la generación de partículas que salen por las chimeneas de los hornos.

Resulta clave desarrollar procesos de producción más responsables y eficientes, buscando superar la normativa legal e impulsando la eficiencia operativa.

Perspectivas 2023

- Reducir las emisiones de material particulado en las canchas de clínker.
- Mejorar el sistema de cobertura de la cancha de almacenamiento de clínker en la planta Condorcocha.
- Iniciar el proyecto de encerramiento de la cancha de almacenamiento de clínker en la planta Atocongo.

Nuestro desempeño 2022

Gestionamos las emisiones de óxidos de nitrógeno, dióxidos de azufre y material particulado para no generar impactos significativos en la calidad del aire. Identificamos, evaluamos, hacemos seguimiento y cumplimos con las obligaciones y compromisos ambientales sobre calidad de aire que, a su vez, son regulados por la legislación nacional vigente y por instrumentos de gestión ambiental aprobados.

Tenemos un programa de Monitoreo de Calidad de Aire y Emisiones que rige todas las unidades productivas de UNACEM Perú, así como un sistema de control y seguimiento de obligaciones ambientales. (GRI 3-3 Calidad del aire)

Nuestros indicadores de calidad del aire son: (GRI 305-7)

Calidad de aire (tm)			
Emisiones significativas al aire	**2021**	**2022**	**Tipo de fuente o actividad que genera la emisión**
NOx	7 852	9 278	Chimenea
SO2	13 502	10 677	Chimenea
Partículas (PM)	510	530	Chimenea

Nuestro objetivo es reducir las emisiones de material particulado y de SO2 en los procesos industriales, para lo cual hemos realizado las siguientes actividades: (NO GRI Iniciativas para reducción de NOx, SOx y otras emisiones)

- **Planta Condorcocha:** le presentamos al Ministerio de la Producción el informe técnico sustentatorio del proyecto de implementación del encerramiento de las canchas de almacenamiento de clínker de la planta Atocongo, el cual permitirá reducir las emisiones difusas de material particulado.
- **Operaciones portuarias:** implementamos un sistema globo para mitigar material particulado durante las operaciones de carga de buques.
- **Planta Atocongo:** continuamos con las pruebas de adición de cal hidratada para reducir las emisiones de dióxido de azufre en los hornos.
- Comunicamos al Ministerio de la Producción que no requerimos adecuar las actividades de nuestras unidades de producción a los límites máximos permisibles del parámetro de mercurio y óxidos de nitrógeno para emisiones atmosféricas de plantas industriales de cemento y/o cal, aprobados en el DS 001-2020-MINAM.

7.3
Consumo de energía

En 2022 casi el 70% del consumo de combustible en hornos de nuestras operaciones proviene del uso de combustibles más limpios, es decir, del uso de gas natural y más del **90% de la energía eléctrica de fuentes renovables,** gracias al aporte de las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III y la compra de energía a Celepsa.

En 2022, nuestros principales resultados de consumo de combustible fueron los siguientes:

Consumo de energía	2021	2022
Total de consumo de combustibles (GJ)	20 298 202	20 699 338
Total de consumo de energía eléctrica (GJ)	2 642 343	2 703 947
Total de consumo de energía (GJ)	**22 940 546**	**23 403 285**

Además, contamos con una iniciativa llamada Mejora de la Eficiencia Energética en los Procesos de Producción de Cemento para Reducir el Consumo de Energía Eléctrica.

Las acciones más destacadas de nuestra gestión de la energía son:
(NO GRI Planes de reducción de emisiones)

Mantener

e incrementar el consumo de combustible limpio (gas natural) en hornos de la planta industrial Atocongo.

Sensibilización

en torno al uso eficiente de la energía eléctrica para fomentar el consumo energético racional en nuestros campamentos e instalaciones a través de la promoción de campañas destinadas a nuestros Trabajadores.

Optimización

del consumo de carbón mediante mezclas adecuadas que ingresan al proceso.

Optimización

de la gestión de los recursos energéticos en nuestras centrales hidroeléctricas.

Cambio

progresivo de la tecnología en las líneas antiguas de producción por equipos nuevos y más eficientes en consumo de energía.

7.4 Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua

Reconocemos que el agua es un recurso vital y escaso, por lo que estamos comprometidos con gestionarlo de manera adecuada e impulsamos su gestión responsable en nuestras operaciones.

Alineación

ODS:

Pilar de la Declaración de Sostenibilidad:

Riesgos y oportunidades

Según la Organización de las Naciones Unidas, en el **2030 la demanda mundial de agua habrá aumentado en 50%.** Esto generará un déficit del 40% en los recursos disponibles de agua dulce.

Por ello, en UNACEM Perú, consideramos de gran relevancia evaluar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el agua en nuestras operaciones directas y en nuestras cadenas de valor.

Buscamos generar valor compartido en la gestión del recurso hídrico con las comunidades aledañas. **Nuestra finalidad es no afectar la disponibilidad del recurso, propiciando una mayor eficiencia en nuestro consumo del agua** y fortaleciendo nuestra reputación en la sociedad.

Perspectivas 2023

- Cumplir con los programas y objetivos con los que nos hemos comprometido con para ser eficientes con el recurso hídrico.
- Ejecutar el plan de reducción de la Huella de Agua para la renovación del Certificado Azul en ambas plantas industriales.

Nuestro desempeño 2022

Extraemos agua de pozos subterráneos y de fuentes superficiales que cuentan con **licencias expedidas por la Autoridad Nacional del Agua** (ANA). Nuestros pozos son supervisados por el Servicio de Agua Potable y Alcantarillado (SEDAPAL) y por las autoridades locales del agua. En la planta Atocongo la fuente de agua es subterránea y en la planta Condorcocha es superficial; estamos emplazados en las cuencas de los ríos Lurín y Perené respectivamente.

Consumimos agua doméstica en nuestras oficinas, comedores y campamentos, y agua industrial en los sistemas de enfriamiento de equipos, riego de caminos y minimización de polvo. **Medimos este consumo directo mensualmente y lo evaluamos dentro de la Huella del Agua de manera anual.** (GRI 303-1)

Nuestra estrategia es trabajar en coordinación con el Estado y con las poblaciones aledañas a nuestras instalaciones para reducir nuestra Huella Hídrica. Ello supone organizar actividades de valor compartido con las comunidades. También realizamos auditorías internas del SIG sobre el uso del agua y promovemos que nuestros proveedores elaboren sus propios reportes de sostenibilidad. (GRI 303-1)

Un programa de Gestión Responsable del Agua opera en nuestras instalaciones industriales, mineras, portuarias y energéticas para dos zonas: una zona de clima árido, principalmente en el distrito de Villa María del Triunfo, en Lima; y otra de clima templado, con invierno seco, en el distrito de La Unión–Leticia, en Tarma. (GRI 3-3-Gestión del agua)

Nuestra gestión de reducción, reúso y aprovechamiento eficiente del agua se basa en lo siguiente: (GRI 303-1)

- Respetar el plan de Reducción de la Huella de Agua en las plantas de Atocongo y Condorcocha.
- Adecuar nuestra infraestructura de instalaciones sanitarias.
- Fomentar buenas prácticas de uso del agua.
- Recircular el agua del sistema de enfriamiento de la planta industrial y reaprovechar aguas tratadas para riego de áreas verdes y sistemas contra incendios.
- Implementar sistemas de riego tecnificado en nuestras áreas verdes.
- Implementar sistemas eficientes de control del consumo de agua en las actividades industriales y domésticas.
- Medir la Huella de Agua y mantener el Certificado Azul de la ANA en nuestras plantas.
- Implementar proyectos de valor compartido con nuestras comunidades.
- Auditar nuestro SIG en temas relacionados con el agua.

El **retraso de las lluvias ha incrementado nuestro consumo de agua en 2.8%** versus el 2021. Como resultado, **utilizamos más agua en controles ambientales como riego de vías y áreas verdes.**

En ambas plantas de UNACEM Perú tratamos y monitoreamos nuestras aguas residuales para garantizar la calidad solicitada y generar un impacto positivo. No realizamos vertimientos en cuerpos de agua. (GRI 303-2)

CONSUMO Y GESTIÓN DEL AGUA 2022	Atocongo (m^3)	Condorcocha (m^3)	Total (m^3)
Consumo total de agua	**519 086.21**	**313 255.86**	**832 342.07**
Consumo total de agua subterránea	519 086.21	0.00	519 086.21
Consumo total de agua de fuente manantial y quebrada	0.00	313 255.86	313 255.86
Consumo de agua para uso doméstico	280 584.60	92 551.17	373 135.77
Consumo de agua para uso industrial y minero	238 501.61	220 704.69	459 206.30
Volumen de agua reutilizada	**110 817.00**	**85 275.70**	**196 092.70**
Porcentaje de agua reutilizada	21%	27%	24%

Para más detalles sobre nuestra gestión de agua y efluentes, revisar la sección de Anexos.

7.5
Gestión de residuos y economía circular

Promovemos **reducir, reutilizar, reciclar y recuperar los residuos sólidos de nuestro proceso productivo y áreas de apoyo.** Nuestro objetivo es reaprovecharlos para lograr un uso eficiente de los recursos, de manera que orientamos nuestra gestión con un enfoque de economía circular. (GRI 3-3 Residuos)

Alineación

ODS:

Pilar de la Declaración de Sostenibilidad:

Riesgos y oportunidades

Una inadecuada estrategia de gestión de residuos pone en riesgo a la sociedad y el ambiente.

Desarrollar un modelo de economía circular resulta primordial para una adecuada gestión a través de todo el ciclo de vida de los residuos de nuestra actividad productiva. Esto además contribuye a generar menos emisiones, a cuidar y preservar el ambiente, y a poner en valor los residuos.

Perspectivas 2023

- Reproducir la experiencia de trabajo con recicladores formales en otras unidades operativas.
- Recuperar el 50% de los residuos que generan las familias del campamento de la planta Atocongo con el Ecocampamento. (GRI 3-3 Residuos)

Nuestro desempeño 2022

Características de nuestra gestión integral de residuos sólidos: (GRI 306-1) (GRI 306-2)

- Contamos con un programa de **Gestión Integral de Residuos** para todas las unidades productivas de nuestra empresa.
- Gestionamos nuestros residuos con **empresas operadoras de residuos sólidos** (EO-RS) debidamente registradas y autorizadas por el Ministerio del Ambiente.
- Destinamos los **residuos orgánicos a las plantas de compostaje** de UNACEM Perú para elaborar compost.
- Promovemos el **trabajo de reciclaje formal** mediante convenios con asociaciones locales de recicladores.

Durante 2022, continuamos priorizando la correcta segregación de residuos en la fuente y minimizando su generación. (GRI 306-1) (GRI 306-2)

RESIDUOS GENERADOS (GRI 306-3) (GRI 306-4) (GRI 306-5)

	Residuos por composición en toneladas métricas (tm) en 2022		
Composición de los residuos	**Residuos generados (t)**	**Residuos no destinados a eliminación (t)**	**Residuos destinados a eliminación (t)**
Residuos peligrosos	301	78	223
Residuos no peligrosos	6 031	4 987	1 044
Categoría 3	0	0	0
Residuos totales	6 332	5 065	1 267

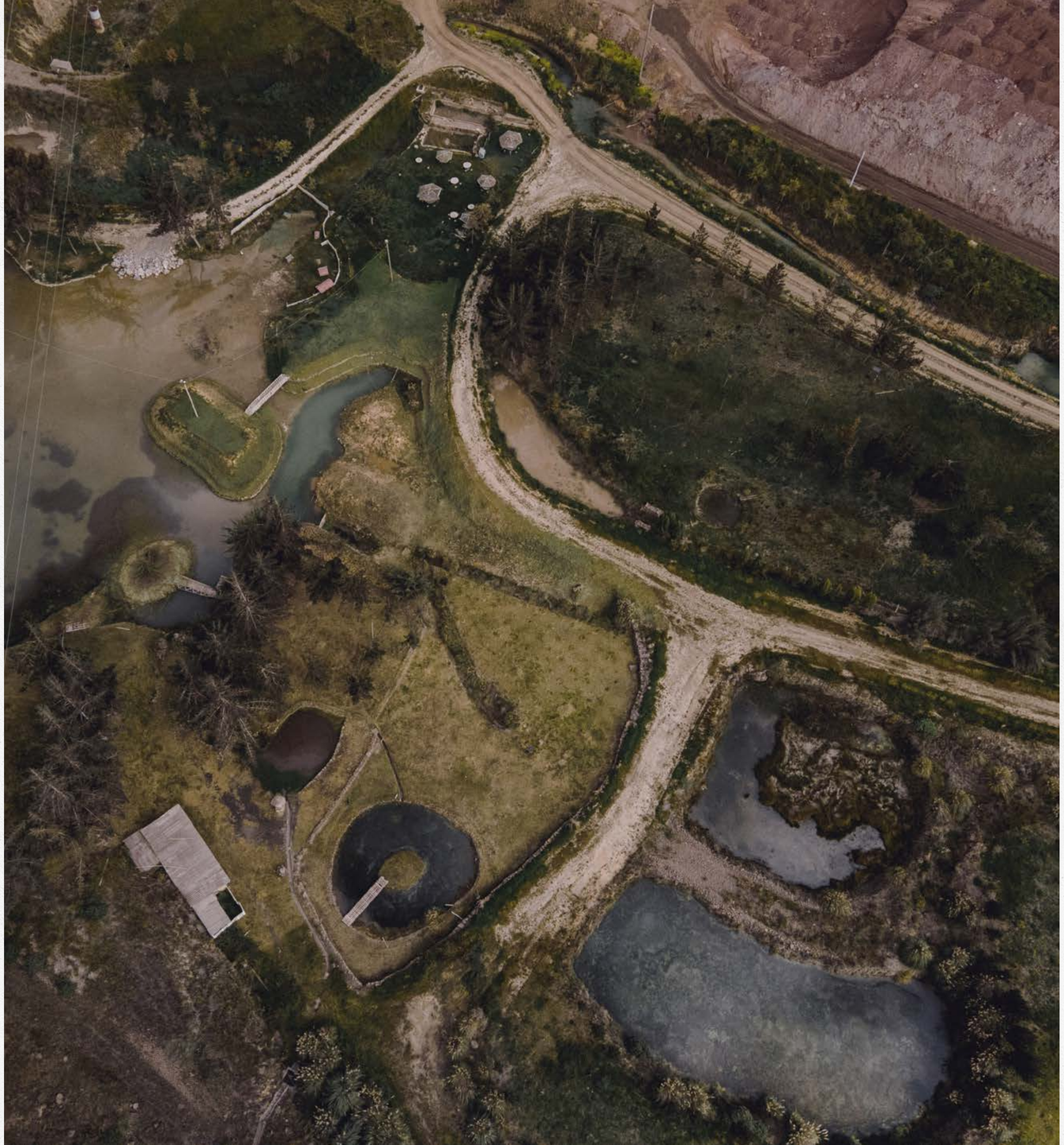
Economía circular

Reaprovechamos los residuos que se generan en nuestros procesos. Esto contribuye a extender la vida útil de los materiales y reduce el impacto del uso de recursos naturales. Nos basamos en nuestro pilar de economía circular de la Declaración de Sostenibilidad. (GRI 3-3 Residuos)

Durante 2022, llevamos a cabo procesos más eficientes y con menor impacto ambiental para actividades como **extracción de materia prima, fabricación de clínker y cemento, y comercialización de nuestros productos.**

Nuestros principales resultados fueron:

- Reaprovechamos los residuos de maleza, los lodos de las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) y los residuos orgánicos de nuestros comedores. En total, **reutilizamos más del 80% de los residuos sólidos generados en ambas sedes y más del 98.5% de los residuos orgánicos.** Con los residuos orgánicos elaboramos compost que después usamos como abono en nuestras áreas verdes. (GRI 3-3 Estrategia climática)



- **Reaprovechamos el 83% de los residuos sólidos no peligrosos y 26% de los residuos sólidos peligrosos en nuestras dos sedes.**
- Realizamos un convenio con la Asociación de Recicladores Las Palmeras para la recolección de residuos generados en la planta industrial Atocongo y otro con la Asociación de Recicladores Inca Pachacútec, como apoyo en el proyecto Ecocampamento, para el aprovechamiento de los residuos inorgánicos y orgánicos de nuestro campamento**. En 2022 recolectamos 10.72 tm de residuos inorgánicos reciclables y 12.68 tm de residuos orgánicos compostables.**
- En Tablada de Lurín, como parte de nuestro apoyo a la comunidad y el ambiente, **condujimos campañas de limpieza de residuos urbanos y desmontes vertidos en los alrededores de nuestras unidades productivas.** Los residuos son recolectados, transportados y dispuestos en lugares autorizados; esto asegura un buen manejo de su ciclo de vida.
- Como parte de nuestro apoyo a la comunidad y el ambiente, y a través de la Asociación UNACEM, **gestionamos los residuos sólidos del Centro Poblado Condorcocha:** 220 familias se beneficiaron con la recolección de sus residuos sólidos. (GRI 3-3 Residuos)
- Tenemos un convenio con la Asociación de **Ayuda al Niño Quemado para apoyar en la gestión de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos**. Además, donamos más de 33 tm de residuos de papeles y cartones, lo cual se traduce en haber evitado la tala de 568 árboles y haber ahorrado 234 150 galones de agua. (GRI 3-3 Estrategia climática)

Para más detalles sobre nuestra gestión de residuos, revisar la sección de Anexos.

7.6 Gestión de biodiversidad

Nuestras operaciones y proyectos consideran el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y la gestión de los recursos arqueológicos. Nos enfocamos en generar desarrollo y usar el territorio responsablemente. (GRI 3-3 Biodiversidad)

Alineación

ODS:

Pilar de la Declaración de Sostenibilidad:

Riesgos y oportunidades

La biodiversidad cumple un rol clave en el funcionamiento de los ecosistemas y, como industria cementera, podemos afectarla, principalmente durante el proceso de explotación de canteras.

Estamos muy comprometidos con la protección de la biodiversidad y es uno de los pilares de nuestra Declaración de Sostenibilidad 2021-2050. Trabajamos con aliados estratégicos para conservar y proteger la flora y la fauna de los ecosistemas, medir nuestros impactos e informar sobre ellos.

Perspectivas 2023

- Continuar con el trabajo de gestión/conservación de ecosistemas frágiles y la recuperación del ecosistema de lomas de Lima.

Nuestro desempeño 2022

Gestionamos de manera sostenible los recursos naturales mediante la identificación y el manejo adecuado de los riesgos e impactos significativos en los ecosistemas donde se emplazan nuestras operaciones. Algunos de los impactos que generamos por pérdida de cobertura vegetal, alteración de la flora y perturbación de la fauna. (GRI 304-2b) Por lo tanto, nuestra gestión abarca el antes, el durante y el después de nuestras operaciones para minimizar estos impactos. De esta manera, contribuimos con el cuidado y conservación de la biodiversidad, aseguramos que las especies cumplan su ciclo y garantizamos su permanencia en el entorno, en beneficio tanto de la Empresa como de la sociedad. (GRI 304-1) (GRI 304-2)

Durante las etapas de acondicionamiento y continuidad de las actividades operativas, movemos, nivelamos y desbrozamos tierras y terrenos, lo cual es compensado en el cierre de nuestras operaciones, ya que contamos con planes de cierre de minas aprobados por el Ministerio de la Producción. Estos especifican las medidas que serán implementadas en busca de la adecuación y/o recuperación del área intervenida.

Nuestro plan de Conservación de Lomas establece las actividades en materia ambiental que serán realizadas durante la etapa de continuidad de la operación minera, tales como el rescate y la reubicación de especies de flora y, durante la etapa de cierre, las actividades de restauración de áreas intervenidas (tajos y depósitos de desmonte); las cuales incluyen la reconformación y estabilización física del territorio. Esto garantiza que las áreas ocupadas de manera superficial sean devueltas a su condición inicial. (GRI 304-2)

De manera semestral, monitoreamos la biodiversidad en cada unidad operativa. Los datos nos permiten detectar posibles fluctuaciones o variaciones de parámetros como la abundancia y riqueza en las comunidades de flora y fauna. El 100% de nuestras unidades mineras cuentan con programas de monitoreo de biodiversidad y planes de conservación y restauración. (GRI 304-1) (GRI 304-2)

Sitios operativos	Cantera Atocongo	Planta Atocongo	Cantera Cristina	Silencio 8	UEA Dunas	Planta Condorcocha
Ubicación	Lomas: Distrito de Villa María del Triunfo - Lima	Distrito de Villa María del Triunfo - Lima	Lomas: Distrito de Pachacamac - Lima	Distrito de Pachacamac - Lima	Bofedal: Distrito de San Clemente - Pisco	Distrito de La Unión-Leticia, provincia de Tarma, Junín
Tipo de operación	Extracción	Oficinas y fabricación	Extracción	Extracción	Extracción	Oficinas y fabricación
Concesión	1 924.4 ha		860 ha	400 ha	1 068.5 ha	150 ha
Propiedad	14 126 ha	240 ha	860 ha	49.5 ha	25.02 ha	150 ha
Posición	Colindante y sobre el área de gran valor	Colindante al área de gran valor	Sobre el área de gran valor	Sobre el área de gran valor	Sobre el área de gran valor	Colindante al área de gran valor

Área de Conservación Privada "Santuario de Amancaes" - ACP

Desde julio de 2021, gozamos del **reconocimiento oficial del ACP[15] Santuario de Amancaes del distrito de Pachacamac por resolución del Ministerio del Ambiente y opinión favorable del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas** (SERNANP).

La ACP se encuentra en la concesión minera Cristina, propiedad de UNACEM Perú. Cuenta con 787.82 hectáreas (70 hectáreas para zona de uso limitado y 717.82 hectáreas para la zona de uso múltiple), destinadas a conservar la cobertura vegetal del ecosistema de lomas y la diversidad de flora y fauna durante 10 años. Además de cumplir con nuestras obligaciones y compromisos de conservación con una vigencia de cinco años renovables, debemos presentar un informe anual de avances al SERNANP. (GRI 304-3)

Al cierre de 2022, **hemos reproducido 80% de la flora nativa en el vivero de investigación del ACP y hemos organizado programas de visita con actividades turísticas y deportivas**. (GRI 304-2)

15 El Decreto Supremo 038-2001-AG establece que las Áreas de Conservación Privada (ACP) son aquellos predios de propiedad privada que, por sus características ambientales, biológicas, paisajísticas u otras análogas, contribuyen a complementar la cobertura del Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas.

Restauración de áreas

Nuestros esfuerzos también se orientan a restaurar las áreas donde hemos terminado operaciones. En 2022 comenzamos las actividades de cierre progresivo en la unidad de Atocongo, con acciones de **restauración y recuperación gradual del ecosistema en las zonas intervenidas.** Registramos un avance de 2.5 hectáreas implementadas para su recuperación. (GRI 304-3c)

En la concesión **minera Cristina continuamos con trabajos de restauración del Botadero 500 y con los monitoreos de las áreas restauradas y las zonas referenciales.** Además, en 2022 reprodujimos especies arbustivas de lomas para manejar los Botaderos Guayabo y 500, a fin de acelerar el proceso de recuperación en la siembra.

En nuestra unidad económica administrativa **Las Dunas, en Pisco, organizamos el taller informativo Conservación de Humedales del SERFOR, para líderes locales del entorno,** en coordinación con la Administración Local de Agua. También instalamos carteles con mensajes de concientización y prohibición para proteger la fauna silvestre de los humedales costeros en la zona de humedales de Agua Santa en Pisco.

Las continuas acciones de conservación y restauración en nuestras unidades mineras de Atocongo y Cristina, que se emplazan sobre ecosistemas de lomas, nos han permitido ser **la única organización que cuenta con un plan para recuperar y restaurar el ecosistema de lomas.** (GRI 304-2)

SOBRE ESTE **REPORTE INTEGRADO**

Este reporte ha sido elaborado de conformidad con los ***GRI Sustainability Reporting Standards*** y detalla los temas materiales para nuestra empresa, como parte de un proceso de revisión estratégica de nuestros impactos y de diálogo con nuestros grupos de interés. Abarca las operaciones de las plantas de **Atocongo en Lima y Condorcocha en Junín, el terminal portuario en Conchán (Lima), las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III, la central térmica en Atocongo y la operación minera no metálica de las canteras.** (GRI 2-2)

8.1
Proceso de doble materialidad

Con el objetivo de definir el contenido de nuestro **reporte integrado 2022,** llevamos a cabo un enfoque de **doble materialidad,** el cual se refiere a la unión de la materialidad de impacto (en la sociedad y el ambiente) y la materialidad financiera.

Este proceso contó con las siguientes etapas: (GRI 3-1) (GRI 3-2)

01 CONTEXTO

Entender el entorno de la Organización

Para comprender el contexto de la sostenibilidad se identificó los desafíos económicos, ambientales y de derechos humanos, entre otros; a nivel local, regional y mundial, asociados al sector de la construcción.

Lo hicimos analizando tres elementos:

- **Estándares internacionales de sostenibilidad:** suplemento de materiales de construcción del Sustainability Accounting Standars Board (SASB) y los criterios de mayor puntaje del sector de materiales de construcción del Dow Jones Sustainability Index (DJSI).
- Benchmarking de empresas líderes en sostenibilidad del sector.
- Materialidad del Reporte Integrado 2021 de UNACEM S.A.A.

02 IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS

Tanto los actuales como los potenciales

Identificamos nuestros impactos en la economía, el ambiente y en las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos y aquellos asuntos con impacto financiero.

Para ello desarrollamos:

- Procesos de diálogo con nuestros grupos de interés.
- 12 entrevistas a nuestros gerentes.

03 EVALUACIÓN DE IMPACTOS

Tanto los actuales como los potenciales

Determinamos la evaluación de la importancia de los impactos de sostenibilidad de la siguiente manera:

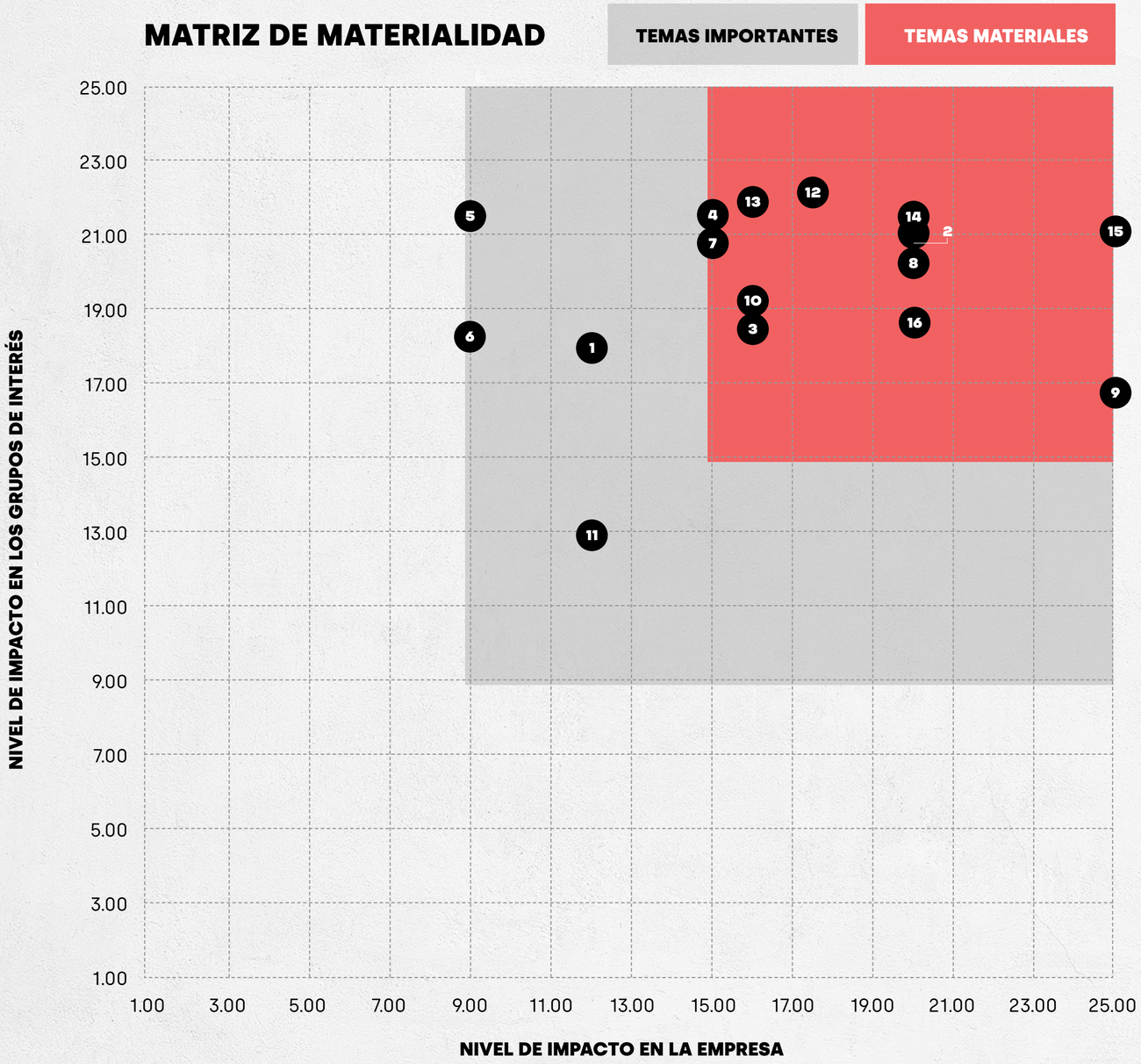
- Para la creación de valor de nuestra empresa, sobre la base de las variables de nivel de impacto financiero y nivel de riesgo u oportunidad.
- Para los grupos de interés, sobre la base de las variables de nivel de importancia y severidad o beneficio.

04 MATRIZ DE MATERIALIDAD

Priorizas impactos significativos

Después de evaluar los impactos, elaboramos la matriz de materialidad y validamos los temas materiales en un taller con los líderes de la empresa.

MATRIZ DE MATERIALIDAD



1. Gestión del diseño y el ciclo de vida de los productos (construcción sostenible).
2. Salud y seguridad en los empleados.
3. Estrategia climática (gestión de energía y emisiones de GEI).
4. Calidad del aire.
5. Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua.
6. Gestión de residuos y materiales peligrosos.
7. Impactos ecológicos - Biodiversidad.
8. Ética y cumplimiento.
9. Gestión de riesgos y crisis.
10. Derechos humanos.
11. Atracción y retención del talento.
12. Gobierno corporativo.
13. Relacionamiento con comunidades.
14. Creación de valor económico sostenible.
15. Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto.
16. Gestión de proveedores (incluidos derechos umanos).

Nuestros temas materiales
Ética y cumplimiento
Gestión de riesgos y crisis
Gobierno corporativo
Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto
Creación de valor económico sostenible
Gestión de proveedores (incluidos derechos humanos)
Salud y seguridad de los empleados
Relacionamiento con comunidades
Derechos humanos
Estrategia climática (gestión de energía y emisiones de GEI)
Calidad del aire
Impactos ecológicos – Biodiversidad

Nuestros temas importantes
Gestión del diseño y ciclo de vida de los productos (Construcción sostenible)
Gestión de residuos y materiales peligrosos
Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua
Atracción y retención del talento

ANEXOS

9.1
Métricas de gobernanza, sociales y ambientales

Métricas de gobernanza

Tabla 1: Funciones del presidente del Directorio. (GRI 2-11)

Funciones del presidente del Directorio de UNACEM Perú
• Ejercer la representación institucional de la Empresa.
• Velar por la ejecución de los acuerdos del Directorio.
• Convocar las sesiones del Directorio y fijar los puntos de agenda.
• Garantizar la entrega oportuna de la información requerida por el Directorio relacionada a una sesión de directorio.
• Ejercer las funciones específicas que le encargue el Directorio.
• Impulsar las prácticas de gobierno corporativo en la Empresa.
• Promover una comunicación efectiva y transparente con los accionistas.

Tabla 2: Información de conflictos de interés del Directorio a los grupos de interés. (GRI 2-15)

¿Los conflictos de interés del Directorio se informan a los grupos de interés?			Explicación (si la respuesta es NO)
Tipo de conflicto	Si	No	
Pertenencia a distintos consejos directivos (membresía cruzada)	-	-	No aplicable. Actualmente no disponemos de información que revele conflictos de intereses sobre pertenencia a consejos directivos (membresías cruzadas) que deban comunicarse a los grupos de interés.
Participación accionarial cruzada con proveedores y otros grupos de interés	x		Sí se ha informado a los grupos de interés impactados.
Existencia de accionistas controladores	x		Sí se ha informado a los grupos de interés impactados.
Las partes relacionadas, sus relaciones, transacciones y saldos pendientes	x		Sí se ha informado a los grupos de interés impactados.

Tabla 3: Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático. (GRI 201-2)

Nuestra alta dirección ejecuta las principales decisiones estratégicas de inversión y desinversión, de modalidades de endeudamiento, estrategia climática y gestión socioambiental. Detallamos los roles que cumple nuestra alta gerencia en la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático:

Cargo	Rol que desempeña
Gerente General Corporativo (CEO)	El gerente general corporativo tiene a cargo las unidades de negocio industriales, mineras, portuarias y de generación de energía; además, dirige el Grupo UNACEM y reporta al presidente del Directorio los avances de su plan estratégico y de sostenibilidad. Se encarga de brindar las facilidades económicas, financieras y de planificación para la implementación de las iniciativas relacionadas con la estrategia climática. Es el representante del Grupo UNACEM ante la Federación Interamericana del Cemento (FICEM), que es la encargada de promover el desarrollo sostenible de la industria del cemento en la región, abordando la gestión relacionada con el cambio climático del sector cementero latinoamericano.
Vicepresidente Industrial Corporativo	Tiene a cargo la administración de todas las unidades industriales del Grupo UNACEM y sus actividades conexas; además, participa en la elaboración del Compromiso de Sostenibilidad del Grupo UNACEM, a partir del cual se consideran nuestras iniciativas de estrategia climática.
Gerencia de Administración y Finanzas	Se encarga de hacer seguimiento al avance del plan estratégico de UNACEM Perú. En él, identificamos iniciativas relacionadas con la estrategia climática, como el desarrollo de nuevos productos, el incremento del uso de adiciones y la reducción de emisiones.
Gerente de Operaciones de Atocongo y Condorcocha	La Gerencia de Operaciones de Atocongo y Condorcocha se encargan de ejecutar las iniciativas relacionadas con la estrategia climática.
Gerente Comercial	El Gerente Comercial participa en el área ejecutora de la promoción de cementos con mejor desempeño ambiental. También, se encarga de mejorar la oferta de productos y nuevos productos para los clientes. Su gerencia es ejecutora de las iniciativas de desarrollo de nuevos cementos e incremento del uso de adiciones consideradas en el plan estratégico.
Gerente General de UNACEM Perú	Tiene a su cargo las operaciones de producción de cemento, materiales de construcción, operaciones portuarias en Lima y la generación eléctrica para el autoabastecimiento. Sumado a eso, lidera la estrategia de sostenibilidad y la gestión de los recursos financieros y económicos de la Empresa. Esto incluye la aprobación y el desarrollo del Plan de Acción Climática de la Empresa (hoja de ruta de UNACEM Perú), con el objetivo de alcanzar la neutralidad de las emisiones de carbono en el 2050.
Gerente de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad	Coordina y facilita para todas las áreas de la Empresa el diseño de la estrategia de sostenibilidad y su implementación. Reporta a la gerencia general y al vicepresidente industrial el avance en la implementación de la hoja de ruta de UNACEM Perú. Además, es sponsor de las iniciativas de acción climática desarrolladas en la Empresa y lidera la gestión de los aspectos ambientales de la Compañía, según los Instrumentos de Gestión Ambiental (IGA) vigentes.

Tabla 4: Formación de las políticas y procedimientos anticorrupción a trabajadores. (GRI 205-2)

Capacitación en las políticas y procedimientos anticorrupción			
Regiones en las que operan UNACEM	**Categoría laboral**	**Número de trabajadores que han recibido formación sobre anticorrupción**	**Porcentaje de trabajadores que han recibido formación sobre anticorrupción**
Lima	Funcionarios	7	23.33%
	Administrativos	13	5.86%
	Empleados	1	0.87%
	Obreros	0	0.00%
TOTAL DE LIMA		**21**	**4.26%**
Junín	Funcionarios	2	66.67%
	Administrativos	2	2.63%
	Empleados	0	0.00%
	Obreros	0	0.00%
TOTAL DE JUNÍN		**4**	**1.32%**
TOTAL DE TRABAJADORES		**25**	**3.13%**

Tabla 5: Número total y porcentaje de proveedores y contratistas que han recibido formación sobre anticorrupción. (GRI 205-2)

Proveedores y contratistas	Región	Total de socios de negocio	Socios de negocio a quienes se les ha comunicado	Porcentaje
Materias primas	Nacional	22	3	14%
	Internacional	1	0	0%
Packing	Nacional	2	2	100%
	Internacional	8	0	0%
Refractarios	Nacional	2	2	100%
	Internacional	5	0	0%
MRO (Capex, eléctrico, electrónico y mecánico)	Nacional	124	111	90%
	Internacional	74	0	0%
Servicios administrativos, comerciales y TI	Nacional	406	190	47%
	Internacional	9	0	0%
Suministros consumibles	Nacional	129	69	53%
	Internacional	19	0	0%
Bienes indirectos	Nacional	115	44	38%
	Internacional	10	0	0%
Energía	Nacional	25	14	56%
	Internacional	3	0	0%
Servicios industriales	Nacional	132	92	70%
	Internacional	7	0	0%
Logística	Nacional	93	18	19%
	Internacional	35	0	0%
	TOTAL	**1221**	**545**	**45%**

- Tomamos como base la lista de proveedores del registro de compras en 2022.
- Los proveedores informados tenían pedidos pendientes al 20 de diciembre de 2022.
- Prevemos realizar un nuevo envío masivo a mediados de enero de 2023.

Tabla 6: Número total y porcentaje de clientes que han recibido formación sobre anticorrupción. (GRI 205-2)

Clientes	Región	Total de socios de negocios	Socios de negocio a quienes se les ha comunicado	Porcentaje
Progresol	Nacional	295	295	100%
	Internacional	0	0	0%
Retail	Nacional	730	730	100%
	Internacional	0	0	0%
Distribuidores	Nacional	43	43	100%
	Internacional	0	0	0%

Métricas sociales

Tabla 7: Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. (GRI 403-8a)

Cobertura del sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - Planta Atocongo							
Tipo de Trabajador	Total	Trabajadores cubiertos por el sistema de SST.	Porcentaje de trabajadores cubiertos por el sistema de SST.	Trabajadores cubiertos por el sistema de SST que ha sido objeto de auditoría interna.	Porcentaje de trabajadores cubiertos por el sistema de SST que ha sido objeto de auditoría interna.	Trabajadores cubiertos por el sistema de SST que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa.	Porcentaje de trabajadores cubiertos por el sistema de SST que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa.
Trabajadores propios	476	476	100%	476	100%	476	100%
Trabajadores que no son empleados (trabajadores de contratistas y proveedores), pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo están controlados por la Organización.	2499	2499	100%	2499	100%	2499	100%

Cobertura del sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - Planta Condorcocha

Tipo de Trabajador	Total	Trabajadores cubiertos por el sistema de SST.	Porcentaje de trabajadores cubiertos por el sistema de SST.	Trabajadores cubiertos por el sistema de SST que ha sido objeto de auditoría interna.	Porcentaje de trabajadores cubiertos por el sistema de SST que ha sido objeto de auditoría interna.	Trabajadores cubiertos por el sistema de SST que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa.	Porcentaje de trabajadores cubiertos por el sistema de SST que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa.
Trabajadores propios	299	299	100%	299	100%	299	100%
Trabajadores que no son empleados (trabajadores de contratistas y proveedores), pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo están controlados por la Organización.	1091	1091	100%	1091	100%	1091	100%

Tabla 8: Tasa de lesiones relacionadas con el trabajo. (GRI 403-9)

	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables en 2022	Cantidad de horas trabajadas en 2022
Atocongo		
Trabajadores de UNACEM Perú	8.09	988 563
Trabajadores de contratistas o proveedores	4.39	5 463 204
Condorcocha		
Trabajadores de UNACEM Perú	10.97	637 851
Trabajadores de contratistas o proveedores	6.00	2 832 619
UNACEM Perú		
Trabajadores de UNACEM Perú	9.15	1 638 872
Trabajadores de contratistas o proveedores	4.94	8 295 823

Tabla 9: Clasificación de trabajadores que nos son empleados. (GRI 2-8)

Planta	Tipo de trabajo que realizan	Trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por UNACEM Perú
Atocongo	Reparación de equipos eléctricos, instalación de maquinaria y equipos industriales.	65
	Otras actividades de tipos de servicios de construcción de edificios completos, actividad de arquitectura e ingeniería.	54
	Otras actividades de limpieza de edificios y de instalaciones industriales. Otras actividades de dotación de recursos humanos.	181
	Reparación de equipo eléctrico, actividades de arquitectura e ingeniería y actividades conexas de consultoría técnica. Otras actividades de servicios personales.	66
	Restaurantes, bares y cantinas.	10
	Fabricación de tanques, depósitos y recipientes de metal.	47
	Actividad de arquitectura e ingeniería, venta de partes, piezas y accesorios para vehículos automotores, consultores y suministros informáticos.	13
	Fabricación de productos metálicos para uso estructural, reparación de maquinaria y reparación de productos elaborados de metal.	220
	Fabricación de productos metálicos para uso estructural.	93
	Fabricación de productos metálicos para uso estructural, instalación de maquinaria y equipos industriales.	287
	Instalación de maquinaria y equipos industriales, actividades de consultoría de gestión.	10
	Actividades de arquitectura e ingeniería.	4
	Preparación del terreno para transporte de carga por carretera.	286

Planta	Tipo de trabajo que realizan	Trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por UNACEM Perú
Atocongo	Otras actividades de limpieza de edificios y de instalaciones industriales, otras actividades de dotación de recursos humanos y otras actividades de servicios personales.	55
	Actividades en comunicaciones y sistemas de seguridad.	19
	Actividades de seguridad privada y otras actividades de servicios personales.	216
Condorcocha	Mantenimiento eléctrico y electrónico.	95
	Servicio de transporte de personal.	11
	Limpieza industrial y manejo integral de residuos sólidos.	79
	Mantenimiento mecánico.	460
	Servicio de alimentación.	11
	Salud ocupacional.	6
	Manipuleo, muestreo y transporte de minerales y alquiler de maquinaria pesada.	156
	Mantenimiento de equipos de aire acondicionado.	3
	Perforación, voladura, carguío y acarreo de material.	101
	Mantenimiento de áreas verdes.	7
	Obras civiles.	167
	Servicio de vigilancia.	54
Total de operaciones en plantas Atocongo y Condorcocha		**2776**

Tabla 10: Nuevas contrataciones de trabajadores y rotación de trabajadores. (GRI 401-1)

Ingresos de trabajadores por género, edad y región de procedencia en 2022							
Sexo	Lima			Junín			Total
	Ingresos			Ingresos			
	Entre 20 y 29 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 59 años	Entre 20 y 29 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 59 años	
Masculino	10	20	7	4	9	6	56
Femenino	7	13	6	2	2	0	30
Total	17	33	13	6	11	6	86

Cese de trabajadores por género, edad y región de procedencia en 2022							
Sexo	Lima			Junín			Total
	Ceses			Ceses			
	Entre 20 y 29 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 59 años	Entre 20 y 29 años	Entre 30 y 39 años	Entre 40 y 59 años	
Masculino	1	5	4	0	1	0	11
Femenino	0	2	1	0	0	0	3
Total	1	7	5	0	1	0	14

Tabla 11: Promedio de horas de capacitación. (GRI 404-1)

Promedio de horas de capacitación al año por trabajador en 2022			
Clasificación laboral	**Género**	**Horas**	**Horas promedio**
Administrativos	Femenino	1 056.5	14.28
	Masculino	5 434.5	20.35
	Total	**6 491**	**19.04**
Empleados	Femenino	196	9.8
	Masculino	2 042.5	16.61
	Total	**2 238.5**	**15.65**
Operarios	Femenino		
	Masculino	5 083.5	15.79
	Total	**5 083.5**	**15.79**
Total		**13 813**	

Tabla 12: Diversidad de órganos de gobierno. (405-1)

Directorio	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Hombres	0	1	9	10
Mujeres	0	0	1	1
Total	0	1	10	11

Tabla 13: Trabajadores que no son empleados. (GRI 2-8)
Durante 2022 tuvimos 2776 trabajadores no empleados[16] por UNACEM Perú.

Trabajadores que no son empleados		
	Planta Acotongo	**Planta Condorcocha**
Total 2021	1 868	1 032
Total 2022	1 626	1 150

16 Personal de empresas proveedoras y contratistas.

Tabla 14: Ratio de compensación anual. (GRI 2-21)

Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los trabajadores (excluida la persona mejor pagada).	Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los trabajadores (excluida la persona mejor pagada).
10.64	**0.86**

- Recopilamos el sueldo básico de los trabajadores a diciembre (desde obreros a funcionarios staff).
- Recopilamos el porcentaje por incremento de los trabajadores a diciembre (desde obreros a funcionarios staff). (GRI 2-21)

Métricas ambientales

Tabla 15: Consumo de combustible en hornos y otros. (GRI 302-1)

	Consumo de combustibles no renovables en hornos y otros (vehículos)									
	2021					2022				
	Carbón (tm)	Petróleo residual (tm)	Gas natural (m3)	Diésel (en galones)	Gasohol (en galones)	Carbón (tm)	Petróleo residual (tm)	Gas natural (m3)	Diésel (en galones)	Gasohol (en galones)
UNACEM Perú	249 732	3 622	383 731 406	46 062	5 159	280 944	3 426	374 368 830	47 940	8 292
Factor de conversión a GJ[17]	24.72	41.13	0.04	0.14	0.12	24.64	41.57	0.04	0.14	0.12
UNACEM Perú (GJ)	6 174 324	148 973	13 967 823	6 447	635	6 922 172	142 410	13 627 025	6 710	1 021
Porcentaje (%)	30%	1%	69%	0%	0%	33%	1%	66%	0%	0%
	Objetivo: Energía de combustible limpio (GN) > 60%					**Objetivo: Energía de combustible limpio (GN) > 60%**				

17 Indicar fuente de conversión GJ.

Tabla 16: Consumo de energía eléctrica. (GRI 302-1)

	Consumo de eletricidad (GJ)					
	2021			2022		
	Central térmica Atocongo	El Platanal	Centrales hidroeléctricas Carpapata I, II, III	Central térmica Atocongo	El Platanal	Centrales hidroeléctricas Carpapata I, II, III
Total	191 280	1 982 865	468 198	208 433	1 936 817	558 697
Representa en porcentaje (%)	7.24%	75%	17.72%	7.74%	71.57%	20.69%
Energía renovable (%)	92.76%			92.29%		
Energía no renovable (%)	7.24%			7.71%		
	Objetivo: > 90% energía renovable en consumo de energía renovable			**Objetivo: > 90% energía renovable en consumo de energía eléctrica**		

Tabla 17: Consumo total de energía en 2022. (GRI 302-1)

Consumo de energía	2021	2022
Total de consumo de combustibles (GJ)	20 298 202	20 699 338
Total de consumo de energía eléctrica (GJ)	2 642 343	2 703 947
Total de consumo de energía (GJ)	**22 940 546**	**23 403 285**

Tabla 18: Reducción de las emisiones de GEI. (GRI 305-5) (GRI 305-4)

Iniciativa de reducción	Toneladas de reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción	Año base o línea base, incluida la justificación de la selección	Los alcances en los que se produjeron las reducciones de emisiones		
			Emisiones directas (alcance 1)	Emisiones indirectas asociadas a la energía (alcance 2)	Otras emisiones indirectas (alcance 3)
Uso de cementos adicionados	605 705	2010, por ser un dato considerado y verificado por PwC con metodología GNR.	605 705	No aplica	No calculado. La metodología GNR no incluye el alcance 3.
Uso de combustibles limpios	348 692	2010, por ser dato considerado y verificado por PwC con metodología GNR.	348 692	No aplica	No calculado. La metodología GNR no incluye el alcance 3.
Uso de energía renovable	73 575	2010, por ser dato considerado y verificado por PwC con metodología GNR.	No aplica	73 575	No calculado. La metodología GNR no incluye el alcance 3.
Total	**1 027 972**		**954 397**	**73 575**	

Tabla 19: Consumo de materiales por peso y volumen. (GRI 301-1)

Materiales utilizados por peso o volumen		
Materiales	2022	
	Cantidad	Unidad
Aditivo de molienda	2 600 270	Kg
Arcilla	100 549	tm
Bauxita	2 680	tm
Caliza	9 821 716	tm
Carbón importado	129 770	tm
Carbón nacional	115 019	tm
Ceniza de carbón	12 414	tm
Dióxido de carbono	39	tm
Escoria	96 702	tm
Gas	374 363 864	m3
Óxido de fierro	153 045	tm
Petróleo diésel b5 s-50	16 974	Gal
Petróleo industrial 6	3 426	tm
Puzolana	134 055	tm
Sílice	98 893	tm
Yeso	308 874	tm
Cal hidratada	4 508	tm
Envases (de 42.50 kg de cemento)	108 415 852	Bol
Envases (de 25.0 kg de cemento)	44 190	Bol
Envases big bag (de 1.5 t)	301 022	bol.
Despacho total de cemento	6 666 263	tm

Tabla 20: Extracción, descarga y consumo.[18] (GRI 303-3) (GRI 303-4) (GRI 303-5)

Consumo de agua (en m3)	Fuentes	2012[19]	Zonas de estrés hídrico en 2022
Extracción de agua por fuente	**Agua superficial total**	**313 255.86**	**Disponibilidad hídrica alta**
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)		
	Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)		
	Agua subterránea total	**519 089.21**	**En equilibrio**
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	NA	
	Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	NA	
	Agua producida total	**0**	**0**
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	NA	
	Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	NA	
	Agua suministrada por terceros total	**0**	**0**
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	NA	
	Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	NA	
	Otras fuentes de agua	**0**	**0**
	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	NA	
	Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	NA	

18 Este indicador es nuevo, no puede ser comparado con años anteriores.
19 El año 2021 solo se reportó el GRI 303-3.

Consumo de agua (en m3)	Fuentes	2012	Zonas de estrés hídrico en 2022
Extracción total de agua (agua superficial total + agua subterránea total + agua producida total + agua de terceros total)		**832 342.07**	**0**
Vertido de aguas por destino	Agua superficial	NA	
	Agua subterránea	NA	
	Agua destinada a terceros	NA	
	Si procede, indique el volumen del agua destinada a terceros que se destina al uso por parte de otras organizaciones.	0	
Vertido total de agua (agua superficial + agua subterránea + agua de terceros)		**0**	**0**
Vertidos de agua por agua dulce u otras aguas	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	NA	
	Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	NA	
Vertidos de agua por nivel de tratamiento	Sin tratamiento	NA	
	Tratamiento físico químico	NA	
	Tratamiento 2 (físico, químico y biológico - humedales sub superficiales)	110 817.00	
	Tratamiento 3 (físico, químico y biológico - lagunas)	85 275.70	
Consumo total de agua (extracción total de agua - vertido total de agua)		**832 342.07**	**0**

Tabla 21: Residuos no destinados a eliminación. (GRI 306-3)

	Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización en toneladas métricas (tm) en 2022.		
	En las instalaciones	**Fuera de las instalaciones**	**Total**
Residuos peligrosos			
Preparación para la reutilización	0	0	0
Reciclado	0	78	78
Otras operaciones de valorización	0	0	0
Total	0	78	78
Residuos no peligrosos			
Preparación para la reutilización	0	2746	2746
Reciclado	0	2079	2079
Otras operaciones de valorización	0	162	162
Total	0	4987	4987

Tabla 22: Residuos destinados a eliminación. (GRI 306-3)

	Residuos destinados a eliminación por operación de eliminación en toneladas métricas (tm) en 2022.		
	En las instalaciones	**Fuera de las instalaciones**	**Total**
Residuos peligrosos			
Incineración (con recuperación energética)	0	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	0	0	0
Traslado a un vertedero	0	223	223
Otras operaciones de eliminación	0	0	0
Total			**223**
Residuos no peligrosos			
Incineración (con recuperación energética)	0	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	0	0	0
Traslado a un vertedero	0	1 044	1 044
Otras operaciones de eliminación	0	0	0
Total			**1 044**

Tabla 23: Valor de la biodiversidad que aparecen en listas de carácter protegido. (GRI 304-1)

Biodiversidad	Legislación nacional	Lista Roja de la IUCN[20]	Especies endémicas	Apéndice CITES[21]	Apéndice CMS[22]
Flora	**Peligro crítico (CR):** *Carica candicans.* **Vulnerable (VU):** *Ismene amancaes y Caesalpinia spinosa.* **Casi amenazado (NT):** *Vachellia macracantha.(1)*	**Preocupación menor (LC):** *Molle, Schinus molle.*	*Siete especies consideradas en el Libro Rojo de las plantas en-démicas del Perú* (León et., 2006).	Apéndice II: *Haageocereus multangularis.*	
Aves	**Casi amenazada (NT):** Halcón peregrino, F*alco peregrinus.* (2)	**Preocupación menor (LC):** 29 especies.		Apéndice I: Halcón peregrino, *Falco peregrinus* y 8 especies se encuentran Incluidas en el apéndice II de las CITES.	Halcón peregrino, Falco *peregrinus.*
Mamíferos		**Preocupación menor (LC):** 10 especies.	Ratón orejón amigo, *Phyllotis amicus peruano.*	Apéndice II: Zorro colorado, *Lycalopex culpaeus.*	
Otros	**Casi amenazada (NT):** Lagartija de las lomas, *Microlophus tigris.* (2)		Lagartija de las lomas, *Microlophus tigris.* Esta especie es endémica del desierto costero.		

1. Especies amenazadas según el Decreto Supremo 043-2006-AG. /
2. Especies amenazadas según el Decreto Supremo 004-2014-MINAGRI.

20 Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza.
21 Convención sobre el comercio internacional de especies amenazadas de fauna y flora silvestres.
22 Convención sobre la conservación de las especies migratorias de animales silvestres.

10

INDICE DE **CONTENIDOS GRI**

Declaración de uso	UNACEM Perú S.A. ha elaborado el informe de acuerdo a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021.

GRI | CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2023

Declaración de Servicios GRI
Para el "Content Index – Essentials Service", GRI Services revisó que el índice de contenidos GRI se presente claramente, de manera consistente con los Estándares, y que las referencias para los contenidos 2-1 al 2-5, 3-1 y 3-2 están alineados con las secciones correspondientes en el cuerpo del informe.

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1: Detalles de la Organización.		-			
	2-2: Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización.	Todas las operaciones de UNACEM Perú S.A.	-			
	2-3: Período de notificación, frecuencia y punto de contacto.	Anual	-			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos generales						
	2-4: Reexpresiones de información.	Primer reporte como UNACEM Perú. Existe información que no es comparable con años previos.	-			
	2-5: Verificación externa.	Este reporte no cuenta con verificación externa.	-			
	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	15-16, 20-21, 23, 134	-			
	2-7: Empleados.	101-102	-			
	2-8: Trabajadores que no son empleados.	193-197	-			
	2-9: Estructura de gobernanza y composición.	29-30, 44	-			
	2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	30	-			
	2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno.	185	-			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos generales						
	2-12: Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos.	30-31, 56	-			
	2-13: Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos.	31	-			
	2-14: Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad.	31	-			
	2-15: Conflictos de interés.	69, 185	-			
	2-16: Comunicación de preocupaciones críticas.	88	-	2.16b	Confidencial	Es información que el Directorio ha decidido se mantenga confidencial.
	2-17: Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno.	43-44, 53	-			
	2-18: Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	43	-			
	2-19: Políticas de remuneración.	105	-			
	2-20: Proceso para determinar la remuneración.	105	-			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos generales						
	2-21: Ratio de compensación total anual.	198	-		La información del ratio de compensanción total anual se considera confidencial, debido a que contiene la información de los ingresos del Gerente General de UNACEM Perú.	
	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	10, 85-86	-			
	2-23: Compromisos de política.	56-57, 82	-			
	2-24: Incorporación de compromisos políticos.	57, 62	-			
	2-25: Procesos para remediar impactos negativos.	90	-			
	2-26: Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes.	59	-			
	2-27: Cumplimiento de leyes y reglamentos.	65	-			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Contenidos generales						
	2-28: Asociaciones de miembros.	26	-			
	2-29: Enfoque para la participación de las partes interesadas.	87	-			
	2-30: Acuerdos colectivos de negociación.	106	-			
Temas materiales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Proceso para determinar temas materiales.	181	-			
	3-2: Lista de temas materiales.	181	-			
Gobierno corporativo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	30, 44, 53	-			
Creación de valor económico sostenible						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	73	-			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1: Valor económico directo generado y distribuido.	20, 23, 73, 134	8,9			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Gestión de riesgos y crisis						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	66-68	-			
Contenido propio	NO GRI Gestión de riesgos y crisis.	66-68	16			
Gestión del diseño y ciclo de vida de los productos (Construcción sostenible)						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	24	-			
Contenido propio	NO GRI Iniciativas de construcción sostenible.	24	9			
Derechos Humanos						
GGRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	60	-			
GRI 406: No discriminación 2016	406-1: Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas.	108	5, 8 y 16			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1: Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo.	108	5, 8 y 16			
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1: Operaciones y proveedores en riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil.	108	5, 8 y 16			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Derechos Humanos						
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1: Operaciones y proveedores en riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio.	108	5, 8 y 16			
GRI 410: Prácticas en matería de seguridad 2016	410-1: Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos.	109	5, 8 y 16			
Gestión de proveedores y contratistas						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	125, 128, 129	-			
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1: Proporción de gasto en proveedores locales.	128	5, 8 y 16			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1: Nuevos proveedores que fueron evaluados con criterios ambientales.	128	5, 8 y 16			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1: Nuevos proveedores que fueron seleccionados con criterios sociales.	125-128	5, 8 y 16			
Contenido propio	NO GRI Riesgos ASG en cadena de proveedores.	126	5, 8 y 16			
Contenido propio	NO GRI Desarrollo de proveedores.	129	5, 8 y 16			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Ética y cumplimiento						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	56	-			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1: Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	58	16			
	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	43, 187-189	16			
	205-3: Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	59	16			
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1: Acciones legales por conductas anticompetitivas, antimonopolio y prácticas monopólicas.	58	16			
GRI 415: Política Pública 2016	415-1: Contribuciones políticas.	58	16			
Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	167	-			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1: Interacciones con el agua como recurso compartido.	167-168	6, 9, 11, 12 y 13			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua						
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2: Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua.	168	6, 9, 11, 12 y 13			
	303-3: Extracción de agua.	204	6, 9, 11, 12 y 13			
	303-4: Descarga de agua.	204	6, 9, 11, 12 y 13			
	303-5: Consumo de agua.	204	6, 9, 11, 12 y 13			
Impactos ecológicos – Biodiversidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	174	-			
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1: Sitios operativos en propiedad, arrendados o administrados en o junto a las áreas protegidas y áreas de gran valor para la biodiversidad fuera de las áreas protegidas.	175, 208	9, 11, 12 y 13			
	304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad.	175-177	9, 11, 12 y 13			
	304-3: Hábitats protegidos o restaurados.	176-177	9, 11, 12 y 13			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Calidad de aire						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	163	-			
GRI 305: Emisiones 2016	305-7: Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	163	9, 11, 12 y 13			
Contenido propio	Iniciativas para reducción de NOx, SOx y otras emisiones significativas al aire.	163	-			
Estrategia climática						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	159-160, 173				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2: Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático.	186	9, 11, 12 y 13			
GRI 301: Materiales 2016	301-1: Materiales usados por peso o volumen para producir y envasar los principales productos y servicios.	203	9, 11, 12 y 13			
GRI 302: Energía 2016	302-1: Consumo de energía dentro de la Organización.	160, 199-201	9, 11, 12 y 13			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Estrategia climática						
GRI 305: Emisiones 2016	305-1: Emisiones directas de GEI.	161	9, 11, 12 y 13			
	305-2: Emisiones indirectas de GEI.	161	9, 11, 12 y 13			
	305-3: Otras emisiones de GEI.	161	9, 11, 12 y 13			
	305-4: Intensidad de las emisiones de GEI.	202	9, 11, 12 y 13			
	305-5: Reducción de las emisiones de GEI.	159, 202	9, 11, 12 y 13			
Contenido propio	Planes de reducción de emisiones.	158, 165	-			
Gestión de residuos y materiales peligrosos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	169, 172-173	-			
GRI 306: Residuos 2020	306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	170	9, 11, 12 y 13			
	306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	170	9, 11, 12 y 13			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Gestión de residuos y materiales peligrosos						
GRI 306: Residuos 2020	306-3: Residuos generados.	171, 206-207	9, 11, 12 y 13			
	306-4: Residuos no destinados a eliminación.	171	9, 11, 12 y 13			
	306-5: Residuos destinados a eliminación.	171	9, 11, 12 y 13			
Atracción y retención del talento						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	98-99, 103-104	-			
GRI 401: Empleo 2016	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados.	195	1 y 8			
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1: Media de horas de formación al año por empleado.	196	1 y 8			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados.	101, 107, 197	1 y 8			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Salud y seguridad de los empleados						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	110, 112-113, 117, 122	-			
GRI 403: Seguridad y Salud en el trabajo 2018	403-1: Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	116	8			
	403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidente.	111, 114	8			
	403-3: Servicios de salud ocupacional.	123	8			
	403-4: Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	120	8			
	403-5: Formación de los trabajadores en Seguridad y Salud en el Trabajo.	119	8			
	403-6: Promoción de la salud de los trabajadores.	123-124	8			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Salud y seguridad de los empleados						
GRI 403: Seguridad y Salud Ocupacional 2018	403-7: Prevención y mitigación de impactos en Seguridad y Salud Ocupacional directamente vinculados por relaciones comerciales.	116, 122	8			
	403-8: Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	122, 190	8			
	403-9: Lesiones relacionadas con el trabajo.	111-114, 192	8			
Relacionamiento con comunidades						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	140-141	-			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1: Inversiones en infraestructura y servicios apoyados.	152-153	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 17			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	142, 145, 153	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 17			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Omisión		
				Requerimiento omitido	Razón	Explicación
Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de temas materiales.	135-136	-			
GRI 416: Salud y seguridad del los clientes 2016	416-1: Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios.	137	12 y 16			
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1: Requisitos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	137	12 y 16			
Contenido propio	Satisfacción del cliente.	138-139	12 y 16			

Contacto

Av. Atocongo 2440, Lima 35, Perú.
Toda comunicación referente al presente
Reporte Integrado 2022 por favor dirigirla a:
contacto@unacem.pe (GRI 2-3)

REPORTE INTEGRADO 2022

UNACEM