



# Anexo ASG

## Edición 2023





**UNACEM**

1.	Indicadores Económicos y de Gobernanza.....	4
1.1	Directorio .....	4
1.1.1.	Permanencia del directorio .....	4
1.1.2	Independencia del Directorio.....	4
1.1.3	Experiencia de los Directores Independientes:.....	4
1.2.	Ética e integridad .....	4
1.2.1.	Conflicto de intereses .....	4
1.2.2.	Denuncias relacionadas a Derechos Humanos .....	5
1.2.3.	Competencia Desleal .....	5
1.3.	Gestión de Clientes .....	5
1.3.1.	Denuncias o infracciones a la protección de datos personales de los clientes 5	
1.3.2.	Porcentaje de satisfacción de clientes.....	5
1.3.3.	Productos enfocados en ASG (cementos adicionales).....	5
1.3.4.	Incumplimiento relacionado con la información del producto.....	6
1.4.	Cadena de Suministros Responsable .....	6
1.4.1.	Segmentación de proveedores.....	6
1.4.2.	Evaluación y clasificación de proveedores .....	6
1.4.3.	Riesgo ASG de proveedores .....	6
1.4.4.	Auditorías a proveedores.....	6
2.	Indicadores Sociales .....	7
2.1.	Gestión Humana .....	7
2.1.1.	Programa de formación en el Código de Ética.....	7
2.1.2.	Programa de formación en Derechos Humanos.....	7
2.1.3.	Libertad de Asociación y Negociación Colectiva .....	7
2.1.4.	Métricas y cuotas .....	7
2.1.5.	Grupos etarios .....	8
2.1.6.	Discapacidad.....	8
2.1.7.	Indicadores salariales (Diferencia salarial de género).....	8
2.1.8.	Inversión en el desarrollo de competencias para el colaborador .....	9
2.1.9.	Horas de capacitaciones a los empleados.....	9





**UNACEM**

2.1.10.	Clima laboral.....	9
2.1.11.	Voluntariado.....	9
2.2.	Salud y Seguridad en el Trabajo .....	9
2.2.1.	Accidentes fatales .....	9
2.2.2.	Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Empleados	10
2.2.3.	Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Contratistas	10
2.2.4.	Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Empleados	10
2.2.5.	Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Contratistas	10
2.3.	Comunidades locales .....	11
2.3.1.	Procedimiento de reclamación.....	11
2.3.2.	Contribuciones sociales .....	11
3.	Indicadores Ambientales.....	11
3.1.	Denuncias ambientales .....	11
3.2.	Gestión de residuos .....	11
3.3.	Consumo de agua .....	11
3.4.	Consumo de energía No renovable .....	12
3.5.	Consumo de energía Renovable .....	12
3.6.	Emisiones de gases invernadero (Alcance 1) .....	12
3.7.	Emisiones de gases invernadero (Alcance 2).....	12
3.8.	Emisiones de gases invernadero (Alcance 3) .....	12
3.9.	Gestión del agua (estrés hídrico).....	13
3.10.	Gestión de residuos peligrosos.....	13



## 1. Indicadores Económicos y de Gobernanza

### 1.1 Directorio

#### 1.1.1. Permanencia del directorio

Año	Cantidad de años promedio de permanencia de los miembros del Directorio durante los últimos 3 años
2021	17 años
2022	18 años
2023	18 años

#### 1.1.2 Independencia del Directorio

Año 2023	Número de Directores por tipo
A) Directores totales:	11
B) Directores independientes:	03
C) Directores ejecutivos:	-
D) Otros directores no ejecutivos:	08

#### 1.1.3 Experiencia de los Directores Independientes:

Año	Número de directores independientes con experiencia en el sector
2021	0
2022	0
2023	0

### 1.2. Ética e integridad

#### 1.2.1. Conflicto de intereses

Año	Nº de denuncias sobre conflictos de intereses
2021	0
2022	0
2023	0

\*Se adjunta Declaración Jurada



### 1.2.2. Denuncias relacionadas a Derechos Humanos

Año	N° de denuncias relacionadas a DDHH reportadas
2021	0
2022	0
2023	0

\*Se adjunta Declaración Jurada

### 1.2.3. Competencia Desleal

Año	N° de denuncias recibidas por competencia desleal
2021	0
2022	0
2023	0

\*Se adjunta Declaración Jurada

## 1.3. Gestión de Clientes

### 1.3.1. Denuncias o infracciones a la protección de datos personales de los clientes

Año	# de infracciones a la protección de datos de los clientes
2021	0
2022	0
2023	0

\*Se adjunta Declaración Jurada

### 1.3.2. Porcentaje de satisfacción de clientes

Año	Nivel de satisfacción de clientes
2021	90%
2022	83%
2023	96%

### 1.3.3. Productos enfocados en ASG (cementos adicionales)

Año	% de ingresos relacionados a productos enfocados en ASG (cementos adicionales)
2021	32.4%
2022	34.0%
2023	35.4%





**UNACEM**

#### 1.3.4. Incumplimiento relacionado con la información del producto

Año	N° de denuncias recibidas por incumplimiento a la información en el etiquetado
2021	0
2022	0
2023	0

\*Se adjunta Declaración Jurada

#### 1.4. Cadena de Suministros Responsable

##### 1.4.1. Segmentación de proveedores

Segmentación por origen	2023
Proveedores Internacionales	15%
Proveedores Nacionales	74%
Proveedores Locales*	11%

\*Son proveedores locales aquellos cuya dirección fiscal está dentro de nuestra zona de influencia:

- Planta Condorcocha: Tarma, La Unión – Leticia, Palca
- Planta Atocongo: Lurín, Pachacamac, San Juan de Miraflores, Villa el Salvador, Villa María del Triunfo.

##### 1.4.2. Evaluación y clasificación de proveedores

Año	% de Proveedores evaluados
2021	76%
2022	82%
2023	85%

##### 1.4.3. Riesgo ASG de proveedores

Año	% de Proveedores con riesgo ASG
2021	76%
2022	82%
2023	85%

##### 1.4.4. Auditorías a proveedores

Año	% de Proveedores auditados*
2021	No se reporta por un cambio en los criterios
2022	7%
2023	10%



## 2. Indicadores Sociales

### 2.1. Gestión Humana

#### 2.1.1. Programa de formación en el Código de Ética

Año 2023	%
Porcentaje de capacitaciones realizadas a empleados	64.0%
Porcentaje de documentos firmados recibidos de nuevos empleados	64.0%
Porcentaje de capacitaciones realizadas a contratistas	80.7%
Porcentaje de documentos firmados recibidos de nuevos contratistas	80.7%

#### 2.1.2. Programa de formación en Derechos Humanos

Año	N° total de horas de capacitación en DDHH durante el periodo en evaluación dividido entre el número total de empleados a tiempo completo
2023	0.22 hrs/trabajador a tiempo completo

#### 2.1.3. Libertad de Asociación y Negociación Colectiva

Año	% de empleados que se encuentran bajo un convenio colectivo
2021	39.90%
2022	39.40%
2023	49.74%

#### 2.1.4. Métricas y cuotas

Año 2023	% de mujeres
a) Empleadas mujeres	15.6%
b) Empleadas mujeres nivel Gerencial	17.6%
c) Empleadas mujeres nivel Jefatura y Coordinaciones	15.8%
d) Empleadas mujeres nivel Profesional	57.1%



e) Empleadas mujeres nivel Operativo	7.8%
--------------------------------------	------

**Leyenda:**

- Nivel Gerencial: Gerencias y subgerencias.
- Nivel Jefaturas o coordinaciones: Jefaturas con reporte a Gerencias, Jefaturas de Departamento o de División, Jefaturas de departamento que reportan a una división, Coordinadoras, Supervisoras.
- Nivel Profesional: Analistas, Asistentes, otros similares (administrativos y empleados).
- Nivel Operativo: Obreras, practicantes, Senatinas.

**2.1.5. Grupos etarios**

Año 2023	% de colaboradores
a) % empleados menores de 30 años:	12%
b) % empleados entre 30 y 50 años:	59%
c) % empleados mayores de 50 años:	29%

**2.1.6. Discapacidad**

Año	% de colaboradores con discapacidad
2023	0.62%

**2.1.7. Indicadores salariales (Diferencia salarial de género)**

**Descripción del indicador:** Promedio del salario base (incluidos otros incentivos monetarios) hombres, entre el promedio del salario base (incluidos otros incentivos monetarios) mujeres en cada categoría *descrita*.

Año 2023	Diferencia salarial
a) Nivel Gerencial	1.34
b) Nivel Jefatura y Coordinaciones	1.16
c) Nivel Profesional	0.95
d) Nivel Operativo	No hay mujeres

**Leyenda:**

- Nivel Gerencial: Gerencias y subgerencias.
- Nivel Jefaturas o coordinaciones: Jefaturas con reporte a Gerencias, Jefaturas de Departamento o de División, Jefaturas de departamento que reportan a una división, Coordinadoras, Supervisoras.
- Nivel Profesional: Analistas, Asistentes, otros similares (administrativos y empleados).



- Nivel Operativo: Obreras, practicantes, Senatinas.

**2.1.8. Inversión en el desarrollo de competencias para el colaborador**

<b>Año 2023</b>	<b>S/.</b>
Costo promedio de inversión en programas de desarrollo para los empleados (Costo total de los programas/# total de empleados a tiempo completo)	S/. 1,215

**2.1.9. Horas de capacitaciones a los empleados**

<b>Año 2023</b>	<b>Horas/trabajador</b>
Cantidad promedio de horas de formación laboral para empleados: (N° total de horas de los programas/el # total de empleados a tiempo completo)	29.96

**2.1.10. Clima laboral**

<b>Año</b>	<b>Nivel de compromiso de los empleados (%)</b>
2021	No tenemos medición
2022	92%
2023	73%
Meta 2023	81%

**2.1.11. Voluntariado**

<b>Año 2023</b>	<b>S/.</b>
Costo total de voluntariado en el año	0

**2.2. Salud y Seguridad en el Trabajo**

**2.2.1. Accidentes fatales**

<b>Año</b>	<b>N° de accidentes fatales</b>
2021	0
2022	0
2023	0



**2.2.2. Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Empleados**

Año	Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) - Empleados
2021	7.21
2022	8.09
2023	4.76

**2.2.3. Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Contratistas**

Año	Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) - Contratistas
2021	5.01
2022	4.39
2023	1.87

**2.2.4. Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Empleados**

Año	Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Empleados
2021	7.21
2022	8.09
2023	4.76

**Nota:** Para nuestro caso, este indicador es igual al presentado en el ítem "2.2.2", ya que no manejamos indicadores para eventos que han tenido tratamientos médicos o trabajos restringido.

**2.2.5. Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Contratistas**

Año	Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) – Contratistas
2021	5.01
2022	4.39
2023	1.87

**Nota:** Para nuestro caso, este indicador es igual al presentado en el ítem "2.2.3", ya que no manejamos indicadores para eventos que han tenido tratamientos médicos o trabajos restringido.



## 2.3. Comunidades locales

### 2.3.1. Procedimiento de reclamación

Año	N° de quejas o denuncias provenientes de comunidades locales
2021	10
2022	4
2023	19

### 2.3.2. Contribuciones sociales

Costo de las contribuciones sociales	2023
A) Costo total de contribuciones monetarias	S/. 13'570,571
B) Costo total de donaciones en especie	S/. 4'327,179

## 3. Indicadores Ambientales

### 3.1. Denuncias ambientales

Año	N° de denuncias ambientales
2021	1
2022	4
2023	0

\*Se adjunta Declaración Jurada

### 3.2. Gestión de residuos

Año	Total de Residuos Dispuestos (Tn)
2021	2,326
2022	1,267
2023	4,143
<b>Meta 2023</b>	1,235

### 3.3. Consumo de agua

Año	Total de Agua consumida (Megalitros)
2021	796.5
2022	832.3
2023	794.9
<b>Meta 2023</b>	815.7



### 3.4. Consumo de energía No renovable

Año	Total de energía no renovable en MWh
2021	53,133
2022	57,898
2023	68,469
<b>Meta 2023</b>	<b>67,600</b>

### 3.5. Consumo de energía Renovable

Año	Total de energía Renovable en MWh
2021	680,851
2022	693,198
2023	607,458
<b>Meta 2023</b>	<b>608,334</b>

### 3.6. Emisiones de gases invernadero (Alcance 1)

Año	Total de emisiones directas de GEI (alcance 1) en TM de CO2 eq
2021	4'407,878
2022	4'511,660
2023	4'194,395
<b>Meta 2023</b>	<b>4'400,000</b>

### 3.7. Emisiones de gases invernadero (Alcance 2)

Año	Total de emisiones indirectas de GEI (alcance 2) en TM de CO2 eq
2021	91,058
2022	108,234
2023	96,753
<b>Meta 2023</b>	<b>105,000</b>

### 3.8. Emisiones de gases invernadero (Alcance 3)

Año	Total de emisiones indirectas de GEI (alcance 3) en TM de CO2 eq
2021	100,873
2022	107,185
2023	104,339
<b>Meta 2023</b>	<b>104,500</b>





**UNACEM**

### 3.9. Gestión del agua (estrés hídrico)

Año	% de agua consumida proveniente de lugares con un nivel de estrés hídrico inicial alto
2021	0%
2022	0%
2023	0%

### 3.10. Gestión de residuos peligrosos

Año	Residuos peligrosos (Tn)
2021	308
2022	301
2023	197
<b>Meta 2023</b>	<b>293</b>

