



2005

Reporte de Sostenibilidad



Cementos Lima S.A.



Asociación
Atocongo



2005

Reporte de Sostenibilidad



Cementos Lima S.A.



Asociación
Atocongo

ÍNDICE

6 Prólogo



10 Sostenibilidad Corporativa



8 La Empresa



44 Planes, Retos y Compromisos Futuros



Consejo Directivo

Presidente	Ricardo Rizo Patrón
Vice-Presidente	Carlos Ugás
Secretario	Julio Ramírez
Tesorero	Álvaro Morales
Vocal	Diego De La Torre
Vocal	Marco Gómez-Barrios
Gerente General	Armando Casis
Asesor Legal	Luis Gastañeta







Prólogo

Las empresas pertenecen y se desarrollan en un entorno donde la comunidad forma parte de la empresa. Por ello, deben estar convencidas de la necesidad de apoyar el desarrollo de su población aledaña. Es decir, "no puede haber desarrollo en el largo plazo para una empresa exitosa si su entorno no es saludable".

Hay una verdad muy sólida e irrefutable: la educación es la única garantía necesaria para conseguir el desarrollo económico. Especialistas en el tema educativo coinciden en que la educación es una inversión con una altísima rentabilidad, lo que es aplicado por los países desarrollados. Sin embargo, la gravedad del problema educativo en el Perú, cuya solución no existe a corto plazo, hace que esta prioridad sea dejada de lado.

La Asociación Atocongo, en su compromiso por contribuir con el desarrollo de la comunidad, tiene como objetivo el fortalecimiento de la educación. Lamentablemente, la crisis educativa por la que atraviesa el Perú es grave, a tal punto que no puede resolverse sólo con una buena organización, administración y financiamiento. Se trata de un problema complejo cuyo origen está en el proceso cultural del país. Nuestra diversidad racial y geográfica dificulta la intención integradora que debe darse en toda comunidad, tanto a través de la educación como en la vida.

Este desequilibrio es el causante de la violencia, la corrupción y la fragmentación que nos han caracterizado y aún no nos abandonan. De ahí la importancia de fomentar la educación, la identidad y la cultura. En la Asociación Atocongo somos conscientes de que cualquier apuesta por el desarrollo social y humano tiene una importancia silenciosa, y resultados que van más allá de lo inmediato y visible. Son frutos que garantizan el desarrollo económico, pero que también nos nutren como personas, lo que contribuye directamente a construir un ambiente armónico y saludable para vivir.



El economista hindú Amartya Sen ganó el Premio Nobel de Economía en 1998 precisamente por elaborar una teoría centrada en lo que tiene un valor intrínseco para la vida de las personas, más que en los bienes que brindan un valor instrumental o beneficio personal. Su estudio muestra que el bienestar de las personas está íntimamente ligado al desarrollo de sus capacidades.

El número de opciones que las personas tienen y la libertad de elección sobre estas opciones dependen del desarrollo de las capacidades humanas.

El fortalecimiento de las capacidades humanas es el gran reto que nos hemos trazado en la Asociación Atocongo, que se refleja en nuestros programas –dirigidos a niños, jóvenes y madres– y en nuestra política de apoyo a las Organizaciones de Base, Asentamientos Humanos, Juntas Vecinales y Gobiernos Locales.

Durante estos dos años de labor hemos aprendido que si se les brindan suficientes oportunidades sociales, las personas pueden hacerse cargo de sus vidas y ayudarse entre sí, sin acostumbrarse a ser receptoras pasivas de diversos programas de desarrollo. El apoyo a estas organizaciones emprendedoras es una forma de introducir el desarrollo sostenible asegurando que llegue a una colectividad. Lo que buscamos es el autodesarrollo de los individuos. Es una lucha por el empoderamiento de las personas, para que adquieran capacidades que les permitan tomar decisiones con un mayor grado de libertad, y que estas repercutan generando desarrollo en otras esferas de la comunidad.

Estamos convencidos de que generar sinergias, participando activamente con las organizaciones civiles, las organizaciones de base, la cooperación nacional e internacional, el sector público, la comunidad en general, etcétera, fortalece nuestra gestión y la articulación de los diversos actores de la comunidad.

Esta comunidad tendría mayores aptitudes, actitudes y capacidades, conformándose un tejido social más denso, una comunidad más desarrollada, articulada y por lo tanto con mayor capital social que permite y crea condiciones para su autodesarrollo.

Es bajo estos preceptos que en la Asociación Atocongo hemos enfocado nuestro trabajo como un reto, persistiendo en generar un cambio coyuntural que trascienda en la calidad de vida de la población con menos oportunidades, generando un cambio en la estructura de la sociedad.

ASOCIACIÓN ATOCONGO

Visión

Ser siempre una organización líder en el mercado nacional y alcanzar una posición competitiva a nivel mundial.

Misión

Satisfacer a sus clientes suministrando productos y servicios de alta calidad y precios competitivos, protegiendo los derechos empresariales dentro del marco legal y creando valor para los accionistas, los trabajadores y la sociedad en general.

Objetivo

La actividad principal de la Compañía es la producción y comercialización de todo tipo de cemento y clinker para venta local y de exportación.

Valores corporativos

Excelencia.

Responsabilidad.

Ética como norma de conducta.

Compromiso.

Innovación.

Legalidad.

Políticas y sistemas de gestión

Política de Calidad

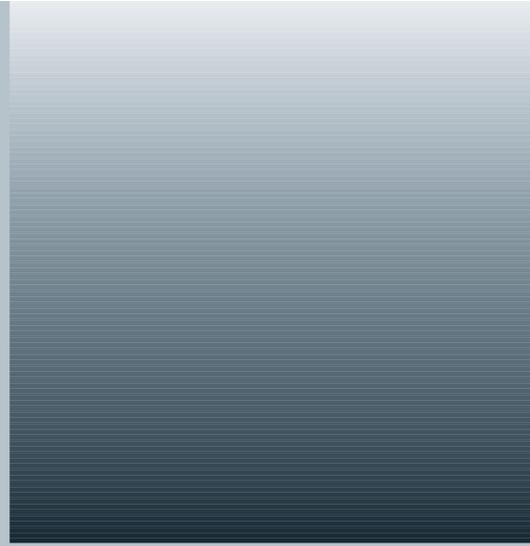
- Satisfacer a nuestros clientes con productos que cumplan con los estándares internacionales ASTM, así como con los requisitos, especificaciones y otras condiciones acordadas.
 - Brindar servicios que cumplan con los términos acordados.
- Contar con la tecnología apropiada y los recursos necesarios para alcanzar nuestros objetivos de calidad, aumentar la satisfacción de nuestros clientes y cumplir nuestro compromiso de mejorar continuamente la eficacia de nuestro Sistema de Gestión de la Calidad.
- Basar el éxito de nuestra gestión en la capacidad y la actitud de todos los que aquí laboramos, cuidando la calidad, la seguridad, los costos, la armonía y el medio ambiente.

Código de Responsabilidad Social

- Participar en el desarrollo social de la comunidad.
- Asumir la responsabilidad de Programas de Desarrollo Sostenible en la comunidad.
- Asegurarse de que los programas utilicen las mejores prácticas y de que la comunidad participe en programas de desarrollo.
 - Respetar y difundir los valores, costumbres y cultura de los grupos de interés.
 - Comunicarse abiertamente con la comunidad, tanto interna como externa.

Política de Medio Ambiente y Seguridad

- Manejar con cuidado y delicadeza el medio ambiente, permitiendo que la ecología y la tecnología se desarrollen unidas en beneficio del progreso.
- Proteger la salud de los trabajadores y de la comunidad en general como prioridad de trabajo, a través de una política responsable y de respeto de la legislación vigente.
- Minimizar el impacto sobre el medio ambiente, principalmente donde se desarrollen actividades de fabricación de cemento y servicios portuarios.
 - Brindar en las instalaciones atención y seguridad a los proveedores y clientes.



Playa de estacionamiento para camiones en zona de despacho.



Tuca



Redes de zoológico en fábrica Cementos Lima S.A.



Profesores en Programa Educativo "Educando en Valores".

SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

Entendemos y atendemos
las necesidades de nuestros actores.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

En el aspecto económico, nuestra Empresa se ha consolidado durante los últimos años como la más grande y mejor empresa cementera del país, proyectándose al mercado internacional como una opción importante dentro del mercado cementero. La mejora continua y la búsqueda constante de una mayor eficiencia y control de costos marcaron el camino seguido por la Gerencia en su empeño por aumentar la rentabilidad y la competitividad de la Empresa, tanto en el país como en el extranjero.

Despachos locales y de exportación (en t)



INDICADORES ECONÓMICOS

Nuestros ingresos por ventas mostraron un crecimiento de 14.8% respecto del 2004, alcanzando una utilidad neta de S/. 98.6 millones. El endeudamiento patrimonial reflejado a través de la ratio total pasivo/patrimonio fue de sólo 0.29 a 1.

Como resultado de la calidad de nuestros productos, altamente reconocida en el mercado exterior, por quinto año consecutivo las exportaciones totales de la Empresa crecieron, esta vez en 37.1%, de 708,570 t en el año 2004 a 971,226 t en 2005.

PRINCIPIOS DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

En la Sesión de Directorio del 17 de marzo de 2003 se aprobaron las Normas Internas de Conducta, que contienen los lineamientos de política y procedimientos adoptados por el Directorio relacionados con los hechos de importancia y la información reservada o privilegiada que debe ser comunicada al mercado, así como en relación con los estándares legales de conducta de las actividades de la Empresa, las cuales son conducidas con una Misión y Visión Empresarial coherentes y con un Sistema Integrado de Gestión, por medio del cual se garantiza el buen desempeño de toda la organización y el desarrollo constante de sus valores de Excelencia, Responsabilidad, Ética, Compromiso, Innovación y Legalidad.

Durante 2005 la Empresa ha seguido aplicando los Principios del Buen Gobierno Corporativo, protegiendo los derechos de los accionistas, entre ellos los de propiedad, de trato equitativo, de plena información y de participación efectiva en las Juntas Generales. La Empresa ha mantenido su política de dividendos trimestrales sustentada en criterios preestablecidos aprobados por la Junta General y ha seguido enviando a todos sus accionistas la Memoria Anual del Directorio y los Informes Trimestrales con los Estados Financieros Parciales y el resumen de las actividades del trimestre.

Nuestro desempeño económico como factor decisivo y nuestros Principios Corporativos respaldan nuestro compromiso con nuestros actores.

Asimismo, se han respetado plenamente los derechos de los demás grupos de interés, tales como trabajadores, proveedores y acreedores. Durante el Ejercicio 2005 el Directorio siguió contando con tres Directores independientes, elegidos a propuesta de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) Privadas. El Directorio ha sesionado con una periodicidad mensual dentro de un calendario preestablecido. El Directorio ha administrado la Empresa velando por los intereses de todos los accionistas por igual, cuidando en todo momento que prevalezca el interés de la Empresa por sobre el de cualquier accionista o grupo de accionistas.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Durante la primera mitad del año se llevaron a cabo dos auditorías de seguimiento a cargo de la compañía SGS. Como resultado de ambas auditorías se obtuvieron en total dos “no conformidades menores”, cuatro “observaciones” y tres “oportunidades de mejora”, cuyos hallazgos han sido útiles para seguir mejorando los procesos del Sistema Integrado de Gestión (SIG).

Asimismo, en los meses de abril y octubre se realizaron dos auditorías internas del SIG. En estas actividades se comprobó el cumplimiento de los requisitos de dicho sistema, incluyendo la norma ISO 9001:2000, la norma y estándares BASC (por las siglas en inglés del Business Alliance for Secure Commerce) y el código PBIP (Protección de Buques e Instalaciones Portuarias). También se identificaron algunas oportunidades de mejora de dicho sistema, las cuales fueron reportadas como “no conformidades” y “observaciones” y luego tratadas según los procedimientos de la Empresa.

El 7 de octubre la Autoridad Portuaria Nacional realizó la auditoría de re-certificación PBIP a nuestra instalación portuaria de Conchán, la cual concluyó renovando la certificación correspondiente.

Adicionalmente, el capítulo peruano de la organización mundial BASC realizó dos auditorías de certificación en la Empresa: la primera se llevó a cabo en el mes de junio en la planta de Atocongo, y la segunda en el mes de octubre en el muelle de Conchán. En ambos casos se comprobó el cumplimiento de los estándares BASC aplicables y, consecuentemente, se renovaron las certificaciones respectivas.

Durante el año se emprendió el proyecto de adecuación del SIG a las normas ISO 14001 y OHSAS 18001, para la gestión medioambiental y de seguridad y salud ocupacional, respectivamente. Como parte de este proyecto se realizaron las siguientes acciones:

- Diagnóstico inicial del SIG.
- Elaboración de una política integrada de calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional.
- Capacitación del personal.
- Análisis de los procesos operativos identificando sus peligros y aspectos ambientales más relevantes e implementando los controles operacionales necesarios.

DESEMPEÑO SOCIAL

INDICADORES DE GESTIÓN DE RSE

Es de interés de Cementos Lima S.A. y de la Asociación Atocongo enfrentar el desafío de traducir su compromiso con el desarrollo sustentable en un sistema de gestión que ponga en práctica de manera estructurada y sistemática su responsabilidad social empresarial. Para lograrlo es necesario contar con indicadores que permitan el monitoreo y la evaluación de sus prácticas con los diferentes grupos de interés de una manera objetiva y mensurable. En este sentido, creemos que los Indicadores de Ethos son una herramienta muy útil.

En este informe emprendemos el reto de empezar a incorporar dichos indicadores para la evaluación de nuestra gestión socialmente responsable enfocándonos en tres grupos de interés: colaboradores, comunidad y medio ambiente.

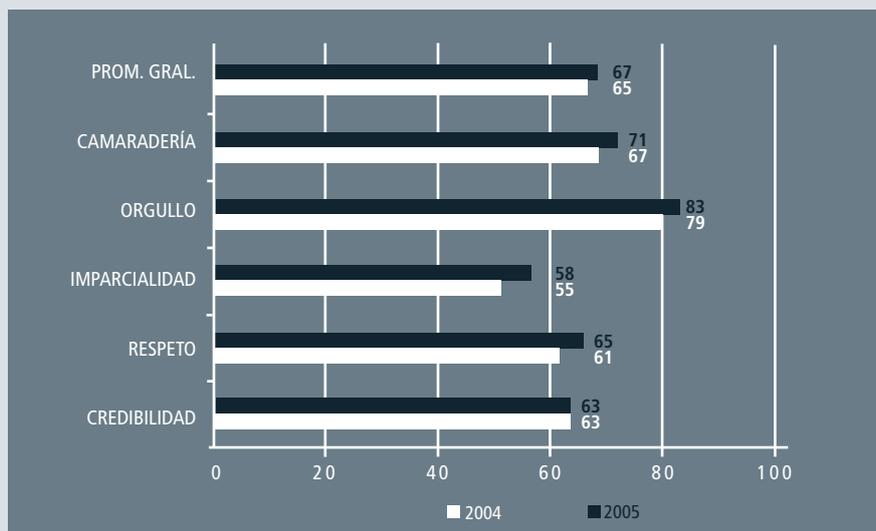
COLABORADORES

Indicadores de gestión con el público interno

- Número total de trabajadores a 2005: **348**
- Número de despidos durante el año: **0**
- Porcentaje de mujeres en la empresa: **16.25%**
- Porcentaje de mujeres en jefaturas o cargos gerenciales: **12%**
- Porcentaje de trabajadores > de 45 años: **58%**
- Promedio de horas de capacitación al año: **47.56**
- Promedio de horas extras por trabajador al año: **245**
- Existencia de sindicato: **Sí**

Indicadores

Indicadores de Cementos Lima Laboral
2004 vs. 2005
Encuesta Great Place to Work



Programas

Programas con nuestro público interno

A) Seguridad Industrial

• Inspecciones de área

1. Técnicas de prevención de incidentes

El Departamento de Seguridad e Higiene Industrial de Cementos Lima S.A. ha realizado diferentes actividades para dar cumplimiento a las disposiciones legales, atender las regulaciones internas y lo establecido en el Programa de Seguridad e Higiene del año 2005. Estas actividades se llevaron a cabo en las siguientes operaciones:

- a. Minas a tajo abierto o canteras.
- b. Instalaciones de la planta industrial.
- c. Muelle e instalaciones portuarias.
- d. Edificios administrativos y de servicios.
- e. Depósitos de distribución de cemento.

Con la intención de gestionar los riesgos a la salud, la seguridad y el medio ambiente se han establecido los siguientes controles:

- 1.1 Comité de Seguridad
- 1.2 Identificación y evaluación de riesgos
- 1.3 Investigación de accidentes
- 1.4 Inspecciones y auditorías
- 1.5 Reglamento de trabajo



- 1.6 Procedimientos de trabajo
- 1.7 Señalización
- 1.8 Estaciones de emergencia
- 1.9 Plan de emergencia
- 1.10 Prevención y control de incendios

El objetivo es gestionar los riesgos de incendio existentes en las instalaciones de CLSA.

Equipo de emergencia

- Inspección de equipos de emergencia
- Brigada Contra Incendios y Rescate

- 1.11 Monitoreo de agentes contaminantes físico-químicos y equipos de protección personal

2. Certificaciones

Con el objetivo de identificar, evaluar y administrar los riesgos asociados a las herramientas y equipos, se certifican de acuerdo con normas internacionales:

- Equipos de izaje, soldadura eléctrica y autógena.
- Vehículos motorizados livianos y pesados.
- Operadores de los vehículos motorizados.

3. Seguridad en el transporte interno y externo

Con el objetivo de identificar, evaluar y administrar los riesgos asociados a los equipos motorizados dentro y fuera de las instalaciones de Cementos Lima S.A., se han establecido los siguientes controles:

a. Del operador

- Curso de manejo defensivo.
- Licencia interna de manejo.

b. Del vehículo

- Inspección de seguridad.

c. Del ambiente

- Señalización horizontal y vertical (sólo para el transporte externo, en las vías adyacentes a las operaciones de CLSA).

B) Salud ocupacional

Como compromiso y bienestar de nuestros colaboradores, durante 2005 se desarrollaron en salud ocupacional las siguientes actividades:

	N.º de personas
• Examen médico preocupacional	5
• Examen clínico ocupacional	127
• Rayos X de tórax (pulmones)	346
• Examen de laboratorio	380
• Inducciones sobre salud ocupacional y enfermedades infecto-contagiosas	72

No se ha detectado casos de enfermedades ocupacionales en los trabajadores.

C) Desarrollo de personal y bienestar social

• Capacitación y desarrollo de personal

Durante el año 2005 la Empresa impartió diversos cursos al personal por un total de 16,554 H-H, es decir, un promedio de 47.56 H-H anuales por trabajador.

El total de horas-hombre de capacitación dictadas durante el año se detalla en el siguiente cuadro.

Dentro de la Empresa	Fuera de la Empresa Perú	Extranjero	Total
8,328 H-H	7,706 H-H	520 H-H	16,554 H-H

Treinta y un profesionales de diversas especialidades que conformaron el Decimotercer Programa de Entrenamiento para Profesionales se graduaron durante 2005. Asimismo, a fines de año se dio inicio al Decimocuarto Programa con la participación de 34 egresados de diferentes universidades e institutos.

Además, dentro del programa de apoyo a la formación universitaria de la juventud de nuestro país, la Empresa recibió la visita técnica de 1,541 estudiantes de diversas universidades.

La variación del personal (al 31 de diciembre de cada año) se muestra en el siguiente cuadro.

Este personal incluye al que labora en la fábrica de Atocongo, el muelle de Conchán y las oficinas administrativas.

Clasificación de horas-hombre de capacitación Variación del personal en Planilla

Clasificación	2005	2004
Administrativos	135	139
Empleados	100	98
Obreros	113	112
Total	348	349



Cuerpo infantil de Bomberitos en plena capacitación.

- **Negociaciones sindicales**

La renovación de los convenios colectivos con los sindicatos de la Empresa por tres años más generaron sinergias, mayor comunicación y colaboración en la solución de los problemas, manteniendo un clima laboral adecuado para la consecución de las metas trazadas.

- **Otros programas de bienestar social para trabajadores y familias de Cementos Lima S.A.**

Cementos Lima S.A. promueve la participación activa de sus trabajadores y familias en diversas actividades, programas y proyectos sociales, con el objetivo de contribuir al mejoramiento de su calidad de vida.

- **Programa de Vacaciones Útiles para Niños, Jóvenes y Adultos**

Se desarrolló un programa de dos meses de duración (enero y febrero) en el cual se realizaron dos tipos de actividades:

Nuestras familias son ejes importantes para nuestro desempeño empresarial y corporativo.

La primera, de carácter académico, dirigida al aprestamiento en educación inicial, nivelación escolar en educación primaria y computación, benefició a 247 alumnos, quienes además asistieron al Taller Escuela para Padres; se les realizó una evaluación médica y odontológica, y participaron en dos excursiones turísticas a los Centros Históricos de Lima y Callao y al Club de Playa Certse de Lurín.

La segunda área de actividades estuvo referida a un conjunto de talleres lúdico-deportivos: vóley, aeróbicos, kung-fu, danzas, taichi, manualidades y serigrafía, y contó con la participación de 650 personas entre niños, jóvenes y adultos de ambos sexos.

Lo novedoso del Programa fue la realización de un Taller de Estimulación Temprana para los niños menores de 0 a 3 años de edad, así como la creación del Cuerpo Infantil de Bomberitos de Atocongo, asesorado por el Área de Seguridad e Higiene Industrial de la Empresa.

El Programa en su conjunto benefició a 897 personas.

• Programa de Formación Laboral de la Mujer

Con el objetivo de incrementar el nivel de participación de la mujer y de calificar la mano de obra femenina para incursionar en el mercado de trabajo o autogenerarse ingresos, se ejecutaron, en convenio con el Centro de Educación Ocupacional Don Bosco de Villa María del Triunfo, tres cursos anuales: Industrias Alimentarias, Manualidades y Serigrafía, contribuyendo de esta manera al mejoramiento de su economía familiar y, por ende, del nivel y calidad de vida. Se certificaron oficialmente 97 personas que aprobaron los dos módulos semestrales.

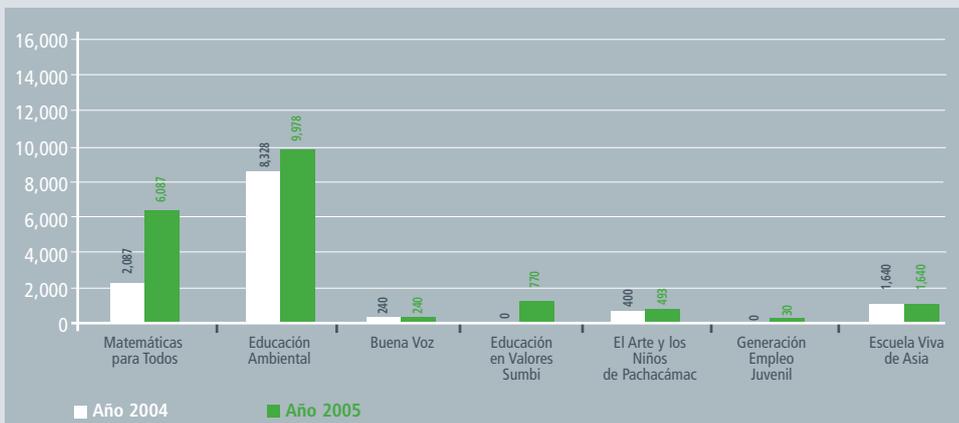
• Programas recreativos

Durante los meses de enero a diciembre de 2005, y a razón de dos clases por semana, se realizó el Taller de Aeróbicos para el personal femenino de la Empresa y las esposas de los trabajadores residentes en el campamento Atocongo, con el objetivo de contribuir a su bienestar físico y mental.

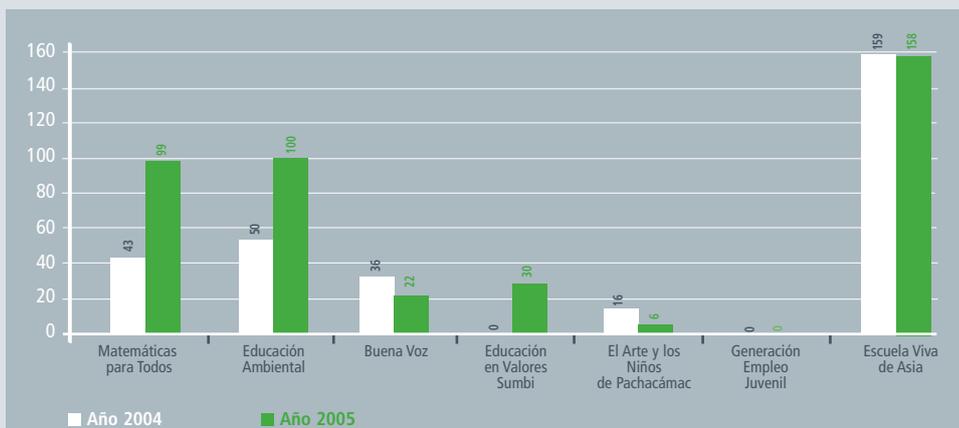
COMUNIDAD

INDICADORES DE GESTIÓN DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS

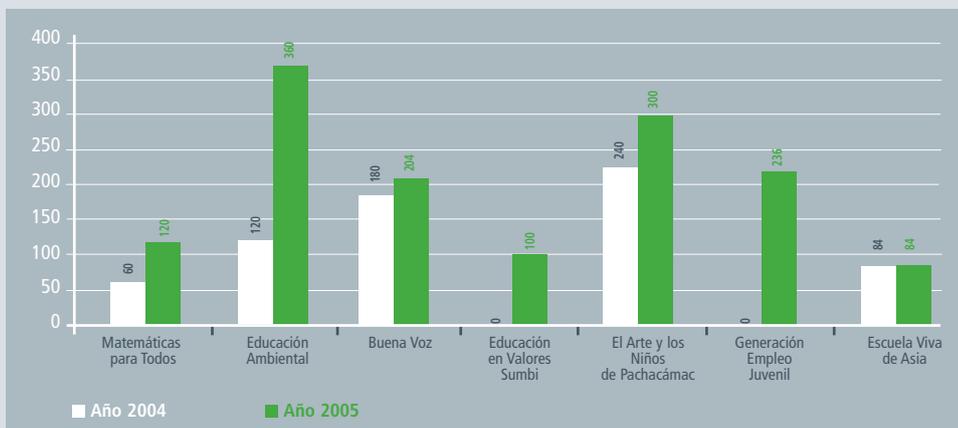
Cuadro comparativo N° alumnos beneficiados por programa



Cuadro comparativo N° maestros beneficiados por programa

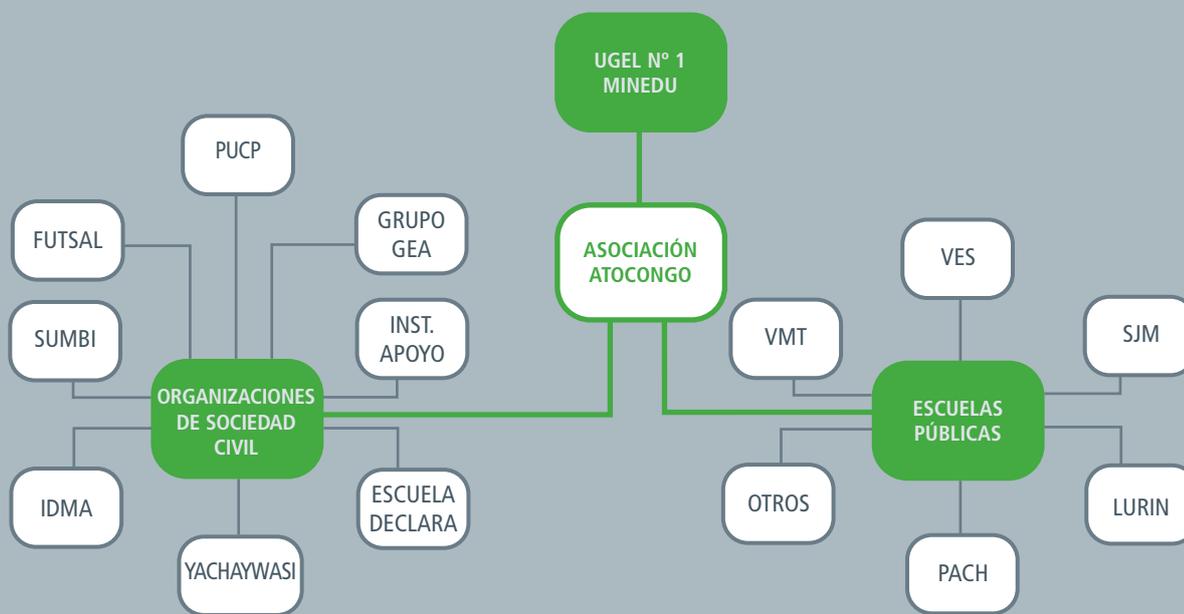


Cuadro comparativo N° horas de capacitación realizados por programas



PROGRAMAS CON LA COMUNIDAD

A) Programas de educación



La educación es la columna vertebral de la calidad de vida y la libertad de las personas. El conocimiento aprendido y educado permite el acceso a la sensibilidad de comprender y transmitir mensajes, actitudes, emociones, ideas, valores y todo aquello que potencie a cualquier ser humano y lo engrandezca.

A ello obedece nuestro compromiso de desarrollo de capacidades en niños, jóvenes y maestros de las escuelas con menos oportunidades.

• Programa de Educación Ambiental

La Asociación Atocongo desarrolló en 2005, por segundo año consecutivo, el Programa Responsable de Educación Ambiental en el Cono Sur de Lima. Este Programa estuvo orientado a promover el desarrollo humano, fomentar valores, capacidades y liderazgo en relación con el medio ambiente.

Para lograr estos objetivos se impartieron clases demostrativas a niños de primero a sexto grado de primaria y capacitaciones a maestros; se implementaron biohuertos, clases sobre crianza de animales menores, talleres de formación en platos nutritivos a las madres de familia, así como festivales ecológicos.

• Programa Educando en Valores

Educando en Valores es una propuesta creativa para introducir la educación en valores al currículo escolar de los niveles inicial, primaria y secundaria, fortaleciendo también la escuela de padres y madres de familia. Este programa se inició en 2005 y continuará a lo largo de 2006. El objetivo es lograr que niños y jóvenes desarrollen sentimientos espontáneos que les permitan vivir en armonía con un mejor nivel de entendimiento.



Profesores del I.E. N° 6057 "Virgen de Lourdes" - Villa María del Triunfo, durante una dinámica del Programa Educativo "Educando en Valores".

Los maestros también están involucrados, pues han conformado un Equipo de Formadores en Prevención Integral contra las Drogas, la Violencia y la Delincuencia.

Asimismo, los padres y madres de familia, en la Escuela de Padres, han podido informarse y orientarse para mejorar sus prácticas de crianza y fortalecer la armonía familiar y el vínculo con sus hijos.

• Programa de Formación en Ambiente y Valores "Buena Voz"

Buena Voz ha formado alrededor de 500 jóvenes líderes de los distritos de Villa María del Triunfo, Lurín y Pachacámac en la preservación del medio ambiente y en valores. Este Programa se inició en el año 2003 y surgió de la preocupación de Cementos Lima S.A. por la ausencia o pérdida de las buenas costumbres y valores en los hogares peruanos. El objetivo del Programa es brindarles a los jóvenes un espacio de diálogo y escucha que contribuya al fortalecimiento de la personalidad y la estructura psicológica, con el fin de responder mejor a la problemática social en la que están inmersos.

Estos jóvenes han podido, a través de encuestas e investigaciones, conocer los problemas que preocupan a su comunidad, como el pandillaje, la prostitución y la acumulación de basura. Esto les ha permitido abordar esta problemática en charlas y reuniones con sus vecinos.

Jugamos un rol de liderazgo en nuestra zona de influencia.

Además, los participantes se han organizado de tal manera que hoy cuentan con una Red de Jóvenes que sigue ejerciendo su liderazgo fuera del colegio, repercutiendo en otros niveles de la comunidad. Durante todo el año 2005 han desarrollado importantes actividades que han contribuido al bienestar de otros jóvenes.

• Matemáticas para Todos

Desde 2004, Matemáticas para Todos está introduciendo en las escuelas la enseñanza de las Matemáticas a partir de situaciones o ejemplos vinculados a la realidad peruana. Para esto han adaptado los mejores libros que se utilizan en la escuela alemana.

Nuestro apoyo se inició en 2004 y está dirigido a las escuelas públicas del Cono Sur de Lima, y tiene como propósito elevar el nivel de la educación en Matemáticas. La formación de Bancos de Libros en estas escuelas está permitiendo que los alumnos cuenten con textos de alta calidad educativa. Además, se realizan diversos talleres en las aulas de capacitación de Cementos Lima S.A. para maestros, logrando la actualización, la motivación y la amistad entre los maestros de las diferentes escuelas.

• Programa El Arte, los Niños y los Jóvenes

En el 2004, El Arte, los Niños y los Jóvenes abrió sus puertas a niños y jóvenes interesados en desarrollar sus aptitudes artísticas. Estas se mantuvieron abiertas durante 2005 y seguirán así por mucho tiempo.

A través del arte, este Programa forma personas sensibles y reflexivas capaces de participar de forma activa y creativa en el progreso de sus comunidades. La búsqueda por desarrollar en los alumnos un espíritu de solidaridad es constante, y tiene como objetivo afianzar su identidad y valores e ir formando en ellos la capacidad de ser maestros en música, pintura, cerámica, dibujo y otras especialidades.

La Asociación Atocongo fomenta el arte, la cultura, la educación y los valores entre jóvenes de pocas oportunidades y recursos del distrito de Pachacámac, en convenio con Escuela Declara.



Jóvenes escolares de I.E. N° 20123 "Capilla de Asia", en plena clase de Ciencias Naturales del Programa Educativo Escuela Viva.

• Escuela Viva

Escuela Viva es un programa que se inició en 2004 y finalizará en octubre de 2006. Está orientado a desarrollar la estructura cognitiva y afectiva de los estudiantes.

El método utilizado es el del Instituto para la Investigación Pedagógica Yachay Wasi. Se trata de un método de enseñanza innovador, que motiva al alumno a aprender con verdadero interés, construyendo el conocimiento y no memorizando.

El Programa se focaliza en el logro de aprendizajes significativos con alumnos y profesores en cinco áreas: ciencias naturales, educación ambiental, educación para la salud sexual y reproductiva, estimulación temprana, y capacitación en producción y comprensión de textos.

• Programas deportivos

La Asociación Atocongo es consciente de que la educación moderna exige personas con una formación integral que una los aspectos físico, emocional e intelectual. El desarrollo del lado artístico, afectivo y físico a través del deporte es tan importante como el de las capacidades intelectuales. De ahí nuestro interés por apoyar y difundir el deporte en la comunidad.

Fútbol de salón

En 2005, al igual que en 2004, se llevó a cabo el Torneo Cementos Lima-Asociación Atocongo, logrando institucionalizar los Torneos de Verano de Fútbol en el Cono Sur de Lima y contribuyendo a la promoción de este deporte.

Down Hill

El Down Hill es uno de los deportes de mayor acogida en el Cono Sur. En 2005 muchas de las competencias y la clausura de la temporada tuvieron como escenario el Santuario del Amancay, y contaron con el apoyo de la Asociación Atocongo y Cementos Lima S.A.

• Programas culturales, de investigación y de conservación

Santuario del Amancay

Con el objetivo de conservar y proteger la biodiversidad del ecosistema de Las Lomas, la Asociación Atocongo ha continuado con el trabajo de recuperación de la flor del Amancay, iniciado por Cementos Lima S.A.

Además, ha fomentado y realizado trabajos de investigación que permiten un mejor conocimiento de la vegetación de lomas.

El Santuario del Amancay es hoy una opción más para los programas de educación ambiental de las escuelas del Cono Sur de Lima, al cual acuden alumnos de las escuelas públicas para aprender de la flora y la fauna de la zona, así como de la conservación ambiental.

Pueblo Viejo y Tablada de Lurín

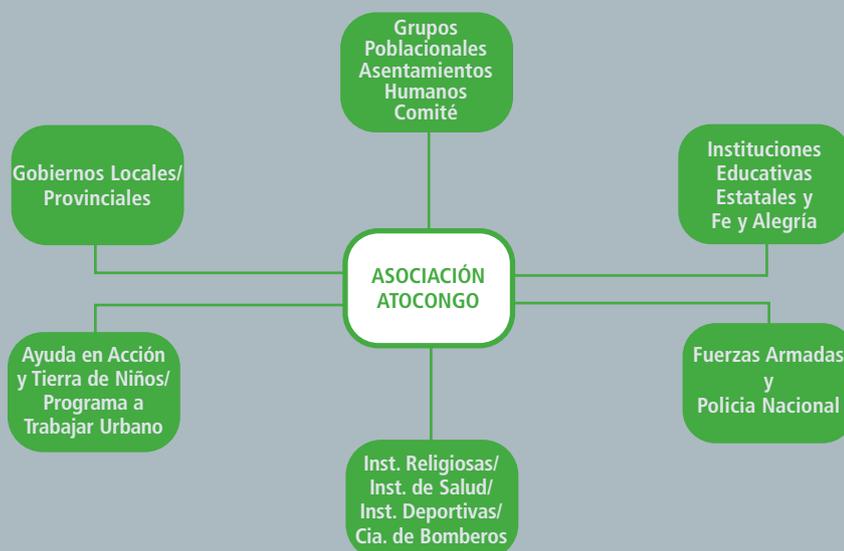
En convenio con la Universidad Católica, se llevan a cabo proyectos de investigaciones arqueológicas en Pueblo Viejo y Tablada de Lurín.

Los trabajos realizados en Pueblo Viejo permiten esclarecer algunas interrogantes sobre el manejo del territorio y el uso del medio ambiente de lomas. También en el conjunto de sitios arqueológicos Tablada de Lurín, descubierto en 1970, los alumnos que estudian Arqueología en la Universidad Católica realizan sus prácticas.



Santuario del Amancay.

B) Programas de infraestructura



En 2005, parte de las donaciones hechas por Cementos Lima S.A. a través de la Asociación Atocongo fueron destinada a la construcción de muros de contención, indispensables para el tendido de redes de agua potable y alcantarillado, y para facilitar el acceso de medios de transporte a zonas aisladas del Cono Sur.

Estas obras han sido una importante fuente de empleo, donde se puede observar la motivación de superación de la población, destacando la presencia de mujeres.

Asimismo, junto al esfuerzo y trabajo de directores y APAFAS de las escuelas públicas, se han mejorado infraestructuras de aulas, servicios higiénicos, patios, losas deportivas, graderías y tribunas, veredas y cercos perimétricos, brindando a miles de niños del Cono Sur un lugar digno para estudiar.

Igualmente, tuvimos la oportunidad de compartir y trabajar con la Policía Nacional, mejorando dormitorios, oficinas administrativas, patios, losas deportivas y calabozos.

Además, desarrollamos alianzas con socios estratégicos, como:

- **Programa de Fortalecimiento Institucional de las Escuelas Públicas**

La Asociación Atocongo, en alianza estratégica con la fundación española Ayuda en Acción y la ONG Tierra de Niños, ha desarrollado desde 2004 un programa dirigido al fortalecimiento institucional de las escuelas públicas y organizaciones comunales del Cono Sur.

El objetivo de esta alianza es mejorar las condiciones de infraestructura, equipamiento y capacitación innovadoras, desarrollar programas de capacitación en temas de gestión pedagógico-educativa y gestión local al personal directivo, docentes de las escuelas públicas, dirigentes locales y líderes infanto/juveniles.



Madre de familia participa en la construcción del muro de contención: Aporte de la Asociación Atocongo con bolsas de cemento a los pobladores que participan en el programa A Trabajar Urbano.

Así se busca brindar a los niños lugares apropiados y equipados para una adecuada educación. Y a los maestros, dirigentes comunales y líderes infanto/juveniles, capacidades para llevar a cabo una docencia y una gestión de calidad.

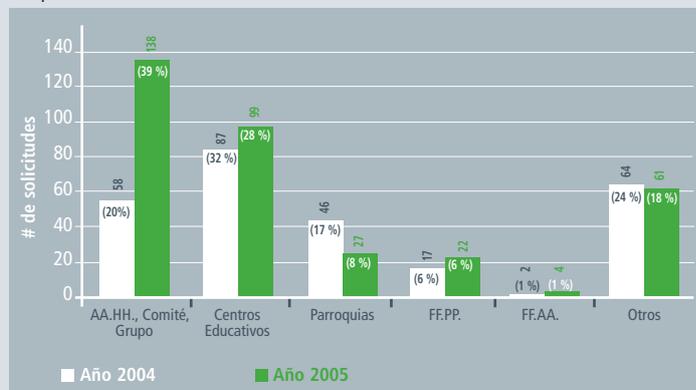
• Programa A Trabajar Urbano

En 2005 la Asociación Atocongo continuó su participación directa con la comunidad apoyando las obras de infraestructura aprobadas por el Programa A Trabajar Urbano del Gobierno Central.

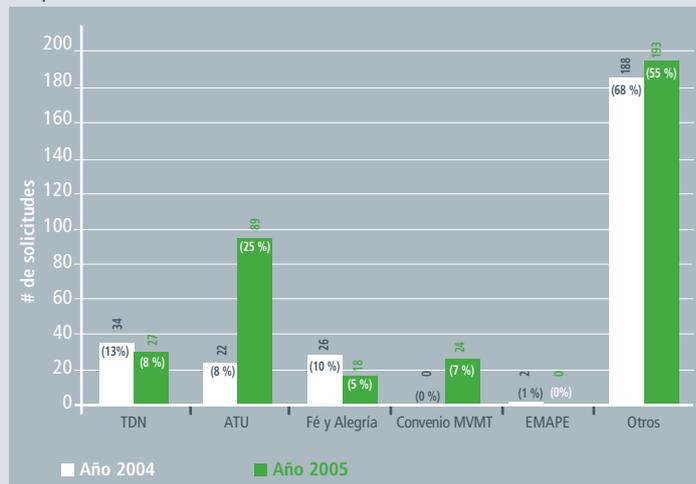
El Programa busca generar empleo temporal en zonas urbanas marginales como un mecanismo de lucha contra la pobreza. Los proyectos seleccionados incluyeron obras de construcción de veredas, muros de contención y tendido redes de agua y alcantarillado.

Con el Programa de Infraestructura nos orientamos a impulsar el desarrollo a través de las organizaciones de base comunitarias y organizaciones sociales territoriales. Esta lógica busca difundir una cultura de solidaridad y desarrollo sostenible, concibiendo al poblador como gestor de su propio progreso.

Solicitudes de donaciones aprobadas por beneficiario
Comparativo 2004 - 2005



Solicitudes de donaciones aprobadas por convenio
Comparativo 2004 - 2005



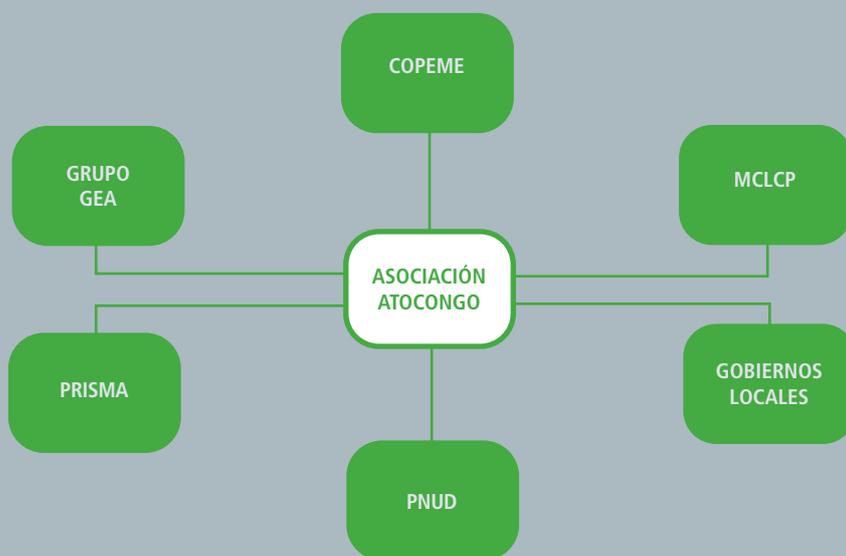
C) Programa de desarrollo económico y gestión local

El Programa busca generar oportunidades de desarrollo que puedan ser aprovechadas por la comunidad para configurar su propio destino, incentivando la gestión activa y responsable.

El objetivo es fortalecer las capacidades de las personas para integrarse al mundo laboral competitivo, ya sea trabajando en una empresa o como emprendedores de las suyas.

Para este fin la Asociación Atocongo ha realizado alianzas estratégicas con la cooperación internacional y las organizaciones civiles, entre otras, y mantiene espacios de lucha contra la pobreza, orientados a lograr el desarrollo de las organizaciones sociales, trazando así una red de acción de mayor amplitud y efectividad.

El siguiente diagrama ilustra la red de alianzas:



• Programa de Generación de Empleo Juvenil

El Programa de Generación de Empleo Juvenil se inició en el año 2005 y ha logrado contribuir al desarrollo de las medianas y pequeñas empresas (MYPES) en los distritos de Villa María del Triunfo y San Juan de Miraflores, impulsando a jóvenes emprendedores dedicados al sector madera y metalmecánica.

En este Programa nos hemos preocupado también de incorporar al mercado los productos utilitarios que los jóvenes realizan, aprovechando el Parque Industrial de Villa El Salvador como centro de venta.



Madres en Programa de Talleres Productivos CPR Guayabo.

La mejora de capacidades en una comunidad genera autodesarrollo y sostenibilidad.

• Capacitación en Programa de Talleres Productivos en el Centro Poblado Rural Guayabo

El Guayabo es un vecino de Cementos Lima S.A. cuya población femenina carece de instrucción técnica y profesional, y está dedicada por completo al cuidado del hogar. Ello motivó que nos acercáramos a estas mujeres con el interés de promover la educación y brindarles la oportunidad de insertarse en la sociedad y en el futuro mercado laboral.

Durante 2005 se dictaron talleres de confección, chocolatería y adornos navideños, que han permitido a muchas de estas mujeres iniciar pequeñas empresas en su localidad y fuera de ella.



Firma de Convenio PNUD y Asociación Atocongo.

• Concurso de proyectos: Iniciativas Innovadoras de los Pobladores del Cono Sur de Lima para conservar el ambiente. Convenio entre la Asociación Atocongo y el Programa de Pequeñas Donaciones-PNUD

La Asociación Atocongo y el Programa de Pequeñas Donaciones de las Naciones Unidas decidieron, en 2005, unir esfuerzos para potenciar y fortalecer el rol y nivel de gestión de las personas y organizaciones del Cono Sur de Lima, difundiendo una actitud de protección ambiental. Así, en octubre de 2005 se realizó la convocatoria de proyectos para el Concurso de Iniciativas Innovadoras de los Pobladores del Cono Sur; y en enero de 2006 se tuvo los diez proyectos ganadores.

La ejecución de los proyectos, que tendrán un tiempo de duración de dos años y recibirán como máximo hasta un financiamiento de \$ 25,000 por proyecto, se inició a mediados de febrero de este año.

Los proyectos ganadores fueron los siguientes:

PROYECTO	INSTITUCIÓN	PRESUPUESTO US\$	
		ASOCIACIÓN ATOCONGO	PNUD
1 Promoviendo la Seguridad Alimentaria a través de la Agricultura Urbana en los Sectores 6, 7, 9 y 10 de Villa El Salvador, Lima	Asociación de Promotoras de Salud de Villa El Salvador (APROSVES)	12,960	12,040
2 Planificación Participativa para la Gestión de las Lomas de Lúcumo en Quebrada Verde-Pachacámac, Lima	Asociación de Pobladores del CPR Quebrada Verde- Pachacámac	1,000	1,000
3 Planificación Participativa para el Manejo de Lomas de El Manzano-Pachacámac	Asociación de Jóvenes Amancaes, Perú	1,000	1,000
4 Promoción del Ecoturismo en las Lomas de Villa María: Una Experiencia Participativa en el Asentamiento Humano Edén del Manantial, José Carlos Mariátegui, Villa María del Triunfo, Lima	Asociación de Ambientalistas Loma Verde	11,940	13,060
5 Agricultura Urbana en los hogares del sector 3 de Villa El Salvador, Lima	Asociación Familias en Acción	12,580	12,420
6 Forestación Urbana en el AA.HH. Primero de Mayo–Zona de Nuevo Milenio, Villa María del Triunfo, Lima	Club de Madres Santa Teresita del Asentamiento Humano Primero de Mayo	10,255	10,745
7 Agricultura Urbana en el AA.HH. Ciudad de Gosen–Zona Villa María 7–Nuevo Milenio, distrito de Villa María del Triunfo, Lima	Asentamiento Humano Ciudad de Gosen	12,740	12,260
8 Promoción del Ciclismo Urbano en Villa María del Triunfo, Lima	Asociación Internacional de Ciclismo y Deportes Extremos Sur Xtrem	12,540	12,460
9 Promoviendo la Agricultura Urbana para Mejorar la Calidad de Vida de los Pobladores de San Gabriel Alto-Villa María del Triunfo, Lima	Club de Madres Constructoras de San Gabriel Alto	12,500	12,500
10 Promoción de la Educación Ambiental y Conservación de Plantas Medicinales y Aromáticas en la Institución Educativa N.º 6073 Jorge Basadre en Villa María del Triunfo, Lima	APAFA de la Institución Educativa N.º 6073 Jorge Basadre	12,485	12,515
TOTAL US\$		100,000	100,000

(1) Proyectos especiales.

(2) EP = En proceso.SA = Silencio Administrativo.

D) Campañas preventivas de salud gratuitas en los asentamientos humanos colindantes con el Muelle Conchán y el Campamento Atocongo

Asimismo, desarrollamos campañas preventivas de salud dirigidas a la comunidad del Cono Sur de Lima.

Con motivo de la celebración de la Semana del Medio Ambiente (junio de 2005), en el Parque Central del Asentamiento Humano Héroes del Cenepa se realizó una primera Campaña de Salud dirigida a los pobladores de los Asentamientos Humanos Héroes del Cenepa, Las Palmeras, Jardines de Pachacámac, Jaime Yoshiyama, Valle de Jesús, Villa del Mar, Laureles de Villa y comunidad campesina de Yanavilla, que colindan con el Muelle Conchán.

La segunda campaña se llevó a cabo en el Parque Central del Campamento Atocongo, y estuvo dirigida a los pobladores (todas las edades) de Atocongo, José Gálvez, Quebrada de Jazmín, Santa Rosa, Villa Alejandro, San Camilo, Nueva Esperanza, Virgen de Lourdes y Tablada de Lurín.

Ambas campañas tenían como objetivo sensibilizar a la población sobre el cuidado del medio ambiente y realizar exámenes preventivos promocionales de salud. Participaron médicos, odontólogos, psicólogos, enfermeros, una asistente social, instituciones públicas y privadas de la salud, de ESSALUD y de Cementos Lima S.A. Asimismo, se hizo entrega de medicinas en forma gratuita.

Ambas campañas beneficiaron a un total de 1,600 personas.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

INDICADORES

A) Consumo de recursos

- Consumo anual de energía eléctrica: 267,617,818 Kwh (Planta, Canteras, GEA, Las Palmas [pozos de agua])
- Consumo anual de combustibles fósiles:

Diesel 2: 72 t

Carbón: 281,245 t

B) Estudios ambientales

Cementos Lima S.A. es una empresa que cuenta con quince instrumentos de gestión ambiental entre Estudios de Impacto Ambiental, Programas de Adecuación y Manejo Ambiental y Declaraciones Juradas, debidamente aprobados por la autoridad ambiental competente, los cuales han permitido establecer Planes de Manejo Ambiental que la empresa está ejecutando de acuerdo con los compromisos asumidos en cada instrumento ambiental.

Relación y estado de los estudios ambientales

N°	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN AMBIENTAL	AUTORIDAD AMBIENTAL	FECHA		TIEMPO APROBACIÓN	CONSULTOR
			PRESENTACIÓN	APROBACIÓN		
1	PAMA Almacenamiento de Hidrocarburos	MEM-PRODUCE	22 de febrero de 1996	14 de agosto de 1996	5 meses, 23 días	SERINA
2	EIA Ampliación Canteras Atocongo	PRODUCE	28 de mayo de 1999	5 de mayo de 2000	11 meses, 7 días	Walsh Peru S.A.
3	EIA Concesión Las Hienas	PRODUCE	15 de abril de 1999	13 de marzo de 2000	10 meses, 27 días	Walsh Peru S.A.
4	EIA Concesión Mussa 2	PRODUCE	11 de abril de 2000	14 de diciembre de 2000	8 meses, 3 días	Walsh Peru S.A.
5	EIA Medio Marino de Actividades del Muelle	MINISTERIO DE DEFENSA-PRODUCE	Julio de 1997	14 de enero de 1998	120 días útiles	Seg. Marina, Consultoría Servicios
6	EIA Operaciones Portuarias del Muelle Conchán	PRODUCE	9 de enero de 1998	30 de junio de 1998	5 meses, 21 días	Walsh Peru S.A.
7	EIA Concesión Cristina	MEM-PRODUCE	6 de octubre de 1997	25 de febrero de 1998	4 meses, 19 días	Walsh Peru S.A.
8	Declaración Jurada Sorpresa I	PRODUCE	22 de agosto de 2000	29 de diciembre de 2000	90 días hábiles	Walsh Peru S.A.
9	EIA Cantera Conchán I	PRODUCE	9 de febrero de 2001	20 de marzo de 2002	12 meses, 10 días	SGS Eco Care
10	PAMA Planta Industrial	PRODUCE	29 de enero de 2001	1 de febrero de 2002	12 meses, 3 días	Walsh Peru S.A.
11	EIA Miguel Segundo	PRODUCE	3 de mayo de 2002	15 de setiembre de 2003	1 año, 4 meses, 12 días	SGS Eco Care
12	EIA Faja Atocongo-Conchán	PRODUCE	1 de octubre de 2001	17 de mayo de 2002	7 meses, 15 días	Walsh Peru S.A.
13	EIA Virgen de Fátima	PRODUCE	5 de febrero de 2002	22 de enero de 2003	11 meses, 17 días	Walsh Peru S.A.
14	Declaración Jurada La Yarada	PRODUCE	2 de diciembre de 2002	12 de abril de 2003	90 días hábiles	Walsh Peru S.A.
15	EIA El Platanal (1)	PRODUCE	11 de setiembre de 1998	23 de agosto de 1999	11 meses, 12 días	Walsh Peru S.A.
16	EIA Explotación de Sílice Proyecto Parco	PRODUCE	19 de julio de 2005	EP	----	Buenaventura Ingenieros

C) Control ambiental, Programa de Monitoreo y Calidad del Aire

Cementos Lima S.A., de acuerdo con el Programa de Monitoreo Ambiental establecido en su Plan de Manejo Ambiental, realiza monitoreos de calidad del aire desde 1995 en sus Unidades de Producción. Para llevar a cabo este Programa la empresa cuenta con: seis equipos muestreadores de partículas (PTS y PM10), tres analizadores de gases (CO, NOx y SO2) y tres torres meteorológicas. Los reportes ambientales son enviados a nuestra autoridad ambiental competente, que es el Ministerio de la Producción.

El objetivo del monitoreo es evaluar la influencia de las actividades industriales, mineras y portuarias en la calidad ambiental de su área de influencia, comparándolos con los Estándares de Calidad Ambiental de Aire y Ruido establecidos en la normatividad ambiental peruana vigente. Las Unidades de Producción son las siguientes: Planta Industrial y Canteras Atocongo (5), Muelle Conchán (4), concesiones mineras de Cristina (4), Las Hienas (2), Virgen de Fátima (2) y Las Dunas (2), para lo cual se cuenta con diecinueve puntos de control de monitoreo de partículas y dos puntos de control de gases.

• Partículas

El cuadro resumen contiene las concentraciones mensuales y los promedios anuales de partículas en suspensión menores de diez micras (PM 10) para el año 2005.

Panel de Control	Media Aritmética Anual (ug/m ³)											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Planta Atocongo y Poblaciones Cercanas												
Virgen de Lourdes (S)	243	114	112	210	295	104	119	118	83	95	19	112
José Gálvez (B)	187	97	175	177	224	215	178	104	86	61	61	75
Concesión Minera Las Hienas												
Bomba de agua (B)			98				49		97		79	
Campamento (S)			57				48		84		61	
Concesión Minero Cristina												
Cristina Sur (S)	98	73	89	132	120	32	33	68	44	46	41	68
Cristina Sur (B)	204	NA	351	274	163	54	24	68	62	53	55	81
Muelle de Operaciones Portuarias de Conchán												
M.C. - 01 (B)		18		78		133		105		55		38
L.C. - 02 (S)		91		112		68		249		137		29
Concesión Minera Las Dunas												
Puerta de ingreso (B)					58							56
Zona de explotación (S)					85							50
Concesión Minera Virgen de Fátima												
Entrada al Pueblo (B)												46
Posta Médica (S)												28

(B) Barlovento. (S) Sotavento.

En relación con PM 10 para veinticuatro horas, se registran las mayores concentraciones en las poblaciones de Virgen de Lourdes y Gálvez, aledañas a la Planta Industrial, y en Cristina Sur Barlovento; sin embargo, todos los puntos de control ubicados en las Unidades de Producción cumplen con la forma del ECA tránsito (200 ug/m³), ya que no se exceden más de tres veces dicho valor de tránsito durante al año.

• Gases

Los valores de CO, SO₂ y NO_x registrados en los puntos de control del PP.JJ. Virgen de Lourdes y José Gálvez respectivamente, no exceden los valores establecidos en los ECA nacionales, los cuales se presentan a continuación:

Estación de monitoreo	Concentraciones		
	Co-Promedio 8 horas (ug/m ³)	SO ₂ -Promedio 24 horas (ug/m ³)	NO ₂ -Promedio 24 horas (ug/m ³)
Virgen de Lourdes	982	38	45.2
José Gálvez	1003	18	18.3
ESTÁNDAR NACIONAL	10000	365	200

Los resultados del nivel de presión sonora en dB (A) durante el año 2005, en los puntos de control de monitoreo de las Unidades de Producción, tienen un rango de 47.4 dB a 78.9 dB y se encuentran dentro del valor ECA de ruidos de 80 dB(A) considerado para una Zona Industrial (D.S. N° 085-2003-PCM); a excepción de la estación de José Gálvez, debido al inicio de los trabajos de la Faja Ecológica Atocongo Conchán.

• Meteorología

La rosa de vientos mostrada pertenece a la estación ubicada en Cerro La Cruz, indicándose que la dirección predominante del viento proviene del Sur (40.7%). Esta información permite conocer la orientación hacia donde se podrían dirigir nuestras emisiones de material particulado y gases, que se generan producto de nuestros procesos industriales, mineros y portuarios.

D) Emisiones atmosféricas

Estas mediciones se realizan con metodologías estandarizadas de carácter nacional e internacional, y sus resultados son comparados con parámetros de control que han sido establecidos por el Ministerio de la Producción a través del D.S. N° 003-2002-PRODUCE (“Aprueban Límites Máximos Permisibles y Valores Referenciales para las Actividades Industriales de Cemento, Cerveza, Curtiembre y Papel”).

El Ministerio de la Producción, a través del D.S. N° 003-2002-PRODUCE, aprobó los Límites Máximos Permisibles (LMP) para las emisiones en hornos, LMP que es de cumplimiento obligatorio. En caso de excederlos, el cumplimiento debe ser en cinco años a la aprobación del PAMA o EIA.

Límites Máximos Permisibles Perú-Material particulado

Para realizar una evaluación de las emisiones de material particulado provenientes del enfriador de clinker y de otros procesos como la molienda, se ha tomado como referencia el LMP para hornos en curso (250 mg/m³) del D.S. N° 003-2002-PRODUCE, ya que en el Perú no se consideran otros procesos que se presentan en la fabricación de cemento.

Asimismo, a manera de comparación con valores internacionales se tomaron como referencia, para emisiones gaseosas, los Límites Permisibles consignados por el Banco Mundial en Proyectos Energéticos y los LMP de Venezuela (Decreto N° 638: “Normas sobre Calidad del Aire y Control de la Contaminación Atmosférica del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales”).

Parámetro	Norma	Horno	LMP (mg/m ³)
Material Particulado	DS N° 003-2002-PRODUCE	En curso	250
		Nuevo	150

Límite referencial para emisiones gaseosas

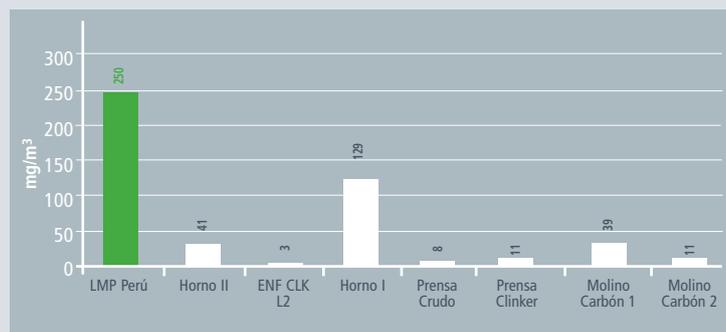
Contaminantes	Valor Guía (mg/m ³)	Condiciones	Normativa de referencia
Óxidos de nitrógeno (NO ₂)	1800.00	De operación	Venezuela
Dióxido de azufre (SO ₂)	2000.00	Normales (0° y 1 Atm).	Banco Mundial
Monóxido de carbono (CO)	1150.00	De operación	Venezuela

RESULTADOS DE NIVELES DE CONCENTRACIÓN DE EMISIONES, AÑO 2005

• Partículas

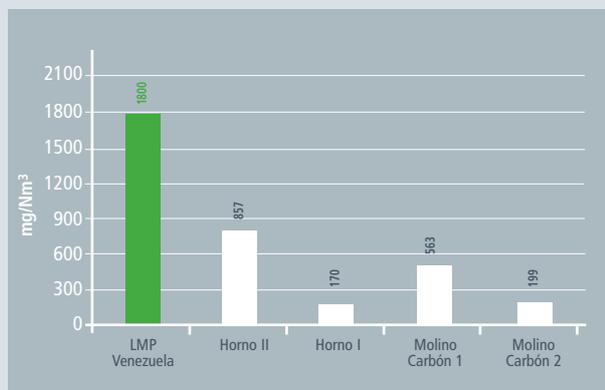
Los niveles de concentración anual de emisiones de material particulado de los procesos del horno, enfriador de clinker, molienda de crudo, de clinker y de carbón se encuentran dentro de los LMP (250 mg/m³) del PRODUCE. Respecto del proceso de Enfriador de Clinker de la Línea 2, los niveles de emisión de partículas han disminuido drásticamente de 258 a 3 mg/m³ de 2004 a 2005, lo que se debe a las modificaciones realizadas al sistema de captación de partículas por medio de electrofiltros que se implementaron en diciembre de 2003.

Partículas - Año 2005

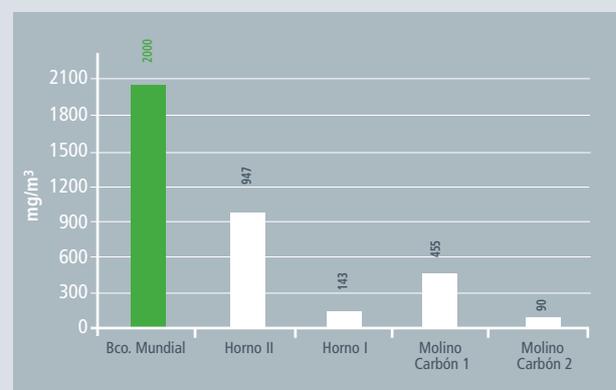


• Gases

Óxidos de Nitrógeno - Año 2005



Dióxido de Azufre - Año 2005



Los niveles de concentración anual de emisiones gaseosas de dióxido de azufre y óxidos de nitrógeno registrados en las chimeneas de la Planta Industrial se encuentran dentro de los LMP establecidos por el Banco Mundial para SO₂ (2000 mg/Nm³) y los LMP de Venezuela para NO_x (1800 mg/m³) respectivamente.



Análisis de agua en Reservoirio Tanque Puquio que abastece a campamento y oficinas de la empresa.

E) Gestión integral del agua

Uno de los principios básicos de la gestión del agua es que se trata de un recurso renovable y vulnerable, esencial para sostener la vida, el desarrollo y el medio ambiente. La gestión eficaz de los recursos hídricos requiere por lo tanto de un enfoque integrado que concilie el desarrollo económico y social y la protección de los sistemas naturales.

Atendiendo a este principio, Cementos Lima S.A. ha desarrollado actividades que han permitido mejorar la gestión integral del agua, entre las que podemos mencionar:

- Gestión ante SEDAPAL para la aplicación correcta del porcentaje de contribución a la Red de Desagüe (43%) del consumo total de agua (1998).
- Evaluación de los caudales de descarga de sus efluentes industriales y domésticos (1998).
- Implementación de la Línea 2 de Producción (1998), sin utilización de agua para el acondicionamiento de gases.
- Cambio de líneas de conducción de agua de Las Palmas hacia la Planta Atocongo, evitando pérdidas de agua en su recorrido.
- Mantenimiento programado de los servicios de agua y desagüe.
- Implementación de sistemas con dispositivos de ahorro de agua en los sanitarios, usos domésticos y en las áreas verdes (riego por goteo o aspersores).

Todo lo mencionado anteriormente ha logrado reducir el consumo de agua en más de 30%. Asimismo, se ha dejado de consumir energía eléctrica (588,000 kw-h/año) porque ya no se bombea agua, lo que, ambientalmente, representa la no emisión de 470 TM de CO₂/año y, socialmente, con la cantidad de agua que se deja de consumir se puede abastecer a una población de 3,750 habitantes.

Respecto de la gestión interna y externa, se han obtenido ahorros importantes por menor consumo de agua por eficiencia energética, que han reflejado beneficios económicos para la Empresa, que superan los 2.5 millones de dólares a diciembre de 2005.

Evolución del consumo de agua mensual promedio en los últimos diez años

En el gráfico se muestra la evolución del consumo de agua mensual promedio en la Planta Industrial registrado en los últimos diez años. Allí se puede observar que el consumo correspondiente a los años 2003 y 2004 se ha elevado ligeramente, debido a la ampliación de áreas verdes y al funcionamiento de la Línea 1 de Producción (1.45 y 3.12 meses efectivos en 2003 y 2004 respectivamente); posteriormente, en el año 2005, descendió, debido al uso eficiente del recurso tanto en el proceso de producción de la Línea 1, que trabajó 3.67 meses efectivos, como a la programación de regado manual y automático en horario nocturno de las áreas verdes.

Consumo promedio mensual de agua



Respecto de consumos específicos para la producción de clinker de cada línea de producción, en 2005 se obtuvo lo siguiente: L 1 = 0.34 m³/TM clinker; L 2 = 0.0034 m³/TM clinker; es decir, la L 2 es más eficiente que la L 1 en una relación de 1:100 por tonelada de clinker producido.

Asimismo, debemos mencionar que Cementos Lima S.A. cuenta con instrumentos de gestión ambiental aprobados por la autoridad competente, en los que se ha considerado el Plan de Manejo Ambiental y sus respectivos Programas de Monitoreo de Calidad de Agua en todas sus Unidades de Producción actualmente en operación.

Los resultados obtenidos para agua de consumo y uso doméstico que se han evaluado en la Planta Industrial y concesión Cristina indican que, desde el punto de vista de la calidad físicoquímica del agua, el agua es de aceptable a buena (ver diagrama de potabilidad).

En cuanto a los análisis de agua de mar en el Muelle Conchán y en la laguna formada en la concesión minera de Las Hienas, cuyos resultados se compararon con las clases IV y VI de la Ley de Aguas, indican que las operaciones portuarias y mineras no inciden en la calidad de dichos cuerpos de agua respectivamente.

Clase IV: Aguas de zonas recreativas de contacto primario (baños y similares).

Clase VI: Aguas de preservación de fauna acuática y pesca recreativa o comercial.

F) Calidad de efluentes residuales

Los efluentes de la Planta Industrial son derivados a la red de alcantarillado de SEDAPAL y los de la concesión Cristina son tratados por medio de un tanque séptico, sistema de tratamiento que ha sido previamente aprobado por la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA) del Ministerio de Salud.

Los resultados mensuales del monitoreo de los efluentes en la Planta Industrial son comparados con el D.S. N° 003-2002-PRODUCE: "Aprobación de los Límites Máximos Permisibles de Efluentes para Alcantarillado de las Actividades del Cemento", y el Reglamento de Desagües Industriales, D.S. N° 28-60-ASPL.

El Programa de Monitoreo incluye el muestreo de parámetros físicos y químicos, para lo cual se estableció un punto de monitoreo ubicado en la red de desagüe, a la altura del Estadio Gonzalo Alarcón Barrera, propiedad de la Empresa, debido a que los efluentes generados son derivados a la red de alcantarillado de SEDAPAL y posteriormente son tratados en las pozas de oxidación denominadas "José Gálvez", ubicadas a unos 7 km de la Planta Industrial.

Los principales parámetros evaluados durante los muestreos y análisis de los vertidos líquidos de las operaciones de Cementos Lima S.A. se resumen a continuación:

Calidad de los efluentes en la Planta Industrial 2005

Parámetro	Unidades	Planta Industrial	Límite Máximo Permissible	
		Promedio 2005	Ministerio de la Producción ⁽¹⁾	Reglamento de Desagües Industriales ⁽²⁾
Temperatura	°C	25,1	35,0	35,0
pH	---	7,7	6 a 9	5.5 a 8.5
Sólidos Suspendidos Totales (SST)	mg/l	133,9	100	---
Sólidos Disueltos Totales (SDT)	mg/l	1058,6	---	---
Demanda Bioquímica de Oxígeno (DBO)	mg/l	188,10	---	< 1000
Aceites y grasas	mg/l	13,4	---	< 100

(1) Límite máximo permisible de efluentes para alcantarillado de las actividades de cemento., D.S. N° 003-2002-PRODUCE

(2) Límite máximo permisible para desagües industriales vertidos en redes públicas, D.S. N° 28/60 ASPL

Los resultados obtenidos como promedio anual de los parámetros temperatura, pH, DBO5 y aceites y grasas no exceden los Límites Máximos Permisibles (LMP) del sector cementos, así como el Reglamento de Desagües Industriales, a excepción del parámetro Sólidos Suspendidos Totales (SST), que supera el LMP del PRODUCE, debido a que se ha incluido el efluente de las pruebas piloto de flujo subsuperficial que se viene desarrollando para definir el diseño del Sistema de Tratamiento de Efluentes en nuestras instalaciones. Cabe mencionar que los efluentes residuales son generados en mayor proporción por el campamento y oficinas; en cambio, las operaciones de fabricación de cemento sólo generan efluentes en el mantenimiento de equipos y el sistema de refrigeración de sus motores.



Módulos para manejo de residuos sólidos / domésticos.

G) Gestión de residuos sólidos

En el desarrollo de sus actividades mineras, portuarias, industriales y de almacenamiento de hidrocarburos, Cementos Lima S.A. genera residuos sólidos de origen doméstico e industrial de carácter peligroso y no peligroso.

El manejo de residuos sólidos comprende todas las unidades de producción de Cementos Lima S.A. que se encuentran operativas.

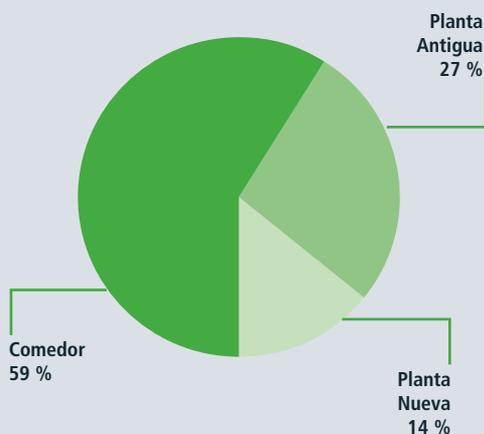
• Descripción de manejo de residuos

Manejo de residuos domésticos

Los residuos domésticos son generados en el comedor y en las oficinas de planta nueva y antigua, y son almacenados temporalmente en contenedores con capacidad de 1.6 m³ o en depósitos menores normalizados con un determinado código de colores: azul (desechos orgánicos), verde (desechos inorgánicos) y negro (desechos inservibles), con los cuales busca concienciar a sus trabajadores en la segregación de residuos. La recolección, transporte y disposición final se realiza a través de una Empresa Prestadora de Servicio de Residuos Sólidos (EPS-RS) autorizada por DIGESA.

En la Planta Industrial se ha generado, en 2005, 44.0 t/mes aproximadamente como promedio mensual, de las cuales 59% corresponde al comedor y campamento, 27% a la planta antigua y 14% a la planta nueva, tal como se aprecia en el gráfico siguiente:

Asimismo, como apoyo a los vecinos del pueblo joven Nueva Esperanza, se ha instalado un contenedor que cuenta con los servicios mencionados, donde se recogen y disponen 9.3 toneladas de desechos domésticos mensuales aproximadamente hacia el relleno sanitario Portillo Grande.



• Manejo de residuos industriales

Los residuos industriales son generados dentro de las unidades operativas de Cementos Lima S.A., y constituyen uno de los aspectos ambientales significativos de la Empresa. En ese sentido se orientan los esfuerzos para el manejo integral y eficiente con base en criterios de prevención, estableciéndose inducciones de medio ambiente para los supervisores y trabajadores, con el fin de lograr su minimización, control y almacenamiento temporal adecuado en un punto de acopio dentro de sus instalaciones ubicado en la zona de ex Enatru. Asimismo, se cuenta con dos puntos de acopio adicionales, uno para el almacenamiento de aceites y grasas usadas y otro para polvo y material de construcción en la planta nueva.

Los desechos industriales son vendidos a empresas autorizadas por la DIGESA para su tratamiento y disposición final y/o donados a instituciones o terceros para ser reusados en la infraestructura de sus instalaciones.

En el año 2005 se ha vendido y/o donado como residuos industriales los siguientes: chatarra (619 t), fajas (15 t), nylon (10 t), madera (162 t), ladrillos refractarios (472 t), bolsas de papel (27 t) y aceite usado (38 t).

PROGRAMAS

A) Desarrollo de tecnologías amigables con el medio ambiente

• Plan Piloto de Tratamiento de Efluentes Residuales por medio de Pantanos Artificiales

Durante el año 2005 Cementos Lima S.A. continuó con el proceso de pruebas piloto para definir el sistema de "Tratamiento de Efluentes" por implementar en nuestras instalaciones de Atocongo, con el fin de reutilizarlos en el riego de áreas verdes, sistema contra incendios y proceso de producción. Para ello se replanteó la planta piloto de pantanos artificiales de flujo superficial a subsuperficial (SFS), que permitirá mejorar las condiciones sanitarias por la no proliferación de vectores como zancudos y mosquitos.

El proyecto del Sistema de Tratamiento de Efluentes permitirá tratar 18,000 m³ mensuales, y proporcionará un importante beneficio sanitario y ambiental, al reducir las descargas de efluentes y crear un entorno ecológico saludable para la población colindante. También se prevé un importante beneficio económico, gracias al ahorro de consumo de agua de riego y la reducción de los costos de disposición de efluentes en la red pública de alcantarillado.

B) Protección y conservación de la biodiversidad

La protección y conservación del entorno y de la biodiversidad, inspirada en los principios del desarrollo sostenible, constituye un elemento clave en la configuración de un horizonte estratégico para Cementos Lima S.A., y es sobre este enunciado que se ha implementado un zoológico en las instalaciones de la Planta Industrial, se ha sembrado más de 30 ha de áreas verdes aproximadamente y se desarrolla continuamente un Programa de Monitoreo Biológico en el área de influencia de nuestras operaciones.

• Zoológico Atocongo

Cementos Lima S.A. ha implementado dentro de sus instalaciones un zoológico con el propósito de promover el uso sostenible y el manejo en cautiverio de especímenes de la fauna silvestre y no silvestre. De esta manera se proporciona un hábitat adecuado para la conservación, domesticación y procreación de los animales en cautiverio, cumpliendo un papel importante en la educación de trabajadores y visitantes, haciendo que tomen conciencia acerca de la riqueza de la fauna silvestre y el cuidado de los animales.

El zoológico cuenta con servicios indispensables para su desarrollo, como son:

- a) Consultorio médico veterinario.
- b) Personal para la atención, ornamentación y mantenimiento.
- c) Visitas programadas para público en general

Como parte de su proyección a la comunidad, Cementos Lima S.A. ha implementado un programa de visitas guiadas a las instalaciones del zoológico ubicado al interior de la Planta Industrial, con la finalidad de difundir entre la población y los trabajadores la importancia del cuidado de la fauna silvestre y no silvestre. Tales visitas están reguladas por una norma interna que establece que estas se pueden realizar los martes y jueves para el público en general y los viernes para instituciones, en el horario de 9 a.m. a 11 a.m. Durante el año 2005 la visitaron quince instituciones con 1,157 participantes, y se produjeron 58 visitas particulares.

El zoológico posee un total de 225 animales agrupados en veinticinco especies, entre ellas, avestruces, coatíes, zorros costños, tortugas, pavos reales, venados, etcétera.

• Áreas verdes

Cementos Lima S.A. tiene 30.5 ha de áreas verdes aproximadamente, en la zona de Atocongo y del Muelle de Operaciones Portuarias de Conchán. Las principales especies empleadas para la vegetación son el molle costño, el huarango, entre otras.

De ese total de áreas verdes, 20 ha cuentan con sistema de riego tecnificado por aspersión, que nos permite optimizar el uso de este recurso.

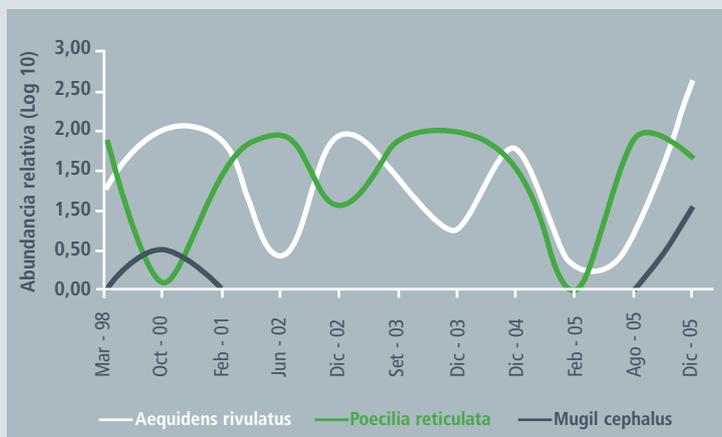
• Monitores biológicos

Dentro de los compromisos asumidos por Cementos Lima S.A. a través de los Estudios de Impacto Ambiental está el desarrollo de monitoreos biológicos de flora y fauna en las zonas de influencia de sus actividades en la Concesión Minera Atocongo (zona de lomas) y la Concesión Minera Las Hienas (zona léntica).

El objetivo principal de estos Programas de Monitoreo es evaluar durante la época húmeda (mayo-octubre), y en la época seca (noviembre-abril), la evolución del entorno natural en relación con el avance de la actividad de la Empresa en dichas zonas. Entre los indicadores que se monitorean se tiene la densidad y diversidad poblacional de especies vegetales y animales.

En la concesión Las Hienas se evalúa la cobertura vegetal, el estado de sucesión de la flora, la densidad poblacional y la abundancia de aves y peces que se desarrollan en la laguna formada por el afloramiento de agua subterránea en el tajo minero de dicha concesión. De acuerdo con la clasificación de humedales de la Convención de Ramsar, este ecosistema corresponde a un Humedal Artificial de tipo 7, el cual incluye a todas las excavaciones, canteras de arena y grava, piletas de residuos mineros. Entre las especies de flora reportadas durante el año 2005 se encuentran el helecho acuático, el heliotropo, la verdolaguilla, la acacia, la palmera, el junco, la totora, la grama dulce y la grama salada, siendo la última la más abundante. Entre las especies de aves se ha registrado un total de 51, pertenecientes a veinticinco familias, con un promedio de 1,351 individuos registrados por censo. La familia de aves más representativa del humedal son las garzas (*Adeidae*), seguida de los chorlos (*Scolopacidae*) y en tercer lugar los patos (*Anatidae*); y entre los peces se encuentran el guppy (*Poecilia reticulata*), los mojarras (*Aequidens rivalatus*) y la "lisa" (*Mugil cephalus*). Los mojarras son la especie más abundante; su población se ha incrementado desde que Cementos Lima S.A. prohibió su extracción a pescadores artesanales, y constituye la principal fuente de alimento de numerosas especies de aves piscívoras.

Fluctuaciones de la abundancia de peces desde 1998 hasta 2005 - Concesión Las Hienas



En las canteras de Atocongo se registró durante el año 2005 que la vegetación está constituida principalmente por hierbas de porte bajo, las cuales representan el 51.4% del total de especies, mientras que las especies introducidas, invasoras o naturalizadas representan el 22.9%, y los arbustos, subarbustos o cactoides y arbustos arbóreos el 20.0%. Se evaluaron tres zonas, localizándose en una de ellas los cerros Lúcumo, Atocongo y La Mora (Zona I), como aquella zona que se encuentra mejor conservada y en la que se registran 48 especies y 26 familias en época húmeda y 35 especies y 20 familias durante la época seca.

La presencia de mayor cantidad de especies está relacionada con el porcentaje de humedad en el ambiente. Los resultados de los monitoreos en época seca y húmeda desde diciembre de 2002 hasta la fecha indican claramente que las familias dominantes en las canteras de Atocongo son *Asteraceae*, *Boraginaceae* y *Solanaceae*.

Valores de abundancia, densidad y cobertura vegetal por zonas de evaluación en las canteras de Atocongo

- Zona I: Comprende los cerros Lúcumo, Atocongo y La Mora, y representa la zona con menor influencia de los factores antes mencionados. Se considera esta zona como la mejor conservada.
- Zona II: Comprende el Cerro el Sol y La Luna, Quebrada Blanca y la zona de Polvorín, representando el área con mayor influencia directa de las actividades de la Planta Industrial y canteras aledañas.
- Zona III: Incluye el Cerro Zorritos, áreas cercanas a la comunidad de Yanavilla, así como las inmediaciones del cementerio “Villa María” en la zona aledaña al poblado Virgen de Lourdes. Es el área con mayor impacto por establecimiento de poblaciones humanas.

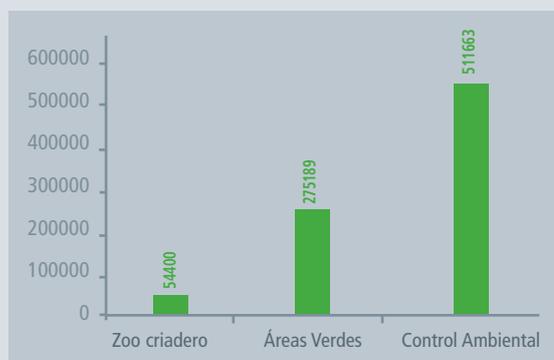
Zonas de muestreo	Abundancia relativa (N° Ind)		Densidad (N° IND/m ²)		Especies		Cobertura (%)	
	Época Seca	Época Húmeda	Época Seca	Época Húmeda	Época Seca	Época Húmeda	Época Seca	Época Húmeda
I	1099	42514	18	709			13,6	32
II	483	2326	8	39	35	48	3,6	5.3
III	55	54	1	1			0,8	0.1

C) Inversión en medio ambiente

Cementos Lima S.A. cuenta con un sistema logístico para la recopilación y elaboración de la información relativa a inversiones de medio ambiente. Este sistema incluye la clasificación de las inversiones ambientales por Unidades de Producción y por tipo de inversión, como el control de emisiones, calidad de aire, biológico, estudios y proyectos ambientales, mantenimiento e incremento de áreas verdes y del zoológico. Asimismo, se tienen inversiones ambientales especiales que son administradas individualmente por la magnitud de la inversión, y que están destinadas a mejorar el desempeño ambiental, social y económico, en beneficio de la empresa, los trabajadores y la comunidad en general.

Durante el año 2005 Cementos Lima S.A. invirtió un total de US\$ 841,251 aproximadamente, de los cuales US\$ 511,663 fueron destinados a Control Ambiental relacionado con la administración del área ambiental, los monitoreos ambientales de calidad del aire, emisiones atmosféricas, calidad de agua, monitoreos biológicos y otras inversiones referidas a compromisos adquiridos a través de los instrumentos de gestión ambiental de la Empresa en las diversas concesiones mineras, tales como Las Hienas, Cristina, Las Dunas, Virgen de Fátima, Muelle de Operaciones Portuarias de Conchán y Planta Industrial, principalmente.

Inversión Ambiental Año 2005



Las inversiones realizadas en el manejo de recursos naturales, que incluyen el mantenimiento e incremento de áreas verdes, ascendieron a la suma de US\$ 275,189, mientras que las realizadas para la administración y mantenimiento del zoológico Atocongo fueron de US\$ 54,400.



Niña del Programa Escuela Viva.



Jóvenes del Programa Buena Voz.



Familia del Cono Sur de Lima.

PLANES, RETOS Y COMPROMISOS FUTUROS

Nuestro compromiso de Mejora Continua
para y con nuestra comunidad.

COMPROMISO A FUTURO

Desempeño social

En los próximos años seguiremos reforzando nuestro compromiso con una gestión socialmente responsable. Intensificaremos el trabajo con nuestros colaboradores; dentro de la comunidad donde nos asentamos participaremos en más proyectos dirigidos a promover el desarrollo económico y la gestión local; asimismo, apoyaremos a nuestros proveedores y clientes para que implementen una gestión socialmente responsable dentro de sus organizaciones.

Sistematización de la RSE

Hemos dado ya los primeros pasos en mejorar la sistematización de nuestra responsabilidad social empresarial. La creación de Asociación Atocongo nos está permitiendo estructurar nuestra filosofía empresarial de una manera más eficiente y ordenada. Con la publicación del Primer Informe de Gestión de Responsabilidad Social 2004 y con el desarrollo del presente Reporte de Sostenibilidad, demostramos nuestro compromiso y transparencia.

Nuevos Programas 2006 - 2007					
Público de Interés	Acción Social	Programas	Beneficiarios	Inicio	Objetivos
COMUNIDAD		Proyectos: Iniciativas Innovadoras del Cono Sur de Lima para Conservar el Ambiente	Comunidades de base del Cono Sur de Lima	2006-2007-2008	Fortalecer las capacidades de las Organizaciones de Base Comunitarias. Busca potenciar el rol y nivel de gestión de las personas y organizaciones del Cono Sur, para la protección y conservación de su medio ambiente.
		Concurso de Proyectos Construyendo Futuro (MML, BM-FAR)	Organizaciones públicas y privadas de la sociedad civil: – “Adopta tu Barrio” – Vaso de Leche-VES	2006	Liderazgo juvenil para el mejoramiento del hábitat y la salud. Mejorar la gestión de los programas sociales de VES
COLABORADORES	Voluntariado Corporativo		Colaboradores de Cementos Lima S.A.	2006	Promover la práctica del trabajo voluntario para la identificación y compromiso de la Empresa con su comunidad.
PROVEEDORES	Fomento a la RSE	Proyecto BID-Perú 2021:	Clientes o proveedores de Cementos Lima S.A. pertenecientes al sector PYME	2006-2008	Fomentar la RSE para la competitividad de las cadenas de valor en la Empresa.

No obstante, somos conscientes de que hay mucho por mejorar y trabajar. Por ello, nos comprometemos en los próximos periodos a seguir reportando nuestras prácticas e ir implementando mejores y nuevos indicadores, para que ustedes, nuestra razón de ser, sigan los pasos de la actuación de esta, su Empresa, Cementos Lima S.A.

Política de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional 2006

En Cementos Lima S.A. estamos dedicados a la producción y comercialización de clinker y cemento y a la prestación de servicios portuarios, siendo nuestros compromisos:

- La satisfacción de nuestros clientes a través del suministro de productos que cumplen con los estándares ASTM y otros requisitos acordados, así como el cumplimiento de las especificaciones pactadas para la prestación de servicios portuarios.
- El control de los riesgos propios de nuestras actividades, tales como aquellos relacionados con los trabajos realizados en altura, en espacios confinados, en áreas de altas temperaturas y en zonas energizadas eléctricamente.
- La prevención de la contaminación y el control de nuestros aspectos ambientales, tales como las emisiones, los residuos sólidos y el consumo de energía, contribuyendo así a mejorar nuestra calidad de vida y la de la comunidad.
- El cumplimiento de los requisitos legales y de aquellos suscritos por la organización, así como la protección de nuestros derechos empresariales.
- La protección de nuestras operaciones contra su posible uso por organizaciones ilícitas.
- La mejora continua de la eficacia de nuestro Sistema Integrado de Gestión.

El éxito de nuestra gestión está basado en la capacidad y actitud de todos los que aquí laboramos, cuidando de la calidad, la seguridad, los costos, la armonía y el medio ambiente.

ALIANZAS Y PARTICIPACIÓN

NUESTROS SOCIOS

- Organizaciones de Base Comunitarias de Lima Sur.
- Colaboradores de Cementos Lima.
- Organizaciones Civiles.
- Programa de Pequeñas Donaciones-SGP-PNUD.
- Fundación Ayuda en Acción.
- Tierra de Niños.
- Grupo de Emprendedores Ambientales (GEA).
- Instituto Apoyo.
- Servicios Educativos y Propuesta Social (SUMBI).
- Consorcio de Pequeñas y Medianas Empresas (COPEME).
- Asociación Escuela Declara.
- Instituto Pedagógico Yachay Wasi.
- Asociación Benéfica PRISMA.
- Instituto de Desarrollo y Medio Ambiente (IDMA)
- Ministerio de Educación-UGEL N.º 1.
- Municipalidad de Lima.
- Municipalidad de Villa María del Triunfo.
- Municipalidad de Villa El Salvador.
- Municipalidad de San Juan de Miraflores.
- Municipalidad de Lurín.
- Municipalidad de Pachacámac.
- Partners for Democratic Change
- Red E América
- Perú 2021
- Red de Responsabilidad Social

PLATAFORMAS DE PARTICIPACIÓN

- Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza-Cono Sur.
- Asociación de Municipalidades de Lima Sur.
- Plan de Desarrollo Integral de Lima Sur.
- Comité de Seguridad Ciudadana de Villa María del Triunfo.
- Mesa de trabajo de "Ciudad Productiva" - Villa El Salvador.



ASOCIACIÓN ATOCONGO

Av. Atocongo s/n, Campamento Atocongo – Cementos Lima S.A.
Villa María del Triunfo - Lima 35 - Perú

Telf.: 293-1000 293-1001 Fax: 293-1122
postmaster@asociacionatocongo.org
www.asociacionatocongo.org