



20
24

Reporte de
Sostenibilidad
UNACEM

CONTENIDO

1. Carta del Gerente General 3

2. NUESTRO NEGOCIO 6

2.1. Principales resultados 2024 6

2.2. Quiénes somos 7

2.3. Nuestro proceso productivo..... 8

2.4. Certificaciones y adhesiones..... 12

2.5. Participación en Gremios y Asociaciones 13

3. GOBIERNO CORPORATIVO 16

3.1. Accionistas..... 16

3.2. Directorio..... 16

3.3. Comité de Dirección 17

3.4. Ética y cumplimiento..... 18

3.5. Lucha contra la corrupción 19

3.6. Gestión de riesgos..... 21

4. NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO - FINANCIERO 24

4.1. Entorno económico..... 25

4.2. Creación y distribución del valor económico..... 25

5. NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD 29

5.1. Declaración de sostenibilidad 29

5.2. Contribución a los ODS..... 29

5.3. Relación con grupos de interés 30

5.4. Proyectos de optimización y eficiencia 33

6. GESTIÓN SOCIAL..... 36

6.1. Gestión de los Derechos Humanos..... 36

6.2. Gestión de trabajadores..... 37

6.3. Seguridad y salud de nuestros trabajadores 43

6.4. Gestión de contratistas y proveedores 48

6.5. Gestión comercial 51

6.6. Gestión con comunidades 53

7. GESTIÓN AMBIENTAL 62

7.1. Acción climática..... 62

7.2. Gestión de emisiones..... 63

7.3. Gestión de la energía 66

7.4. Gestión hídrica 67

7.5. Gestión de residuos..... 69

7.6. Gestión de materiales 72

7.7. Gestión de la biodiversidad 72

8. SOBRE ESTE REPORTE 77

8.1. Análisis de materialidad 78

9. ANEXOS 81

9.1. Métricas de gobernanza, sociales y ambientales..... 81

9.2. Índice GRI 93

9.3. Indicadores GCCA..... 103

1

CARTA DEL GERENTE GENERAL

1. Carta del Gerente General

(GRI 2-22)

A todos nuestros grupos de interés:

Me complace presentarles el *Reporte de Sostenibilidad 2024* de UNACEM Perú S.A., una empresa del Grupo UNACEM. A lo largo de este documento, encontrarán el reflejo de nuestro propósito compartido: “Unidos crecemos para construir un mundo sostenible”, el cual nos impulsa a seguir contribuyendo al desarrollo del país a través de la innovación, el cuidado del entorno y la generación de valor para nuestros grupos de interés.

Este reporte, alineado con los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y con las directrices de la Global Cement and Concrete Association (GCCA), consolida nuestros avances económicos, sociales y ambientales, y reafirma nuestro liderazgo en la industria cementera del Perú.

El año 2024 planteó desafíos globales en acción climática, prácticas empresariales responsables y economías sostenibles y, a nivel local, los cambios sociales, económicos y ambientales exigieron respuestas ágiles de todos los actores. Desde UNACEM, reafirmamos nuestro compromiso con el país a través de una gestión eficiente y responsable, y compartimos los logros alcanzados gracias al esfuerzo de nuestro equipo y de la sólida sinergia con las demás empresas del Grupo, partiendo por el fortalecimiento de nuestras capacidades productivas para minimizar el impacto ambiental y promover el bienestar de nuestras comunidades mediante programas de eficiencia energética, iniciativas de preservación de la biodiversidad y proyectos sociales en nuestras áreas de influencia.

El cemento es un pilar fundamental para el desarrollo de las sociedades. A través de nuestros productos, estamos presentes en obras emblemáticas que promueven el progreso del Perú y hacen posibles los sueños de muchos peruanos. Con infraestructura moderna y tecnología de vanguardia, garantizamos productos de alta calidad, minimizamos el impacto ambiental, y promovemos el desarrollo sostenible. Reconociendo estos y otros esfuerzos, por decimotercer año consecutivo recibimos el Distintivo Empresa con Gestión Sostenible (DEGS) de Perú Sostenible.

En el ámbito económico, alcanzamos un margen EBITDA de 33.5% gracias a medidas de eficiencia, control de costos y optimización de procesos. Superamos los 5.6 millones de toneladas de producción de cemento, priorizando el abastecimiento interno y fortaleciendo nuestra red de ferreterías Progresol, que hoy cuenta con más de 1,100 puntos de venta a nivel nacional. Por otro lado, la innovación ha sido clave en nuestra eficiencia operativa con la implementación de un nuevo sistema de ensacado y paletizado en nuestras plantas de Atocongo y Condorcocha, así como con la comercialización de cementos adicionados, que representan el 35.7% del total de nuestras ventas.

Asumimos el desafío de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) con nuestra Hoja de Ruta Cementera, cuyo objetivo es alcanzar la carbono neutralidad para 2050. Alineados con las directrices de la GCCA y de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM), nos comprometimos a disminuir nuestras emisiones netas a 505 kg CO₂ por tonelada de cemento para 2030, a través de 5 ejes de reducción: (i) reducción del factor clínker, (ii) uso de combustibles alternativos, (iii) eficiencia eléctrica y térmica, (iv) captura y compensación con Soluciones Basadas en la Naturaleza (SBN), e (v) innovación y desarrollo.

Al cierre de 2024, logramos que el 90% de nuestra energía eléctrica provenga de fuentes renovables y obtuvimos la tercera estrella del Programa Huella de Carbono del Ministerio del Ambiente (MINAM), tras medir, verificar y reducir nuestras emisiones de GEI correspondientes a 2023. Además, continuamos con el techado y encerramiento de la cancha de clínker en Atocongo, disminuyendo la dispersión de material particulado y reforzando nuestro compromiso con la calidad del aire en las comunidades vecinas. Como parte de nuestra estrategia climática, y en línea con nuestros esfuerzos de conservación, continuamos trabajando en nuestra Área de Conservación Privada (ACP) de más 700 ha., que alberga el Santuario de Amancay, contribuyendo a la conservación del ecosistema de lomas costeras, así como a la promoción de investigaciones científicas en flora y fauna.

El desarrollo social también ha sido una prioridad en 2024. Entre los hitos más relevantes, destaca la culminación de las obras de mejoramiento y ampliación del servicio de agua potable y saneamiento en el centro poblado Condorcocha, que ha beneficiado a más de 220 familias.

En materia de seguridad, inauguramos la primera aula interactiva de seguridad en la planta de Atocongo y continuamos impulsando nuestro programa corporativo “Vida Primero”, que prioriza el bienestar de nuestros trabajadores. Reflejo de ello es que cerramos el año sin fatalidades entre trabajadores directos, contratistas y terceros, lo cual reafirma el compromiso con la integridad de nuestro equipo.

Uno de los proyectos más inspiradores del año fue “Veredas que Guían”, una iniciativa de nuestra marca Cemento Sol en alianza con la Municipalidad de Miraflores y la agencia de publicidad Circus Gray. Mediante un innovador sistema de baldosas podotáctiles, esta iniciativa mejora la autonomía de personas con discapacidad visual. Con más de 100 unidades instaladas y una patente de acceso libre para su réplica, “Veredas que Guían” permite a estas personas identificar negocios y servicios básicos de forma independiente. Su impacto trascendió fronteras y obtuvimos 8 premios en Cannes Lions 2024, incluido el primer Grand Prix para el Perú, así como un Effie de Oro 2024 en la categoría de Equidad, Diversidad e Inclusión. Gracias a ello, Cemento Sol fue reconocida como la octava marca más creativa del mundo en Cannes Lions.

En nombre de todo el equipo de UNACEM Perú, agradezco su interés por conocer nuestro desempeño y resultados a través de este *Reporte de Sostenibilidad 2024* y los invito a sumarse al esfuerzo colectivo para seguir construyendo, junto con Grupo UNACEM, un futuro resiliente y próspero para las generaciones venideras.

Atentamente,

Eduardo Sánchez Verdejo

Gerente General

UNACEM Perú

2

NUESTRO NEGOCIO



UNACEM

2. NUESTRO NEGOCIO

2.1. Principales resultados 2024



Redujimos en 1.9% el factor de t de clínker / t de cemento en comparación con 2023.



33.5% fue el resultado de nuestro **margen EBITDA**, producto de la adecuada implementación de medidas de eficiencia y optimización.



+90% del consumo de energía eléctrica provino de fuentes de **energía limpia**.



Recibimos la **3era** estrella del Programa Huella de Carbono del MINAM por **reducir nuestras emisiones de GEI en 2023**.



Obtuvimos el reconocimiento de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) a través de su **programa Huella Hídrica – Certificado Azul**, como empresa hídricamente responsable.



Construimos el **Domo de almacenamiento en la cancha de clínker** de nuestra planta Atocongo a fin de optimizar procesos operativos en línea con nuestro compromiso con prácticas más sostenibles.



+200,000 personas beneficiadas gracias a proyectos de inversión social en nuestras áreas de influencia.



+220 familias del centro poblado Condorcocha beneficiadas con la obra mejoramiento y ampliación del servicio de **agua potable y saneamiento**.



Fuimos reconocidos como la **octava marca más creativa del mundo por Cannes Lions**, gracias a la iniciativa “Veredas que Guían” de nuestra marca Cemento Sol.



0 fatalidades registradas en nuestras operaciones entre trabajadores directos, contratistas, subcontratistas y terceros)

2.2. Quiénes somos

(GRI 2-1, 2-6)

Somos UNACEM Perú S.A., una empresa con un legado de más de un siglo de experiencia en la producción de cemento y clínker en el Perú, y que se ha consolidado como referente en el sector industrial. Somos parte del Grupo UNACEM, un grupo empresarial de origen peruano que cuenta con un portafolio de compañías diversificadas en negocios de cemento, concreto, energía y servicios relacionados, con presencia en 5 países: Perú, EE. UU., Ecuador, Chile y Colombia. Para mayor información sobre el Grupo UNACEM, revisa su **Reporte Integrado 2024**.

Promovemos una industria desde una visión integral: solidez comercial, eficiente en sus procesos, estricta en la calidad de sus productos y consciente de los impactos de nuestras operaciones en el entorno. Por ello, implementamos prácticas sostenibles que minimizan estos impactos y fortalecen el desarrollo de nuestros grupos de interés. Nuestro propósito, *«Unidos crecemos para construir un mundo sostenible»*, guía e inspira cada una de nuestras acciones. Este propósito nos impulsa a liderar no solo en producción y calidad, sino también en responsabilidad social y ambiental, marcando una diferencia positiva en la industria y en la sociedad.

Contamos con 2 sedes estratégicamente ubicadas, cada una con capacidades específicas y complementadas por instalaciones adicionales que refuerzan nuestra operación.

Planta Atocongo

- Ubicación: distrito de Villa María del Triunfo, Lima.
- Capacidad anual de producción: 5.5 millones de toneladas de molienda de cemento y 4.8 millones de toneladas de clínker.

Planta Condorcocha

- Ubicación: distrito La Unión – Leticia, Tarma, Junín.
- Capacidad anual de producción: 2.8 millones de toneladas de molienda de cemento y 1.9 millones de toneladas de clínker.

Instalaciones adicionales

- Centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III: ubicadas en el distrito de Palca, en Tarma, Junín. Estas centrales generan energía eléctrica destinada, principalmente, al autoconsumo de nuestra planta Condorcocha.
- Central termoeléctrica Atocongo: localizada en Villa María del Triunfo, Lima.
- Terminal portuario de UNACEM: situado en Conchán, distrito de Lurín, Lima. Facilita la exportación de productos, así como la importación de insumos y otros materiales esenciales.
- Operación minera no metálica: Incluye canteras para la extracción de materia prima.

La complementariedad de nuestras instalaciones nos permite mantener una posición de liderazgo en el sector, garantizando eficiencia operativa y capacidad de respuesta frente a las necesidades del mercado.

Nuestros valores corporativos

(GRI 2-23, 2-24)

Nos adherimos a la cultura corporativa del Grupo UNACEM conocida como Cultura UNA, la cual refleja los valores que nos definen: Unión, Negocio y Acción.

Tabla 1. Valores corporativos

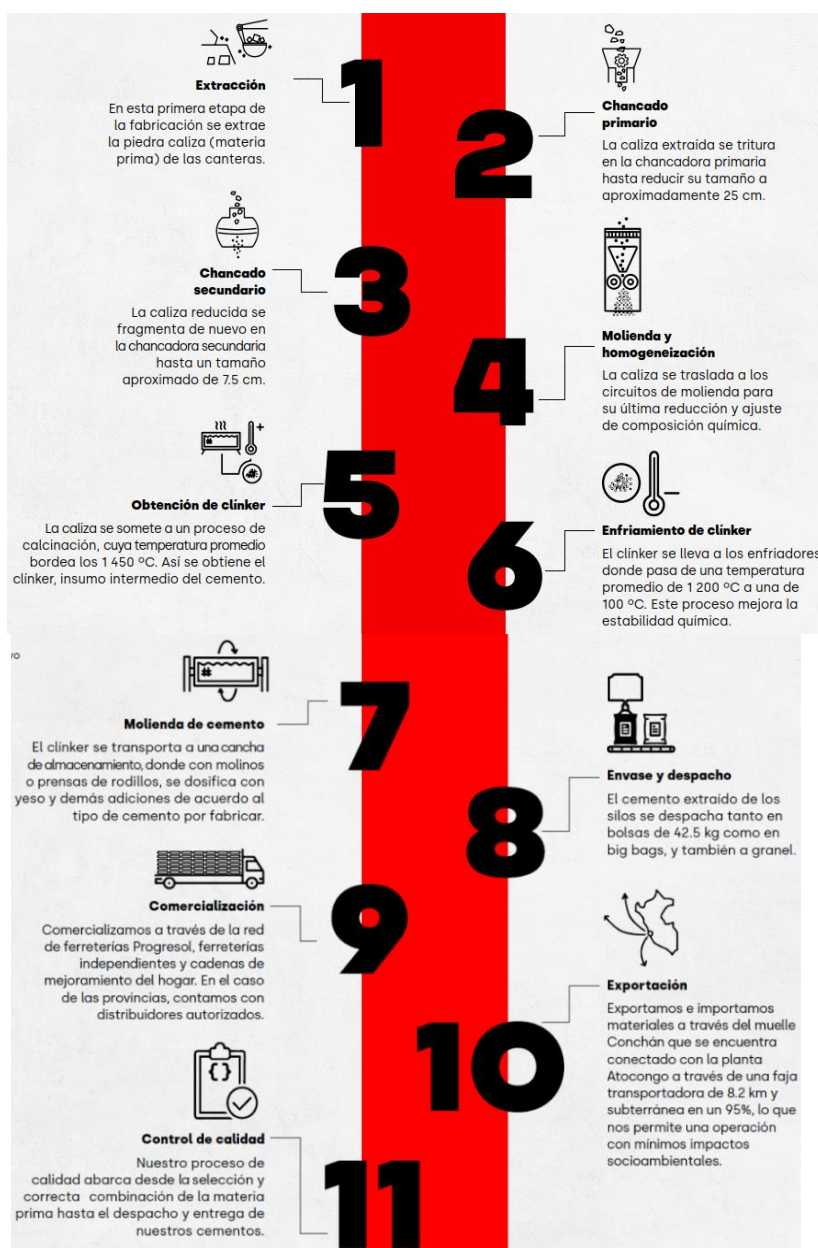
NUESTROS VALORES		
U (UNIÓN)	N (NEGOCIO)	A (ACCIÓN)
- Colaboración - Compromiso - Desarrollo humano	- Sostenibilidad - Integridad - Seguridad y salud	- Innovación - Excelencia - Orientación al cliente

Para mayor información sobre la Cultura UNA, revisa el **Reporte Integrado 2024 del Grupo UNACEM**.

2.3. Nuestro proceso productivo

(GRI 2-6)

Nuestro proceso abarca todas las etapas de la fabricación del cemento, cada una ejecutada con un enfoque prioritario de eficiencia, sostenibilidad y respeto por el medio ambiente, pilares fundamentales de nuestra organización. Nuestro proceso abarca:



2.3.1. Nuestros productos

(GRI 2-6)

Ofrecemos al mercado 7 tipos de cemento de alta calidad que cumplen con los requisitos de la Norma Técnica Peruana (NTP) y de la Norma Técnica de la Sociedad Americana para Pruebas y Materiales (ASTM).

Nuestro portafolio diversificado responde a las distintas necesidades de los clientes y se adapta a una amplia gama de proyectos y aplicaciones en la construcción. Cada tipo de cemento cuenta con propiedades específicas, diseñadas para cumplir con funciones y requisitos técnicos particulares.

Además, nuestras bolsas están diseñadas para garantizar la calidad del cemento durante su almacenamiento y transporte, preservando sus propiedades desde la producción hasta su aplicación final.

Por otro lado, exportamos el excedente de clínker, el cual cuenta con una Hoja de Datos de Seguridad del Material (MSDS, por sus siglas en inglés) que detalla su composición, las medidas de seguridad y las recomendaciones para su manejo adecuado.

Ilustración 1. Nuestros productos¹



2.3.2. Producción, despacho y comercialización

(GRI 3-3 Construcción de sostenible) (GRI 2-6) (GCCA 1) (GCCA 2) (GCCA 3)

Rendimiento operativo de las plantas

En 2024, alcanzamos un ratio combinado de utilización de planta de 73.87% en producción de clínker y de 68.96% en producción de cemento.

Producción y exportación de clínker

Durante este año, nuestra producción total de clínker alcanzó las 4,929,119.70 toneladas, distribuidas entre 3,672,508.70 toneladas producidas en la planta de Atocongo y 1,256,611

¹ La comercialización del cemento tipo V dejó de producirse y comercializarse en octubre de 2024.

toneladas en la planta de Condorcocha. Este volumen representa una disminución del 15.2% en comparación con 2023, el cual se debió al menor despacho de cemento.

En cuanto a las exportaciones, el volumen total de clínker fue de 503,382.42 toneladas, lo que representó una reducción de 24.8% respecto del año anterior, influenciado, principalmente, por el comportamiento de los precios internacionales del clínker.

Nuestra estrategia permitió responder de manera eficiente a las condiciones del mercado, priorizando el abastecimiento de la demanda interna de cemento y fortaleciendo nuestra presencia en los mercados internacionales a través de la exportación de clínker. Este enfoque equilibrado y flexible aseguró nuestra capacidad de adaptación a los desafíos del entorno.

Tabla 2. Producción y exportación de clínker

Indicador	2023	2024
Producción de clínker (t)	5,815,996.00	4,929,119.70
Exportación de clínker (t)	669,193.39	503,382.42

Producción y despacho de cemento

En 2024, nuestra producción total de cemento alcanzó las 5,688,110 toneladas, con 3,883,393 toneladas producidas en la planta de Atocongo y 1,804,717 toneladas en la planta de Condorcocha. Este volumen representó una disminución del 2.8% respecto del año anterior, reflejando el impacto de la coyuntura económica en el mercado peruano.

Por otro lado, el volumen total de cemento despachado fue de 5,678,535 toneladas, lo que representa una reducción del 2.8% en comparación con el año previo. Cabe destacar que este año no realizamos exportaciones de cemento.

Tabla 3. Producción de cemento

Indicador	2023	2024
Producción de cemento (toneladas)	5,850,526.39	5,688,110.00

Comercialización

Nuestra estrategia de comercialización está orientada a la innovación de productos, servicios y modelos de negocio, con el objetivo de seguir fortaleciendo la relación comercial sostenible de toda la cadena de valor, desde nuestras plantas hasta el usuario final. Comercializamos nuestros productos a través de 2 principales líneas de negocio: cemento embolsado y cemento a granel, y de 7 canales de distribución: ferreterías, grandes superficies, constructoras, industrias, concreteras, minería y grandes proyectos.

Dentro del canal de ferreterías, desarrollamos relaciones comerciales a largo plazo mediante la red de ferreterías Progresol, que se divide en mayoristas y minoristas. Gracias a este enfoque de gestión, logramos mantener nuestro liderazgo en el mercado nacional, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia y la sostenibilidad, y la observancia de las normas que regulan la competencia.

Es importante destacar que mientras el cemento está destinado al mercado nacional, el clínker se orienta al mercado internacional.

Tabla 4. Relación de la distribución de comercialización

Tipo	%
Cemento embolsado (t)	64.9%
Cemento a granel (t)	35.1%

Cemento a granel

Abastecemos directamente a nuestros clientes, principalmente, empresas comercializadoras de concreto premezclado, compañías mineras, constructoras y fabricantes de productos derivados del cemento. Para ello, empleamos formatos de gran volumen como *big bags* de 1.5 toneladas y vehículos tipo bombona², asegurando una entrega eficiente y adaptada a sus necesidades.

En 2024, los principales canales de distribución fueron las empresas del sector concretero, minero e industrial, lo cual reafirma nuestra capacidad para atender diversos segmentos del mercado con calidad y confiabilidad.

Cemento embolsado

Ofrecemos 7 tipos de cemento en bolsas de 42.5 kg, los cuales comercializamos a través de 2 canales principales: tradicional y moderno. Nuestra capacidad para atender ambos canales es el resultado de una estrategia orientada a la adaptación a distintos modelos de negocio, tendencias y una presencia sólida en diversos segmentos de la industria del cemento.

Contamos con los siguientes canales de venta:

Canal tradicional

El canal tradicional está compuesto por la red de ferreterías Progresol, la cual cuenta con más de 1,100 puntos de venta a cargo de ferreterías independientes. Para el cierre de 2024 contamos con una importante participación de mercado en el canal tradicional, reflejo de la preferencia por nuestras marcas.

Este canal se caracteriza por su alta demanda, impulsada, principalmente, por el segmento de autoconstrucción, que representa un mercado clave para el cemento embolsado. La distribución a través de este canal ratifica el alcance de nuestras operaciones en el suministro de materiales para pequeños y medianos proyectos de construcción, así como para consumidores individuales.

A través de alianzas estratégicas, seguimos fortaleciendo la red Progresol mediante la incorporación de un portafolio diverso de productos adicionales y complementarios al cemento, lo cual permite diversificar su oferta.

Asimismo, seguimos trabajando en la calidad del servicio en el punto de venta como elemento distintivo de la red Progresol.

Canal moderno

Comprende grandes almacenes ferreteros de autoservicio. A través de este canal, atendemos, principalmente, al segmento de empresas constructoras.

² Transporte remolcado para distribuir materiales.

Cementos adicionados

Desarrollamos productos que satisfacen las necesidades y las expectativas de nuestros clientes, al tiempo que contribuimos a la reducción del impacto ambiental de nuestras operaciones.

Implementamos una estrategia que prioriza la promoción y la comercialización de cementos adicionados, una alternativa para la construcción más sostenible. Estos cementos, utilizados como aglomerantes en concreto u hormigón, contienen materiales como puzolanas o escoria, que permiten disminuir significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas durante su producción.

Principales logros y avances 2024

Promoción de cementos adicionados

La comercialización de los cementos Andino Ultra, Andino Forte y Apu, productos bajos en emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), representaron el 35.7% de nuestras ventas, 0.3% mayores que en 2023.

Medición del impacto ambiental

En línea con nuestro objetivo de carbono neutralidad, venimos reduciendo la proporción de clínker por tonelada de cemento producido. Para cuantificar el impacto ambiental, utilizamos el factor clínker (t clínker/ t cemento). El resultado del año 2024 fue una reducción de 1.9% comparado con 2023.

2.3.3. Construcción sostenible

Andino Ultra, Andino Forte y Apu, 3 productos cuyo contenido de adiciones aglomerantes, permiten la reducción de emisiones de GEI, reflejando nuestro compromiso con la construcción sostenible en línea con los criterios de sostenibilidad.

Con el propósito de ofrecer más información sobre el impacto ambiental de nuestros productos, venimos trabajando en nuestra adhesión a estándares internacionales como EN 15804:2012 e ISO 14025:2010.

2.4. Certificaciones y adhesiones

Las certificaciones y adhesiones obtenidas y renovadas en 2024 son muestra de nuestro compromiso con la excelencia en la gestión y con la implementación de mejores prácticas en sistemas fundamentales como calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, integridad y sostenibilidad.

Consolidamos nuestra gestión mediante la implementación del proceso unificado de auditorías internas trinorma (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001). Este enfoque nos permitió realizar una auditoría integral y cruzada, involucrando activamente a nuestros auditores internos en las operaciones de la planta Atocongo, la planta Condorcocha y el terminal portuario de Conchán, optimizando así los procesos de evaluación y fortaleciendo nuestra cultura de mejora continua.

Tabla 5. Certificaciones y adhesiones

Norma	Alcance
Calidad	- Fabricación y venta de clínker y cemento en la planta Atocongo, ubicada en Villa María del Triunfo, Lima. - Fabricación y venta de cemento en la planta Condorcocha, ubicada en La Unión Leticia, Tarma, Junín. - Carga y descarga de naves en terminal portuario UNACEM, ubicado en Conchán - Lurín, Lima.
Norma ISO 9001: 2015 Sistema de Gestión de la Calidad.	
Ambiental	
Norma ISO 14001: 2015 Sistema de Gestión Ambiental.	
Seguridad y Salud en el Trabajo	Huella de Carbono: Basada en la norma ISO 14064-1:2018 y en los lineamientos del Protocolo de GEI: The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Huella de Agua: Basada en la norma ISO 14046:2014 y en la metodología del análisis del ciclo de vida. Fabricación de cemento, comercialización de clínker, extracción minera y generación de energía. Sedes: plantas de Atocongo y Condorcocha, así como sus actividades conexas.
Norma ISO 45001: 2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	
Huellas ambientales	
Huella de Carbono ISO 14064:2018: Sistema de Gestión para Calcular los Gases de Efecto Invernadero (GEI) de las Organizaciones. Huella de Agua ISO 14046:2014 Sistema de Gestión de Uso Responsable del Agua.	
Antisoborno	- Fabricación y comercialización de clínker y cemento. - Carga y descarga de naves.
Norma ISO 37001:2016 Sistema de Gestión Antisoborno.	
Protección	Comercialización de clínker y cemento. Carga y descarga de naves en el terminal portuario de UNACEM, ubicado en Conchán.
Norma V05-2017 Estándar BASC 5.0.1 Sistema de Gestión en Control y Seguridad.	
Certificado de Seguridad de la Instalación Portuaria (CSIP). Declaración de Cumplimiento de la Instalación Portuaria (DCIP) – Código PBIP.	Terminal portuario de UNACEM ubicado en Conchán.
Otros	Reconocimiento como empresa hídricamente responsable por la Autoridad Nacional del Agua (ANA).
Certificado Azul.	

2.5. Participación en gremios y asociaciones

(GRI 2-28)

Somos parte de diversas organizaciones que impulsan buenas prácticas comerciales, innovación y sostenibilidad. Estas asociaciones nos brindan la oportunidad de conocer las tendencias más recientes, compartir conocimientos y adoptar las mejores prácticas en áreas clave para el negocio, fortaleciendo así nuestro compromiso con la mejora continua y el desarrollo responsable.

Tabla 6. Participación en gremios y asociaciones

Organización	Tipo
Alianza para Obras por Impuestos (ALOXI)	Membresía anual
Asociación Civil BASC Perú (BASC PERU)	Membresía anual
Asociación de Asistentes Sociales (ASEM)	Membresía anual
Asociación de Buenos Empleadores (AMCHAM - ABE)	Certificación bianual
Asociación de Exportadores (ADEX)	Membresía anual
Asociación de Operadores Portuarios (ASPPOR)	Membresía anual
Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM)	Membresía / Fundadores
Asociación Nacional de Anunciantes (ANDA)	Membresía anual
Asociación Peruana de Profesionales en Logística (APPROLOG)	Membresía anual
Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU)	Membresía anual
Cámara de Comercio de Lima (CCL)	Membresía anual
Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO)	Membresía anual
Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP)	Membresía anual
Federación Iberoamericana de Hormigón Premezclado (FIHP)	Membresía anual
Federación Interamericana de cemento FICEM	Membresía anual
Global System, Global Standard y Global Solution-1 (GS1)	Membresía anual
Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP)	Membresía anual
Instituto de Seguridad Minera (ISEM)	Membresía anual
Instituto Peruano de Investigación y Desarrollo Tributario (IPIDET)	Membresía anual
INTRATEC US	Registro anual
Logística 360	Membresía anual
Perú Sostenible	Membresía anual
PLIMSOLL	Suscripción anual
Sociedad Nacional de Industria (SNI)	Membresía anual
Sociedad Nacional de Minería y Petróleo y Energía (SNMPE)	Membresía anual

3



GOBIERNO CORPORATIVO



UNACEM

3. GOBIERNO CORPORATIVO

(GRI 3-3 Gobierno corporativo) (GRI 2-9)

Nuestra gestión se rige por principios y políticas empresariales que aseguran una administración íntegra, ética y eficiente. El Directorio, como máximo órgano de gobernanza, cuenta con el apoyo del Comité de Dirección (CODIR) para supervisar y orientar las decisiones clave.

En UNACEM, operamos dentro del marco de la legalidad, los principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Nuestro Sistema Integrado de Gestión fomenta una política de calidad, protección ambiental, seguridad y salud ocupacional. Nos adherimos a los principios del libre mercado, el respeto a las normas de competencia y la práctica de la competencia leal, siempre con el objetivo de operar de manera responsable y sostenible.

3.1. Accionistas

La estructura actual de nuestros accionistas se detalla a continuación:

Tabla 7. Estructura actual

Accionistas	Acciones	Porcentaje de participación
UNACEM Corp S.A.A.	2,156,485,444	99.9%
DIGICEM S.A.	1	0.001%

3.2. Directorio

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-18)

El Directorio es nuestro órgano máximo de administración. Su estructura y responsabilidades revelan su orientación hacia la gestión integral y la sostenibilidad corporativa.

Composición y elección del Directorio

El Directorio está compuesto por 11 miembros con diversas especialidades y competencias, de los cuales 3 califican como directores independientes. Los miembros son elegidos por la Junta General de Accionistas por un período de 2 años, conforme a la Ley General de Sociedades del Perú y nuestro Estatuto Social.

Asimismo, el Directorio está conformado por personas altamente calificadas, su experiencia y especialidad profesional aportan un valor significativo a la gobernanza y a la dirección estratégica de la empresa.

Funciones del Directorio

El funcionamiento del Directorio se rige por la Ley General de Sociedades del Perú, el Estatuto Social y el Reglamento del Directorio, lo que asegura que todas sus actividades se realicen conforme a las regulaciones legales y a los más altos estándares de gobierno corporativo.

Dentro de sus principales responsabilidades se encuentra la de identificar, evaluar y gestionar de manera proactiva los riesgos potenciales que podrían afectar la continuidad y el éxito del negocio. En ese sentido, asegura que las oportunidades y los riesgos se

gestionan adecuadamente y promueve una cultura empresarial enfocada en la responsabilidad, la sostenibilidad y el cumplimiento normativo.

El Directorio de UNACEM cuenta con una Comité Comercial constituido mediante sesión del Directorio del 3 de marzo de 2023.

El Comité tiene por objeto asistir al Directorio en el desarrollo de las siguientes labores:

- a. Evaluación de la política comercial.
- b. Evaluación de la estrategia comercial y las metas establecidas de acuerdo con el presupuesto de corto, mediano y largo plazo.
- c. Evaluación de las principales decisiones comerciales: en términos de aprobación o ratificación de productos y estrategias de comercialización y mercados a atender, entre otros y elevar al Directorio las propuestas claves que requieran aprobación del Directorio.

Para mayor información sobre la composición y el funcionamiento del Directorio, revisar el **Reporte Integrado 2024 del Grupo UNACEM**.

3.3. Comité de Dirección

(GRI 2-9, 2-12, 2-17)

Nuestro Comité de Dirección (CODIR) está compuesto por los gerentes funcionales de línea y es liderado por el gerente general. Se reúne de manera periódica para revisar la gestión de la empresa y asegurar que las decisiones estratégicas se implementen de manera efectiva.

Tabla 8. Miembros del CODIR

Gerente General	Eduardo Sánchez Verdejo
Gerente de Administración y Finanzas	Francisco Barúa Costa
Gerente Comercial	Gabriel Barrio Reátegui
Gerente de Ejecución de Proyectos	Jeffery Lewis Arriarán
Gerente de Gestión Humana	Pablo Kohatsu Choy
Gerente de Operaciones Atocongo	Juan Asmat Siqueiro
Gerente de Operaciones Condorcocha	Héctor Leyva Cruz
Gerente de Supply Chain	Carlos Delgado Raffo
Gerente Legal	José Luis Perry Gaviño
Gerente de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad	Carlos Adrianzén Panduro
Auditor interno	Rafael de las Casas Bamonde ^{3º} (hasta el 29 de marzo de 2024)
Gerente de Ecología Industrial	Francisco Barrera Arias
Gerente de Gestión Social	Katherine Alva Tello (Desde el segundo trimestre de 2024)

³ La función de Auditoría Interna es gestionada y liderada a nivel corporativo por el Grupo UNACEM.

El enfoque estratégico del CODIR hacia la gestión de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) refleja su firme compromiso con la sostenibilidad. Para abordar estos temas, el CODIR organiza dos tipos de sesiones:

CODIR General

Se reúne 2 veces al mes para revisar el estatus operacional, comercial y financiero de la empresa, y cualquier otro tema que los Gerentes consideren exponer. El objetivo de estas sesiones es analizar, discutir y obtener conclusiones sobre los resultados de la gestión para su posterior presentación al Directorio.

CODIR de Sostenibilidad

Se reúne una vez al mes y está a cargo de la Gerencia de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad. Estas sesiones se enfocan en temas clave como la seguridad y salud en el trabajo, sostenibilidad, gestión medioambiental y sistema integrado de gestión. La inclusión de estas reuniones en la agenda regular del CODIR asegura que la sostenibilidad esté integrada en todos los niveles de la gestión y en la estrategia institucional, lo cual nos permite afrontar los retos y aprovechar las oportunidades del entorno empresarial actual. Además, estas sesiones facilitan la comunicación entre las distintas áreas, permitiendo que cada una exponga sus inquietudes, se resuelvan de manera colaborativa y se tomen decisiones con la aprobación de la Gerencia General.

3.3.1. Evaluación del desempeño del CODIR

(GRI 2-18)

El CODIR participó activamente en el desarrollo del Pilar Estratégico de ESG del Grupo UNACEM, aplicando la metodología OKR (*Objectives and Key Results*), lo que nos permitió definir objetivos más claros y medibles.

La Alta Dirección estuvo involucrada en el proceso de gestión del desempeño durante 2024, lo cual incluyó la definición y medición de 2 tipos de objetivos:

- **Objetivos de unidad de negocio:** Estos objetivos aplican para todos los miembros del CODIR, alineando a la Alta Dirección con las metas globales del negocio.
- **Objetivos individuales:** Son específicos para cada miembro del CODIR y se basan en las metas de la gerencia de la que son responsables.

Tabla 9. Pesos para la evaluación final por tipo de miembro del CODIR

Tipo de miembro	Objetivos de Unidad de Negocio	Objetivos individuales
Gerentes	60%	40%
Gerente general	70%	30%

3.4. Ética y cumplimiento

(GRI 3-3 Ética y cumplimiento) (GRI 2-12, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27)

Promovemos la implementación de prácticas alineadas al comportamiento ético y transparente, las cuales están diseñadas para asegurar que todas las decisiones y acciones de la empresa se enmarquen en los más altos estándares de integridad, responsabilidad y

sostenibilidad. Esto se refleja en nuestro Código de Conducta y Ética (CODEC). Para más detalle de nuestro CODEC revisar [aquí](#).

Además, a nivel corporativo, contamos con un Sistema Integral de Cumplimiento, que garantiza el cumplimiento normativo y fortalece nuestra cultura organizacional. Esta gestión se encuentra respaldada por la Norma ISO 37001:2016, Sistema de Gestión Antisoborno.

Para mayor información sobre la gestión corporativa de ética y cumplimiento, revisar el **Reporte Integrado 2024 del Grupo UNACEM**.

Lucha contra la corrupción

(GRI 2-23, 205-1, 205-2, 415-1)

Contamos con una Política Corporativa Anticorrupción, diseñada conforme al CODEC y a las normativas legales anticorrupción vigentes en el país. Este marco guía nuestras operaciones, asegurando integridad y responsabilidad en cada acción. Conoce más sobre nuestra Política Anticorrupción [aquí](#).

Prohibición de contribuciones a partidos políticos o personas relacionadas

De acuerdo con nuestra Política Corporativa de Donaciones, están estrictamente prohibidas las donaciones a partidos políticos, candidatos o funcionarios públicos. Este lineamiento asegura que nuestras acciones y decisiones sean imparciales y libres de cualquier influencia indebida.

Integridad y cumplimiento normativo

(GRI 205-3)

En 2024, no incurrimos en pérdidas monetarias derivadas de procedimientos legales relacionados con casos de soborno, corrupción o prácticas anticompetitivas. Este resultado refleja nuestro compromiso con la ética empresarial, el cumplimiento normativo y las mejores prácticas de gobierno corporativo, pilares fundamentales en todas nuestras operaciones.

3.4.1. Libre competencia

(GRI 206-1)

Nuestra estricta adhesión a la libre competencia y a las normativas relacionadas nos ha consolidado como un referente de integridad en el mercado, fortaleciendo nuestra reputación. Promovemos prácticas empresariales justas y éticas que benefician a todos los participantes del mercado.

Consideraciones clave en nuestras prácticas empresariales

- **Defensa de la libre competencia:** Creemos que un mercado competitivo fomenta la eficiencia y genera beneficios para competidores, proveedores, clientes y Estado.
- **Cumplimiento de la regulación de competencia:** Cumplimos con todas las leyes y normativas vigentes, asegurando el desarrollo responsable de nuestras operaciones.
- **Enfoque en calidad y valor:** Nuestra estrategia para ganar la preferencia de los clientes se basa en la calidad y el valor de nuestros productos. Rechazamos cualquier práctica desleal o anticompetitiva que pueda comprometer nuestra integridad.

Durante 2024, no se registró ningún proceso relacionado con competencia desleal o incumplimiento de las normas de libre competencia, lo cual respalda nuestras buenas prácticas de negocio conformes a la ley y a la ética.

3.4.2. Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes

(GRI 2-26)

La ética y el cumplimiento normativo guían nuestra gestión de manera integral. En ese sentido, implementamos mecanismos confiables que refuerzan la gestión eficiente y transparente de nuestras operaciones.

Sistema Integral de Denuncia

Contamos con un medio oficial de denuncias, el cual es gestionado por un proveedor externo, y asegura la imparcialidad y la confidencialidad en el manejo de cada caso. Este sistema es supervisado de manera rigurosa por el Comité de Ética y Gobierno Corporativo.

Diversos canales para denuncias y consultas

Ofrecemos múltiples vías para que trabajadores, proveedores, grupos de interés y el público en general puedan denunciar incumplimientos al CODEC o resolver inquietudes éticas.

Entre los canales disponibles se encuentran:

- **Sitio web:** <https://www.UNACEM.com/LE/>
- **Correo electrónico:** eticagrupoUNACEM@pwc.com
- Línea gratuita – Perú: teléfono 0800 184 22

Procedimientos de investigación y protección contra represalias

Todas las denuncias y consultas que recibimos las tratamos con el más alto estándar de justicia y exhaustividad a través de un procedimiento interno definido:

- Cada caso es investigado y analizado rigurosamente.
- Garantizamos un tratamiento imparcial y equitativo, respetando la confidencialidad.

Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con la protección contra represalias. En ese sentido, ningún trabajador es objeto de represalias o amenazas por comunicar, de buena fe, posibles violaciones al CODEC o por colaborar en una investigación. Esto fortalece nuestra cultura de confianza y ética.

Atención de quejas y reclamos externos

(GRI 2-25)

Hemos desarrollado el procedimiento “Comunicación, Participación y Consulta con Partes Interesadas”, parte integral de nuestro Sistema Integrado de Gestión, que sirve para atender de manera estructurada y efectiva los reclamos y las quejas de la sociedad civil y de las comunidades.

El proceso incluye:

- **Registro y documentación:** El encargado de la atención documenta las comunicaciones en el formato de Registro de Quejas y Reclamos Externos.

- **Análisis en campo:** El área involucrada analiza la queja con información adicional obtenida a través de visitas de campo.
- **Informe técnico:** Se elabora un informe para determinar la procedencia o improcedencia de la queja.
- **Comunicación de resultados:** La resolución se informa al emisor. El proceso culmina con la firma de un acta de atención y conformidad.

Resultados 2024:

Logramos atender el 73% de las quejas registradas durante el año. Del total restante, el 23% no tuvo evidencia y 4% se encuentra en proceso para su cierre en 2025.

La gestión responsable y la transparencia en el proceso de atención de estas quejas refuerza nuestro propósito de generar confianza en nuestras comunidades y en los grupos de interés.

3.5. Gestión de riesgos

3.5.1. Política del Sistema Integrado de Gestión (SIG)

(GRI 2-24)

Nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión contempla varios aspectos clave para la gestión efectiva y sostenible de la empresa:

Cobertura amplia del Sistema Integrado de Gestión: Aborda sistemas críticos como la calidad, la seguridad y salud en el trabajo, el medioambiente, el antisoborno y la protección contra actividades ilícitas en la cadena de suministro.

Dirección y articulación de actividades: Dirigimos y coordinamos efectivamente nuestras actividades en las áreas involucradas, a fin de que todas las operaciones y decisiones estén orientadas hacia los objetivos estratégicos y los valores de la empresa.

Enfoque en la mejora continua y en la gestión de riesgos: Promovemos la mejora continua y la gestión efectiva de los riesgos. Esto implica un proceso constante de evaluación, aprendizaje y adaptación para optimizar nuestras prácticas operativas e institucionales.

Cumplimiento de la Política Integrada de Gestión: Perseguimos no solo el cumplimiento legal vigente, sino también el de los estándares internos de organización (normativas relevantes y compromisos de la empresa en áreas clave).

Responsabilidad y sostenibilidad: Al integrar diferentes aspectos en un sistema de gestión unificado, demostramos nuestra convicción por llevar una operación responsable y sostenible, así como la importancia que le damos tanto a la eficiencia y a la productividad como a la responsabilidad social, ambiental y ética.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión es un pilar fundamental para asegurar que la empresa continúe operando de manera eficiente, segura y responsable, fortaleciendo nuestro compromiso con la calidad, la seguridad, la protección del medioambiente y la ética empresarial. Conoce más sobre nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión [aquí](#).

Auditorías Internas

La implementación y la mejora continua del SIG en las plantas de Atocongo y Condorcocha materializan nuestro enfoque sistemático hacia la calidad, la eficiencia operativa y la sostenibilidad.

Las actividades clave en este proceso incluyen:

- Auditorías internas programadas.
- Mecanismos de seguimiento y medición.
- Tratamiento de no conformidades y revisión periódica.
- Cumplimiento de Normas ISO y Business Alliance for Secure Commerce (BASC).
- Sistema de penalidades para contratistas.
- Unificación de procesos entre plantas.

Objetivos de cumplimiento de leyes y regulaciones (GRI 2-27)

Nuestras operaciones se desarrollan conforme a las leyes y a la ética. La Gerencia Legal tiene como funciones clave la supervisión del cumplimiento de las obligaciones legales y de la implementación de medidas preventivas para minimizar riesgos.

Contamos con el software GEORGE, una herramienta que nos permite supervisar, identificar y verificar las obligaciones legales, relacionadas a seguridad, ambiente y minería. Esta herramienta permite hacer seguimiento a la asignación de responsabilidades y generar alertas sobre su estado. Su uso contribuye a optimizar la gestión de riesgos y reforzar el cumplimiento normativo. Además, acompaña las auditorías anuales, asegurando el cumplimiento de los estándares legales y regulatorios.

Al cierre de 2024, no registramos incumplimientos que resultaran en multas significativas.

3.5.2. Gestión de riesgos y crisis (GRI 3-3 Gestión de riesgos y crisis)

La gestión de riesgos es un componente esencial de nuestro enfoque integral para garantizar la sostenibilidad y el éxito a largo plazo de la empresa.

En ese sentido, desde el Corporativo contamos con un Modelo Corporativo de Gestión Integral de Riesgos y con una Política Corporativa de Gestión de Riesgos. Para más información, revisar el **Reporte Integrado 2024 del Grupo UNACEM**.

Durante el año, implementamos las siguientes iniciativas:

- **Programa de Cumplimiento de Anticorrupción:** Capacitamos al 91% del personal sensible en charlas sobre la ISO Antisoborno 37001 en 3 sesiones llevadas a cabo a lo largo de 2024.
- **Semana de Compliance:** Sensibilizamos a los trabajadores sobre la importancia del CODEC y de las políticas relacionadas, reforzando la cultura de cumplimiento en nuestra organización.
- **Declaración Jurada sobre Conflictos de Interés:** Implementamos este proceso en la plataforma Rankmi, logrando que el 100% del público objetivo completara la declaración e identificara potenciales conflictos de interés.

Riesgos en Ciberseguridad

Como parte del Grupo UNACEM y alineados con la misión de ciberseguridad, optimizamos la inversión asociada a la identificación, evaluación, priorización, mitigación y tratamiento de los riesgos de ciberseguridad que atenten contra la continuidad operativa e información.

Con este objetivo, asignamos los recursos necesarios para la implementación de un modelo de ciberseguridad para enfrentar los desafíos basado en una estrategia de 4 capas:

1. Capa de Gobierno.
2. Capa de Visibilidad (configuración y operación), por ejemplo, *IaaS Red Team*.
3. Capa de Tecnología de Ciberseguridad, por ejemplo, *Sophos XDR/NDP, Virtual Patching*.
4. Capa de Monitoreo y Respuesta a Incidentes, por ejemplo, *Cyber SOC y MDR*.

3.5.3. Gestión de conflictos de interés

(GRI 2-15)

Nos adherimos en la [Política Corporativa de Gestión de Conflictos de Interés](#) del Grupo UNACE, la cual asegura que las decisiones y acciones de nuestros trabajadores estén siempre alineadas a los valores de la empresa, reforzando así nuestra reputación ética y responsable.

Anualmente, todos los trabajadores, desde el nivel de jefatura hasta el nivel de gerente, presentan una declaración jurada detallando cualquier posible conflicto. Este proceso se inicia con la elaboración de la declaración y concluye con la implementación de acciones correctivas, de ser necesario. Además, se establecen procedimientos claros para reportar y resolver conflictos, promoviendo una comunicación abierta con supervisores y las gerencias para una adecuada evaluación y resolución.

En caso de que se identifiquen conflictos de interés, estos se revelan a los grupos de interés impactados, implementando acciones de mitigación específicas para cada situación. En 2024, no se registraron denuncias relacionadas con estos conflictos.

A full-page background image showing a worker from behind, wearing a grey hard hat and a high-visibility orange and grey safety vest with the UNACEM logo. The worker is walking on a dirt path towards industrial structures, including a large silo, under an overcast sky. A thick red horizontal band is positioned across the middle of the image, serving as a background for the main title text.

NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO- FINANCIERO

4. NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO - FINANCIERO

(GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible)

4.1. Entorno económico

Durante 2024, el entorno económico global y local presentó retos significativos, junto con oportunidades emergentes, marcados por la dinámica de recuperación económica, los ajustes en los mercados internacionales y las condiciones específicas a nivel local.

La economía mundial experimentó un incremento moderado, con una tasa de crecimiento del PBI global estimada en 3.2% por el Fondo Monetario Internacional (FMI)⁴ e impulsada por economías emergentes como China, la cual registra un crecimiento estimado del 5.2%. Este desempeño estuvo asociado al aumento del consumo privado, a la inversión y a las exportaciones, en un contexto de lenta flexibilización de las políticas monetarias globales.

América Latina y el Caribe experimentaron un crecimiento estimado en 2.2% por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)⁵, afectado por la desaceleración económica en Brasil, México y Argentina. Sin embargo, países como Chile, Colombia y Perú mostraron mayor resiliencia económica, favorecida por una gradual recuperación en la inversión pública y privada.

En este contexto, la inversión pública desempeñó un papel clave con proyectos emblemáticos como el Puerto de Chancay y el nuevo terminal de pasajeros del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez. Estas iniciativas no solo dinamizaron la economía, sino que también crearon empleo y fortalecieron la confianza del mercado local.

Sin embargo, el entorno económico peruano enfrentó desafíos como la volatilidad en los precios de las materias primas, los fenómenos climáticos y la incertidumbre política. Estos factores afectaron el poder adquisitivo de los consumidores y generaron presiones en los costos operativos de las empresas.

El año 2024 también marcó el inicio de oportunidades emergentes para la empresa, como la mejora en la perspectiva de crecimiento de los sectores construcción y minería, ambos sectores clave para la economía peruana. Además, el crecimiento sostenido de las exportaciones no tradicionales y el fortalecimiento del consumo privado presentaron un panorama alentador para el mediano plazo.

En línea con nuestra estrategia, continuaremos priorizando inversiones que generen valor compartido, contribuyan a los ODS y respondan a los desafíos climáticos y económicos. Nuestro compromiso con la sostenibilidad nos impulsa a gestionar los riesgos económicos con una visión a largo plazo, maximizando el impacto positivo en nuestras comunidades y en nuestros grupos de interés.

4.2. Creación y distribución del valor económico

Reconocemos la importancia de una gestión empresarial que equilibre crecimiento económico, responsabilidad social y ambiental. Esta convicción, que fundamenta nuestras acciones, nos ha llevado a posicionarnos como líderes en el sector.

En 2024, la economía del país pasó por un periodo de recuperación luego de la recesión del año previo, logrando fortalecer nuestros resultados financieros a pesar de la reducción de los despachos de cemento a nivel nacional.

⁴ Global growth is expected to remain stable yet underwhelming. Revisar [aquí](#)

⁵ Economías de América Latina y el Caribe mantienen un bajo crecimiento y se expandirán 2,2% en 2024 y 2,4% en 2025: CEPAL. Revisar [aquí](#)

Tabla 10. Nuestros pilares para crecer y crear valor

Gestión eficiente de activos	Optimizamos el uso de recursos e invertimos en tecnología y prácticas que mejoren la eficiencia operativa para garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones.
Manejo disciplinado	Gestionamos la deuda de manera prudente. Realizamos un control riguroso de los costos y de la inversión estratégica, a fin de mantener un balance financiero saludable.
Rentabilidad saludable del negocio	Impulsamos de manera continua una gestión eficiente, que incluye medidas de control de costos y gastos en nuestras operaciones.
Generación de valor para todos los grupos de interés	Aplicamos prácticas empresariales responsables y sostenibles para nuestros grupos de interés, a la vez que desarrollamos productos y servicios de calidad que contribuyen al desarrollo de la sociedad y al cuidado del medio ambiente.
Compromiso con la sostenibilidad	Fomentamos un entorno de trabajo justo y seguro, contribuimos al desarrollo económico de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, y optamos por medidas que reduzcan nuestro impacto ambiental.

4.2.1. Resultados financieros 2024 (GRI 201-1)

Tabla 11. Resultados financieros

	2023 (miles de soles)	2024 (miles de soles)
Ventas	2,743,791	2,711,532
Utilidad bruta	936,171	1,008,374
Utilidad operativa	628,795	674,327
EBITDA	852,144	908,278
Utilidad antes de impuestos	560,805	593,933
Utilidad neta	388,482	410,025

Tabla 12. Distribución de nuestro valor económico

	2023 (miles de soles)	2024 (miles de soles)
Valor económico creado (VEC)	2,787,840	2,734,642
a. Ingresos por ventas	2,743,791	2,711,532
b. Otros ingresos	44,049	23,110
Valor económico distribuido (VED)	2,399,358	2,324,617
c. Remuneraciones y otros beneficios sociales para trabajadores	300,468	320,917
d. Proveedores de bienes y servicios	1,496,980	1,513,610
e. Gastos financieros (intereses)	90,250	84,834
f. Impuestos y pagos a gobiernos)	483,183	374,334
g. Responsabilidad e inversión social privada	28,477	30,922
Valor económico retenido (VER)	388,482	410,025
Dividendos o accionistas	271,054	185,525

Cifras relevantes de nuestro desempeño 2024

Ingresos

- Nuestros ingresos por la venta de cemento alcanzaron los S/ 2 527 millones, lo que representa un incremento de 0.2% respecto de 2023. Este resultado se debió, principalmente, al menor volumen despachado, el cual fue compensado parcialmente por un mayor precio promedio.
- Nuestros ingresos por exportaciones disminuyeron en 34.9% en relación con 2023, alcanzando un total de S/ 105 millones.
- Nuestros ingresos por la venta de bloques, adoquines y pavimentos se incrementaron en 29.6% en comparación al año anterior, alcanzando los S/ 79 millones.
- Nuestros ingresos totales ascendieron a S/ 2 711 millones, lo que representó una disminución de 1.2% respecto de 2023.

Despachos

- Durante 2024, los despachos de cemento disminuyeron 2.7% respecto del año anterior. Esto se debió, principalmente, a la menor demanda del sector autoconstrucción y a retrasos en la ejecución de proyectos de inversión pública.

Costos y gastos

- Los costos totales ascendieron a S/ 1 703 millones, monto que representa una disminución de 5.8% respecto de 2023. La variación se debió, principalmente, a la reducción de los costos del combustible, de los fletes de materiales trasladados y eficiencias en el proceso productivo.
- Los gastos de administración y de ventas ascendieron a S/229 millones, 10.5% más que en 2023.
- Los otros gastos operativos netos aumentaron en 4.9% en comparación con el año anterior. El total alcanzado ascendió a S/ 105 millones, compuesto, principalmente, por las regalías otorgadas a UNACEM Corp.
- Los gastos financieros ascendieron a S/ 85 millones, 6.0% menores que los registrados en 2023. La disminución se debió, principalmente, al menor nivel de deuda al cierre del periodo y a la reducción de las tasas de interés.

Margen EBITDA y utilidad neta

- Nuestro margen de EBITDA pasó de 31.1% en 2023 a 33.5% en 2024, producto de la adecuada implementación de medidas de eficiencia y control de gastos durante un año.
- Nuestra utilidad neta, en 2024, ascendió a S/ 408.0 millones, cifra 5.5% mayor a la utilidad neta del año previo, con un margen neto de 15.1%, 1.0% mayor al de 2023. Este incremento se debió, principalmente, al aumento en el margen bruto por la venta de cemento.

Deuda financiera

- Nuestras obligaciones financieras pasaron de S/ 1 574 millones en 2023 a S/ 1 454 millones en 2024.
- Este año logramos refinanciar nuestras obligaciones, obteniendo condiciones más favorables. Asimismo, cumplimos con las obligaciones del servicio de deuda.

NUESTRO
COMPROMISO
CON LA
SOSTENIBILIDAD

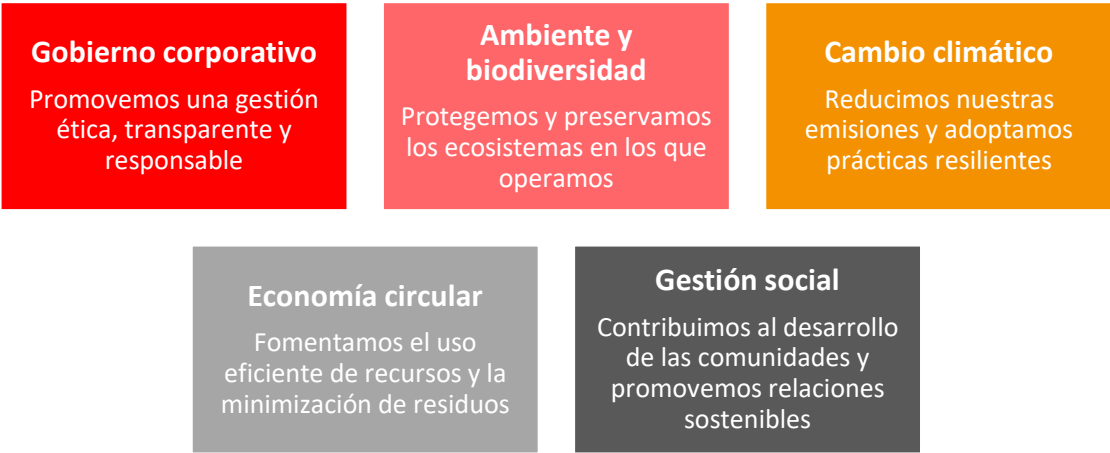
5. NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

5.1. Declaración de sostenibilidad

(GRI 2-22, 2-23)

Nuestras acciones se sostienen en la [Declaración de Sostenibilidad](#) del Grupo UNACEM, las mismas que se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y con nuestro propósito: "Unidos crecemos para construir un mundo sostenible."

Tabla 13. Pilares estratégicos de la gestión de la sostenibilidad



5.2. Contribución a los ODS

Estamos comprometidos con la Agenda 2030 y contribuimos de manera estratégica a los ODS. Identificamos 5 ODS clave para nuestra operación:



Esta selección fue producto de un análisis detallado de nuestra materialidad y del uso de la herramienta *SDG Compass del Pacto Mundial*, lo que nos permitió evaluar cada etapa de nuestra cadena de valor: materias primas, logística, proveedores, operaciones, distribución, uso y fin de vida de los productos, así como el entorno del negocio. Como resultado, desarrollamos un tablero de gestión que incluye metas, indicadores y resultados, alineados con nuestros objetivos corporativos.

Nuestra contribución a los ODS fortalece nuestra competitividad y legitima una agenda de sostenibilidad que integra:

- La Hoja de Ruta de la Industria de Cemento en el Perú, orientada a metas cuantificadas a 2030 y a metas aspiracionales a 2050.
- Nuestro Plan Estratégico Corporativo.

5.3. Relación con nuestros grupos de interés

(GRI 2-16, 2-29)

Llevamos a cabo un análisis integral de la cadena de valor para identificar a nuestros grupos de interés. Este proceso considera tanto su proximidad a nuestros centros de operación como los impactos directos o indirectos que nuestra actividad genera en ellos.



La metodología incluye herramientas como la materialidad, la cual nos permite priorizar los temas relevantes para nuestra gestión y alinearlos con las expectativas de nuestros grupos de interés y con las tendencias sociales de mayor alcance.

Mecanismos de diálogo y comunicación con nuestros grupos de interés

Contamos con procedimientos de comunicación que garantizan la aplicación de nuestra estrategia de participación con los grupos de interés en todas nuestras operaciones. El objetivo principal es fomentar una comunicación efectiva que permita recibir, registrar, analizar y responder a las inquietudes, consultas, denuncias y reclamos de manera transparente y oportuna.

Nuestra estrategia se desarrolla a través de los siguientes procesos clave:

- **Consulta y participación activa:** Involucramos a nuestros trabajadores, especialmente, en temas vinculados al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- **Comunicaciones internas:** Facilitamos un flujo continuo de información relevante entre los diferentes niveles y funciones de la organización.
- **Interacción externa:** Dialogamos con nuestros grupos de interés sobre temas como calidad, medio ambiente, seguridad, salud ocupacional, así como sobre el cumplimiento de nuestro Código de Ética y Conducta.

Para fortalecer estos procesos, implementamos herramientas específicas que nos permiten recoger, gestionar y procesar los aportes de nuestros grupos de interés:

- **Canales de comunicación:** Disponemos de plataformas digitales y espacios de diálogo presenciales para recoger inquietudes y propuestas.
- **Análisis sistemático:** Procesamos de manera estructurada las preocupaciones recibidas, asegurando su integración en la toma de decisiones estratégicas.
- **Reportes regulares:** Comunicamos periódicamente a los grupos de interés las medidas adoptadas en respuesta a sus inquietudes, fortaleciendo la confianza y el compromiso mutuo.

Tabla 14. Mecanismos de diálogo con nuestros grupos de interés

Grupo de interés	Área responsable	Nuestro compromiso	Mecanismos de relacionamiento	Periodicidad	Temas de interés
Trabajadores	- Gerencia Gestión Humana. - Gerencia de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad.	- Garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable. - Promover una cultura de reconocimiento. - Propiciar un liderazgo inspirador y retador.	- Gestión de desempeño. - Espacios de comunicación presenciales y digitales. - Espacios de capacitación. - Espacios de liderazgo en cada una de las áreas, a fin de informar a los equipos y establecer acciones de clima laboral. - Seguripark, un espacio en el que las familias de los trabajadores tienen la oportunidad de entender la importancia de la seguridad y salud laboral. - Interacciones Visibles de Liderazgo (IVL).	Permanente.	- Seguridad y salud en el trabajo. - Ética y cumplimiento. - Gestión del talento. - Eficiencia y productividad. - Noticias de interés. - Actividades, eventos y programas internos.
Sociedad	- Gerencia Comercial. - Gerencia de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad. - Gerencia de Gestión Social.	- Reducir, controlar y mitigar nuestros impactos ambientales a través de la medición de la huella de carbono, la huella de agua, emisiones fugitivas y biodiversidad. - Ser un buen ciudadano corporativo. - Ser un actor clave reconocido como aliado para el desarrollo; una organización que genera alianzas para contribuir al desarrollo positivo en la comunidad.	- Página web, redes sociales, correo electrónico. - Informes técnicos. - Talleres, reuniones y espacios de comunicación presenciales y virtuales. - Tratamiento de quejas y reclamos (SIG). - Reporte de sostenibilidad. - Participación en foros, talleres y reuniones interinstitucionales presenciales y virtuales. - Visitas guiadas a las plantas.	Permanente.	- Posibles impactos ambientales de las operaciones en las comunidades y en ecosistemas cercanos. - Derechos humanos. - Cambio climático. - Eficiencia y productividad. - Ética y cumplimiento. - Financiamiento de proyectos. - Información de marcas comerciales.

			Monitoreo ambiental participativo en nuestras operaciones.		- Información sobre construcción segura. - Información institucional.
Clientes	Gerencia Comercial.	- Ofrecer productos innovadores. - Generar propuestas de valor superior, como el servicio Progre+ y sus funcionalidades. - Informar a clientes sobre nuestros productos.	- Asesoría y acompañamiento. - Línea de atención al cliente.	Permanente.	- Ética y cumplimiento. - Eficiencia y productividad. - Uso del producto. - Atención al cliente. <i>Compliance</i>.
Accionistas	- Directorio. - Gerencia General. - Gerencia Corporativa Relación con Inversionistas.	- Contar con un sólido gobierno corporativo. - Gestionar la continuidad del negocio y la sostenibilidad de la empresa en el tiempo. - Tener como foco el retorno para el accionista.	- Reuniones personales y comunicación directa. - Junta General de Accionistas. - Reporte Integrado. - Página web.	- Permanente. - Trimestral. - Anual.	- Eficiencia y productividad - Ética y cumplimiento. - Desempeño económico y financiero. - Sostenibilidad.
Proveedores	- Gerencia de Supply Chain. - Gerencia Legal. - Gerencia de Gestión Humana. - Gerencia de Gestión Social - Gerencia de Seguridad, Medio Ambiente y Sostenibilidad.	- Promover el desarrollo y la certificación de proveedores. - Establecer reglas de juego transparentes. - Promover el respeto por la libre competencia. - Promover el desarrollo sostenible en la cadena de valor. - Promover el trabajo seguro.	- Seguimiento personalizado. - Evaluación de proveedores (auditoría de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente - SSOMA). - Reporte integrado. - Programa Negocios Competitivos y Cadena de Valor – GRI.	Permanente.	- Resultados económicos. - Eficiencia y productividad - Seguridad y salud en el trabajo. - Ética y cumplimiento.

5.4. Proyectos de optimización y eficiencia

(GRI 203-1)

En 2024, continuamos con la implementación de los proyectos de infraestructura industrial que iniciamos en el año precedente.

Adicionalmente, continuamos con la evaluación de nuevos proyectos que se ajustan a nuestros objetivos estratégicos de eficiencia y de sostenibilidad. También realizamos los estudios de prefactibilidad y factibilidad correspondientes.

Proyectos destacados en Condorcocha

- **Techado y encerramiento de cancha de clínker**

Descripción: Proyecto para cubrir la cancha de clínker de nuestra planta, eliminando emisiones fugitivas de material particulado en esta zona. La capacidad de almacenamiento será de aproximadamente 125,000 toneladas.

Avances: Inicio de la instalación de la cobertura metálica.

Proyección: Finalizar el encapsulamiento y las nuevas fajas transportadoras para mediados de 2025.

Inversión: S/ 55 millones.

- **Nuevo enfriador y filtro de mangas para el horno 3**

Descripción: Proyecto de implementación de un enfriador de clínker y un sistema de filtros de mangas para controlar emisiones de material particulado. Esta iniciativa mejora la eficiencia productiva, reduce el consumo calórico y refuerza nuestro compromiso ambiental.

Avances: Conclusión de los trabajos principales y puesta en marcha del Horno 3.

Inversión: S/ 180 millones.

- **Nueva ensacadora N°6 y paletizadoras**

Descripción: Proyecto de instalación de un sistema automatizado para ensacado y paletizado de cemento que amplía nuestra capacidad y velocidad de atención a los clientes. Capacidad de embolsado y paletizado:

- 4,500 bolsas de 42.5 kg por hora.
- 5,400 bolsas de 25 kg por hora.

Avances: Inició la segunda etapa, incluyendo una nueva paletizadora y hangar de almacenamiento.

Proyección: Se concluye en el segundo trimestre de 2025.

Inversión: S/ 55 millones.

- **Mecanismo de Obras por Impuestos: infraestructura pública**

Descripción: Proyecto de mejoramiento y ampliación del servicio de agua potable y saneamiento en el centro poblado Condorcocha, distrito La Unión, provincia de Tarma, departamento de Junín. Beneficia a aproximadamente 1,200 habitantes.

Avances: Finalización de las obras de la planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR), puesta en operación en marzo.

Inversión:

- S/ 7.5 millones bajo Obras por Impuestos (OxI).
- S/ 7 millones para la PTAR.

Proyectos destacados en Atocongo

- **Techado y encerramiento de la cancha de clínker**

Descripción: Proyecto de encapsulamiento que divide la cancha de clínker en 3 áreas de almacenamiento independientes, con una capacidad total de 350,000 toneladas. Este sistema mejora la eficiencia en el almacenamiento y en la recuperación de clínker, asegurando un control total del material particulado dentro de las canchas techadas. De esta manera, optimizamos nuestros procesos operativos y fortalecemos el compromiso con prácticas más sostenibles.

Avances: En proceso de construcción de la primera cancha, un domo de concreto armado con capacidad de 115,000 toneladas.

Proyección:

- Culminar la primera cancha en agosto de 2025.
- Iniciar la segunda cancha y finalizar la construcción de la última a fines de 2026.

Inversión: S/ 110 millones.

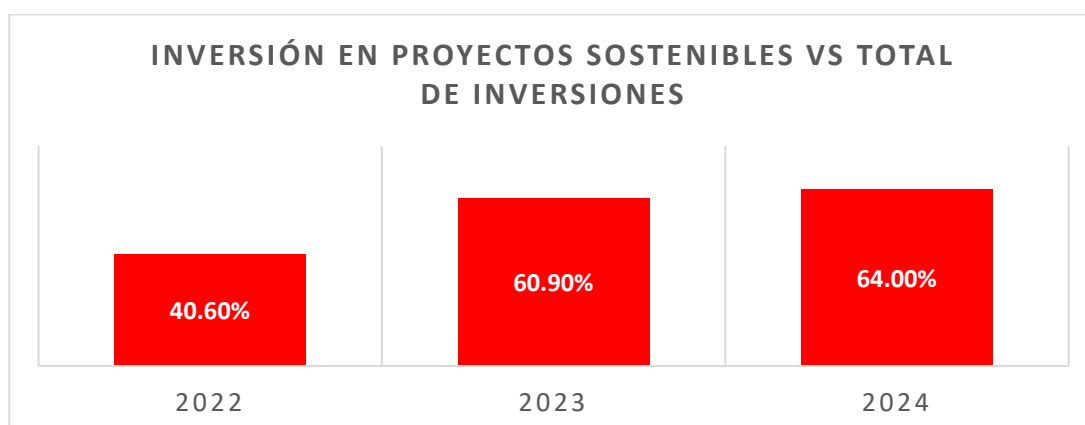
- **Nueva ensacadora N°8 y paletizadoras**

Descripción: Instalación de un sistema automatizado para el ensacado y paletizado de cemento que incrementa nuestra capacidad de producción y optimiza la velocidad de atención al cliente. Capacidad actual de embolsado y paletizado:

- 4,500 bolsas de 42.5 kg por hora.
- 5,400 bolsas de 25 kg por hora.

Avances: Finalización de la segunda etapa, que incluye la instalación de 2 nuevas paletizadoras y un hangar de almacenamiento.

Inversión: S/ 75 millones.



6

GESTIÓN SOCIAL

6. GESTIÓN SOCIAL

6.1. Gestión de los Derechos Humanos

(GRI 3-3 Derechos humanos)

6.1.1. Política Corporativa de Derechos Humanos

Entendemos que el respeto y la promoción de los derechos humanos son prácticas esenciales para garantizar un negocio responsable y sostenible que contribuya al desarrollo de una sociedad más equitativa.

El Grupo UNACEM cuenta con una [Política Corporativa de Derechos Humanos](#), la cual expresa el compromiso ético como un eje estratégico para la gestión, así como la adhesión e incorporación a los 10 Principios del Pacto Mundial. Como empresa del Grupo, nos regimos bajo esta política. Para más información, revisar el **Reporte Integrado 2024 del Grupo UNACEM**.

6.1.2. Identificación de riesgos en Derechos Humanos

(GRI 408-1, 409-1, 410-1)

Contamos con un Sistema Integral de Gestión de Riesgos que evalúa la dimensión social y de derechos humanos de los principales riesgos operativos.

En 2024, realizamos la identificación y el mapeo de riesgos e impactos en nuestros procesos operativos, incluyendo los de nuestras relaciones comerciales y de suministro. Identificamos oportunidades de mejora y diseñamos una metodología actualizada para el proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos, la cual será aplicada en el año 2025 con alcance en 3 niveles: (i) nuestra empresa; (ii) nuestra cadena de valor; y (iii) la población y las comunidades en los entornos de nuestras operaciones.

Además, incluye el desarrollo de una taxonomía de riesgos e impactos en derechos humanos que abarca 24 dimensiones relacionadas con temas de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y sostenibilidad, acceso a la información y participación, entre otros aspectos.

Mitigación y remediación de los derechos humanos

En relación con la remediación, en 2024 no registramos casos que requieran acciones correctivas, toda vez que reforzamos nuestras prácticas enmarcadas en el compromiso asumido con la creación de un entorno de trabajo transparente y respetuoso.

6.1.3. Política Corporativa de Diversidad e Inclusión

El Grupo UNACEM cuenta con una [Política de Diversidad e Inclusión](#) que representa la base para la consolidación de una cultura inclusiva y diversa. Además, garantiza un entorno laboral libre de discriminación, que promueve la participación activa de personas de diferentes orígenes, géneros, orientaciones y culturas.

Comité de Diversidad e Inclusión

(GRI 406-1)

Para impulsar la equidad, la diversidad y la inclusión, el Grupo UNACEM institucionalizó el programa corporativo “Voces Unidas” en cada unidad de negocio, a través de la instalación

de Comités de Diversidad e Inclusión. Para más información, revisar el **Reporte Integrado 2024 del Grupo UNACEM**.

Durante 2024, nuestro comité de Diversidad e Inclusión priorizó la implementación del protocolo de prevención, atención y sanción del acoso/hostigamiento sexual laboral y discriminación y de un manual de comunicación inclusiva, así como.

Prevención del acoso y discriminación

Reafirmamos nuestro compromiso con la promoción de un entorno laboral respetuoso, inclusivo y libre de cualquier forma de acoso o discriminación. A continuación, presentamos las acciones y las medidas que implementamos en este ámbito durante 2024:

Tabla 15. Acciones y medidas para la prevención del acoso y discriminación

Prevención y actuación ante el acoso sexual y no sexual	Contamos con documentos específicos como el Procedimiento para Denuncias de Hostigamiento Sexual y el Protocolo de Prevención y Actuación ante el Acoso y la Violencia Laboral que establecen pautas claras para la identificación, reporte y gestión de estos incidentes. Además, nuestro Código de Ética y Conducta, y el Reglamento Interno de Trabajo prohíben expresamente el hostigamiento sexual y cualquier tipo de violencia o acoso en el lugar de trabajo. En 2024, aprobamos el Protocolo de Prevención y Actuación ante el Acoso y la Violencia Laboral, un documento clave para abordar los casos de acoso no sexual y reforzar así nuestra capacidad de respuesta frente a distintas formas de violencia laboral.
Tolerancia cero a la discriminación	Tenemos tolerancia cero frente a cualquier tipo de discriminación, práctica que se encuentra respaldada por normativas internas que prohíben cualquier forma de exclusión o trato desigual. Estas disposiciones están incluidas en el Reglamento Interno de Trabajo y garantizan un enfoque integral de respeto y equidad para todos los trabajadores.
Capacitaciones en temas de discriminación y acoso	Durante 2024, realizamos capacitaciones dirigidas a todos nuestros trabajadores para sensibilizar y educar sobre discriminación y acoso en el lugar de trabajo. Estas actividades incluyeron talleres prácticos, charlas y materiales educativos diseñados para generar conciencia sobre las conductas inapropiadas y los procesos de reporte disponibles.
Procesos definidos para el reporte y seguimiento de incidentes	El Protocolo de Prevención y Actuación ante el Acoso y la Violencia Laboral y el Procedimiento para Denuncias de Hostigamiento Sexual cuentan con procesos definidos y establecen tiempos de respuesta, así como pasos a seguir para garantizar el manejo adecuado de cada caso.
Medidas correctivas y estadísticas	En 2024 tuvimos una denuncia de hostigamiento sexual lo que motivó la activación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual. Se adoptó medidas de protección y se realizó la investigación correspondiente. Si bien la denuncia no calificó como hostigamiento, se tomaron medidas correctivas y la denuncia está inscrita en el registro del Ministerio de Trabajo.

6.2. Gestión de trabajadores

Nuestra gestión está alineada a la estrategia integral de gestión de talento del Grupo UNACEM, la cual se fundamenta en estándares internacionales sobre derechos laborales y humanos, y tiene por objetivo contribuir a materializar el Plan Estratégico del Grupo a 2026.

6.2.1. Atracción y retención del talento

(GRI 3-3 Atracción y retención del talento) (GRI 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 2-30, 404-2)

Cada persona dentro de nuestra organización es esencial para mantener nuestro liderazgo en el sector. Por ello, garantizamos un ambiente de trabajo seguro y saludable, promovemos una cultura de reconocimiento y fomentamos un liderazgo inspirador que motive a nuestros trabajadores a alcanzar su máximo potencial.

En 2023, obtuvimos la **Certificación ABE** de la Asociación de Buenos Empleadores, un reconocimiento que avala nuestras buenas prácticas en la gestión de personas. Esta certificación, que tiene una vigencia de 2 años, nos permite reforzar las iniciativas que nos llevaron a alcanzar este logro y prepararnos para la evaluación de 2025.

Entre los criterios evaluados para esta certificación destacan:

- Pago puntual de remuneraciones, beneficios y seguros.
- Evaluación del desempeño del personal.
- Recompensas alineadas con los resultados de las evaluaciones.
- Capacitación y entrenamiento continuo.
- Programas de reconocimiento y comunicación de logros.

Reafirmamos nuestro compromiso con estas prácticas, como empresa que prioriza el bienestar, el desarrollo y el reconocimiento de quienes la conforman.

Demografía de nuestro personal

En 2024 contamos con un total de 867 trabajadores y una tasa de rotación voluntaria de 1.14%. Durante este año, el grupo de personal administrativo y de funcionarios aumentó en 49 personas, debido, principalmente, a la implementación de la Gerencia Social y a la necesidad de supervisión en obra y seguridad para la ejecución de proyectos de inversión. Por su parte, el grupo de obreros y empleados incorporó a 9 miembros.

Tabla 16. Distribución de trabajadores por sexo

Clasificación	Mujeres		Hombres		Total
	Lima	Junín	Lima	Junín	
Funcionarios	8	0	23	3	34
Administrativos	92	12	190	105	399
Empleados	8	0	93	43	144
Obreros	0	0	131	159	290
Total	108	12	437	310	867

Tabla 15. Distribución de trabajadores por grupo etario

Grupo funcional	Menor de 30		Entre 30 y 50		Mayor de 50		Total	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
Funcionarios	0	0%	14	3%	20	8%	34	4%
Administrativos	31	65%	259	46%	109	42%	399	46%
Empleados	3	6%	71	13%	70	27%	144	17%
Obreros	14	29%	215	38%	61	23%	290	33%
Total	48	100%	559	100%	260	100%	867	100%

Tabla 18. Distribución de trabajadores permanentes y temporales

Clasificación	Permanentes		Temporales		Total
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
Funcionarios	8	26	0	0	34
Administrativos	93	276	11	19	399
Empleados	8	128	0	8	144
Obreros	0	257	0	33	290
Total	109	687	11	60	867

Clima laboral

En noviembre de 2024 aplicamos la encuesta de clima laboral por segundo año consecutivo, que contó con la participación del 93% del total de nuestros trabajadores. Alcanzamos un nivel de satisfacción de 79% (trabajadores satisfechos y muy satisfechos en el Trust Index), lo que representa una mejora significativa respecto del año anterior (6 puntos porcentuales adicionales) y nos mantiene con la certificación de empresa GPTW (*Great Place To Work*).

Impulso al talento joven

Promovemos el desarrollo del talento joven como parte de nuestra estrategia para responder a las demandas de un mercado en constante evolución. Nos enfocamos en la formación de estudiantes y de recién egresados, quienes pueden representar nuestra futura cantera de trabajadores.

Para ello, contamos con 2 modalidades de prácticas:

- **Prácticas preprofesionales:** Dirigidas a estudiantes a partir del octavo ciclo.
- **Prácticas profesionales:** Dirigidas a recién egresados de carreras profesionales.

A través de estos programas, brindamos a los practicantes la oportunidad de adquirir experiencia, consolidar conocimientos y desarrollar competencias clave para su crecimiento profesional, mientras contribuimos con su preparación para enfrentar los retos del sector.

Durante 2024, contamos con 70 practicantes: 31 mujeres y 39 hombres.

Tabla 19. Distribución por tipo de modalidad de prácticas

Practicantes	Unidad	2023		2024	
		Atocongo	Condorcocha	Atocongo	Condorcocha
Practicantes preprofesionales	Número	16	1	16	0
Practicantes profesionales	Número	39	13	46	8

6.2.2. Formación y educación

(GRI 404-1, 404-2)

Fomentamos el crecimiento profesional de nuestros trabajadores a través de la formación integral y del intercambio de conocimientos.

Nuestro enfoque incluye:

- **Participación en eventos clave:** Nuestros trabajadores asisten a congresos y eventos del sector, como el promovido por la Federación Interamericana del

Cemento (FICEM) o los cursos del *International Cement Review* (CEMNET), tanto para profundizar sus conocimientos como para participar como expositores.

- **Intercambio de experiencias regionales:** Facilitamos visitas a otras empresas del Grupo UNACEM, promoviendo la cooperación y el aprendizaje mutuo.
- **Capacitación alineada al negocio:** Contamos con un plan formativo adaptado a las necesidades estratégicas de la organización, que abarca temas como cumplimiento legal, regulaciones específicas y actualización de habilidades técnicas y profesionales.

Nuestros líderes son clave para mantener las buenas relaciones con los trabajadores. Por ello, en 2024 iniciamos la implementación del Programa de Habilidades de Gestión y Liderazgo en colaboración con la Universidad del Pacífico, en el que vienen participando 100 líderes, entre jefes y supervisores. A través de este programa brindamos conocimientos y herramientas para que sigan fortaleciendo sus capacidades y potencien su rol como líderes de equipos, alineados con los valores y competencias de los Líderes UNA.

Además, brindamos diversas modalidades de enseñanza como capacitaciones locales y programas internacionales, asegurando un enfoque global y actualizado para el desarrollo de nuestro equipo. Asimismo, ofrecemos programas de recolocación para los trabajadores que cesan y de acompañamiento, como parte de la transición de nuestros trabajadores al jubilarse.

Durante 2024, impartimos un total de 42,274 horas de formación a nuestros trabajadores a través de diversas capacitaciones. Estas horas corresponden a un promedio de 50.8 horas por trabajador.

Tabla 20. Entrenamiento y desarrollo de capacidades

Entrenamiento y desarrollo de capacidades	Unidad	2023	2024
Número total de horas de capacitación y desarrollo ⁶	horas	24,117.0	42,274.0
Promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo	horas	30.0	50.8

6.2.3. Evaluación de desempeño

Implementamos un proceso de evaluación de desempeño, el cual sigue un ciclo anual estructurado en 3 etapas clave, además de un cierre de retroalimentación de resultados:

⁶ En nuestra unidad de Generación Eléctrica Atocongo invertimos 459 horas de capacitación y desarrollo. Esto significó 2.20 promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo.



En cuanto a los gerentes y sus reportes directos que son líderes, nuestra evaluación final del desempeño combina un enfoque de 180°, integrando autoevaluaciones, evaluaciones realizadas por los jefes directos y aportes de los pares. Este enfoque no solo evalúa el cumplimiento de los objetivos establecidos, sino que considera también las 10 competencias del Líder UNA definidas en nuestro modelo corporativo, asegurando una valoración completa y multidimensional del desempeño individual.

Por otro lado, fijamos objetivos a nivel de unidad de negocio vinculados a los KPI de cada una y establecemos metas específicas de desempeño en equipo relacionadas con indicadores proactivos de seguridad (IPS), fomentando un enfoque colaborativo que fortalezca la cultura de seguridad y resultados compartidos.

Asimismo, promovemos un proceso continuo de retroalimentación. En ese sentido, durante 2024, habilitamos una etapa dedicada a la revisión de avances de los objetivos y al intercambio de *feedback* entre trabajadores y líderes.

Política de compensaciones

Contamos con una política corporativa de compensaciones que establece los lineamientos para la definición de las remuneraciones bajo criterios de equidad interna y competitividad externa. Adicionalmente, tenemos una Política de Compensaciones de la empresa, la cual se encuentra alineada a la política corporativa⁷.

Con el objetivo de garantizar una gestión adecuada de las remuneraciones, fomentamos y evaluamos el equilibrio entre:

- **Equidad interna:** Reconocemos que los trabajadores deben ser remunerados de acuerdo con el valor que la empresa asigna a su puesto. Este se determina mediante un proceso de valoración que considera funciones, responsabilidades y requisitos específicos del cargo.

⁷ Nuestra Política de Compensaciones de UNACEM fue publicada el 12 de julio de 2024.

- **Competitividad externa:** Aseguramos que las remuneraciones estén alineadas con los estándares del mercado, permitiéndonos atraer y retener al mejor talento.

Para nuestro Directorio se define una estructura de compensación por remuneración fija y variable que se realiza a nivel corporativo:

- **Remuneración fija:** Una dieta por cada sesión.
- **Remuneración variable:** Equivalente al 1% de la utilidad antes de impuestos y participaciones.

Adicionalmente, la Junta General de Accionistas puede complementar la remuneración del Directorio con una participación en las utilidades. No obstante, la suma total de estas compensaciones (dietas y participación en utilidades) no puede exceder el 1% de la utilidad anual antes de las participaciones laborales y el pago del impuesto a la renta.

Esta información es pública en nuestros estados financieros auditados y puede ser consultada en el siguiente link.

Medidas de compensación

- **Ratio de compensación total anual** de la persona mejor pagada de la organización respecto de la mediana de la compensación total anual de todos los trabajadores (excluida la persona mejor pagada) es de: 12.42 veces.
- **Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual** de la persona mejor pagada de la organización respecto de la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los trabajadores (excluida la persona mejor pagada) es de: 0.5 veces.

6.2.4. Libertad de asociación y negociación colectiva

(GRI 2-30, 407-1)

Somos respetuosos del derecho a la libre asociación y a la negociación colectiva. En 2024, suscribimos un convenio colectivo por 3 años con el Sindicato de Condorcocha (Sindicato Único de Trabajadores de Unión Andina de Cementos Perú S.A.), el cual rige del 01 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2027.

Contamos con una fuerza laboral de 867 trabajadores, de los cuales 390 (45%) están representados por convenios colectivos.

Nuestro enfoque en la gestión de las relaciones laborales se enmarca en los lineamientos legales establecidos por el Estado, asegurando el cumplimiento de las normativas vigentes.

6.2.5. Programa de voluntariado

En 2024 se conformó el Comité de Voluntariado de UNACEM, el cual es presidido por la Gerencia de Gestión Social e integrado por 10 miembros (5 hombres y 5 mujeres) de diversas áreas y sedes (Atocongo, Condorcocha y Villarán). Su misión es fomentar la participación activa de los trabajadores de UNACEM en iniciativas de valor social hacia las comunidades, donde puedan compartir su talento, su tiempo y su experiencia.

El Comité tuvo como primeras acciones: 1) la aprobación de su organización interna y la validación de la metodología de trabajo, 2) la aprobación del Programa de orientación vocacional para las escuelas cercanas a nuestras operaciones que será ejecutado en 2025 y 3) La participación de miembros del Comité en acciones específicas relacionadas a la comunidad como acompañamiento y exposiciones técnicas en las visitas guiadas a planta, entre otras. Representando un total de 120 horas de trabajo con más de 30 trabajadores participantes.

6.3. Seguridad y salud de nuestros trabajadores

(GRI 3-3: Salud y Seguridad Ocupacional)

Aspiramos a ser un referente internacional en seguridad y salud en el trabajo, promoviendo una cultura de interdependencia en la que cada trabajador vela por su seguridad y la de sus compañeros.

Esta aspiración se fundamenta en nuestra [Política Corporativa de Seguridad y Salud](#), que prioriza la protección de la vida por encima de cualquier otra actividad empresarial.

Como Grupo UNACEM, contamos con el programa *Vida Primero*, pilar esencial de la cultura que promueve la seguridad. Para más información, revisar el **Reporte Integrado 2024 del Grupo UNACEM**.

Nuestros resultados 2024:

Vida Primero

Hemos implementado el programa Vida Primero como prioridad de nuestra cultura. En 2024, obtuvimos el 2do puesto en la subcategoría de “Prevención de riesgos en salud y seguridad laboral” en la 14° edición del concurso de Buenas Prácticas Laborales (BPL) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE, en reconocimiento a nuestras salas interactivas de seguridad.

El éxito de *Vida Primero* radica en la colaboración activa de todos. Esto incluye:

- **Interacciones Visibles de Liderazgo (IVL):** Espacios donde los líderes se acercan a los trabajadores de sus áreas de trabajo para recibir retroalimentación por su buen desempeño y/o analizar las mejoras en materia de seguridad que se pueden implementar en su labor.
- **Momentos Vida Primero:** Espacios de reflexión al inicio de la jornada laboral, donde se resaltan los principales riesgos de las actividades a desarrollar durante el turno, poniendo énfasis en las medidas de control apropiadas.
- **Generación de competencias:** Talleres de liderazgo, sesiones de coaching y mentoring para gerentes y supervisores, que fortalecen la capacidad de influir positivamente en la seguridad.
- **Política del Sistema Integrado de Gestión (SIG):** Establece los compromisos de todos los miembros de la empresa en la gestión de la seguridad y salud ocupacional.

6.3.1. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

(GRI 403-1, GRI 403-8)

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), integrado al Sistema de Gestión de la organización y certificado bajo la norma ISO 45001, tiene la cobertura de nuestros trabajadores y contratistas. Este sistema cumple con la Ley 29783, su reglamentación y las normativas aplicables a sectores como minería, electricidad, construcción civil, actividades portuarias e hidrocarburos.

Para asegurar la efectividad y el cumplimiento de nuestro SGSST se realizan las siguientes auditorías:

- **Auditorías internas y externas:** Realizamos revisiones anuales bajo los estándares de la norma ISO 45001.
- **Auditorías de cumplimiento legal:** Evaluamos todas nuestras operaciones al menos una vez al año para verificar el alineamiento con las normativas vigentes.

6.3.2. Identificación y evaluación de riesgos de SST

(GRI 403-2)

Implementamos una metodología estructurada para identificar peligros, evaluar riesgos y establecer controles mediante el procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC), el cual se realiza anualmente de acuerdo a ley. De esta manera, buscamos prevenir lesiones, proteger la salud y optimizar el desempeño del Sistema de Gestión de SST, en línea con nuestros principios de mejora continua.

El procedimiento se revisa y actualiza ante situaciones como cambios en actividades o puestos de trabajo, ocurrencia de accidentes o incidentes, reportes de seguridad y resultados de inspecciones o auditorías.

La identificación y evaluación de riesgos se realiza a través de 2 herramientas principales:

- **IPERC Línea Base:** Consiste en la elaboración de matrices para cada puesto de trabajo actualizadas anualmente o tras cambios en procesos, equipos, materiales o normativas que puedan afectar la seguridad y salud ocupacional.
- **IPERC Continuo:** Es desarrollado diariamente por el personal operativo, antes de iniciar actividades, y asegura un monitoreo constante de los riesgos.

Nuestra gestión incluye la investigación y el análisis de incidentes y accidentes mediante un enfoque organizado que permite identificar causas inmediatas y básicas, así como factores organizacionales. Este análisis busca eliminar riesgos y evitar la repetición de eventos, contribuyendo a la mejora del sistema.

6.3.3. Compromiso con la seguridad y la salud ocupacional

La seguridad y la salud de nuestros trabajadores son nuestra prioridad, tal como se encuentra establecido en nuestro Código de Ética y Conducta (CODEC). En ese sentido, promovemos condiciones laborales seguras, saludables y alineadas con nuestro objetivo de cero lesiones y enfermedades ocupacionales.

Involucramos activamente a los trabajadores en la gestión de riesgos, a través de capacitaciones que fortalecen sus competencias para identificar, evaluar y controlar los riesgos asociados a sus actividades. Además, nuestra Política de Seguridad y Salud Ocupacional establece como obligatoria la participación en programas de formación, sensibilización y promoción.

El derecho de los trabajadores a rechazar tareas inseguras está garantizado. Es así que, conforme a nuestro Reglamento Interno de SST, cualquier trabajador puede retirarse de una actividad cuando identifique un riesgo grave e inminente, informando inmediatamente a sus superiores. Los supervisores tienen la obligación de paralizar tareas en caso de riesgos elevados o falta de equipos de protección personal (EPP), y deben actuar de forma inmediata ante cualquier peligro reportado.

6.3.4. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

(GRI 403-4)

Nuestro Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST) desempeña un papel fundamental en la implementación de mejoras, revisión de normas, análisis de accidentes e inspecciones. Dicho comité está compuesto de manera paritaria por 12 miembros: 6 representantes de la empresa y 6 representantes de los trabajadores, quienes son elegidos mediante voto directo en elecciones organizadas por el sindicato representativo.

Las funciones del CSST están alineadas con lo establecido en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 y su reglamento (Decreto Supremo N°005-2012-MTPE). El comité se reúne mensualmente y promueve la participación activa de los trabajadores en la revisión de las matrices IPERC, convocando a un grupo de trabajadores por cada área. Asimismo, todos los trabajadores tienen acceso a la Plataforma *IsoTools*, en la que pueden reportar observaciones de seguridad, asignar responsables, hacer seguimiento y ejecutar planes de acción correctiva.

Además del CSST de la empresa, existen Comités de Seguridad de Contratistas. De manera mensual, se realizan sesiones en las que participan los miembros del CSST junto con los representantes de los Comités de Seguridad de Contratistas. En estas reuniones participan todas las empresas contratistas y se abordan temas clave como:

- Análisis de accidentes de trabajo;
- cambios en estándares, procedimientos e instructivos;
- objetivos de seguridad y salud en el trabajo (SST) de la organización;
- campañas de SST, entre otros aspectos.

Para difundir los hechos relevantes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), utilizamos diversos medios de comunicación que aseguran que toda la información llegue a los trabajadores de manera efectiva:

- Correos electrónicos
- Workplace
- WhatsApp
- monitores
- afiches y banners
- eventos y activaciones

6.3.5. Fomento de la salud de los trabajadores

(GRI 403-3, 403-6, 403-7)

Disponemos de un tópico médico en cada una de nuestras sedes principales (Atocongo y Condorcocha) que opera las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y brinda atención de salud ocupacional y asistencial a trabajadores, contratistas y sus familias. Contamos también con ambulancias equipadas para la evacuación de pacientes que requieran atención en clínicas u otras instalaciones médicas.

Por otro lado, y como parte de nuestro compromiso con la salud, llevamos a cabo campañas de vacunación en ambas plantas, logrando reducir la incidencia de enfermedades inmunoprevenibles. Estas actividades se realizan en colaboración con la Oficina Central de Inmunizaciones del Ministerio de Salud del Perú (MINSA) y sus establecimientos locales.

Nuestro Plan Anual de Salud Ocupacional incluye actividades alineadas con la normativa vigente y contempla:

- Capacitaciones y charlas educativas: con fines preventivos y enfocadas en riesgos laborales, medidas de protección y prevención de enfermedades ocupacionales, incidentes y accidentes.
- Programas especializados: como el Programa "Una vida Sana", protección auditiva, ergonomía, salud mental y bucal, entre otros. Durante el año, realizamos 3 campañas de vacunación dirigidas a trabajadores, contratistas y familiares.

En cuanto a los contratistas, mantenemos reuniones periódicas con sus gerentes de obra denominados "Líderes de Seguridad de Empresas Contratistas". En estas reuniones revisamos los avances en salud y seguridad, y alineamos los procesos a nuestro programa Vida Primero, reforzando nuestra gestión de manera integral.

Además, ponemos a nuestros trabajadores en el centro de nuestras acciones, desarrollando iniciativas que fomentan su salud, bienestar y equilibrio entre la vida personal y laboral.

A continuación, presentamos nuestras acciones destacadas:

Tabla 16. Iniciativas para la salud y bienestar

Aspecto	Descripción
Beneficios para trabajadores	Ofrecemos seguros médicos con primas cubiertas al 100% (plan de salud y oncológico) con posibilidad de incluir a los padres. Disponemos de un tópico médico en ambas plantas para la atención primaria, con entrega de medicamentos. Realizamos exámenes médicos ocupacionales y preventivos anuales, capacitaciones sobre salud física, financiera y emocional.
Manejo del estrés laboral	A través de nuestro programa "UNA Vida Sana", brindamos soporte psicológico bajo solicitud, charlas sobre salud mental y activaciones enfocadas en el bienestar emocional.
Iniciativas de deporte y salud	Promovemos la participación en campeonatos de fútbol, talleres sobre vida saludable y ergonomía, consultas nutricionales, campañas de vacunación para trabajadores y sus familias, y acceso a plataformas de bienestar.
Horas de trabajo flexibles	Continuamos implementando el modelo híbrido para puestos administrativos, proporcionando flexibilidad laboral.
Arreglos para trabajar desde casa	Facilitamos las herramientas necesarias para el trabajo remoto, como laptops para trabajadores administrativos.
Instalaciones o beneficios de lactancia/lactarios	Contamos con lactarios en cada una de nuestras plantas.

6.3.6. Formación en salud y seguridad

(GRI 403-5)

Las capacitaciones en salud y seguridad para nuestros trabajadores, impartidas sin costo y dentro del horario laboral según lo establece la ley, son coordinadas a través del programa Vida Primero y gestionadas por el Comité de Entrenamiento y Desarrollo. Este comité se encarga de seleccionar a los proveedores, elaborar el cronograma y asegurar el cumplimiento de las sesiones planificadas.

Entre los principales temas abordados destacan:

• Inducción general sobre seguridad y salud (personal UNACEM). • Interacción Visible de Liderazgo (IVL). • IPERC. • Comando de incidentes (respuesta a emergencias). • Ergonomía en puestos administrativos.	• Conceptos básicos de SST. • Ley de SST 29783. • Diagnóstico de línea base SST. • Prevención de caídas. • Orden y limpieza.	• Plan de contingencias. • EPP. • Primeros auxilios. • Uso de extintores. • Reglamento Interno de SST.	• Aislamiento de energía LOTOTO autorizado y competente. • Trabajo en altura. • Izaje de cargas. • Espacios confinados. • Rescate con cuerdas.
--	--	--	--

Además, a inicios de 2024 inauguramos el Aula Interactiva de Seguridad en nuestra planta de Atocongo, una iniciativa diseñada para entrenar y sensibilizar a nuestros trabajadores y contratistas mediante simulaciones y herramientas didácticas. Este espacio permite recrear condiciones y riesgos similares a los que se presentan en nuestras plantas industriales, promoviendo una comprensión práctica y efectiva de los principios de seguridad.

El objetivo principal de esta iniciativa es avanzar hacia una cultura de interdependencia en seguridad de forma sostenible, fortaleciendo la capacidad de todos para identificar, prevenir y gestionar riesgos.

Es importante destacar que en nuestra operación de Condorcocha contamos con un Aula Interactiva similar desde 2023, lo cual consolida nuestro compromiso con la formación continua en seguridad en todas nuestras sedes.

6.3.7. Indicadores de salud y seguridad en el trabajo

(GRI 403-9)

Para el año 2024 nos planteamos reducir el índice de frecuencia de accidentes incapacitantes (IF) a 2.37, lo que significaba una reducción del 17.5% respecto del resultado del año 2023.

Gracias a las actividades preventivas y reactivas de nuestro SIG, en 2024 obtuvimos un IF de 2.82. Además, al cierre del año contabilizamos 30 accidentes (entre trabajadores, contratistas y subcontratistas) con cero fatalidades. El detalle por cada ubicación se encuentra a continuación:

Tabla 17. Indicadores propios de salud y seguridad ocupacional

Indicadores reactivos	Atocongo		Condorcocha		UNACEM	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Índice de frecuencia ⁸	2.35	2.63	3.75	3.12	2.87	2.82
Índice de severidad ⁹	32.4	84.60	109	109	60.59	94.31
Índice de accidentabilidad	0.08	0.22	0.41	0,34	0.17	0.27
Víctimas fatales	0	0	0	0	0	0

⁸ Índice de frecuencia: Representa el número de accidentes ocurridos en un período de tiempo por un determinado factor (factor de cálculo: 1 000 000). El número calculado incluye a trabajadores directos, contratistas y subcontratistas.

⁹ Índice de severidad: Representa el número días perdidos en un período de tiempo por un determinado factor (factor de cálculo 1 000 000).

Lesiones por accidente laboral

Los peligros asociados a cada puesto de trabajo se identifican a través de nuestro procedimiento de Identificación de Peligros, el cual establece las pautas para evaluar riesgos y definir los controles adecuados.

Este procedimiento se complementa con los resultados obtenidos en los monitoreos de higiene ocupacional y en las evaluaciones médicas ocupacionales, garantizando un enfoque integral en la gestión de riesgos.

Tabla 18. Número de accidentes laborales registrales e índice de frecuencia

	Condorcocha		Atocongo	
	Número de accidentes laborales registrales	Índice de frecuencia de LTI	Número de accidentes laborales registrales	Índice de frecuencia de LTI
Trabajadores propios	3	4.95	6	6.13
Trabajadores de contratistas y subcontratistas	10	2.81	11	2.01

Durante 2024 no se reportaron enfermedades de origen ocupacional. En cuanto a las afecciones relacionadas con la salud, se identificaron enfermedades endocrinas, nutricionales, metabólicas y oculares. Para su prevención y control, implementamos programas de salud alineados con los indicadores epidemiológicos anuales, junto con la ejecución de actividades de salud ocupacional según el cronograma del Plan Anual de Salud Ocupacional.

Fatalidades (víctimas mortales) por trabajadores directos, contratistas, subcontratistas y terceros
(GCCA 18) (GCCA 19) (GCCA 20) (GCCA 28)

Tabla 19. Índice de fatalidad (víctimas mortales)

Tipo	Atocongo	Condorcocha
Trabajadores directos	0	0
Trabajadores contratistas	0	0
Terceras partes	0	0

Cabe destacar que durante el año no se registraron fallecimientos por lesiones derivadas de accidentes laborales.

6.4. Gestión de contratistas y proveedores
(GRI 3-3 Gestión de proveedores)

Como organización, tenemos el propósito de construir una cadena de abastecimiento integrada y sostenible que potencie nuestro crecimiento. Nos adherimos al Código de Ética y Conducta para proveedores y a la Política de Compras Corporativa de Abastecimiento del Grupo UNACEM para la gestión de contratistas y proveedores. Para más información revisar la política.

La Gerencia de Supply Chain se encarga de gestionar toda la cadena de valor, desde la extracción de materias primas hasta la entrega del producto final a los clientes. Este equipo trabaja con el fin de optimizar la atención de las necesidades internas (usuarios), fortalecer las relaciones con los proveedores y definir estrategias adaptadas a cada caso para garantizar una operación eficiente y sostenible. El equipo fue capacitado en la norma ISO 20400:2017 de Compras Sostenibles en 2023, lo cual resultó fundamental para la gestión 2024 en línea con las prácticas incluidas en esta norma.

6.4.1. Código de conducta de proveedores y contratistas

Contamos con un Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas, el cual establece los lineamientos esenciales que guían las prácticas de nuestros socios comerciales, promoviendo una cadena de valor ética, transparente y responsable. También incluye temas relacionados con derechos humanos, salud y seguridad, medioambiente, y comunidad y ética. Para mayor detalle revisar nuestro código [aquí](#).

Nuestro Código de Ética y Conducta cuenta con un enfoque integral que combina el monitoreo constante con acciones específicas en 4 lineamientos: (i) en derechos humanos, exigimos a nuestros proveedores su adhesión a los principios del Pacto Mundial que prohíbe el trabajo infantil y forzoso; (ii) en salud y seguridad, realizamos inspecciones y auditorías regulares para verificar el cumplimiento normativo; (iii) en gestión ambiental, promovemos que nuestros proveedores cuenten con un Sistema de Gestión Ambiental que les permita identificar, evaluar y prevenir los riesgos ambientales derivados de sus operaciones; y (iv) en ética y transparencia, mantenemos operativa nuestra Línea Ética, promoviendo la rendición de cuentas y reportando posibles malas prácticas.

6.4.2. Selección y evaluación de proveedores

(GRI 414-1) (GRI 308-1)

En el marco de la implementación del Modelo de Compras Sostenibles, incorporamos criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza) al proceso de selección y evaluación de proveedores. Esta propuesta complementa los requisitos técnicos y económicos habituales, asegurando una valoración integral que refuerza la sostenibilidad y la coherencia de nuestras prácticas.

A través de este proceso buscamos recategorizar y segmentar a nuestros proveedores utilizando una matriz de identificación de riesgos ASG en el flujo de abastecimiento.

Actualmente, venimos integrando este proceso a la gestión de compras, a fin de consolidar un enfoque sostenible en línea con nuestro Código de Ética y Conducta para Proveedores y Contratistas. Esto garantizará una valoración integral de los aspectos ASG en la selección de proveedores y contratistas.

Clasificación de nuestros proveedores

(GRI 204-1)

Manejamos 3 tipos de proveedores: locales, nacionales y extranjeros. Cabe señalar que nuestros proveedores son aquellos cuya dirección fiscal se encuentra dentro de nuestra área de influencia:

- **Planta Atocongo:** Lurín, Pachacámac, San Juan de Miraflores, Villa el Salvador y Villa María del Triunfo.
- **Planta Condorcocha:** Tarma, La Unión Leticia y Palca.

Durante 2024, nuestros proveedores concentraron compras por encima de S/ 2 mil millones. El 11% de estas correspondieron a proveedores locales.

Homologación de proveedores

Contamos con un proceso de homologación que consolida el Modelo de Compras Sostenibles y asegura que los proveedores que cuentan con riesgos ASG (críticos) cumplan con los estándares requeridos para bienes y servicios en cuanto a cumplimiento y salud comercial/financiera. También evaluamos las condiciones de salud y de seguridad en el trabajo, a fin de mitigar riesgos y maximizar el impacto positivo en nuestra cadena de suministro.

Durante 2024, realizamos un diagnóstico ASG y uno de madurez empresarial a 114 empresas proveedoras críticas priorizadas por la Gerencia de Supply Chain. El resultado fue una nota final promedio de 2.62 en una escala de 1 a 5 puntos.

Cada proveedor recibió un *OnePage* con los resultados detallados por cada dimensión evaluada (ASG y madurez empresarial), junto con recomendaciones específicas para la implementación de mejoras.

Homologación CIAL:

En UNACEM PERÚ, si un proveedor es identificado como proveedor crítico debe aprobar la homologación realizada por una empresa especializada en esta materia (CIAL D&B). Este procedimiento se realiza periódicamente, una vez al año, y comprende la homologación en aspectos comerciales/financieros (SQR) y cumplimiento o *compliance* (CFR).

Si corresponde al tipo de proveedor que realiza actividades de manera constante dentro de cualquier instalación de UNACEM, debe someterse a la evaluación en seguridad y salud en el trabajo (SST). De no obtener el porcentaje aprobatorio, dicho proveedor tiene la oportunidad de corregir las observaciones encontradas para ser homologado.

6.4.3. Desarrollo de proveedores

En 2024 continuamos fortaleciendo nuestra cadena de valor a través del programa de Negocios Competitivos en alianza con la Global Reporting Initiative (GRI). En ese sentido, logramos que 43 socios elaboraran y publicaran sus reportes de sostenibilidad, lo que representó un incremento del 54% respecto de 2023. Además, participaron en el programa de Mejora Continua, a fin de cerrar las brechas ASG identificadas en sus reportes.

En línea con nuestro compromiso hacia la carbono neutralidad, 26 socios utilizaron, por segundo año consecutivo, la plataforma PYMES Climate Hub para medir sus emisiones de GEI. Los resultados fueron incluidos en sus reportes de sostenibilidad.

Asimismo, en colaboración con CLIMETRIA impulsamos el Programa de Pasantías Colaborativas, en el que 3 jóvenes becados por UNACEM apoyaron a 4 empresas socias en el cálculo de su huella de carbono y facilitaron talleres de sensibilización sobre cambio climático.

Además, 8 socios se sumaron al Programa Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente, comprometiéndose a calcular sus emisiones y obtener su primera estrella. Estas acciones refuerzan nuestro enfoque en la sostenibilidad y en la gestión ambiental dentro de nuestra cadena de suministro.

6.5. Gestión comercial

(GRI 3-3 Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto) (GRI 2-6, 417-1)

Ofrecemos productos de alta calidad respaldados por la innovación continua en nuestros procesos productivos y portafolio. Escuchamos activamente a nuestros clientes para atender sus necesidades y garantizar la excelencia mediante nuestro Sistema Integrado de Gestión, certificado bajo la Norma ISO 9001 Gestión de Calidad. Además, aseguramos el transporte adecuado y el cumplimiento de los lineamientos de seguridad y etiquetado en la comercialización de cemento y clínker.

Nuestra estrategia comercial para el cemento embolsado se centra en fortalecer una cadena de valor sostenible mediante la innovación en productos, servicios y modelos de negocio. Esto incluye la red de ferreterías Progresol, la más grande del Perú, que alcanzó 1,133 puntos de venta en 2024, con 396 mayoristas y 737 minoristas.

Junto con nuestros aliados de la Red Progresol promovemos un portafolio diversificado que incluye productos adicionales y complementarios a nuestros cementos. A través de programas como Club Ferretero y Club del Maestro, incentivamos la lealtad de ferreteros y maestros de obra mediante un sistema de puntos canjeables por premios. También ofrecemos beneficios adicionales por medio de alianzas con diversas entidades. Estas iniciativas nos han permitido mantener el 44.8% de participación en el mercado nacional.

Desde hace más de 20 años capacitamos a maestros de obra en buenas prácticas constructivas, con más de 128,000 talleres ofrecidos en nuestras zonas de influencia. En 2024, evaluamos el impacto de estas capacitaciones, revelando que:

- 57% de los participantes mejoraron significativamente su conocimiento en construcción sostenible.
- 8 de cada 10 coinciden en que su situación económica ha mejorado.

Estos resultados refuerzan nuestro compromiso de seguir invirtiendo en el talento del sector para construir un país más sólido y próspero.

Reconocimiento a la Innovación

Nuestra marca Cemento SOL fue reconocida en los *Cannes Lions* 2024 como la octava marca más creativa del mundo, marcando un hito para la industria. La campaña "Veredas que guían" destaca por su sistema de baldosas podotáctiles de cemento que facilita la orientación a personas con discapacidad visual y mejora su calidad de vida en entornos urbanos al brindarles accesibilidad a servicios esenciales como farmacias, bancos y centros de salud.

Esta iniciativa refleja nuestro propósito: "Unidos crecemos para construir un mundo sostenible".

6.5.1. Comunicación con nuestros clientes

Fortalecemos nuestras plataformas digitales para simplificar los procesos de compra y acercarnos más a nuestros clientes. Nuestra estrategia de comunicación busca posicionar y reforzar todo nuestro portafolio, guiándonos a través de 4 pilares clave:

1. Preferencia del consumidor final: mantener la preferencia por nuestros productos.
2. Valor en el portafolio: ofrecer un portafolio sólido y optimizado.

- 3. Fidelización del negocio tradicional: fortalecer la relación con el sector ferretero tradicional.
- 4. Desarrollo de canales especializados: mejorar la comunicación con empresas constructoras y del sector industrial.

Gestión de reclamos

Contamos con un procedimiento establecido en nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) para registrar y atender quejas y reclamos, garantizando tiempos de respuesta eficientes.

6.5.2. Gestión de impactos de nuestros productos en la salud y la seguridad
(GRI 416-1)

Garantizamos que el 100% de nuestras bolsas y empaques cumplen con los requisitos legales establecidos en el Reglamento Técnico sobre Cemento Hidráulico utilizado en edificaciones y construcciones en general. En ese sentido, incluimos recomendaciones sobre su uso, aplicación, almacenamiento y seguridad. Además, cada empaque cuenta con un código impreso que asegura la trazabilidad del producto, proporcionando detalles del silo y la envasadora de procedencia, lo que permite una rápida respuesta frente a reclamos. La misma información se incluye para la venta de clínker, nuestro principal producto de exportación.

Para promover la seguridad y el correcto manejo de nuestros productos, ponemos a disposición, en nuestra página web, las fichas de datos de seguridad (*Material Safety Data Sheet*) de cada producto, con información sobre su comercialización y manipulación. Asimismo, nuestras redes sociales refuerzan prácticas seguras en el uso de los productos y del Equipo de Protección Personal (EPP) en obra.

Adicionalmente, los transportistas que trasladan cemento a granel reciben cartillas de instrucciones con recomendaciones específicas para actuar de forma adecuada ante cualquier incidente, reforzando nuestro compromiso con la seguridad en toda la cadena de valor.

6.5.3. Satisfacción de clientes

Anualmente, medimos la satisfacción de nuestros clientes a través de encuestas que nos permiten recibir sugerencias, reconocimientos e información en relación con nuestros productos, que luego analizamos e incorporamos para mejorar nuestros procesos y nuestro nivel de servicio.

Estas encuestas las realizamos a nuestros clientes del canal tradicional (mayoristas, minoristas y ferreterías independientes), que representan el 59% de nuestras ventas. Nuestro objetivo es construir relaciones sólidas con nuestros clientes que impacten positivamente en los indicadores clave de nuestro negocio.

Tabla 20. Nivel de satisfacción de nuestros clientes

Tipo de cliente	2023	2024
Red de ferreterías Progresol	96%	89%
Ferreterías independientes	91%	87%

6.6. Gestión con comunidades

6.6.1. Relacionamiento comunitario

(GRI 3-3 Relacionamiento con comunidades, 413-1)

A lo largo de los años UNACEM viene construyendo relaciones sólidas con las comunidades de la zona de influencia de sus operaciones. En 2024, se creó la Gerencia de Gestión Social, con el objetivo de fortalecer esas relaciones y contribuir en la mejora de la calidad de vida de las personas a través de intervenciones de impacto social y sostenibles, como aliados del desarrollo.

Territorialmente, nuestra área de influencia abarca 5 distritos de Lima y 3 de Tarma:

Tabla 21. Áreas de influencia

	Planta Atocongo	Planta Condorcocha
Ciudad	Lima	Tarma
Distritos	Villa María del Triunfo	La Unión Leticia
	Pachacamac	Centro Poblado de Condorcocha y las Comunidades Campesinas de Chancha y Huancoy Sacsamarca
	Villa el salvador	
	Lurín	
	San Juan de Miraflores	Palca
	-	Acobamba

Gestionamos nuestras relaciones con las comunidades de las zonas donde operamos en base a la confianza, el respeto mutuo, impacto social y la visión de desarrollo territorial sostenible.

Asimismo, cuidamos nuestras relaciones de manera proactiva y transparente, a través del diálogo y de mecanismos que aseguren el trabajo conjunto de largo plazo, involucrando a todos los actores que aseguren la institucionalidad y sostenibilidad de las intervenciones

Nuestra estrategia territorial nos permite abordar la complejidad de los desafíos territoriales bajo un enfoque sistémico y un trabajo multiactor con los sectores público, privado y social. Entre los principales mecanismos que implementamos destacan:

- **Gestión y supervisión del cumplimiento de los compromisos sociales:** Respetamos y cumplimos nuestros compromisos sociales con la población y las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Los compromisos sociales son reportados a los organismos correspondientes.
- **Visitas guiadas a las operaciones:** Organizamos permanente visitas guiadas a nuestras operaciones, lo que permite a las comunidades conocer directamente nuestros procesos operativos, los controles ambientales que aplicamos y nuestros estándares de seguridad y calidad. Asimismo, nos permiten conocer sus preocupaciones, generando posibilidades de trabajo conjunto y fortaleciendo los lazos de confianza.
- **Mesas de trabajo por el desarrollo:** Facilitamos espacios para identificar las necesidades de la población, generar acuerdos consensuados y cocrear iniciativas sociales que contribuyan a mejorar su calidad de vida.
- **Reuniones periódicas:** Generamos espacios con actores clave en el desarrollo territorial, como autoridades locales municipales, entidades gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil y pobladores, quienes nos ofrecen propuestas de trabajo conjunto, solicitan información o apoyo.

- **Oficina de atención permanente:** Garantizamos una comunicación continua con los ciudadanos y las autoridades, lo que nos permite estar más cerca de la comunidad.
- **Canales de comunicación:** Gestionados de manera continua, tienen por objetivo la difusión permanente de actividades, proyectos y cumplimiento de compromisos. Asimismo, nuestros canales de comunicación buscan facilitar trámites documentarios, así como la atención de consultas en tiempo real. Estos son: correo institucional exclusivo, redes sociales, teléfono y Whastapp.

A continuación, presentamos nuestras acciones de relacionamiento comunitario por operación:

Planta Condorcocha:

1. **Equipo y Oficina de Gestión Social:** En mayo de 2024, instalamos en Condorcocha la Oficina de Gestión Social con atención permanente en la plaza central de La Unión Leticia, lo que nos ha permitido una interacción continua y cercana con la población. Asimismo, implementamos el registro y la atención oportuna de las quejas y reclamos.
2. **Mesa de trabajo para el desarrollo territorial:** Gestionamos la mesa con más de 14 sesiones de trabajo con autoridades locales y ciudadanos de La Unión Leticia para diseñar, conjuntamente, iniciativas de desarrollo para el distrito, enfocadas en educación, deporte, empleo, emprendimiento, infraestructura y otros aspectos.
3. **Diálogo con mujeres de La Unión Leticia:** Con la finalidad de conocer sus desafíos y crear una agenda de trabajo conjunta, desarrollamos 2 eventos denominados: "Mujeres LUL", en los que participaron 47 lideresas en el mes de octubre, en el local de La Unión Leticia, y 29 en el mes de diciembre, en el centro poblado de Condorcocha.
4. **Monitoreo ambiental participativo:** Liderados por el área de medio ambiente, participamos en 4 monitoreos ambientales con un total de 112 participantes de las comunidades. De estos, 61 participaron en las visitas a la planta y la PTAR.
5. **Sesión informativa sobre impacto ambiental:** Presentamos los resultados de la evaluación de impacto ambiental a 12 personas de la comunidad.
6. Desarrollamos diversas acciones, como apoyo en eventos culturales, cine para niños y niñas, donaciones y otras iniciativas de ayuda humanitaria, realizadas directamente por la empresa.

Planta Atocongo:

1. **Visitas guiadas y acercamiento a la comunidad:** Organizamos visitas guiadas con la participación de 113 vecinos y líderes comunitarios de 9 organizaciones sociales. Estas visitas permitieron conocer nuestras operaciones, procesos productivos y medidas de seguridad ambiental e industrial.

Asimismo, informamos a más de 678 vecinos sobre el proyecto Faja Transportadora Ecológica Manchay – Atocongo, previsto para 2025. Este proceso refuerza el diálogo transparente, asegurando que sus inquietudes sean escuchadas y atendidas.

2. **Monitoreo ambiental participativo:** Este monitoreo participativo no solo nos permite evaluar el impacto de nuestras operaciones, sino que también fomenta la colaboración y el intercambio de observaciones y sugerencias con la comunidad. Las recomendaciones obtenidas son integradas en nuestros planes de acción, asegurando que el manejo ambiental se realice con transparencia.
3. **Diálogo y colaboración con autoridades y actores estratégicos:** Reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo local a través reuniones periódicas con autoridades municipales y diversos grupos de interés. Gracias a ello, logramos suscribir un nuevo Convenio de Cooperación Interinstitucional con la Municipalidad de Pachacamac.
4. **Colaboración con cuerpos de emergencia:** En el marco de nuestro compromiso con la seguridad, impulsamos nuestra cooperación con la estación de Bomberos Nuevo Milenio N° 155 de Villa María del Triunfo, a través del diseño conjunto de acciones para implementar mejoras integrales para la respuesta ante emergencias.

6.6.2. Programas de inversión social

Durante el 2024 desarrollamos programas de inversión social con enfoque territorial a través de nuestros aliados como: Caritas del Perú y Asociación UNACEM,

Entre algunas de las principales acciones realizadas en alianza con Asociación UNACEM, las comunidades e instituciones públicas y privadas.

A continuación, destacamos los proyectos implementados en nuestras áreas de influencia con base en su contribución a los ODS.

ODS 1: Fin de la pobreza

Implementamos proyectos que contribuyen al cierre de brechas en cuanto a la desigualdad, promoviendo el crecimiento económico inclusivo y fortaleciendo la protección social de poblaciones vulnerables.

Proyecto integral para ollas comunes "Manka Kusi"		
Objetivos	Logros	Beneficiarios
Fortalecemos la gestión de las ollas comunes de Manchay, Pachacámac, empoderando a sus lideresas y socias a través de capacitaciones, asistencia técnica y apoyo financiero para su autosostenibilidad.	Planta Atocongo: • 27 ollas comunes capacitadas en gestión financiera y mejores prácticas en salud. • 198 mujeres líderes formadas gracias a la alianza con Mi Banco. • 110 mujeres capacitadas en programas del MINSA. • 106 mujeres entrenadas en pastelería y cocina en el instituto SIDEM de Manchay. • 27 ollas comunes asesoradas en temas empresariales para mejorar sus proyectos de emprendimiento. • Construimos de 8 módulos de cocina: 5 en Manchay y 3 en Lurín. • Entrega de alimentos a 95 ollas comunes de Pachacámac, en alianza con ALICORP, por un valor de S/171,154.56.	Atocongo: 198

Fortalecimiento de productores agropecuarios		
Objetivos	Logros	Beneficiarios
Contribuimos a que los agricultores y criadores de animales menores gestionen eficazmente sus microcuencas mediante el uso adecuado de la infraestructura de riego, manejo sostenible de suelos y crianza de animales en condiciones óptimas de sanidad y cuidado.	<u>Planta Condorcocha:</u> • 254 productores agropecuarios capacitados en La Unión Leticia y el CP Condorcocha, abarcando 13 temas como manejo de suelos, producción orgánica y uso del sistema de riego. • Construimos 17 módulos de riego por aspersión y ampliamos 17 los módulos existentes, beneficiando a 34 familias de agricultores. • 136 productores participaron en 6 pasantías para mejorar sus capacidades técnico-productivas. <u>Planta Atocongo:</u> • 30 productores de San Clemente, Pisco, recibieron capacitación técnica en producción orgánica y microorganismos de suelos.	Atocongo: 30 Condorcocha: 254

ODS 3: Salud y bienestar

Implementamos proyectos que mejoran la atención médica, promuevan el autocuidado y fortalecen las condiciones sanitarias con un enfoque especial en los grupos más vulnerables.

Comunidades saludables		
Objetivos	Logros	Beneficiarios
Garantizamos el acceso a servicios de salud adecuados para nuestra comunidad, a través de campañas y ferias dirigidas a los grupos más vulnerables, como niños, gestantes, adultos mayores y personas con discapacidad. También promovemos el autocuidado de la salud mediante sesiones educativas.	<u>Planta Atocongo:</u> • 12,387 personas beneficiadas en campañas de salud, ferias de salud y sesiones educativas. La atención fue en los siguientes distritos: ○ VMT: 4 campañas, 7 ferias, 3 sesiones educativas. ○ VES: 2 campañas, 6 ferias, 3 sesiones educativas. ○ Pachacámac: 2 campañas, 9 ferias. ○ Lurín: 2 ferias de salud. <u>Planta Condorcocha:</u> • 382 personas beneficiadas en 2 campañas de salud en La Unión Leticia-Tarma. • Trabajo en alianza con Red de Salud Tarma, RENIEC, instituciones educativas y gobiernos locales para ejecutar campañas de salud.	Atocongo: 12,387 Condorcocha: 382

ODS 4: Educación de calidad

Implementamos proyectos que fortalecen la educación en distintos niveles, promoviendo que niños, niñas y jóvenes accedan a oportunidades de aprendizaje.

Fortalecimiento de calidad educativa		
Objetivos	Logros	Beneficiarios
Mejoramos la calidad educativa y promovemos oportunidades de aprendizaje permanente a través de: - Formación de conciencia y cuidado ambiental en escuelas. - Desarrollo de habilidades artísticas, competencias ciudadanas y socioemocionales en niños, niñas y jóvenes.	<u>Planta Atocongo:</u> 10 instituciones educativas de Villa María del Triunfo y Villa El Salvador fortalecidas en educación ambiental mediante diagnósticos, capacitaciones, asesoramiento técnico y visitas al Santuario de Amancay de UNACEM". 963 estudiantes de 2 escuelas en Manchay-Pachacamac participaron en programas de competencias ciudadanas y socioemocionales con metodología sociodeportiva. 475 alumnos de 3 instituciones en Pachacámac desarrollaron habilidades artísticas en talleres especializados. 87 alumnos de 3 escuelas en San Clemente, Pisco, participaron en talleres ambientales, formaron brigadas ecológicas e implementaron biohuertos caseros. <u>Planta Condorcocha:</u> 16 instituciones educativas en La Unión Leticia, Huancayo, Limapuquio, Uchurracra y Mayoc recibieron kits escolares para reducir brechas de equipamiento educativo y mejorar las condiciones físicas de aprendizaje, beneficiando a 681 alumnos.	Atocongo: 3,107 Condorcocha: 681

Programa Arte, cultura y deporte		
Objetivos	Logros	Beneficiarios
Promovemos un estilo de vida saludable y una cultura activa, ofreciendo diversas disciplinas para que infantes, niños, adolescentes, jóvenes, adultos y adultos mayores aprovechen su tiempo libre y mejoren sus habilidades sociales.	<u>Planta Atocongo:</u> 3,618 personas participaron en talleres de arte, cultura y deporte. - Trabajamos en 3 distritos de Lima Metropolitana (VMT, VES y Pachacamac), en alianza con la comunidad y gobiernos locales. <u>Planta Condorcocha:</u> 297 personas participaron en los talleres de arte, cultura y deporte. - Trabajamos en el distrito de La Unión Leticia-Tarma en alianza con el gobierno local.	Atocongo: 3,618 Condorcocha: 297

Escuela deportiva		
Objetivos	Logros	Beneficiarios
Fomentamos el aprendizaje y la práctica del fútbol en niños, niñas y adolescentes a través de la Escuela de Fútbol Menores, inculcando valores como la disciplina, el respeto y el trabajo en equipo, y promoviendo habilidades sociales como liderazgo y toma de decisiones.	<u>Planta Atocongo:</u> • 1,891 niños, niñas y adolescentes participaron en los talleres de la Escuela de Fútbol Menores (varones) y Escuela de Fútbol Menores (mujeres). De ellos, el 20% (380) fueron mujeres. <u>Planta Condorcocha:</u> • 214 niños, niñas y adolescentes participaron en la escuela deportiva.	Atocongo: 1,891 Condorcocha: 214

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Trabajamos activamente por mejorar el acceso a infraestructura básica, la transitabilidad y la calidad de vida de las personas, promoviendo el crecimiento ordenado de las comunidades.

Planeamiento urbano / rural sostenible		
Objetivos	Logros	Beneficiarios
Contribuimos a la reducción de la brecha de infraestructura junto a los gobiernos locales, la comunidad organizada e instituciones públicas y privadas, mediante proyectos que fomenten el esparcimiento, la integración, mejoren la calidad de vida de los vecinos y promuevan un crecimiento ordenado de las poblaciones.	<u>Planta Atocongo:</u> • 122 obras de infraestructura ejecutadas de la siguiente manera: ○ 55 obras de infraestructura comunal (locales comunales, centros de salud, módulos de cocina, etc.), beneficiando a 34,859 personas. ○ 44 obras de infraestructura educativa, beneficiando a 13,014 personas. ○ 17 obras de infraestructura recreativa, beneficiando a 24,259 personas. ○ 6 obras de infraestructura vial peatonal, beneficiando a 15,320 personas. • Lanzamos el fondo concursable “Aliados”, con el propósito de financiar proyectos de infraestructura en VMT. En su primera versión, los proyectos ganadores fueron el mejoramiento del Parque Andrés Avelino Cáceres y la losa deportiva del Comité 1 Sur C, beneficiando a más de 3,600 vecinos. • Iniciamos el diseño de un proyecto para mejorar las condiciones de vida de las familias vulnerables mediante la instalación de pisos de concreto, en alianza con FICEM y ASOCEM. <u>Planta Condorcocha:</u> • 27 obras de infraestructura ejecutadas de la siguiente manera: ○ 12 obras de infraestructura comunal, beneficiando a 23,550 personas. ○ 3 obras de infraestructura educativa, beneficiando a 240 personas. ○ 4 obras de infraestructura recreativa, beneficiando a 360 personas. ○ 5 obras de infraestructura vial peatonal, beneficiando a 2220 personas. ○ 3 obras de infraestructura hídrica, beneficiando a 1,900 personas.	Atocongo: 87,452 Condorcocha: 28,270

Mejora del entorno comunitario		
Objetivos	Logros	Beneficiarios
Brindamos educación ambiental local mediante la sensibilización sobre el cuidado del entorno y promoviendo iniciativas de arborización y forestación, en alianza con los gobiernos locales y alineados con las políticas del Ministerio del Ambiente (MINAM).	Planta Atocongo: - Sembramos 2,244 árboles en 3 zonas de VMT y 2 de VES, beneficiando a 6,732 personas. - Recuperamos 11 puntos críticos de acumulación de basura en 4 zonas de VMT y 1 de VES, beneficiando a 4,854 personas y mejorando 86,394 m² de áreas afectadas. - Fortalecimos 4 comunidades de VES en gestión de residuos, con más de 300 participantes en 5 intervenciones, segregando 2 toneladas de residuos y mejorando el conocimiento sobre salud nutricional en 150 beneficiarios. Planta Condorcocha: - Realizamos la recolección de residuos sólidos en coordinación con la Municipalidad del Centro Poblado Condorcocha y la comunidad, beneficiando a 880 personas.	Atocongo: 12,398 Condorcocha: 880

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

Promovemos la conservación de la biodiversidad a través de nuestra Área de Conservación Privada que alberga el “Santuario de Amancay”, impulsando la investigación, la educación y el deporte.

Programa de investigación en conservación	
Objetivos	Logros
Fomentamos la investigación científica en conservación y biodiversidad en el Área de Conservación Privada (ACP) Lomas de Quebrada Río Seco -“Santuario de Amancay”, en alianza con la academia, a fin de generar conocimiento científico que contribuya al buen estado de las lomas.	Planta Atocongo: 5 investigaciones científicas promovidas con la Universidad Científica del Sur, la Universidad de Toronto - Permalution y el Instituto de Biología del suelo. - Conservación de 6 hábitats de flora, con 40 familias y 95 especies, predominando Asteraceae, Lamiaceae y Solanaceae. Identificación de fauna: 7 especies de invertebrados, 6 de reptiles y 32 de aves. Refugio de 6 especies protegidas: lagartija de lomas, culebra caracolera, jergón, gecko, zorro y vizcacha).

Proyecto Educación y Cultura		
Objetivos	Logros	Beneficiarios
Fortalecemos el aprendizaje sobre la importancia del ecosistema de lomas y el patrimonio cultural, promoviendo su valoración y cuidado a través de concursos y actividades educativas.	Planta Atocongo: 7,244 estudiantes y 304 docentes sensibilizados en 36 instituciones educativas de los distritos de Pachacamac, Lurín, Villa María del Triunfo, Villa El Salvador y San Juan de Miraflores. 3,575 visitantes participaron en la exposición fotográfica itinerante <i>Flor de Amancay</i> en las municipalidades de Pachacamac y San Juan de Miraflores, y en asociaciones locales.	11,123

Proyecto bienestar y deporte		
Objetivos	Logros	Beneficiarios
Fomentamos el deporte y la cultura como herramientas de integración y bienestar en las lomas del Santuario de Amancay.	<u>Planta Atocongo:</u> • 5,988 ingresos registrados en 2024, con mayor afluencia en el segundo trimestre. • 12 competencias deportivas realizadas en el Santuario: 9 de ciclismo y 3 de trail running, reuniendo a 2,645 deportistas y 4,015 asistentes. • 12 competencias externas en Pachacámac apoyadas: 9 de ciclismo (cross country) y 3 de trail running, con 3,558 deportistas y 4,440 asistentes. • Impulso a la economía local: 64 personas empleadas, 11 negocios brindaron productos y servicios, y 31 emprendedores participantes. • Sede de la Competencia Nacional de Down Hill 2024, avalada por la Federación Deportiva Nacional Peruana de Ciclismo.	14,852

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

Promovemos el empoderamiento de las organizaciones sociales como instituciones sólidas, transparentes e impulsoras de la buena gobernanza a través del fortalecimiento de capacidades de líderes y comunidades.

Fortalecimiento a organizaciones sociales e institucionales		
Objetivos	Logros	Beneficiarios
Fortalecemos a las organizaciones sociales mediante capacitaciones y asesorías presenciales y virtuales a sus dirigentes y líderes, enfocándonos en temas de gestión comunitaria, administración de recursos, habilidades directivas. Además, apoyamos iniciativas que fomenten las tradiciones locales, para mejorar su desempeño social y autodesarrollo.	<u>Planta Atocongo:</u> • En alianza con la PUCP, capacitamos a 39 líderes de organizaciones sociales de VMT y VES y a 20 líderes de Manchay-Pachacamac. • Brindamos apoyo técnico y asesoría a 15 organizaciones sociales en VMT y VES en temas de gestión comunitaria. • Desarrollamos talleres de orientación a organizaciones sociales, beneficiando a 921 personas. • En alianza con ESAN, realizamos el taller "Nace un emprendedor" y, con Pacífico Seguros, el curso "Promotores de la prevención de Riesgos y Desastres", beneficiando a 101 personas. • Realizamos el segundo encuentro de inspiración y empoderamiento "Mujeres en Acción", en el que participaron 124 mujeres de VMT y VES. • Brindamos apoyo a organizaciones en Collanac (Manchay), Llanavilla (Lurín) y el CP Agua Santa (San Clemente, Pisco), en la festividad de la Virgen del Rosario, beneficiando a 5,653 personas. <u>Planta Condorcocha:</u> • Apoyamos a 18 organizaciones en festividades para la promoción de tradiciones locales, beneficiando a 22,899 personas.	Atocongo: 7,577 Condorcocha: 22,899

7

GESTIÓN AMBIENTAL

7. GESTIÓN AMBIENTAL

7.1. Acción climática

Desde el Grupo UNACEM asumimos el desafío de reducir la huella de carbono y alcanzar la carbono neutralidad para el año 2050. Esta meta guía nuestras estrategias y acciones de sostenibilidad.

Por ello, nos alineamos con la "Hoja de Ruta de Cemento Perú hacia una economía baja en carbono", un documento desarrollado por la Federación Interamericana de Cemento (FICEM) y la Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM) de Perú. En esa línea, desde UNACEM Perú trazamos una **Hoja de Ruta hacia 2030**, un paso crucial para cumplir nuestra meta a 2050.

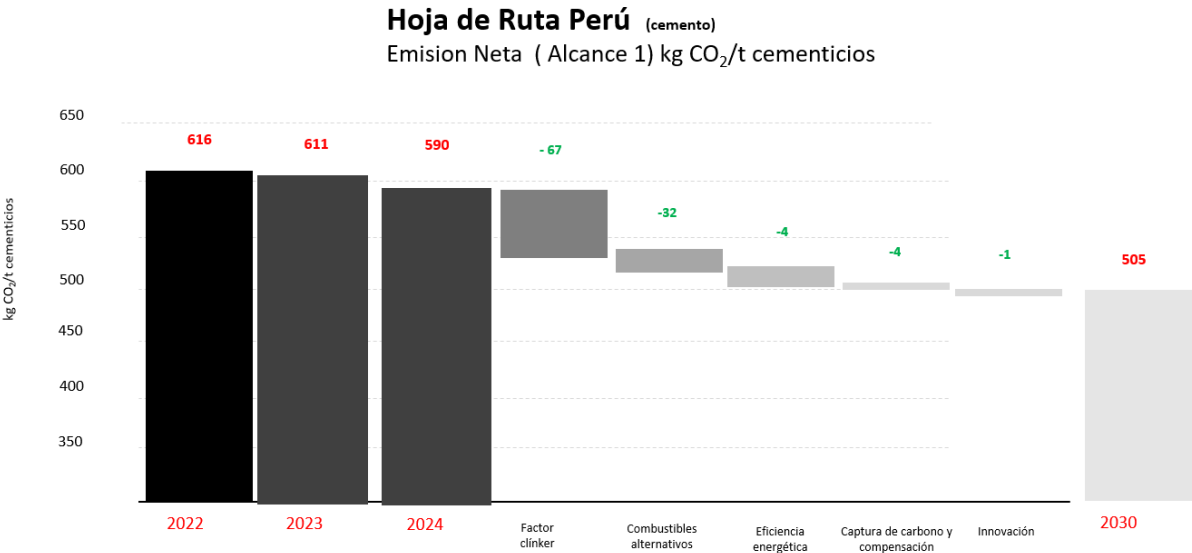
Ejes estratégicos para la reducción de CO₂

Para lograr nuestra meta a 2030, nuestra Hoja de Ruta se centra en 5 ejes de reducción:

1. Reducción del factor clínker.
2. Uso de combustibles alternativos.
3. Eficiencia eléctrica y térmica.
4. Captura y compensación con Soluciones Basadas en la Naturaleza (SBN).
5. Innovación y desarrollo.

Para más información sobre los ejes de reducción de CO₂, revisar el **Reporte Integrado 2024 del Grupo UNACEM**.

Nuestra Hoja de Ruta a 2030 como UNACEM Perú tiene como meta la reducción a **505 kg CO₂/t cementicios**. Nuestros avances para cumplirla son los siguientes:



Nuestros resultados 2024:

- **Venta de cementos adicionales:** Nos centramos en la venta de Andino Ultra, Andino Forte y Apu, productos bajos en emisiones de carbono, que representaron un 35.7% de nuestras ventas, siendo 0.3% mayores que en 2023.
- **Reducción del factor clínker:** Logramos reducir el factor clínker en 1.9% en relación con 2023.

- **Uso de energías limpias:** El 90% de nuestra energía eléctrica proviene de fuentes renovables, lo que refuerza nuestro compromiso con la transición hacia una economía baja en carbono.
- **Intensidad de emisiones de GEI Alcance 1:** La intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero en alcance 1, medido con la herramienta del GNR en el año 2024 para Perú, fue de 590 kg CO₂/ton cementicios.

7.1.1. Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

(GRI 201-2)

Reconocemos la importancia de identificar y gestionar los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático para garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones y cumplir con nuestros compromisos estratégicos. Desde el Grupo UNACEM se realizó un análisis de riesgos climáticos en el marco del TCFD, el cual incluyó a Unacem Perú. Para más información, revisar el **Reporte Integrado 2024 del Grupo UNACEM**.

7.2. Gestión de emisiones

(GRI 3-3 Estrategia climática)

Estamos comprometidos con minimizar las emisiones de GEI en el proceso de producción de cemento. Para ello, realizamos las siguientes acciones:

- **Inversiones en tecnología de bajas emisiones:** De 2006 a la fecha reemplazamos el 95% del carbón por gas natural en la planta Atocongo
- **Energía renovable en nuestras operaciones:** El 93% de la energía eléctrica consumida en nuestras plantas proviene de fuentes renovables, con un 100% en la planta Condorcocha.

Huella de carbono GNR

(GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5)

Nuestra estrategia para alcanzar los objetivos de sostenibilidad y minimizar las emisiones de GEI se basa en la gestión efectiva de nuestra huella de carbono, priorizando la medición y la optimización de nuestros procesos.

Para ello, utilizamos la metodología *Getting the Numbers Right (GNR)*, reconocida a nivel global en la industria cementera, lo que nos permite evaluar con precisión nuestro impacto ambiental. A través de esta herramienta, medimos el consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Para asegurar la confiabilidad y la precisión de nuestros datos, sometemos nuestras mediciones a verificación por terceros, fortaleciendo la transparencia y la credibilidad de nuestra información frente a nuestros grupos de interés.

Tabla 22. Evolución de las emisiones de GEI (tCO₂eq/año)

Emisiones de GEI	Unidad	Línea base 2010	2023	2024	Var % (2024 y 2023)	Reducción (2024 y 2023)
Emisiones específicas netas (alcance 1)	Kg co ₂ / t cementicios	699	611	590	-3.4%	-21
Emisiones directas brutas de GEI (alcance 1)	t/ año	3,309,504	4,173,555	3,538,133	-15.22%	- 635,422
Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	t/ año	110,834	96,753	70,160	-27.49%	-26,593

La adopción de estas prácticas refleja nuestro compromiso con la reducción de emisiones de GEI, así como nuestra alineación con los objetivos globales de sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático.

Huella de carbono organizacional

Medimos nuestra huella de carbono organizacional según la Norma ISO 14 064, para lo cual realizamos la siguiente metodología:

- **ISO 14064-1:2018:** Lineamientos generales.
- **Protocolo de GEI:** Límites de la huella de carbono y fuentes de emisión.
- **IPCC¹⁰ 2006:** Fórmulas de cálculo y factores de emisión.
- **Emisiones de GEI para proceso de clinkerización y combustibles en hornos estimadas por la herramienta:** GCCA, Cement CO₂ and Energy Protocol, versión 3.1, CO₂ Emissions and Energy Inventory.
- **Potencial de calentamiento global:** Quinto informe de evaluación AR5 – IPCC.
- **Enfoque de consolidación para las emisiones:** Control operacional
- **Línea base:** 2021.

Somos la primera cementera del país en alcanzar la tercera estrella del programa Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente (MINAM), gracias a nuestra estrategia para la reducción del factor clínker en nuestros productos sin comprometer su desempeño.

Tabla 23. Huella de carbono organizacional 2024

Alcance	Unidad	Basado en la ubicación
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	tCO ₂ eq	3,539,270.21
Emisiones indirectas totales de GEI (alcance 2)	tCO ₂ eq	70,019.16
Emisiones indirectas totales de GEI (alcance 3) ¹¹	tCO ₂ eq	106,314.07

¹⁰ Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático

¹¹ Corresponde a las emisiones generadas a las categorías 3 y 4

7.2.1. Calidad del aire

(GRI 3-3 Calidad del aire)

La calidad del aire es clave en nuestras operaciones, por lo que implementamos medidas para prevenir, reducir y mitigar la emisión de material particulado. Contamos con sistemas de captación de polvo, riego, encerramiento y sistemas de niebla, además de programas de monitoreo ambiental en nuestras áreas de influencia.

Nuestro desempeño 2024

Gestión de emisiones de contaminantes atmosféricos
(GRI 305-7)

Gestionamos activamente las emisiones de óxido de nitrógeno (NOx), dióxido de azufre (SO₂) y material particulado, en línea con los límites establecidos en el Decreto Supremo N° 001-2020-MINAM para plantas de cemento y cal.

Con el objetivo de prevenir impactos significativos en la calidad del aire, implementamos sistemas de control avanzados, como filtros de mangas y precipitadores electrostáticos. Además, adoptamos tecnologías y prácticas operativas que minimizan la emisión de contaminantes.

Aseguramos el cumplimiento de nuestras obligaciones ambientales a través del seguimiento continuo de regulaciones y compromisos nacionales, garantizando la operación responsable de nuestras instalaciones.

Nuestro sistema de monitoreo ambiental incluye evaluaciones constantes de la calidad del aire y reporte de emisiones, cuyos resultados son verificados por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA).

Nuestros indicadores de calidad del aire en 2024 son:

Tabla 24. Indicadores de calidad del aire¹²

Indicadores	Unidad	2023	2024
Emisiones NOx	Toneladas	8,401	5,450.49
NOx Cobertura (% de la producción)	Porcentaje	100	100
Emisiones SO2	Toneladas	10,584	7,649.27
Sox cobertura (% de la producción)	Porcentaje	100	100
Emisiones Hg (Mercurio)	Toneladas	0.00118	0.025
Hg Cobertura (% de la producción)	Porcentaje	100	100
Emisiones material particulado	Toneladas	367.20	338.85
Emisiones MP cobertura (% de la producción)	Porcentaje	100	100

Buscamos disminuir las emisiones de material particulado y dióxido de azufre en los procesos industriales. Para ello, iniciamos el diseño del proyecto "Implementación de GSA (Gas Suspension Absorber) para reducir las emisiones de dióxido de azufre de la planta Atocongo".

¹² Las operaciones cumplen con los Límites Máximos Permisibles (LMP) establecidos en la normativa vigente.

Adicionalmente, reforzamos nuestro enfoque en la calidad del aire por medio de las acciones de prevención, gestión y mitigación de impactos negativos reales y potenciales que se presentan a continuación:

Tabla 25. Medidas de prevención, gestión y mitigación de impactos negativos reales y potenciales en la calidad del aire

Prevenir o mitigar impactos negativos potenciales	Abordar, facilitar o colaborar en su remediación	Gestionar los impactos negativos reales y potenciales
• Contamos con modernos sistemas de captación de partículas como electrofiltros y filtro de mangas, con eficiencias del 99.9% en la captación de polvo en nuestros procesos de horno, enfriamiento y molienda. • Implementamos el sistema de captación de polvo por medio de filtros de mangas en el enfriamiento de clínker del horno 2 de la planta Condorcocha. • Contamos con encerramiento de canchas de almacenamiento de clínker de exportación y granos en el terminal portuario Conchán, así como en Atocongo y en la cancha de recepción de materiales provenientes del terminal portuario. • Disponemos de cortinas cortavientos en las actividades industriales (chancado primario, cancha de carbón) y portuarias (canchas de materiales en general). • Efectuamos el techado preliminar de la cancha de clínker de los hornos 3 y 4 de planta Condorcocha. • Contamos con programas de riego de vías en nuestras canteras y con accesos a las canchas de almacenamiento de materiales. • Tenemos más de 800 colectores de polvo implementados en las plantas industriales y en el terminal portuario. • Disponemos de sistemas de aspersión con agua en los procesos de chancado y molienda. • Contamos con un sistema de contención de polvo en la carga de materiales de exportación en el terminal portuario de Conchán.	• Inicio del cambio de multiciclones por filtro de mangas en el enfriador del horno 3 de planta Condorcocha. • Inicio del encerramiento de canchas de clínker en Atocongo y Condorcocha. • Proyecto de sistema eficiente de transporte de materiales por medio de faja transportadora subterránea que unirá la planta Atocongo y la cantera Silencio 8. • implementamos más de 18 ha de áreas verdes en Atocongo, 21 ha en Condorcocha y 22 ha en el terminal portuario de Conchán.	• Monitoreos participativos de calidad de aire a los que acuden representantes de la población para ser capacitados y exponerles los resultados. • Programas de riego en vías externas. • Programas de responsabilidad social a través de la Asociación UNACEM, con mantenimiento de áreas verdes, implementación de nuevas pistas, remodelación de jardines entre otras actividades. • Empleamos una faja transportadora de 8.2 km a través del terminal portuario de Conchán, la cual se encuentra conectada con la planta Atocongo para el traslado de materiales importados y de exportación. • Construimos pistas en comunidades aledañas, en la Av. Lima y Av. María Reiche, y brindamos apoyo en la Av. 26 de noviembre, en la sede Atocongo.

7.3. Gestión de la energía

(GRI 3-3 Estrategia climática) (GRI 302-1, 302-3, 302-4)

En 2024, fortalecimos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de un enfoque ambientalmente responsable en el uso de energía en nuestras operaciones, obteniendo los siguientes resultados:

- Logramos que el 68% del consumo de energía calórica de los hornos provenga de combustibles más limpios, como el gas natural, reduciendo notablemente las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Más del 90% de nuestra energía eléctrica provino de fuentes renovables, contribuyendo significativamente a la disminución de nuestra huella de carbono.

Resultados de reducción de consumo energético 2024

- La reducción del consumo térmico a nivel organizacional fue de 8.5%. Pasamos de un consumo de 3 564 MJ/tck en el año 2010 a 3 260.6 MJ/tck en 2024.
- La reducción por consumo de energía eléctrica fue de 8.5% si lo comparamos con el año 2010, pasando de 427 MJ/t cem a 390.8 MJ/t cem. Estos cálculos se realizaron a través de 2 metodologías: la del Protocolo, establecido por la GCCA para el Cement CO₂, y la de Energy Protocol, establecida por la GNR.

Una de las principales acciones para mitigar el cambio climático y reducir las emisiones de GEI en la industria cementera en Perú es la iniciativa para mejorar la eficiencia energética en los procesos de producción de cemento, cuyo objetivo es reducir el consumo de energía eléctrica. Esta acción está alineada con las Contribuciones Nacionales Determinadas (NDC).

A continuación, presentamos las principales medidas implementadas en nuestras plantas de Atocongo y Condorcocha para la gestión eficiente de la energía:

- **Optimización del consumo de carbón:** Implementamos mezclas adecuadas en nuestro proceso productivo, utilizando una proporción de dos partes de carbón nacional por una de carbón importado, maximizando así la eficiencia en el consumo de este recurso.
- **Promoción del uso de combustibles limpios:** Nos enfocamos en mantener el uso de gas natural como combustible principal en los hornos de nuestra planta industrial de Atocongo, reafirmando nuestro compromiso con una operación más limpia y sostenible.
- **Gestión eficiente del stock de clínker:** Durante la parada del horno 2, que estuvo inactivo los últimos 5 meses de 2024, optimizamos el manejo del stock de clínker para garantizar un uso eficiente y responsable de este material.

En 2024, nuestros principales resultados de consumo de combustible fueron los siguientes:

Tabla 26. Consumo de energía

Consumo de energía	2023	2024
Consumo total de combustibles (GJ)	19,121,318	16,072,019
Consumo total de energía eléctrica (GJ)	2,433,131	2,223,080
Consumo total de energía (GJ)	21,554,449	18,295,100

7.4. Gestión hídrica

(GRI 3-3 Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua) (GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)

Gestionamos los riesgos asociados a la disponibilidad y calidad del agua, un recurso necesario para nuestras operaciones. Esta gestión se alinea con nuestra Declaración de

Sostenibilidad, la cual tiene como uno de sus pilares estratégicos al "Ambiente y biodiversidad", y se gestiona a través de políticas, programas y sistemas certificados bajo la norma internacional **ISO 14001**.

Para abordar los desafíos relacionados con el agua, implementamos los siguientes programas clave:

- **Estudios y proyectos:** Identificación y evaluación de riesgos hídricos en nuestras áreas de operación.
- **Optimización de procesos:** Mejoras continuas para promover el uso eficiente del agua.
- **Fortalecimiento de capacidades:** Capacitación de equipos en prácticas sostenibles relacionadas con el agua.
- **Conservación de cuencas:** Proyectos destinados a preservar ecosistemas hídricos y garantizar su sostenibilidad.

Como resultado de nuestra gestión responsable del agua, obtuvimos el reconocimiento de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) mediante su programa Huella hídrica – Certificado Azul, como una empresa hídricamente responsable, obteniendo así la renovación de nuestros certificados en las 2 plantas principales.

Monitoreo y cumplimiento normativo

Nuestra gestión hídrica incluye un programa de monitoreo que contempla el nivel piezométrico y la calidad del agua en todas nuestras unidades operativas. Llevamos registros precisos del consumo de agua superficial y subterránea en nuestras operaciones, conforme a las licencias otorgadas por la ANA, institución a la que presentamos anualmente dicha información como parte de nuestras obligaciones regulatorias. Adicionalmente, utilizamos el sistema **GEORGE**¹³, una herramienta integral que nos permite:

- Identificar y actualizar el cumplimiento de normativas ambientales, incluidas las relacionadas con el agua.
- Emitir alertas automáticas a los responsables de cada área para asegurar una gestión ágil y proactiva.
- Incorporar proyectos normativos en evaluación y emitir aportes antes de su formalización.

Por otro lado, conscientes de que la gestión hídrica requiere esfuerzos colectivos, participamos activamente en iniciativas multiactor:

- Representación en el Consejo de Recursos Hídricos de las Cuencas de los ríos Chillón, Rímac y Lurín.
- Participación en las mesas de trabajo de las cuencas de los ríos Lurín y Perené.
- Contribución en los comités ambientales de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía y de la Sociedad Nacional de Industrias (SNI).
- Representación de la SNI en el Consejo de Usuarios de Lima de la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento (SUNASS).

Gestión de riesgos y análisis de escenarios

Durante 2024, no operamos en zonas de estrés hídrico. Sin embargo, mantenemos un enfoque preventivo apoyado en estudios hidrogeológicos y en el monitoreo constante de

¹³ GEORGE es una solución eficiente y avanzada para la identificación de requisitos legales en sistemas de gestión certificados. Está diseñada para garantizar el cumplimiento y certificación de las normas ISO 14001, 45001 y, recientemente, la ISO 37001.

recursos hídricos, lo que nos permite anticipar cambios en la calidad y disponibilidad del agua.

Además, venimos evaluando la contratación de servicios especializados en proyecciones de riesgo hídrico, a fin de fortalecer nuestra capacidad de respuesta ante posibles desafíos en las cuencas en las que operamos.

Consumo y extracción de agua

Si bien nuestros consumos directos representan menos del 3% de nuestra huella hídrica, reconocemos la importancia estratégica del agua como un recurso limitado. Por ello, lo gestionamos de manera responsable en nuestras operaciones industriales, mineras, portuarias y energéticas.

Nuestras operaciones se localizan en 2 zonas con características climáticas específicas:

- Villa María del Triunfo, Lima: Área de clima árido, donde se encuentra nuestra planta Atocongo.
- La Unión Leticia, Tarma: Región de clima templado con inviernos secos, sede de nuestra planta Condorcocha.

Cumplimos con nuestras responsabilidades económicas y regulatorias relacionadas con el uso del agua a través del pago por derechos de uso y consumo de agua gestionados a través de:

- SEDAPAL, para nuestra planta Atocongo.
- Administración Local del Agua (ALA) Tarma, para nuestra planta Condorcocha.

Tabla 27. Consumo de agua

Consumo total del agua	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	295,297.67	499,898.93	795,196.60	m3 / año
2024	280,301.82	527,242.20	807,544.02	m3 / año
Var	-5%	5%	2%	%

(GCCA 14)

7.5. Gestión de residuos

(GRI 3-3 Gestión de residuos y materiales peligrosos) (GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

Somos conscientes de que el manejo adecuado de los residuos sólidos no solo mitiga impactos ambientales, sino que, además, genera beneficios para la sociedad y la economía local. Por ello, implementamos una gestión integral de residuos que prioriza la recuperación y el aprovechamiento de materiales, en línea con los principios de la economía circular.

A través de nuestro procedimiento de Identificación de aspectos ambientales, evaluación de riesgos y controles, evaluamos los procesos a lo largo de su ciclo de vida para identificar puntos críticos donde se generan residuos sólidos. Esto nos permite establecer medidas de control frente a los principales impactos, tales como:

- Reducción en el uso de recursos naturales.
- Disminución de residuos destinados a rellenos sanitarios o de seguridad.

- Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) mediante el tratamiento de residuos orgánicos.

Como parte de nuestra meta de alcanzar el 100% de reciclaje de residuos para 2030, implementamos el programa Gestión Integral de Residuos en todas nuestras unidades productivas.

Este programa prioriza:

- **El reaprovechamiento de materiales:** Maximizando el uso de materiales antes de que sean considerados residuos.
- **La disposición final responsable:** Asegurando el tratamiento adecuado de aquellos residuos que no pueden ser aprovechados.

Resultados destacados 2024

- Más del 73% del total de los residuos generados fueron reutilizados, reciclados o donados, lo que refleja nuestro compromiso con su reaprovechamiento.
- Donamos 107.9 toneladas de residuos a la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (ANIQUEM), como parte de nuestro convenio interinstitucional. Esto permitió cofinanciar máscaras lycradas así como terapia física y ocupacional para pacientes con quemaduras.
- Destinamos más de 186 toneladas de residuos orgánicos a elaboración de compost para el mantenimiento de áreas verdes. Esto significó un aumento del 3.9% respecto de 2023.

Por otro lado, contamos con un manual que permite recopilar y controlar mensualmente los datos sobre residuos sólidos peligrosos y no peligrosos, ya sean comercializados, tratados, donados, reprocesados o dispuestos.

Reutilización de materiales

En línea con el pilar de “Economía circular” establecido en nuestra Declaración de Sostenibilidad, implementamos diversas iniciativas para maximizar la reutilización de materiales:

- **Reutilización de recursos logísticos:** En 2024, logramos valorizar 170 toneladas de parihuelas usadas en la logística, las cuales fueron donadas a asociaciones de recicladores y empresas operadoras de residuos.
- **Iniciativas de reciclaje:** Promovemos el uso de residuos de construcción como agregados, reforzando nuestro compromiso con la circularidad en toda la cadena de valor.

Tabla 28. Tipo de residuos generados

Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos
- Aceites, grasas, combustibles y solventes. - Fluorescentes y focos inoperativos. - Residuos de naturaleza radiactiva. - Baterías en desuso. - Trapos contaminados. - Pilas en desuso. - Latas de pintura vacías.	- Desmonte. - Chatarra. - Madera. - Cilindros usados. - Mangas de lona. - Fajas en desuso.

Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos
- Lodos orgánicos. - Electrodos. - Lana de vidrio. - Tierra/arena contaminada con hidrocarburos. - Tóneres de impresoras. - Envases de productos de naturaleza peligrosa. - Residuos biocontaminados. - Residuos de insumos químicos y bienes. fiscalizados (IQBF). - Otros impregnados con sustancias peligrosas. - Envases y recipientes de boosters (acelerantes) y detonantes. - Lodos de emulsión. - Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE).	- Cascajo y ladrillos refractarios en desuso. - Bolsas de papel rotas. - Vidrios, plásticos. - Cartones. - Embalaje de bolsas y materiales diversos. - Residuos de construcción y de concreto - pruebas de control de calidad. - Material recolectado por barredora. - Caliza con presencia de metales separados por los detectores de metales. - Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE). - Neumáticos fuera de uso (NFU).

Tabla 29. Cantidad de residuos generados (toneladas)

Composición	Residuos no destinados a eliminación (t)	Residuos destinados a eliminación (t)	Residuos generados (t)
No peligrosos	5,123.90	1,724.10	6,847.90
Peligrosos	61.10	192.40	253.5
Residuos totales	5,185.0	1,916.50	7,101.5

Tabla 30. Cantidad de residuos aprovechados (toneladas)

	2024
Residuos totales reciclados / reusados	5,185.0
Residuos en instalación propia (Condorcocha)	387
Residuos totales dispuestos en instalaciones EO-Rs	1,529.4

Tabla 31. Cantidad de residuos destinados a eliminación (toneladas)

Residuos no Peligrosos	Residuos generados	%
Reutilización	1,538.4	22%
Reciclaje	3,399.3	50%
Compostaje	186.2	3%
Residuos peligrosos	Residuos generados	%
Reciclaje	61,1	25%

Tabla 32. Cantidad de residuos no destinados a eliminación (toneladas)

Residuos no destinados a eliminación (t)		
Residuos no Peligrosos	Residuos generados	%
Relleno sanitario	1,724.1	25%
Residuos peligrosos	Residuos generados	%
Estabilización	0	0%
Encapsulamiento	0	0%
Relleno seguridad	181.6	75%

7.6. Gestión de materiales

(GRI 3-3 Gestión de residuos y materiales peligrosos) (GRI 301-1)

Fabricamos cemento con materiales como caliza, puzolana, yeso, óxido de hierro y sílice, provenientes de nuestras canteras o adquiridos de terceros. Además, integramos subproductos industriales como ceniza volante y escoria de alto horno en la producción de cementos adicionados. Este enfoque reduce el uso de materias primas y mitiga el impacto ambiental de nuestras operaciones.

Nuestros insumos no contienen materiales incluidos en la “Lista Roja” de sustancias prohibidas. En ese sentido, utilizamos exclusivamente minerales no metálicos y adiciones que cumplen altos estándares de calidad y sostenibilidad.

Tabla 33. Cantidad de materiales utilizados

Materiales	Unidad	2023	2024
Aditivo de molienda	kg	2,215,161.20	1,832,947.11
Arcilla	t	78,786.00	56,105.00
Bauxita	t	0.00	0.00
Caliza	t	9,220,980.70	7,888,781.39
Carbón importado	t	101,573.77	61,574.36
Carbón nacional	t	166,355.23	161,375.00
Ceniza de carbón	t	16,762.00	5,242.45
Dióxido de carbono	t	31.09	41.87
Escoria	t	113,732.00	115,142.09
Gas natural	sm3	348,243,653.00	304,622,351.16
Óxido de hierro	t	92,249.00	76,812.00
Petróleo diésel B5 S-50	gal	12,586.69	7,264.10
Petróleo industrial N°6	t	2,277.71	1,900.64
Puzolana	t	81,178.00	130,560.64
Sílice	t	96,798.87	110,046.00
Yeso	t	257,268.64	282,441.22
Cal hidratada	t	6,151.18	4,062.20
Envases (de 42.50Kg de cemento)	bol	94,498,423.91	86,949,234.05
Envases (de 25Kg de cemento)	bol	0.00	0.00
Envases big bag (de 1.5 t)	bol	279,199.47	343,315.33
Despacho total de cemento	t	5,834,389.13	5,678,535.99

7.7. Gestión de la biodiversidad

(GRI 3-3 Impactos ecológicos – Biodiversidad) (GRI 101-1, 101-2, 101-3, 101-4, 101-5)

Nuestras operaciones se desarrollan en ecosistemas frágiles como las lomas costeras, por lo que implementamos diversas medidas de mitigación para prevenir, reducir, restaurar y transformar el entorno en el que operamos. La protección y conservación de la biodiversidad forman parte esencial de nuestra Declaración de Sostenibilidad. Este compromiso se traduce en acciones concretas para gestionar de manera responsable los recursos naturales y culturales, contribuyendo al desarrollo sostenible en nuestras operaciones y comunidades.

Nuestra gestión de la biodiversidad se orienta hacia el logro de un Impacto Positivo Neto. Esto incluye la prevención y la reducción de impactos ambientales, la restauración de ecosistemas y la promoción de prácticas responsables en el uso del territorio. Gestionamos la biodiversidad a través de las siguientes herramientas:

- **Instrumentos de gestión ambiental:** Cada actividad productiva se somete a un Estudio de Impacto Ambiental (EIA), así como a evaluaciones específicas de biodiversidad.
- **Planes de conservación y restauración:** Implementamos estrategias para la recuperación y revegetación de especies nativas en los ecosistemas de lomas.

Nuestro compromiso está enfocado en asegurar la conservación de los ecosistemas y la implementación de programas de monitoreo y restauración. Además, impulsamos a nuestros proveedores y socios estratégicos, a fin de que se adhieran a nuestras prácticas responsables de conservación.

Alineamos nuestro enfoque y compromiso con las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la IFC, especialmente en los siguientes aspectos:

- Evaluación y gestión de riesgos e impactos.
- Eficiencia de recursos y prevención de contaminación.
- Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de recursos naturales vivos.
- Salud y seguridad de la comunidad.

Compromiso de no deforestación

Reafirmamos nuestro compromiso con la conservación de los ecosistemas, incorporando el enfoque de no deforestación en nuestras operaciones y proyectos. De esta manera, aseguramos que nuestras operaciones no generen pérdidas de cobertura vegetal en las áreas de influencia. Este compromiso se complementa con nuestra meta de convertirnos en carbono neutrales en 2050.

El Santuario de Amancay de UNACEM

Desde 2021, contamos con el **Área de Conservación Privada (ACP) “Lomas de Quebrada Río Seco”** un ecosistema de 787,82 hectáreas ubicado en Pachacámac que alberga el Santuario de Amancay.

Este espacio incluye:

- Una zona de uso limitado (70 ha) destinada a la conservación estricta.
- Una zona de uso múltiple (717,82 ha) que permite actividades sostenibles.

Nuestro objetivo es preservar la cobertura vegetal, así como la diversidad de flora y fauna, cumpliendo con las disposiciones del Ministerio del Ambiente (MINAM) y del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (SERNANP).

Para más información sobre nuestro santuario de amancay, revisar el **Reporte Integrado 2024 del Grupo UNACEM.**

Contamos con sistemas de monitoreo y regulación, lo cuales se encuentran alineados con los estándares nacionales e internacionales.

Estos incluyen:

- Presentación anual de informes técnicos al MINAM, como parte de los requisitos establecidos en la Resolución Ministerial N°117-2021-MINAM.
- Seguimiento a través de nuestro Plan Maestro, que detalla las estrategias específicas para la conservación y gestión sostenible del ACP.

Evaluación y mitigación de riesgos para la biodiversidad

Hemos implementado procesos para identificar y evaluar los riesgos relacionados con nuestro impacto sobre la diversidad biológica, los cuales realizamos a través de estudios de impacto ambiental y son de acceso público. Dichos estudios nos permiten identificar, analizar y mitigar los posibles impactos que nuestras actividades puedan tener sobre las áreas de influencia directa e indirecta de nuestros proyectos.

Utilizamos la metodología propuesta por V. Conesa (2010), reconocida por su enfoque integral en la evaluación de impactos ambientales y su capacidad para analizar los riesgos asociados a la biodiversidad. Esta metodología se aplica considerando aspectos clave, como el impacto potencial en la flora y la fauna, en el suelo y en ecosistemas específicos como las lomas.

Incorporamos la evaluación de riesgos a la biodiversidad dentro de nuestros procesos generales de gestión de riesgos empresariales. Esto abarca tanto los riesgos derivados de nuestra dependencia de servicios ecosistémicos como los relacionados con el impacto directo de nuestras operaciones.

El alcance de nuestra evaluación contempla:

- **Operaciones propias:** Evaluamos los riesgos generados directamente por nuestras actividades productivas.
- **Áreas adyacentes a nuestras operaciones:** Identificamos posibles impactos en zonas vecinas que puedan ser afectadas indirectamente.
- **Actividades aguas arriba:** Consideramos el impacto de las operaciones relacionadas con nuestra cadena de suministro.
- **Actividades aguas abajo:** Analizamos los efectos posteriores a nuestras operaciones, incluyendo el transporte y el uso de nuestros productos.

Además, mantenemos nuestro compromiso con la transparencia y la participación de nuestras comunidades. En ese sentido, realizamos talleres de participación ciudadana para informar los riesgos asociados a nuestros proyectos y su posible impacto en la biodiversidad. Estos espacios nos permiten construir confianza, escuchar las inquietudes de la comunidad y trabajar de manera conjunta en estrategias de mitigación.

Cabe señalar que nuestras operaciones se ubican junto a áreas protegidas o en zonas de valor para la biodiversidad. Entre ellas se encuentran:

Tabla 34. Áreas protegidas o zonas de valor para la biodiversidad

(GRI 304-1)

Área	Ubicación geográfica de las zonas	Posición respecto del área	Tamaño del centro de operaciones (km ²)
Unidad Económica Administrativa Atocongo	Ubicada entre los distritos de Villa María del Triunfo y Pachacámac, provincia de Lima, departamento de Lima, a una altitud que varía entre los 200 y los 630 m. s. n. m., a 8 km al noreste de la costa peruana del Pacífico sur.	Se emplaza colindante al ecosistema frágil de Lomas de Lúcumo	19,244 Km ²
Concesión Cristina	Ubicada en el distrito de Pachacamac, aproximadamente a 11 km de la costa peruana del Pacífico Sur.	Se emplaza colindante al ecosistema frágil de Lomas de Pachacamac	8.6Km
Concesión Silencio 8	Ubicada en la localidad de Manchay, abarca parte de los distritos de Pachacámac y Cieneguilla, provincia y departamento de Lima, a una altura que varía entre los 400 y 940 m. s. n. m., al interior de la quebrada Rincón de los Muertos.	Se emplaza dentro del ecosistema frágil de Lomas de Manchay	4km
Unidad Económica Administrativa Las Dunas	Ubicada en el distrito de San Clemente, en el km 223 de la antigua Panamericana Sur, provincia de Pisco, departamento de Ica, aproximadamente a 5 km del noreste de la costa peruana del Pacífico Sur.	Se emplaza dentro del ecosistema de Humedales	10,685km

Los principales impactos incluyen perturbación, pérdida de suelo y cobertura vegetal, lo que ocasiona el desplazamiento de ciertas especies de fauna. No obstante, no se registran sustancias contaminantes ni alteraciones del suelo, como salinidad o cambios en el nivel freático.

En la Unidad Económica Administrativa (UEA) Atocongo, identificamos 4 especies invasoras, entre ellas el árbol *Caesalpinia espinosa*, introducido por cultivos locales. En la UEA Cristina, las especies de flora y fauna, principalmente estacionarias, disminuyen durante la temporada seca (octubre a mayo), ya que germinan y prosperan en épocas húmedas.

Tabla 35. Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad (GRI 304-2)

Área	Extensión de las zonas que han sufrido impactos (km ²)	Duración de los impactos	Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos
UEA Atocongo	378 ha	30 años	Medianamente reversible con posibilidades de restauración ecológica.
Concesión Cristina	350 ha	10 años	
UEA Las Dunas	180 ha	10 años	

En nuestras operaciones en canteras, realizamos actividades de acondicionamiento¹⁴, nivelación¹⁵ y desbroce de terrenos¹⁶. Al concluir, implementamos los planes de cierre de minas aprobados por el Ministerio de la Producción, asegurando la compensación del impacto generado.

Tabla 36. Hábitats protegidos o restaurados
(GRI 304-3)

Hábitats protegidos o restaurados		
Áreas protegidas o restauradas	Tamaño y ubicación	Responsable
UEA Atocongo (ecosistema de lomas)	5 ha en restauración del desmonte de Guayabo.	Ejecutadas por profesionales de este tipo de actividad.
UEA Las Dunas (ecosistema bofedal)	96.6 ha con restauración natural.	Ejecutadas por actividades del cierre progresivo del instrumento de gestión ambiental (Plan de Cierre de Mina).
Concesión Cristina	798.6 ha en restauración del desmonte 500 y área protegida ACP.	Ejecutadas con profesionales independientes.

Acciones de mitigación en biodiversidad

Para minimizar los impactos inevitables, hemos adoptado medidas de mitigación específicas:

- En las unidades mineras de Cristina y Atocongo, desarrollamos planes de conservación y restauración, que incluyen la revegetación con especies nativas de lomas.
- En los depósitos de desmonte de Atocongo y Cristina, venimos desarrollando proyectos específicos para restaurar ecosistemas de lomas. Estos incluyen actividades como la recuperación del suelo, la revegetación con especies nativas y la rehabilitación de áreas degradadas, con el objetivo de acelerar la recuperación de estas zonas y devolverles su salud e integridad.
- Además de las medidas mencionadas, estamos trabajando en iniciativas más amplias que abordan los factores subyacentes de la pérdida de naturaleza. Estas incluyen la adopción de tecnologías más limpias, el fortalecimiento de nuestras políticas ambientales, y la promoción de una cultura organizacional orientada hacia la sostenibilidad. Buscamos inspirar cambios en los valores y comportamientos de nuestras partes interesadas, fomentando un enfoque colectivo hacia la protección de los ecosistemas.

¹⁴ Proceso inicial de preparación de un área, que incluye la remoción de obstáculos y el ajuste del terreno para garantizar condiciones adecuadas para las operaciones previstas.

¹⁵ Acción de igualar y ajustar la superficie del terreno, eliminando desniveles o irregularidades para facilitar el desarrollo de actividades operativas o constructivas.

¹⁶ Eliminación de vegetación, arbustos o restos orgánicos en un área específica, con el objetivo de despejar el terreno para su posterior uso en actividades operativas.

8

SOBRE ESTE REPORTE

8. SOBRE ESTE REPORTE

(GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5)

Presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad anual correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Este reporte cubre los temas materiales correspondientes a todas nuestras operaciones en las plantas Atocongo, en Lima, y Condorcocha, en Junín; en las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III; en el terminal portuario en Conchán (Lima), y en la operación minera no metálica de las canteras de materia prima.

Este documento es el resultado de un proceso de revisión estratégica de nuestros impactos y del diálogo con nuestros grupos de interés. Ha sido desarrollado de conformidad con los estándares de la *Global Reporting Initiative* y sus 8 principios para la elaboración de este tipo de reportes (precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad).

En esta edición no se ha registrado ninguna reexpresión de la información.

Para más información o comentarios sobre esta edición, sírvase contactar a la siguiente dirección electrónica: contacto@UNACEM.pe

8.1. Análisis de materialidad

(GRI 3-1, 3-2)

En UNACEM adoptamos un enfoque de doble materialidad, que integra la materialidad de impacto (en la sociedad y en el ambiente) con la materialidad financiera.

Este enfoque, que tiene una vigencia de 2 años, nos permite mantener la coherencia en la gestión de los temas más relevantes para nuestros grupos de interés y para nuestras operaciones.

Para la elaboración del Reporte 2024, continuamos utilizando la materialidad definida en 2022, la cual sigue siendo pertinente y válida para nuestras actividades actuales.

El proceso tuvo las siguientes etapas:

1. Entender el contexto de la organización Con el objetivo de comprender a profundidad el entorno de la sostenibilidad, identificamos los principales desafíos económicos, ambientales, de derechos humanos, entre otros, que enfrenta el sector construcción a nivel local, regional y global. Efectuamos este análisis sobre 3 elementos: - Estándares internacionales de sostenibilidad contemplados en el suplemento de materiales de construcción del <i>Sustainability Accounting Standards Board</i> (SASB) y los criterios de mayor puntaje del sector de materiales de construcción del <i>Dow Jones Sustainability Index</i> (DJSI). <i>Benchmarking</i> (evaluación comparativa) de empresas líderes en sostenibilidad del sector.	2. Identificación de impactos actuales y potenciales Identificamos y evaluamos nuestros impactos en la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo aquellos relacionados con los derechos humanos y asuntos de relevancia financiera. Para ello, implementamos las siguientes acciones: - Procesos de diálogo con nuestros grupos de interés. 12 entrevistas a nuestros gerentes.
---	---

- Materialidad del Reporte Integrado 2021 de Grupo UNACEM.

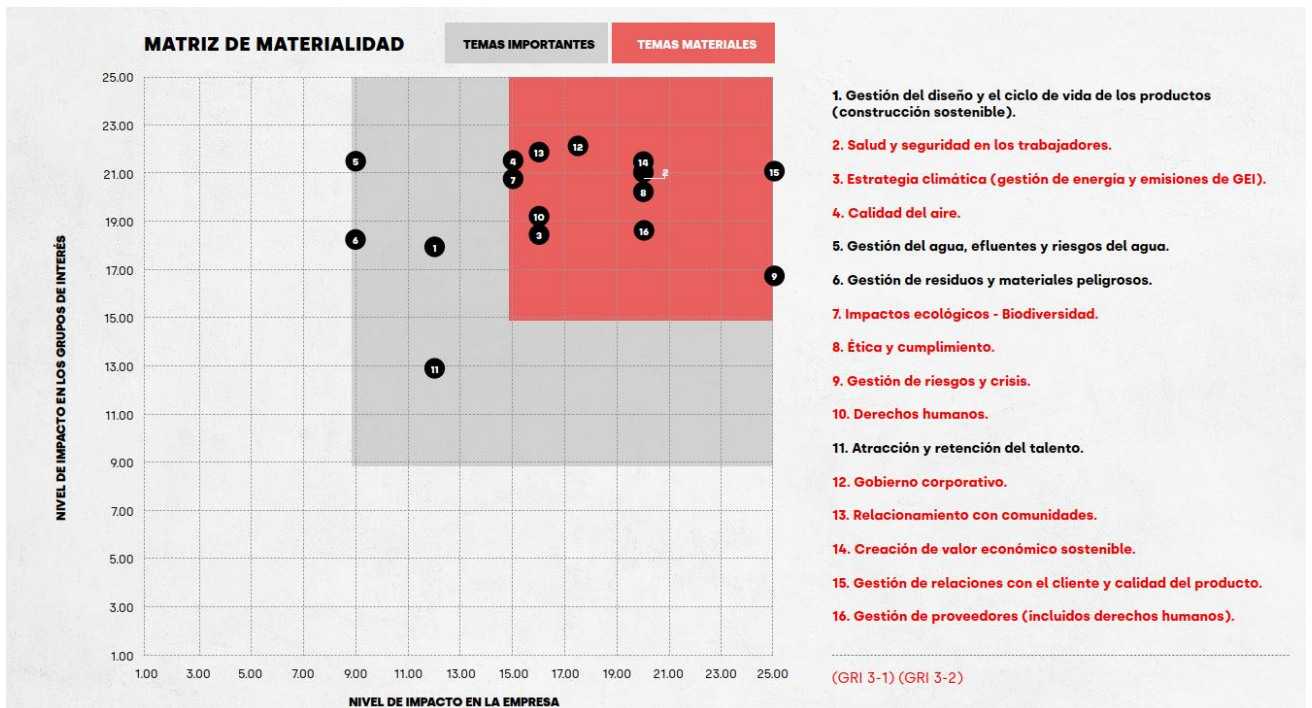
3. Evaluación de impactos actuales y potenciales

Definimos la relevancia de nuestros impactos en sostenibilidad mediante el siguiente enfoque:

- Para la creación de valor de nuestra empresa, sobre la base de las variables de nivel de impacto financiero y nivel de riesgo u oportunidad.
- Para los grupos de interés, sobre la base de las variables de nivel de importancia y severidad o beneficio.

4. Matriz de materialidad

Tras evaluar los impactos, elaboramos la matriz de materialidad y llevamos a cabo un taller con los líderes de la empresa para validar los temas materiales identificados.



A full-page background image showing a construction worker in profile, facing right. The worker is wearing a yellow hard hat with a blue 'ESMAT' logo, a grey respirator mask covering the nose and mouth, and a safety harness with blue and red straps. They are wearing orange safety overalls and black gloves. The worker is holding a large, dark, rectangular object, possibly a piece of equipment or a bag. The background is a blurred industrial setting with steel beams and cables. A thick red vertical bar is on the left side of the page.

ANEXOS

9. ANEXOS

9.1. Métricas de gobernanza, sociales y ambientales

9.1.1. Métricas de gobernanza

Número de miembros del Directorio por sexo (GRI 405-1)			
	Mujer	Hombre	Total
Director	1	10	11
CODIR	1	11	12

Miembros del Directorio y CODIR por grupo etario (GRI 405-1)		
Grupo etario	Directorio	CODIR
Menores de 30 años	0	0
Entre 30 y 50 años	1	6
Mayores de 50 años	10	6
Total	11	12

9.1.2. Métricas sociales

Total y tipo de trabajo que realizan trabajadores terceros (GRI 2-8)	
Tipo de trabajo	Total
Mantenimiento	685
Producción	330
Materias Primas	312
Ejecución de Proyectos	305
Operaciones y Mantenimiento de Portuarias	184
Gestión Humana y Servicios al personal	155
Seguridad e Higiene Industrial	31
Medio Ambiente	21
Tecnología de la Información	19
Logística	5
TOTAL	2047

Nuevas contrataciones de trabajadores y rotación de personal (GRI 401-1)		
Nueva contratación	Unidad	2024
Número total de nuevas contrataciones de trabajadores	Número	89
Tasa Personal cubierto (Personal propio)	%	14.4
Número total de nuevas vacantes cubiertas por mujeres	Número	22
Número total de nuevas vacantes cubiertas por hombres	Número	67
Número total de nuevas vacantes por trabajadores menores a 30 años	Número	22
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores entre 30 y 50 años	Número	62
Número total de nuevas vacantes cubiertas por trabajadores mayores a 50 años	Número	5
Número total de nuevas vacantes cubiertos por nacionalidad peruana	Número	83
Número total de nuevas vacantes cubiertos por nacionalidad ecuatoriana	Número	6

Nuevas contrataciones de trabajadores y rotación de personal (GRI 401-1)		
Rotación	Unidad	2024
Número total de trabajadores	Número	867
Número total de retiros	Número	25
Número de retiros voluntarios	Número	10
Tasa de rotación de trabajadores	%	1.14
Número total de rotación de mujeres	Número	7
Número total de rotación de hombres	Número	18
Número total de rotación de trabajadores menores de 30 años	Número	1
Número total de rotación de trabajadores entre 30 y 50 años	Número	7
Número total de rotación de trabajadores mayores de 50 años	Número	17
Número total de rotación de trabajadores de nacionalidad peruana	Número	25

Media de horas de formación por sexo (GRI 404-1)			
Grupo funcional	Horas totales	Total de participantes	Promedio de horas
Mujer	5,224.5	120	43.54
Hombre	37,049.50	747	49.59
Total general	42,274.0	867	48.7

Media de horas de formación por categoría laboral (GRI 404-1)					
	Funcionario	Administrativos	Empleado	Obrero	Total
Horas totales	1,988	25,008.5	5,312.5	9,965	42,274.0

Directrices del marco de sostenibilidad de GCCA

GCCA 18

Número de fatalidades - Empleados directos	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0	0	0	Número
2024	0	0	0	Número

GCCA 19

Número de fatalidades - contratistas y subcontratistas	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0	0	0	Número
2024	0	0	0	Número

GCCA 20

Número de fatalidades - terceras partes (sin incluir contratistas ni subcontratistas)	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0	0	0	Número
2024	0	0	0	Número

GCCA 21

Número de lesiones con tiempo perdido (LTI), empleados directos.	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	10	5	15	Número
2024	3	6	9	Número

GCCA 22

Número de lesiones con tiempo perdido (LTI), contratistas y subcontratistas	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	4	10	14	Número
2024	10	11	21	Número

Guía GCCA: Directrices de sostenibilidad de la GCCA para el seguimiento y la presentación de informes de seguridad en la fabricación de cemento

GGCA 27

Tasa de fatalidad, trabajadores directos	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0	0	0	Número
2024	0	0	0	Número

GCCA 28

Número de fatalidades - trabajadores directos, contratistas, subcontratistas y terceras partes	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0	0	0	Número
2024	0	0	0	Número

GCCA 29

Índice de frecuencia de LTI, trabajadores directos	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	15.57	4.76	8.86	Número
2024	4.95	6.13	5.31	Número

GCCA 30

Índice de frecuencia de LTI, contratistas y subcontratistas	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	1.30	1.87	1.66	Número
2024	2.81	2.01	2.32	Número

GCCA 31

Índice de severidad de LTI, trabajadores directos	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	479.58	69.43	224.96	Número
2024	74.20	298.11	198.98	Número

Guía de sostenibilidad de la GGCA para la gestión de la cadena de suministro

GCCA 46

Proveedores cubiertos	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	N/C	N/C	N/C	%
2024	N/C	N/C	1.00	%

GCCA 47

Entidades que evalúan proveedores	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	N/C	N/C	N/C	%
2024	N/C	N/C	1.00	%

GCCA 48

Entidades que evalúan proveedores críticos ESG	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	N/C	N/C	N/C	%
2024	N/C	N/C	-	%

GCCA Documento de orientación sobre sostenibilidad para los indicadores principales - Salud y seguridad
GCCA 49

Inspecciones de seguridad de la alta gerencia	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	1.00	1.00	1.00	%
2024	1.00	1.00	1.00	%

GCCA 50

Charlas de seguridad dirigidas por la alta dirección	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	3.00	1.00	2.00	%
2024	1.14	1.00	1.13	%

GCCA 51

Inspecciones de seguridad por supervisores	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	1.00	1.00	1.00	%
2024	1.00	1.00	1.00	%

GCCA 52

Intervención ante conductas inseguras	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	1.00	0.98	0.99	%
2024	1.00	0.99	0.99	%

GCCA 53

Intervención de condiciones inseguras	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.72	0.83	0.74	%
2024	0.65	0.91	0.68	%

GCCA 54

Aprendizaje de eventos de alto potencial	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	1.00	N/C	1.00	%
2024	N/C	1.00	1.00	%

GCCA 55

Planes de Acción (Alto Riesgo) cerrados a tiempo*	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	N/C	N/C	N/C	%
2024	N/C	N/C	N/C	%

(*) Acciones enfocadas en la intervención en condiciones inseguras de alto riesgo

GCCA 56

Investigación oportuna de accidentes	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.58	0.68	0.63	%
2024	0.24	0.57	0.36	%

GCCA 57

Conclusión oportuna de planes de acción sobre la investigación de accidentes*	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.95	0.98	0.96	%
2024	0.93	0.93	0.93	%

(*) Identificación de la causa raíz de un evento no deseado y su corrección para evitar que vuelva a ocurrir

GCCA 58

Aprendizaje a partir de eventos de alto potencial (comportamientos)	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	N/C	N/C	N/C	%
2024	N/C	N/C	N/C	%

GCCA 59

Gestión de tendencias y análisis de causas raíz (comportamientos inseguros)	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.36	0.53	0.45	%
2024	0.69	0.82	0.77	%

GCCA 60

Reducción de riesgos de situaciones inseguras notificadas	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	N/C	N/C	N/C	%
2024	N/C	N/C	N/C	%

GCCA 61

Plan de inspección a contratistas / subcontratistas	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	N/C	1.00	1.00	%
2024	0.60	1.00	0.83	%

9.1.3. Métricas ambientales**Guía GCCA: Directrices Marco de Sostenibilidad de GCCA****GCCA 4**

Consumo Carbón	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	238,488.00	30,258.50	268,746.50	Tons/y
2024	196,748.00	25,546.50	222,294.50	Tons/y
Var	-18%	-16%	-17%	-

Consumo Petróleo Residual N°6	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	1,575.00	702.71	2,277.71	Tons/y
2024	1,147.64	820.00	1,967.64	Tons/y
Var	-27%	17%	-14%	

Consumo Diésel B5-S50	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	17.18	22.20	39.38	Tons/y
2024	15.406	15.731	31.14	Tons/y
Var	-10%	-29%	-21%	

Consumo de Gas Natural	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.00	348,245.37	348,245.37	[1000 Nm3/yr]
2024	0.00	304,644.38	304,644.38	[1000 Nm3/yr]
Var		-13%	-13%	

GCCA 5

Energía total de los combustibles utilizados en el clinker producido.	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	5,549	13,558	19,107	TJ /y
2024	4,434	11,650	16,084	TJ /y
Var	-20%	-14%	-16%	

GCCA 6

Combustibles alternativos	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.00	0.00	0.00	Tons/y
2024	0.00	0.00	0.00	Tons/y
Var	0.0%	0.0%	0.0%	

GCCA 7

Energía a partir de los combustible alternativos	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.00	0.00	0.00	TJ /y
2024	0.00	0.00	0.00	TJ /y
Var	0.0%	0.0%	0.0%	

GCCA 8

Combustibles de biomasa	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.90	1.17	2.07	Tons/y
2024	0.81	0.83	1.64	Tons/y
Var	-10%	-29%	-21%	

GCCA 9

Energía a partir de combustible de biomasa	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.01	0.02	0.03	TJ /y
2024	0.01	0.01	0.02	TJ /y
Var	-10%	-29%	-21%	

GCCA 10

Materias Primas totales para el Clinker producido	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	2,278,356.00	6,690,452.13	8,968,808.13	Tons/y
2024	1,872,343.00	5,746,992.00	7,619,335.00	Tons/y
Var	-18%	-14%	-15%	

GCCA 11

Materias Prima Alternativas totales para el Clinker producido	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.00	0.00	0.00	Tons/y
2024	0.00	0.00	0.00	Tons/y
Var	0.0%	0.0%	0.0%	

GCCA 12

Total materia prima para la producción de Cemento	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	269,695.00	683,023.39	952,718.39	Tons/y
2024	288,658.27	739,073.00	1,027,731.27	Tons/y
Var	7%	8%	8%	

GCCA 13

Total materia prima alternativa para la producción de Cemento	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	182.00	121,931.00	122,113.00	Tons/y
2024	0.00	115,142.00	115,142.00	Tons/y
Var	-100%	-6%	-6%	

GCCA 14

Extracción total de agua	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	295,297.67	499,898.93	795,196.60	m3/año
2024	280,301.82	527,242.20	807,544.02	m3/año
Var	-5%	5%	2%	

GCCA 15

Vertido total de agua	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.00	0.00	0.00	m3/año
2024	0.00	0.00	0.00	m3/año
Var	0.0%	0.0%	0.0%	

GCCA 16

Número de sitios	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	2	4	6	Número
2024	3	4	7	Número

GCCA 17

Número de sitios con un sistema de reciclaje de agua.	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	2	2	4	Número
2024	2	2	4	Número

Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el seguimiento y la presentación de informes sobre el agua en la fabricación de cemento

GCCA 32

Agua consumida	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	295,297.67	499,898.93	795,196.60	m3/year
2024	280,301.82	527,242.20	807,544.02	m3/year
Var	-5%	5%	2%	

GCCA 33

Cantidad de consumo de agua por unidad de producto	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	164.16	100.58	117.48	litres/tonne cementitious material
2024	181.16	119.51	135.52	litres/tonne cementitious material
Var	10%	19%	15%	

Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el coprocesamiento de combustibles alternativos y materias primas en la fabricación de cemento

GCCA 34

Tasa de combustible alternativo (combustibles horno)	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.0%	0.0%	0.0%	%
2024	0.0%	0.0%	0.0%	%
Var	0.0%	0.0%	0.0%	

GCCA 35

Tasa de combustible de biomasa (combustibles horno)	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.0%	0.0%	0.0%	%
2024	0.0%	0.0%	0.0%	%
Var	12%	-18%	-6%	

GCCA 36

Consumo específico de calor para la producción de clinker (combustibles hornos)	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	3,629	3,163	3,285	MJ / t clin
2024	3,523	3,172	3,262	MJ / t clin
Var	-3%	0%	-1%	

GCCA 37

Tasa de materias primas alternativas (%ARM)	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.01%	3.09%	2.11%	%
2024	0.00%	2.96%	2.02%	%
Var	-100%	-4%	-4%	

GCCA 38

Factor de Clinker / Cemento (equivalent)	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0.853	0.827	0.835	%
2024	0.840	0.810	0.819	%
Var	-2%	-2%	-2%	

Guía GCCA: Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para la rehabilitación de canteras y la gestión de la biodiversidad

GCCA 39

Porcentaje de canteras con alto valor de biodiversidad – Reportar el porcentaje (%) de canteras con alto valor de biodiversidad en las que se implementa un plan de gestión de la biodiversidad.	UNACEM	%
2023	67%	%
2024	67%	%

GCCA 40

Porcentaje de canteras en las que se implementa un plan de rehabilitación	UNACEM	%
2023	67%	%
2024	67%	%

Guía GCCA: Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el seguimiento y notificación de las emisiones de CO2 en la fabricación de cemento

GCCA 23

Emisiones directas totales de CO2 - Brutas	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	1,247,037.16	2,887,811.09	4,134,848.25	t CO2 /yr
2024	1,027,965.00	2,485,301.00	3,513,266.00	t CO2 /yr
Var	-18%	-14%	-15%	

GCCA 24

Emisiones directas totales de CO2 - Netas	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	1,247,037.16	2,887,811.09	4,134,848.25	t CO2 /yr
2024	1,027,965.00	2,485,301.00	3,513,266.00	t CO2 /yr
Var	-18%	-14%	-15%	

GCCA 25

Emisiones específicas de CO2 - Brutas	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	693.26	581.06	610.88	Kg / tonne cementitious material
2024	664.38	563.36	589.59	Kg / tonne cementitious material
Var	-4%	-3%	-3%	

GCCA 26

Emisiones específicas de CO ₂ - Netas	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	693.26	581.06	610.88	Kg / tonne cementitious material
2024	664.38	563.36	589.59	Kg / tonne cementitious material
Var	-4%	-3%	-3%	

Guía GCCA: Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para la gestión de emisiones en la fabricación de cemento

GCCA 41

Tasa de cobertura general (monitoreo producción clinker)	Condorcocha	Atocongo	UNACEM	Unidades
2023	0	0	0	%
2024	0	0	0	%

(*) Cantidad de clinker producida en hornos donde se realiza monitoreos continuo o discontinuo de 17 contaminantes: MP, NO_x, SO₂, COV/THC, metales pesados (Hg, Cd, Tl, Sb, As, Pb, Cr, Mn, Ni, V) y PCDD/F

GCCA 42

Medición continua de la tasa de cobertura	UNACEM	Unidades
2023	100%	%
2024	100%	%

(*) Cantidad de clinker producida en hornos donde se realiza monitoreos continuos de MP, NO_x y SO₂

GCCA 43

Emisiones absolutas		2023	2024	Unidades
Material Particulado		367.20	338.85	t/año
NO _x		8,401.00	5,450.49	t/año
SO ₂		10,584.00	7,649.27	t/año
COV/THC		N/C	N/C	t/año
Mercurio (Hg)		1.18	24.81	kg/año
Metales pesados 1	Cd	N/C	N/C	kg/año
	Tl	N/C	N/C	kg/año
Metales pesados 2	Sb	N/C	N/C	kg/año
	As	N/C	N/C	kg/año
	Pb	N/C	N/C	kg/año
	Cr	N/C	N/C	kg/año
	Co	N/C	N/C	kg/año
	Cu	N/C	N/C	kg/año
	Mn	N/C	N/C	kg/año
	Ni	N/C	N/C	kg/año
	V	N/C	N/C	kg/año

Emisiones específicas		2023	2024	Unidades
Material Particulado		63.14	70.86	g/tclinker
NOx		1,703.67	1,105.77	g/tclinker
SO2		2,146.37	1,551.83	g/tclinker
COV/THC		N/C	N/C	g/tclinker
Mercurio (Hg)		0.239297	2.13	mg/tclinker
Metales pesados 1	Cd	N/C	N/C	mg/tclinker
	Tl	N/C	N/C	mg/tclinker
Metales pesados 2	Sb	N/C	N/C	mg/tclinker
	As	N/C	N/C	mg/tclinker
	Pb	N/C	N/C	mg/tclinker
	Cr	N/C	N/C	mg/tclinker
	Co	N/C	N/C	mg/tclinker
	Cu	N/C	N/C	mg/tclinker
	Mn	N/C	N/C	mg/tclinker
	Ni	N/C	N/C	mg/tclinker
	V	N/C	N/C	mg/tclinker
PCDAD/F		N/C	N/C	ng/tclinker

GCCA 44

Contaminante		2023	2024	Unidades
Material Particulado		100%	100%	%
NOx		100%	100%	%
SO2		100%	100%	%
COV/THC		N/C	N/C	%
Mercurio (Hg)		100%	100%	%
Metales pesados 1	Cd	N/C	N/C	%
	Tl	N/C	N/C	%
Metales pesados 2	Sb	N/C	N/C	%
	As	N/C	N/C	%
	Pb	N/C	N/C	%
	Cr	N/C	N/C	%
	Co	N/C	N/C	%
	Cu	N/C	N/C	%
	Mn	N/C	N/C	%
	Ni	N/C	N/C	%
	V	N/C	N/C	%
PCDAD/F		N/C	N/C	%

Guía de sostenibilidad de la GGCA para reducir y controlar las emisiones de compuestos de mercurio en la industria del cemento

GCCA 45

Indicador	2023	2024	Unidades
-----------	------	------	----------

Emisiones Hg (Mercurio)	0.00118	0.02481	t/año
-------------------------	---------	---------	-------

9.2. Índice GRI¹⁷

Declaración de uso	UNACEM Perú ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.
GRI 1 Usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares GRI Sectoriales aplicables	No aplica

GRI	Contenido		Página	Omisión		
				Reque rimien to omitid o	Motivo	Explicación
Contenidos Generales						
GRI 2: Contenido s Generales 2021	2-1	Detalles organizacionales				
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad				
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto				
	2-4	Actualización de la información				
	2-5	Verificación externa				
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales				
	2-7	Empleados				
	2-8	Trabajadores que no son empleados				
	2-9	Estructura de gobernanza y composición				
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno				

¹⁷ Se completará cuando el documento esté diagramado y diseñado.

GRI	Contenido		Página	Omisión		
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno				
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos				
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos				
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad				
	2-15	Conflictos de interés				
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas				
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno				
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno				
	2-19	Políticas de remuneración				
	2-20	Proceso para determinar la remuneración				
	2-21	Ratio de compensación total anual			Restricciones de confidencialidad	La información del ratio de compensación total anual se considera confidencial, debido a que contiene la información de los ingresos del Gerente

GRI	Contenido		Página	Omisión		
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
						General de UNACEM Perú.
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible				
	2-23	Compromisos y políticas				
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas				
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos				
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes				
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas				
	2-28	Afiliación a asociaciones				
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés				
	2-30	Convenios de negociación colectiva				
Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales		-	-	-
	3-2	Lista de temas materiales		-	-	-
Gobierno Corporativo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
Creación de valor económico sostenible						

GRI	Contenido		Página	Omisión		
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido				
Gestión de riesgos y crisis						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
Contenido propio	NO GRI	Gestión de riesgos y crisis				
Gestión del diseño y ciclo de vida de los productos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
Contenido propio	No GRI	Iniciativas de construcción sostenible				
Derechos humanos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas				
GRI 407: Libertad de asociación y negociación	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo				

GRI	Contenido	Página	Omisión		
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
n colectiva 2016					
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores en riesgos significativo de incidentes de trabajo infantil			
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzado u obligatorio			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos			
Gestión de proveedores y contratistas					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales			
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que fueron evaluados con criterios ambientales			
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que fueron seleccionados con criterios sociales			
Contenido propio	No GRI	Riesgos ASG en cadena de suministro			

GRI	Contenido		Página	Omisión		
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
Contenido propio	No GRI	Desarrollo de proveedores				
Ética y cumplimiento						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción				
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción				
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas				
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones legales por conductas anticompetitivas, antimonopolio y prácticas monopólicas				
GRI 415: Política Pública 2016	415-1	Contribuciones políticas				
Gestión del agua, efluentes y riesgos del agua						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido				
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua				

GRI	Contenido		Página	Omisión		
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
	303-3	Extracción de agua				
	303-4	Descarga de agua				
	303-5	Consumo de agua				
Impactos ecológicos - -Biodiversidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1	Sitios operativos en propiedad, arrendados o administrados en o junto a las áreas protegidas y áreas de gran valor para la biodiversidad fuera de las áreas protegidas				
	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad				
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados				
Calidad del aire						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
GRI 305: Emisiones 2016	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire				
Contenido propio	No GRI	Iniciativas para reducción de NOx, SOx y otras emisiones significativas				
Estrategia climática						

GRI	Contenido		Página	Omisión		
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático				
GRI 302: Energía 2016	301-1	Materiales usados por peso o volumen para producir y envasar los principales productos y servicios				
GRI 305: Emisiones 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización				
	305-1	Emisiones directas de GEI				
	305-2	Emisiones indirectas de GEI				
	305-3	Otras emisiones de GEI				
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI				
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI				
Contenido propio	No GRI	Planes de reducción de emisiones				
Gestión de residuos y materiales peligrosos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos				
	306-2	Gestión de impactos significativos				

GRI	Contenido		Página	Omisión		
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
		relacionados con los residuos				
GRI 306: Residuos 2020	306-3	Residuos generados				
	306-4	Residuos no destinados a eliminación				
	306-5	Residuos destinados a eliminación				
Atracción y retención del talento						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados				
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados				
Salud y seguridad de los empleados						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
GRI 403: Seguridad y salud en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo				
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidente				

GRI	Contenido		Página	Omisión		
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
	403-3	Servicios de salud ocupacional				
	403-4	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo				
	403-5	Formación de los trabajadores en Seguridad y Salud en el Trabajo				
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores				
	403-7	Prevención y mitigación de impactos en Seguridad y Salud Ocupacional directamente vinculados por relaciones comerciales				
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo				
	403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo				
Relacionamiento con comunidades						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales				
GRI 203: impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados				
GRI 413: Comunidades	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de				

GRI	Contenido	Página	Omisión		
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación
locales 2016		impacto y programas de desarrollo			
Gestión de relaciones con el cliente y calidad del producto					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios			
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1	Requisitos para la información y el etiquetado de productos y servicios			
Contenido propio	No GRI	Satisfacción del cliente			

9.3. Índice GCCA

Cód.	Contenido	Indicador detallado	Unidades	Página
Directrices Marco de sostenibilidad de GCCA				
GCCA 1	Producción de clinker	Producción de clinker	t/año	XX
GCCA 2	Producción de cemento	Producción de cemento	t/año	XX
GCCA 3	Producción Cementitios	Producción Cementitios	t/año	XX
GCCA 4	Reportar la masa de todos los combustibles de horno utilizados en la fabricación del Clinker producido, es decir, la producción total de combustibles de horno	Consumo Carbón Consumo Petróleo Residual N°6 Consumo Diésel B5-S50 Consumo de Gas Natural	t/año t/año t/año t/año	XX
GCCA 5	La energía total de todos los combustibles de horno utilizados en la fabricación del Clinker producido (MJ/ año)	Energía total de los combustibles utilizados en el clinker producido	TJ/año	XX

Cód.	Contenido	Indicador detallado	Unidades	Página
GCCA 6	Tasa de combustible alternativo (combustibles para horno) en porcentaje (%) La energía total de todos los combustibles alternativos utilizados en la fabricación del Clinker producido	Tasa de combustible alternativo	t/año	XX
GCCA 7	Tasa de combustible de biomasa (combustibles para horno) en porcentaje (%) (toneladas métricas/año)	Energía a partir de los combustibles alternativos	TJ/año	XX
GCCA 8	Energía total de todos los combustibles de biomasa y la fracción de biomasa de combustibles mixtos fósiles y de biomasa utilizados en la fabricación del Clinker producido (MJ/ año)	Combustibles de biomasa	t/año	XX
GCCA 9	Total materia prima para la producción de Clinker – Reportar la tasa de materias primas (%ARM) en porcentaje (%).	Energía a partir de los combustibles de biomasa	TJ/año	XX
GCCA 10	Total materia prima alternativa para la producción de Clinker - Reportar la tasa de materias primas alternativas (%ARM) en porcentaje (%)	Materias Primas totales para el Clinker producido	t/año	XX
GCCA 11	Total materia prima para la producción de cemento – Se reporta la tasa de materias primas (%ARM) en porcentaje (%)	Materias Prima Alternativas totales para el Clinker producido	t/año	XX
GCCA 12	Total materia prima para la producción de cemento – Se reporta la tasa de materias primas (%ARM) en porcentaje (%)	Total materia prima para la producción de Cemento	t/año	XX
GCCA 13	Total materia prima alternativa para la producción de cemento – Se reporta la tasa de materias primas alternativas (%ARM) en porcentaje (%)	Total materia prima alternativa para la producción de Cemento	t/año	XX
GCCA 14	Extracción total de agua por fuente (m3/año)	Extracción total de agua	m3/año	XX
GCCA 15	Vertido total de agua m3/año	Vertido total de agua	m3/año	XX
GCCA 16	Número total de sitios	Número de sitios	Número	XX
GCCA 17	El número total de sitios con una instalación de reciclaje de agua	Número de sitios con un sistema de reciclaje de agua	Número	XX

Cód.	Contenido	Indicador detallado	Unidades	Página
GCCA 18	Tasa de fatalidad - empleados directos	Número de fatalidades - Empleados directos	Número	XX
GCCA 19	Número de fatalidades - contratistas, subcontratistas	Número de fatalidades - Contratistas y subcontratistas	Número	XX
GCCA 20	Número de fatalidades - terceras partes	Número de fatalidades - terceras partes	Número	XX
GCCA 21	Número de lesiones - empleados directos	Número de lesiones con tiempo perdido (LTI), empleados directos	Número	XX
GCCA 22	Número de lesiones - contratistas, subcontratistas	Número de lesiones con tiempo perdido (LTI), contratistas y subcontratistas	Número	XX
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el seguimiento y notificación de las emisiones de CO₂ en la fabricación de cemento				
GCCA 23	El total de Emisiones totales de CO ₂ - brutas (t CO ₂ /año)	Emisiones directas totales de CO ₂ – Brutas	t CO ₂ / año	XX
GCCA 24	El total de Emisiones totales de CO ₂ - netas (t CO ₂ /año)	Emisiones directas totales de CO ₂ - Netas	t CO ₂ / año	XX
GCCA 25	El total de Emisiones específicas de CO ₂ - brutas (kg CO ₂ /t material cementante)	Emisiones específicas de CO ₂ - Brutas	Kg / tonne cementitious material	XX
GCCA 26	El total de Emisiones específicas de CO ₂ netas (kg/t material cementante)	Emisiones específicas de CO ₂ - Netas	Kg / tonne cementitious material	XX
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el seguimiento y la presentación de informes de seguridad en la fabricación de cemento				
GCCA 27	Detalle el Índice de fatalidad por cada 1000 empleados directos	Tasa de fatalidad, empleados directos	Número	XX
GCCA 28	Número de fatalidades de empleados directos, contratistas/subcontratistas y terceros como resultado de incidentes relacionados con el trabajo en un año, DEGS (X-73) de los últimos 3 años	Número de fatalidades - empleados directos, contratistas, subcontratistas y terceras partes	Número	XX
GCCA 29	El índice de frecuencia de incidentes con tiempo perdido (LTI), empleados directos: número de lesiones con tiempo perdido por cada 1000000 (1 millón) de horas trabajadas	Índice de frecuencia de LTI, empleados directos	Número	XX
GCCA 30	El índice de frecuencia de incidentes con tiempo perdido (LTI),	Índice de frecuencia de LTI, contratistas y subcontratistas	Número	XX

Cód.	Contenido	Indicador detallado	Unidades	Página
	contratistas y subcontratistas (in situ): número de lesiones con tiempo perdido por cada 1000000 (1 millón) de horas trabajadas			
GCCA 31	Índice de severidad de incidentes con tiempo perdido (LTI), empleados directos: número de días perdidos causados por un incidente con tiempo perdido (LTI) por cada 1000000 (1 millón) de horas trabajadas	Índice de severidad de LTI, empleados directos	Número	XX
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el seguimiento y la presentación de informes sobre el agua en la fabricación de cemento				
GCCA 32	Total de agua consumida (m3/año)	Agua consumida	m3/año	XX
GCCA 33	Cantidad de consumo de agua por unidad de producto	Cantidad de consumo de agua por unidad de producto	litres/tonne cementitious material	XX
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para el coprocesamiento de combustibles alternativos y materias primas en la fabricación de cemento				
GCCA 34	Tasa de combustible alternativo (combustibles para horno) en porcentaje (%)	Tasa de combustible alternativo (combustibles horno)	%	XX
GCCA 35	Tasa de combustible de biomasa (combustibles para horno) en porcentaje (%) (toneladas métricas/año)	Tasa de combustible de biomasa (combustibles horno)	%	XX
GCCA 36	La energía total de todos los combustibles utilizados en la fabricación del Clinker producido	Consumo específico de calor para la producción de clinker (combustibles hornos)	MJ / T clin	XX
GCCA 37	Consumo de materia prima alternativa in clinker y cemento como un porcentaje del total de materia prima usada en el clinker producido	Tasa de materias primas alternativas (%ARM)	%	XX
GCCA 38	El factor clinker/cemento (equivalent) calculado en base al total de consumo de clinker y cemento producido	Factor de Clinker / Cemento (equivalent)	%	XX
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para la rehabilitación de canteras y la gestión de la biodiversidad				
GCCA 39	Reportar el porcentaje (%) de canteras con alto valor de biodiversidad en las que se	Porcentaje de canteras con alto valor de biodiversidad	%	XX

Cód.	Contenido	Indicador detallado	Unidades	Página
	implementa un plan de gestión de la biodiversidad			
GCCA 40	Reportar el porcentaje (%) de canteras en las que se implementa un plan de rehabilitación	Porcentaje de canteras con planes de rehabilitación	%	XX
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para la gestión de emisiones en la fabricación de cemento				
GCCA 41	Tasa de cobertura general (monitoreo producción clinker)	Tasa de cobertura general (monitoreo producción clinker)	%	XX
GCCA 42	Medición continua de la tasa de cobertura	Medición continua de la tasa de cobertura	%	XX
GCCA 43	Emisiones específicas y absolutas	Emisiones específicas y absolutas	t/año	XX
GCCA 44	Cobertura de Monitoreo de Emisiones	Cobertura de Monitoreo de Emisiones	%	XX
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para la gestión de emisiones de mercurio				
GCCA 45	Emisiones Hg (Mercurio)	Emisiones Hg (Mercurio)	t/año	XX
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para la gestión sostenible de la cadena de suministro				
GCCA 46	Proveedores cubiertos	Proveedores cubiertos	%	XX
GCCA 47	Entidades que evalúan proveedores	Entidades que evalúan proveedores	%	XX
GCCA 48	Entidades que evalúan proveedores críticos ESG	Entidades que evalúan proveedores críticos ESG	%	XX
Directrices de Sostenibilidad de la GCCA para la gestión de seguridad y salud				
GCCA 49	Inspecciones de seguridad de la alta dirección	Inspecciones de seguridad de la alta dirección	%	XX
GCCA 50	Charlas de seguridad dirigidas por la alta dirección	Charlas de seguridad dirigidas por la alta dirección	%	XX
GCCA 51	Inspecciones de seguridad por supervisores	Inspecciones de seguridad por supervisores	%	XX
GCCA 52	Intervención ante conductas inseguras	Intervención ante conductas inseguras	%	XX
GCCA 53	Intervención de condiciones inseguras	Intervención de condiciones inseguras	%	XX
GCCA 54	Aprendizaje de eventos de alto potencial	Aprendizaje de eventos de alto potencial	%	XX
GCCA 55	Planes de Acción (Alto Riesgo) cerrados a tiempo	Planes de Acción (Alto Riesgo) cerrados a tiempo	%	XX

Cód.	Contenido	Indicador detallado	Unidades	Página
GCCA 56	Investigación oportuna de accidentes	Investigación oportuna de accidentes	%	XX
GCCA 57	Conclusión oportuna de planes de acción sobre la investigación de accidentes	Conclusión oportuna de planes de acción sobre la investigación de accidentes	%	XX
GCCA 58	Aprendizaje a partir de eventos de alto potencial (comportamientos)	Aprendizaje a partir de eventos de alto potencial (comportamientos)	%	XX
GCCA 59	Gestión de tendencias y análisis de causas raíz (comportamientos inseguros)	Gestión de tendencias y análisis de causas raíz (comportamientos inseguros)	%	XX
GCCA 60	Reducción de riesgos de situaciones inseguras notificadas	Reducción de riesgos de situaciones inseguras notificadas	%	XX
GCCA 61	Plan de inspección a contratistas / subcontratistas	Plan de inspección a contratistas / subcontratistas	%	XX



UNACEMoficial



UNACEMperu

