REPORTE INTEGRADO 2023

UNACEM

Contenido

1. Carta del Gerente General 5
2. Nuestro negocio 11
   2.1. Hitos 12
   2.2. Quiénes somos 13
   2.2.1 Nuestros valores corporativos 15
   2.3. Proceso productivo 16
   2.4. Nuestros productos 18
   2.5. Producción, despacho y comercialización 20
   2.6. Certificaciones y adhesiones 26
   2.7. Participación en gremios y asociaciones 27
3. Gobierno corporativo 29
   3.1. Accionistas 31
   3.2. Directorio 32
   3.3. Comité de Dirección 38
   3.4. Ética y cumplimiento 45
   3.5. Política Corporativa de Derechos Humanos 54
   3.6. Política Corporativa de Diversidad e Inclusión 56
   3.7. Política del Sistema Integrado de Gestión 57
   3.8. Gestión de riesgos y crisis 61
4. Nuestro desempeño Económico - Financiero 67
   4.1. Entorno económico 68
   4.2. Creación y distribución del valor económico 71
5. Nuestro compromiso con la sostenibilidad 79
   5.1. Declaración de sostenibilidad 80
   5.2. Contribución a los ODS 82
   5.3. Nuestros grupos de interés y cómo nos relacionamos 84
   5.4. Lineamientos para gestionar y remediar impactos 87
   5.5. Transformación digital 88
   5.6. Proyectos de optimización y eficiencia 89
6. Nuestra gestión social 94
   6.1. Gestión de trabajadores 95
      6.1.1. Atracción y retención del talento 95
      6.1.2. Seguridad y salud de nuestros trabajadores 107
   6.2. Gestión de contratistas y proveedores 116
   6.3. Gestión de clientes 120
   6.4. Relacionamiento con comunidades 125
7. Nuestra gestión ambiental 143
   7.1. Acción climática 144
   7.2. Gestión de emisiones y calidad del aire 153
   7.3. Gestión del consumo de energía 158
   7.4. Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua 160
   7.5. Gestión de residuos y economía circular 162
   7.6. Gestión de la biodiversidad 166
   7.7. Gestión de Materiales 175
8. Sobre este reporte integrado 177
   8.1. Proceso de doble materialidad 179
9. ANEXOS 182
   9.1. Métricas de gobernanza, sociales y ambientales 183
10. Índice de contenidos GRI 202

CARTA DEL GERENTE GENERAL

CARTA DEL GERENTE GENERAL

A todos nuestros grupos de interés:

Reafirmamos nuestro propósito ***"Unidos crecemos para construir un mundo sostenible"*** y nuestro objetivo de crear valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

EL 2023 FUE UN AÑO DE GRANDES RETOS.

Continuamos afrontando un contexto internacional difícil, influido por la guerra entre Rusia y Ucrania, que desencadenó el alza del costo de las materias primas y el precio de los combustibles. Por otro lado, las tensiones comerciales y geopolíticas de las principales potencias económicas como Estados Unidos y China tuvieron un impacto en la confianza de los inversionistas.

Esto hizo que el Fondo Monetario Internacional emitiera un pronóstico de crecimiento moderado de la economía mundial de 3.0% en 2023, porcentaje inferior al promedio histórico de 3.8% de los últimos 20 años. Además, el FMI previó que las economías avanzadas sufrirían una desaceleración de 1.5% en 2023. En cuanto a la inflación, ese organismo internacional estimó que pase de 8.7% en 2022, a 6.9% en 2023.

Latinoamérica también presentó un crecimiento moderado. Según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), el Producto Bruto Interno (PBI) de la región aumentó 2.1% al cierre del año; sin embargo, **fue inferior al de 2022.** Los países que más crecieron fueron Panamá (6.1%), Costa Rica (4.9%), Paraguay (4.5%), México (3.6%) y Guatemala (3.4%), mientras que aquellos con menor desempeño fueron Argentina, que decreció en 2.5%, Haití, que se contrajo en 1.8%, Colombia en 0.9%, Perú en 0.3% y Chile en 0.1%.

Perú, por su parte, le hace frente a un estado de recesión desde mediados de 2023, ya que ha experimentado dos trimestres consecutivos con un PBI negativo. **El país registró una disminución del 9% en los sectores como la industria, la construcción y la agricultura, y los salarios no pudieron ajustarse a la inflación, lo que contribuyó a la desaceleración.**

Esta contracción de la economía peruana redujo las oportunidades de crecimiento financiero de las personas, por lo que se hace indispensable la reactivación de la economía con políticas públicas y privadas orientadas a mejorar el bienestar de la población. **Además de esta coyuntura, nuestra nación enfrentó fenómenos naturales, inestabilidad política y conflictos sociales exacerbados por la persistente incertidumbre global pospandemia.**

Dentro de este escenario, **UNACEM ha sabido adaptarse** a las cambiantes condiciones del entorno, aplicar tácticas eficaces y responder con agilidad a las distintas situaciones que se le han ido presentando.

> En este escenario de múltiples desafíos, en 2023 alcanzamos **una producción de 5.81 millones de toneladas** métricas de clinker y **5.85 millones de toneladas métricas de cemento,** menores en 7.3% y 12.4% respectivamente, a las del año anterior.
> **A pesar de experimentar diversos desafíos en 2023, mantenemos nuestro liderazgo en el mercado nacional.**

A pesar del descenso en nuestra producción, fruto de los factores ya mencionados, en el sector de la construcción surgió una **creciente demanda por infraestructura sustentable que supimos aprovechar a través de nuestros cementos adicionados los cuales tienen un menor contenido de clinker en su fabricación.**

En la misma línea, **nuestras ventas totales sumaron S/ 2 743 millones durante el período actual, lo cual representa una disminución del 3.2% en comparación con 2022.** Hemos conseguido un EBITDA de S/ 852 millones, reflejando un margen EBITDA del 31.1%. El resultado se atribuye a la implementación de estrategias de eficiencia y manejo de costos.

En cuanto a la utilidad neta, esta alcanzó los **S/ 388 millones, marcando un margen neto del 14.2%**, inferior en 0.78% respecto al año anterior, el cual se explica por el incremento del 23.8% en nuestros gastos financieros, que ascendieron a S/ 90.3 millones. Este aumento se debe principalmente a una mayor carga de deuda y a una variación en la diferencia cambiaria, que se redujo de S/ 33.5 millones en 2022 a S/ 11.4 millones en 2023.

> **En 2023 un hito que enmarca nuestro compromiso es la implementación de la Hoja de Ruta del Cemento del Grupo UNACEM.**

En UNACEM consideramos que **el cemento es un elemento esencial para el bienestar de la sociedad y juega un papel fundamental en desarrollo de los países** pues está presente en la construcción de infraestructura, de viviendas, de centros de salud y de educación, etc, en los que **Perú y Latinoamérica en general aún tienen importantes brechas que cerrar.**

Asimismo, en UNACEM somos conscientes que la sostenibilidad cobra mayor importancia para clientes, inversionistas y la sociedad en general, intensificamos nuestros esfuerzos por una operación cada vez más sostenible. Uno de nuestros compromisos es la acción frente al cambio climático que se refleja en la meta que nos hemos trazado de ser Carbono Neutrales al año 2050, con el compromiso de reducir las emisiones de CO_2 en un 19% para 2030, considerando como año referencial el 2022 mediante iniciativas alineadas a las directrices de la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA) y de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM).

En este sentido, en 2023 un hito que enmarca nuestro compromiso es la implementación de la Hoja de Ruta del Cemento del Grupo UNACEM. **Mediante ella y junto a nuestra estrategia de negocio,** vamos dando pasos firmes, entre los que cabe destacar la promoción y venta de nuestros cementos adicionados Andino Ultra, Andino Forte y Apu con un menor contenido de clínker en su fabricación, **reduciendo así nuestra huella de carbono.**

Sabemos que la industria del cemento tiene grandes retos en su camino hacia la sostenibilidad empresarial, en ese sentido, **la reducción de su huella de carbono, la gestión responsable de los recursos naturales y la minimización de residuos** son esenciales para mitigar nuestro impacto ambiental.

> **Al mismo tiempo la demanda creciente de soluciones constructivas sostenibles** ofrece al sector la posibilidad de liderar la innovación, con la incorporación de **materiales con menor impacto ambiental y prácticas de eficiencia energética.**

Otro compromiso ambicioso es que estamos viviendo, en el marco de la sostenibilidad, una **evolución organizacional a través de nuestra *Cultura UNA,*** basada en los valores de Unión, Negocio y Acción, en la que el trabajo en equipo y la colaboración son piezas clave. Los progresos que han tenido lugar son testimonios de la sinergia entre nuestros diversos equipos y del empeño con el que **estamos creando un ambiente laboral inclusivo**, en donde valoramos cada contribución, confiamos, escuchamos, respetamos y fomentamos el desarrollo humano, con integridad, ante todo. **Este ambiente impulsa la innovación y nos mantiene adaptables y resilientes ante los cambios evolutivos del sector y del entorno.**

En este marco nuestro programa corporativo, ***Vida Primero,*** orientado hacia la seguridad y salud de nuestros trabajadores tiene por objeto implantar una cultura de cuidado en todos aquellos que laboran en UNACEM, al reforzar la seguridad industrial y estimular un comportamiento de protección mutua. En 2023, estos esfuerzos permitieron reducir considerablemente el índice de frecuencia de trabajadores de nuestra empresa y de las empresas contratistas a 2.87, es decir, 49% inferior a la cifra registrada en 2022 con lo que **estamos consiguiendo alcanzar el propósito de forjar un entorno laboral seguro y saludable.**

Mirando hacia el futuro, vemos un horizonte lleno de oportunidades y crecimiento para los cuales estamos enfocados, ágiles y listos para enfrentar las pruebas que vengan con la misma determinación que hemos demostrado hasta ahora.

Quiero **agradecer la confianza de nuestros clientes,** quienes son la motivación y el impulso en nuestra búsqueda incesante de la excelencia, así como el **profundo compromiso de nuestros trabajadores y la gestión estratégica de nuestro equipo de dirección**, quienes con su dedicación y esmero nos han llevado a convertirnos en **una fuerza líder en la industria del cemento y la construcción.**

Con mucho aprecio me despido dejando en sus manos nuestro Reporte Integrado 2023.

Espero que sea de su agrado.
(GRI 2-22)

EDUARDO SÁNCHEZ VERDEJO

Gerente General,
UNACEM

2 NUESTRO NEGOCIO

2.1 Hitos

1

Establecimos nuestra meta de **alcanzar emisiones netas de 505 kg CO_{2eq}/t cementicios al 2030** enfocada en los **5 ejes de la Hoja de Ruta Cementera** del Grupo UNACEM.

2

Redujimos en 2% el factor de t clínker/t cemento en comparación con 2022 y **9% con respecto a la línea base de 2010.**

3

Más del **90% del consumo de electricidad** provino de fuentes **de energía limpia.**

4

Incrementamos en 35.4% las ventas de nuestros **cementos adicionados.**

5

Superamos en 27.9% la exportación de Clínker comparado con el periodo precedente.

6

Recibimos Certificación ABE por cumplir con los **estándares exigidos por la Asociación de Buenos Empleadores.**

7

Logramos más de 2.5 millones de vistas en Youtube, más de 10 millones de vistas en Tik Tok e **impactamos en 30 países por campaña de comunicación educativa "Protegiendo los sueños de Sol".**

8

Conseguimos que **11% de nuestras compras se hicieron a proveedores locales.**

9

Redujimos el índice de frecuencia de accidentes en un 48.2% con **cero fatalidades.**

10

Nos sumamos a la iniciativa **"100,000 pisos para jugar"** promovida por la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y Hábitat para la Humanidad, **aportamos 10,199 m^2 de pisos construidos.**

2.2
Quiénes somos

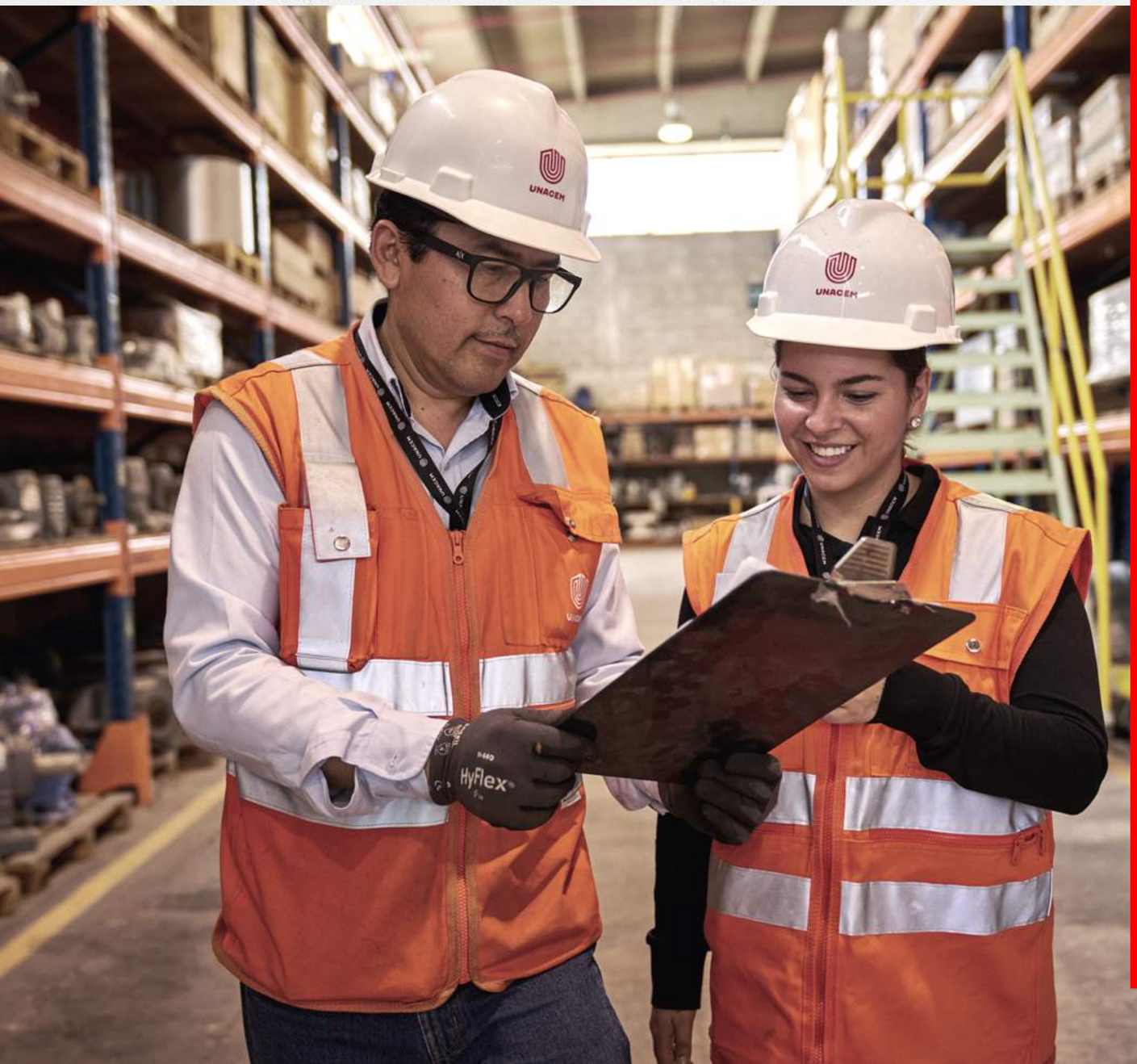
GRI 2-1, GRI 2-6

Somos UNACEM Perú S.A. una empresa con **un legado de más de cien años** de especialización en la producción de cemento y clinker del sector Industrial. (GRI 2-6).

Dedicamos nuestros esfuerzos a promover una industria con un enfoque integral: sólida comercialmente; eficiente y rigurosa en la calidad de los materiales y consciente de los impactos que genera la operación, por lo que implementamos prácticas sostenibles para minimizarlos y contribuir al desarrollo de nuestros grupos de interés.

El propósito que guía e inspira todas nuestras acciones es *«Unidos crecemos para construir un mundo sostenible.»* (GRI 2-1). Este **nos impulsa a ser líderes**, no solo en términos de producción y calidad, sino también en responsabilidad social y ambiental, y a marcar una diferencia positiva en la industria y en la sociedad.

"UNIDOS CRECEMOS PARA CONSTRUIR UN MUNDO SOSTENIBLE."



Operamos en dos sedes —cada una con capacidades específicas y ubicaciones estratégicas— y en instalaciones adicionales que las complementan y las refuerzan. (GRI 2-1)

Planta Atocongo

- **Ubicación:** Distrito de Villa María del Triunfo, Lima.
- **Capacidad anual de producción:** 5.5 millones de toneladas de molienda de cemento y 4.8 millones de toneladas de clínker.

Planta Condorcocha

- **Ubicación:** Distrito La Unión – Leticia, Tarma, Junín.
- **Capacidad anual de producción:** 2.8 millones de toneladas de molienda de cemento y 1.9 millones de toneladas de clínker.

Instalaciones adicionales:

- **Centrales Hidroeléctricas Carpapata I, II y III:** Ubicadas en el distrito de Palca —en Tarma, Junín—. Son las generadoras de energía eléctrica principalmente para el autoconsumo de la planta Condorcocha.
- **Central Termoeléctrica Atocongo: Ubicado en Villa María del Triunfo – Lima.**
- **Terminal Portuario de UNACEM:** Ubicado en Conchán, en el distrito de Lurín, Lima. Este terminal permite la exportación de productos y la importación de insumos y otros materiales.
- **Operación Minera No Metálica:** Incluye las canteras de materia prima. (GRI 2-6)

La fortaleza y complementariedad de nuestras instalaciones han contribuido a mantener el liderazgo en la industria del cemento.

2.2.1
Nuestros valores corporativos

GRI 2-23, 2-24

Desde el Grupo UNACEM contamos con la **cultura corporativa UNA** que son las siglas de nuestros valores de: Unión, Negocio y Acción. Nuestra cultura UNA brinda un marco común y las **herramientas** a cada empresa para **gestionar sus propios desafíos culturales y de negocio** (GRI 2-23).

Nuestros Valores

U — **UNIÓN**

- **Colaboración**
- **Compromiso**
- **Desarrollo humano**

N — **NEGOCIO**

- **Sostenibilidad**
- **Integridad**
- **Seguridad y salud**

A — **ACCIÓN**

- **Innovación**
- **Excelencia**
- **Orientación al cliente**

(GRI 2-24)

2.3
Proceso productivo

GRI 2-6

Este abarca las etapas ***clave.*** Cada una de ellas se lleva a cabo con un fuerte enfoque en la **eficiencia, la sostenibilidad y el respeto por el medioambiente,** aspectos fundamentales para UNACEM.

1

Extracción

En esta primera etapa de la fabricación se extrae la piedra caliza (materia prima) de las canteras.

2

Chancado primario

La caliza extraída se tritura en la chancadora primaria hasta reducir su tamaño a aproximadamente 25 cm.

3

Chancado secundario

La caliza reducida se fragmenta de nuevo en la chancadora secundaria hasta un tamaño aproximado de 7.5 cm.

4

Molienda y homogeneización

La caliza se traslada a los circuitos de molienda para su última reducción y ajuste de composición química.

5

Obtención de clínker

La caliza se somete a un proceso de calcinación, cuya temperatura promedio bordea los 1 450 °C. Así se obtiene el clínker, insumo intermedio del cemento.

6

Enfriamiento de clínker

El clínker se lleva a los enfriadores, donde pasa de una temperatura promedio de 1 200 °C a una de 100 °C. Este proceso mejora la estabilidad química.

7

Molienda de cemento

El clínker se transporta a una cancha de almacenamiento, donde con molinos o prensas de rodillos, se dosifica con yeso y demás adiciones de acuerdo al tipo de cemento por fabricar.

8

Envase y despacho

El cemento extraído de los silos se despacha tanto en bolsas de 42.5 kg como en big bags, y también a granel.

9

Comercialización

Comercializamos a través de la red de ferreterías Progresol, ferreterías independientes y cadenas de mejoramiento del hogar. En el caso de las provincias, contamos con distribuidores autorizados.

10

Exportación

Exportamos e importamos materiales a través del muelle Conchán que se encuentra conectado con la planta Atocongo a través de una faja transportadora de 8.2 km y subterránea en un 95%, lo que nos permite una operación con mínimos impactos socioambientales.

11

Control de calidad

Nuestro proceso de calidad abarca desde la selección y correcta combinación de la materia prima hasta el despacho y entrega de nuestros cementos.

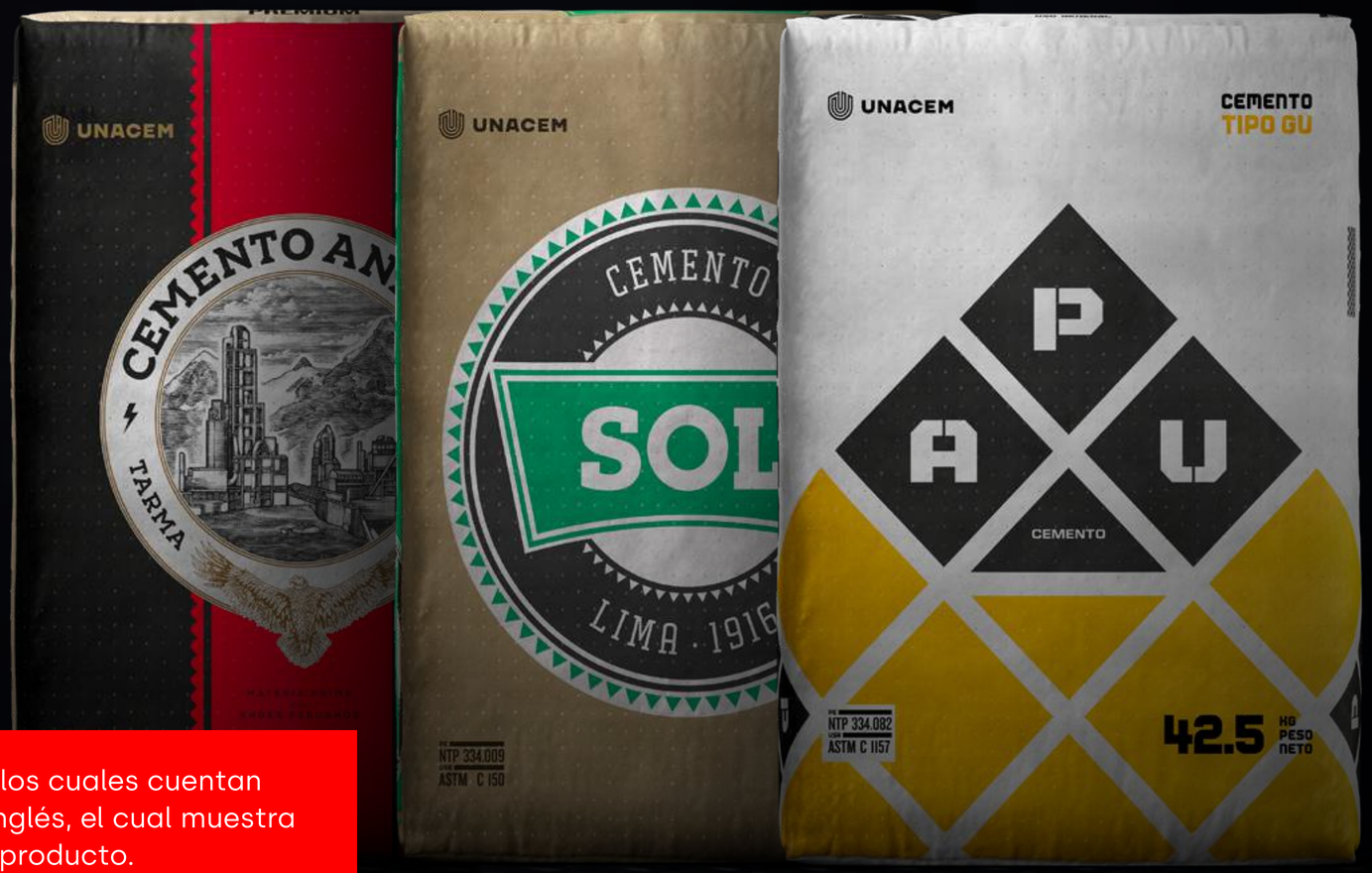
(GRI 2-6)

2.4
Nuestros productos

GRI 2-6

Ofrecemos al mercado **siete tipos de cemento de alta calidad,** que cumplen con las especificaciones de la Norma Técnica Peruana (NTP) y de la Norma Técnica de la Sociedad Americana para Pruebas y Materiales (ASTM). Además, tienen una resistencia superior a la establecida en los estándares técnicos descritos en dichas normas. **Complementariamente, las características de nuestras bolsas garantizan la integridad de nuestro cemento durante su almacenamiento y transporte, y mantienen la calidad de sus propiedades** desde el momento de su producción hasta su utilización final. (GRI 2-6)

La variedad de nuestro portafolio está orientada a **atender las diversas necesidades** de los clientes y a **adaptarse a distintos proyectos y aplicaciones en la construcción.** Cada tipo de cemento tiene propiedades únicas, diseñadas para cumplir con diferentes funciones y requisitos técnicos.



Asimismo, ofrecemos al mercado exportaciones de Clinker, los cuales cuentan con la hoja de Datos del material - MSDS por sus siglas en inglés, el cual muestra su composición, los datos de seguridad y manipulación del producto.

ANDINO
TIPO V

Cemento Portland de alta resistencia al sulfato

ANDINO
TIPO I

Cemento Portland de uso general

ANDINO
TIPO HS (MH)(R)

Cemento hidráulico de alta resistencia a los sulfatos y moderado calor de hidratación

ANDINO
TIPO HS-MH (R)

Cemento hidráulico de alta resistencia a los sulfatos y moderado calor de hidratación

SOL
TIPO I

Cemento Portland de uso general

APU
TIPO GU

Cemento hidráulico de uso general

APU
TIPO ICO

Cemento Portland compuesto

TRADICIONALES TIPO I Y V

MAYOR % de clínker (95%)

ADICIONADOS APU, APU ICO, ANDINO ULTRA Y FORTE

MENOR % de clínker

2.5 Producción, despacho y comercialización

GRI 3-3 Construcción sostenible, GRI 2-6, GRI 201-1

Rendimiento operativo de las plantas

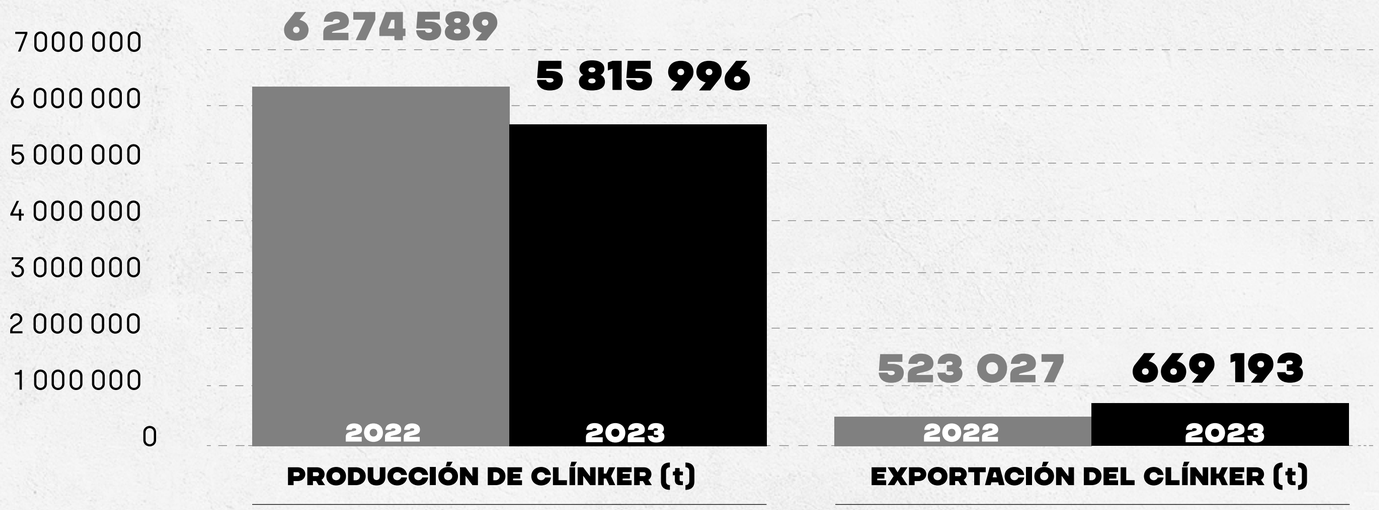
En 2023 alcanzamos un ratio combinado de utilización de planta de **87 % en producción de Clinker** y de **71% en producción de cemento.**

Producción y exportación de clínker

La producción de Clinker en la planta de Atocongo fue de 4 286 892 t, en la planta de Condorcocha se produjeron 1 529 104 toneladas, resultando en una producción total de Clinker de 5 815 996 t en UNACEM, un 7.3% menos que en 2022. (GRI 2-6) (GRI 201-1) (GCCA 1)

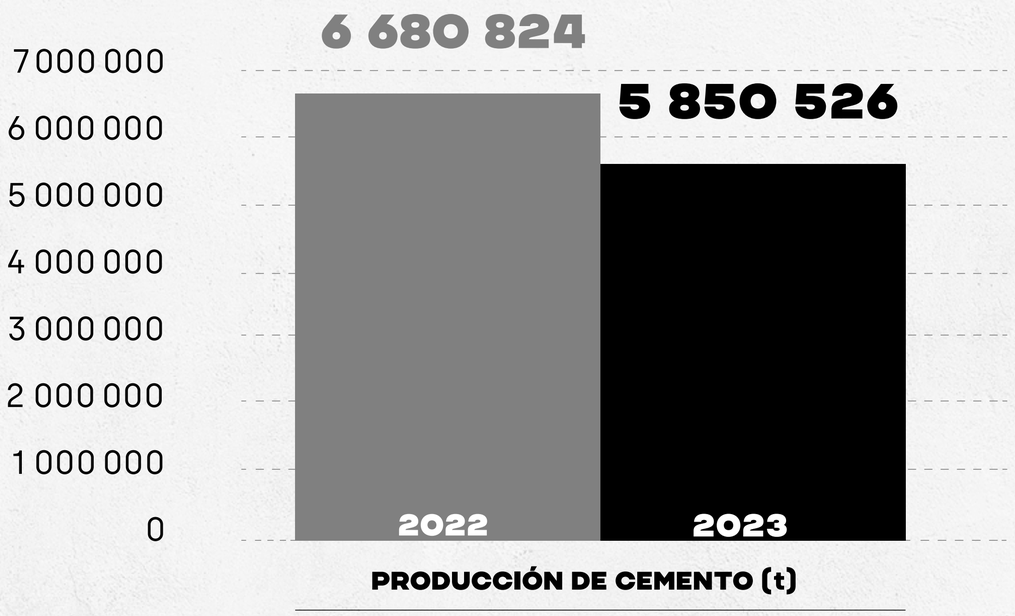
Por otro lado, las exportaciones de Clinker representaron un volumen total de 669 193 t, un 27.92% más que el volumen del año precedente. (GRI 2-6)

La estrategia equilibrada y flexible que aplicamos a lo largo del año hizo posible que nos **adaptáramos a las necesidades del mercado,** satisfaciendo en primer lugar la demanda interna y manteniendo una presencia significativa en los mercados de exportación.



Producción y despacho de cemento

La producción de cemento en la planta de Atocongo fue de 4 018 300 t, en la planta de Condorcocha de 1 832 226 t, con un resultado total de 5 850 526 t en 2023, esto es una disminución de 12.43% con relación al 2022, **producto de la coyuntura económica del mercado peruano** (GRI 2-6). Por otro lado, en este año no efectuamos exportaciones de cemento. (GRI 2-6) (GCCA 2)
El volumen total de cemento despachado fue de 5 834 600 t, un 12.5% menor que el año precedente. (GRI 2-6)



Comercialización

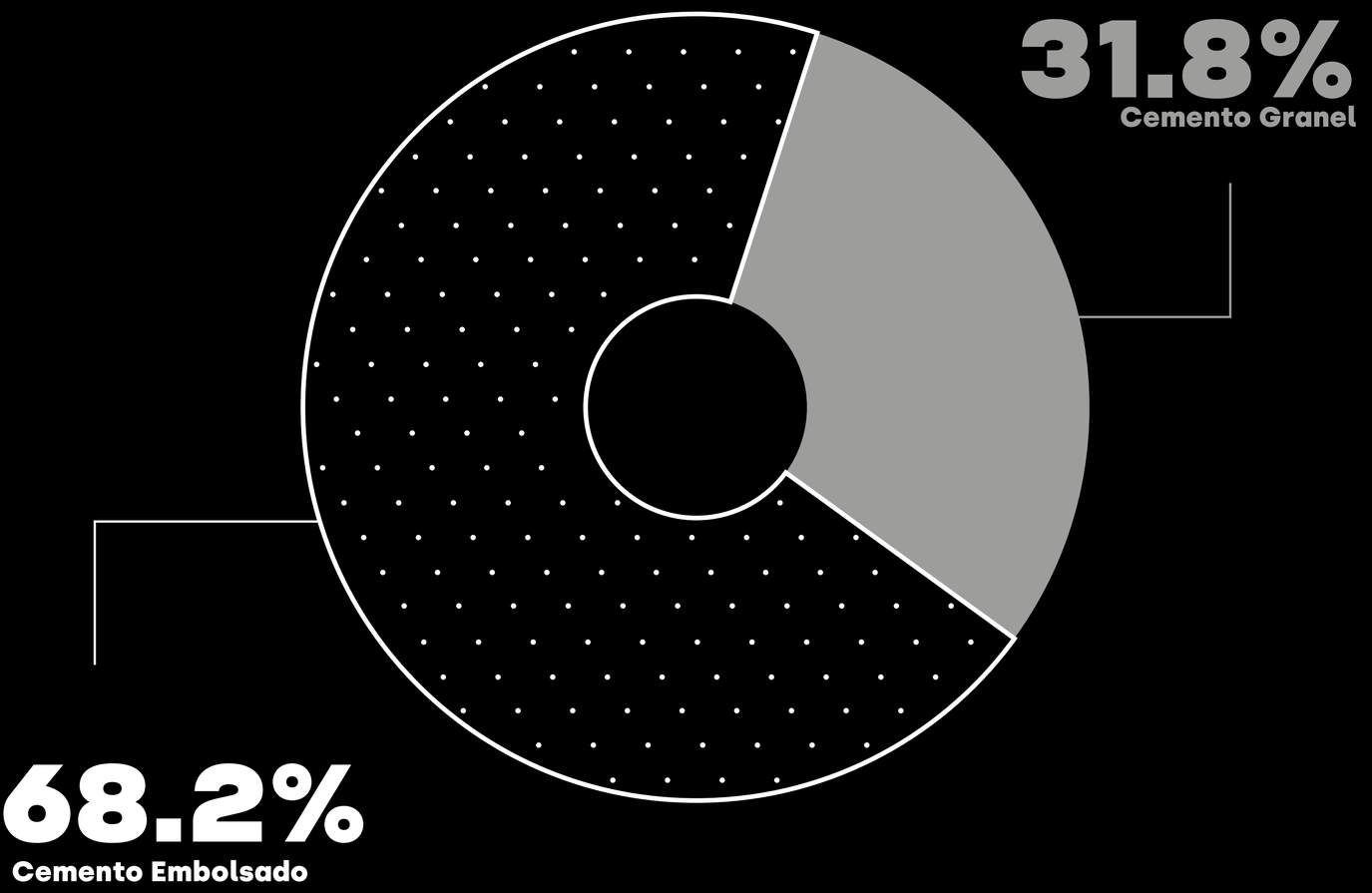
Nuestra estrategia de comercialización está orientada a la **innovación de productos, servicios y modelos de negocio,** con el objetivo de seguir fortaleciendo la relación comercial sostenible de toda la cadena de valor, desde nuestras plantas hasta los puntos de venta ferreteros. Por ello, nos preocupamos en estrechar los vínculos con estos últimos mediante una gestión empresarial cuidadosa y de mayor cobertura por medio de la red de ferreterías Progresol, que se divide en mayoristas (1.0) y minoristas (2.0).
(GRI 3-3 Construcción sostenible)

Al igual que en años anteriores logramos mantener nuestro liderazgo en el mercado nacional.

Las unidades de negocio a través de las que realizamos la comercialización de nuestros productos son cemento embolsado y cemento a granel.

Cabe resaltar que el cemento es para el mercado nacional y el clinker para el mercado internacional.
(GRI 2-6)

En **2023**, la comercialización tuvo la siguiente distribución:



(GRI 2-6)

Cemento a granel

Abastecemos directamente a los clientes (principalmente empresas comercializadoras de concreto premezclado, mineras, compañías constructoras y fabricantes de productos derivados del cemento) en big bags (sacos o bolsas grandes) de 1.5 toneladas o mediante vehículos tipo bombona[2]. En 2023, los principales canales fueron las empresas concreteras, mineras e industriales. (GRI 2-6)

—
2 Transporte remolcado para distribuir materiales.

Cemento embolsado

Los siete tipos de cemento que tenemos en nuestro portafolio se comercializan en bolsas de 42.5 kg a través de dos canales: tradicional y moderno. Nuestra capacidad para satisfacer tanto al canal tradicional como al moderno es fruto de la estrategia que empleamos para adaptarnos a diferentes modelos de negocio, tendencias y demandas del mercado, gracias a lo cual hemos asegurado nuestro liderazgo y presencia sólida en diversos segmentos de la industria del cemento. Para nuestros cementos embolsados tenemos los siguientes canales de venta:

Canal tradicional:

Está integrado por la red de ferreterías Progresol, la cual creció 3% con respecto a 2022 y por ferreterías independientes[1]. En 2023 incrementamos la participación de mercado de este canal en 0.6% frente a la registrada en 2022, fruto de la preferencia por nuestras marcas. Este resultado constituye nuestro máximo nivel histórico de participación en este canal. (GRI 201-1)

El canal tradicional cuenta con una alta demanda, principalmente del segmento de autoconstrucción, que tiene gran relevancia en el mercado de cemento. El cemento embolsado se distribuye, principalmente por medio de este canal. Esta preferencia del mercado ratifica la magnitud de la operación de UNACEM en el suministro de materiales para pequeños y medianos proyectos de construcción, así como para consumidores individuales.

Mediante alianzas continuamos fortaleciendo la red Progresol, al conformar un portafolio variado de productos adicionales y complementarios a los cementos. Esto beneficia directamente al establecimiento al diversificar su oferta y a las empresas que comercializan sus productos a través de la red. (GRI 2-6)

Canal moderno:

Comprende grandes almacenes ferreteros de autoservicio. A través de este canal, que atiende mayormente al segmento de empresas constructoras. (GRI 2-6)

—
1 Empresarios ferreteros emprendedores que, por su destacado desempeño en distribución y cobertura, desde el 2008 integraron la red Progresol con la finalidad de propiciar una relación comercial sostenible de toda la cadena de valor, desde la fábrica hasta los puntos de venta.

Cementos adicionados

Fieles a nuestro compromiso con la sostenibilidad continuamos evaluando el mercado para ofrecer productos que cumplan con las necesidades y las exigencias de clientes y consumidores, así como la reducción de nuestro impacto en el medio ambiente. (GRI 3-3 Construcción sostenible)

En 2023 implementamos una estrategia enfocada en la promoción y venta de cementos adicionados. Los esfuerzos y logros incluyeron:

Promoción de cementos adicionados:

Nos centramos en la venta de Andino Ultra, Andino Forte y Apu, productos bajos en emisiones de carbono que representaron un 35.4% de nuestras ventas siendo 1.4% mayor que 2022. (GRI 2-6)

Reducción de emisiones de CO_2 y consumo de energía:

El proceso de producción de este tipo de cemento genera menos emisiones de CO_2. Esta iniciativa es parte de las acciones para mitigar el cambio climático y aminorar nuestra huella de carbono.

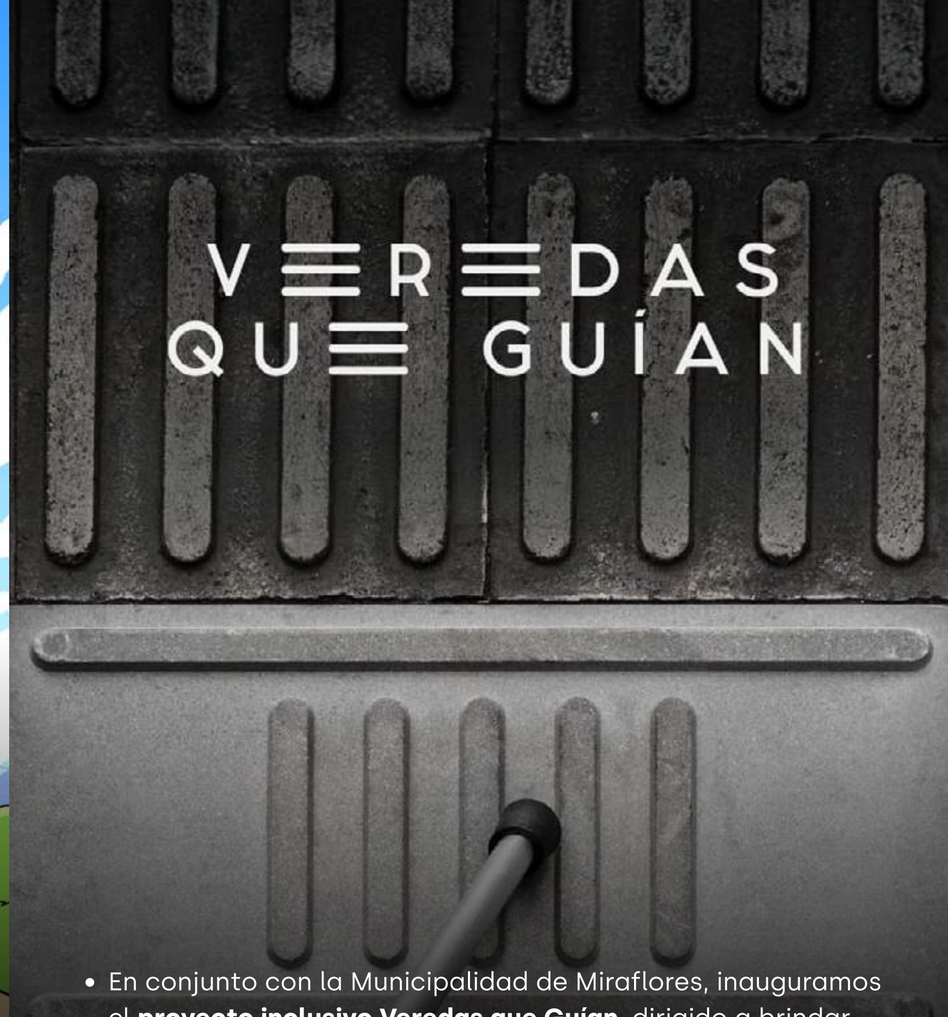
Medición del impacto ambiental:

En línea con nuestro objetivo de carbono neutralidad estamos reduciendo la proporción de clínker por tonelada de cemento producido. Para cuantificar el impacto ambiental utilizamos el factor clínker (t clínker/ t cemento). El resultado de 2023 fue de 0.835 cuyo valor muestra una reducción de 1.5% comparado con el 0.851 obtenido en 2022 y una reducción de 8.6% respecto del 0.901 registrado en 2010.

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

Reforzamos nuestro compromiso con ser **un negocio que promueva la construcción sostenible** mediante las siguientes iniciativas:

- Lanzamos la campaña de comunicación educativa **Protegiendo los Sueños de Sol sobre construcción segura,** en formato de cortometraje animado. Este logró **ser visto en más de 30 países y obtuvo más de 2.5 millones de vistas en YouTube y más de 10 millones de vistas en TikTok.**



- En conjunto con la Municipalidad de Miraflores, inauguramos el **proyecto inclusivo Veredas que Guían**, dirigido a brindar mayor autonomía e independencia a las personas con discapacidad visual, quienes **podrán transitar en la vía pública con la ayuda de su bastón guía, por medio de baldosas podotáctiles que permiten el conteo de líneas y puntos en relieve** con el fin de identificar farmacias, bancos, centros de salud, hospedajes, bodegas, paraderos, centros comerciales, supermercados y restaurantes en vías de alto tránsito al interior del microcentro de Miraflores. (GRI 3-3 Construcción sostenible)

2.6 Certificaciones y adhesiones

Las certificaciones y adhesiones que obtuvimos y/o renovamos en 2023 son un testimonio de nuestra gestión y mejores prácticas en áreas clave como la gestión de calidad, gestión ambiental, gestión de la seguridad y salud en el trabajo, gestión antisoborno, gestión de la protección y la sostenibilidad.

En 2023 implementamos el proceso unificado de auditorías internas trinorma (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001); esto significó una auditoría unificada y cruzada, con la participación de auditores internos en Planta Atocongo, Planta Condorcocha, y en el Terminal Portuario de Conchán.

Norma	Alcance
Calidad	
Norma ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de la Calidad.	Fabricación y comercialización de clínker y cemento en planta Atocongo. Carga y descarga de naves en el terminal portuario de UNACEM en Conchán (Lima). Fabricación y comercialización de cemento en planta Condorcocha. Autoproducción de energía eléctrica en las centrales hidroeléctricas Carpapata I, Carpapata II y Carpapata III para los procesos de producción de cemento de la planta Condorcocha (Junín).
Ambiental	
Norma ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental.	
Seguridad y Salud en el Trabajo	
Norma ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
Huellas ambientales	
Huella de Carbono ISO 14064:2018: Sistema de gestión para calcular los Gases de Efecto Invernadero (GEI) de las organizaciones. Huella de Agua ISO 14046:2014 Sistema de gestión de uso responsable del agua.	**Huella de Carbono:** Basado en ISO 14064-1:2018 y los lineamientos del Protocolo de GEI: The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. **Huella de Agua:** Basado en ISO 14046:2014 basada en la metodología del análisis del ciclo de vida. Fabricación de cemento, comercialización de clinker, extracción minera y generación de energía. **Sedes:** Plantas de Atocongo y Condorcocha, así como sus actividades conexas.
Antisoborno	
Norma ISO 37001:2016 Sistema de Gestión Antisoborno.	Fabricación y comercialización de cemento y clínker. Carga y descarga de naves. **Sedes:** Planta Atocongo, Planta Condorcocha, Terminal portuario de UNACEM (Conchán) y oficinas en La Victoria.
Protección	
Norma V05-2017 Estándar BASC 5.0.1 Sistema de Gestión en Control y Seguridad.	Comercialización de clínker y cemento. Carga y descarga de naves en el Terminal Portuario de UNACEM ubicado en Conchán.
Protección	
Declaración de Cumplimiento de la Instalación Portuaria (DCIP) – Código PBIP.	
Protección	
Certificado de Seguridad de la Instalación Portuaria (CSIP).	Terminal Portuario de UNACEM ubicado en Conchán.
Otros	
Certificado Azul.	Reconocimiento como empresa hídricamente responsable por la Autoridad Nacional del Agua (ANA).

2.7 Participación en gremios y asociaciones

(GRI 2-28)

Formamos parte de organizaciones que promueven **buenas prácticas comerciales,** de innovación y de sostenibilidad. Estas adhesiones nos permiten estar al tanto de las **últimas tendencias,** compartir conocimientos y adoptar las mejores prácticas en diversas áreas clave para el negocio.

Institución	Tipo
Asociación de Exportadores (ADEX)	Membresía anual
Alianza para Obras por Impuestos (ALOXI)	Membresía anual
Asociación Nacional de Anunciantes (ANDA)	Membresía anual
Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU)	Membresía anual
Alianza Peruana de Fundaciones y Asociaciones (APFA)	Alianza y Miembros del Consejo Directivo
Asociación Peruana de Profesionales en Logística (APPROLOG)	Membresía anual
Asociación de Asistentes Sociales de Empresas (ASEM)	Membresía anual
Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM)	Membresía / Fundadores
Asociación Peruana de Operadores Portuarios (ASPPOR)	Membresía anual
Business Alliance for Secure Commerce (BASC) - Asociación Civil Basc Perú	Membresía anual
Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO)	Membresía anual
Cámara de Comercio de Lima (CCL)	Membresía anual
Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP)	Membresía anual

Institución	Tipo
Federación Interamericana de Cemento (FICEM)	Membresía anual
Federación Iberoamericana de Hormigón Premezclado (FIHP)	Membresía anual
Global Cement and Concrete Association (GCCA)	Membresía anual
Global Reporting Initiative (GRI)	Socio Implementador del Programa de Negocios Competitivos
Global System, Global Standard y Global Solution-1 (GS1)	Membresía anual
Instituto de Auditores Internos del Perú (IAI PERÚ)	Membresía anual
Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP)	Membresía anual
Instituto de Seguridad Minera (ISEM)	Membresía anual
Perú Sostenible	Membresía anual
RedEAmérica	Membresía anual
Sociedad Nacional de Industrias (SNI)	Membresía anual
Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía (SNMPE)	Membresía, revista física, reportes e informes virtuales.

(GRI 2-28)

GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestra gestión se desarrolla en marco a principios y políticas empresariales propias que garantizan una gestión íntegra, ética y eficiente. **Nuestro máximo órgano de gobernanza es el Directorio, que se apoya en el Comité de Dirección (CODIR)**. (GRI 2-9)

En UNACEM gestionamos las actividades operativas dentro de la legalidad, de los principios del Pacto Mundial y de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).** Nuestro Sistema Integrado de Gestión promueve una política de calidad, cuidado del medioambiente, seguridad y salud ocupacional.

Creemos en los principios de libre mercado, armonización normativa, respeto a las normas de competencia y a la práctica de la competencia leal.

(GRI 3-3 Gobierno Corporativo)

3.1
Accionistas

(GRI 2-9)

La estructura actual de nuestros Accionistas se detalla a continuación:

Accionistas	Acciones	Porcentaje de participación
UNACEM Corp S.A.A.	2 156 485 444	99.99%
DIGICEM S.A.	1	0.001%

(GRI 2-9)

3.2 Directorio

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-18, 205-2, 3-3 Gobierno Corporativo

El Directorio es el órgano máximo de administración de UNACEM. Como órgano máximo de administración, su estructura y responsabilidades revelan su orientación hacia la **gestión integral y la sostenibilidad corporativa**:

Composición y elección del Directorio:
Está integrado por once miembros. Tienen diferentes especialidades y competencias, prestigio, ética, independencia económica, disponibilidad suficiente y otras cualidades personales y profesionales relevantes. Sus integrantes son elegidos por la Junta General de Accionistas por un plazo de dos años, sujetos a la Ley General de Sociedades del Perú. (GRI 2-10) (GRI 2-12) (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Cumplimiento de la legislación local:
El funcionamiento del Directorio se somete a la Ley General de Sociedades del Perú, lo que significa que todas sus actividades se ejecutan de conformidad con las regulaciones locales y los más altos estándares de Gobierno Corporativo.

Cultura de gestión integral de riesgos:
El Directorio identifica, evalúa y diligencia proactivamente los riesgos potenciales para asegurar la continuidad y el éxito del negocio a largo plazo. Además, es el encargado de la revisión y aprobación de la estrategia de gestión de riesgos, lo que garantiza que esté alineada con los objetivos y estrategias generales de la empresa, y su efectividad en la mitigación de riesgos potenciales.

Revisión y aprobación del Reporte Integrado:
Anualmente, en el primer trimestre del año el Directorio revisa y aprueba la información del Reporte Integrado, cuya materialidad ha sido validada previamente por el Comité de Dirección, para a continuación ser aprobada por la Junta General de Accionistas. (GRI 2-14)

La estructura y funcionamiento de nuestro Directorio son fundamentales para la **supervisión efectiva de la compañía.** Estas aseguran que se gestionen adecuadamente las oportunidades, los riesgos, y que se favorezca una cultura empresarial basada en la **responsabilidad, la sostenibilidad y el cumplimiento normativo.**

Cabe resaltar que el Presidente de nuestro Directorio no es un alto ejecutivo de la organización. (GRI 2-11)

El Directorio de **UNACEM** está compuesto por personas calificadas, cuyas diversas destrezas y experiencia aportan un valor significativo a la gobernanza y dirección estratégica. Además, poseen cualidades personales y profesionales que son relevantes y valiosas como liderazgo, capacidad de análisis, visión estratégica, habilidades de comunicación, entre otras. Las características primordiales de los miembros del Directorio son:

Diversidad de especialidades y competencias:

Los integrantes provienen de una variedad de campos de acción y poseen competencias diversas, lo que asegura un enfoque multidisciplinario en la toma de decisiones. Esta variedad **enriquece las discusiones y contribuye a una perspectiva más amplia y equilibrada en la gestión institucional.**

Prestigio y ética profesional:

Los miembros del Directorio son reconocidos por su prestigio y ética en sus respectivas áreas de especialización. Esto no solo refuerza la reputación de UNACEM, sino que también garantiza un **alto estándar de integridad y responsabilidad en las prácticas de la empresa.**

Independencia económica:

Esta condición de quienes conforman nuestro Directorio es crucial para **evitar conflictos de interés** y garantizar que las decisiones se tomen por el bien de la compañía y sus ***stakeholders.*** *(Grupos de interés).*

Disponibilidad suficiente:

Los miembros del Directorio tienen el tiempo y la disposición necesaria para dedicarse efectivamente a sus roles, de manera que puedan **contribuir y estar plenamente comprometidos con las responsabilidades del cargo.**

Nuestro Directorio tiene el rol protagónico en la dirección y supervisión de la empresa y por lo tanto vela por que sus **operaciones y estrategias estén alineadas con los objetivos a largo plazo** y los principios de **buen gobierno corporativo.** Las responsabilidades principales del Directorio incluyen:

Aprobación y dirección de la estrategia

Establecimiento de metas, objetivos y planes de acción

Control y supervisión de la gestión

Supervisión del buen Gobierno Corporativo

(GRI 2-12) (GRI 2-13) (GRI 2-14)

Adicional al Directorio, también contamos con el **Comité de Dirección (CODIR)**, que está compuesto por los gerentes de la empresa. (GRI 2-14).

RICARDO
RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA

PRESIDENTE

ALFREDO
GASTAÑETA ALAYZA

VICEPRESIDENTE

MARCELO
RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA

DIRECTOR

MARÍA ELENA
RIZO PATRÓN DE LA PIEDRA

DIRECTORA

CARLOS
UGÁS DELGADO

DIRECTOR

JAIME
SOTOMAYOR BERNÓS

DIRECTOR

DIEGO
DE LA PIEDRA MINETTI

DIRECTOR

MARTÍN
RAMOS RIZO PATRÓN

DIRECTOR

JORGE
RAMÍREZ DEL VILLAR LÓPEZ DE ROMAÑA

DIRECTOR INDEPENDIENTE

JOSÉ ANTONIO
PAYET PUCCIO

DIRECTOR INDEPENDIENTE

ELMER
CUBA BUSTINZA

DIRECTOR INDEPENDIENTE

Para leer la biografía completa, **escanea el código QR** o haz clic aquí

Evaluación del desempeño del Directorio

Anualmente se realiza un proceso de **evaluación de desempeño del Directorio** como parte de una buena práctica de Gobierno Corporativo sólido y eficaz. Este proceso ayuda a garantizar que el Directorio mantenga un **alto nivel de competencia y eficacia en su rol** de supervisión y dirección estratégica a través de un asesor externo y ofrece varios beneficios:

- **Objetividad y profesionalismo**
- **Evaluación integral**
- **Revisión y mejora continua**
- **Transparencia y responsabilidad**
- **Alineación con objetivos corporativos**

GRI (2-18)

Capacitación del Directorio

Tenemos un enfoque proactivo que constituye un elemento fundamental para mantener la integridad, la transparencia y la responsabilidad en todas sus operaciones, y de este modo **asegurar el liderazgo y sostenibilidad.** (GRI 2-17)

Los aspectos principales de nuestra estrategia de capacitación continua son:

- **Capacitación en temas decisivos**
- **Alineación con retos del entorno y la sociedad**
- **Creación de valor para los grupos de interés**
- **Compromiso con la mejora continua**
- **Refuerzo de la gobernanza corporativa**
- **Políticas y procedimiento anticorrupción** (GRI 205-2)

Los miembros del Directorio participaron de jornadas de capacitación al Directorio sobre **(i) anticorrupción;**
(ii) ciberseguridad;
(iii) transacciones no vinculadas.

Estas capacitaciones son cruciales no solo para el cumplimiento normativo, sino también para asegurar que nuestro Directorio pueda tomar decisiones informadas y responsables alineadas con los retos y expectativas de la sociedad, así como con los objetivos estratégicos de UNACEM. (GRI 2-9) (GRI 2-17) (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

3.3
Comité de Dirección (CODIR)

GRI 2-9, 2-12, 2-17, 3-3 Gobierno Corporativo

El Comité de Dirección (CODIR) de UNACEM **está compuesto por los gerentes funcionales de línea** y está liderado por el Gerente General.

Se reúne de manera periódica para revisar la gestión de la compañía. (GRI 2-12)

EDUARDO
SÁNCHEZ VERDEJO

GERENTE GENERAL

FRANCISCO
BARÚA COSTA

GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

GABRIEL
BARRIO REÁTEGUI

GERENTE COMERCIAL

JEFFERY
LEWIS ARRIARÁN

GERENTE DE EJECUCIÓN DE PROYECTOS

PABLO
KOHATSU CHOY

GERENTE DE GESTIÓN HUMANA

JUAN
ASMAT SIQUEIRO

GERENTE DE OPERACIONES ATOCONGO

HÉCTOR
LEYVA CRUZ

GERENTE DE OPERACIONES CONDORCOCHA

CARLOS MIGUEL
DELGADO RAFFO

GERENTE DE SUPPLY CHAIN

JOSÉ LUIS
PERRY GAVIÑO

GERENTE LEGAL

CARLOS
ADRIANZÉN PANDURO

GERENTE DE SEGURIDAD, MEDIOAMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD

RAFAEL
DE LAS CASAS BAMONDE

AUDITOR INTERNO

ELEONORA
LEÓN Y LEÓN CASTAÑEDA

DIRECTORA EJECUTIVA DE ASOCIACIÓN UNACEM

FRANCISCO
BARRERA ARIAS

GERENTE ECOLOGÍA INDUSTRIAL

Para leer la biografía completa, **escanea el código QR** o haz clic aquí

El enfoque estratégico del CODIR hacia la gestión de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) es un claro indicativo de su compromiso con la sostenibilidad, por ello, tiene dos tipos de sesiones:

CODIR General:
Dos veces al mes se reúnen para revisar la marcha industrial, comercial y financiera de la compañía con la finalidad de analizar, discutir y obtener conclusiones sobre los resultados, previo a la presentación al Directorio. (GRI 2-12)

CODIR de Sostenibilidad:
Una vez al mes, liderado por la Gerencia de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad. El CODIR analiza, discute y decide sobre temas de seguridad y salud en el trabajo, sostenibilidad, gestión medioambiental y sistema integrado de gestión.

La incorporación de estas sesiones en la agenda regular del CODIR hace que la sostenibilidad esté integrada en todos los niveles de gestión y en la estrategia institucional, lo que nos prepara para enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades en el cambiante entorno empresarial del siglo XXI.
(GRI 3-3 Gobierno Corporativo)

Además, estas sesiones permiten que las diferentes áreas comuniquen las inquietudes propias de cada proceso, se resuelve en conjunto y se toma las decisiones con la aprobación de gerencia general. En 2023 cada área comunica un punto como parte de la agenda, logrando tener al menos 10 temas por mes.

Liderazgo del CODIR en proyectos y capacitaciones

Los miembros del CODIR participaron durante 2023 en los siguientes proyectos que tienen por finalidad sensibilizar y reforzar temas de desarrollo sostenible:

Proyecto de Transformación Cultural Tinku[3]:

Con la visión de hacer de UNACEM una empresa sostenible en el tiempo, en agosto de 2022 iniciamos este proyecto en el que el CODIR validó como propósito de **UNACEM:**

Unidos crecemos para construir un mundo sostenible.

Además, en 2023 definimos nuestra aspiración al 2030:

SER LA EMPRESA LÍDER EN LA INDUSTRIA DE MATERIALES DE LA CONSTRUCCIÓN EN EL PERÚ Y REFERENTE EN SOSTENIBILIDAD EN LATINOAMÉRICA, QUE SE DISTINGUE POR SU CULTURA CENTRADA EN LAS PERSONAS Y LOS CLIENTES, Y POR SU ENFOQUE INNOVADOR QUE CREA VALOR COMPARTIDO PARA LA SOCIEDAD

El CODIR ha sido un actor relevante en el proyecto Tinku, que se ha integrado con el Plan Estratégico Qallariy[4] (también iniciado en 2022) y con los pilares estratégicos del Grupo UNACEM, a través de la aplicación de ***Objective and Key Results – OKR*** (objetivos y resultados clave) que calzan con el propósito y la aspiración definida. (GRI 2-12)

—
3 Vocablo quechua que significa ***encuentro.***
4 Vocablo quechua que significa ***inicio.***

Programa Corporativo de Seguridad y Salud en el Trabajo *Vida Primero*:

El programa ***Vida Primero*** es un programa corporativo sobre Seguridad y Salud en el trabajo, en el cual participan los miembros del CODIR como sponsors de los diferentes comités sobre estándares de gestión y técnicos:

Organización integrada VIDA PRIMERO

Estándares de gestión

- Liderazgo Visible
- Visión y Gestión de resultados
- Procedimientos y estándares de Desempeño
- Entrenamiento y Desarrollo
- Organización Integrada
- Responsabilidad, Roles y Recursos
- Administración de Talento
- Motivación y Conciencia
- Comunicación Efectiva
- Auditorías y Observaciones
- Investigación de incidentes
- Gestión de Seguridad de Contratistas

GRI 2-17

Vida Primero

Estándares técnicos

- Trabajo en Altura
- Aislamiento de Energía
- Izaje de carga
- Trabajo en Caliente
- Espacios Confinados
- Respuesta a Emergencia
- Equipo móvil
- Equipos de Protección Personal

Hemos progresado en el indicador de madurez en Seguridad conforme al modelo de Dupont. **En 2023, el índice de madurez en cultura de seguridad fue de 3.17, lo que representa un aumento del 39% con respecto al índice de 2.27 alcanzado en 2021.**

Desarrollo del Pilar Estratégico de ESG:

Algunos miembros del CODIR participaron en el desarrollo del Pilar Estratégico de ESG de Grupo UNACEM, aplicando la metodología aprendida de definición de objetivos más claros y medibles *OKR*.

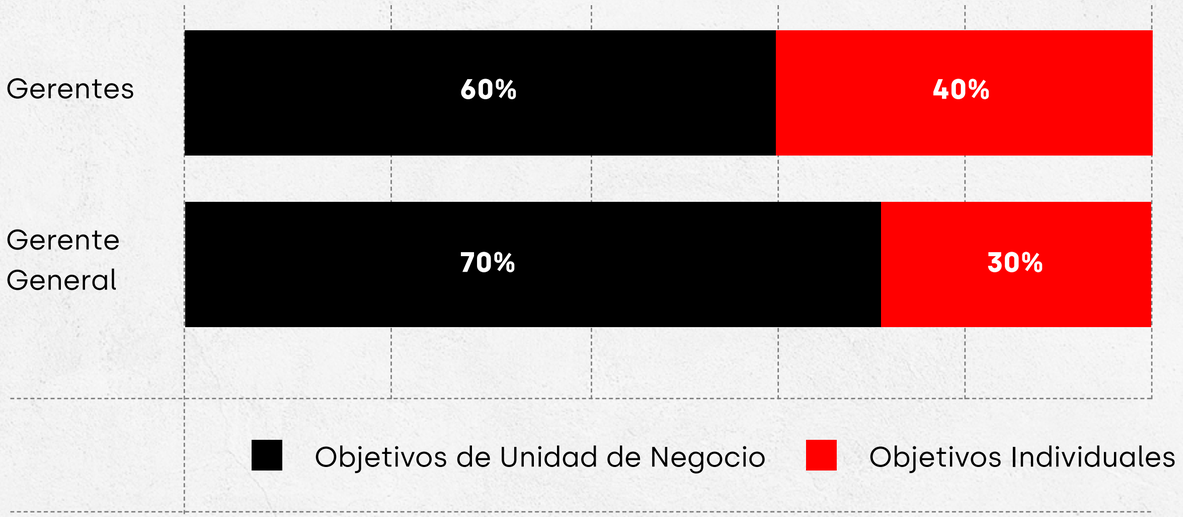
Adicionalmente, la alta dirección participó en el proceso de Gestión del Desempeño en 2023. Este contempló la definición y medición de dos tipos de objetivos:

Objetivos de unidad de negocio: Que aplican a todos los miembros del CODIR.

Objetivos individuales: Que son específicos según las metas de la gerencia de la que son responsables.

Los pesos de los objetivos en sus evaluaciones son los siguientes:

Pesos para evaluación final



GRI (2-18)

3.4 Ética y cumplimiento

GRI 3-3, Ética y cumplimiento, 2-12, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 415-1

Parte fundamental de la estrategia corporativa es la implementación de prácticas que promuevan un comportamiento ético y transparente:

Prevención del fraude y la corrupción:

Tenemos cero tolerancia al soborno o cualquier acto de corrupción ya sea de funcionarios públicos o privados. Por ello establecemos políticas claras, capacitaciones continuas para los trabajadores, así como sistemas de control y auditoría para detectar y prevenir prácticas irregulares.

Lucha contra el lavado de activos:

Implementamos medidas para prevenir el lavado de activos, lo que implica el seguimiento y la gestión de transacciones financieras para asegurar que todas las operaciones se realicen de manera legal y transparente.

Cumplimiento de las normas de competencia:

En UNACEM nos adherimos estrictamente a las leyes y regulaciones que rigen la competencia. En 2023 no hubo casos de incumplimiento de la legislación y las normativas, es decir, no registramos casos que deriven en multas y/o sanciones

Relación con grupos de interés:

Mantenemos una comunicación abierta y transparente con nuestros grupos de interés: trabajadores, clientes, proveedores, accionistas y la comunidad. Esto ayuda a construir confianza y fomenta relaciones sostenibles basadas en el respeto mutuo y la integridad.

Sistemas de reporte y *whistleblowing* (denuncia de irregularidades):

Aplicamos sistemas que permitan, tanto a trabajadores como a terceros, reportar de manera segura y confidencial cualquier actividad sospechosa o no ética.

Al centrarnos en estas áreas, no solo cumplimos con las regulaciones y expectativas legales, **sino que también demostramos el compromiso que tenemos con la ética empresarial.**

Estas prácticas son esenciales para garantizar nuestra sostenibilidad a largo plazo, mantener la reputación que hemos construido y fortalecer la posición que ocupamos en el mercado, esta gestión se sustenta en la Norma ISO 37001:2016 Sistemas de Gestión Antisoborno.

La implementación y adopción del Sistema Integral de Cumplimiento por parte de Grupo UNACEM y sus subsidiarias, incluida UNACEM, es un paso significativo que **fortalece aún más nuestro proceder en cuanto a la ética, la integridad y el cumplimiento legal.**

Este enfoque considera varios aspectos fundamentales:

Código de Ética y Conducta (CODEC):

El CODEC está en el centro de nuestro Sistema Integral de Cumplimiento. Describe las normas mínimas obligatorias de comportamiento y expone los principios básicos que sirven de guía para la ejecución de responsabilidades. Aborda temas como debida diligencia, prevención de la corrupción, respeto a los derechos humanos, entre otros, para directivos, trabajadores y, en ciertos casos, terceros que interactúan con la empresa. (GRI 2-23) (GRI 2-24)

Principios básicos y guías de comportamiento:

El CODEC proporciona directrices claras sobre la forma en la que se debe proceder en el contexto profesional, en materia de prevención de conflicto de intereses, transparencia en las operaciones, prohibición de prácticas corruptas y el respeto a las leyes y normativas vigentes.

Aplicabilidad y alcance:

El Sistema Integral de Cumplimiento y el CODEC son aplicables al Grupo UNACEM, incluyendo a UNACEM. Esto asegura la coherencia y unificación de prácticas éticas y legales en toda la estructura de la empresa.

Formación y concientización:

Para asegurar la eficacia del CODEC, dirigimos actividades de capacitación y comunicación a los trabajadores y directivos, con la finalidad de facilitar la comprensión sobre la forma de aplicar en el día a día, los principios y normas establecidas.

Buscamos comunicar a todos los trabajadores y directivos las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización. El 100% de los directivos y el 97% de la fuerza laboral (788 trabajadores de 809) fueron comunicados acerca de las políticas y procedimientos anticorrupción a través de Workplace[5]. (GRI 205-2)

—
5 Workplace es una herramienta de comunicación empresarial en línea disponible para todo UNACEM.

Contar con un Sistema Integral de Cumplimiento marca el camino del éxito porque:

- Fortalece la confianza entre nosotros y nuestros grupos de interés: accionistas, trabajadores, clientes, comunidades y proveedores.
- Protege el pilar de integridad sobre el que se asienta nuestro negocio.
- Previene daños a la reputación de la empresa y pérdidas financieras.
- Advierte a los trabajadores sobre la responsabilidad civil y penal que pudiera derivarse de situaciones de aparente incumplimiento. (GRI 3-3 Ética y cumplimiento)

El Sistema Integral de Cumplimiento y el CODEC tienen una función de cumplimiento normativo y de robustecimiento de nuestra cultura. Al poner estos principios en el centro de nuestras operaciones, nos hemos posicionado como una empresa confiable y respetable en el mercado. (GRI 3-3 Ética y cumplimiento) (GRI 2-12) (GRI 2-23)

De acuerdo con nuestro CODEC, tenemos responsabilidades hacia los trabajadores, accionistas, clientes, proveedores, la sociedad, el medioambiente, y también para con los derechos humanos.

La estrategia de comunicación y capacitación que empleamos para la última actualización del CODEC contempló varias acciones:

1

Comunicación efectiva:

Dirigida a trabajadores, proveedores y socios comerciales a través de correos electrónicos, página web, redes sociales corporativas y en el grupo de WhatsApp ***+Unidos.*** Por otro lado, difundimos la importancia del CODEC a los principales clientes, en nuestra convención de ventas. (GRI 2-24)

2

Capacitación virtual para trabajadores:

Lanzamos un curso virtual obligatorio sobre el CODEC, política y procedimientos anticorrupción en la plataforma corporativa de aprendizaje ***Rankmi.*** El 63% de nuestros trabajadores fueron capacitados. (GRI 205-2)

3

Planes de capacitación futuros:

Para 2024, planeamos difundir nuestro CODEC a nuestros distribuidores y principales clientes. Esta iniciativa ampliará su alcance a toda la cadena de valor, y dará impulso a las prácticas éticas y responsables.

Estas acciones son evidencia de nuestra determinación por integrar los principios del CODEC en todos los aspectos de la compañía.

Estamos conscientes de que fortalecemos nuestra cultura de integridad y responsabilidad cuando los grupos de interés están bien informados y capacitados sobre las expectativas éticas y las normas de conducta. Con esta estrategia mejoramos el nivel de conocimiento del CODEC, reducimos los riesgos, reforzamos la confianza y la reputación institucional entre los trabajadores, socios comerciales, clientes y la comunidad. (GRI 2-23)(GRI 2-24)

Conoce más de nuestro CODEC **aquí.**

Lucha contra la corrupción

Tolerancia cero ante el soborno y la corrupción:
Nuestro compromiso con la sociedad está en conducir las operaciones en línea con los valores y el respeto de las leyes. Contamos con una Política Corporativa Anticorrupción, alineada con el CODEC y con las normas legales anticorrupción vigentes en nuestro país. (GRI 2-23) (GRI 415-1)

Operaciones transparentes y respeto a la ley:
En UNACEM nos esforzamos por conducir nuestra operación de manera transparente, de acuerdo con los valores corporativos y el respeto estricto de las leyes aplicables.

Prohibición de contribuciones a partidos políticos o personas relacionadas con ellos:
Nuestra Política Corporativa de Donaciones establece que están prohibidas las donaciones a partidos políticos o candidatos, así como a funcionarios o empleados públicos de manera personal.
(GRI 415-1).

Evaluación de riesgos de corrupción:
Hemos evaluado los riesgos de corrupción en el 100% de nuestras operaciones: los procesos de fabricación y comercialización de clínker y cemento, la carga y descarga en las plantas Atocongo y Condorcocha, el terminal portuario de Conchán y nuestras oficinas administrativas.

Los riesgos significativos relacionados con la corrupción e identificados mediante la evaluación del riesgo estuvieron relacionados al ofrecimiento de sobornos entre privados (contratistas, proveedores, clientes) y con funcionarios públicos. (GRI 205-1)

La implementación de estas políticas y prácticas anticorrupción refleja el enfoque proactivo para asegurar una gestión ética y responsable. Al mantener estos altos estándares, la compañía no solo cumple con las regulaciones, sino que también promueve una cultura basada en la integridad y la confianza, elementos trascendentales para el éxito y la sostenibilidad a largo plazo.

Conoce más de política anticorrupción **aquí.**

Nuestra práctica de la libre competencia y cumplimiento de la normativa relacionada nos han hecho **merecedores de una reputación de integridad en el mercado.**

Libre competencia

Promovemos prácticas empresariales justas y éticas en el mercado. Las consideraciones más relevantes que llevamos a la práctica son:

Defensa de la libre competencia:
Un mercado competitivo fomenta eficiencias que benefician a todos los participantes, incluyendo competidores, proveedores, clientes y el Estado.

Cumplimiento de la regulación de competencia:
Acatamos todas las leyes y normativas vigentes como un deber y un derecho de especial importancia, que asegura el desenvolvimiento de nuestras operaciones.

Enfoque en la calidad y el valor para ganar preferencia de clientes:
Nos esforzamos por obtener la aprobación de los clientes a través de la calidad y el valor de nuestros productos y servicios. Rechazamos cualquier tipo de práctica desleal o anticompetitiva.

Cero procesos relacionados con competencia desleal:
Durante 2023, no se registraron procesos contra UNACEM por incumplimientos relacionados con competencia desleal o con las normas de libre competencia. Esto evidencia nuestro éxito en el mantenimiento de prácticas de negocio conformes a la ley y éticamente responsables.
(GRI 206-1)

Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes

Nuestra orientación hacia la ética y al cumplimiento normativo es integral y robusta. Hemos establecido varios mecanismos para garantizar la adherencia a estos principios:

Sistema Integral de Denuncia: Desde el Grupo UNACEM contamos con un medio oficial de denuncias administrado por un proveedor externo, lo que asegura la imparcialidad y la confidencialidad en su manejo. Este sistema es supervisado por el Comité de Ética y Gobierno Corporativo.

Variedad de canales para denuncias y consultas: Los trabajadores, proveedores, grupos de interés y el público en general pueden denunciar incumplimientos al CODEC o plantear consultas relacionadas con conflictos éticos a través de diversos canales, entre ellos un sitio web específico, un correo electrónico y una línea telefónica gratuita en Perú:

- **https://www.unacem.com/LE/**
- **eticagrupounacem@pwc.com**
- **Línea gratuita – Perú: teléfono 0800 184 22**

Procedimientos de investigación:
Todas las denuncias y consultas recibidas son investigadas y analizadas siguiendo un procedimiento interno. Este proceso garantiza que todos los casos se traten de manera justa y exhaustiva.

Protección contra represalias:
En UNACEM garantizamos que no se tolerarán represalias ni amenazas contra cualquier trabajador que comunique de buena fe posibles violaciones al CODEC, o que colabore en una investigación. (GRI 2-26)

Para la atención de quejas y reclamos externos (sociedad civil y comunidades), en UNACEM aplicamos el procedimiento "Comunicación, Participación y Consulta con Partes Interesadas", que forma parte del Sistema Integrado de Gestión.

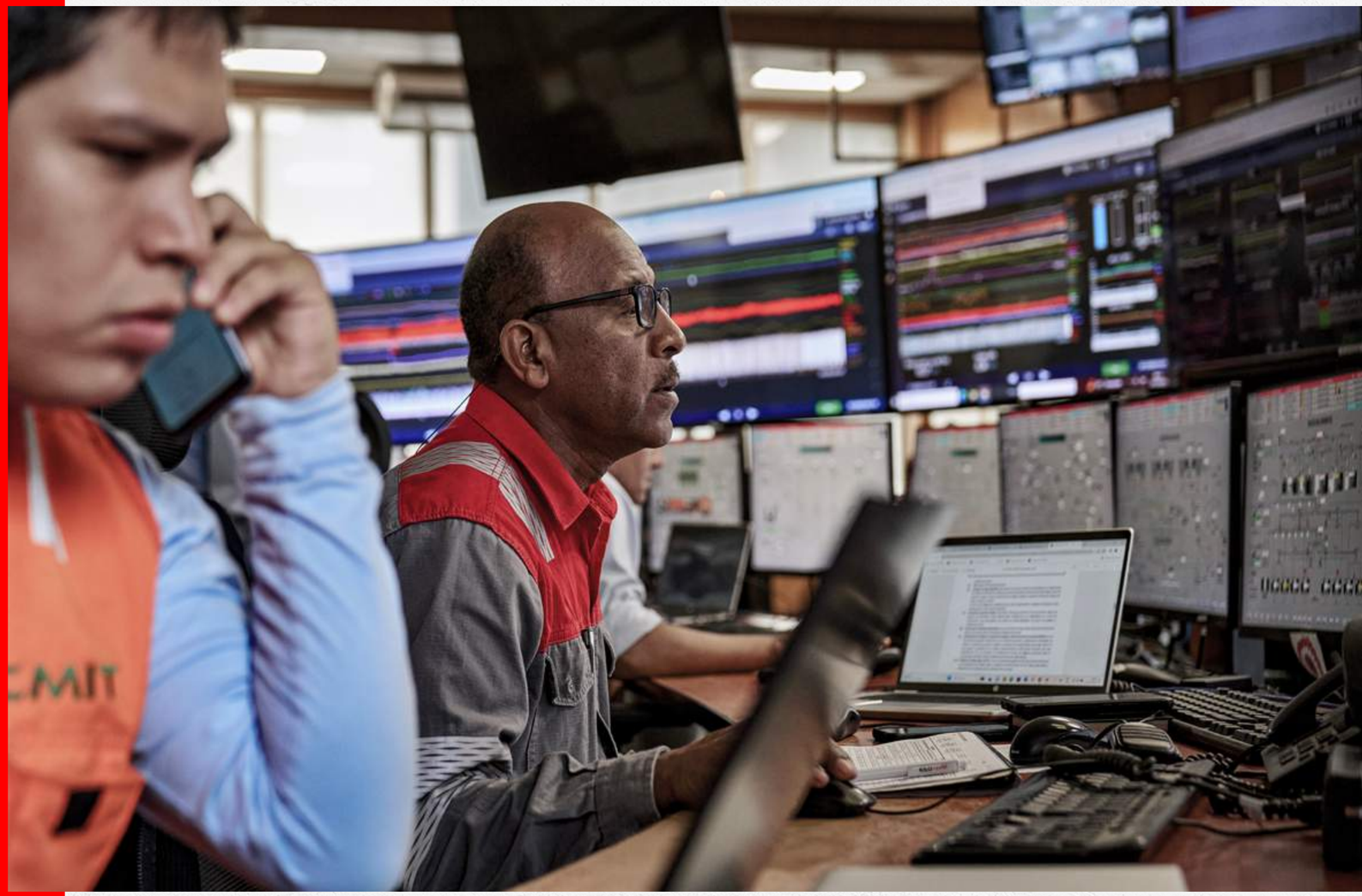
En UNACEM damos respuesta a la brevedad posible a los requerimientos que recibimos. Para las comunicaciones realizadas respecto a quejas y reclamos de partes interesadas externas, el encargado de atención las documenta en el formato Registro de Quejas y Reclamos Externos. Una vez concluido, este comunica al área involucrada correspondiente —de acuerdo con el tipo de queja—, a fin de realizar la visita de campo para analizar el caso con mayores datos. Luego de este paso, el área involucrada procede a realizar un informe que sustenta la procedencia o improcedencia de la queja, lo que se le informa personalmente a su emisor, luego de lo cual se firma un acta de atención y conformidad.

En los últimos tres años se han recibido las siguientes quejas y reclamos: en 2021 y 2022 respectivamente se registraron 4 quejas ambientales que fueron atendidas y resueltas oportunamente. En 2023 se presentaron 19 quejas ambientales; de estas, cuatro fueron atendidas y 15 se encuentran en evaluación. (GRI 2-26)

Casos de Soborno en 2023

Registramos 13 casos de denuncias de corrupción privada que involucran a terceros (personal de vigilancia y transportistas). En todas ellas tomamos acciones frente a los infractores. No existen casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la empresa o sus trabajadores. (GRI 205-3)

El establecimiento de estos mecanismos de denuncia y la forma en la que hemos manejado las acusaciones de conducta inapropiada **revelan el grado de involucramiento con la ética, la transparencia y el cumplimiento de las leyes,** lo que ha sido determinante para mantener la confianza y la integridad en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.



3.5
Política Corporativa de Derechos Humanos

GRI 3-3, Derechos Humanos

Sabemos que un negocio responsable y sostenible se basa en el respeto y la promoción de estos derechos fundamentales.

Esta postura contribuye al desarrollo sostenible y a la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

Los compromisos de nuestra política de Derechos Humanos se enfocan en:

La adhesión a la Política de Derechos Humanos del Grupo UNACEM, **el respeto y el impulso a los derechos humanos es un aspecto importante de nuestra responsabilidad,** estrategia y ética empresarial.
(GRI 3-3 Derechos Humanos)

Respeto a los Derechos Humanos:
Estamos comprometidos con el respeto a los derechos humanos en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.

Promoción de los derechos humanos en la cadena de valor:
Esto implica trabajar con proveedores y socios que también respeten y promuevan los derechos humanos.

Compromiso de la alta dirección:
Nuestra alta dirección muestra un compromiso activo con los derechos humanos, lo que es esencial para fomentar una cultura basada en el respeto y la dignidad.

Impacto en grupos de interés:
Reconociendo que los derechos humanos son fundamentales para los grupos de interés, velamos porque nuestras acciones y operaciones tengan un impacto positivo en los trabajadores, clientes, comunidades y otros grupos relacionados.

Conoce más de nuestra Política Corporativa de Derechos Humanos **aquí.**

3.6 Política Corporativa de Diversidad e Inclusión

Desde el Grupo UNACEM contamos con una **Política Corporativa de Diversidad e Inclusión.** Esta Política es un paso significativo hacia la consolidación de una cultura más inclusiva y diversa.

La cual está alineada al primer programa corporativo de diversidad e inclusión **"Voces Unidas"** orientado a construir un ambiente equitativo, diverso e inclusivo que promueve el respeto por las diferencias y la inclusión de las minorías. Los aspectos clave de esta iniciativa incluyen:

Formación de una mesa de trabajo multidisciplinaria:
A fin de garantizar un enfoque colaborativo y holístico, compuesto por distintas perspectivas y áreas de experticia, se formó esta mesa de trabajo para abordar la diversidad y la inclusión.

Aplicación por cada unidad de negocio de Grupo UNACEM:
Esto garantiza, tanto un enfoque uniforme y coherente en toda la organización, como la integración de la diversidad y la inclusión en todas las áreas.

Promoción de un ambiente equitativo, diverso e inclusivo:
La política busca fortalecer un ambiente de trabajo en el que la equidad, la diversidad y la inclusión sean pilares fundamentales. Se enfoca en desarrollar acciones que promuevan el respeto por las diferencias y la inclusión de minorías.

Maximización del talento y generación de valor:
Reconociendo que la diversidad y la inclusión son fuentes de enriquecimiento e innovación, la política apunta a maximizar el talento de todos los trabajadores. Esto contribuye a la generación de valor tanto para la empresa, como para sus ***stakeholders.***

Para más información de nuestra Política Corporativa de Diversidad e Inclusión **aquí.**

3.7 Política del Sistema Integrado de Gestión

GRI 2-27, GRI 2-24

La implementación de la Política del Sistema Integrado de Gestión en UNACEM contempla varios aspectos clave para la gestión efectiva y sostenible de la compañía:

Cobertura amplia del Sistema Integrado de Gestión:
Aborda áreas críticas como la calidad, la seguridad y salud en el trabajo, el medioambiente, el antisoborno y la protección contra actividades ilícitas en la cadena de suministro. La consideración de todos estos frentes persigue una gestión holística y coherente que alinea nuestras operaciones con los más altos estándares y principios éticos.

Dirección y articulación de actividades:
Este sistema permite dirigir y coordinar efectivamente las actividades de UNACEM en las áreas mencionadas, en pro de que todas las operaciones y decisiones estén dirigidas hacia los objetivos estratégicos y los valores de la empresa.

Enfoque en la mejora continua y gestión de riesgos:
Los objetivos y metas establecidas bajo esta política están orientados a promover la mejora continua y una gestión efectiva de los riesgos. Esto implica un proceso constante de evaluación, aprendizaje y adaptación para mejorar las operaciones y las prácticas institucionales.

Cumplimiento de la Política Integrada de Gestión:
Considera no solo el cumplimiento legal, sino también el de los estándares internos de UNACEM (normativas relevantes y los compromisos de la empresa en áreas clave).

Responsabilidad y sostenibilidad:
Al integrar estos diferentes aspectos en un sistema de gestión unificado, UNACEM muestra su convicción por llevar una operación responsable y sostenible, así como la importancia que otorga tanto a la eficiencia y la productividad, como a la responsabilidad social, ambiental y ética. (GRI 2-24)

El Sistema Integrado de Gestión es un pilar fundamental para asegurar que la empresa continúe operando de manera eficiente, segura y responsable, manteniendo su compromiso con la calidad, la seguridad, la protección del medioambiente y la ética empresarial.

Para más información de nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión **aquí.**

Auditorías Internas

La implementación y mejora continua del SIG en las plantas Atocongo y Condorcocha materializan nuestro enfoque **sistemático y riguroso hacia la calidad, la eficiencia operativa y la sostenibilidad.**

Las actividades clave en este proceso incluyen:

- **Auditorías internas programadas**
- **Mecanismos de seguimiento y medición**
- **Tratamiento de no conformidades y revisión periódica**
- **Cumplimiento de Normas ISO y Business Alliance for Secure Commerce (BASC)**
- **Sistema de penalidades para contratistas**
- **Unificación de procesos entre plantas**

Los objetivos de UNACEM en las áreas de calidad, medioambiente, seguridad y salud en el trabajo, y en el cumplimiento de la normatividad **reflejan un enfoque integral y comprometido con la excelencia operativa,** la sostenibilidad y el bienestar de sus trabajadores. Estos objetivos son esenciales para el éxito a largo plazo de la empresa y se detallan a continuación:

Objetivos Ambientales

El principal objetivo ambiental es la reducción de las emisiones relativas de CO_2 como gas invernadero en el proceso de fabricación del cemento, y está alineado con los compromisos regionales y globales de la industria del cemento.

Otros objetivos ambientales importantes son la optimización del manejo de residuos, reciclaje, la reducción del consumo de agua subterránea y la disminución del consumo específico de combustibles, así como de energía eléctrica.

Objetivos de Calidad

Incluyen la satisfacción del cliente, la participación de mercado, la presencia de productos en los puntos de venta, los tiempos de atención, los ritmos de carga y descarga, la calidad y variabilidad de los productos, el desempeño del control de calidad, el mantenimiento y la logística.

Objetivos de Seguridad y Salud en el trabajo

Priorizamos la implementación del estándar de aislamiento de energía (AE) en las actividades de mantenimiento y otros trabajos en maquinarias y equipos.

Además, concentramos también nuestra atención en la mejora de la gestión del ruido y, a través del programa ***Vida Primero,*** buscamos reducir el índice de accidentabilidad y cuidar la salud ocupacional de los trabajadores.

Objetivos de Cumplimiento de leyes y regulaciones

La gerencia Legal tiene un rol protagónico en su consecución. Su gestión proactiva y efectiva es decisiva en el mantenimiento de la integridad y la responsabilidad corporativa de la empresa. Las funciones clave de esta gerencia incluyen; asegurar la protección de derechos e intereses operando dentro del marco legal y ético, supervisar el cumplimiento de obligaciones en seguridad, medioambiente y minería para evitar infracciones, y realizar trabajo preventivo para minimizar riesgos legales. Además, utiliza el software GEORGE para monitorear obligaciones legales, asignar responsabilidades y alertar sobre su cumplimiento, y acompaña las auditorías anuales que verifican el cumplimiento de obligaciones legales y reguladoras, manteniendo altos estándares.

UNACEM no registró incumplimientos que resultaran en multas significativas en 2023, demostrando la efectividad de sus estrategias de cumplimiento. (GRI 2-27)

3.8 Gestión de riesgos y crisis

GRI 3-3 Gestión de riesgos y crisis, 2-15

La gestión de riesgos forma parte de nuestro enfoque integral y proactivo para la sostenibilidad y el éxito a largo plazo de la compañía. Las estrategias clave que aplicamos en este campo son:

Gestión de riesgos estratégicos y operacionales: Nos enfocamos en identificar y gestionar riesgos tanto a nivel estratégico como operacional. Esto implica evaluar y abordar aquellos que pudieran impactar nuestros objetivos a largo plazo, así como las operaciones diarias.

Mejores prácticas y estándares ágiles: Buscamos implementar procesos de gestión de riesgos flexibles y eficientes, capaces de adaptarse a cambios en el entorno empresarial y a riesgos emergentes.

Capacitación y empoderamiento de los trabajadores: Ayudamos a nuestros líderes a comprender y manejar mejor los riesgos en sus respectivas áreas. Contribuimos así al desarrollo de una cultura organizacional consciente y preparada para enfrentarlos.

Desarrollo de una cultura de gestión de riesgos: Fomentamos una mentalidad en la que la identificación y mitigación de riesgos sean considerados parte integrante de todas las actividades y decisiones.

Nuestra estrategia de gestión de riesgos es muestra de nuestro enfoque en la resiliencia y la sostenibilidad. Contar con un sistema de identificación, evaluación y gestión de los riesgos, y empoderar a los trabajadores para contribuir activamente con este sistema, nos permite estar preparados para enfrentar desafíos presentes y futuros, mientras protegemos nuestras operaciones, al personal y a los *stakeholders.*

Para más información sobre nuestra Política Corporativa de Gestión Integral de Riesgos **aquí.**

Por otro lado, cabe mencionar que según el ***Modelo Corporativo de Gestión Integral de Riesgos*** y la ***Política Corporativa de Gestión de Riesgos,*** se implementaron las siguientes iniciativas para la gestión de riesgos:

- Continuamos con el despliegue del programa de ***Cumplimiento de Libre Competencia,*** con el que logramos capacitar al personal sensible (Comercial, Gestión Humana) e implementar más del 70% de los controles.
- Seguimos adelante con el programa de ***Cumplimiento de Anticorrupción,*** hasta que obtuvimos la re-certificación de la norma ISO Antisoborno 37001 y capacitamos al personal sensible.
- Llevamos a cabo la Semana de ***Compliance,*** en la que sensibilizamos a los trabajadores sobre la importancia del CODEC y las políticas relacionadas.
- Pusimos en marcha el primer proceso de ***Declaración Jurada sobre Conflictos de Interés*** en la plataforma ***Rankmi.*** El 100% del público objetivo completó la declaración e informó sobre potenciales situaciones de conflicto de interés.
- Implementamos el Comité de Riesgos de UNACEM conformado por los miembros del CODIR con sesiones periódicas.
  (GRI 3-3 gestión de riesgos y crisis)

PROCESO DE GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

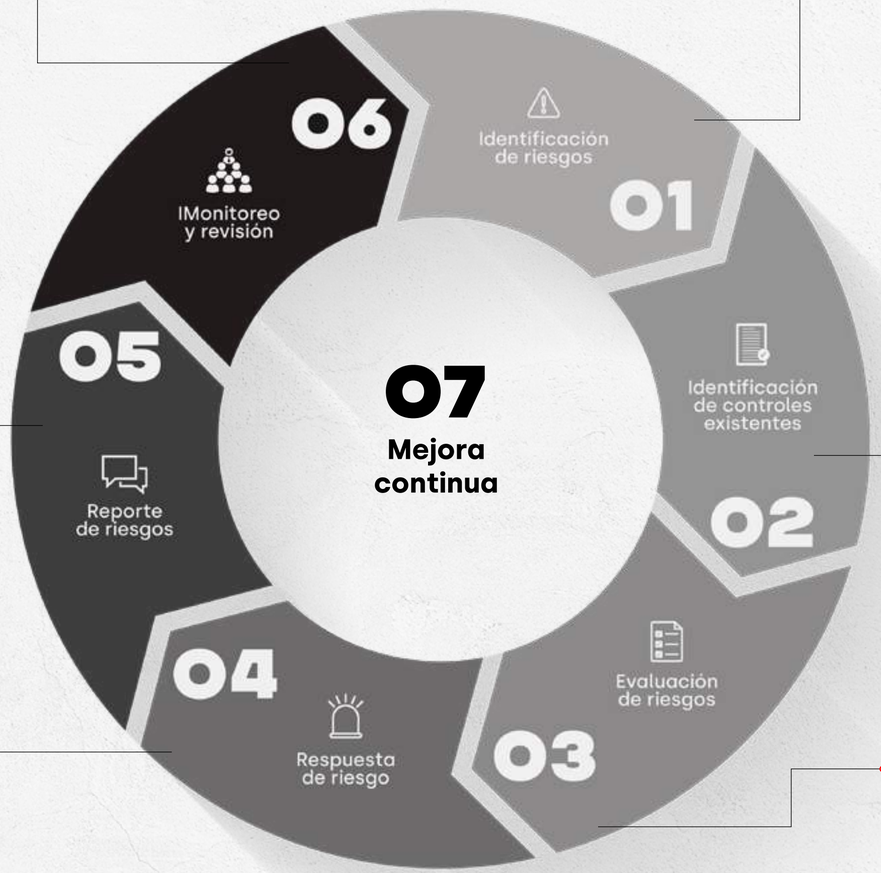
El proceso de gestión integral de riesgos se divide en siete etapas:

Nuestra Subgerencia de Riesgos y Control Interno busca garantizar una operación segura y acorde con las políticas y regulaciones mediante la implementación del modelo y política de gestión integral de riesgos. (GRI 3-3 gestión de riesgos y crisis)

Un sistema de gestión de riesgos protege las operaciones y activos, a la vez que asegura la sostenibilidad y el éxito a largo plazo de la empresa.

Asegurar que las acciones planificadas de respuesta a los riesgos se implementen y continúen siendo efectivas.

Obtener una comprensión completa de los riesgos que enfrenta el Grupo que podrían prevenir, acelerar o retrasar el logro de sus objetivos.

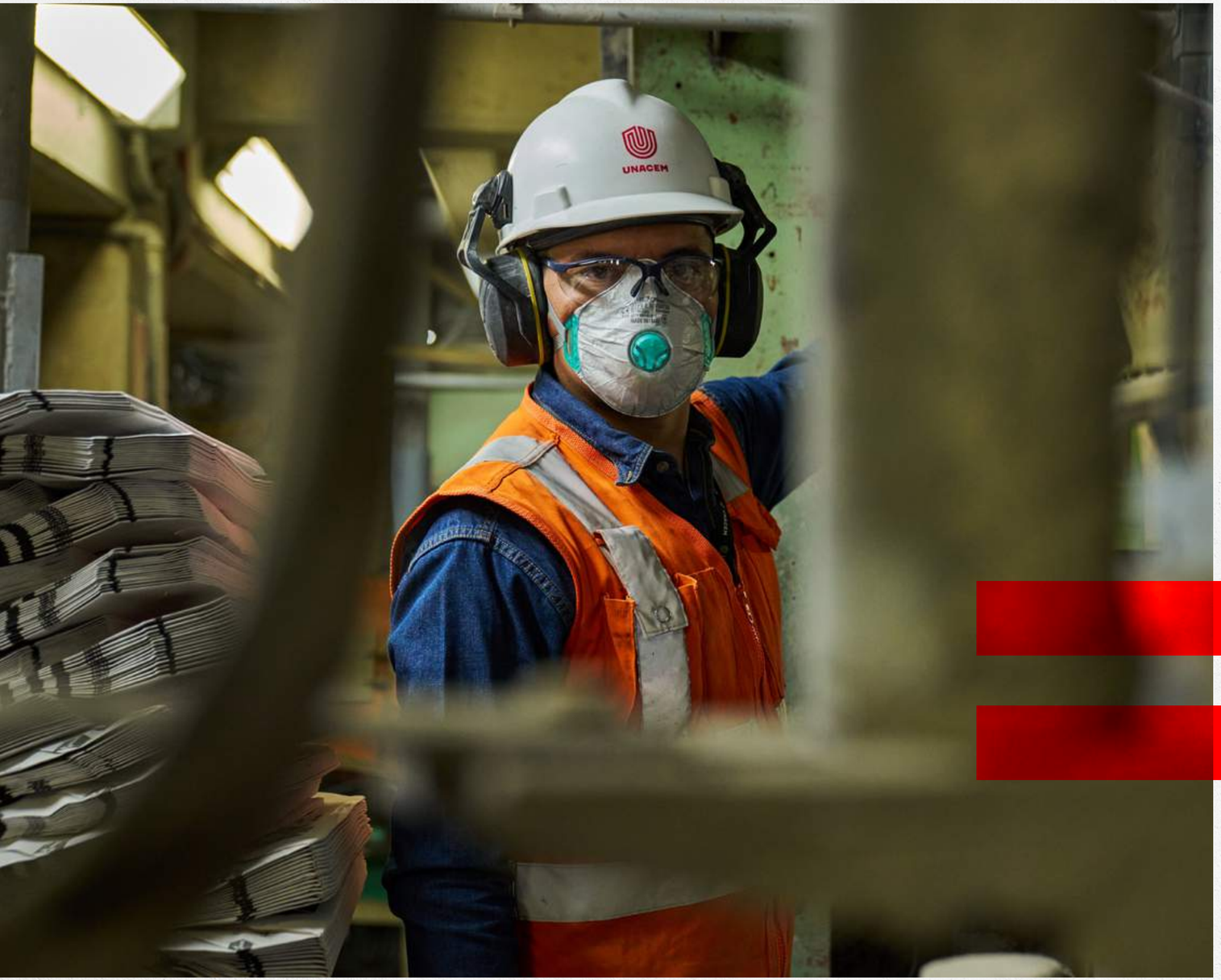


Informar decisiones y asegurar que el perfil de riesgo del Grupo se gestione adecuadamente.

Determinar si los controles existentes mitigan adecuadamente los riesgos.

Gestionar proactivamente los riesgos que se encuentran en un nivel de riesgo inaceptable (apetito de riesgo) y/o que requieren un tratamiento adicional.

Clasificar los riesgos en orden de su impacto potencial y probabilidad de ocurrencia inherente y residual, si es aplicable.



Gestión de conflictos de interés

Desde el Grupo UNACEM contamos con una Política Corporativa de Gestión de Conflictos de Interés, herramienta vital para mantener la integridad en todas nuestras operaciones.

Con esta política aseguramos que las decisiones y acciones de los trabajadores estén alineadas con los mejores intereses de la empresa y refuercen su intachable reputación ética y responsable.

La Política Corporativa de Gestión de Conflictos de Interés busca orientar a trabajadores y directivos sobre cómo identificar y gestionar situaciones conflictivas, incluyendo la necesidad de evitar que intereses personales afecten sus responsabilidades corporativas.

Anualmente, aquellos trabajadores con nivel de jefatura hasta el nivel de gerente deben presentar una Declaración Jurada para detallar estos conflictos, siguiendo un proceso que va desde su elaboración hasta la definición de acciones correctivas. Además, se establecen procedimientos específicos para reportar y resolver conflictos, promoviendo la comunicación con supervisores o gerencia para su adecuada evaluación y resolución. Se enfatiza en la formación y concientización sobre esta política para asegurar su correcta aplicación y fomentar un compromiso con la ética y la transparencia empresarial, fortaleciendo la confianza interna y con partes interesadas externas.

Los conflictos de interés podrían revelarse a los grupos de interés impactados, dentro de las acciones de mitigación que se definan caso por caso. (GRI 2-15)

No se registraron denuncias en 2023 por conflicto de intereses. (GRI 2-15)

Para más información de nuestra Política de Gestión de Conflictos de interés **aquí.**

UNACEM

4

NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO-FINANCIERO

4.1
Entorno económico

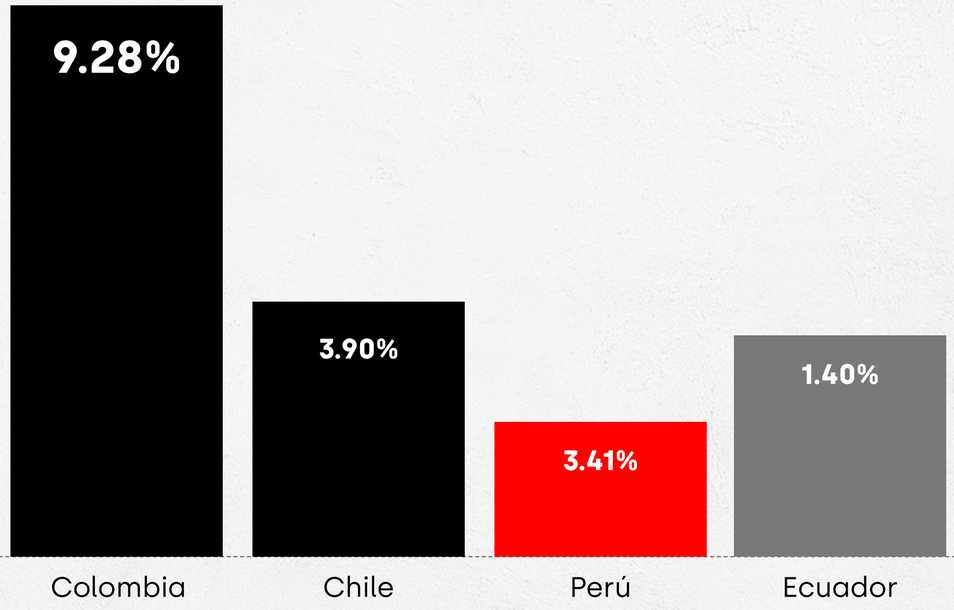
En el ámbito internacional, el conflicto entre Rusia y Ucrania influyó en el incremento de las tasas de interés, de los precios de la energía y de la inflación a nivel mundial, afectando negativamente la confianza de los inversionistas. Por otro lado, grandes economías, como las de Estados Unidos y China, experimentaron una ralentización de su crecimiento en comparación con el del año precedente. Adicionalmente, el gigante asiático tuvo que enfrentar los considerables impactos en la recuperación de su economía, producto de sus prolongadas políticas restrictivas con motivo de la pandemia.

América Latina, por su parte, no fue ajena a los efectos del contexto mundial. Tras una recuperación vigorosa después de la pandemia y resiliencia a comienzos de 2023, el Fondo Monetario Internacional estimó la moderación del crecimiento económico en América Latina y el Caribe en 2.3%, frente al 4.1% que registró en 2022.

El desempeño de los países varió de acuerdo con las situaciones específicas de cada economía. La devaluación de las monedas locales en la región, junto con el aumento de los precios de materias primas y fletes, crearon un entorno económico más desafiante para las empresas que operan en estos mercados.

Por otro lado, en los países latinoamericanos en los que el Grupo UNACEM está presente (Chile, Colombia, Perú y Ecuador), el fenómeno de la inflación, pese a tener menores niveles que en 2022, afectó directamente el poder adquisitivo de los consumidores y tuvo implicancias en los costos operativos de las empresas.

Inflación de países seleccionados en 2023



Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

En el caso de Perú, a las secuelas del entorno internacional se sumaron los fenómenos naturales, la inestabilidad política y la convulsión social local, que generaron un ambiente inflacionario y desincentivaron la inversión privada. Según lo reportado por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), la economía peruana acumuló una caída de 0.57% en el período diciembre 2022 - noviembre 2023. En 2023, la última vez que el Producto Bruto Interno (PBI) presentó un crecimiento fue en abril; luego de ese mes, la producción nacional registró continuos datos en negativo hasta octubre.

Dentro de este contexto, hemos adaptado tácticas a las condiciones del mercado para hacer frente a estos retos. Somos conscientes que en medio de estos escenarios se esconden también oportunidades emergentes que debemos considerar y aprovechar; que el discernimiento y el entendimiento de los factores macroeconómicos son esenciales para la planificación estratégica y la toma de decisiones, y que debemos tener la habilidad para adaptarnos a las circunstancias que se presenten, así como para gestionar los riesgos de manera efectiva.

4.2
Creación y distribución del valor económico

GRI 201-1, GRI 3-3

En UNACEM reconocemos la importancia de una estrategia empresarial equilibrada, que integre el crecimiento económico con la responsabilidad social y ambiental. Esta convicción y forma de proceder nos han llevado a posicionarnos como líderes en el sector de la construcción y materiales. El 2023 fue un período de ajuste y de fortalecimiento en el que mantuvimos la solidez y sustentabilidad de la operación, a pesar del entorno geopolítico y económico.

Nuestros pilares para crecer y crear valor

Gestión eficiente de activos

Optimizamos el uso de recursos e invertimos en tecnología y prácticas que mejoren la eficiencia operativa, para garantizar la sustentabilidad de nuestras operaciones.

Manejo disciplinado de pasivos

Gestionamos la deuda prudentemente, efectuamos un control riguroso de los costos y de la inversión estratégica para mantener un balance financiero saludable.

Rentabilidad saludable del negocio

Impulsamos de manera continua la búsqueda de eficiencias y medidas de control en costos y gastos en nuestras operaciones.

Generación de valor para todos los grupos de interés

Aplicamos prácticas empresariales responsables y sostenibles para nuestros grupos de interés y desarrollamos productos y servicios que contribuyan positivamente a la sociedad y al medioambiente.

Compromiso con la sostenibilidad

Fomentamos un entorno de trabajo justo y seguro, contribuimos al desarrollo económico de las comunidades en las que operamos, y optamos por medidas que reduzcan nuestro impacto ambiental.

(GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible)

Resultados financieros 2023

	Año 2023 (miles de soles)
Ventas	2 743 791
Utilidad bruta	936 171
Utilidad operativa	628 795
EBITDA (Ganancias antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización)	852 144
Utilidad antes de impuestos	560 805
Utilidad neta	388 482

(GRI 201-1)

Distribución de nuestro valor económico en 2023

Valor económico distribuido y retenido	Año 2023 (miles de soles)
Valor económico creado (VEC)	**2 787 840**
a. Ingresos por ventas	2 743 791
b. Otros ingresos	44 049
Valor económico distribuido (VED)	**2 399 358**
c. Remuneraciones y otros beneficios sociales para trabajadores	300 468
d. Proveedores de bienes y servicios	1 496 980
e. Gastos financieros (intereses)	90 250
f. Impuestos y pagos a gobiernos	483 183
g. Responsabilidad e inversión social privada	28 477
Valor económico retenido (VER)	**388 482**
Dividendos a accionistas	271 054

(GRI 201-1)

Cifras relevantes de nuestro desempeño 2023

Despachos

Durante 2023, el despacho de cemento disminuyó en 12.5% versus el 2022. Esta disminución se debió principalmente a que 2022 fue el récord histórico en despachos por el efecto rebote pospandemia.

Ingresos

Los ingresos por la venta de cemento alcanzaron S/ 2 522 millones, disminuyendo en 5.0% con respecto a 2022. Este resultado se debió principalmente al menor volumen despachado, el cual fue compensado parcialmente por un mayor precio promedio.

Los ingresos por exportaciones incrementaron en 60.7% respecto a 2022, alcanzando un total de S/ 161 millones.

Los ingresos por la venta de bloques, adoquines y pavimentos disminuyeron en 23.2% en comparación al año anterior, situándose en S/ 61 millones.

Los ingresos totales ascendieron a S/ 2 744 millones, representando una disminución de 3.2% respecto a 2022.

Costos y gastos

El costo de venta de cemento ascendió a S/ 1 598 millones, disminuyendo en 3.9% respecto a 2022.

El costo de venta asociado a la exportación de clínker incrementó en 122.7% en comparación al año anterior.

El costo asociado a la venta de bloques, adoquines y pavimentos disminuyó en 20.2% en comparación al año anterior.

Los costos totales ascendieron a S/ 1 808 millones, representando un incremento de 0.2% respecto a 2022. La variación se debió principalmente al incremento en los costos del combustible, energía, materias primas y mantenimiento.

Los gastos de administración y de ventas ascendieron a S/ 207 millones, 13.4% menos que en 2022.

Los otros gastos operativos netos disminuyeron en 30.2% en comparación al año anterior. El total alcanzado llegó a S/ 100 millones, compuesto principalmente por las regalías otorgadas a UNACEM Corp.

Los gastos financieros netos ascendieron a S/ 79 millones, 33.3% mayores a los gastos del año anterior. El incremento se debió principalmente al mayor nivel de deuda al cierre del periodo y al incremento en las tasas de interés.

Margen EBITDA y utilidad neta

El margen **EBITDA se mantuvo estable en 31.1%**, producto de la adecuada implementación de medidas de eficiencia y control de gastos durante un año de menores márgenes brutos y reducción en los volúmenes de venta.

La utilidad neta en 2023 ascendió a S/ 388.5 millones, cifra 7.8% menor a la utilidad neta del año pasado, con un margen neto para el 2023 de 14.2%, 0.7% inferior al margen neto de 2022. Esta disminución se debió principalmente al aumento de los gastos financieros, y la menor ganancia por diferencia por tipo de cambio que bajó de S/ 34 millones en 2022 a S/ 11 millones en 2023.

Deuda financiera

Las obligaciones financieras incrementaron de

S/ 1 384M en **2022** a **S/ 1 574M** en **2023**

En 2023 se logró reperfilar las obligaciones financieras, obteniendo tasas más favorables y mayores plazos. Hemos logrado cumplir disciplinadamente con las obligaciones del servicio de deuda.

Capital social y dividendos

Los dividendos declarados ascendieron a

S/ 271.1M

El capital social suscrito y pagado fue de

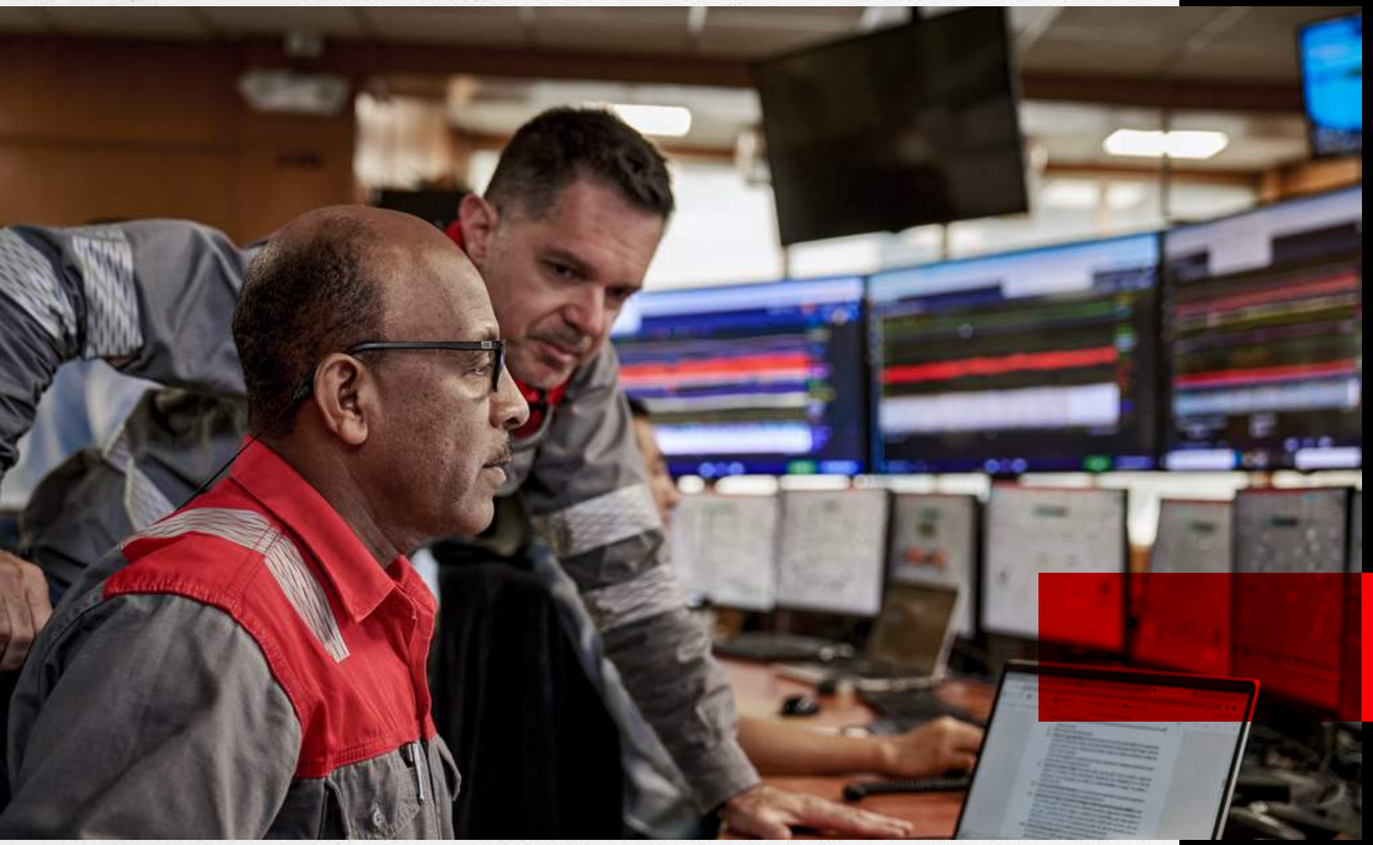
S/ 2 156 485 445,

representado por la misma cantidad de acciones comunes de un valor nominal de **S/ 1.00 cada una.**

UNACEM Corp es el principal accionista, con

2 156 485 444

de estas acciones.



Auditoría externa

Las funciones de auditoría externa durante 2023 estuvieron a cargo de Emmerich, Córdova y Asociados Sociedad Civil de R.L. (firma miembro de KPMG International Limited).

El dictamen sobre el estado de situación financiera, el estado de resultados, el estado de resultados integrales, el estado de cambios en el patrimonio neto y el estado de flujos de efectivo al 31 de diciembre de 2023 y 2022, así como las respectivas notas que forman parte de este Reporte Integrado, han sido emitido sin observaciones.

5

NUESTRO COMPROMISO
CON LA SOSTENIBILIDAD

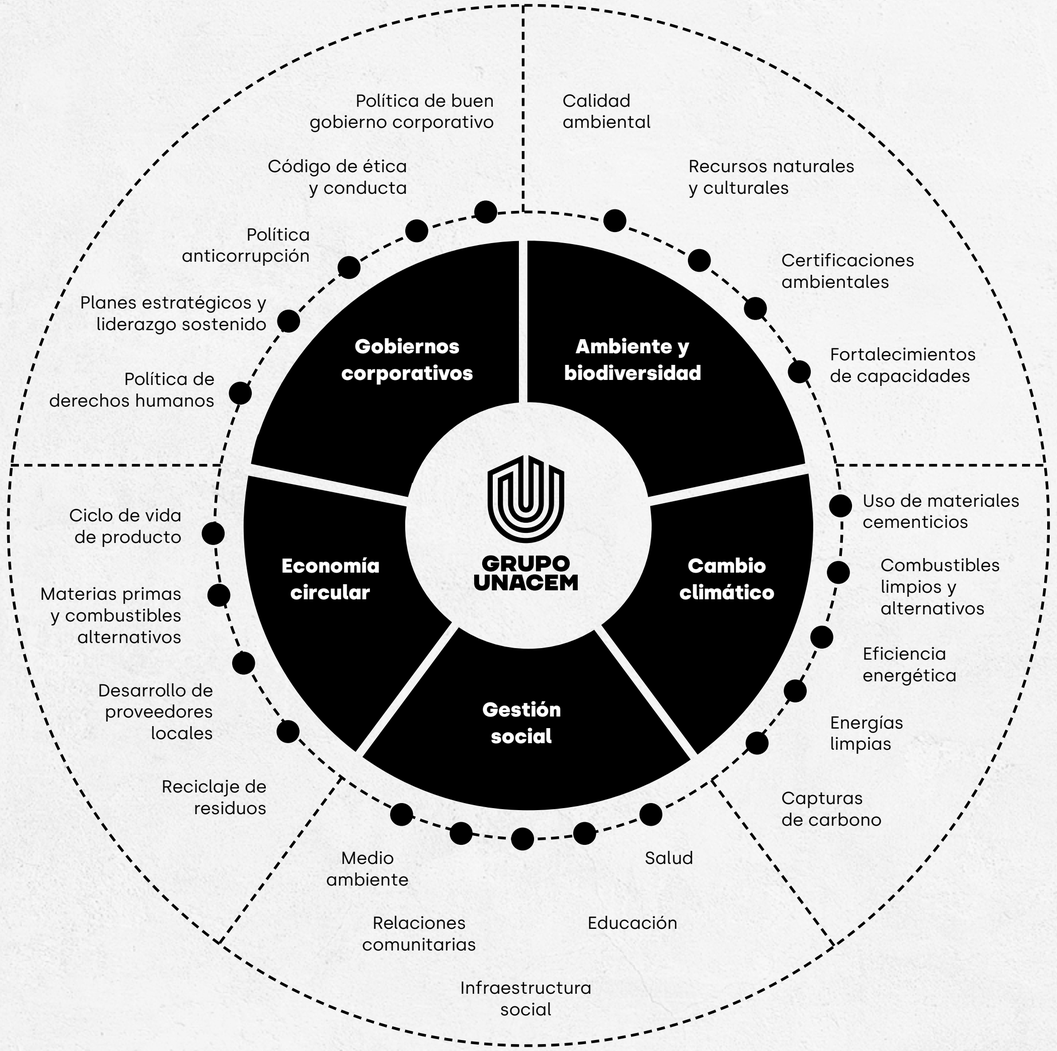
5.1 Declaración de Sostenibilidad

GRI 2-22, GRI 2-23

Todas las acciones que llevamos a cabo se definen sobre la base de la Declaración de Sostenibilidad del Grupo UNACEM, que está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y con nuestro propósito: ***Unidos crecemos para construir un mundo sostenible.***

Nuestra gestión se asienta en cinco pilares: **Gobierno Corporativo, Ambiente y Biodiversidad, Cambio Climático, Economía Circular y Gestión Social.**
(GRI 2-23)

DECLARACIÓN DE SOSTENIBILIDAD 2021 - 2050[6]



(GRI 2-22)

6 En proceso de verificación por PwC

5.2 Contribución a los ODS

En UNACEM aspiramos alcanzar la carbono neutralidad para el año 2050. Teniendo como base la Hoja de Ruta de la industria de Cemento en el Perú, hemos establecido metas relevantes para el negocio y nuestros grupos de interés. Contemplamos la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), por medio de programas y proyectos centrados en la ecoeficiencia en el uso de los recursos; la economía circular; el desarrollo de nuevos productos, y la innovación en nuestros procesos de producción.

De acuerdo con las mejores prácticas sobre la contribución de las empresas a los ODS tomamos como referencia la recomendación del Pacto Mundial y empleamos la herramienta ***SDG Compass,*** mediante la cual analizamos cada eslabón de nuestra cadena de valor —materias primas, logística, proveedores, operaciones, distribución, uso del producto, fin de vida del producto y entorno del negocio— para identificar los impactos más relevantes, luego de lo cual los vinculamos a las metas específicas de los ODS relacionados.

Tras este ejercicio definimos los cinco ODS estratégicos para nuestra operación:
(GRI 2-22)

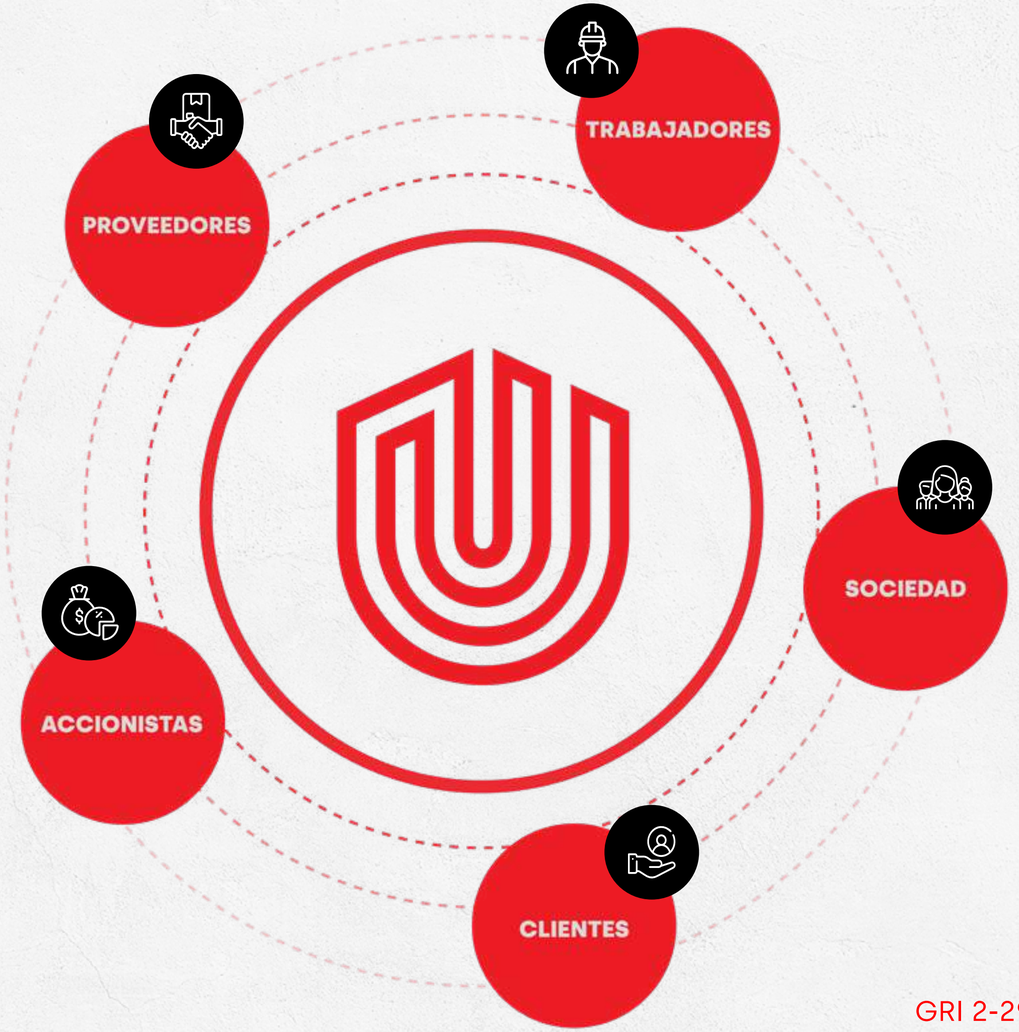
ODS

5.3
Nuestros grupos de interés y cómo nos relacionamos

GRI 2-29, GRI 2-16

En UNACEM identificamos a nuestros grupos de interés por medio del análisis efectuado a la cadena de valor, a la cercanía que estos tienen con los centros de operación que mantenemos, y a los impactos —positivos o negativos, directos e indirectos— que nuestra actividad tiene sobre ellos.

GRUPOS DE INTERÉS DE UNACEM



GRI 2-29

Mecanismos de diálogo y comunicación con nuestros grupos de interés

Estamos convencidos de la relevancia de mantener una comunicación transparente con todos los grupos de interés mediante canales adecuados (mecanismos de relacionamiento) para promover el diálogo; dar a conocer los resultados de nuestro trabajo; comprender sus expectativas, preocupaciones y necesidades para considerarlas en nuestra gestión, y recibir cualquier inquietud, observación o queja para proporcionarle la debida atención y solución. GRI 2-16

Grupo de interés	Área responsable	Nuestro compromiso	Mecanismos de relacionamiento	Periodicidad	Temas de interés
Trabajadores	• Gerencia de Gestión Humana.	• Garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable. • Promover una cultura de reconocimiento. • Propiciar un liderazgo inspirador y retador.	• Gestión de desempeño. • Espacios de comunicación cara a cara, afiches, intranet y medios virtuales.	• Permanente.	• Seguridad y salud en el trabajo. • Ética y cumplimiento. • Gestión del talento. • Eficiencia y productividad. • Noticias de interés. • Actividades, eventos y programas internos.
Sociedad	• Gerencia Comercial. • Gerencia de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad. • Asociación UNACEM.	• Reducir, controlar y mitigar nuestros impactos ambientales (al medir huella de carbono, huella de agua, emisiones fugitivas y biodiversidad). • Ser un buen ciudadano corporativo. • Ser un actor clave reconocido como aliados para el desarrollo, siendo una organización que genera alianzas para construir valor compartido, buscando lograr cambios positivos en la comunidad.	• Página web, redes sociales, correo electrónico. • Informes técnicos. • Talleres, reuniones y espacios de comunicación cara a cara y virtuales. • Tratamiento de quejas y reclamos (SIG). • Reporte de sostenibilidad. • Participación en foros, talleres y reuniones interinstitucionales presenciales y virtuales.	• Permanente.	• Impactos ambientales de las operaciones en las comunidades y ecosistemas cercanos. • Derechos humanos. • Cambio climático. • Eficiencia y productividad. • Ética y cumplimiento. • Financiamiento de proyectos. • Información de marcas comerciales. • Información sobre construcción segura. • Información institucional.

Grupo de interés	Área responsable	Nuestro compromiso	Mecanismos de relacionamiento	Periodicidad	Temas de interés
Clientes	• Gerencia Comercial.	• Brindar productos innovadores. • Generar propuesta de valor superior como el servicio Progre+ y sus funcionalidades. • Capacitar a clientes vinculados con nuestros productos.	• Asesoría y acompañamiento. • Línea de atención al cliente.	• Permanente.	• Ética y cumplimiento. • Eficiencia y productividad. • Uso del producto. • Atención al cliente.
Accionistas	• Directorio. • Gerencia General. • Gerencia Corporativa Relación con Inversionistas.	• Contar con un buen gobierno corporativo. • Gestionar la continuidad del negocio y la sostenibilidad de la empresa en el tiempo. • Tener como foco el retorno del accionista.	• Reuniones personales y comunicación directa. • Junta general de accionistas. • Reporte integrado. • Página web.	• Permanente. • Trimestral. • Anual.	• Eficiencia y productividad. • Ética y cumplimiento. • Desempeño económico financiero. • Sostenibilidad.
Proveedores	• Gerencia de Supply Chain. • Gerencia Legal.	• Promover el desarrollo y la certificación de proveedores. • Establecer reglas de juego transparentes. • Promover el respeto a la libre competencia. • Promover el desarrollo sostenible en la cadena de valor.	• Seguimiento personalizado. • Evaluación de proveedores (auditoría SSOMA). • Reporte integrado. • Programa Negocios Competitivos y Cadena de Valor – GRI.	• Permanente.	• Resultados económicos. • Eficiencia y productividad. • Seguridad y salud en el trabajo. • Ética y cumplimiento.

5.4
Lineamientos para gestionar y remediar impactos

GRI 2-25

En UNACEM tenemos vigente el procedimiento llamado **Comunicación, Participación y Consulta con Partes Interesadas,** en el que se establecen lineamientos y las acciones para recibir, registrar, analizar y responder quejas, consultas, denuncias y reclamos de nuestros grupos de interés.

El procedimiento aplica a todas aquellas personas que se comuniquen con nosotros, ya sea como integrantes de nuestra empresa o a nombre de ella, **para tratar temas relativos a la gestión de calidad, medioambiente, seguridad y salud en el trabajo y antisoborno.**

Las diferentes áreas que tienen contacto con grupos de interés externos reciben comunicaciones y estas son gestionadas por el área correspondiente. Además, a través de la Línea Ética se reciben comunicaciones relacionadas a soborno. En caso de denuncias, estas son ingresadas a nuestro Sistema Integral de Denuncia para su atención. (GRI 2-25)

5.5 Transformación digital

En UNACEM estamos conscientes que el uso de la tecnología permite optimizar los procesos; por ello, hemos incorporado tecnologías digitales en distintos procesos de nuestra operación.

Gracias a esto simplificamos procedimientos, creamos ventajas competitivas y generamos datos de calidad para la toma de decisiones. En 2023 hemos implementado las siguientes soluciones:

Modelos analíticos predictivos de eficiencia operacional

Automatización de pagos

IBP SAP para el planeamiento integrado de la demanda

Automatización de procesos

Guía de remisión electrónica para múltiples unidades de negocio

Plataforma digital de tesorería

Implementación de *dashboards* digitales para el seguimiento de la estrategia, los riesgos, el presupuesto, los saldos de caja, entre otros.

5.6
Proyectos de optimización y eficiencia

GRI 203-1, NO GRI – Nuevos proyectos de optimización, eficiencia y de impacto ASG

En 2023 continuamos con la implementación de los proyectos de infraestructura industrial que iniciamos el año precedente. Adicionalmente, continuamos con la evaluación de nuevos proyectos que se ajusten a nuestros objetivos estratégicos, de eficiencia y de sostenibilidad, y con la realización de los estudios correspondientes de prefactibilidad y factibilidad.
(No GRI Nuevos proyectos de optimización, eficiencia y de impacto ASG)

Proyectos destacados en la planta Condorcocha

• **Techado de cancha de clínker:** Encapsulamiento de la cancha de clínker de nuestra planta, con lo que se elimina la posibilidad de emisiones fugitivas de material particulado en dicha zona. Esta contará con una capacidad de almacenamiento de aproximadamente 125 mil toneladas.

- **Avances:** Continuamos con la construcción de túneles y muros de concreto armado, para luego instalar la cobertura metálica.
- **Proyección:** Proyectamos terminar el encapsulamiento definitivo a mediados de 2025.

• **Nuevo enfriador y filtro de mangas del horno 3:** Instalación de un nuevo enfriador de clínker y su sistema de control de material particulado mediante filtros de mangas. Esto nos permitirá mejorar nuestras capacidades y la eficiencia en esta línea, tanto en términos de producción y reducción del consumo calórico, como en el cuidado del medioambiente.

- **Avances:** Continuamos con la ejecución de las obras civiles, así como la fabricación metalmecánica y obras mecánico - eléctricas.
- **Proyección:** Finalizar el proyecto en el segundo semestre de 2024.

• **Nueva ensacadora N°6 y paletizadoras:** Instalación de un nuevo sistema de ensacado de cemento y paletizadoras automáticas con capacidad de embolsado y paletizado de 4 500 bolsas de 42.5 kg por hora y 5 400 bolsas de 25 kg por hora. Esto nos permitirá ampliar nuestra capacidad y velocidad de atención a nuestros clientes.

- **Avances:** Concluimos la primera etapa del proyecto que incluye una ensacadora y una paletizadora.
- **Proyección:** Terminar la segunda etapa en el primer semestre de 2024, la cual incluye una nueva máquina paletizadora y hangar de almacenamiento.

- **Mecanismo de obras por impuestos (infraestructura pública)**

  Construcción del proyecto ***Mejoramiento y Ampliación del Servicio de Agua Potable y Saneamiento del Centro Poblado Condorcocha del Distrito La Unión, Provincia de Tarma – Departamento de Junín,*** con un beneficio de aproximadamente 1 200 habitantes.

  - Avances: Concluimos las obras de construcción que incluyen un nuevo reservorio de agua de 50 m³, redes de agua, redes de alcantarillado.

  - Proyección: Concluir las obras de la planta de tratamiento de aguas residuales y ponerla en operación en febrero de 2024.

Proyectos destacados en la planta Atocongo

- **Techado de la cancha de clínker**
  Encapsulamiento de la cancha de clínker dividida en tres canchas de almacenamiento independientes, con una capacidad total de almacenamiento de aproximadamente 350 000 t. Con este proyecto, obtendremos un sistema de almacenamiento y recuperación de clínker más eficiente y con un pleno control del material particulado dentro de las canchas techadas, lo que contribuye al cuidado del ambiente.

  - Avances: Iniciamos la construcción de la primera cancha que consiste en un Domo de concreto armado con una capacidad de almacenamiento de 115 000 t.

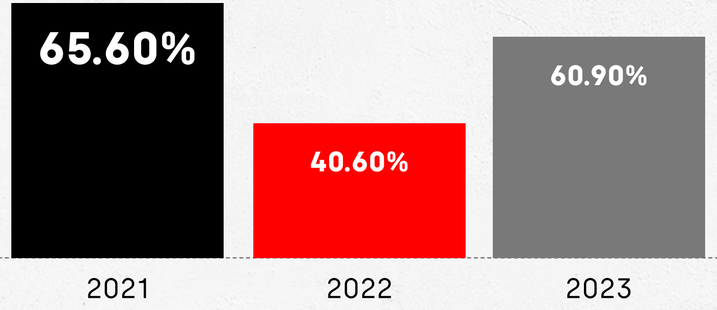
  - Proyección: Culminar la primera cancha en el primer semestre de 2024, continuar con la segunda y terminar la construcción de la última en el primer trimestre de 2026.

- **Nueva ensacadora N°8 y paletizadoras**
  Instalación de un nuevo sistema de ensacado de cemento y paletizadoras automáticas con capacidad de embolsado y paletizado de 4 500 bolsas de 42.5 kg por hora y 5 400 bolsas de 25 kg por hora. Esto nos permitirá ampliar nuestra capacidad y velocidad de atención a nuestros clientes.

  - Avances: Concluimos la primera etapa del proyecto que incluye una ensacadora y una paletizadora.

  - Proyección: Terminar la segunda etapa en el primer semestre de 2024, incluye dos nuevas máquinas paletizadoras y hangar de almacenamiento.

Cabe recalcar que, durante los últimos años se ha invertido en proyectos de infraestructura industrial con carácter de sostenibilidad en los siguientes porcentajes, en relación con las inversiones totales:



(GRI 203-1)

6

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

6.1 Gestión de trabajadores

6.1.1 Atracción y retención del talento

GRI 3-3: Atracción y retención del talento, 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 2-22, 2-30, 401-1, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1

En 2023 recibimos la Certificación ABE por cumplir con los estándares exigidos por la Asociación de Buenos Empleadores. Los criterios evaluados fueron:

- **Pago puntual de remuneraciones, beneficios y seguros**
- **Evaluación de desempeño del personal**
- **Recompensas de acuerdo con la evaluación**
- **Capacitación y entrenamiento**
- **Programa de reconocimientos y difusión**

Cada persona que trabaja en **UNACEM** es una pieza fundamental para mantener el liderazgo en el sector. Es nuestro compromiso promover y garantizar un **ambiente de trabajo seguro y saludable, promover una cultura de reconocimiento y propiciar un liderazgo inspirador y retador.**

Demografía de nuestro personal[7]

En 2023 contamos con un total de 809 trabajadores. (GRI 2-7) Tuvimos una tasa de rotación de 1.22%. (GRI 401-1)

Además, registramos un total de 2 475 contratistas en Lima y Junín, una disminución del 11% con relación al 2022 debido a eficiencias conseguidas con nuestro personal. (GRI 2-8)

Distribución de trabajadores por sexo (GRI 2-7)

Clasificación	Mujeres		Hombres		Total
	Lima	Junín	Lima	Junín	
Funcionarios	6	0	24	4	34
Administrativos	84	9	169	88	350
Empleados	9	0	92	27	128
Obreros	0	0	124	173	297
Total	**99**	**9**	**409**	**292**	**809**

(GRI 405-1)

7 Para más información sobre la distribución del personal, consulte el indicador respectivo en la sección Anexos.

Distribución de trabajadores por grupo etario

Grupo Funcional	Menor de 30		30 - 50		Mayor de 50		Total	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
Funcionario	0	0 %	15	2 %	19	2 %	34	4 %
Administrativo	22	3 %	233	29 %	95	12 %	350	43 %
Empleado	4	0 %	57	7 %	67	8 %	128	16 %
Obrero	15	2 %	212	26 %	70	9 %	297	37 %
TOTAL	**41**	**5 %**	**517**	**64 %**	**251**	**31 %**	**809**	**100 %**

(GRI 405-1)

Distribución de trabajadores permanentes y temporales

Grupo Funcional	Permanentes		Temporales		Total
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
Funcionario	6	28	0	0	34
Administrativo	91	250	2	7	350
Empleado	8	113	1	6	128
Obrero	**0**	274	0	23	297
Total	**105**	**665**	**3**	**36**	**809**

(GRI 405-1)

Formación laboral

Promovemos el talento joven (estudiantes o recién egresados) que nos permitan tener una «cantera» para futuras contrataciones y así responder a las nuevas exigencias del mercado.

Contribuimos en la formación de nuestros practicantes seleccionados, que son los potenciales trabajadores futuros. Para cumplir con este objetivo tenemos dos modalidades: Prácticas Pre Profesionales (para estudiantes desde el octavo ciclo) y Prácticas Profesionales (recién egresados).

Distribución por tipo de modalidad de prácticas

Sede	Practicantes pre profesionales	Practicantes profesionales
Planta Atocongo	16	39
Planta Condorcocha	1	13

Durante 2023 contamos con la participación de 69 practicantes: **29 mujeres y 40 hombres.**

Procuramos que en nuestra Planta Atocongo los practicantes procedan de la comunidad de nuestras zonas de influencia, mientras que en nuestra Planta Condorcocha si deben residir en las comunidades cercanas o en Tarma ya que los practicantes no tienen régimen de residencia.

Formación y educación

Contamos con un plan de capacitación acorde a las necesidades del negocio. El personal recibe cursos en temas como cumplimiento legal, regulaciones y actualización de conocimientos y habilidades. Tenemos varias modalidades de enseñanza, entre las que se encuentran capacitaciones dentro o fuera del país.

Nuestros trabajadores asisten a congresos o eventos propios del negocio como el FICEM o cursos de CEMNET[8] para profundizar sus conocimientos y también participan como expositores. Además, se realizan viajes a las otras empresas del Grupo UNACEM para un intercambio de conocimientos, con el propósito de robustecer la cooperación regional.
(GRI 3-3: Atracción y retención del talento)

8 International Cement Review

En 2023 nos centramos en los siguientes temas:

Categoría	Número de cursos dictados
Antisoborno	2
Gestión de habilidades blandas / Liderazgo	2
Hostigamiento sexual	1
Regulatorio	6
Seguridad	48
Capacitaciones externas	24
Teletrabajo	2
Técnicos	11

Impartimos un total de 24 117 horas de formación a nuestros trabajadores en 2023. Estas corresponden a un promedio de 29.96 horas por persona.[9] (GRI 404-1)

Adicionalmente, se proporcionan programas de recolocación a los trabajadores que cesan y acompañamiento como parte de la transición de nuestros trabajadores al jubilarse. (GRI 404-2)

9 Para más información sobre cifras de capacitaciones de los trabajadores, consulte el indicador respectivo en la sección Anexos.

Política de compensaciones

Tenemos una política corporativa de compensaciones que establece los lineamientos para la definición de las remuneraciones, bajo criterios de equidad interna y competitividad externa. (GRI 2-19) (GRI 2-20)

Respecto a la remuneración del Directorio, tienen una remuneración fija el cual es una dieta por cada sesión de directorio y variable que es el 1% de la utilidad antes de impuestos y participaciones. La Junta General de Accionistas pueden complementar la remuneración del Directorio con una participación en las utilidades que, sumada a las dietas por sesión, no podrá exceder en conjunto para todo el Directorio del 1% de la utilidad anual antes de las participaciones laborales y del impuesto a la renta. Esta información es pública en nuestros estados financieros auditados, para más información aquí.

Para las Compensaciones evaluamos la consistencia entre la equidad interna y la competitividad externa de las remuneraciones, y de fomentarla. (GRI 2-22)

- **Equidad interna:**

  Noción de que los trabajadores serán pagados de acuerdo con el «valor» que la empresa otorga a su puesto.

- **El proceso de valoración de puestos mide:**

  funciones, responsabilidades y requisitos.

Medidas de compensación

El ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los trabajadores (excluida la persona mejor pagada) es de 12.08 veces.

El ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los trabajadores (excluida la persona mejor pagada) es de 0.2 veces.

Libertad de asociación y negociación colectiva

Respetamos el derecho a la libre asociación y a la negociación colectiva. En 2023 se firmaron dos convenios colectivos; el primero, por una vigencia de tres años con el Sindicato de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A. Canteras de Atocongo, y el otro a un año plazo, con el Sindicato Único de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A.

- **Sede Atocongo:**
  Del total de 228 obreros y empleados, 207 (91%) pertenecen al Sindicato de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A. Canteras de Atocongo. De estos, 45 trabajadores se afiliaron en 2023.

- **Sede Condorcocha:**
  Del total de 202 obreros y empleados, 164 (81%) forman parte del Sindicato Único de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A. De estos, 11 trabajadores se afiliaron en 2023.

Nosotros nos basamos en los lineamientos legales que nos brinda el Gobierno. De acuerdo con la normativa, antes de la reforma al artículo 28 del Reglamento de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo (Decreto Supremo N° 011-92-TR), los trabajadores no afiliados a los convenios colectivos recibían beneficios similares a los que obtenían quienes sí pertenecían a ellos.

Este hecho cambió con la emisión del Decreto Supremo N° 014-2022-TR, publicado el 24 de julio de 2022, que incorpora lo siguiente: ***«El empleador no puede extender, de forma unilateral, los alcances de la convención colectiva a los trabajadores/as no comprendidos en su ámbito de aplicación»***. (GRI 2-30) (GRI 407-1)

Alineación a los principios del Pacto Mundial

Nuestra Política de Derechos Humanos y toda nuestra gestión de trabajadores **está alineada a los principios del Pacto Mundial:**

Principios del Pacto Mundial	Política de Derechos Humanos
Principio 3: Las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.	**Libertad de asociación y negociación colectiva:** Respetamos el derecho de nuestros trabajadores a constituir las organizaciones que estimen convenientes o afiliarse a ellas. Reconocemos que negociar de forma colectiva es parte integral de una sociedad libre y abierta.
Principio 4: Las empresas deberían defender la eliminación de todas las formas de trabajo forzado u obligatorio.	**Trabajo forzoso:** No permitimos el trabajo involuntario. No aprobamos la explotación, el abuso ni el castigo físico. Exigimos que nuestros socios comerciales y/o aliados no realicen estas prácticas. (GRI 409-1)
Principio 5: Las empresas deberían defender la abolición efectiva de la mano de obra infantil.	**Trabajo infantil:** No toleramos el trabajo infantil. Toda contratación contempla solo a personas mayores de 18 años. (GRI 408-1)
Principio 6: Las empresas deberían defender la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.	**Discriminación:** Promovemos el trato igualitario entre todos nuestros trabajadores y grupos de interés, sin distinciones por condición socioeconómica, orientación sexual, género, raza, edad, discapacidad, creencias religiosas o diversidad cultural.

Es relevante recalcar que la empresa proveedora de servicios de seguridad en nuestras instalaciones recibió formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos y su aplicación a la seguridad. (GRI 410-1)

Para asegurar nuestro compromiso contamos con las siguientes medidas de eficacia:

- Informe de todas las capacitaciones recibidas por el personal, por parte de la empresa prestadora del servicio.
- Todo el personal de seguridad cumplió con el requisito de seguir los cursos sobre derechos humanos propuestos por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) y por tal concepto obtuvo la licencia correspondiente.
- No se registraron problemas o quejas por malos tratos por parte de clientes, proveedores externos o personal propio.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Impulsamos la contratación local respetando sobre todo los principios de equidad y oportunidad .[10] (GRI 405-1)

Respecto a casos de discriminación y acciones correctivas, nos enorgullece afirmar que no tuvimos casos reportados. (GRI 406-1)

Además, en 2023 se dio la implementación del Comité de Diversidad e Inclusión. La primera reunión tuvo lugar en nuestra sede de Condorcocha, el 8 de marzo, lo que es relevante porque por primera vez hicimos un comité inaugural en esta sede.

10 Para más información sobre la diversidad del personal, consulte el indicador respectivo en la sección Anexos.

Programa de voluntariado

En 2023 conformamos un comité de trabajo con el objetivo principal de llevar a cabo el diseño y la planificación del programa Voluntariado de UNACEM para los trabajadores. Con este fin entrevistamos a nuestros líderes, realizamos *focus groups* (grupos focales) y encuestamos en forma virtual a los trabajadores para conocer los intereses y motivaciones respecto al voluntariado.

Con esta información se determinaron las estrategias de propuesta de valor para la empresa, los trabajadores y la comunidad, que sirvieron de insumo para la etapa de cocreación de iniciativas. Finalmente obtuvimos un portafolio de proyectos priorizados, que serán implementados en los próximos años.

6.1.2
Seguridad y salud de nuestros trabajadores

GRI 3-3: Salud y seguridad ocupacional, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Aspiramos a ser un referente internacional en seguridad y salud en el trabajo, con el impulso de la cultura de interdependencia en seguridad, en la que los trabajadores cuidan de sí mismos y de los demás. Esto se basa en nuestra Política Corporativa de Seguridad y Salud en el Trabajo en la que priorizamos la vida sobre cualquier otro aspecto de nuestra actividad empresarial. Para más información de nuestra política revisar aquí.

En UNACEM nos enorgullecemos del proceso de transformación que lideramos, en el que el programa ***Vida Primero*** se ha entrelazado con la cultura organizacional. Implementamos el proyecto del ***Líder de Seguridad y sus Interacciones Visibles de Liderazgo (IVL)*** que han dado como resultado una mejora del 48.2% en nuestro Índice de Frecuencia comparado con el año 2022. (GRI 3-3: Salud y seguridad ocupacional)

Vida Primero

Vida Primero **es el primer programa corporativo del Grupo UNACEM orientado al desarrollo y transformación de la cultura de seguridad** para alcanzar la aspiración de Cero Accidentes en forma sostenible. Cuenta con el compromiso de los líderes y todos los trabajadores, lo que se ha traducido en la mejora de la gestión para salvaguardar la vida y bienestar de todos en las operaciones. Consta de cinco etapas:

01 **Evaluar el estado actual de la gestión en seguridad.**

02 **Visualizar el escenario deseado de la gestión de seguridad.**

03 **Planear las acciones para la transición.**

04 **Implementar los cambios y evaluar los avances.**

05 **Sustentar la mejora.**

Adicionalmente, para gestionar la salud y seguridad ocupacional, tenemos una Política del Sistema Integrado de Gestión (SIG)[11] en la que se establecen los compromisos asumidos por cada miembro de la empresa.

11 Para conocer más, visite el siguiente link: Políticas UNACEM | UNACEM.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo surge del Sistema Integrado de Gestión de la organización y está respaldado por la certificación ISO 45001. Este cubre al 100% de nuestros trabajadores y contratistas, en cumplimiento de la Ley 29783 (Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo) y su reglamentación y de otras normas sectoriales de minería, electricidad, construcción civil, portuarias e hidrocarburos. (GRI 403-1) (GRI 403-8)

Manejamos una metodología clara y precisa para identificar peligros, evaluar riesgos y establecer medidas de control, que se establece en el ***Procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC)*** que proporciona lineamientos para prevenir lesiones y el deterioro de la salud, así como optimizar el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Como parte de la mejora continua, se establece en qué casos debe evaluarse el propio procedimiento (por ejemplo, ante cambios de actividades, puestos de trabajo, accidentes o incidentes, reportes de incidentes, inspecciones, auditorías u otras circunstancias que ameriten su revisión). (GRI 403-2)

Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

En UNACEM contamos con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST) el cual participa activamente en el proceso de implementación de mejoras, revisión de normas, análisis de accidentes, inspecciones y otras. El CSST está conformado —de forma paritaria— por 12 miembros en total, seis representantes de la empresa y seis de los trabajadores. Estos últimos son elegidos a través del voto directo de sus compañeros en elecciones dirigidas por el sindicato representativo.

Las principales funciones de nuestro CSST son de acuerdo a las contempladas en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 y su reglamento Decreto Supremo N°005-2012-MTPE del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Además del CSST existen otras herramientas de participación de los trabajadores como la elaboración y revisión de la Identificación de Peligros y la Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC), en la que participan anualmente un grupo de trabajadores por cada área. Adicionalmente, todos los trabajadores pueden reportar observaciones de seguridad a través de una plataforma digital llamada ***IsoTools***, en la que se describe la observación y se asigna un responsable a los procesos para realizar un seguimiento y aplicar planes de acción. (GRI 403-4)(GRI 403-2B)

Fomento de la salud de los trabajadores

En UNACEM contamos con un tópico médico en cada una de nuestras dos sedes (Atocongo y Condorcocha) que brindan el servicio de salud ocupacional y asistencial. El horario de atención es de 24 horas los siete días de la semana y atiende a los trabajadores propios, contratistas y familiares. Tenemos a disposición ambulancias para la evacuación de enfermos, lesionados o convalecientes que requieran atención en clínicas u otras instalaciones médicas. (GRI 403-6)

Como parte de nuestras acciones en pro de la salud de los trabajadores y sus familias, lanzamos campañas de vacunación en ambas sedes, gracias a lo cual logramos reducir la carga por enfermedades inmunoprevenibles. Para este propósito trabajamos en forma conjunta con la Oficina Central de Inmunizaciones del Ministerio de Salud del Perú (MINSA), a través de sus redes y microrredes, que son establecimientos de salud de la zona donde estamos ubicados.

Adicionalmente, realizamos el Plan anual de Salud Ocupacional, que contempla todas las actividades acordes a la normativa vigente, sobre Seguridad, Salud Ocupacional y Vigilancia médica para todos los trabajadores e impartimos capacitaciones, charlas e inducciones con fines educativos y preventivos sobre los riesgos en sus labores, así como de las medidas de protección y prevención aplicables en cada caso, a fin de evitar enfermedades ocupacionales, incidentes y accidentes laborales. (GRI 403-3)

En el plan anual, se contempla programas y subprogramas dirigidos a cuidar la salud de los trabajadores, como el Programa de Vida Saludable, Protección y Conservación auditiva, ergonomía, salud mental, salud bucal entre otras. Durante el año hemos llevado a cabo 3 campañas de vacunación dirigido a trabajadores, familiares y contratistas. (GRI 403-6)

En el caso de los contratistas, mantenemos reuniones periódicas con sus gerentes de obra —denominados Líderes de seguridad de empresas contratistas—, en las que se presentan los avances de los programas y los pasos a seguir para alinearse a la cultura ***Vida Primero.*** (GRI 403-7)

Formación en salud y seguridad

Las capacitaciones no tienen costo para los trabajadores y son impartidas dentro del horario de trabajo, según lo detalla la ley. Dentro del programa ***Vida Primero*** y por medio del Comité de Entrenamiento y Desarrollo se coordinan las capacitaciones en salud y seguridad, desde la elección del proveedor, la elaboración del cronograma y el seguimiento del cumplimiento de este.

Los temas básicos abordados fueron:

- **Capacitaciones en prevención de la salud mental de los trabajadores y terceros, como por ejemplo, depresión, ansiedad, síndrome de *burnout***
- **Alimentación balanceada y estilos de vida saludable**
- **Control de peligros y exposiciones a agentes ocupacionales**
- **Uso adecuado de equipos de protección personal (EPP) y su implicancia en la salud**
- **Prevención de la fatiga y estrés laboral (riesgos psicosociales)**
- **Ergonomía**
- **Trastornos por movimientos repetitivos**
- **Protección respiratoria**
- **Primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar (RCP) básico**
- **Manipulación manual de carga**
- **Reporte de accidente e incidente**
- **Prevención de riesgo cardiovascular**
- **Pandemia por COVID 19 y su repercusión en la salud física y mental (GRI 403-5)**

De acuerdo con nuestra última evaluación de Cultura de Seguridad realizada por ***Dupont Sustainable Solutions,*** las acciones ejecutadas en el último año obtuvieron como resultado un puntaje de 3.17, superior a los 2.27 obtenido en el 2021. **Nuestra meta es alcanzar el puntaje de 4 en el 2027.**

Además, a inicios del 2024, inauguramos el Aula Interactiva de Seguridad, ubicada en Planta de Atocongo. Con esta iniciativa, se busca entrenar y sensibilizar a nuestros trabajadores y a los trabajadores de las empresas contratistas, a través de situaciones simuladas con herramientas didácticas, al pasar por condiciones y riesgos semejantes a los que se encuentran en las plantas industriales con el objetivo de lograr Interdependencia en Seguridad de manera sostenida. Cabe resaltar que en nuestras operaciones de Condorcocha ya contamos con un Aula Interactiva similar.

Indicadores de Salud y Seguridad en el Trabajo

Para este año nos planteamos reducir el índice de frecuencia de accidentes incapacitantes (IF) en UNACEM a 4.6, lo que significaba una reducción del 18% versus el resultado del año 2022. Gracias a las actividades preventivas y reactivas de nuestro SIG, en 2023 obtuvimos un IF de 2.87, es decir, un 38% inferior a la cifra proyectada. Además, al cierre del año contabilizamos 29 accidentes, 48.2% menos que en 2022. El detalle por cada ubicación se encuentra a continuación:

Indicadores propios de Salud y Seguridad Ocupacional de UNACEM

Indicadores reactivos	Atocongo		Condorcocha		UNACEM	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Índice de frecuencia[12]	5.0	2.35	6.9	3.8	5.6	2.87
Índice de severidad[13]	75.5	32.4	100.3	109	84.9	60.59
Índice de accidentabilidad	0.4	0.08	0.7	0.41	0.5	0.17
Víctimas fatales	0	0	0	0	0	0

12 Índice de frecuencia: Representa el número de accidentes ocurridos en un período de tiempo por un determinado factor (factor de cálculo: 1 000 000).
13 Índice de severidad: Representa el número días perdidos en un período de tiempo por un determinado factor (factor de cálculo 1 000 000).

Lesiones por accidente laboral (GRI 403-9)

Los peligros por cada puesto de trabajo se determinan de acuerdo con el documento ***DSHIU-P-013 Identificación de Peligros,*** que guía la evaluación de riesgos y determinación de controles. Este se complementa con los resultados de los monitoreos de higiene ocupacional y los de las evaluaciones médicas ocupacionales.

	Condorcocha		Atocongo	
	Número de accidentes laborales registrables	Índice de frecuencia de LTI	Número de accidentes laborales registrables	Índice de frecuencia de LTI
Trabajadores propios	10	15.57	5	4.76
Trabajadores de contratistas y subcontratistas	4	1.30	10	1.87

(GCCA 21) (GCCA 22) (GCCA 29) (GCCA 30)

Fatalidades (víctimas mortales) por trabajadores directos, contratistas/subcontratistas y terceros (GCCA 18) (GCCA 19) (GCCA 20) (GCCA 28)

Índice de fatalidad (víctimas mortales)		
Tipo	Atocongo	Condorcocha
Trabajadores directos	0	0
Trabajadores contratistas	0	0
Terceras partes	0	0

En 2023 no se han reportado enfermedades de origen ocupacional. Respecto a las enfermedades y problemas relacionados a la salud, encontramos enfermedades endocrinas, nutricionales, metabólicas, enfermedades del ojo y sus anexos, desarrollándose programas de salud de acuerdo a los indicadores epidemiológicos de cada año y la ejecución de las actividades en salud ocupacional en marco al cronograma del Plan Anual en Salud Ocupacional. Cabe resaltar, que no tuvimos fallecimientos resultantes de lesiones por accidentes laborales durante 2023. (GRI 403-9) (GRI 403-10) (GCCA 18) (GCCA 19)

NUESTRA GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 29783 Y SUS MODIFICATORIAS

GRI 403-1

- Reglamento de la ley de seguridad y salud en el trabajo, D.S. 005-2012-TR y sus modificatorias.
- Formatos referenciales que contemplan la información mínima que deben contener los registros obligatorios del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo R.M. 050-2013-TR.
- Reglamento de seguridad industrial, D.S. N° 42F.
- Reglamento de seguridad y salud ocupacional en minería, D.S. 024-2016-EM y sus modificatorias.
- Ley N° 27943. Ley del sistema portuario nacional; y su reglamento D.S. 003-2004-MTC.
- Norma nacional sobre seguridad y salud ocupacional portuaria y lineamientos para la obtención del certificado de seguridad en una instalación portuaria, RAD 010-2007-APN/DIR.
- Reglamento de seguridad para las actividades de hidrocarburos D.S. 043-2007-EM.
- Manual de salud ocupacional R.M. 510–2005/MINSA.
- Reglamento de seguridad y salud en el trabajo del sector construcción, D.S. 011-2019-TR.
- Reglamento de seguridad y salud en el trabajo con electricidad, RM 111-2013-MEM/DM.
- Norma G.050 seguridad durante la construcción, aprobada por el D.S. 010-2009-VIVIENDA, modifican el reglamento nacional de edificaciones.
- Reglamento de Seguridad radiológica D.S. 009-97-EM.
- Protocolo de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad R.M. 312-2011-MINSA.
- Normas técnicas del seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR) D.S. 003-98-SA.
- Norma básica de ergonomía y de procedimiento de evaluación de riesgo disergonómico, R.M. 375-2008-TR.

GRI 403-4

Para difundir los **hechos relevantes en materia de SST,** se utilizan las siguientes plataformas:

- correos electrónicos
- workplace
- whats app (grupo unidos)
- pantallas donde se difunden videos, boletines de seguridad mensual que incluyen las lecciones aprendidas producto de accidentes.

GRI 403-4 B

El CSST se encuentra conformado de manera paritaria por:

6 REPRESENTANTES DE LOS **TRABAJADORES**

6 REPRESENTANTES DE LA **EMPRESA**

el cual se reúne **mensualmente.**

El cargo de presidente del **CSST** es ocupado por un representante de los trabajadores el cual **fue elegido por consenso entre sus miembros.**

Existen Comités de Seguridad de Contratistas, se reúnen mensualmente y participan todas las empresas contratistas, donde se tocan temas relacionados al:

- Análisis de los accidentes de trabajo.
- Cambios en los estándares / procedimientos / instructivos.
- Objetivos de SST de la organización.
- Campañas de SST, etc.

Todo es canalizado por las **empresas contratistas,** alineados a los requerimientos de **UNACEM Perú S.A.**

NUESTROS IPERC

GRI 403-2 A

La identificación de peligros y la evaluación de riesgos se lleva a cabo **centrándose en las tareas realizadas en cada puesto de trabajo,** dentro de los procesos definidos para el Sistema Integrado de Gestión.

Se cuenta con un **IPERC DE LÍNEA BASE,**

Se elabora una matriz por cada puesto de trabajo, **que se actualiza *una vez al año* o cuando se realicen cambios en los procesos, equipos, materiales, insumos, herramientas y ambientes de trabajo** que afecten la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores, ocurran incidentes peligrosos, se dicten cambios en la legislación.

Otra herramienta es el **IPERC CONTINUO,**

Lo desarrolla el personal operativo de ***manera diaria,*** previo al inicio de sus actividades.

Tanto el IPERC de Línea Base como el IPERC continuo, **son desarrollados por el personal propio y contratista bajo la misma metodología y formatos.**

Todos los trabajadores han recibido capacitaciones **virtuales y presenciales, sobre la metodología del IPERC de Línea Base y del IPERC continuo.**

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES.

(GRI 403-2 B Y C)

En nuestro **Código de Ética y Conducta (CODEC)**, en el capítulo referido a "Nuestras responsabilidades con los trabajadores", ítem b "Seguridad y Salud en el Trabajo", indica textualmente:

Impulsamos la búsqueda de alcanzar nuestro objetivo de **cero lesiones y enfermedades ocupacionales.**

Consideramos la seguridad y la salud como prioridad. Por ello, realizamos nuestras **operaciones de forma segura y saludable**, procurando el bienestar de nuestros trabajadores.

Brindamos a todos nuestros trabajadores **condiciones laborales seguras y saludables.**

De esta forma, **los involucramos activamente en la gestión de la seguridad y salud ocupacional**, y les proporcionamos entrenamiento relacionado a los riesgos de su actividad, con enfoque en su identificación, evaluación y establecimiento de medidas de prevención, control y respuesta a dichos riesgos.

Nuestra Política de Seguridad y Salud Ocupacional es de aplicación obligatoria.

Todos debemos desempeñar nuestras funciones de acuerdo con las reglas de seguridad y salud aplicables, y participar en los programas de formación, sensibilización y promoción que organizamos.

Así mismo, en nuestro Reglamento interno de SST, indica: Retirarse del lugar de trabajo cuando haya un riesgo inminente grave para su seguridad o salud, informando inmediatamente a sus superiores.

Además, para nuestros supervisores se indica:

- **Paralizar una labor cuando haya un potencial riesgo alto para la seguridad y salud o el personal carece del Equipo de Protección Personal (EPP) adecuado, dando aviso inmediatamente a sus superiores.**
- **Ser responsable por su seguridad y la de los trabajadores a su cargo y actuar inmediatamente sobre cualquier riesgo que sea informado.**

Con ello, UNACEM garantiza el derecho a decir NO a un trabajo inseguro protegiendo a los trabajadores ante posibles represalias.

Nuestro procedimiento de **Investigación y Análisis de Incidentes y Accidentes**, establece actividades y responsabilidades para el análisis de los incidentes y accidentes mediante un enfoque práctico y organizado, **con el fin de determinar y eliminar sus causas inmediatas,** causas básicas, y/o factores de la organización en el Sistema de Gestión, con la finalidad de evitar su recurrencia y las consecuentes pérdidas.

(GRI 403-2 D)

6.2
Gestión de contratistas y proveedores

GRI 3-3: Gestión de contratistas y proveedores, 204-1, 308-1, 414-1, No GRI: Riesgos ASG en la cadena de proveedores

Nuestro propósito es desarrollar una cadena de abastecimiento integrada y sostenible que impulse el negocio de UNACEM.

La Gerencia de ***Supply Chain*** es la encargada de gestionar la cadena de abastecimiento desde la extracción de la materia prima hasta el producto terminado que llega a los clientes. Su equipo de trabajo mejora la atención de las necesidades de los usuarios (integración interna), de los proveedores (integración externa) y determina las estrategias más adecuadas para cada caso.

Selección y evaluación de proveedores

A lo largo de este año incrementamos el porcentaje de proveedores evaluados. Pasamos del 7% en 2022 al 10% en 2023. En materia ambiental, estamos desarrollando filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios de nuestros lineamientos de gestión. (GRI 308-1) Por el lado social, con la asesoría de una consultora, nos encontramos diseñando el sistema de compras sostenibles dentro del cual se definirán los criterios sociales para identificar a los proveedores. (GRI 414-1)

Aquellos proveedores que muestren algún indicio de riesgo en el resultado de la evaluación estarán sujetos al análisis de las gerencias Legal y de Administración y Finanzas, para determinar si la relación comercial es un riesgo que puede ser asumido.

Los proveedores aprobados que sean categorizados como críticos serán evaluados por nosotros en un período anual por un tercero.
(GRI 3-3: Gestión de contratistas y proveedores)

Clasificación de nuestros proveedores

Manejamos tres tipos de proveedores: locales, nacionales y del exterior. Los primeros son aquellos cuya dirección fiscal está dentro de nuestra zona de influencia:

PLANTA ATOCONGO

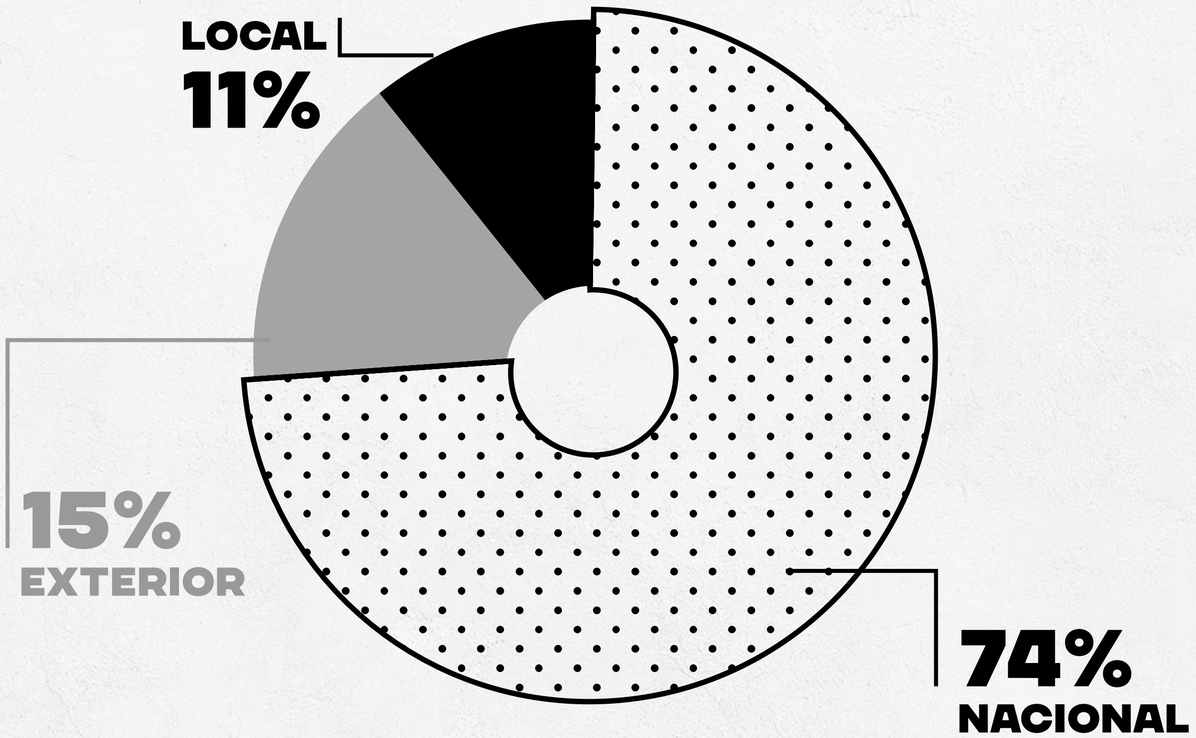
Lurín, Pachacámac, San Juan de Miraflores, Villa el Salvador y Villa María del Triunfo.

PLANTA CONDORCOCHA:

Tarma, La Unión Leticia y Palca.

Nuestros proveedores concentraron compras por encima de S/ 2 mil millones. El 11% correspondieron a proveedores locales. (GRI 204-1)

Proporción del gasto en proveedores



En 2023, participamos activamente en el programa Negocios Competitivos de GRI, logramos que 28 socios de nuestra cadena de valor elaboren y publiquen sus reportes de sostenibilidad.

También logramos fortalecer nuestra cadena de valor, mediante la iniciativa internacional ***PYMES Climate Hub.*** Esta plataforma virtual proporciona información, capacitación y recursos esenciales para que las empresas comprendan, midan, reduzcan y comuniquen sus emisiones de GEI. Como resultado de esta colaboración, conseguimos que 26 empresas socias se comprometieran a implementar iniciativas destinadas a reducir su huella de carbono. En este proceso, llevaron a cabo una planificación exhaustiva, detallando metas e indicadores específicos para sus respectivas iniciativas. Como UNACEM, asumimos el compromiso de brindarles seguimiento y apoyo continuo, a fin de que estas iniciativas se implementen conforme a los períodos planificados.

Asímismo, en colaboración con la consultora Climetría, impulsamos la participación de dos empresas socias en el programa ***Pasantías Colaborativas,*** en el que dos jóvenes profesionales, becados por UNACEM, fueron capacitados en la metodología para calcular la huella de carbono. Posteriormente, cumplieron una pasantía virtual en la que aplicaron sus conocimientos para apoyar a nuestras empresas socias en el cálculo de su huella de carbono y facilitar la realización de talleres de sensibilización sobre el cambio climático. Esta iniciativa tuvo lugar como un proyecto piloto y tenemos previsto ampliar su alcance en nuestra cadena de valor para el año 2024.
(No GRI: Riesgos ASG en la cadena de proveedores)

6.3 Gestión de clientes

GRI 3-3: Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto, 2-6, 416-1, 417-1, No GRI Satisfacción del cliente

El compromiso con nuestros clientes es proporcionarles productos de la mejor calidad; para ello, innovamos constantemente nuestros procesos de producción y cartera de productos, adoptamos altos estándares y escuchamos continuamente sus requerimientos y necesidades.

Aseguramos la calidad de nuestros productos a través de nuestro Sistema Integrado de Gestión certificado con la Norma ISO 9001. También aseguramos el transporte de nuestros productos y el respeto de los lineamientos de seguridad y etiquetado al comercializar cemento y clínker.

Nuestra estrategia de comercialización de cemento embolsado está orientada a innovar en productos, servicios y modelos de negocio, con el objetivo de fortalecer la relación comercial sostenible de toda la cadena de valor, desde las plantas hasta los puntos de venta ferreteros entre los que se encuentra la red de ferreterías Progresol, la más grande del Perú, y que en este año llegó a los 1 130 puntos de venta, de los cuales 385 son mayoristas y 745 son minoristas.

Mantenemos relaciones comerciales con los patrocinadores de nuestra red de ferreterías Progresol minoristas, mediante las que fortalecemos la red con un portafolio variado de productos adicionales y complementarios a nuestros cementos. Los patrocinadores forman parte de los programas Club Ferretero y Club del Maestro, que permiten a los ferreteros y maestros de obra ganar puntos por sus compras, para ser canjeados por premios. Adicionalmente, tenemos alianzas con distintas entidades que nos permiten ofrecer otros beneficios a los clientes.

Producto de los estrechos vínculos que mantenemos con nuestros ferreteros y patrocinadores, mantuvimos en este año el 47% de participación a nivel nacional. (GRI 2-6) Además, gracias a la preferencia por nuestras marcas incrementamos nuestra participación de mercado en el canal tradicional en 0.6% versus el 2022.

En 2023 también continuamos con la digitalización en beneficio de nuestros clientes. Desarrollamos dos iniciativas importantes:

- **Web de Progre+ (nuevas funcionalidades):** Esta permite interconectar a los clientes Progresol con los principales distribuidores de UNACEM. Buscamos digitalizar el proceso de compra completo para continuar incrementando la fidelización con nuestros clientes al incentivar el uso total de sus operaciones por este canal. Al cierre del año, el 97% de los pedidos de venta se efectuó a través de Progre+, dos puntos porcentuales más que en 2022. Del total de los pedidos de 2023, el 43% fue pagado a través de la plataforma, esto es 40% más con respecto al año anterior.

- **Aplicación de UNACEM Transportistas:** Lanzamos una nueva aplicación para los transportistas, el cual consiste en mejorar la planificación en el retiro de los productos. Sumado a esto, incluimos notificaciones en tiempo real que ayuden a mejorar la comunicación de los clientes Progresol, transportistas y las principales plantas. Tuvimos más de 1 200 descargas y un total de 864 transportistas usando la ***app.***

Comunicación con nuestros clientes

Fortalecemos nuestras plataformas digitales para estar cada vez más cerca de los clientes, con procesos de compra cada vez más sencillos. La estrategia de comunicación que aplicamos está enfocada en dar a conocer y reforzar el posicionamiento de todo el portafolio.

Nuestra gestión de mercadeo se desarrolla sobre la base de cuatro pilares estratégicos:

1. Mantener la preferencia de nuestros productos de cara al consumidor final.
2. Generar valor con un portafolio de productos sólido y optimizado.
3. Fidelizar y fortalecer el negocio ferretero tradicional.
4. Desarrollar los canales de comunicación para empresas constructoras y del sector industrial.

Para la debida atención de las quejas y reclamos que pudieran presentarse contamos con un registro y con un procedimiento de atención descrito en el SIG, con plazos establecidos de respuesta. Este año recibimos un reclamo por grumos en el cemento. Tras la correspondiente investigación identificamos que el cemento estuvo mal almacenado; no obstante, el reclamo fue atendido y solucionado oportunamente. (GRI 3-3 Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto)

Gestión de impactos de nuestros productos y su comercialización en la salud y la seguridad

Nuestras bolsas o empaques presentan la información legal exigida en el Reglamento Técnico sobre Cemento Hidráulico, que se utiliza en edificaciones y construcciones en general. El 100% de nuestros productos cumple con este requisito y además incluye recomendaciones de uso, aplicación, almacenamiento y seguridad. Otro elemento adicional es un código impreso en ellos, que permite la trazabilidad del cemento que ingresa al mercado, con información sobre el silo y la envasadora, para dar respuesta rápidamente ante nuestros clientes en caso de reclamos. Lo mismo se realiza con el clinker que es nuestro producto de exportación. (GRI 417-1)

Por otro lado, los transportistas que trasladan cemento a granel reciben una cartilla de instrucciones con recomendaciones que deben seguir ante cualquier incidente.

En nuestra página web ponemos a disposición pública las fichas de datos de seguridad ***(Material Safety Data Sheet)*** de cada uno de los productos. Estas señalan las consideraciones que deben tomarse en cuenta para comercializar y manipular cemento y clínker. Adicionalmente, para salvaguardar la seguridad de nuestros clientes, la comunicación en redes sociales de nuestras marcas aborda la temática de correcto uso, tanto de nuestros productos como del Equipo de Protección Personal (EPP) en obra. (GRI 416-1)

Satisfacción de clientes

Anualmente medimos la satisfacción de los clientes con encuestas dirigidas a los compradores y a los usuarios de nuestros servicios. Las encuestas nos permiten recibir sugerencias, reconocimientos e información que luego analizamos e incorporamos para optimizar los procesos. Nuestro objetivo es construir relaciones sólidas, que impacten positivamente en los indicadores clave del negocio.

Aplicamos encuestas de satisfacción a nuestros clientes. En 2023 incrementamos el nivel de satisfacción en 13% en la red de ferreterías Progresol comparado con 2022, mientras que para las ferreterías independientes también tuvimos un incremento de 9%.

Nivel de satisfacción de nuestros clientes

Tipo de cliente	2021	2022	2023
Red de ferreterías Progresol	90%	83%	96%
Ferreterías independientes	82%	82%	91%

(NO GRI Satisfacción del cliente)

6.4 Relacionamiento con comunidades

GRI 3-3 Comunidades locales, 413-1

Nuestras áreas de influencia abarcan cinco distritos de Lima y tres de Tarma:

	Planta Atocongo	Planta Condorcocha
Ciudad	Lima	Tarma
Distritos	Villa María del Triunfo Pachacamac Villa el Salvador Lurín	La Unión Leticia Centro poblado de Condorcocha y las comunidades campesinas de Chancha y Huancoy Sacsamarca
	San Juan de Miraflores	Palca
		Acobamba

Relacionamiento comunitario

Realizamos evaluaciones para definir la contribución al impacto social en nuestras zonas de influencia. Esto se ha visto reflejado en el desarrollo de las comunidades a través de los proyectos de Inversión social. Además, contamos con canales de diálogo permanentes presenciales y virtuales con las comunidades vecinas. Estos espacios se implementan a través de mecanismos virtuales como:

- Correo institucional exclusivo para trámites documentarios y atención de consultas de personas naturales o jurídicas.
- Redes sociales para contacto con el público y atención de consultas. Tenemos contacto permanente con líderes y organizaciones de la comunidad.

Programas de inversión social

Llevamos 20 años trabajando de la mano con la Asociación UNACEM, que diseña programas y proyectos para mejorar la calidad de vida mediante el desarrollo de capacidades a fin de conseguir la autonomía de las poblaciones en zonas de influencia, generar valor compartido y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Buscamos conectar las necesidades de la comunidad con las capacidades de los demás actores del desarrollo sostenible para innovar y conseguir resultados de mayor impacto, con intervenciones conjuntas, generando valor en las comunidades del entorno de nuestras operaciones bajo el enfoque de desarrollo territorial, en alianza con diversos sectores (público, privado, sociedad civil, multilaterales, etc.) y actores de la sociedad.

Durante 2023 pusimos en marcha proyectos de inversión social acorde a tres líneas de intervención:

Investigación para la conservación:

Desarrollamos iniciativas y promovimos espacios de investigación para colaborar con el conocimiento y conservación del ecosistema de lomas y del patrimonio cultural de nuestro país logrando sensibilizar a 1 850 alumnos y 90 docentes, 1 368 ingresos para caminatas dentro del Área de Conservación Privada, y un tránsito de 9 437 deportistas con 1 880 asistentes a los eventos deportivos.

Bienestar:

Desarrollamos intervenciones con el propósito de mejorar las condiciones de vida de las personas en situación de vulnerabilidad. Para ello, fortalecimos las capacidades de diversos actores para aumentar el acceso a educación de calidad, servicios de salud, generación de ingresos y buena convivencia; de esta forma 34 981 personas se vieron favorecidas a través de proyectos de fortalecimiento de capacidades pedagógicas, artístico-deportivas, emprendimiento y/o de gestión organizacional y 13 482 personas recibieron 63 241 atenciones médicas preventivas a través de 48 campañas, ferias y talleres de salud.

Planificación Urbana / Rural Sostenible:

Junto a los gobiernos locales, la comunidad organizada e instituciones públicas y privadas, contribuimos a la reducción de la brecha de infraestructura, con énfasis en proyectos para fomentar el esparcimiento y la integración, mejorar la calidad de vida de los vecinos y aportar al crecimiento ordenado de las poblaciones. Habiendo beneficiado a 85 800 personas con 152 obras.

(GRI 3-3: Comunidades locales) (GRI 413-1)

Programas y Proyectos 2023

1.

Línea de intervención: Investigación para la conservación

Programa o proyecto	Objetivos	Logros
Programa de investigación en conservación	• Promover investigaciones científicas en el marco de convenios con universidades e instituciones acreditadas.	• Investigación sobre *Ismene amancaes* para diseño de un manual de propagación. • Investigación para el desarrollo de un modelo de restauración de lomas. • Monitoreo biológico de invertebrados, reptiles, aves, mamíferos, y flora. • Investigación sobre líquenes. • Se realizaron 1 368 ingresos para caminatas sostenibles.
Proyecto de educación en conservación	• Mejorar los aprendizajes de los estudiantes y comunidad respecto a la importancia del ecosistema de lomas y el patrimonio cultural.	• Desarrollo y transferencia de metodologías a ocho asociaciones de lomas y promotores culturales, juntamente con kits para su replicación. • Sensibilización y educación, realizadas con nuestra metodología a través de talleres vivenciales y visitas realizadas al Santuario de Amancay y sitio arqueológico Pueblo Viejo. Se benefició a 1 850 estudiantes de 23 colegios. • Concurso de iniciativas que permitió a 10 instituciones educativas (IIEE) elaborar sus propios proyectos de cuidado del medioambiente y patrimonio cultural.

Programa o proyecto	Objetivos	Logros
		• Capacitación en fotografía profesional a defensores de lomas. Se inauguró la exposición Amancay, un Tesoro escondido en la galería Pancho Fierro del Museo de los Héroes de San Juan de Miraflores, mediante el cual se sensibilizó a más de 11 000 visitantes. • Generación de capacidades en emprendedores para dinamizar la economía local, a través de concurso para artesanos, capacitación y formación de 21 orientadores y promotores locales. Logramos que 12 maestros desarrollen y comercialicen sus obras.
Proyecto de bienestar en conservación	• Promover el deporte y la cultura como herramientas de integración para el bienestar de las personas en las lomas del Santuario de Amancay.	• Participación de 6 organizaciones deportivas locales y metropolitanas. • Contratación de 25 pobladores locales en las actividades deportivas como mano de obra local. • Exposición de productos de 12 artesanos locales. • Contratación de 6 orientadores turísticos locales. • Registro de 9 437 ingresos al Santuario de Amancay con la finalidad de practicar actividades deportivas.

Cuadro resumen de Beneficiarios por Proyecto	
ÁREA DE CONSERVACIÓN PRIVADA – ACP PLANTA ATOCONGO	**TOTAL Beneficiarios**
Proyecto de Investigación en conservación	1 368
Proyecto de Bienestar en conservación	9 437
Proyecto de Educación en conservación	14 263
Total	**25 068**

Programa o proyecto	Objetivos	Logros
2. **Línea de intervención: Bienestar** **Fortalecimiento de calidad educativa**	El proyecto contiene cinco intervenciones: **impactando vidas, educación ambiental, educación vial, educación en valores y educación artística;** que se ha desarrollado en Alianza con diferentes ONG (Visión Solidaria, Fundación Mónica Liyau, Escuela Declara) y la DIRIS Lima Sur, que ha estado principalmente orientado a desarrollar competencias ciudadanas y socioemocionales en niñas, niños y adolescentes, así como al desarrollo de habilidades artísticas y disciplinas deportivas como el tenis de mesa, como parte de su desarrollo integral de los estudiantes, contribuyendo en el desarrollo físico, cognitivo, socio emocional y nutricional de los niños, niñas y adolescentes de la Educación Básica Regular.	• Desarrollo de habilidades técnicas del tenis de mesa y capacitación en talleres de psicología y nutrición para 1 197 estudiantes de 7 a 11 años (primaria) y de 12 a 14 años (secundaria). • Capacitación de 46 padres de familia y docentes (45%) de IIEE de tres zonas de Villa María del Triunfo. • Se beneficiaron a 86 docentes de 4 instituciones educativas de Manchay, 2 482 alumnos y 589 padres de familia con el proyecto Viva Valores. • Se beneficiaron a 3 instituciones educativas de La Unión Leticia – Tarma, 339 alumnos y 136 padres de familia con el proyecto Viva Valores. • Conocimiento de los componentes del proyecto de Formación Ciudadana en un 30% por parte de los docentes. Los componentes que más conocen son empatía (41.84%) e integridad (35.71%). • Aplicación de métodos de enseñanza por parte de los docentes, quienes aplican herramientas pedagógicas para fomentar el diálogo y la buena convivencia en el aula 70% del proyecto Viva Valores. • Participación de 467 estudiantes de 3 IIEE de las zonas vulnerables de Pachacámac de talleres de arte, música, juego y psicomotricidad gruesa.

Programa o proyecto	Objetivos	Logros
Comunidades Saludables	El proyecto contiene tres intervenciones: campañas de salud familiar, ferias de salud y talleres de salud, enmarcados en el convenio interinstitucional con la DIRIS Lima Sur. A través de este se implementan acciones conjuntas en la promoción de la salud y prevención de enfermedades en grupos y poblaciones vulnerables a nivel de la persona, familia y comunidad.	**A nivel general se obtuvieron los siguientes resultados en los distritos de Villa María del Triunfo, Villa El Salvador, Pachacámac, Lurín y La Unión Leticia en Tarma:** • 63 241 atenciones en servicios de salud preventivo-promocionales. • 13 482 personas beneficiadas con campañas y ferias de salud familiar. • 71% de los beneficiarios dispuestos a recomendar a sus vecinos que participen en la campaña de salud. • 77% de los beneficiarios consideran que la atención recibida en las campañas de salud es mejor que el lugar donde regularmente se atienden. • Acercamiento a los servicios de salud con la participación de 64 aliados involucrados en el territorio (19 del sector salud, 13 del sector educativo, 24 organizaciones sociales, 4 comisarías, 8 instituciones públicas y las Municipalidades de los distritos mencionados).

Programa o proyecto	Objetivos	Logros
Comunidades Saludables		• Valoración del acceso al servicio de laboratorio por parte de la población, pues este le posibilita realizarse un paquete de análisis como parte de su chequeo anual y tener los resultados el mismo día. • Acceso de la población a los servicios especializados de pediatría, dermatología, nutrición y optometría con los que no cuentan todos los establecimientos de salud y por ello son bien apreciados por la comunidad.

Ollas comunes Manka Kusi (ollas que desarrollan)	Proyecto enmarcado en el convenio interinstitucional entre Alicorp (empresa), la Municipalidad de Pachacámac y ADRA Perú (ONG), en el que se imparten talleres de fortalecimiento de capacidades en organización, gestión, emprendimiento, donación de alimentos y mejoras en infraestructura en las ollas comunes. Su objetivo principal es contribuir en la mejora de las capacidades de organización y gestión de las ollas comunes. En este proyecto se realizaron tres evaluaciones: una de línea de base, de medio término y de salida.	• 57 ollas comunes logran mejora de Capacidades de Organización y Gestión en los siguientes aspectos:
		  • 49% de ollas comunes incorporan prácticas en salud, gestión financiera y condiciones mínimas sanitarias, así como al menos la implementación de un emprendimiento.
		  • 78.9% de las ollas comunes cumplen con las condiciones mínimas sanitarias dispuestas por el MINSA.
		  • 57.14% de las ollas comunes perfeccionan sus capacidades técnico-productivas.
		  • 95.9 % de socias de las ollas comunes recuerdan dos o más prácticas saludables.
		• 84 ollas comunes y 7 223 personas beneficiadas con las buenas prácticas adquiridas por las mujeres que las gestionan.

Programa o proyecto	Objetivos	Logros
Mejora del entorno comunitario	El proyecto busca promover la mejora de los entornos comunitarios a través de educación ambiental, recuperación de áreas verdes y segregación de residuos sólidos, en las zonas de Villa María del Triunfo y Villa El Salvador y en el Centro Poblado de Condorcocha La Unión Leticia – Tarma.	• Más de 1 800 árboles sembrados a través de diversas iniciativas que buscan recuperar áreas verdes con riego y mantenimiento en las principales avenidas de los distritos. • 7 000 personas beneficiadas con riego y mantenimiento en las principales avenidas de los distritos. • 3 447 personas beneficiadas con arborización en Cruzada Verde. • 900 árboles sembrados en campañas de Cruzada Verde promovidas por el Ministerio del Ambiente (MINAM). • 3 000 personas beneficiadas con la eliminación del punto crítico de residuos sólidos. • 220 familias y 880 personas del Centro Poblado Condorcocha beneficiadas con la recolección de residuos sólidos. • 316 personas informadas sobre la importancia del cuidado y conservación del ecosistema de lomas costeras (alumnos y docentes de 6 IIEE, agentes comunitarios de salud y personal de salud).

Programa o proyecto	Objetivos	Logros
Programa de Arte, Cultura y Deporte	Busca fortalecer y desarrollar nuevas habilidades artísticas, deportivas y sociales en niños, adolescentes y adultos. Se efectuaron talleres de artes escénicas (oratoria, baile moderno, entre otros) y talleres deportivos (futsal, vóleibol y taichi).	• 1 903 personas se beneficiaron con los talleres de arte, cultura y deporte. • Niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos y adultos mayores de zonas priorizadas practicaron deporte, desarrollaron sus habilidades y realizaron actividad física en espacios habilitados. • 87% de participantes satisfechos con los talleres, los contenidos impartidos por los docentes y el proyecto en general. • 53% de los participantes recomendaría estos talleres a familiares y amigos.

Programa o proyecto	Objetivos	Logros
Escuela deportiva	La Escuela de Fútbol Menores es una estrategia de formación humana en niños y adolescentes que busca: difundir la práctica del fútbol para que existe un aprendizaje continuo y sistemático; inculcar valores a través del deporte (disciplina, puntualidad, respeto, compromiso); establecer parámetros de conducta que se apliquen en diversos ámbitos sociales (en el hogar, colegio y el barrio), y promover habilidades sociales mediante el fútbol (trabajo en equipo, liderazgo, comunicación, toma de decisiones). El proyecto contiene dos intervenciones: Escuela de Fútbol Menores (varones) y Escuela de Fútbol Menores (mujeres).	• 94% de alumnos desarrollaron valores en puntualidad y responsabilidad. • 1 287 personas se beneficiaron con los talleres de la escuela deportiva.

Programa o proyecto	Objetivos	Logros
Emprendimiento	Intervenciones orientadas a diferentes públicos. Gracias a la alianza con dos universidades privadas (ESAN y UTEC), una empresa (Industria San Miguel) y una ONG (CARE) se impartió un primer curso dirigido a dos tipos de emprendedores: por un lado aquellos que necesiten mejorar la gestión de su negocio con el fin de incrementar sus ventas e ingresos, y por otro, algunos con iniciativas de negocios que necesitan tener un soporte formativo para empoderarse y lograr posicionar sus iniciativas con éxito a lo largo del tiempo. Asímismo, en La Unión Leticia se continuó trabajando con las Uniones de Crédito y Ahorro (UNICA). Estos son emprendimientos de intermediación financiera gestionados y con fondos de sus socios, que se seleccionan entre sí por afinidad, confianza y honestidad. Del mismo modo, en La Unión Leticia se ha venido contribuyendo con el fortalecimiento de los emprendimientos productivos de mujeres.	• 527 emprendedores adquirieron competencias para ampliar su mercado y mejorar su volumen de ventas. • 342 emprendedores adquirieron competencias para la puesta en marcha de sus iniciativas. • 4 UNICA formadas: uno en el Centro Poblado de Condorcocha, uno en La Unión Leticia y dos en Tarma. • 42 socios desarrollaron y fortalecieron sus capacidades organizativas, administrativas y financieras. • 86 emprendedoras que culminan satisfactoriamente las sesiones de capacitación y asesoría adquieren habilidades técnico-productivas para elaborar nuevos productos. • Los participantes en la intervención manifestaron haber alcanzado mejoras en sus negocios que se tradujeron en el incremento de sus ingresos. • Las socias de las UNICA perciben que fortalecieron sus capacidades en cuanto al manejo de libros contables y a la colocación del dinero que tienen en sus fondos. • Durante este año se contribuyó con el refuerzo de las habilidades de 339 organizaciones sociales y con el desarrollo de las destrezas de liderazgo y gestión comunitaria de 1 147 dirigentes. Se hizo énfasis para que dentro de sus planes de trabajo se identifiquen acciones para reducir las brechas en el territorio.

(GRI 3-3 Comunidades locales)

Cuadro resumen de Beneficiarios por Proyecto en área de influencia

PLANTA ATOCONGO	TOTAL BENEFICIARIOS
Fortalecimiento de calidad educativa	6 206
Comunidades Saludables	13 049
Ollas comunes Manka Kusi	7 223
Mejora del entorno comunitario	14 547
Programa de Arte y Cultura	1 903
Escuela Deportiva	1 287
Emprendimiento	304
Total	**44 519**

PLANTA CONDORCOCHA	TOTAL BENEFICIARIOS
Fortalecimiento de calidad educativa	1 648
Comunidades Saludables	433
Mejora del Entorno Comunitario	880
Fortalecimiento de organizaciones sociales e instituciones	760
Emprendimiento	223
Total	**3 944**

3.

Línea de intervención: Planeamiento Urbano/ Rural Sostenible

En alianza con los gobiernos locales y organizaciones sociales, participamos principalmente en el mantenimiento de pistas y de áreas recreativas como losas deportivas. Fruto de este trabajo conjunto, las viviendas de la zona obtuvieron un mayor valor de mercado y el bienestar de la población incrementó en términos de desplazamiento y de espacios de recreación. Esto impulsó el deporte en los niños, adolescentes y jóvenes, mediante la organización de campeonatos deportivos, entre otros. Igualmente continuamos colaborando con obras comunales y de infraestructura educativa. (GRI 413-1)

Contribuimos a la mejora del entorno urbano y las condiciones de habitabilidad básica de la comunidad, específicamente en:

- **mejoramiento de espacios recreativos, deportivos y culturales en comunidad;**
- **mejora de los espacios comunales;**
- **mejora de las condiciones para la enseñanza en escuelas;**
- **mejora de la actividad agrícola e hídrica en zonas rurales, y**
- **mejora en las condiciones de accesibilidad vial y peatonal.**

Cabe resaltar que, durante 2023 nos sumamos a la iniciativa **100,000 pisos para jugar** impulsada por la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y Hábitat para la Humanidad. Esta iniciativa busca sustituir pisos de tierra por concreto en viviendas vulnerables y espacios comunitarios en toda América Latina y el Caribe al 2028. Es así que, con la priorización de obras recreativas (parques, espacios deportivos en comunidad y escuelas) y mejoramiento de condiciones de salubridad comunitaria (módulos de cocina para Ollas Comunes) aportamos 10 199 m^2 de pisos construidos. Estas obras de bien común impactaron de manera positiva en la percepción de bienestar de las personas, se previno enfermedades, mejoró la calidad de vida y se contribuyó a la reducción de la pobreza.

En 2023 alcanzamos un total de 146 obras distribuidas en los siguientes proyectos:

PROYECTO DE PLANEAMIENTO URBANO RURAL SOSTENIBLE EN ÁREA DE INFLUENCIA

PLANTA ATOCONGO	Nª de obras	TOTAL Beneficiarios
Infraestructura comunal	71	22 608
Infraestructura educativa	27	5 047
Infraestructura vial/peatonal	10	18 191
Infraestructura hídrica /agropecuaria	2	164
Infraestructura recreativa	18	37 605
Otras	1	160
Total	**129**	**83 775**

PLANTA CONDORCOCHA	Nª de obras	TOTAL Beneficiarios
Infraestructura comunal	9	1 125
Infraestructura educativa	5	568
Infraestructura hídrica /agropecuaria	2	120
Otras	1	250
Total	**17**	**2 063**

(GRI 3-3 Comunidades locales)

7

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7.1 Acción climática

GRI 3-3 Estrategia climática, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

En UNACEM estamos convencidos que debemos dirigir esfuerzos para enfrentar los efectos del cambio climático. Nos hemos sumado a las iniciativas de los distintos organismos mundiales y locales del cemento para contribuir a implementar los criterios de sostenibilidad en nuestro sector. Además, nos hemos impuesto metas y rigurosos esquemas de manejo responsable de los recursos en nuestra operación, y acciones concretas para reducir nuestros impactos.

Por ello, nos basamos en la "***Hoja de Ruta de Cemento Perú***" hacia una economía baja en carbono, elaborada por la Federación Interamericana de Cemento (FICEM) en conjunto con la Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM) de Perú. Este documento tiene como meta alcanzar la carbono neutralidad en el 2050. (GRI 3-3 Estrategia climática)

Desde el Grupo UNACEM, en marco al propósito de lograr la carbono neutralidad, se tiene la meta de alcanzar emisiones netas de 500 kg $CO_{2\text{-eq}}$/t cementicio al 2030. Para ello, se cuenta con los siguientes ejes de la reducción de CO_2 en las operaciones de cemento:

Ejes de la reducción de emisiones de CO_2 en las operaciones del cemento

Reducción del factor clinker

Disminuir el contenido de clinker por tonelada de cemento, incluye la adición de otros materiales cementantes.

Uso de combustibles limpios y alternativos

Reducción de uso de combustible fósil y sustitución por biomasas, combustibles derivados de residuos u otros con menor factor de emisión.

Eficiencia energética y térmica

Incremento de la eficiencia térmica en el proceso productivo e incremento de las fuentes de energías eléctrica limpia.

Captura de carbono y compensación

Captura de $CO_{2\text{-eq}}$ haciendo uso de tecnología y/o a través de activos de la naturaleza

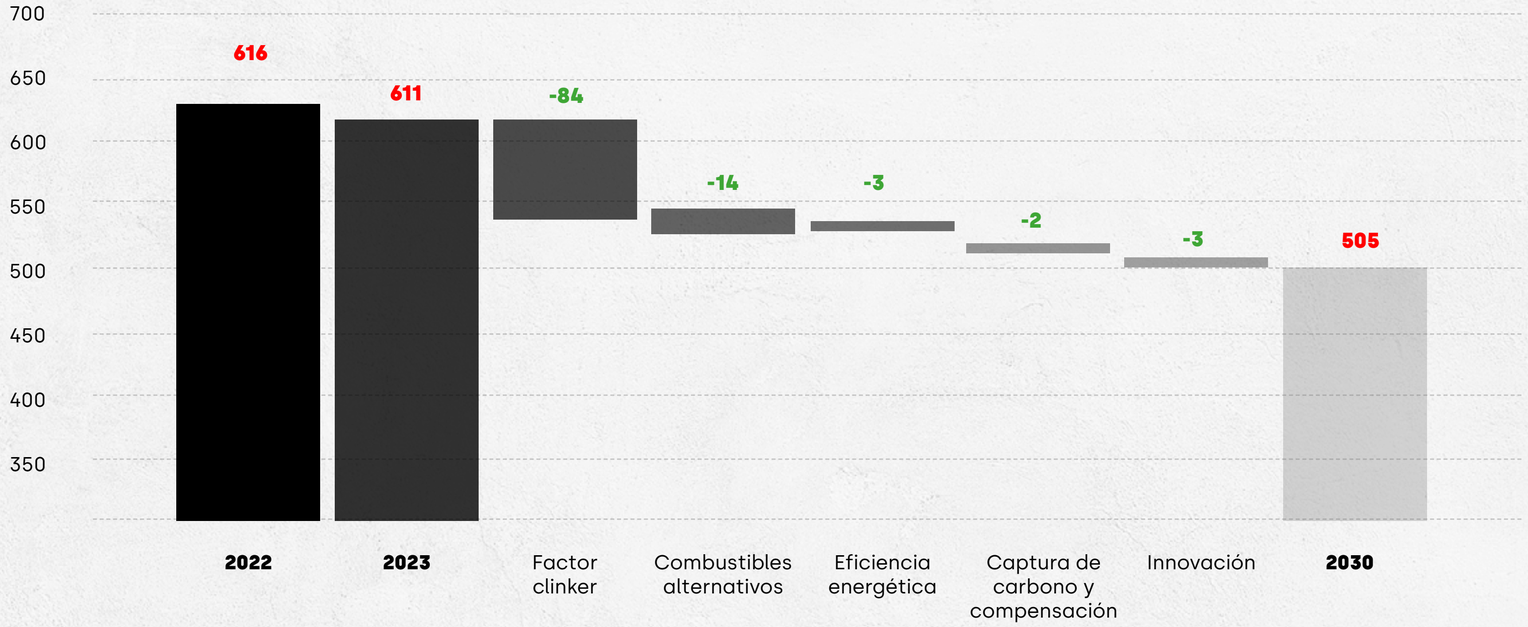
Innovación y Desarrollo

Investigación y Desarrollo de nuevas tecnologías, acciones o procesos que conlleven a reducir las emisiones de $CO_{2\text{-eq}}$ en la fabricación de cemento.

Nuestro plan para cumplir la meta al 2030 es el siguiente:

Hoja de Ruta Perú (cemento)

kg CO_2/t cementicios



RESULTADOS 2023 DE LAS INICIATIVAS DE ACCIÓN CLIMÁTICA

LÍNEA DE ACCIÓN	Venta de cementos adicionados	Reducción del factor clínker	Aumento del consumo de combustibles limpios en la fabricación de clínker	Eficiencia energética	Uso de energías limpias	Intensidad de las emisiones de GEI	Reducción de emisiones de GEI
RESULTADOS DE 2023	El 35.4% de la venta de cemento corresponde a cementos adicionados, que tienen menor proporción de clínker en su composición	El factor Clinker 0.917 registrado en el 2010 se ha reducido a 0.835 en 2023 que representa una reducción de 9%, y respecto a 2022 (0.851) una reducción de 2%.	En cuanto a nuestro consumo de energía térmica en 2023, el gas natural representó el 65% del consumo total de energía para la fabricación de clinker, con un total de 3 523 581.6 MWh[14]. Lo que significa una reducción de 300 mil tCO_2 aproximadamente con respecto al año 2010. (GRI 302-1)	Se ha optimizado la eficiencia térmica en la fabricación de clinker en un 0.4 % y el consumo de energía eléctrica por tonelada de cemento en un 1.4%, ambos respecto al año 2022. (GRI 302-3)	Cumplimos con nuestro objetivo de utilizar el 90% de energía eléctrica en la fabricación de cemento de fuentes renovables, gracias a la contribución de las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II, III y El Platanal. (GRI 302-1)	En UNACEM determinamos nuestra huella de carbono desde el año 2010. En 2023 se realizó el cálculo de la huella correspondiente al 2022, con la finalidad de incluir alternativas de mitigación, y así aportar a la reducción de las emisiones de GEI. Se registra como intensidad de emisiones 611 kg CO_2/t cementitious[15], reduciendo un 12.6% respecto del año 2010 y un 0.81% respecto del año 2022. (GRI 305-4)	En 2023 la reducción de emisiones de GEI es de 12.6% si lo comparamos con la Línea de Base 2010, reduciendo 507 046 t CO_2. Con respecto al 2022 fue de 0.85% logrando reducir 30 415 t CO_2. (GRI 305-5)

—
14 MWh, megavatio hora
15 Según GCCA, *Cement CO2 and Energy Protocol, versión 3.1, CO_2 Emissions and Energy Inventory.*

De igual manera, efectuamos seguimiento a los consumos térmicos y eléctricos por cada tonelada de clínker y de cemento que se produce en nuestras plantas. Complementamos esta acción con el uso del estándar de reporte ***Getting the Numbers Right (GNR),*** que proporciona una metodología homogeneizada para la industria del cemento sobre la estimación de emisiones de CO_2 y consumo de energía. Su utilización fortalece la calidad de nuestro monitoreo de impactos, lo que nos permite contar con información fiable y certera a la hora de implementar iniciativas de reducción de emisiones de GEI principalmente. Hemos reportado información a la plataforma mundial GNR, desde el 2016 en adelante.

Contamos con modernas y nuevas líneas de ensacado en funcionamiento en nuestras dos sedes. Esto nos conducirá a disminuir el consumo de energía eléctrica y ampliar la capacidad de producción de cemento adicionado, que cubrirá la actual y futura demanda del mercado.

Todas las acciones antes indicadas están orientadas a controlar y mitigar los potenciales impactos propios del proceso de producción de cemento (consumo intensivo de combustibles y de energía), sobre todo en la etapa de clinkerización. (GRI 3-3 Estrategia climática)

Determinación y verificación de la huella de carbono

La estrategia que aplicamos para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad y reducción de emisiones de GEI se centra en la medición y gestión efectiva de la huella de carbono. Los elementos clave de esta estrategia incluyen:

Uso de la metodología *Getting the Numbers Right (GNR)*

Utilizamos esta metodología para medir nuestro desempeño en emisiones de CO_{2eq} y el consumo de energía. GNR es una plataforma reconocida que mide el desempeño ambiental de la industria cementera a nivel global.

Para el cálculo de GEI se incluyen los siguientes gases: CO_2, N_2O, CH_4. El año base es el 2010 donde se obtuvo el Aseguramiento Independiente de estimaciones de emisiones de CO_2 y consumo de energía.[16] El enfoque de consolidación para las emisiones es de control operacional para planta Atocongo y Condorcocha. (GRI 305-1) (GRI 305-2)

Verificación por terceros

La verificación de estas mediciones por un tercero asegura la credibilidad y la precisión de los datos, lo que es esencial para una gestión ambiental efectiva y para la comunicación con los ***stakeholders.***

Determinación de emisiones de $CO_{2\text{-}eq}$ por tonelada de cemento:

Nos enfocamos en reducir las emisiones de $CO_{2\text{-}eq}$ por cada tonelada de cemento producido. Esta métrica es crucial para evaluar y mejorar la eficiencia ambiental de nuestros procesos de producción.

Identificación de puntos críticos y oportunidades de mejora:

La medición de la huella de carbono ayuda a identificar los procesos que generan más emisiones de CO_2. Estos puntos críticos se convierten en oportunidades de mejora, que nos conducen a implementar acciones específicas para reducir el impacto ambiental.

16 El factor de emisión se ha extraído del documento IPCC 2006, 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, prepared by the National Greenhouse Gas Inventories Programme, Published: IGES, Japan. http://www.ipcc-nggip.iges.or.jp Vol. II, Section 1.4.2.1, Table 1.4, Section 2.3.2.1., Table 2.3.

Emisiones de GEI				
Emisiones de GEI (tCO_{2eq})[17]				
Emisiones de GEI	**Línea de base 2010**	**2022**[18]	**2023**	**Var % (2022 Y 2023)**
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3 309 504	4 511 660	4 173 555	7 %
Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	110 834	108 234	96 753	11 %
Emisiones biogénicas	ND	ND	88	-
(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3) (GRI 305-5)				

La adopción de estas prácticas muestra el enfoque proactivo y responsable que tenemos hacia la reducción de emisiones de GEI, y la alineación con los objetivos globales de sostenibilidad y de lucha contra el cambio climático. Al centrarse en la medición y la mejora continua, la empresa no solo cumple con sus compromisos ambientales, sino que también establece un ejemplo en la industria sobre cómo los negocios pueden contribuir positivamente al medioambiente. (GRI 3-3 Estrategia climática)

17 tCO_2eq, toneladas de dióxido de carbono equivalente
18 Dato verificado por PwC respecto a Reporte Integrado 2022

Huella de carbono organizacional 2023			
Alcances	**Unidad**	**Basado en la ubicación**	**Basado en el mercado**
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	tCO_{2eq}	4 197 478.95	4 197 478.95
Emisiones indirectas totales de GEI (Alcance 2)	tCO_{2eq}	108 234	116.40
Emisiones indirectas totales de GEI (Alcance 3)	tCO_{2eq}	104 259.02	104 259.02

También, medimos nuestra huella de carbono organizacional según la ISO 14 064, para ello realizamos la siguiente metodología:

- **ISO 14064-1:2018:** Lineamientos generales.
- **Protocolo de GEI:** Límites de la huella de carbono y fuentes de emisión.
- **IPCC[19] 2006:** Fórmulas de cálculo y factores de emisión.
- **Emisiones de GEI para proceso de clinkerización y combustibles en hornos estimadas por la herramienta:** GCCA, ***Cement CO_2 and Energy Protocol, versión 3.1, CO_2 Emissions and Energy Inventory.*** (GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)
- **Potencial de calentamiento global:** Quinto informe de evaluación AR5 – IPCC.
- **Enfoque de consolidación para las emisiones:** Control operacional.
- **Línea de base:** 2021. (GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)

19 Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático

ACCIONES RELEVANTES 2023

Obtuvimos el Informe de Aseguramiento Limitado Independiente de Estimaciones de CO_2 y Consumo de Energía para los años 2018 y 2022. Este informe fue elaborado por PwC y cumple con el protocolo establecido por la GCCA en el ***Cement CO_2 and Energy Protocol*** mediante la metodología ***Getting the Numbers Right*** (GNR).

Obtuvimos dos estrellas de reconocimiento del programa Huella de Carbono Perú del MINAM. La primera, por calcular la huella de carbono desde 2018 hasta 2022 y la segunda, por verificar los cálculos de 2021 y 2022 con una entidad acreditada en NTP ISO 14064 (SGS del Perú S.A.). Actualmente estamos gestionando la tercera estrella, por reducir las emisiones de gases de efecto invernadero calculadas del año 2022 respecto del 2021.

Formamos parte de la Gran Cruzada Verde Empresarial del MINAM, donde colaboramos en la plantación de árboles en las zonas cercanas a nuestras sedes en Atocongo y Condorcocha. Esta actividad contó con la participación voluntaria de los trabajadores. Nuestra contribución fue parte del desafío de plantar 200 mil árboles en diversas regiones del país.

7.2 Gestión de emisiones y calidad del aire

GRI 3-3 Calidad del aire, 305-7

Las emisiones y la calidad del aire son aspectos ambientales importantes en nuestros procesos productivos. Por ello hemos adoptado medidas para prevenir, reducir y mitigar la generación de material particulado en nuestras actividades, tales como sistemas de captación de polvo, riego, encerramiento, sistemas de niebla, entre otros. Asimismo, contamos con programas de monitoreo ambiental para medir la calidad del aire en nuestras áreas de influencia.

Todas nuestras operaciones industriales, mineras, portuarias y de energía cuentan con certificación ambiental. En ella se describen los aspectos e impactos ambientales relacionados, así como los controles que los reducen. Con este propósito llevamos a la práctica programas de prevención, reducción y minimización, de vigilancia ambiental, de contingencia y planes de cierre, entre otros que nos permiten tener nuestras actividades debidamente controladas en todas las etapas de nuestro proceso. (GRI 3-3 Calidad del aire)

Nuestro desempeño 2023

La gestión de emisiones y la calidad del aire son componentes críticos en nuestra estrategia de sostenibilidad. Nuestro enfoque integral para minimizar el impacto ambiental incluye varias prácticas clave:

Gestión de emisiones de contaminantes atmosféricos

Gestionamos activamente las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), dióxido de azufre (SO_2) y material particulado. Estos parámetros ambientales son considerados por el Ministerio del Ambiente en su Decreto Supremo
N° 001-2020-MINAM, en el que se establecen los límites máximos permisibles para emisiones atmosféricas de plantas industriales de fabricación de cemento y/o cal. (GRI 305-1)

Prevención de impactos significativos en la calidad del aire

Hemos implementado modernos sistemas de control de emisiones de material particulado mediante filtros de mangas y precipitadores electrostáticos para que nuestras operaciones no generen impactos significativos en la calidad del aire. Esto implica adoptar tecnologías y prácticas operativas que reduzcan la emisión de contaminantes.

Cumplimiento de obligaciones y compromisos ambientales

Identificamos, evaluamos, realizamos seguimiento y cumplimos con las obligaciones y compromisos ambientales relacionados con la calidad del aire. Esto incluye adherirse a las regulaciones nacionales e instrumentos de gestión ambiental aprobados.

Regulaciones nacionales y gestión ambiental

Nos alineamos con la legislación nacional vigente y los instrumentos de gestión ambiental para asegurar el cumplimiento de los estándares ambientales. Esto muestra su compromiso con la operación responsable y el respeto a las normativas ambientales.

Monitoreo y mejora continua

Nuestra estrategia incluye un seguimiento constante de las emisiones y la implementación de mejoras continuas para reducir su impacto ambiental. Contamos con programas de vigilancia a través de monitoreos de calidad del aire. Estos consideran los parámetros ambientales de material particulado (PM10 y PM2.5), cuyos reportes y resultados son remitidos al Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), quienes nos fiscalizan, corroboran los resultados (colocando eventualmente sus propios equipos de control

Este enfoque proactivo en la gestión de la calidad del aire no solo nos ayuda a minimizar nuestro impacto ambiental, sino que también nos fortalece como una empresa responsable y sostenible.

Contamos con el programa de supervisión de la calidad del aire y emisiones que se aplica en todas las instalaciones productivas de UNACEM, junto con un sistema que controla y supervisa el cumplimiento de las responsabilidades ambientales. (GRI 3-3 Calidad del aire)

Nuestros indicadores de calidad del aire son[20]:

Indicadores	Unidad	2022	2023
Emisiones NOx	Toneladas	9 278	8 401
NOx Cobertura (% de la producción)	Porcentaje	100	100
Emisiones SO_2	Toneladas	10 677	10 584
SOx Cobertura (% de la producción)	Porcentaje	100	100
Emisiones Hg (Mercurio)	Toneladas	0.02577	0.00118
Hg Cobertura (% de la producción)	Porcentaje	100	100
Emisiones Material Particulado	Toneladas	530	367.20
Emisiones MP Cobertura (% de la producción)	Porcentaje	100	100

(GRI 305-7)

20 No medimos Contaminantes orgánicos persistentes (POP), Compuestos orgánicos volátiles (VOC), contaminantes peligrosos del aire (HAP)

Buscamos disminuir las emisiones de material particulado y dióxido de azufre en los procesos industriales, y para ello, ejecutamos las siguientes acciones:

- Presentamos al Ministerio de la Producción un ITS para el proyecto de cubrir las áreas de almacenamiento de clínker en las plantas Condorcocha y Atocongo, con el fin de reducir las emisiones difusas de partículas.
- Pusimos en marcha un sistema de globo para mitigar la liberación de material particulado durante las operaciones de carga de buques en nuestras operaciones portuarias.
- Continuamos con las pruebas de incorporación de cal hidratada para reducir las emisiones de dióxido de azufre en los hornos de la planta Atocongo.
- Notificamos al Ministerio de la Producción que no requerimos ajustar las actividades de nuestras unidades de producción a los límites máximos permisibles de mercurio y óxidos de nitrógeno establecidos para emisiones atmosféricas de plantas industriales de cemento y cal, conforme a lo estipulado en el Decreto Supremo N° 001-2020-MINAM.

Sumado a esto, reforzamos nuestro enfoque en la calidad del aire por medio de las medidas de prevención, gestión y mitigación de impactos negativos reales y potenciales que se presentan a continuación:

Medidas de prevención, gestión y mitigación de impactos negativos reales y potenciales en la calidad del aire.

Prevenir o mitigar impactos negativos potenciales

- Mantenemos modernos sistemas de captación de partículas, como electrofiltros y filtro de mangas, con eficiencias del 99.9% en la captación de polvo en nuestros procesos de horno, enfriamiento y molienda.
- Pusimos en funcionamiento el sistema de captación de polvo por medio de filtro de mangas en el enfriamiento de clínker del horno 2 de la planta Condorcocha.
- Contamos con encerramiento de canchas de almacenamiento de clínker de exportación y granos en el Terminal Portuario Conchán, así como en Atocongo en la cancha de recepción de materiales provenientes del terminal portuario.
- Disponemos de cortinas cortavientos en las actividades industriales (chancado primario, cancha de carbón) y portuarias (canchas de materiales en general).
- Efectuamos el techado preliminar de la cancha de clínker de los hornos 3 y 4 de planta Condorcocha.
- Contamos con programas de riego de vías en nuestras canteras y con accesos a las canchas de almacenamiento de materiales.
- Tenemos más de 800 colectores de polvo implementados en las plantas industriales y en el terminal portuario.
- Disponemos de sistemas de aspersión con agua en los procesos de chancado y/o molienda.
- Contamos con un sistema de contención de polvo en la carga de materiales de exportación en el Terminal Portuario Conchán.

Abordar, facilitar o colaborar en su remediación

- Inicio del cambio de multiciclones por filtro de mangas en el enfriador del horno 3 de planta Condorcocha.
- Inicio del encerramiento de canchas de clínker en Atocongo y Condorcocha.
- Proyecto de sistema eficiente de transporte de materiales por medio de faja transportadora subterránea que unirá la planta Atocongo y la cantera Silencio 8.
- Se tiene implementado más de 18 ha[21] de áreas verdes en Atocongo, 21 ha en Condorcocha y 22 ha en el Terminal Portuario Conchán.

Gestionar los impactos negativos reales y potenciales

- Monitoreos participativos de calidad de aire, a los que acuden representantes de la población, para capacitarlos y exponerles los resultados.
- Programas de riego en vías externas.
- Programas de responsabilidad social a través de la Asociación **UNACEM**, con mantenimiento de arborización, implementación de nuevas pistas, remodelación de jardines entre otras actividades.
- Empleamos una faja transportadora de 8.2 km a través del Terminal Portuario Conchán que se encuentra conectado con la planta Atocongo, para el traslado de materiales importados y de exportación.
- Implementación de pistas en comunidades aledañas, en la Av. Lima y Av. María Reiche, y apoyo en la Av. 26 de noviembre, en la sede Atocongo.

(GRI 3-3 Calidad del aire)

21 ha, hectárea

7.3 Gestión del consumo de energía

GRI 3-3 Estrategia climática, 302-1, 302-4

Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad en 2023, especialmente en términos de uso de energía en las operaciones, destaca el compromiso con prácticas ambientalmente responsables. Los puntos clave de este enfoque incluyen:

Uso de combustibles más limpios: Logramos que el 65% del consumo de energía calórica de los hornos provenga de fuentes más limpias. El uso predominante de gas natural, en comparación con combustibles más contaminantes, reduce significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero y otros contaminantes atmosféricos.
Energía eléctrica de fuentes renovables: Conseguimos que más del 90% de la energía eléctrica provenga de fuentes renovables. Esta es una contribución significativa a la reducción de la huella de carbono de nuestra operación.

Resultados de reducción de consumo energético 2023

- La reducción de consumo térmico a nivel organizacional fue de 7.8%. Pasamos de un consumo de 3 564 MJ/tck[22] en el año 2010 a 3 285 MJ/tck en 2023.
- La reducción por consumo de energía eléctrica es de 12.1% si lo comparamos con el año 2010, pasando de 427 MJ/t cem[23] a 376 MJ/t cem. Estos cálculos se realizaron con la metodología de cálculo del Protocolo establecido por el Global Cement and Concret Association en el Cement CO_2 and Energy Protocol mediante la metodología Getting the Numbers Right (GNR). (GRI 302-4)

22 MJ/t ck (megajoules por tonelada de clínker producido)
23 megajoules por tonelada de cemento producido.

Entre las acciones para adaptarse al cambio climático y reducir las emisiones de GEI de la industria del cemento en el Perú se encuentra la iniciativa ***Mejora de la eficiencia energética en los procesos de producción de cemento para reducir el consumo de energía eléctrica,*** que está alineada a las Contribuciones Nacionales Determinadas (NDC)[24]. Las siguientes son las acciones más destacadas para la gestión de energía que hemos puesto en marcha en nuestras plantas de Atocongo y Condorcocha:

- Sensibilización en torno al uso eficiente de la energía eléctrica para fomentar un consumo energético racional en nuestros campamentos e instalaciones, a través de la promoción de campañas destinadas a los trabajadores.
- Cambio progresivo de la tecnología en las líneas antiguas de producción por equipos nuevos y más eficientes en consumo de energía.
- Optimización de la gestión de los recursos energéticos en nuestras centrales hidroeléctricas.
- Optimización del consumo de carbón mediante mezclas adecuadas que ingresan al proceso.
- Mantener e incrementar el consumo de combustible limpio (gas Natural) en los hornos de la planta industrial Atocongo.

(GRI 3-3 Estrategia climática)

En 2023, nuestros principales resultados de consumo de combustible fueron los siguientes:

Consumo de energía	2022	2023
Total de consumo de combustibles (GJ)	20 699 338	19 121 318
Total de consumo de energía eléctrica (GJ)	2 703 947	2 433 131
Total de consumo de energía (GJ)	**23 403 285**	**21 554 449**

(GRI 302-1)

24 Contribuciones Nacionales Determinadas, NDC: Son las metas de adaptación y mitigación hacia el cambio climático formuladas por Perú. https://www.minam.gob.pe/cambioclimatico/ndc/

7.4 Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua

GRI 3-3: Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Si bien los consumos directos reflejan menos del 3% de nuestra huella hídrica, reconocemos que el agua es un recurso escaso. Por esto, gestionamos responsablemente el agua en nuestras instalaciones industriales, mineras, portuarias y energéticas. Estas se ubican en dos zonas: uno de clima árido, principalmente en el distrito de Villa María del Triunfo - Lima, y otra de clima templado con invierno seco, en el distrito de La Unión Leticia -Tarma. Económicamente hablando, somos responsables de los derechos de uso de agua y pagos por su consumo, a través de los recibos de Servicio de Agua Potable y Alcantarillado de Lima (SEDAPAL) en caso de Atocongo y Administración Local del Agua (ALA) Tarma para Condorcocha. (GRI 303-1)

Por otro lado, el Ministerio de Agricultura publicó el decreto supremo DS N ° 018-2022-MIDAGRI en el que aprobó los valores de retribución económica a ser pagados por el uso de agua superficial y subterránea, y por efluentes de agua tratada aplicados en 2023. Bajo esta norma, se declaró que las cuencas que utilizamos en cada planta son seguras en términos de disponibilidad de agua.

Como parte de nuestro compromiso con este recurso, contamos con un programa de manejo responsable. Buscamos la eficiencia en nuestros procesos para mejorar nuestro desempeño ambiental en las unidades productivas donde operamos, lo que consiste en conocer el comportamiento del recurso hídrico y desarrollar actividades para la reducción, reúso y aprovechamiento del agua. (GRI 3-3: Gestión de agua, efluentes y riesgos del agua)

En 2023, continuamos desarrollando las siguientes actividades de reducción, reúso y aprovechamiento eficiente del recurso hídrico:

- Recirculación del 100% de agua industrial a través del sistema de enfriamiento de ambas plantas industriales.
- Operación de dos plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR) mediante lagunaje, biotecnología y desinfección, reaprovechando el 100% de los efluentes en el riego de áreas verdes y sistema contra incendios. Más de 200 mil m^3 de efluentes fueron reaprovechados.
- Riego tecnificado de 50 hectáreas verdes y más de 30 hectáreas se riega con agua Residual tratada para su mantenimiento.
- Sistemas eficientes de control de agua en servicios sanitarios de oficinas y vestuarios.
- Capacitación a los trabajadores en el uso eficiente de recursos.
- Medición y reducción de la huella hídrica e implementación de proyectos de valor compartido con nuestras comunidades. En reconocimiento a nuestra gestión obtuvimos el Certificado Azul en la planta Atocongo y la renovación del mismo en la planta Condorcocha.
- Contamos con 06 sitios con acceso al agua de la empresa (GCCA 16), de los cuales 04 tienen una instalación de reciclaje de agua (GCCA 17).

Además, aseguramos la calidad del agua superficial, subterránea y efluentes de nuestros diferentes procesos, realizando monitoreos constantes con el apoyo de una consultora acreditada por el Instituto Nacional de Calidad (INACAL).

Interacción con el agua (GRI 303-5)

El objetivo de nuestra gestión es reducir el consumo de agua de la fuente a través de los siguientes lineamientos:

- **Estudios y proyectos**
- **Optimización de procesos**
- **Conservación de la cuenca**
- **Fortalecimiento de capacidades**

Además, es importante recalcar que no se cuentan con vertidos de agua en las operaciones (GRI 303-2) (GRI 303-4) y que las zonas operativas no se encuentran en zonas con estrés hídrico.

Consumo y gestión del agua (m^3)

Extracción total de agua	Condorcocha	Atocongo	UNACEM P.	Unidades
2022	313,255.86	519,086.21	**832,342.07**	m^3/año
2023	295,297.67	499,898.93	**795,196.60**	m^3/año
Var	-0.06	-0.04	-0.04	

(GCCA 14)(GRI 303-3)

7.5
Gestión de residuos y economía circular

GRI 3-3: Gestión de residuos y materiales peligrosos, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

En UNACEM somos conscientes de que el tratamiento adecuado de los residuos sólidos permite optimizar recursos que son favorables para el ambiente, la sociedad y la economía local. Por ello, tenemos una gestión integral de residuos que maximiza su recuperación y aprovechamiento. Asimismo, hemos realizado a través del procedimiento de Identificación de Aspectos Ambientales, Evaluación De Riesgos y Controles, la evaluación de los procesos en todo el ciclo de vida y en donde se generan residuos sólidos estableciendo medidas de control ante los potenciales impactos generados. Los impactos más resaltantes es la minimización de recursos naturales, minimizar la disposición de residuos en rellenos sanitarios/seguridad y reducción de los GEI por tratamiento de residuos orgánicos. Esto favorece la economía circular en nuestras actividades, al minimizar la cantidad de residuos sin valor agregado depositados en rellenos sanitarios y de seguridad. (GRI 306-1)

Teniendo en cuenta nuestro objetivo de 100% de residuos reciclados al 2030, planteamos el programa ***Gestión Integral de Residuos*** para todas las unidades productivas de la empresa. En este se prioriza el reaprovechamiento de los materiales antes de ser considerados residuos y se instruye la disposición final de aquellos no aprovechables. Así logramos que, más del 58% de los residuos generados en ambas sedes se reúsen, reciclen o donen, y que más del 97% de los residuos orgánicos generados sean destinados a la elaboración de compost para el abono de nuestras áreas verdes. (GRI 3-3: Gestión de residuos y materiales peligrosos)

Además, contamos con un manual para recopilar y controlar mensualmente los datos generados de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos; comercializados, tratados, donados, reprocesados y dispuestos. Respecto a los residuos generados como parte de las actividades de exportación e importación de materiales y venta de clinker y cemento, se incluyen medidas de circularidad para prevenir la generación de residuos en nuestro Terminal Portuario mediante nuestro Plan de Mezclas Oleosas. (GRI 306-2)

Los residuos generados en nuestras plantas se clasifican en:

(GRI 306-2)

Residuos peligrosos

- Aceites, grasas, combustibles y solventes
- Fluorescentes y focos inoperativos
- Residuos de naturaleza radiactiva
- Baterías en desuso
- Trapos contaminados
- Pilas en desuso
- Latas de pintura vacías
- Lodos orgánicos
- Electrodos
- Lana de vidrio
- Tierra/arena contaminada con hidrocarburos
- Tóneres de impresoras
- Envases de productos de naturaleza peligrosa
- Residuos biocontaminados
- Residuos de insumos químicos y bienes fiscalizados (IQBF)
- Otros impregnados con sustancias peligrosas
- Envases y recipientes de ***boosters*** (acelerantes) y detonantes
- Lodos de emulsión
- Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)

Residuos no peligrosos

- Desmonte
- Chatarra
- Madera
- Cilindros usados
- Mangas de lona
- Fajas en desuso
- Cascajo y ladrillos refractarios en desuso
- Bolsas de papel rotas
- Vidrios, plásticos
- Cartones
- Embalaje de bolsas y materiales diversos
- Residuos de construcción y de concreto - pruebas de control de calidad
- Material recolectado por barredora
- Caliza con presencia de metales separados por los detectores de metales
- Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)
- Neumáticos fuera de uso (NFU)

Para 2023 alcanzamos:

- Aprovechamiento del 58% del total de los residuos generados, tanto peligrosos como no peligrosos. Refleja nuestro esfuerzo continuo por minimizar nuestro impacto ambiental y maximizar el valor de los recursos.
- Donación de 175.86 t de residuos reciclables a la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (ANIQUEM)[30] como parte de nuestro convenio interinstitucional Reciclar para Ayudar, cantidad que nos permitió ser ganadores del premio YANAPAY 2023 de ANIQUEM en la categoría "Transformando Vidas".
- 102 556 t de residuos de escoria y 8 381 t de residuos de cenizas ingresados como materia prima, importados para la fabricación de cementos adicionados.

Residuos generados (t)				
Composición	**Residuos no destinados a eliminación**	**Residuos destinados a eliminación**	**Residuos generados**	**%**
No Peligrosos	7 072	4 965	12 037	98
Peligrosos	67	197	264	2
Residuos Totales	**7 139**	**5 162**	**12 301**	**100**

25 ANIQUEM es una organización dedicada a la rehabilitación integral de los niños quemados del Perú, así como la prevención de accidentes por quemaduras.

Residuos generados (t)					
	2020	2021	2022	2023	%
Residuos totales reciclados/ reusados	2 253	3 502	5 065	7 139	58[26]
Residuos en instalación propia (Condorcocha)[27]	234	386.75	444.48	475.7	42
Residuos totales dispuestos[32] en instalaciones EO-RS[28]	**642.4**	**1 939.25**	**822.52**	**4 686.3**	

Residuos no destinados a eliminación (t)		
Residuos No Peligrosos	**Residuos generados**	**%**
Reutilización	3 448	29
Reciclaje	3 445	29
Compostaje	179	1
Residuos Peligrosos	**Residuos generados**	**%**
Reciclaje	67	25

Residuos destinados a eliminación (t)		
Residuos No Peligrosos	**Residuos generados**	**%**
Relleno sanitario	4 965	41
Residuos Peligrosos	**Residuos generados (t)**	**%**
Estabilización	0	0
Encapsulamiento	0	0
Relleno seguridad	197	75

(GRI 306-3) (GRI 306-4) (GRI 306-5)

26 El porcentaje total de residuos reciclables es 58% debido a disposición de ladrillos refractarios producto de los mantenimientos generales de las líneas de producción (hornos). En el año 2023 se valorizó más de 110 mil t de residuos de ceniza y escoria en el proceso de fabricación de cemento.
27 Instalación de residuos propios ubicado en nuestra planta Condorcocha.
28 Residuos depositados en vertederos.

7.6
Gestión de la biodiversidad

GRI 3-3: Biodiversidad, 304-1, 304-2, 304-3

La biodiversidad cumple un rol clave en el funcionamiento de los ecosistemas. Como industria estamos comprometidos con la protección de la biodiversidad, que es uno de los pilares de la Declaración de Sostenibilidad 2021-2050 del Grupo UNACEM. Trabajamos con aliados estratégicos para conservar y proteger la flora y la fauna de los ecosistemas, medir nuestros impactos e informar sobre ellos.

Nuestro plan de Conservación de Lomas establece actividades en materia ambiental que deben ser realizadas, tanto en la etapa de continuidad de la operación minera —rescate y la reubicación de especies de flora—, como durante la etapa de cierre —acciones de restauración de áreas intervenidas (tajos y depósitos de desmonte) que incluyen la reconformación y estabilización física del territorio—. Esto garantiza que las áreas ocupadas de manera superficial sean devueltas a su condición inicial. (GRI 304-2)

De manera semestral, monitoreamos la biodiversidad en cada unidad operativa. Los datos nos permiten detectar posibles fluctuaciones o variaciones de parámetros como la abundancia y riqueza en las comunidades de flora y fauna. El 67% de nuestras unidades mineras cuentan con programas de monitoreo de biodiversidad o planes de conservación y restauración.

Nuestras operaciones y proyectos consideran el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y la gestión de los recursos arqueológicos. Nos enfocamos en generar desarrollo y usar el territorio responsablemente. (GRI 3-3 Biodiversidad)

Tenemos presencia junto a áreas protegidas o zonas de valor para la biodiversidad, entre las que se encuentran:

Área	Ubicación geográfica de las zonas	Posición con respecto al área	Tamaño del centro de operaciones (km^2)	Valor de la biodiversidad	Aparece en listas de carácter protegido
Unidad Económica Administrativa Atocongo	Ubicada entre los distritos de Villa María del Triunfo y Pachacámac, provincia de Lima, departamento de Lima, a una altitud que varía entre los 200 y los 630 m.s.n.m.[29] aproximadamente a 8 km al noreste de la costa peruana del Pacífico sur	Se emplaza colindante al ecosistema Frágil de Lomas de Lúcumo	19 244 km^2	**Flora:** 26 especies distribuidas en 11 órdenes y 17 familias botánicas **Avifauna:** 12 especies distribuidas en 9 familias y 6 órdenes **Mamíferos menores y mayores:** 1 especie de familia ***Canidae***, ***orden Carnivora*** mediante registros indirectos (fecas) **Herpetofauna:** 1 especie perteneciente a la familia ***Tropiduridae***, orden ***Squamata***	**Flora:** DS-N°-043-2006-AG[30] 4 especies ***Caesalpinea spinosa*** categorizadas como Vulnerable (VU) ***Vasconcellea candicans*** categorizada en Peligro crítico (CR) ***Vachellia macracantha*** categorizada como ***Casi amenazado*** (NT) CITES[31]- Apéndice II ***Haageocereus acranthus*** En Peligro (EN) IUCN[32] (2022-2) Especies ***Vachellia macracantha*** y ***Haageocereus acranthus*** categoría de Preocupación menor (LC) **Avifauna:** CITES (jun. 2023) - Apéndice II Familias ***Accipitriformes (Geranoaetus polyosoma y Geranoaetus melanoleucus) y Falconiformes (Falco sparverius)*** registradas en campo

29 m.s.n.m. Metros sobre el nivel del mar
30 DS-N°-043-2006-AG: Decreto Supremo N.° 043-2006-AG - Aprueban Categorización de Especies Amenazadas de Flora Silvestre
31 CITES: Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres, por sus siglas en inglés. Es un acuerdo entre las naciones cuyo objetivo es velar por que el comercio internacional de especímenes de animales y plantas silvestres no constituya una amenaza para la supervivencia de las especies. Los Apéndices I, II y III de la Convención son listas de especies que ofrecen diferentes niveles y tipos de protección ante la explotación excesiva.
32 IUCN: Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, organización internacional dedicada a la conservación de los recursos naturales.

Área	Ubicación geográfica de las zonas	Posición con respecto al área	Tamaño del centro de operaciones (km2)	Valor de la biodiversidad	Aparece en listas de carácter protegido
Concesión Cristina	Ubicada en el distrito de Pachacámac aproximadamente a 11 km de la costa peruana del Pacífico sur	Se emplaza colindante del ecosistema Frágil de Lomas de Pachacámac	8.6 km^2	**Flora:** 10 especies, distribuidas en 9 familias botánicas **Avifauna:** 10 especies distribuidas en 9 familias y 6 órdenes El orden más representativo fue ***Passeriformes*** con 4 especies, mientras la familia con mayor riqueza fue ***Columbidae*** con 2 especies **Mamíferos menores y mayores:** ***Lagidium viscacia*** (vizcacha) registro por avistamiento ***Lycalopex griseus*** (zorro gris) a través de evidencia indirecta **Herpetofauna:** ***Microlophus peruvianus*** (lagartija peruana)	**Flora:** DS-N°-043-2006-AG 2 especies ***Haageocereus limensis*** categorizada en ***Peligro Crítico*** (CR) ***Vachellia macracantha*** en estado Casi Amenazado (NT) Asimismo, ambas especies se consideran como Preocupación Menor IUCN 202-1 y CITES (2023) – Apéndice II ***catacea Haageocereus limensis,*** **Avifauna:** CITES - Apéndice II 2 especies Familias ***Accipitriformes (Geranoaetus melanoleucus) y Falconiformes (Falco sparverius)***

Área	Ubicación geográfica de las zonas	Posición con respecto al área	Tamaño del centro de operaciones (km2)	Valor de la biodiversidad	Aparece en listas de carácter protegido
Concesión Silencio 8	Ubicada en la localidad de Manchay, abarca parte de los distritos de Pachacámac y Cieneguilla, provincia y departamento de Lima, a una altura entre los 400 y 940 m.s.n.m. al interior de la quebrada Rincón de los Muertos	Se emplaza dentro del ecosistema frágil de Lomas de Manchay	4 km^2	**Avifauna:** La especie más abundante fue la ***Coragyps atratus*** (gallinazo de cabeza negra) con 3 individuos, seguida de la ***Athene cunicularia*** (lechuza terrestre) con 2 individuos. **Mamíferos menores y mayores:** 1 especie de familia ***Canidae (Lycalopex griseus)***, orden Carnivora	**Flora:** DS-N°-043-2006-AG Especie ***Haageocereus limensis*** categorizada en Peligro Crítico (CR) IUCN Especie ***Haageocereus limensis*** categorizada en Preocupación Menor (LC) CITES ***Haageocereus limensis*** especie de cactácea. **Mamíferos mayores:** CITES - Apéndice II Especie ***Lycalopex griseus***

Área	Ubicación geográfica de las zonas	Posición con respecto al área	Tamaño del centro de operaciones (km2)	Valor de la biodiversidad	Aparece en listas de carácter protegido
Unidad Económica Administrativa Las Dunas	Ubicada en el distrito de San Clemente, en el km 223 de la antigua Panamericana Sur, provincia de Pisco, departamento de Ica, aproximadamente a 5 km del noreste de la costa peruana del Pacífico Sur	Se emplaza dentro del ecosistema de Humedales	10 685 km^2	**Flora:** 23 especies agrupadas en 22 géneros y 14 familias. El valor más alto de cobertura predominada por las especies ***Distichlis spicata*** (grama salada). **Avifauna:** 34 especies, pertenecientes a 22 familias y 12 órdenes. Se registraron 206 individuos. Las familias que presentaron la mayor riqueza fueron ***Columbidae y Accipitridae.*** **Mamíferos menores y mayores:** Una especie de roedor, familia ***Muridae,*** orden ***Rodentia.*** En cuanto a los mamíferos mayores, se registró una especie de roedor, familia ***Caviidae,*** orden ***Rodentia***	**Flora:** DS-N°-043-2006-AG 1 especie categorizada ***Vachellia macracantha*** IUCN Se registraron 7 especies categorizadas en Preocupación Menor (LC). 2 ***Heliotropium curassavicum, Eleocharis geniculata, Schoenoplectus americanus, Vachellia macracantha, Bacopa monnieri, Distichlis spicata, Typha angustifolia*** **Avifauna:** IUCN Especies ***Phoenicopterus chilensis*** (flamenco chileno) y ***Calidris pusilla*** (playerito semipalmado) categorizadas Casi amenazada (NT). CITES – Apéndice II Familias ***Accipitriformes (Parabuteo unicinctus) y Falconiformes (Falco sparverius)*** registradas en campo ***Phoenicopterus chilensis*** (flamenco chileno)

Área	Ubicación geográfica de las zonas	Posición con respecto al área	Tamaño del centro de operaciones (km2)	Valor de la biodiversidad	Aparece en listas de carácter protegido
				Herpetofauna: Se presentó una riqueza de una especie, perteneciente a la familia ***Tropiduridae*** y al orden ***Squamata.*** Se registraron 21 individuos de ***Microlophus peruvianus*** **Hidrobiología:** La riqueza total de fitoplancton estuvo representada por 12 especies pertenecientes a 11 familias, 11 órdenes, 5 clases y 4 filas En zooplancton, la riqueza total estuvo representada por 15 especies pertenecientes a 14 familias, 12 órdenes, 11 clases y 5 filas El componente Bentos estuvo representado por 10 especies pertenecientes a 7 familias, 6 órdenes, 4 clases y 2 filas La comunidad de Peifiton estuvo representada por 13 especies pertenecientes a 11 familias, 8 órdenes, 2 clases y 3 filas	**Mamíferos menores y mayores:** D.S. N° 004-2014-MINAGRI[33] ***Lycalopex griseus*** Categorizada en situación DD (datos insuficientes para determinar su situación)

(GRI 304-1)

33 Decreto Supremo. N° 004-2014-MINAGRI Decreto Supremo que aprueba la actualización de la lista de clasificación y categorización de las especies amenazadas de fauna silvestre legalmente protegidas.

Los principales impactos que afectan a estas áreas son la perturbación, pérdida de suelo y pérdida de cobertura vegetal, generando desplazamiento de algunas especies de fauna. Cabe resaltar que no hay sustancias contaminantes ni cambios en el suelo como la salinidad o a nivel freático.

Respecto a especies invasivas en la Unidad Económica Administrativa (UEA) Atocongo cuenta con cuatro especies invasoras: árboles Caesalpinea espinosa introducida por el cultivo local de la zona. En la UEA Cristina las especies de flora y fauna disminuyen en época seca (octubre a mayo) por ser especies estacionarias, germinan, se desarrollan en temporada húmeda y desaparecen. Respecto a la transformación del hábitat.

Algunas de las especies vegetales afectadas en estas áreas son:

Especies vegetales	
Familia	**Especie**
Solanaceae	***Acnistus arborescens*** ***Lycopersicon peruvianum*** ***Nolana humifusa***
Asteraceae	***Trixis cacalioides***
Boraginaceae	***Tournefortia microcalyx***
Euphorbiaceae	***Croton alnifolius***
Malvaceae	***Waltheria ovata***
Amaranthaceae	***Chenopodium petiolare***
Amaryllidaceae	***Stenomesson coccineum***

Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad			
Área	**Extensión de las zonas que han sufrido impactos (km^2)**	**Duración de los impactos**	**Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos**
UEA Atocongo	378 ha	30 años	Medianamente reversible con posibilidades de restauración ecológica
Concesión Cristina	350 ha	10 años	
UEA Las Dunas	180 ha	10 años	

(GRI 304-2)

En nuestras actividades operativas contamos con etapas en las que acondicionamos, movemos, nivelamos y desbrozamos tierras y terrenos. Al finalizar nuestras operaciones compensamos ese desgaste al aplicar los respectivos planes de cierre de minas que tenemos aprobados por el Ministerio de la Producción.

Hábitats protegidos o restaurados		
Áreas protegidas o restauradas	**Tamaño y ubicación**	**Responsable**
UEA Atocongo (Ecosistema de Lomas)	5 ha en restauración del desmonte de Guayabo	Ejecutadas por profesionales en este tipo de actividad.
UEA Las Dunas (Ecosistema Bofedal)	96.6 ha con restauración natural	Ejecutadas por actividades del cierre progresivo del instrumento de Gestión Ambiental (Plan de Cierre de Mina).
Concesión Cristina (Ecosistema Lomas)	798.6 ha en restauración del Desmonte 500 y área protegida ACP	Ejecutadas con profesionales independientes.

(GRI 304-3)

7.7 Gestión de Materiales

GRI 301 -1

En la tabla siguiente se resumen los materiales que utilizamos para la producción y envasado de nuestros principales productos y para la prestación de los servicios más importantes.

Materiales	Unidad	2022	2023
Aditivo de molienda	kg	2 599 090	2 215 161
Arcilla	t	93 493	78 786
Bauxita	t	2 680	0
Caliza	t	9 328 951	9 203 604
Carbón importado	t	129 770	101 574
Carbón nacional	t	115 019	166 355
Ceniza de carbón	t	12 414	16 762
Dióxido de carbono	t	39	31
Escoria	t	96 702	113 732
Gas natural	sm^3	374 363 864	348 243 653
Óxido de fierro	t	84 640	92 249
Petróleo diésel B5 S-50	gal	16 974	12 587
Petróleo industrial N° 6	t	3 426	2 278
Puzolana	t	83 990	81 178
Sílice	t	98 893	96 799
Yeso	t	308 874	257 269
Cal Hidratada	t	4 508	6 151
Envases (de 42.50 kg de cemento)	bol	68 046 407	94 498 424
Envases (de 25.0 kg de cemento)	bol	44 190	0
Envases big bag (de 1.5 t)	bol	231 228	279 199
Despacho total de cemento	t	6 666 263	5 834 389

(GRI 301-1)

SOBRE ESTE REPORTE INTEGRADO

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Presentamos nuestro Reporte Integrado anual correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. (GRI 2-3)

Este informe cubre los temas materiales concernientes a toda la operación (GRI 2-2) que llevamos a cabo en nuestras plantas de Atocongo en Lima y Condorcocha en Junín; las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III; el terminal portuario en Conchán (Lima), y la operación minera no metálica de las canteras de materia prima. (GRI 403-1)

Este documento forma parte de un proceso de revisión estratégica de nuestros impactos y del diálogo con nuestros grupos de interés. Ha sido desarrollado de conformidad con los estándares de ***Global Reporting Initiative*** y sus ocho principios para la elaboración de este tipo de reportes (precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad).

El presente reporte ha sido verificado por un tercero. (GRI 2-5) **En esta edición se registra reexpresión sobre el indicador GRI 305-1 y GRI 305-2 de acuerdo con la verificación por PWC.** (GRI 2-4)

Para más información o comentarios sobre esta edición sírvase contactar a la siguiente dirección electrónica: **contacto@unacem.pe** (GRI 2-3)

8.1
Proceso de doble materialidad

GRI 3-1, 3-2

Realizamos un enfoque de doble materialidad, que se refiere a la unión de la materialidad de impacto (en la sociedad y el ambiente) y la materialidad financiera.

Este proceso lo realizamos con una vigencia de 2 años. Para este 2023 utilizamos la materialidad que realizamos en 2022.

El proceso tuvo las siguientes etapas: (GRI 3-1) (GRI 3-2)

01 Entender el contexto de la organización

Para comprender el entorno de la sostenibilidad se identificó los desafíos económicos, ambientales y de derechos humanos, entre otros asociados al sector de la construcción, a nivel local, regional y mundial.

Efectuamos este análisis sobre tres elementos:

- Estándares internacionales de sostenibilidad contemplados en el suplemento de materiales de construcción del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y los criterios de mayor puntaje del sector de materiales de construcción del Dow Jones Sustainability Index (DJSI).
- Benchmarking (evaluación comparativa) de empresas líderes en sostenibilidad del sector.
- Materialidad del Reporte Integrado 2021 de Grupo UNACEM.

02 Identificación de impactos actuales y potenciales

Determinamos nuestros impactos en la economía, el ambiente y las personas (incluidos aquellos de derechos humanos y de los asuntos con impacto financiero). Para ello llevamos a cabo:

- Procesos de diálogo con nuestros grupos de interés.
- 12 entrevistas a nuestros gerentes.

03 Evaluación de impactos actuales y potenciales

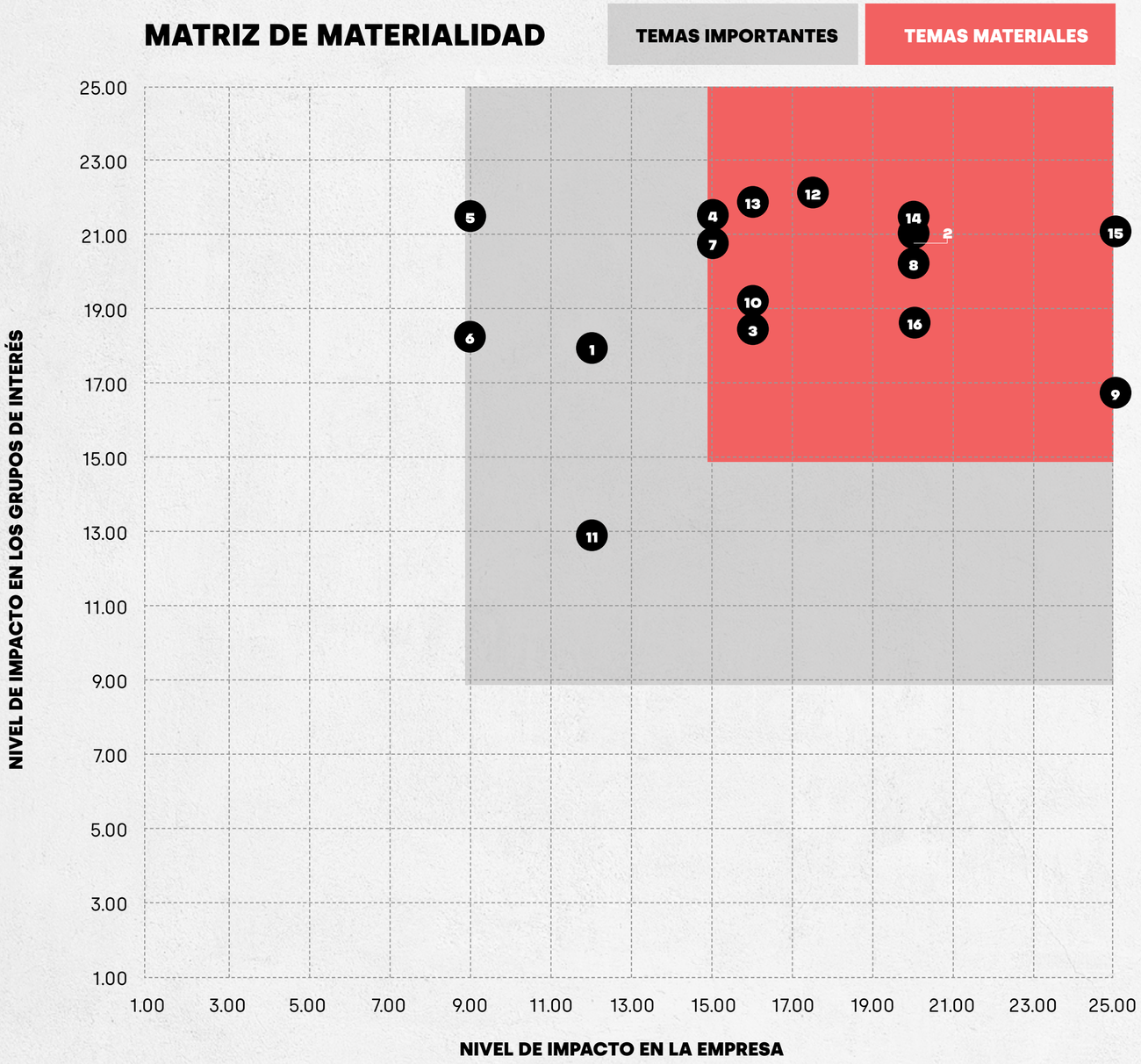
Establecimos la importancia de los impactos de sostenibilidad de la siguiente manera:

- Para la creación de valor de nuestra empresa, sobre la base de las variables de nivel de impacto financiero y nivel de riesgo u oportunidad.
- Para los grupos de interés, sobre la base de las variables de nivel de importancia y severidad o beneficio.

04 MATRIZ DE MATERIALIDAD

Después de evaluar los impactos, construimos la matriz de materialidad y validamos los temas materiales en un taller con los líderes de la empresa.

MATRIZ DE MATERIALIDAD



1. Gestión del diseño y el ciclo de vida de los productos (construcción sostenible).
2. Salud y seguridad en los trabajadores.
3. Estrategia climática (gestión de energía y emisiones de GEI).
4. Calidad del aire.
5. Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua.
6. Gestión de residuos y materiales peligrosos.
7. Impactos ecológicos - Biodiversidad.
8. Ética y cumplimiento.
9. Gestión de riesgos y crisis.
10. Derechos humanos.
11. Atracción y retención del talento.
12. Gobierno corporativo.
13. Relacionamiento con comunidades.
14. Creación de valor económico sostenible.
15. Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto.
16. Gestión de proveedores (incluidos derechos humanos).

(GRI 3-1) (GRI 3-2)

ANEXOS

9.1
Métricas de gobernanza, sociales y ambientales

Métricas de gobernanza

Número de miembros del Directorio y CODIR por sexo (GRI 405-1)			
	Mujer	Hombre	Total
Directores	1	10	11
CODIR	1	12	13

Miembros del Directorio y CODIR por grupo etario (GRI 405-1)		
Grupo etario	Directorio	CODIR
Menores de 30 años	0	0
Entre 30 y 50 años	1	6
Mayores de 50 años	10	7
TOTAL	11	13

Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático (GRI 201-2)

En 2023, Grupo UNACEM desarrolló el análisis y la determinación de riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), así como un inventario de riesgos climáticos, siguiendo la metodología del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Este análisis mostró que el Grupo UNACEM es altamente resiliente ante los 5 riesgos físicos seleccionados: inundaciones, incendios, sequías, costo del agua y generación hidroeléctrica, y que la estrategia debe priorizar los riesgos de transición con foco en carbono, como el precio de los combustibles, el de electricidad y emisiones de carbono, así como también seguir trabajando de manera participativa mediante los gremios de la industria en la formulación de regulaciones climáticas. Todo ello es aplicable a las unidades de negocio, incluyendo a UNACEM.

Métricas sociales

Total y tipo de trabajo que realizan trabajadores terceros (GRI 2-8)	
Tipo de trabajo	**Total**
Servicio Técnico / Ingeniería / Varios	1 895
Servicios varios Terminal Portuario	237
Servicios Mantenimiento y Limpieza	135
Vigilancia	124
Seguridad y Sostenibilidad	32
Servicio Médico	20
Sistemas (TI)	23
Supply	9
Total	**2 475**

Nuevas contrataciones de trabajadores y rotación de personal (GRI 401-1)		
Contratación	**Unidad**	**2023**
Número total de nuevas contrataciones de trabajadores	Número	40
Tasa Personal cubierto (Personal propio)	Porcentaje	16.66%
Número total de nuevas vacantes cubiertas por mujeres	Número	12
Número total de nuevas vacantes cubiertas por hombres	Número	28
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores menores a 30 años	Número	12
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores entre 30 y 50 años	Número	25
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores mayores a 50 años	Número	3
Porcentaje de personal	**Unidad**	**2023**
Número total de trabajadores	Número	809
Número total de retiros	Número	16
Numero de retiros voluntarios	Número	10
Tasa rotación de personal	Porcentaje	1.22%
Número total de rotación de mujeres	Número	1
Número total de rotación de hombres	Número	15
Número total de rotación de trabajadores menores a 30 años	Número	1
Número total de rotación de trabajadores entre 30 y 50 años	Número	3
Número total de rotación de trabajadores mayores a 50 años	Número	12

Métricas sociales

Media de horas de formación por sexo (GRI 404-1)			
Grupo Funcional	**Horas totales**	**Total de participantes**	**Promedio de horas**
Mujer	2 140.5	108	19.82
Hombre	21 976.5	697	31.53
Total general	**24 117**	**805**[34]	**29.96**

Media de horas de formación por categoría laboral (GRI 404-1)					
Grupo Funcional	**Funcionario**	**Administrativo**	**Empleado**	**Obrero**	**Total**
Empleados	861	13 323.5	3 027	6 905.5	**24 117**
Número de personas	34	346	128	297	**805**
Promedio de horas	25.32	38.51	23.65	23.25	**29.96**

Promedio de horas FTE de capacitación y desarrollo			
	Total Horas	**Total trabajador**	**Promedio**
Total general	24 117	805	29.96

34 Cabe resaltar que durante el año, 4 personas tuvieron licencias médicas que les impidió llevar cursos.

Indicadores de Salud y Seguridad Ocupacional (403-9)			
Indicadores (cálculo con 200000 HHT)	**Atocongo**	**Condorcocha**	**UNACEM**
Índice de Frecuencia	0.88	1.93	1.27
Índices de Severidad	6.48	21.71	12.10
Índice de Accidentabilidad	0.01	0.04	0.02
Víctimas fatales	0	0	0

Indicadores de Salud y Seguridad Ocupacional (403-9)			
Indicadores (cálculo con 1000000 HHT)	**Atocongo**	**Condorcocha**	**UNACEM**
Índice de Frecuencia	4.4	9.65	6.35
Índices de Severidad	32.4	109	60.49
Índice de Accidentabilidad	0.14	1.05	0.38
Víctimas fatales	0	0	0

Guía GCCA: Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el seguimiento y la presentación de informes de seguridad en la fabricación de cemento

Tasa de fatalidad de trabajadores directos				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	0	0	0	Número
2023	0	0	0	Número

(GCCA 27)

Índice de severidad de LTI, trabajadores directos				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	202.24	151.74	171.54	Número
2023	479.58	69.43	224.96	Número

(GCCA 31)

Métricas Ambientales

Guía GCCA: Directrices Marco de sostenibilidad de GCCA

Producción Cementitous

Producción Cementitiuos	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	1 920 623.00	5 349 049.00	7 269 672.00	t/año
2023	1 798 799.00	4 969 915.39	6 768 714.39	t/año
Variación	-0.06	-0.07	-0.07	

(GCCA 3)

Total de consumo de combustibles en horno para la producción de clinker (toneladas métricas/ año).

Consumo de Carbón t/año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM
2022	245 604.00	35 339.70	280 943.70
2023	238 488.00	30 258.50	268 746.50
Variación	-0.03	-0.14	-0.04

(GCCA 4)

Consumo de petróleo Residual 6 (Uso solo en calentamiento de hornos) t/año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM
2022	2,665.00	761.04	3 426.04
2023	1 575.00	702.71	2,277.71
Variación	-0.41	-0.08	-0.34

(GCCA 4)

Métricas Ambientales

Consumo de petróleo Diesel B5-S 50 (Uso solo en calentamiento de hornos) t/año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM
2022	29.47	26.43	55.90
2023	17.18	22.20	39.38
Variación	-0.42	-0.16	-0.30

(GCCA 4)

Consumo de Gas Natural

Año	UNACEM Planta Atocongo	Unidades
2022	294 850.86	t/año
2023	274 276.16	t/año

(GCCA 4)

Energía total de los combustibles utilizados en el clinker producido				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	6 094	14 597	20 691	TJ /año
2023	5 549	13 558	19 107	TJ /año
Variación	-0.09	-0.07	-0.08	

(GCCA 5)

Tasa de combustible alternativo				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	0.00	0.00	0.00	t /año
2023	0.00	0.00	0.00	t /año
Variación	0.00	0.00	0.00	

(GCCA 6)

Energía a partir de los combustibles alternativos				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	0.00	0.00	0.00	TJ /año
2023	0.00	0.00	0.00	TJ /año
Variación	0.00	0.00	0.00	

(GCCA 7)

Tasa de combustible de biomasa				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.90	1.17	2.07	t/año

(GCCA 8)

Energía a partir de los combustibles de biomasa				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.01	0.02	0.03	TJ/año

(GCCA 9)

Total de materia prima (en base seca) para el Clinker producido				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	2 472 476.00	7 192 055.00	9 664 531.00	t /año
2023	2 278 356.00	6 690 452.13	8 968 808.13	t /año
Variación	-0.08	-0.07	-0.07	

(GCCA 10)

Total de materia prima alternativa para el Clinker producido				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	0.00	0.00	0.00	t/año
2023	0.00	0.00	0.00	t/año

Nota: No utilizamos materia prima alternativa (GCCA 11)

Total materia prima para la producción de cemento				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	258 239.00	736 602.00	994 841.00	t /año
2023	269 695.00	683 023.39	952 718.39	t /año
Variación	0.04	-0.07	-0.04	

(GCCA 12)

Total materia prima alternativa para la producción de Cemento				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	0.00	102 910.21	102 910.21	t /año
2023	182.00	121 931.00	122 113.00	t /año
Variación	-	0.18	0.19	

(GCCA 13)

Vertido total de agua m^3/año				
Año	**Condorcocha**	**Atocongo**	**UNACEM**	**Unidades**
2022	0.00	0.00	**0.00**	m^3/año
2023	0.00	0.00	**0.00**	m^3/año
Variación	0.00	0.00	**0.00**	

(GCCA 15)

Guía GCCA: Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el seguimiento y notificación de las emisiones de CO_2 en la fabricación de cemento

Emisiones directas de CO_2-Brutas				
Año	**Condorcocha**	**Atocongo**	**UNACEM**	**Unidades**
2022	1 346 402.83	3 132 728.43	4 479 131.27	t CO_2 /año
2023	1 247 040.25	2 887 811.09	4 134 848.25	t CO_2 /año
Variación	-0.07	-0.08	-0.08	

(GCCA 23)

Emisiones directas de CO_2 Netas				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	1 346 402.83	3 132 728.43	4 479 131.27	t CO_2 /año
2023	1 247 040.25	2 887 811.09	4 134 848.25	t CO_2 /año
Variación	-0.07	-0.08	-0.08	

(GCCA 24)

Emisiones específicas de CO_2 - Brutas				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	701.02	585.66	616.14	Kg / t cementitious material
2023	693.26	581.06	610.88	Kg / t cementitious material
Variación	-0.01	-0.01	-0.01	

(GCCA 25)

Emisiones específicas de CO_2 - Netas				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	701.02	585.66	616.14	Kg / t cementitious material
2023	693.26	581.06	610.88	Kg / t cementitious material
Variación	-0.01	-0.01	-0.01	

(GCCA 26)

Guía GCCA: Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el seguimiento y la presentación de informes sobre el agua en la fabricación de cemento

Agua consumida				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	313 255.86	519 086.21	832 342.07	m^3/año
2023	295 297.67	499 898.93	795 196.60	m^3/año
Variación	-0.06	-0.04	-0.04	

(GCCA 32)

Cantidad de consumo de agua por unidad de producto				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	163.10	97.04	260.14	litros/tonelada material cementitious
2023	164.16	100.58	264.75	litros/tonelada material cementitious
Variación	0.01	0.04	0.02	

(GCCA 33)

Guía GCCA: Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el coprocesamiento de combustibles alternativos y materias primas en la fabricación de cemento

Tasa de combustible alternativo (combustibles horno)				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	0.00	0.00	0.00	t/año
2023	0.00	0.00	0.00	t/año

(GCCA 34)

Tasa de combustible de biomasa (combustibles horno)				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	0.0%	0.0%	0.0%	%
2023	0.0002%	0.0001%	0.0001%	%

(GCCA 35)

Consumo específico de calor para la producción de clinker (combustibles hornos)				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	3 666	3 165	3 298	MJ / t clin
2023	3 629	3 163	3 285	MJ / t clin
Variación	-0.01	0.00	0.00	

(GCCA 36)

Tasa de materias primas alternativas (%ARM)				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	0.00%	2.23%	2.08%	%
2023	0.01%	3.09%	2.95%	%
Variación	0	0.39	0.42	

(GCCA 37)

Factor de Clinker / Cemento (equivalente)				
Año	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2022	87.5%	84.0%	85.1%	%
2023	85.3%	82.7%	83.5%	%
Var	-0.02	-0.02	-0.02	

(GCCA 38)

Guía GCCA: Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para la rehabilitación de canteras y la gestión de la biodiversidad

Porcentaje de canteras con alto valor de biodiversidad en las que se implementa un plan de gestión de la biodiversidad		
Año	UNACEM	Unidades
2023	67%	%

(GCCA 39)

Porcentaje de canteras en las que se implementa un plan de rehabilitación		
Año	UNACEM	Unidades
2023	67%	%

(GCCA 40)

Índice de Contenidos GCCA

Código	Contenido	Indicador detallado	Unidades	Página
Directrices Marco de sostenibilidad de GCCA				
GCCA 1	Producción de clinker	Producción de clinker	t/año	20
GCCA 2	Producción de cemento	Producción de cemento	t/año	21
GCCA 3	Producción Cementitiuos	Producción Cementitiuos	t/año	189
GCCA 4	Reportar la masa de todos los combustibles de horno utilizados en la fabricación del Clinker producido, es decir, la producción total de combustibles de horno.	Consumo Carbón Consumo Petróleo Residual N°6 Consumo Diésel B5-S50 Consumo de Gas Natural	t/año t/año t/año t/año	189 - 190
GCCA 5	La energía total de todos los combustibles de horno utilizados en la fabricación del Clinker producido (MJ/ año)	Energía total de los combustibles utilizados en el clinker producido	TJ/año	191
GCCA 6	Tasa de combustible alternativo (combustibles para horno) en porcentaje (%) La energía total de todos los combustibles alternativos utilizados en la fabricación del Clinker producido	Tasa de combustible alternativo	t/año	191
GCCA 7	Tasa de combustible de biomasa (combustibles para horno) en porcentaje (%) (toneladas métricas/ año)	Energía a partir de los combustible alternativos	TJ/año	191
GCCA 8	Energía total de todos los combustibles de biomasa y la fracción de biomasa de combustibles mixtos fósiles y de biomasa utilizados en la fabricación del Clinker producido (MJ/ año)	Combustibles de biomasa	t/año	192
GCCA 9	Total materia prima para la producción de Clinker – Reportar la tasa de materias primas (%ARM) en porcentaje (%).	Energía a partir de los combustible de biomasa	TJ/año	192
GCCA 10	Total materia prima alternativa para la producción de Clinker - Reportar la tasa de materias primas alternativas (%ARM) en porcentaje (%)	Materias Primas totales para el Clinker producido	t/año	192
GCCA 11	Total materia prima para la producción de cemento – Se reporta la tasa de materias primas (%ARM) en porcentaje (%)	Materias Prima Alternativas totales para el Clinker producido	t/año	192

Código	Contenido	Indicador detallado	Unidades	Página
Marco de sostenibilidad de la GCCA				
GCCA 12	Total materia prima para la producción de cemento – Se reporta la tasa de materias primas (%ARM) en porcentaje (%)	Total materia prima para la producción de Cemento	t/año 1	192
GCCA 13	Total materia prima alternativa para la producción de cemento – Se reporta la tasa de materias primas alternativas (%ARM) en porcentaje (%)	Total materia prima alternativa para la producción de Cemento	t/año	192
GCCA 14	Extracción total de agua por fuente (m^3/año)	Extracción total de agua	m^3/año	161
GCCA 15	Vertido total de agua m^3/año	Vertido total de agua	m^3/año	193
GCCA 16	Número total de sitios	Número de sitios	Número	161
GCCA 17	El número total de sitios con una instalación de reciclaje de agua	Número de sitios con un sistema de reciclaje de agua.	Número	161
GCCA 18	Tasa de fatalidad - empleados directos	Número de fatalidades - Empleados directos	Número	113
GCCA 19	Número de fatalidades - contratistas, sub contratistas	Número de fatalidades - contratistas y sub contratistas	Número	113
GCCA 20	Número de fatalidades - terceras partes	Número de fatalidades - terceras partes	Número	113
GCCA 21	Número de lesiones - empleados directos	Número de lesiones con tiempo perdido (LTI), empleados directos.	Número	113
GCCA 22	Número de lesiones - contratistas, sub contratistas	Número de lesiones con tiempo perdido (LTI), contratistas y sub contratistas	Número	113

Código	Contenido	Indicador detallado	Unidades	Página
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el seguimiento y notificación de las emisiones de CO_2 en la fabricación de cemento				
GCCA 23	El total de Emisiones totales de CO_2 - brutas (t CO_2/año)	Emisiones directas totales de CO_2 - Brutas	t CO_2 / año	193
GCCA 24	El total de Emisiones totales de CO_2 - netas (t CO_2/año)	Emisiones directas totales de CO_2 - Netas	t CO_2 / año	194
GCCA 25	El total de Emisiones específicas de CO_2 - brutas (kg CO_2/t material cementante)	Emisiones especificas de CO_2 - Brutas	Kg / tonne cementitious material	194
GCCA 26	El total de Emisiones específicas de CO_2 netas (kg/t material cementante)	Emisiones especificas de CO_2 - Netas	Kg / tonne cementitious material	194
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el seguimiento y la presentación de informes de seguridad en la fabricación de cemento				
GCCA 27	Detalle el Índice de fatalidad por cada 1000 empleados directos	Tasa de fatalidad, empleados directos	Número	187
GCCA 24	Número de fatalidades de empleados directos, contratistas/subcontratistas y terceros como resultado de incidentes relacionados con el trabajo en un año, DEGS (X-73) de los últimos 3 años	Número de fatalidades - empleados directos, contratistas, sub contratistas y terceras partes	Número	194
GCCA 29	El índice de frecuencia de incidentes con tiempo perdido (LTI), empleados directos: número de lesiones con tiempo perdido por cada 1000000 (1 millón) de horas trabajadas	Índice de frecuencia de LTI, empleados directos	Número	113
GCCA 30	El índice de frecuencia de incidentes con tiempo perdido (LTI), contratistas y subcontratistas (in situ): número de lesiones con tiempo perdido por cada 1000000 (1 millón) de horas trabajadas	Índice de frecuencia de LTI, contratistas y sub contratistas	Número	113
GCCA 31	Índice de severidad de incidentes con tiempo perdido (LTI), empleados directos: número de días perdidos causados por un incidente con tiempo perdido (LTI) por cada 1000000 (1 millón) de horas trabajadas	Índice de severidad de LTI, empleados directos	Número	187

Código	Contenido	Indicador detallado	Unidades	Página
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el seguimiento y la presentación de informes sobre el agua en la fabricación de cemento				
GCCA 32	Total de agua consumida (m3/año)	Agua consumida	m3/año	195
GCCA 33	Cantidad de consumo de agua por unidad de producto	Cantidad de consumo de agua por unidad de producto	litres/tonne cementitious material	195
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el coprocesamiento de combustibles alternativos y materias primas en la fabricación de cemento				
GCCA 34	Tasa de combustible alternativo (combustibles para horno) en porcentaje (%)	Tasa de combustible alternativo (combustibles horno)	%	195
GCCA 35	Tasa de combustible de biomasa (combustibles para horno) en porcentaje (%) (toneladas métricas/ año)	Tasa de combustible de biomasa (combustibles horno)	%	196
GCCA 36	La energía total de todos los combustibles utilizados en la fabricación del Clinker producido	Consumo específico de calor para la producción de clinker (combustibles hornos)	MJ / t clin	196
GCCA 37	Consumo de materia prima alternativa in clinker y cemento como un porcentaje del total de materia prima usada en el clinker producido	Tasa de materias primas alternativas (%ARM)	%	196
GCCA 38	El factor clinker/cemento (equivalent) calculado en base al total de consumo de clinker y cemento producido	Factor de Clinker / Cemento (equivalent)	%	197
Directrices de Sostenbiilidad de la GCCA para la rehabilitación de canteras y la gestión de la biodiversidad				
GCCA 39	Reportar el porcentaje (%) de canteras con alto valor de biodiversidad en las que se implementa un plan de gestión de la biodiversidad.	Porcentaje de canteras con alto valor de biodiversidad	%	197
GCCA 40	Reportar el porcentaje (%) de canteras en las que se implementa un plan de rehabilitación.	Porcentaje de canteras con planes de rehabilitación	%	197

ÍNDICE DE **CONTENIDOS GRI** (GRI 1-1)

UNACEM ha elaborado este Reporte Integrado de acuerdo con los Estándares GRI, para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Declaración de uso	UNACEM ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021.
Estándares sectoriales GRI aplicables	No aplica.

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2024

Para el Content Index – Essentials Service, GRI Services revisó que el índice de contenidos GRI se haya presentado de manera consistente con los requisitos para la presentación de informes de acuerdo con los Estándares GRI, y que la información en el índice esté claramente presentada y sea accesible para las partes interesadas.

El servicio se realizó sobre la versión en español del informe.

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Contenidos generales								
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	14, 13			-			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	177, 178			-			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	177, 178			-			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Contenidos generales								
	2-4 Actualización de la información	177, 178						
	2-5 Verificación externa	177, 178						
	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	13, 14, 16, 18, 20, 21, 22, 23, 120						
	2-7: Empleados.	95, 96, 97	8	8.5	3			
	2-8: Trabajadores que no son empleados	95, 96, 184						
	2-9: Estructura y composición del gobierno	30, 31, 32, 37, 38	5, 16	5.5, 16.7				
	2-10: Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	32	5, 16	5.5, 16.7				
	2-11: Presidente del máximo	32, 36	16	16.6				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Contenidos generales								
	2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	32, 34,38, 41,42, 45, 48	16	16.7	-			
	2-13: Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	32, 34			-			
	2-14: Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	32, 34			-			
	2-15: Conflictos de interés.	61,65	16	16.6	10			
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas				-			
	2-17: Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	32, 37, 38, 43			4.6			
	2-18: Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	32, 37, 44			4.6			
	2-19: Políticas de remuneración	95, 101			4.6			
	2-20: Proceso para determinar la remuneración	95, 101			4.6			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Contenidos generales								
	2-21: Ratio de compensación total anual	N/A	16	16.7	4.6	x	Restricciones de confidencialidad	La información del ratio de compensación total anual se considera confidencial, debido a que contiene la información de los ingresos del Gerente General de UNACEM Perú.
	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	10, 80, 82, 83, 95, 101						
	2-23: Compromisos de políticas	15, 45, 47, 48, 49, 50, 80	16	16.3	10			
	2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	15, 45, 47, 49, 57						
	2-25: Procesos para remediar los impactos negativos	87						
	2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	45, 52	16	16.3	2, 10			
	2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	45, 57,60						

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Contenidos generales								
	2-28: Asociaciones	27, 28						
	2-29: Enfoque de la participación de las partes interesadas	84			3, 4			
	2-30: Acuerdos de negociación colectiva	95, 102						
Temas materiales								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	179, 180, 181						
	3-2: Lista de temas materiales	179, 180, 181						
Gobierno corporativo								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30, 32, 37, 38, 41						
Construcción sostenible								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20, 22, 24, 25						

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Ética y cumplimiento								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	45, 48						
GRI 205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción		45, 5	16	16.5	10			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupcióngenerado y distribuido.	32, 37, 45, 47, 49	16	16.5	10			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3 Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas.	45, 53	16	16.5	10			
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones legales para comportamientos anticompetitivos, anti-confianza y prácticas de monopolio.	45, 51	16	16.3	10			
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	45, 5	16	16.5				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Derechos Humanos								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	54, 55						
GRI 406: No discriminación 2016			5.8	5.1, 8.8				
Gestión de riesgos y crisis								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	61, 62, 63						
Creación de valor económico sostenible								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	71						
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	20, 23, 71,72,73	8, 9	8.1, 8.2, 9.1, 9.4, 9.5	6			
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	183	13	13.1				
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	89, 93	5, 9, 11	5.4, 9.1, 9.4, 11.2	6			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Gestión de contratistas y proveedores								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	116, 117						
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales	116, 118	8	8.3				
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	116, 117						
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podrían estar en riesgo	95, 102	8	8.1				
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	95, 103	5, 8, 16	5.1, 8.7, 16.2				
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	95, 103	5, 7	5.1, 8.7				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	116, 117	5, 8, 16	5.2, 8.8, 16.1	2, 4, 5, 6			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	160						
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	160	6, 12	6.3, 6.4, 6.a, 6.b, 12.4	6.3, 6.4, 6.a, 6.b, 12.4			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	160, 161	6	6.3	7, 8, 9			
	303-3 Extracción de agua	160, 161	6	6.4	7, 8, 9			
	303-4 Vertido de agua	160, 161	6	6.4	7, 8, 9			
	303-5: Consumo de agua.	160, 161	6	6.4	7, 8, 9			
Biodiversidad								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	166, 167						
GRI 304: Biodiversidad 2016	GRI 304-1 Sitios operativos en propiedad, arrendados o administrados en o junto a las áreas protegidas y áreas de gran valor para la biodiversidad fuera de las áreas protegidas.	166, 172	13, 14, 15	13.1, 14.1, 14.2, 15.2, 15.4, 15.5, 15.a	7, 8, 9			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Biodiversidad								
GRI 304: Biodiversidad 2016	GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad.	166, 174	13, 14, 15	13.1, 14.1, 14.2, 15.2, 15.4, 15.5, 15.a	7, 8, 9			
	GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados.	166, 174	13, 14, 15	3.1, 14.1, 14.2, 15.2, 15.4, 15.5, 15.a	7, 8, 9			
Calidad de aire								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	153, 155, 157						
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	144, 149	3, 12, 13, 14, 15	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	7, 8, 9			
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	153, 155	3, 12, 14, 15	3.9, 12.4, 14.3, 15.2	7, 8, 9			
Estrategia climática								
GRI 3: Temas Materiales 2021t	3-3 Gestión de los temas materiales	144, 145, 148, 151, 158, 159						

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Estrategia climática								
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización.	144, 147, 158, 159	7, 8, 12, 13	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1	7, 8, 9			
	302-3 Intensidad energética	144, 147	7, 8, 12, 13	7.3, 8.4, 12.12, 13.1	7, 8, 9			
	302-4 Reducción del consumo de energía.	158	7, 8, 12, 13	7.3, 8.4, 12.2, 13.1	7, 8, 9			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	144, 150, 153, 154	3, 12, 13, 14, 15	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	7, 8, 9			
	305-2 Emisiones indirectas de GEI de energía (Alcance 2)	144, 149, 150	3, 12, 13, 14, 15	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	7, 8, 9			
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	144, 150	3, 12, 13, 14, 15	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	7, 8, 9			
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI.	144, 147, 150	13, 14, 15	13.1, 14.3, 15.2	7, 8, 9			
Gestión de residuos y materiales peligrosos								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	175, 176						

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Gestión de residuos y materiales peligrosos								
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	175, 176	8, 12	8.4, 12.2				
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	162	3, 6, 11, 12	3.9, 6.3, 11.6, 12.4, 12.5	7, 8, 9			
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	162,163	3, 6, 8, 11, 12	3.9, 6.3, 8.4, 11.6, 12.4, 12.5	7, 8, 9			
	306-3 Residuos generados	162, 165	3, 11, 12	3.9, 11.6, 12.4, 12.5	7, 8, 9			
	306-4 Residuos desviados de la eliminación	162, 165	3, 12	3.9, 11.6, 12.4, 12.5	7, 8, 9			
	306-5 Residuos dispuestos para eliminación	162, 165	6, 14, 15	3.9, 11.6, 12.4, 12.5	7, 8, 9			
Atracción y retención del talento								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	95, 99						
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados	95, 96, 184	5, 8, 10	5.1, 8.5, 8.6, 10.3	4, 5, 6			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Atracción y retención del talento								
GRI 404: Formación y educación 2016.	404-1 Horas promedio de entrenamiento por año por empleado	95, 100, 185	4, 5, 8, 10	4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	404-2 Programas para mejorar las habilidades de los empleados	95, 100	8	8.2, 8.5				
	405-1 Diversidad de los órganos de gobernabilidad y los empleados.	95, 96, 97, 105, 183	5, 8	5.1, 5.5, 8.5				
GRI 406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas								
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	95, 104	16	16.1	2			
Salud y seguridad de los empleados								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	107						

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Salud y seguridad de los empleados								
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	107, 108, 114	8	8.8				
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	107, 108, 109, 115	8	8.8				
	403-3 Servicio de Salud en el trabajo	107, 110	8	8.8				
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	107, 109, 114	8, 16	8.8, 16.7				
	403-5 Formación sobre salud y seguridad en el trabajo	107, 111	8	8.8				
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	107, 110	3	3.3, 3.5, 3.7, 3.8				
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	107, 110	8	8.8				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Salud y seguridad de los empleados								
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018.	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	107, 108	8	8.8				
	403-9 Lesiones por accidente laboral	107, 113, 186	3, 8, 16	3.6, 3.9, 8.8, 16.1				
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	107, 113	3, 8, 16	3.4, 3.9, 8.8, 16.1				
Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto,								
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	3-3 Gestión de los temas materiales	120, 122						
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	120, 123						
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	120, 123	12	12.8				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	ODS	Meta ODS	Principios de Pacto Global	Omisión		
						Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Comunidades locales								
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	12, 128, 139, 142						
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	125, 128, 141						
NO GRI Satisfaccción del cliente		120, 124						
NO GRI Nuevos proyectos de optimización, eficiencia y de impacto ASG		89						
No GRI Riesgos ASG en la cadena de proveedores		116, 119						

DECLARACIÓN DE ASEGURAMIENTO

INFORME DE SGS DEL PERÚ S.A.C. SOBRE ACTIVIDADES DE SOSTENIBILIDAD EN EL "REPORTE INTEGRADO 2023" DE UNACEM PERU S.A.

NATURALEZA DE LA VERIFICACIÓN
SGS DEL PERU SAC (en lo sucesivo, SGS) fue contratada por UNACEM PERU S.A (en adelante UNACEM) para realizar un aseguramiento independiente de su "REPORTE INTEGRADO 2023"

USUARIOS PREVISTOS DE ESTA DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN
Esta Declaración de Verificación se proporciona con la intención de informar a todos los Grupos de Interés de UNACEM.

RESPONSABILIDADES
La información contenida en el Informe y su presentación son responsabilidad de los directores u órgano de gobierno de UNACEM. SGS no ha participado en la preparación de ninguno de los materiales incluidos en el informe.

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre el texto, datos, gráficos y declaraciones dentro del alcance de la verificación con la intención de informar a todos los grupos de interés de UNACEM.

NORMAS DE ASEGURAMIENTO, TIPO Y NIVEL DE ASEGURAMIENTO
Los protocolos de aseguramiento de SGS en materia de sostenibilidad utilizados para llevar a cabo la Verficación se basan en directrices y estándares de aseguramiento reconocidos internacionalmente, incluidos los principios del proceso de presentación de informes contenidos en los Estándares de Informes de Sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 para la calidad del informe, GRI 2 Divulgación general 2021 para las prácticas de presentación de informes de la organización y otros detalles de la organización, GRI 3 2021 para el proceso de la organización de determinar temas materiales, su lista de temas materiales y cómo gestionar cada tema, y la orientación sobre los niveles de aseguramiento contenidos en la norma ISAE3000.

El Aseguramiento de su informe se ha llevado a cabo de acuerdo con las siguientes normas:

Opciones estándar de verificación		Nivel de verificación
A	Protocolos de aseguramiento de SGS ESG & SRA (basados en los Principios GRI)	Limitado
B	ISAE3000	Limitado

El Aseguramiento se ha llevado a cabo con un nivel limitado.

ALCANCE DE LOS CRITERIOS DE ASEGURAMIENTO Y PRESENTACIÓN DE INFORMES
El alcance de la verificación incluyó la evaluación de la calidad, exactitud y fiabilidad de la información sobre el desempeño como se detalla a continuación y la evaluación del cumplimiento de los siguientes criterios de presentación de informes:

GP5024 Issue 6

Reporting Criteria Options	
2	GRI STANDARDS 2021
3	GRI (Reference)

INFORMACIÓN DE RENDIMIENTO ESPECIFICADA Y DIVULGACIONES INCLUIDAS EN EL ALCANCE
Estos son los KPI específicos tomados en cuenta en el "Reporte Memoria Integrada 2023 de UNACEM"
GRI 200 Economicos (201-1; 201-2; 203-1; 204-1; 205-2; 205-3; 206-1)
GRI 300 Ambientales (301-1; 302-1; 302-3; 302-4; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5; 304-1; 304-2; 304-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5; 305-7; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5; 308-1)
GRI 400 Sociales (401-1; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10; 404-1; 404-2; 405-1; 406-1; 407-1; 408-1; 409-1; 413-1; 414-1; 415-1; 416-1; 417-1).

METODOLOGÍA DE ASEGURAMIENTO
La Verificación comprendió una combinación de investigación previa a la verificación, entrevistas con empleados relevantes, socios estratégicos, revisión de documentación y registros y evaluación del informe para alinearse con los protocolos GRI, la auditoría se realizó de forma remota.

Los procedimientos realizados para un Aseguramiento Limitado varían en naturaleza y tiempo y son realizados en un menor tiempo que para un trabajo de Aseguramiento Razonable. En consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido para un aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el que se habría obtenido si se hubiera realizado con un Aseguramiento razonable.

LIMITACIONES Y MITIGACIÓN
Los datos financieros extraídos directamente de cuentas financieras auditadas independientemente no se han verificado nuevamente como parte de este proceso de aseguramiento. Tener en cuenta cualquier otra limitación específica para el compromiso de aseguramiento y las acciones tomadas para mitigar esas limitaciones.

DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA Y COMPETENCIA
El Grupo de empresas SGS es el líder mundial en inspección, ensayo y verificación, opera en más de 140 países y presta servicios que incluyen sistemas de gestión y certificación de servicios; auditoría y capacitación de calidad, ambiental, social y ética; Aseguramiento del informe ambiental, social y de sostenibilidad. SGS afirma nuestra independencia de UNACEM, estando libre de prejuicios y conflictos de intereses con la organización, sus filiales y partes interesadas.

El equipo de aseguramiento se reunió en base a sus conocimientos, experiencia y calificaciones para esta tarea, y estaba compuesto por auditores capacitados en Aseguramiento de Informes de Sostenibilidad, Sistema de Gestión Ambiental, Calidad, Salud y Seguridad Ocupacional, Sistemas de Cumplimiento y Antisoborno, Sistemas de Responsabilidad Social, Verificador de Gases de Efecto Invernadero y Auditor de Huella Hídrica.

RESULTADOS Y CONCLUSIONES

OPINIÓN DE ASEGURAMIENTO/VERIFICACIÓN
Sobre la base de la metodología descrita y del trabajo de verificación realizado, no nos ha llamado la atención nada que nos haga creer que la información sobre el rendimiento especificada incluida en el alcance de la verificación no esté debidamente establecida y no se haya preparado, en todos los aspectos importantes, de conformidad con los criterios de presentación de informes.

Creemos que la organización ha elegido un nivel adecuado de aseguramiento para esta etapa de sus informes.

GP5024 Issue 6

CALIDAD Y FIABILIDAD DE LA INFORMACIÓN DE RENDIMIENTO ESPECIFICADA
Durante la auditoría, hemos encontrado varias fortalezas de UNACEM que detallamos a continuación, y que son un soporte en la verificación de la data revisada:

- UNACEM cuenta con sistemas de gestión certificados en las normas ISO 9001 sobre Calidad, ISO 14001 sobre Medio Ambiente, ISO 45001 sobre Seguridad y Salud en el Trabajo e ISO 37001 Sobre la Gestión Anti Soborno.
- UNACEM ha realizado la verificación de su Huella de Carbono por cuarto año bajo los lineamientos ISO 14064-1:2018 y el GHG Protocol.
- Asimismo, ha realizado la medición de su Huella de Agua basado en ISO 14046:2014, obteniendo el Certicado azul de la Autoridad Nacional del Agua (ANA).
- UNACEM ha publicado REPORTES INTEGRADOS GRI consistentemente durante 2 años consecutivos y es la primera oportunidad en la que realizan la verificación de terceros.

Se identificaron algunas oportunidades de mejora para considerar en futuros Reportes Integrados.

- Considerar reportar el Indicador GRI 205-1 ya que cuentan con la información y cumplimiento.
- Terminar el proceso de Evaluación de Proveedores con criterios ambientales, actualmente se encuentran en la etapa de Diagnostico de proveedores (GRI 308-1)
- Terminar el proceso de Evaluación de Proveedores con criterios sociales, actualmente se encuentran en la etapa de Diagnostico de proveedores (GRI 414-1)
- Terminar la implementación de la Identificación de Riegos en Derechos Humanos para Proveedores e incluir en la Matriz riesgos de la organización Libertad de Asociación y Negociación Colectiva. GRI 407-1; GRI 408-1; GRI 409-1
- Considerar la viabilidad de presentar los resultados del Indicador GRI 305 de Emisiones luego de ejecutada la verificación de tercera parte.

Equipo Auditor:
Auditor Líder: Pamela Castillo Rubiños
Auditor: Fanny Valencia Juscamaita
Revisor Técnico: Ursula Antunez de Mayolo

Julio Ubarnes Pinto
06 de marzo del 2024
SGS del Perú S.A.C.
Av. Elmer Faucett N° 3348 - Urb. Bocanegra, Callao, Lima, Perú
t (511) 517-1900 - www.pe.sgs.com

GP5024 Issue 6

Contacto

Av. Atocongo 2440, Lima 35, Perú.
Toda comunicación referente al presente
Reporte Integrado 2023 por favor dirigirla a:
contacto@unacem.pe (GRI 2-3)

REPORTE INTEGRADO 2023

UNACEM